



รายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการหรือจัดกิจกรรมต่างๆ ในการขับเคลื่อนจริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม การเป็นองค์กรคุณธรรม และส่งเสริมหน่วยงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านกิจกรรม โครงการโรงเรียนสุจริต และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) มาขับเคลื่อนกิจกรรมการส่งเสริมความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

การขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ก็เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่ได้วางไว้ และข้าพเจ้า นายวีระศักดิ์ คำล่าน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ได้ติดตาม เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ และได้ให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีการพัฒนากิจกรรมต่างๆ ในด้านการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรทุกคน รวมถึงการวัดระดับการส่งเสริมความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (OIT+) ด้วย

ขอขอบคุณผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ทุกคนที่ได้ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ในปีนี้



(นายวีระศักดิ์ คำล่าน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

สารบัญ

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม	หน้า
รายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ดำเนินการ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๑. จัดตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ภายใต้ชื่อ “คณะทำงานขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑
๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๓
๓. ออกประกาศกำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ (Do & Don't สิ่งที่ต้องทำ และสิ่งที่ไม่ควรทำ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๕
๔. ออกประกาศกำหนดมาตรการและแนวทางการขับเคลื่อนตามมาตรการในการป้องกัน การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๘
๕. แต่งตั้งบุคลากรให้ใช้หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของ สำนักงาน ก.พ. ไปยังสถานศึกษาในสังกัด และทุกกลุ่มงาน	๙
๖. จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ โดยจัดพิธีทำบุญตักบาตร ทุกวันศุกร์ ของทุกเดือน ณ หอประชุมสิริภูมิ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	๑๑
๗. สอดแทรกเนื้อหาในเรื่องมาตรฐานจริยธรรม การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ กรณีศึกษาการลงโทษทางวินัย และจรรยาบรรณ ในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	๑๓
๘. ขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑๕
๙. การประกาศเจตจำนง ในการบริหารงานของผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับผู้อำนวยการกลุ่มต่างๆ	๑๘
๑๐. กิจกรรมมอบนโยบาย No Gift Policy และสื่อ No Gift Policy	๑๙
๑๑. การทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	๑๙
๑๒. กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในสถานศึกษาในสังกัด ผ่านโครงการโรงเรียน สุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๒๐
๑๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ทำคุณประโยชน์และเป็นแบบอย่างที่ดี	๒๒
๑๔. การสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน	๒๓
๑๕. มาตรการประหยัดพลังงาน	๒๔
๑๖. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน	๒๕
๑๗. กำกับดูแลตามนโยบายการงดรับ จดให้ของขวัญ	๒๕

๑๘. กำกับดูแลนโยบาย สุจริต โปร่งใส ไม่มีการรับสินบน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล	๒๙
๑๙. รายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๓๐

รายงานผลการจัดกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ดำเนินการโดย สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) และได้จัดกิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมองค์กรคุณธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ด้วยความมุ่งมั่นและตั้งใจ ในการร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต โดยผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้มอบนโยบาย และประกาศเจตจำนงในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้ง มอบนโยบาย งดให้ของขวัญ No Gift Policy ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ หรืออำนาจที่ตนมีในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ในทางที่ผิดกฎหมาย รวมทั้งได้เน้นย้ำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนปฏิบัติตนเป็นผู้รักหาวินัย ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ที่ผ่านมา นายวีระศักดิ์ คำล่าน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานได้ติดตาม และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และได้ให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีการพัฒนากิจกรรมต่างๆ ในด้านการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรทุกคน รวมถึงการวัดระดับการส่งเสริมความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (OIT+) ด้วย ตลอดปีงบประมาณ มีการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ภายใต้การมีส่วนร่วมและเอาใจใส่ จากผู้บริหารหน่วยงาน และความร่วมมือร่วมใจจากเจ้าหน้าที่ทุกคนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นอย่างดี โดยกิจกรรมที่แสดงถึงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีดังนี้

๑. จัดตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ภายใต้ชื่อ “คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙”

ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|---|
| ๑.นายวีระศักดิ์ คำล่าน | ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ |
| ๒.นายพบตะวัน พานอ่อน | รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ |
| ๓.นายสุนทร ทองสวัสดิ์ | รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ |
| ๔.นางเตือนใจ ญ รังษี | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา |
| ๕.นางสมพร รุจิเลิศ | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๕.นางสาวดากานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป | ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ๖.นางสาวณัฐธิดา เนตรสุวรรณ | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๗.นายณัฐวัฒน์ วงศ์โยมุล | ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี |



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ที่ ๑๐๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

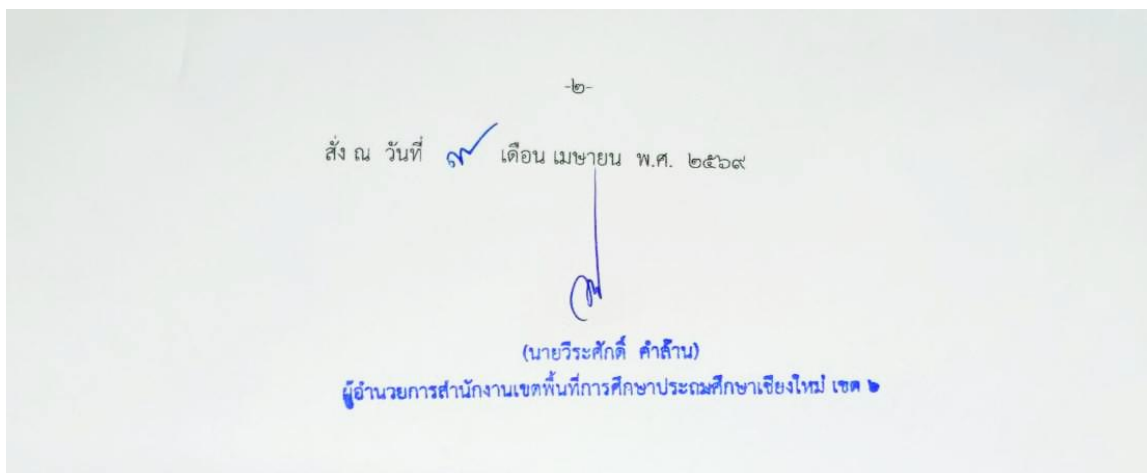
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๖๔๘ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษา ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และดำเนินการจัดทำมาตรการในการป้องกัน/แก้ปัญหา พร้อมทั้งขับเคลื่อนมาตรการอย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้การบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บรรลุผลเป็นรูปธรรมตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นายวีระศักดิ์ คำล้าน	ผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	ประธานกรรมการ
๒. นายพดด้วง พานอ่อน	รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	กรรมการ
๓. นายสุนทร ทองสวัสดิ์	รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	กรรมการ
๔. นางเตือนใจ ณ รัชชี	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	กรรมการ
๕. นางสมพร รุจิเลิศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	
๖. นางสาวดากานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ	
๗. นางสาวณัฐธิดา เนตรสุวรรณ	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นายณัฐวัฒน์ วงศ์โยมุล	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	

โดยคณะทำงาน มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมเรื่องจริยธรรม ผ่านกิจกรรมด้านการส่งเสริมจริยธรรม / เสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน , ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา , กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้กลุ่มกฎหมายและคดี รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาคำรับรองจริยธรรม



๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และประกาศลงในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงออกประกาศข้อกำหนดจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ สำหรับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา ได้ยึดถือสำหรับประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดทางจริยธรรมนี้ เรียกว่า “ข้อกำหนดจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดทางจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศ และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วไปเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อกำหนดทางจริยธรรมนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา

“ข้อกำหนดจริยธรรม” หมายความว่า ข้อกำหนดจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ที่พึงประพฤติปฏิบัติตน และวางตนอยู่ในกรอบข้อกำหนดจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัดตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับของสาธารณชนทั่วไป

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ รักษาการตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้คณะกรรมการจริยธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

-๔-

ข้อ ๓๓ การร้องเรียนให้ทำเป็นหนังสือ ระบุชื่อและลงลายมือชื่อผู้ร้องเรียนพร้อมทั้งระบุข้อเท็จจริง หรือ พฤติการณ์แห่งการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามให้ชัดเจน หากคำร้องใดไม่ชัดเจน ไม่มีรายการดังกล่าว คณะกรรมการ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อาจไม่รับเรื่องไว้พิจารณาได้

ข้อ ๓๔ การดำเนินการสอบสวนตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ คณะกรรมการสอบสวนต้องให้อีกฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา หรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้ชี้แจง แสดงพยานหลักฐานประกอบคำชี้แจงได้อย่างเต็มที่ ตามสมควร ทั้งนี้เป็นไปตาม หลักการของกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

ข้อ ๓๕ เมื่อดำเนินการสอบสวนแล้วปรากฏว่า ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ข้อกำหนดจริยธรรม ให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ให้คณะกรรมการ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ แล้วแต่กรณี สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ดังนี้

- (๑) ว่ากล่าวตักเตือนผู้ฝ่าฝืน เป็นหนังสือ
- (๒) ให้ผู้ฝ่าฝืนแก้ไข หรือดำเนินการ ให้ถูกต้อง
- (๓) สั่งให้ผู้ฝ่าฝืนปรับปรุง หรือพัฒนาตนเอง

ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง หรือผู้บังคับบัญชา นำพฤติกรรมของการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ข้อกำหนดจริยธรรมไปเป็นเงื่อนไขสำคัญ ประกอบการพิจารณาเรื่องการสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน การย้ายหรือการโอน และการพิจารณาความดีความชอบได้

ข้อ ๓๖ กรณีผลการสอบสวนปรากฏว่ามีมูลเป็นการกระทำความผิดทางวินัย ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และ วิธีการตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบว่าด้วยการนั้นต่อไป

ข้อ ๓๗ การสั่งการของคณะกรรมการ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ แล้วแต่กรณี ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้น เปลี่ยนแปลงไป หรือคณะกรรมการมีความเห็นเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิระศักดิ์ คำล้าน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๓. ออกประกาศกำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ (Do & Don't สิ่งที่ดีควรทำ และสิ่งที่ไม่ควรทำ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
(Do's & Don't สิ่งที่ดีควรทำ และสิ่งที่ไม่ควรทำ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และประกาศ
ลงในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และข้อ ๕
และข้อ ๖ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงออกประกาศแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ (Do's & Don't สิ่งที่ดีควรทำ และสิ่งที่ไม่ควรทำ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สำหรับให้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงาน
การศึกษา ได้ยึดถือสำหรับประพฤติปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องรักษาวินัยอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติ
ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ดีควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑.ยึดมั่นและแสดงออกในการเคารพ เทิดทูน ในสถาบัน หลักของประเทศ คือชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑.แสดงออกในลักษณะส่อไปในทางดูแคลนความเป็น ไทย
๒.ภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของ ชาติ	๒.กระทำการอันกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของ ชาติ
๒.ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๓.แสดงกิริยา วาจาเชิงลบหลู่ศาสนา
๔.มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญ	๔.ขัดขวางการดำเนินงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจ
๕.นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพ มาใช้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	๕.แสดงออกด้วยกิริยา วาจา ลักษณะไม่จงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์
๖.สนับสนุน และมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ในโอกาสต่างๆ	๖.มีพฤติกรรมแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๗.เชื้อสัณยัสดุจรี มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตระหนักในหน้าที่จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ ของประชาชนและประเทศชาติ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไปรังสี ตรวจสอบได้	๗.มีพฤติกรรมส่อไปในทางขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๘.มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อบกพร่อง ผิดพลาดขึ้น โดย คำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิและเสรีภาพของบุคคล	๘.ปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง ไม่ให้การต้อนรับ ในการทำหน้าที่ และไม่อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ หรือมาติดต่อราชการ
๙.ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วย กฎหมาย กล้าคัดค้าน ได้แย้งหากเห็นว่าเป็นคำสั่งที่ไม่ ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	๙.บอกปิดความรับผิดชอบของตน เมื่อเกิดความ ผิดพลาด
๑๐.กล้าแจ้งเหตุ หากพบเห็นการกระทำผิด หรือการ กระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ	๑๐.ปฏิเสธ ไม่ให้ความร่วมมือ ในกระบวนการตรวจสอบ จากหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
๑๑.ช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการ ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๑.อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เอื้อต่อการทำผิด ระเบียบแบบแผนของทางราชการ
๑๒.มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง	๑๒.ปฏิเสธ ละเลย เพิกเฉย ในการแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนของประชาชน
๑๓.สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องงาน	๑๓.บิดบัง หรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ต้องแก่ ประชาชน หรือผู้มาขอรับบริการ และผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง
๑๔.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามวัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	๑๔.เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่าง เรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทาง เศรษฐกิจ สังคม หรือความเชื่อทางการเมือง
๑๕.ใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างประหยัดและ คุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันเวลาและสถานการณ์	๑๕.อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์ต่อ นักการเมือง หรือพรรคการเมือง
๑๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เสมอภาค เทียบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วย ความรวดเร็ว เต็มใจให้บริการ ปราศจากอคติ	๑๖.ใช้จ่ายเงินสุรุ่ยสุร่าย เกินฐานะานุรูปของตนเอง
๑๗.มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา	๑๗.ประพฤติดนเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของราชการ

๑๘.มุ่งมั่นพัฒนา และรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนานตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และเหมาะสม	๑๘.แสดงกิริยา อาการ หรือพฤติกรรมส่อไปใน ลักษณะคุกคามทางเพศ
๑๙.เชื่อมั่นในการทำงานเป็นทีม	๑๙.ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๒๐.รับฟังความคิดเห็น พร้อมชี้แจง และอธิบายให้ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้อง	๒๐.ไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคีในหมู่คณะ ไม่ช่วยเหลือเกื้อกูลงานส่วนรวม สร้างความแตกแยก
๒๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากอคติ รัก โลก ไกรธ หลง กลัว	๒๑.กลั่นแกล้ง ตูมมัน เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแยะผู้เรียน หรือประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
๒๒.วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	๒๒.กลั่นแกล้ง กล่าวหา ฟ้องร้อง ร้องเรียนผู้อื่นโดยปราศจากความจริง
๒๓.เป็นข้าราชการที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักธรรมคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	๒๓.ซื้อขายตำแหน่ง หรือวิทยฐานะโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๒๔.เป็นพลเมืองที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม	๒๔.คัดลอก หรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยมิชอบ จ้างวาน ให้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการ เพื่อใช้ในการเสนอขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนวิทยฐานะ
๒๕.ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด อดออม	
๒๖.เป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๒๗.เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	
๒๘.ยึดถือปฏิบัติ และยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพ	

๒. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดจรรยาบรรณ ที่ได้กำหนดไว้

๓. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชา ดูแลสอดส่องให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจรรยาบรรณของหน่วยงาน รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวิระศักดิ์ คำล้าน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๔. ออกประกาศกำหนดมาตรการและแนวทางการขับเคลื่อนตามมาตรการในการป้องกันการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง มาตรการและแนวทางการขับเคลื่อนตามมาตรการในการป้องกันการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และประกาศลงในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีหนังสือที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๖๔๘ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และดำเนินการจัดทำมาตรการในการป้องกัน/แก้ไขปัญหา พร้อมทั้งขับเคลื่อนมาตรการอย่างต่อเนื่อง นั้น

เพื่อให้กลไกการใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา , กระบวนการรักษาริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บรรลุผลตามหลักการของมีมาตรฐานจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ , พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงออกประกาศมาตรการ และแนวทางการขับเคลื่อนตามมาตรการในการป้องกันการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดังนี้

๑. มาตรการในการป้องกันการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีมาตรการในการป้องกันการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คือ

๑.๑ มาตรการดำเนินการและลงโทษทางวินัย

๑.๒ มาตรการทางจริยธรรม

๑.๓ การจัดการเรื่องร้องเรียน

๑.๔ การฝึกอบรมและพัฒนา

๑.๕ การตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

๑.๖ การนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

๑.๗ มาตรการการลงโทษทางอาญา

๑.๘ กลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่าย

๑.๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑๐ การตั้งคณะกรรมการติดตาม ประเมินผล การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและขับเคลื่อนตามมาตรการในการป้องกันการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๑๑ การประกาศข้อกำหนดจริยธรรม

๑.๑๒ การประกาศแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๑๓ กลไกการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่

๕. แจกเวียนบุคลากรให้ใช้หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของสำนักงาน ก.พ. ไปยังสถานศึกษาในสังกัด และทุกกลุ่มงาน

WS

ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๒๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

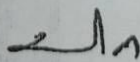
สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบข้อเสนอการจัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์กรอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ มีกรอบแนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม อันจะเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม มีการรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.ม.จ. จึงได้จัดทำคู่มือคำอธิบายและเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้ในหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ คู่มือคำอธิบาย และเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้ในหลักสูตรดังกล่าว ได้ตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
เลขที่ 66140
วันที่ 29 พ.ย. 2565
เวลา

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

กลุ่มบริหารทั่วไป สพร.
เลขที่รับ 25383
วันที่ 30 พย 2565 น.
เสนอ - กลุ่มบริหารงานบุคคล สพร.

กค

กลุ่มกฎหมายและคดี เลขรับสารบรรณกลาง..... วันที่.....เวลา..... เลขรับกลุ่ม <u>11</u> ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว สส <u>17 ม.ค. 66</u> 16.00 น.		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เลขที่ <u>388</u> วันที่ <u>11</u> ม.ค. 2565 () อำนวยการ () การเงิน () ส่งเสริม () ศึกษา () บุคคล () แผนก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐
--	---	---

๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง หลักสูตรการพัฒนางริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๒๐

จำนวน ๑ ฉบับ

ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ด้วย สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนางริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ แนวทางการดำเนินการ และเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้พร้อมคู่มือคำอธิบาย เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีกรอบแนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม สามารถดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ได้ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกและอุดมการณ์ของการเป็นข้าราชการที่ดี ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณานำกรอบหลักสูตรดังกล่าวไปปรับใช้ในการดำเนินงาน หรือสอดแทรกไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงานที่มีอยู่แล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


 (นายพิชณะ พิชณทวิตล)
 รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
 เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

๖. จัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ โดย สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ จัดพิธีทำบุญตักบาตร ทุกวันศุกร์ ขอทุกเดือน ณ หอประชุมสิริภูมิ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

4 วัน · 🌐

...

“สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา สพฐ. ครบรอบ 23 ปี”

วันที่ 6 กรกฎาคม 2569 ดร.วีระศักดิ์ คำล้น ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานในพิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครบรอบ 23 ปี

การจัดกิจกรรมในครั้งนี้ มีนายพบตวัน พานอ่อน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 พร้อมด้วยผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ศึกษาพิเศษ และบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง ทั้งนี้เพื่อเป็นสิริมงคล สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และสร้างพลังขับเคลื่อนในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามภารกิจของ สพฐ. ส่งเสริมความรักและความสามัคคี ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

กิจกรรมทำบุญตักบาตรดังกล่าว จัดขึ้นพร้อมกันกับส่วนกลาง โดยหลังจากเสร็จสิ้นพิธีสงฆ์ ดร.วีระศักดิ์ คำล้น ผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้นำคณะผู้บริหารและบุคลากร ร่วมรับชมการถ่ายทอดสดพิธีเจริญพระพุทธมนต์และกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา สพฐ. ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) ส่งตรงจากหอประชุมคุรุสภา กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อแสดงพลังความร่วมมือในการพัฒนาการศึกษาไทยก้าวสู่ปีที่ 24 อย่างมั่นคง **คุณ้อยลง**



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
9 มกราคม · 🌐

"สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ดำเนินกิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำเดือนมกราคม 2569"... ดูเพิ่มเติม



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
6 กุมภาพันธ์ · 🌐

"สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2569"... ดูเพิ่มเติม



๗. สอดแทรกเนื้อหาในเรื่องมาตรฐานจริยธรรม การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพครู ทัศนศึกษาการลงโทษทางวินัย และจรรยาบรรณ ในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



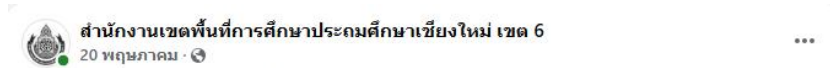
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

23 กุมภาพันธ์ ๒๐๒๓

...

"สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ประชุมผู้บริหารการศึกษา ครั้งที่ 3/2569 ประจำปี พ.ศ.2569"... ดูเพิ่มเติม





"สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ร่วมขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต"

วันที่ 19 พฤษภาคม 2569 ดร.วีระศักดิ์ คำล่าน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 นายพดด้วง พานอ่อน นายสุนทร ทองสวัสดิ์ รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 พร้อมด้วยผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ประธานกลุ่มพัฒนาคุณภาพการศึกษา 12 กลุ่มเครือข่าย ศึกษานิเทศก์ และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดทุกคน ได้ร่วมทำกิจกรรมตามธรรมเนียมปฏิบัติของโครงการโรงเรียนสุจริต และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยนำทุกคนยืนตรงเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณโครงการโรงเรียนสุจริตร่วมกัน เพื่อปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สร้างจิตสำนึกความเป็นพลเมืองดี มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตใจที่ดีงาม ย้ำเตือนให้ทุกคนตระหนักถึงการประพฤติปฏิบัติตนอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส มีวินัย และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ณ ห้องประชุมวรวิหาร ชั้น 3 สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ดังนี้



๘. ขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

22 มิถุนายน เวลา 21:39 น. · 🌐

"สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม"

วันที่ 22 มิถุนายน 2569 ดร.วีระศักดิ์ คำล่าน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อน หน่วยงานสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ครั้งที่ 6/2569

โดยมีนายพดด้วง พานอ่อน นายสุนทร ทองสวัสดิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 พร้อมทั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อน หน่วยงานสู่องค์กรคุณธรรม เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

เพื่อร่วมตรวจรับรายงานปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ร่วมถอดบทเรียนความสำเร็จของ 5 Projects คุณธรรม คือ เรื่อง คุณธรรมพอเพียง : หน้าสองลองใช้ชี (จี) , คุณธรรมวินัย : No Delay งานเดินไว องค์กรเดินหน้า , คุณธรรมสุจริต : แบด (เดอริ) ที่เล็ก , คุณธรรมจิตอาสา : เชิดอันใจ ในทุกกิจกรรมเขต และคุณธรรมกตัญญู : พร้อมใจไปพร้อมกัน โดยได้นำเสนอผลการดำเนินงานตามรูปแบบ วิถี 6 ขั้นตอน SPDRCA สรุปกิจกรรม ความสำเร็จ ความประทับใจในการขับเคลื่อนโปรเจคคุณธรรม และข้อที่ควรปรับปรุงพัฒนา หรือข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา รวมทั้งได้เปิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำกิจกรรมองค์กรคุณธรรมเพื่อการนำไปใช้ในการพัฒนาองค์กรต่อไป ณ ห้องประชุมแม่ยะ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ดูน้อยลง





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง ผลการคัดเลือกกลุ่มงานและบุคคลส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มงานและบุคคลภายใน เพื่อยกย่องเชิดชูการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ในคุณธรรม ๕ ประการ คือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปี ๒๕๖๙ ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกกลุ่มงานและบุคคลส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๙ เป็นที่สิ้นสุดแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงประกาศผลการคัดเลือกกลุ่มงานและบุคคลส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ ปี ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๐ กลุ่ม ได้แก่

- ๑.๑ กลุ่มงานคุณธรรมต้นแบบด้านความพอเพียง ได้แก่ กลุ่มอำนวยการ และกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
- ๑.๒ กลุ่มงานคุณธรรมต้นแบบด้านวินัย ได้แก่ กลุ่มนโยบายและแผน และกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๑.๓ กลุ่มงานคุณธรรมต้นแบบด้านสุจริต ได้แก่ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มกฎหมายและคดี
- ๑.๔ กลุ่มงานคุณธรรมต้นแบบด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ และหน่วยตรวจสอบภายใน
- ๑.๕ กลุ่มงานคุณธรรมต้นแบบด้านกตัญญู ได้แก่ กลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา และกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๒. บุคคลส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายสุนทร ทองสวัสดิ์

๓. บุคคลส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ ที่ได้รับขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวน ๒๘ คน ได้แก่

- ๓.๑ นายพบตะวัน พานอ่อน
- ๓.๒ นางสมพร รุจิเลิศ
- ๓.๓ นางสาวเรณู อุดรชัย
- ๓.๔ นางทองสุข ปิยะวงษ์
- ๓.๕ นางเดือนใจ ณ รังษี
- ๓.๖ นายณัฏฐวัฒน์ วงศ์ไยมูล
- ๓.๗ นางสาวสิริลักษณ์ ศรีมณี
- ๓.๘ นางณัฐพร ดอกแก้ว
- ๓.๙ นางจันทร์จิรา คนเที่ยง

-๒-

- ๓.๑๐ นางสาวตากานดา วงศ์พัฒน์ทวีป
- ๓.๑๑ นางสาวกัญญพร วณีสอน
- ๓.๑๒ นางพรรณิ กันใหม่
- ๓.๑๓ นางสาววัชรรา ถาวรวิจิตร
- ๓.๑๔ นางสาวปัทมา ยานะแก้ว
- ๓.๑๕ นายเอนก สุขพิงค์
- ๓.๑๖ นางธนิศา สุขสมบูรณ์
- ๓.๑๗ นางสุพิชญา แสนวิชัย
- ๓.๑๘ นายชาญชัย แสงกร
- ๓.๑๙ นางสาวกนกวรรณ ชนันชนะ
- ๓.๒๐ นางกรรณิการ์ ศิริเจริญ
- ๓.๒๑ นางสาวอมลวรรณ บรรจง
- ๓.๒๒ นางสาวณัฐธิดา เนตรสุวรรณ
- ๓.๒๓ นางสาวชนิดา คำภีโล
- ๓.๒๔ นายปรีวัฒน์ ไชยวงศ์
- ๓.๒๕ นางเรณู เชื้อเดชะ
- ๓.๒๖ นางสาวพรรณรีย์ สุรักษ์
- ๓.๒๗ นางสาวธัญญา อุดตง
- ๓.๒๘ นายวัชรเศร วรรณคำ

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

(นายวีระศักดิ์ คำล้าน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

๙. การประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับผู้อำนวยการกลุ่มต่างๆ







บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)

ระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
กับ บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

.....

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงใหม่ เขต ๖ เลขที่ ๑๙๐ หมู่ที่ ๑๕ ตำบลช่อแฮ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่าง

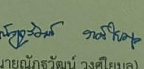
นายวิระศักดิ์ คำล้าน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่
เขต ๖ ฝ่ายหนึ่ง กับ นายณัฐวัฒน์ วงศ์โยมุล ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี บุคลากรในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่าย ได้ตระหนักถึงคุณูปการแห่งการสร้างความร่วมมือ การพัฒนางาน การพัฒนา
บุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม และการสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ อีกทั้งยังให้
ความสำคัญกับรักษาวินัย การเป็นตัวอย่างที่ดี การเป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกัน ดังต่อไปนี้

๑. จะปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงสุจริต และรักษาวินัย อย่างเคร่งครัด
๒. จะตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
๓. จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย ไม่เลือกปฏิบัติ
๔. จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซื่อตรง เสมอภาค เพียงธรรม ตรวจสอบได้
๕. จะรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และให้บริการที่ดีเลิศแก่ผู้รับบริการและ
ผู้มาติดต่อราชการ
๖. จะเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ กับ
บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงได้ลงนามและรับรองว่าจะ
ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กิจกรรมโรงเรียนสุจริต และกิจกรรมการ
ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ประจำปี
เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ทั้งนี้ ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือไว้
สองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงนามร่วมกันไว้
เป็นหลักฐาน และจะนำไปปิดประกาศและเผยแพร่ให้เป็นที่ยอมรับโดยทั่วกันต่อไป

ลงนาม เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

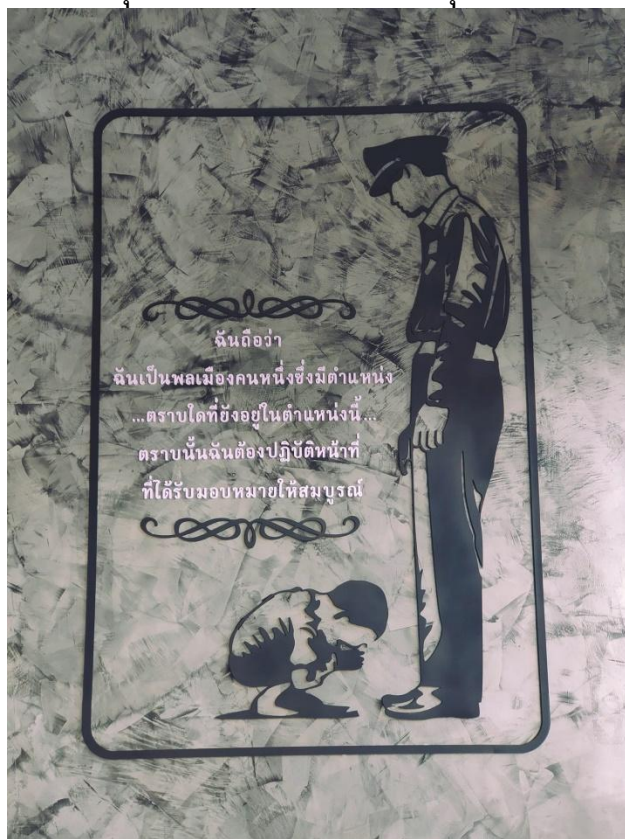
(นายวิระศักดิ์ คำล้าน)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

(นายณัฐวัฒน์ วงศ์โยมุล)
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

๑๐. กิจกรรมมอบนโยบาย และมอบสื่อสัญลักษณ์ ป้ายนโยบายงดรับ งดให้ของขวัญ No Gift Policy ไปยังทุกกลุ่มงาน ที่ได้ลงนามข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



๑๑. การติดสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกพลเมืองในการร่วมกันต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมความมีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานตอบแทนคุณแผ่นดิน





๑๒. กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในสถานศึกษาในสังกัด ผ่านโครงการโรงเรียนสุจริต
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

29 พฤษภาคม · ๖

...

“สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569”

วันที่ 29 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.00 น. ดร.วีระศักดิ์ คำล้น ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้นายสุนทร ทองสวัสดิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีนางเตือนใจ ณ รั้งสี ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ และคณะครูทุกโรงเรียนในสังกัด จำนวน 96 คน เข้าร่วมการประชุมฯ โอกาสนี้นางจิราภรณ์ ทองศิริ ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการ ผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของการประชุมชี้แจงฯ พร้อมเป็นวิทยากรในการให้ความรู้ การถอดบทเรียน Best practice การให้ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ทั้งนี้เพื่อพัฒนาผู้บริหาร ครูผู้รับผิดชอบให้มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติการดำเนินกิจกรรมประเมินคุณธรรมโปร่งใสในสถานศึกษา และให้ทุกโรงเรียนขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) เป็นแนวทางในการจัดทำรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต” และการดำเนินจัดกิจกรรมโรงเรียนสุจริต ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา เพื่อให้ผู้เรียนเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศชาติต่อไป ณ หอประชุมสิริภูมิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ดูน้อยลง



๑๓.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับองค์กร และธำรงตนอย่างมีคุณธรรม เป็นต้นแบบ และแบบอย่างที่ดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

พระบรมรูป "ในหลวง ร.๙"
คอยืนทนทุกข์ รอคอยคนไทย

พระมหาธาตุเจดีย์
"นันทาราม" - เชียงใหม่
คอยืนทนทุกข์ รอคอยคนไทย

"ฉบับที่ 627 วันที่ 6 กรกฎาคม 2569"

ร่วมยกย่อง
เชิดชูเกียรติ
บุคคลและกลุ่มงาน คุณธรรมต้นแบบ
ปี 2569

ตามกิจกรรมองค์กรคุณธรรม

"คนดี มีคุณธรรม
สังคมดี มีความสุข"

ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม นำความดีสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

**"ร่วมยกย่องเชิดชูบุคคลและกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ
ตามโครงการองค์กรคุณธรรม"**

วันที่ 6 กรกฎาคม 2569

ดร.วีระศักดิ์ คำล่าน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้ให้เกียรติมอบรางวัลยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานภายใน สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

1. บุคคลส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ ได้แก่ นายสุนทร ทองสวัสดิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
2. กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ ด้านคุณธรรมพอเพียง ได้แก่ กลุ่มอำนวยการ และกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
3. กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ ด้านคุณธรรมวินัย ได้แก่ กลุ่มนโยบายและแผน และกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
4. กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ ด้านคุณธรรมสุจริต ได้แก่ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มกฎหมายและคดี
5. กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ ด้านคุณธรรมจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ และหน่วยตรวจสอบภายใน
6. กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ ด้านคุณธรรมกตัญญู ได้แก่ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา และกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา และนอกจากนั้น ยังมีกรมอบกตัญญูดีมีคุณธรรมยกย่องกลุ่มงานตัวอย่างที่ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมเหล่านี้สร้างพระราชนิพนธ์ วัดพระธาตุศรีจอมทองวรวิหาร (กิจกรรมคุณธรรมกตัญญู) เกินจำนวนเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 4 กลุ่ม คือ กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ และหน่วยตรวจสอบภายใน

053 341 375 - 6
www.chiangmaiaea6.go.th
@prchiangmai6

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
รายงานโดย : งานประชาสัมพันธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6

๑๔. การสร้างความตระหนัก ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากร ได้ปฏิบัติงานราชการอย่างมีมาตรฐาน เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และตามขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน โดยมีการวางข้อตกลงในการทำงานร่วมกัน และจัดทำเป็นป้ายปิดไว้ที่สำนักงาน



๑๕. มีการกำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และกำหนดเป็นข้อตกลงร่วมกันในการช่วยกันประหยัดพลังงาน ทำป้ายสัญลักษณ์การประหยัดพลังงานติดไว้ในสำนักงาน และแจ้งมาตรการให้ทุกคนทราบ



๑๖. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน การร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และติดตั้งป้ายไว้ที่สำนักงาน



๑๗. ผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ควบคุมกำกับดูแลให้ข้าราชการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และได้วางนโยบายงดรับของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่และโอกาสอื่นๆ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
8 มิถุนายน · 🌐

"สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ดำเนินกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติและสวดมนต์ไหว้พระ ประจำเดือนมิถุนายน 2569"... ดูเพิ่มเติม



ที่ ศธ ๐๔๒๒๓/ว๓๔๖๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงใหม่ เขต ๖ ตำบลช่วงเป้า อำเภอจอมทอง
จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๖๐

๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์นโยบายงดรับและให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในเทศกาลปีใหม่หรือในโอกาสอื่นใด
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศเจตนารมณ์นโยบายงดรับและให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในเทศกาลปีใหม่
หรือในโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ออกประกาศ เรื่อง
เจตนารมณ์นโยบายงดรับและให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในเทศกาลปีใหม่หรือในโอกาสอื่นใด (No Gift
Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ให้สาธารณชนทราบถึงมาตรการในการเฝ้าระวังการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงขอประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไปยังสถานศึกษา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
ได้รับทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระศักดิ์ คำล้าน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

กลุ่มอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐-๕๓๓๔-๓๓๗๕-๖ ต่อ ๑๓

“เรียนดี มีคุณธรรม”



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและนโยบายการงดรับและให้ของขวัญ หรือของกำนัล
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย (No Gift Policy) ของกระทรวงศึกษาธิการ ภายใต้แนวคิด “กระทรวงศึกษาธิการ ไม่ทนต่อการทุจริต” (MOE TRUST & Zero Corruption) เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้น ปลุกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ตอบรับนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ โดยร่วมยึดหลักเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงออกประกาศการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือเทศกาลอื่นใด (No Gift Policy) ด้วย พร้อมทั้งได้มอบนโยบายกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต สร้างค่านิยมให้บุคลากรในสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หลีกเลี่ยงการกระทำที่นำไปสู่การเลือกปฏิบัติ การทุจริต หรือการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยได้แจ้งเวียนประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานลูกจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ทุกคนเป็นไปตามเจตนารมณ์ร่วมต่อต้านการทุจริต และนโยบาย No Gift Policy ที่ได้ประกาศไปแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงประกาศว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมขับเคลื่อนการทำความดีต่อต้านและป้องกันการทุจริตทุกกิจกรรม และงดรับและให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อนหรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อแสดงความโปร่งใสในการทำงาน ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาขอรับบริการทุกระดับ เพื่อช่วยป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ งดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือเทศกาลอื่นใด โดยสามารถแสดงความปรารถนาต่อกันด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ การบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม หรือการทำกิจกรรมจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิระศักดิ์ คำล้าน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



A Declaration of Intent to Administrate
Chiangmai Primary Educational Service Area Office 6
with Honesty & Integrity

Chiangmai Primary Educational Service Area Office 6 intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of the OPSE, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1) Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in OPSE's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2) Accountability: We intend to carry out tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public

3) Corruption-free: We intend to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.

4) Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.

5) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on October 28, 2025

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Weerasak Khamlan'.

(Mr. Weerasak Khamlan)

Director of Chiangmai Primary Educational Service Area Office 6

- ๑๘.ผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เน้นนโยบายความสุจริต โปร่งใส ไม่มีการติดสินบน ในการจัดซื้อจัดจ้าง และงานบริหารงานบุคคล (การสอบบรรจุในรอบต่างๆ)



มาตรการป้องกันการทุจริต ในการคัดเลือกครูผู้ช่วย

กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. 2569




สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ยึดมั่นในความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต

นายเดช ศิรินาม
ประธาน อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

- 1**


สอดส่อง กำกับ ดูแล

แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือก สอดส่อง กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือก มีช่องทางรับแจ้งข้อมูลเบาะแส หาข่าวทางลับ กำหนดบุคคลในทางลับ สังเกตการณ์ทุจริต
- 2**


ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกอย่างรอบคอบ รัดกุม

จัดประชุมกรรมการดำเนินการคัดเลือกคณะต่างๆ ชักข้อขึ้นตอน สร้างความเข้าใจ และเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด
- 3**


ห้ามเกี่ยวข้อง หรือแสวงหาประโยชน์

ห้ามบุคลากรในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ทำการกวาดวิชา จัดทำเอกสารจำหน่าย แจก หรือการใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้สมัครรับการคัดเลือก กำหนดบุคคลทางลับเพื่อตรวจสอบในกรณีดังกล่าว และไม่แต่งตั้งบุคคลที่มีพฤติการณ์จัดกวาดวิชาเป็นกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก
- 4**


ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใส

ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไป และผู้เข้ารับการคัดเลือก ได้เข้าใจ และรับทราบข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้อง ป้องกันมิให้มีผู้แอบอ้างแสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือก มีการบันทึกภาพ และภาพเคลื่อนไหว ในจุดที่สำคัญ
- 5**


แจ้งเบาะแสการทุจริต หรือมีการแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือได้ หรือไม่ได้รับการบริการที่ดี

ขอเตือนให้ผู้สมัครรับการคัดเลือก อย่าหลงเชื่อบุคคล หรือกลุ่มบุคคลที่แอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบคัดเลือกได้โดยทุจริต หรือไม่สุจริต หากผู้ใดทราบเบาะแสให้แจ้งมาได้ด้วยตนเอง หรือหากไม่ได้รับความสะดวก จากการบริการของเจ้าหน้าที่ ให้แจ้งบุคคลดังต่อไปนี้

5.1	ดร. วีระศักดิ์ คำล้าน	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6	☎ 089-8450618
5.2	นายพณตะวัน พานอ่อน	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6	☎ 092-5249669
5.3	นายสุนทร ทองสวัสดิ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6	☎ 097-0114896
5.4	นางสมพร รุจิเลิศ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	☎ 065-8965171
5.5	นายณัฐวัฒน์ วงศ์ไยบูล	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	☎ 086-9854194

“สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ไร้ทุจริต”


www.facebook.com/chiangmaiarea6


www.chiangmaiarea6.go.th


 053 341375-6

๑๙. รายงานผลการประเมินองค์คุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙



แบบรายงานผลการประเมิน “องค์คุณธรรม”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

QR Code

