



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงใหม่ เขต ๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง โดยดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดในการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต มุ่งการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงการทุจริตที่ได้นี้มากำหนดเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อีกด้วย เพื่อมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ตลอดจนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดไว้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาดังนี้

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยลดปัญหาความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๒
หลักการและเหตุผล	
วัตถุประสงค์	
ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม	
ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๖
กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	
เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)	
เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)	
เกณฑ์การจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Degree of Risk)	
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๙
เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้าง	
เรื่อง การบริหารงานบุคคล	
ส่วนที่ ๓ มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๑๓
เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้าง	
เรื่อง การบริหารงานบุคคล	
ส่วนที่ ๔ ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๔
ภาคผนวก	๑๙

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่งเพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะขาดความเป็นอิสระความเป็นกลางและความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กรหน่วยงานสถาบันและสังคมต้องสูญเสียไปโดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงินคุณภาพการให้บริการความเป็นธรรมในสังคมรวมถึงคุณค่าอื่นๆตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคมอย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิดยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมากจนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม(Conflict)เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดัที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต

ประเภทของความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมที่ เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบายเป้าหมายกลยุทธ์ โครงสร้างองค์การภาวะการแข่งขันทรัพยากรและสภาพแวดล้อมอันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพประสิทธิผลหรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากกระบวนการภายในขององค์กร/กระบวนการ เทคโนโลยี หรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูลส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทันต่อสถานการณ์ หรือ

เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่นการประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C)
เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญา การร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง อาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ

๑) ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพของบุคลากร และการเปลี่ยนแปลงระบบงาน ความเชื่อถือได้ ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุมกำกับดูแลไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น

๒) ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือ สภาพการแข่งขัน สภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมืองข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์ จากทางราชการโดยมิชอบ ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ การกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบ ในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใดก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้จะช่วยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ ทราบถึงความเสี่ยงการทุจริตที่เกิดขึ้น และปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้เกิด ดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลพร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็น ปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อปรับปรุงกลไกการทำงาน เพื่อยับยั้งการทุจริต และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่ อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ศัพท์เฉพาะ/คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรืออาจการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง /ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น

ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
สินบน	ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่

ส่วนที่ ๒

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดำเนินการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการปฏิบัติงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ๒ ประเด็น คือ ๑) การจัดซื้อจัดจ้าง และ ๒) การบริหารงานบุคคล โดยวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) วิธีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จึงอาศัยขั้นตอนหลักในการประเมิน ๓ ขั้นตอน ดังนี้

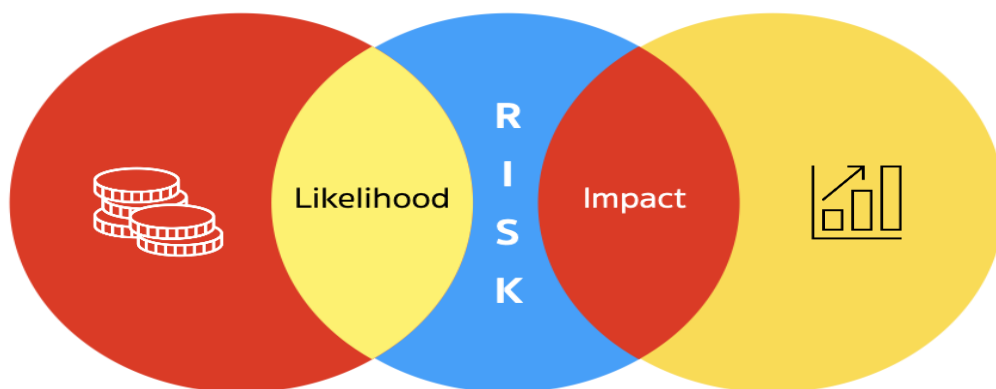
๑. กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
๓. มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

การประเมินความเสี่ยง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการกำหนดเกณฑ์สำหรับใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมิน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือด้านโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และด้านผลกระทบ และกำหนดการให้คะแนน ทั้ง ๒ ปัจจัย รายละเอียดดังนี้

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง ในช่วงเวลาหนึ่ง ในรูปของความถี่หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น ๆ

ผลกระทบ(Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้นโดยสามารถ แบ่งเป็นผลกระทบทางด้านการเงินและผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน



๑. เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)	
๕	
๔	
๓	
๒	
๑	ยอมรับความเสี่ยง

๒. เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	
๔	
๓	
๒	
๑	ต่ำ

๓. เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Degree of Risk)

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk: E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk: H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk: M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk: L)	๑-๓ คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบ ที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ}$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
สูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลดและประเมินซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง
สูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยงแต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
๑	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง

ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

เป็นขั้นตอนการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และการจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต โดยการอธิบายรายละเอียดเหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยงการทุจริตว่ามีรูปแบบพฤติการณ์การทุจริตที่ในแต่ละขั้นตอนในการดำเนินงานของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินให้ละเอียดและชัดเจน มากที่สุดว่า ใคร ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร โดยผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ (Risk Owners) และตัวแทนของหน่วยงาน อาจมีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกด้วยก็ได้ เนื่องจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต Risk Owners ส่วนใหญ่ไม่ยอมรับหรือบิดเบือนในความบกพร่องของตนเอง ผู้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงไม่ใช่ Risk Owners เท่านั้นในการค้นหาความเสี่ยงการทุจริต ค้นหาจาก ความเสี่ยงที่เคยเกิด หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูงมีประวัติอยู่แล้ว (Known Factor) และไม่เคยเกิดหรือมีประวัติมาก่อน แต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ในอนาคตว่ามีโอกาสเกิด (Unknown Factor) ในขั้นตอนนี้เป็นการตั้งสมมุติฐานหรือ เป็นการพยากรณ์ล่วงหน้าที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเพิ่มเติม (Scenario) เป็นการมองข้อมูลไปข้างหน้า (Forward looking information) โดยไม่คำนึงว่าหน่วยงานมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตนั้น อยู่แล้วหรือไม่ โดยการมองความเสี่ยงการทุจริตด้วยข้อมูลที่เลวร้ายที่สุด (Worst Case) หลักการที่สำคัญ ต้องไม่เอาปัญหาหรือข้อจำกัด จากการบริหารงานในปัจจุบัน เช่น ทรัพยากร คน พาหนะ ระบบเทคโนโลยี ไม่มีหรือไม่พอบุคลากรไม่มีความรู้ ความเข้าใจ ไม่มีจิตสำนึก ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่การดำเนินงานอาจไม่บรรลุเป้าหมายมาปนกับความเสี่ยงการทุจริตเพราะจะทำให้ละเลยการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริตโดยพิจารณาจากขั้นตอนการดำเนินงานพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact) จะได้ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) ว่าอยู่ในระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง หรือต่ำ ตามเกณฑ์ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ในขั้นตอนที่ ๑ โดยตารางการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริตและระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการงานอนุมัติ อนุญาตเนื่องจากหน่วยงานไม่มีการกักเงินติดอนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ แบ่งการประเมินความเสี่ยงการทุจริตออกเป็น ๒ ประเด็น คือ

๑) การจัดซื้อจัดจ้าง

๒) การบริหารงานบุคคล

จึงได้กำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

๑.ตรวจสอบราคากลาง และรายละเอียดขอบเขตของงาน และคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.การกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครสอบพนักงานราชการ

๓.การสอบข้อเขียนของผู้สมัครสอบพนักงานราชการ

๔.การสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัครสอบพนักงานราชการ

ตารางแบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตารางที่ ๑ การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต
 และระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่	แหล่งความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบราคากลาง และ รายละเอียดขอบเขตของงาน/ คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่ ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง	อาจมีการรับสินบนเพื่อตั้ง ราคากลางของพัสดุที่ไม่ สอดคล้องกับระเบียบ ราชการ	๑	๑	๑
๒	การบริหารงานบุคคล ๒.๑ การกำหนดคุณสมบัติ ผู้สมัครสอบพนักงานราชการ	อาจมีการติดสินบน เจ้าหน้าที่กำหนด คุณสมบัติผู้สมัครใน ลักษณะช่วยเหลือผู้สมัคร สอบที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้ สินบน	๑	๑	๑
	๒.๒ การสอบข้อเขียนของ ผู้สมัครสอบพนักงานราชการ	อาจมีการติดสินบน เจ้าหน้าที่เพื่อนำข้อสอบมา ให้ผู้สมัครสอบที่เกี่ยวข้อง กับผู้ให้สินบน	๑	๑	๑
	๒.๓ การสอบสัมภาษณ์ ของผู้สมัครสอบพนักงาน ราชการ	เจ้าหน้าที่สอบสัมภาษณ์ อาจดำเนินการสอบที่ไม่ เป็นธรรมโดยช่วยเหลือ ผู้สมัครสอบที่เกี่ยวข้องกับ การให้สินบน	๑	๑	๑

จากตารางประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น
 ๑ ระดับ คือ ต่ำ

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงผลสัญลักษณ์
ต่ำ (Low)	๑ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

ขั้นตอนที่ ๓ มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

มาตรการ หมายถึง วิธีการหรือแนวทางที่กำหนดขึ้นเพื่อควบคุม หรือลดโอกาสความเสี่ยงการทุจริต โดยความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือก ในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต อาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือก วิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับ ความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมิน มาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติมตามตารางด้านล่าง)

คำอธิบายการประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่ สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุม ไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

การประเมินมาตรการดำเนินการเพื่อพิจารณาจัดทำหรือปรับปรุงมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken) โดยมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ควรเชื่อมโยงให้มีความสอดคล้องกับความเสี่ยงที่ประเมินไว้และต้องมีการติดตามเพื่อประเมินการบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตในกิจกรรมตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนดไว้เพื่อเป็นการยืนยันผล ว่ามาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริตมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใดหรืออาจต้องเพิ่มเติมหรือปรับแผนการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตใหม่หากพบว่ารูปแบบการทุจริตหรือมีสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ไปตามวงจร PDCA

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงได้ดำเนินการกำหนดและปรับปรุง มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ตามผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดมาตรการตามตาราง ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๓

มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	โอกาส/ผลกระทบ			มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
	L	I	R S		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑.การจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบราคากลาง และรายละเอียดขอบเขต ของงาน และคุณลักษณะ เฉพาะของพัสดุที่ต้องการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑	๑	๑	พัฒนาบุคลากรในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และ สร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ปลูกจิตสำนึกคิดพอเพียง											นางสาวปัทมา ยานะแก้ว กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์
๒.การบริหารงานบุคคล การกำหนดคุณสมบัติ ผู้สมัครสอบพนักงาน ราชการและการสอบ ข้อเขียนของผู้สมัครสอบ พนักงานราชการและการ สอบสัมภาษณ์ของผู้สมัคร สอบพนักงานราชการ	๑	๑	๑	เสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ร่วมกันขับเคลื่อนไทยให้ใส สะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)											นางสมพร รุจิเลิศ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๔

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑.การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบราคากลาง และรายละเอียดขอบเขตของงาน และคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง ความเสี่ยง : อาจมีการรับสินบนเพื่อตั้งราคากลางของพัสดุที่ไม่สอดคล้องกับระเบียบราชการ	ต่ำ	พัฒนาบุคลากรในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิตสำนึกคิดพอเพียง	๑.ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ออกประกาศเรื่อง เจตนารมณ์นโยบายงดรับและให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในช่วงเทศกาลปีใหม่ หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยได้มอบนโยบายสำคัญนี้ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อเน้นย้ำ และสร้างจิตสำนึกกับข้าราชการครูและเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างว่า ห้ามรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตที่สำคัญประการหนึ่ง ๒.ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ (นางสาวปัทมา ยานะแก้ว) และหน่วยตรวจสอบภายใน ออกพื้นที่สถานศึกษา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องพัสดุ การเงิน และบัญชี ซึ่งเป็นการพัฒนาบุคลากรผู้รับผิดชอบด้านงานจัดซื้อจัดจ้าง และงานการเงิน บัญชีของสถานศึกษา ให้ปฏิบัติไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะงานจัดซื้อจัดจ้างได้เน้นย้ำในเรื่องการจัดทำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างให้มีเอกสารครบถ้วนตามระเบียบพัสดุ การจัดทำ TOR ในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง ให้ดำเนินการโดยถูกต้อง ๓.วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ได้เชิญ

		วิทยากรจากสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ มาบรรยายให้ความรู้เรื่องการ จัดซื้อจัดจ้าง ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบัญชี การเงิน และพัสดุของสถานศึกษา ในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นโครงการที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๘ ๔.วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ได้จัดโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบงานการเงิน บัญชี และพัสดุ ของ สถานศึกษาในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๘ ๕.พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของกลุ่มบริหารงานการเงิน และหน่วย ตรวจสอบภายใน โดยส่งไปอบรมความรู้ เพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงานทั้งงานพัสดุ งานการเงิน และบัญชี ๖.มีการจัดการประชุมคณะทำงานประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน โดยทำการวิเคราะห์ความเสี่ยง และกำหนดมาตรการ ลดความเสี่ยงในการรับสินบนในงานจัดซื้อจัดจ้าง และงานบริหารงาน บุคคล โดย ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ได้เน้นย้ำให้ทุกกลุ่มปฏิบัติงาน เป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด และให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ว่าจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบพัสดุ และ หลักเกณฑ์ต่างๆ รวมถึงมอบนโยบาย ให้การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานมี ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้ ณ ห้องประชุมแม่ยะ สพป. เชียงใหม่ เขต ๖ ๗.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ได้จัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อเผยแพร่และเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับบุคลากรภายในสำนักงาน ๘.มีการออกพื้นที่กำกับติดตามการจัดซื้อจัดจ้างก่อสร้างอาคาร เรือนขนาดใหญ่ ทุกงวดงาน โดยกลุ่มบริหารงานการเงินฯ กลุ่มกฎหมาย และคดี และเจ้าหน้าที่พัสดุ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบพัสดุ
--	--	--

			๙.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบัญชี การเงิน และพัสดุ ของสถานศึกษา ในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒.การบริหารงานบุคคล การกำหนดคุณสมบัติ การคัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่ง ครู ผู้ช่วย กรณีที่มีความ จำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ความเสี่ยง : อาจมีการติดสินบน เจ้าหน้าที่กำหนด คุณสมบัติผู้สมัครใน ลักษณะช่วยเหลือ ผู้สมัครสอบที่เกี่ยวข้อง กับผู้ให้สินบน	ต่ำ	เสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรมและการ ต่อต้านการทุจริต ร่วมกันขับเคลื่อนไทย ให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	๑.ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ได้จัด กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์ กิจกรรมตักบาตรทุกวัน ศุกร์ของทุกเดือน เพื่อพัฒนาพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ๒.ผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ มอบนโยบาย No Gift Policy ให้กับข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา เพื่อสร้างความตระหนักร่วมกันในเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อม กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างค่านิยม จิตสำนึก วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ๓.จัดทำประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายงดรับและให้ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดในช่วงเทศกาลปีใหม่ หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยได้มอบนโยบาย สำคัญนี้ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหาร สถานศึกษาในสังกัด รับทราบถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๔.วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ จัดโครงการ อบรมความรู้การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ หอประชุมโรงเรียนบ้านแจ่มหลวง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดเชียงใหม่
การสอบข้อเขียนของ การคัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการ	ต่ำ		

ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ความเสี่ยง : อาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่เพื่อนำข้อสอบมาให้ผู้สมัครสอบที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน			โดยมีวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่ นายกิตติศักดิ์ สุรินทร์โต เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ มาให้ความรู้ในเรื่องกฎหมาย ป.ป.ช. นโยบายไม่รับสินบน กิจกรรม Do & Don't ลดพฤติกรรมสี่เทา ๕.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ มีการบริหารอัตรากำลัง งานบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส มีส่วนร่วมจากบุคคลภายนอกในการประชุมในรูปคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และมีการประชุมอย่างมีส่วนร่วมทุกเดือน เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ. และไม่มีการทุจริตในการสอบบรรจุหรือการย้าย
การสอบสัมภาษณ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ความเสี่ยง : เจ้าหน้าที่สอบสัมภาษณ์อาจดำเนินการสอบที่ไม่เป็นธรรมโดยช่วยเหลือผู้สมัครสอบที่เกี่ยวข้องกับการให้สินบน	ต่ำ		๖.กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากร ในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ วางตนเป็นกลาง กำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์ในการคัดเลือก หรือจัดการกวตริษา ทำเอกสารจำหน่าย จ่ายแจก หรือทำการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ให้กับผู้เข้าคัดเลือก ๗.อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีการกำกับ และเน้นย้ำให้คณะกรรมการจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อไม่ให้มีปัญหาการทุจริตในเรื่องความไม่โปร่งใส หรือการติดสินบนเจ้าหน้าที่ ๘.ผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ และกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ประชุมเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก

			ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด การออกข้อสอบ ได้จัดจ้าง ม.ธรรมศาสตร์ เป็นผู้ดำเนินการออกข้อสอบ ไม่ออกข้อสอบเอง มีการตรวจค้นวัตถุต้องสงสัยก่อนผู้เข้าสอบเข้าห้องสอบ และให้ กสทช. นำเครื่องจับสัญญาณมาตรวจจับสัญญาณต้องสงสัยในขณะมีการสอบ และห้ามบุคคลภายนอกเข้ามาในสนามสอบ ในส่วนการสอบสัมภาษณ์ มีมาตรการรักษาความลับรายชื่อผู้เป็นคณะกรรมการสอบไว้เป็นความลับสูงสุด
--	--	--	--

ภาคผนวก



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายงดรับและให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในเทศกาลปีใหม่
หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้มอบนโยบายการศึกษา ในเรื่องการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีนโยบายเรื่องเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงตอบรับและพร้อมขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริต ของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ร่วมต่อต้านการทุจริต สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึก ในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนครี จิตสำนึก วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมป้องกันไม่ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เลือกปฏิบัติหรือกระทำการใดอันก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือทุจริตประพฤติมิชอบในหน้าที่ ดังนั้น ตามที่ได้แสดงเจตจำนงในการบริหารงานตามกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรแล้ว สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ จึงประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและนโยบายงดรับและให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในเทศกาลปีใหม่หรือเทศกาลอื่นใด (No Gift Policy) โดยสามารถแสดงความปรารถนาติดต่อกันด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ การบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม หรือการทำกิจกรรมจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ คณะผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ การลงพื้นที่ตรวจราชการหรือเยี่ยมสถานศึกษา ให้เฉพาะผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องมาร่วมรับการตรวจราชการหรือตรวจเยี่ยม โดยให้มีการดำเนินการอย่างเรียบง่ายและประหยัด งดการติดป้ายต้อนรับ งดของที่ระลึกหรือของฝาก และร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิระศักดิ์ คำล้าน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



A Declaration of Intent of Chiangmai Primary Educational Service Area,
Office 6, in Implementing No Gift Policy 2025

This Declaration was made to adopt the Minister of Education (MOE) policy to fight against corruption under the concept 'No Gift Policy' (MOE TRUST & Zero Corruption Policy) to raise awareness and stimulate consciousness not to tolerate corruption, and the standpoint of Office of the Basic Education Commission aiming to refrain from acceptance and offer gifts during the New Year or any other festivals to prevent corruption and avoid actions regarded as discrimination, corruption or conflicts of interest.

To fulfill the above purpose, the Chiangmai Primary Educational Service Area, Office 6, has adopted the policy not to tolerate corruption in all forms. Thus, the Office sets all officers' measures, values, and attitudes with corruption eradication and prevention of discrimination, whether prior to , during or after the execution of their duties. The Office declared to implement the No Gift Policy, in which season's greetings are allowable via cards, social media, or volunteering activities instead of giving gifts. When the director or staff visit the area. Keep it simple and economical , no welcome sign , no souvenirs or any gifts.

Hereby declared and adopted by all officers of the Office.

Declared on December 13rd , 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Weerasak Khamlan'.

(Mr. Weerasak Khamlan)

Director of Chiangmai Primary Educational Service Area , Office 6

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๒๒๓/ว ๕๓๗๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงใหม่ เขต ๖ อำเภอจอมทอง
จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๖๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน ทุกโรงเรียน ในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๒๑๐๘ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๒.สำเนาประกาศเจตนารมณ์นโยบายงดรับและให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในเทศกาล
ปีใหม่หรือในโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จำนวน ๒ ชุด

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ออกประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายงดรับและให้ของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดในเทศกาลปีใหม่หรือในโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ ให้สาธารณชนทราบ ถึงมาตรการในการเฝ้าระวังการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงขอประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มายังสถานศึกษา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน
สังกัดได้รับทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภัทร เขียนโพธิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๓๔ ๑๓๗๕ ต่อ ๒๒

โทรสาร ๐ ๕๓๓๔ ๑๓๔๔

“เรียนดี มีความสุข”



ดร.วีระศักดิ์ คำล่าน ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต6 ได้มอบนโยบาย No Gift Policy บึงประมาณ 2568 ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6







ระเบียบวาระการประชุม

การประชุมชี้แจงการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และชี้แจงการตอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมวชิรธาร สพป.เชียงใหม่ เขต ๖

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มอบนโยบายและเป้าหมาย
การประเมิน ITA Online ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมอบนโยบายสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การสร้าง
วัฒนธรรม No Gift Policy ของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ การชี้แจงการประเมิน ITA Online ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในส่วนต่างๆ ทั้งแบบวัด
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน , การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และการเปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์หลัก OIT

๓.๒ ภาพรวมการประเมิน ITA Online ปี ๒๕๖๗ ของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖

๓.๓ ปฏิทินการประเมิน ITA Online ปี ๒๕๖๘ , ช่วงเวลาการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้
เสียภายใน (IIT) คือช่วงวันที่ ๒-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

๓.๔ แจกแนวนโยบาย Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางใน
การประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดย สพป.เชียงใหม่ เขต ๖

๓.๕ แจกรูปแบบ CMAbT Model ที่นำมาใช้ในการประเมิน ITA Online และขับเคลื่อนกิจกรรม
เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

(ธน วัชรจินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



Office of the Basic Education Commission Announcement

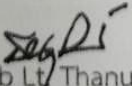
Subject: Implementation of the "No Gift Policy" for Fiscal Year 2025

The Office of the Basic Education Commission acknowledges the utmost significance of nurturing an organizational culture, values, and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any form of gratification resulting from their duties. This initiative aims to prevent actions that may exploit authority for personal or others' benefits, in accordance with the government's policy and the national reform plan focused on preventing and combating corruption and misconduct.

In an effort to demonstrate opposition to all forms of corruption, as well as to fortify virtues of ethics, morality, and integrity in work practices, resulting in transparency in operations based on good ethical principles, the Office of the Basic Education Commission hereby declares a strict prohibition for all personnel against accepting any kind of gifts or incentives, whether prior to, during, or after the execution of their duties, to prevent corruption and misconduct. Administrators across all levels are urged to set an example by upholding these standards and ensuring strict compliance among their respective staff to prevent any instances of corruption and misconduct.

This announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to.

Announced on December 26, 2024.


(Acting Sub Lt. Thanu Vongjinda)
Secretary General
of the Basic Education Commission

เลขรับสารบรรณกลาง วันที่..... เวลา..... เลขรับกลุ่ม..... วันที่ 27.01.67 เวลา.....		เลขที่ 16194 วันที่ 27 ธ.ค. 2567 จำนวน () ความลับ () ส่งถึง () ข้าราชการ () ส.ส. () ส.ว. () ส.ส. () ส.ส. () ส.ส.
---	---	--

ด่วนที่สุด
 ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
 จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

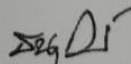
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ
 และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อหลีกเลี่ยง
 การกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิด
 ผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอีกประการหนึ่ง

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้ท่านประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร
 ในหน่วยงานและโรงเรียนในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี 
 (รณ วังจันทนา)
 เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา
 โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๑๓๓๑
 เรือ นอ. ๔๗. ๕๕๖/๗๖

ด่วนที่สุด ประกาศนโยบาย No Gift Policy
 รับวัด ทั้งภาคกลางและภาคอีสาน
 เน้นการแจ้งให้ทราบและดำเนินการ
 ภายในสัปดาห์และต่อไปอีก
 เมื่อโปรด คสช.

รบ / ๑๑๖



" สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จัดการอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ปฏิบัติงานบัญชี การเงินและพัสดุ ของสถานศึกษาในสังกัด"

วันที่ 16 ธันวาคม 2567

ดร.วีระศักดิ์ คำล่าน ผอ. สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้นายสุภัทร เขียนโพธิ์ รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานเปิดการอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบัญชี การเงินและพัสดุ ของสถานศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปี พ.ศ. 2568 โดยมีนางขวัญลักษณ์ อันทองวัจน์กร รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นผู้กล่าวรายงาน ณ หอประชุม สพป.เชียงใหม่ เขต 6

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานด้านบัญชี การเงิน และพัสดุ ของสถานศึกษาในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทำให้ได้ทราบถึงปัญหา ข้อจำกัด และอุปสรรคในการปฏิบัติงานด้านบัญชี การเงิน และพัสดุ ของโรงเรียนในสังกัด จึงได้จัดการอบรมในครั้งนี้ เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานดังกล่าว ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านการเงิน พัก และบัญชี ของสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สถานศึกษาและนักเรียน อีกทั้งเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารจัดการงบประมาณของสถานศึกษาต่อไป

กิจกรรมการอบรมวันนี้ มีผู้เข้าร่วมอบรม ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี การเงิน และพัสดุ รวม 282 ราย ในการนี้ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ขอขอบพระคุณคณะที่มหาวิทยาลัยจากสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ได้แก่ นางสาวรจนา สายอุดมดี นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ และนางอัญชลี ธิพงศ์ นักวิชาการคลังชำนาญการ ที่ได้มาให้ความรู้อันเป็นประโยชน์แก่บุคลากรของ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ในครั้งนี้เป็นอย่างสูง ดุน้อยลง





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

25 มิถุนายน 2025 · 🌐

...

"สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบงานการเงิน บัญชี และพัสดุ ของสถานศึกษาในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568"

วันที่ 25 มิถุนายน 2568 เวลา 09.00 น. ดร.วีระศักดิ์ คำล้น ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบงานการเงิน บัญชี และพัสดุ ของสถานศึกษาในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พร้อมด้วย นางสาวเรณู อุดรชัย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ และบุคลากรกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์เข้าร่วมการประชุม ทั้งนี้เพื่อให้สถานศึกษา สามารถดำเนินงานระบบการบริหารงานการเงิน บัญชีและพัสดุ จัดทำระบบการควบคุมรับ-จ่ายเงินของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักการบริหารงบประมาณ กฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ในการประชุมครั้งนี้มีโรงเรียนในอำเภอจอมทองเข้าร่วมการอบรมจำนวน 34 โรงเรียน โดยได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจากธนาคารกรุงไทย ณหอประชุมสิริภูมิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ดูน้อยลง





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

17 กรกฎาคม 2568 · 🌐

...

"สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ดำเนินการติดตามโครงการพัฒนาระบบงานการเงิน บัญชี และพัสดุของสถานศึกษา กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาจอมทอง"

วันที่ 17 กรกฎาคม 2568 ดร.วีระศักดิ์ คำล้น ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ โดยนางสาวเรณู อุดรชัย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ และบุคลากรกลุ่มบริหารงานการเงิน ดำเนินการติดตามโครงการพัฒนาระบบงานการเงิน บัญชี และพัสดุของสถานศึกษา กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาจอมทอง จำนวน 5 โรงเรียน ทั้งนี้เพื่อเป็นการติดตามการให้ความรู้ขั้นตอนการใช้เช็ค และตรวจสอบการรายงานการเคลื่อนไหวเงินฝากธนาคารผ่านระบบ KTB Corporate Online หลังจากที่ได้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการการเปิดบัญชีกระแสรายวันให้กับโรงเรียนไปแล้ว เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุมโรงเรียนศรีจอมทอง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ ดูน้อยลง





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

16 กรกฎาคม 2568 · 🌐

...

"สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ดำเนินการติดตามโครงการพัฒนาระบบงานการเงิน บัญชี และพัสดุของสถานศึกษา กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาท่าข้าม"

วันที่ 16 กรกฎาคม 2568 ดร.วีระศักดิ์ คำล้น ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ โดยนางสาวเรณู อุดรชัย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ และบุคลากรกลุ่มบริหารงานการเงิน ดำเนินการติดตามโครงการพัฒนาระบบงานการเงิน บัญชี และพัสดุของสถานศึกษา กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาท่าข้าม จำนวน 8 โรงเรียน ทั้งนี้เพื่อเป็นการติดตามการให้ความรู้ขั้นตอนการใช้เช็ค และตรวจสอบการรายงานการเคลื่อนไหวเงินฝากธนาคารผ่านระบบ KTB Corporate Online หลังจากที่ได้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการการเปิดบัญชีกระแสรายวัน ให้กับโรงเรียนไปแล้ว เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านท่าข้าม อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ ดูน้อยลง





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

8 กรกฎาคม 2568

...

"สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ดำเนินการติดตามโครงการพัฒนาระบบงานการเงิน บัญชี และพัสดุของสถานศึกษา กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาอินทนนท์"

วันที่ 8 กรกฎาคม 2568 ดร.วีระศักดิ์ คำล้น ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ โดยนางสาวเรณู อุดรชัย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ และบุคลากรกลุ่มบริหารงานการเงิน ดำเนินการติดตามโครงการพัฒนาระบบงานการเงิน บัญชี และพัสดุของสถานศึกษา กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาอินทนนท์ จำนวน 9 โรงเรียน ทั้งนี้เพื่อเป็นการ ติดตามการให้ความรู้ขั้นตอนการใช้เช็ค และตรวจสอบการรายงานการเคลื่อนไหวเงินฝากธนาคารผ่านระบบ KTB Corporate Online หลังจากที่ได้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการการเปิดบัญชีกระแสรายวันให้กับโรงเรียนไปแล้ว เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุมแม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 **ดูน้อยลง**





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

22 สิงหาคม 2568

...

"สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายผู้ตรวจสอบภายใน เครือข่ายที่ 1-19 ประจำปี พ.ศ. 2568"

วันที่ 21 สิงหาคม 2568 ดร.วีระศักดิ์ ศัลลำน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้นางจันทร์จิรา คนเที่ยง นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน เข้าร่วมการประชุมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายผู้ตรวจสอบภายในภายในเครือข่าย ระหว่างวันที่ 21-22 สิงหาคม 2568 ทั้งนี้เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะให้กับผู้ตรวจภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เครือข่ายที่ 1-19 เกี่ยวกับเรื่องที่ต้องต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในและเพื่อให้มีทัศนคติและมุมมองที่หลากหลายทันกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานตรวจสอบภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี **ดูน้อยลง**





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

13 ธันวาคม 2567

...

วันที่ 13 ธันวาคม 2567

ดร.วีระศักดิ์ คำล้าน ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้ นางจันทร์จิรา คนเที่ยง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่หน่วยตรวจสอบภายใน ลงพื้นที่ตามโครงการออกนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2568 ของโรงเรียนบ้านโรงวัว อ.จอมทอง ดูน้อยลง





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

19 ธันวาคม 2564 · 🌐

...

วันที่ 19 ธันวาคม 2567

ดร.วีระศักดิ์ คำล้น ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้ นางจันทร์จิรา คนเที่ยง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน และ นางสาวกนกวรรณ ชนันทนะ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ได้ดำเนินการตามโครงการออกนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2568 ของโรงเรียนบ้านปางหินฝน ณ หน่วยตรวจสอบภายใน สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ดูน้อยลง





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

3 ธันวาคม 2025 · 🌐

...

"สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นิเทศ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี โรงเรียนบ้านห้วยส้มป่อย อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่"

+++++

วันที่ 3 ธันวาคม 2568 ดร.วีระศักดิ์ คำล้น ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้ นางจันทร์จิรา คนเที่ยง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน และ นางสาวกนกวรรณ ชนินชนะ เจ้าหน้าที่หน่วยตรวจสอบภายใน ลงพื้นที่ตามโครงการออกนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2569 ของโรงเรียนบ้านห้วยส้มป่อย อำเภอจอมทอง ดูน้อยลง





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

17 ธันวาคม 2024 · 🌐

...

วันที่ 17 ธันวาคม 2567

ดร.วีระศักดิ์ คำล่าน ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้ นางจันทร์จิรา คนเที่ยง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่หน่วยตรวจสอบภายใน ลงพื้นที่ตามโครงการออกนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2568 ของโรงเรียนบ้านอมชุด อ.แม่แจ่ม ดูน้อยลง





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

30 พฤศจิกายน 2024 · 🌐

...

วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567

ดร.วีระศักดิ์ คำล้น ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้ นางจันทร์จิรา คนเที่ยง ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่หน่วยตรวจสอบภายใน ลงพื้นที่ตามโครงการออกนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบทางด้านการเงินการบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ 2568 ของโรงเรียนบ้านห้วยม่วง อ.จอมทอง ดูน้อยลง





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

31 มกราคม 2568

“การติดตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบัญชี การเงิน และพัสดุ สำหรับโรงเรียนพื้นที่อำเภอ
กัลยาณิวัฒนา”

วันที่ 30-31 มกราคม 2568

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นำโดยนางสาวเรณู อุดรชัย ผอ.กลุ่มบริหาร
การเงินและสินทรัพย์ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ดำเนินการติดตามโครงการเพิ่ม
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบัญชี การเงินและพัสดุ สำหรับโรงเรียนพื้นที่อำเภอ กัลยาณิวัฒนา ณ โรงเรียนบ้าน
จันทร์ อ.กัลยาณิวัฒนา จ.เชียงใหม่ ดูน้อยลง





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

8 มกราคม · 🌐

...

"สพป.เชียงใหม่ เขต 6" ดำเนิน "โครงการติดตามระบบงานการเงิน บัญชี และพัสดุโรงเรียนในอำเภอแม่แจ่ม"

วันที่ 7 มกราคม 2568 ดร.วีระศักดิ์ คำล้น ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ดำเนิน "โครงการติดตามระบบงานการเงิน บัญชี และพัสดุโรงเรียนในอำเภอแม่แจ่ม" นำโดยนางสาวเรณู อุดรชัย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ และบุคลากรกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ระหว่างวันที่ 7 - 8 มกราคม 2569 มีโรงเรียนในอำเภอแม่แจ่ม เข้าร่วมการติดตามฯ จำนวน 14 โรงเรียน ประกอบด้วยบุคลากรโรงเรียนผู้ปฏิบัติงานการเงิน งานด้านบัญชี และงานพัสดุ โรงเรียนละ 1 คน ทั้งนี้เพื่อติดตามการดำเนินงานต่อเนื่องจากการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการเปิดบัญชีกระแสรายวัน กรใช้เช็ค และการใช้งานระบบ KTB Corporate Online โดยมุ่งเน้นให้การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุของโรงเรียนทุกแห่งในอำเภอแม่แจ่มเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ เป็นการยกระดับความโปร่งใสและประสิทธิภาพการบริหารงานในโรงเรียน ณ ห้องประชุมโรงเรียนชุมชนบ้านช่างเคิ่ง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

#สพปเชียงใหม่เขต6

#เรียนดีมีคุณธรรม ดูน้อยลง





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

15 กรกฎาคม 2568 · 🌐

...

"สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ดำเนินการติดตามโครงการพัฒนาระบบงานการเงิน บัญชี และพัสดุของสถานศึกษา กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่สอย"

วันที่ 15 กรกฎาคม 2568 ดร.วีระศักดิ์ คำล้น ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ โดยนางสาวเรณู อุตราชย์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ และบุคลากรกลุ่มบริหารงานการเงิน ดำเนินการติดตามโครงการพัฒนาระบบงานการเงิน บัญชี และพัสดุของสถานศึกษา กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่สอย จำนวน 7 โรงเรียน ทั้งนี้เพื่อเป็นการติดตามการให้ความรู้ขั้นตอนการใช้เช็ค และตรวจสอบการรายงานการเคลื่อนไหวเงินฝากธนาคารผ่านระบบ KTB Corporate Online หลังจากที่ได้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการการเปิดบัญชีกระแสรายวันให้กับโรงเรียนไปแล้ว เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านแม่สอย อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ **ดูน้อยลง**





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

10 กันยายน 2025 • 🌐

...

"สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบงานการเงิน บัญชี และพัสดุ ของสถานศึกษา ในอำเภอภักดีวัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568"

วันที่ 10 กันยายน 2568 ดร.วีระศักดิ์ คำล้น ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบงานการเงิน บัญชี และพัสดุ ของสถานศึกษาในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นำโดย นางสาวเรณู อุดรชัย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ และบุคลากรกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้สถานศึกษา สามารถดำเนินงานระบบการบริหารงานการเงิน บัญชีและพัสดุ จัดทำระบบการควบคุมรับ-จ่ายเงินของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักการบริหารงบประมาณ กฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ถูกต้อง ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และเป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ 9-10 กันยายน 2568 ในการประชุมครั้งนี้มีโรงเรียนในอำเภอภักดีวัฒนา เข้าร่วมการอบรมจำนวน 14 โรงเรียน โรงเรียนละ 2 คน รวมผู้เข้าอบรมจำนวนทั้งสิ้น 28 คน ณ หอประชุมโรงเรียนบ้านจันทร์ และหอประชุมโรงเรียนบ้านแม่ตะละ อำเภอภักดีวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ **ดูน้อยลง**





จดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
“เรียนดี มีคุณธรรม”

ฉบับที่ 749 วันที่ 19 กันยายน 2568

ร่วมสังเกตการณ์การประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และผู้ควบคุมงาน โครงการก่อสร้างอาคารเรียนแบบพิเศษ โรงเรียนศรีจอมทอง ครั้งที่ 16/2568

วันที่ 19 กันยายน 2568

ดร.วีระศักดิ์ คำล่าน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้ นางสาวเรณู อุตระชัย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ พร้อมด้วย นางสาวปัทมา ยานะแก้ว นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ และนายณัฐวัฒน์ วงศ์ไยมูล นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี เข้าร่วมสังเกตการณ์การประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุและผู้ควบคุมงาน โครงการก่อสร้างอาคารเรียนแบบพิเศษ โรงเรียนศรีจอมทอง ครั้งที่ 16/2568 ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ต่อไป ณ ห้องวิชาการ โรงเรียนศรีจอมทอง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
 รายงานโดย : นายกิตติวัฒน์ ใจยา นักประชาสัมพันธ์



053 341 375 - 6



www.chiangmaiarea6.go.th



@prchiangmai6



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบัญชี
การเงิน และพัสดุ ของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

เล่มรายงานผลโครงการฯ





จดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
"เรียนดี มีคุณธรรม"

ฉบับที่ 708 วันที่ 8 กันยายน 2568

"กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ประจำเดือนกันยายน 2568"

วันที่ 8 กันยายน 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 จัด "กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ โดยมี คณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติและร่วมร้องเพลงชาติไทยพร้อมกัน เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สวดมนต์ไหว้พระ เสริมความเป็นสิริมงคลในการทำงาน ทั้งนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กำหนดจัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติและสวดมนต์ไหว้พระ ทุกวันจันทร์ ซึ่งเป็นวันแรกของการทำงานในรอบสัปดาห์ เพื่อสร้างจิตสำนึกรักชาติและเสริมความเป็นสิริมงคลให้กับบุคลากรในสำนักงานฯ ณ ลานหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
รายงานโดย : นายกิตติวัฒน์ โจ้ยา นักประชาสัมพันธ์



053 341 375 - 6



www.chiangmaiarea6.go.th



@prchiangmai6



วันที่ 8 สิงหาคม 2568

เวลา 09.00 น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 จัดพิธีทำบุญตักบาตรประจำเดือน สิงหาคม 2568 เพื่อความเป็นสิริมงคล และเป็นการส่งเสริม สืบสาน อนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของพระพุทธศาสนา และยังสร้างความสามัคคีในองค์กร โดยมี นายสุนทร ทองสวัสดิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน ณ หอประชุมสิริภูมิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

จดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
“เรียนดี มีความสุข”

ฉบับที่ 549 วันที่ 25 กรกฎาคม 2568

ดร.วีระศักดิ์ คำล่าน ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นายสุนทร ทองสวัสดิ์ รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นายพณรัตน์ นามสอญ นาย พอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นายสุนทร ทองสวัสดิ์ รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6

“จัดอบรมโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปิงปประมาณ พ.ศ.2568”

ขียนทำมานะ เหม่ในศึกษา เพื่อพัฒนาท้องถิ่นของเรา

วันที่ 25 กรกฎาคม 2568

ดร.วีระศักดิ์ คำล่าน ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้ นายสุนทร ทองสวัสดิ์ รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานเปิดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปิงปประมาณ พ.ศ. 2568 ณ หอประชุมโรงเรียนบ้านแจ่มหลวง อ.กัลยาณิวัฒนา จ.เชียงใหม่ โครงการนี้ มีนายกิตติศักดิ์ สุรินโต เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเชียงใหม่ มาเป็นวิทยากรบรรยาย สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กับผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในพื้นที่ อ.กัลยาณิวัฒนา จำนวน 10 โรงเรียน อีกทั้งยังถ่ายทอดการบรรยายผ่านระบบ Google Meet เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ที่มีความสนใจ ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่ อ.จอมทอง และ อ.แม่แจ่ม ได้ร่วมกิจกรรมด้วย



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
รายงานโดย : นายกิตติวัฒน์ โยธา นักประชาสัมพันธ์



053 341 375 - 6



www.chiangmaiaea6.go.th



@prchiangmai6



ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 5/2568



29 กันยายน 2568 ดร.วีระศักดิ์ คำล่าน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต 6 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 5/2568 โดยมีคณะผู้บริหารการศึกษา คณะกรรมการผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมแม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
รายงานโดย : นายชาญชัย แสวงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

f [chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)

☎ 053-341375-6

🌐 www.chiangmaiarea6.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

มาตรการป้องกันการทุจริต

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
ปี พ.ศ. 2568



นายกิตติชัย กนกธาดาสกุล
ประธาน อ.ก.ค.ศ.

1 ห้าม

มิให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ทุกตำแหน่งเข้าไปเกี่ยวข้อง หรือกระทำการใดๆ
ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย
จ่ายแจก หรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์
แก่ผู้เข้าสอบและเป็นการก่อให้เกิดการทุจริต
โดยเด็ดขาด

2

สอดส่อง กำกับ ดูแล ข้าราชการและ
เจ้าหน้าที่ในสังกัด และเพิ่มความระมัดระวัง
เป็นพิเศษ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
รวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์
ในการสอบ

3

กำหนดบุคคลในทางลับ เพื่อตรวจสอบ
ติดตามบุคคลที่มีพฤติการณ์กรณีดังกล่าว
และมีให้แต่งตั้งเป็นกรรมการที่เกี่ยวข้อง
การสอบ





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

4 เมษายน 2565

...

"ภาพบรรยากาศการรับสมัคร ครูผู้ช่วย
(กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ)"

วันที่ 4 เมษายน 2568 ดร.วีระศักดิ์ คำล้น ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคล นำโดยนายพดด้วง พานอ่อน รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 พร้อมด้วยนางสมพร รุจิเลิศ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล และเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมแม่มกลาง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ศูนย์ลง



"ภาพบรรยากาศการรับสมัคร ครูผู้ช่วย
(กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ)"

วันที่ 4 เมษายน 2568

ภาพบรรยากาศวันที่ 1 ของการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 จำนวน 4 อัตรา โดยยื่นสมัครด้วยตัวเองได้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ตำบลยั้งเป้า อำเภอจอมทอง จังหวัด





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

8 เมษายน 2565

"สพป.เชียงใหม่ เขต 6 รับสมัครการคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ วันที่หา"

วันที่ 8 เมษายน 2568

ดร.วีระศักดิ์ คำล้น ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคล นำโดยนายพบตะวัน พานอ่อน รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 โดยในวันนี้มีผู้เข้ามาสมัครทั้งสิ้นจำนวน 8 ราย ดังนี้



รายงานสถิติผู้สมัครสอบคัดเลือก
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี 2568
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

กลุ่มวิชาเอก	อัตรา ว่าง	จำนวนผู้สมัครประจำวัน							รวม
		1 เม.ย.	2 เม.ย.	3 เม.ย.	4 เม.ย.	5 เม.ย.	6 เม.ย.	7 เม.ย.	
คณิตศาสตร์	1	-	1	-	-	-	-	-	1
ภาษาอังกฤษ	1	-	-	1	1	5	-	-	7
พลศึกษา	1	2	1	1	1	1	-	-	6
ปฐมวัย	1	2	1	2	-	2	-	-	7
รวม	4	4	3	4	2	8			21

โทร 053 341 375 ต่อ 26 กลุ่มบริหารงานบุคคล



+6



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

10 เมษายน 2568

...

"สพป.เชียงใหม่ เขต 6 รับสมัครการคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ วันที่ 7"

วันที่ 10 เมษายน 2568 ดร.วีระศักดิ์ คำล่าน ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคล นำโดยนางสมพร รุจิเลิศ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 ในการนี้ ดร.วีระศักดิ์ คำล่าน ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ตรวจเยี่ยมการรับสมัครเพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และให้ขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ที่รับสมัครและผู้มาสมัครในโอกาสด้วย โดยในวันนี้มีผู้เข้าสมัคร ทั้งสิ้นจำนวน 7 ราย ดังนี้



รายงานสถิติผู้สมัครสอบคัดเลือก
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี 2568
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

กลุ่มวิชาเอก	อัตรา ว่าง	จำนวนผู้สมัครประจำวัน							รวม
		4 เม.ย.	5 เม.ย.	6 เม.ย.	7 เม.ย.	8 เม.ย.	9 เม.ย.	10 เม.ย.	
คณิตศาสตร์	1	-	1	-	-	-	1	1	3
ภาษาอังกฤษ	1	-	-	1	1	5	5	1	13
พลศึกษา	1	2	1	1	1	1	1	3	10
บรรณารักษ์	1	2	1	2	-	2	2	2	11
รวม	4	4	3	4	2	8	9	7	37

โทร 053 341 375 ต่อ 26 กลุ่มบริหารงานบุคคล





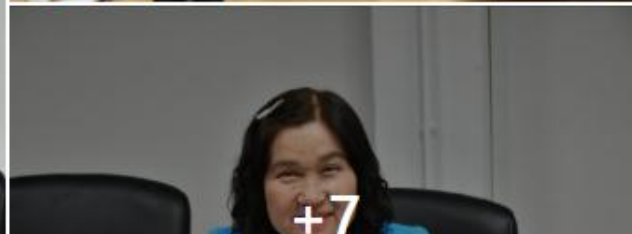
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

2 พฤษภาคม 2568

...

"การประชุมเตรียมความพร้อมในการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ"

วันที่ 2 พฤษภาคม 2568 ดร.วีระศักดิ์ ศัลยาน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานในการประชุมเตรียมความพร้อมในการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 พร้อมด้วย นางขวัญลักษณ์ อันทองวัจน์ กร นายพดะวัน พานอ่อน นายสุนทร ทองสวัสดิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 นางสมพร รุจิเลิศ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล นางณัฐพร ดอกแก้ว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ และเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล เข้าร่วมการประชุม ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ที่ สพฐ.กำหนด ณ ห้องประชุมแม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ศูนย์ถาวร





สพป.เชียงใหม่ เขต 6

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ

เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งฯ
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี 68

กำหนดการสอบคัดเลือก

10-11 พฤษภาคม 2568

สนามสอบ : สพป.เชียงใหม่
อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่




สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ☎ 053 341375 🌐 www.chiangmaiarea6.go.th





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

11 พฤษภาคม 2568 • 🌐

...

"สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ดำเนินการสอบภาค ค (การสอบสัมภาษณ์) การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ.ปี พ.ศ. 2568"

วันที่ 11 พฤษภาคม 2568 ดร.วีระศักดิ์ คำล้น ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้นางขวัญลักษณ์ อันทองวัจนกร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานการสอบฯ พร้อมด้วยนายพดะวัน พานอ่อน นายสุนทร ทองสวัสดิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค : ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ) การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 โดยได้มีการประชุมชี้แจงคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ และมีผู้แทนอ.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ร่วมสังเกตการณ์ ทั้งนี้ได้ตรวจเยี่ยมห้องสอบซึ่งการดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ณ ห้องประชุมวิรัชธาร ห้องประชุมอินทนนท์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 **ดูน้อยลง**











สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

22 พฤษภาคม 2025 ·

...

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 "

วันที่ 22 พฤษภาคม 2568 ดร.วีระศักดิ์ ศำลัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้ นายพดด้วง พานอ่อน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานรับรายงานตัว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 จำนวน 4 อัตรา ประกอบด้วยกลุ่มวิชาเอก คณิตศาสตร์ ภาษาอังกฤษ พลศึกษา และปฐมวัย พร้อมด้วยนางสาวตากานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล พร้อมกล่าวแสดงความยินดี และมอบนโยบายที่สำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการบรรจุใหม่ได้นำไปปฏิบัติ ณ ห้องประชุมแมกกลาง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ดูน้อยลง



คณะกรรมการจัดทำรายงาน
ผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.นายวีระศักดิ์ คำล้าน	ผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	ประธานคณะกรรมการ
๒.นายพดด้วง พานอ่อน	รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	คณะกรรมการ
๓.นายสุนทร ทองสวัสดิ์	รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	คณะกรรมการ
๔.นางสมพร รุจิเลิศ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ
๕.นางสาวเรณู อุดรชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะกรรมการ
๖.นายณัฐวัฒน์ วงศ์ไยมูล	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	คณะกรรมการและเลขานุการ
๗.นางสาวปัทมา ยานะแก้ว	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘.นายรัฐพงศ์ สุขุมพานิช	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙.นางสาวณัฐธิดา เนตรสุวรรณ	นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ