



แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จัดทำโดย
กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



บทนำ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ไว้ต้องได้รับความร่วมมือจากผู้อำนวยการการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกท่าน คณะทำงานที่ให้แนวคิด ข้อเสนอแนะ และบุคลากรทุกคนที่ให้การสนับสนุนข้อมูลทาง การศึกษา ข้อมูลประกอบอื่นๆ ร่วมกันผลักดันแผนสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ต่อการพัฒนาการศึกษา รวมทั้งยังเป็นกรอบแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

**แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา ประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนสถานศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา นโยบายและจุดเน้นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

จุดเน้นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๑. น้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง และประชาธิปไตย
 ๒. เพิ่มโอกาสทางการศึกษา เสริมสร้างสถานศึกษาให้ปลอดภัย
 ๓. พัฒนาผู้เรียนด้านการอ่าน การเขียน คิดเลขเป็น คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น ตามสมรรถนะของผู้เรียน มีทักษะชีวิต
 ๔. ส่งเสริมความเป็นเลิศของผู้เรียนตามพหุปัญญา ตามความสามารถ ความถนัดของผู้เรียนตามศักยภาพ และจัดการเรียนแบบเรียนรวม
 ๕. ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลาย โดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล
 ๖. พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีมาตรฐานและเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้
- การบริหารแบบมีส่วนร่วมด้วย CMA ๖H Model เพื่อขับเคลื่อนการจัดการศึกษา

องค์กรแห่งการเรียนรู้ มุ่งสู่คุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข บนความหลากหลายทางวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
Chiangmai Primary Educational Service Area Office 6
นโยบายปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
“เรียนดี มีความสุข”

น้อมนำพระบรมราโชบายสู่การปฏิบัติ

- หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- พระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ 10
- การเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลปวัฒนธรรม และประชาธิปไตย

อภิวัตน์การเรียนรู้

- การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)
- การจัดการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีทันสมัย
- ต่อยอดสถานศึกษาบ่มเพาะพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา

ผู้เรียนปลอดภัย

- ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- สถานศึกษาเป็นพื้นที่ปลอดภัย อบอุ่น มีความสุข เชิดชูการเรียนรู้
- เพิ่มโอกาสทางการศึกษา แก้ปัญหาเด็กตกหล่น และเด็กออกกลางคัน “Zero Dropout”

ใส่ใจ อ่านเขียน

- พัฒนากิจกรรมการอ่าน (Reading) การเขียน (Writing) การคิดคำนวณ (Arithmetic)
- ส่งเสริมนิสัยรักการอ่านเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- พัฒนาความสามารถด้านการอ่านตามแนวทางการประเมิน PISA

เรียนรู้ตามแนวพหุปัญญา

- กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพผู้เรียนตามพหุปัญญา Soft Power และทักษะอาชีพ
- การจัดการศึกษาแบบเรียนรวมสำหรับเด็กที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ
- ส่งเสริมการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

- พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาให้เป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์
- พัฒนาบรรณารักษ์ครูด้านภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีดิจิทัล วิชาชีพครูความเป็นครู
- พัฒนาบรรณารักษ์ครูด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก

ดร.วีระศักดิ์ คำล้าน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

“องค์กรแห่งการเรียนรู้ มุ่งสู่คุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข บนความหลากหลายทางวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน”

ข้อมูลพื้นฐานการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีข้อมูลพื้นฐาน ดังตารางต่อไปนี้
ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

๑.๑ ข้าราชการ

ส่วนราชการภายใน สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	กรอบ อัตรากำลัง	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน				
		วุฒิการศึกษา				
		ปริญญา เอก	ปริญญา โท	ปริญญา ตรี	ต่ำกว่า ปริญญา ตรี	รวม
ผู้อำนวยการ	๑	๑				๑
รองผู้อำนวยการ	๓		๓			๓
กลุ่มผู้อำนวยการ	๖			๔		๕
กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	๙		๓	๓		๖
กลุ่มนโยบายและแผน	๖		๔	๑		๕
กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑๒		๒	๕		๗
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	๖		๒	๔		๖
กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษา	๑๙	๑	๑๐	-		๑๑
	๒			๒		๒
หน่วยตรวจสอบภายใน	๒		๐	๑		๑
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	-					-
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	-			๑		๑
กลุ่มกฎหมายและคดี	-		๑	๑		๒
รวมทั้งสิ้น	๖๖	๒	๒๕	๒๒	-	๔๙

หมายเหตุ ข้อมูลจากกลุ่มบริหารงานบุคคล (สพป.เชียงใหม่ เขต ๖) ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

- จำนวนบุคลากรรวมพนักงานราชการในกลุ่มผู้อำนวยการ จำนวน ๑ คน
- จำนวนบุคลากรรวมพนักงานราชการในกลุ่มบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ คน
- จำนวนบุคลากรรวมพนักงานราชการในกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ จำนวน ๑ คน
- จำนวนบุคลากรรวมพนักงานราชการในกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา จำนวน ๑ คน

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
 จำแนกตามวุฒิการศึกษา
 ๒.๒ ลูกจ้างชั่วคราว

ส่วนราชการภายใน สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	กรอบ อัตรากำลัง	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน				
		วุฒิการศึกษา				
		ปริญญา เอก	ปริญญา โท	ปริญญา ตรี	ต่ำกว่า ปริญญา ตรี	รวม
กลุ่มอำนวยการ	-			๑	๑๐	๑๑
กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	-			๒		๒
กลุ่มนโยบายและแผน	-			๑		๑
กลุ่มบริหารงานบุคคล	-			๓	-	๓
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	-			-		๐
กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษา	-			-		๐
หน่วยตรวจสอบภายใน	-			-		๐
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	-			๑		๑
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	-			-		-
กลุ่มกฎหมายและคดี	-			-		๐
รวมทั้งสิ้น	-	-	-	๘	๑๐	๑๘

หมายเหตุ ข้อมูลจากกลุ่มบริหารงานบุคคล (สพป.เชียงใหม่ เขต ๖) ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ กิจกรรมที่ ๑ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา (ผอ.สพป.และรองผอ.สพป.)	๑๔,๗๐๐ บาท ๖,๙๐๐ บาท		มีนาคม ๒๕๖๘			กลุ่มพัฒนาครูฯ
กิจกรรมที่ ๒ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผอ.สถานศึกษาและรองผอ.สถานศึกษา)	๖,๔๒๐ บาท				กรกฎาคม ๒๕๖๘	กลุ่มพัฒนาครูฯ
กิจกรรมที่ ๓ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่บุคลากรทางการศึกษา (ศึกษานิเทศก์)	๑,๓๘๐ บาท				กรกฎาคม ๒๕๖๘	กลุ่มพัฒนาครูฯ
๒.ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รางวัลเพชรเสมาเชียงใหม่ ๖ กิจกรรมที่ ๑ การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ สังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	๗๓,๗๐๐ บาท ๑๓,๗๐๐ บาท	มกราคม ๒๕๖๘				กลุ่มพัฒนาครูฯ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๒ การจัดงานวันครู ประจำปี ๒๕๖๘ ๒.๑ สมาคมครูอำเภอจอมทอง ๒.๒ สมาคมครูอำเภอแม่แจ่ม ๒.๓ สมาคมครูอำเภอกัลยา ณิวัฒนา	๖๐,๐๐๐ บาท	มกราคม ๒๕๖๘				กลุ่มพัฒนาครูฯ
๓.พัฒนาทักษะของบุคลากรทาง การศึกษาด้านดิจิทัล สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๑๒,๖๐๐ บาท		มีนาคม ๒๕๖๘			กลุ่มพัฒนาครูฯ
๔.พัฒนาครูผู้ช่วยสู่ความเป็นครู มืออาชีพ สังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖	ไม่ใช้ งบประมาณ			พฤษภาคม ๒๕๖๘		กลุ่มพัฒนาครูฯ
๕.ขับเคลื่อนการดำเนินการ บริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑ ประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เพื่อประกอบการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือน และ ประเมิน PA สายงานผู้บริหาร สถานศึกษา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๒๓,๖๕๐ บาท		มีนาคม ๒๕๖๘		มีนาคม ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงาน บุคคล
กิจกรรมที่ ๒. การประชุม พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕,๓๕๕ บาท		มีนาคม ๒๕๖๘		มีนาคม ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงาน บุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๓. การขยายผลการใช้ งานระบบบริหารทรัพยากร บุคคล (HRMS.OBEC) ให้กับ สถานศึกษา	๔,๕๐๐ บาท		มกราคม ๒๕๖๘			กลุ่มบริหารงาน บุคคล
กิจกรรมที่ ๔ การขอรับมอบ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖	๑๐,๙๙๕ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๘				กลุ่มบริหารงาน บุคคล
๖. เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพให้แก่ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๓,๖๐๐ บาท			มิถุนายน ๒๕๖๘		กลุ่มกฎหมาย และคดี
สรุปยอดรวม	๑๘๙,๑๐๐ บาท					

ภาคผนวก

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ดร.วีระศักดิ์ คำลั่น ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
นายพบตะวัน พานอ่อน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

คณะผู้เรียบเรียง

นางสมพร รุจิเลิศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นายณัฐวัฒน์ วงศ์ไยมูล	นิติกรชำนาญการพิเศษ
นางสาวดากานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาววาสนา จันทร์พลอย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นายพงศธร กันทะวัง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวจิราพร ตายานะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวอมลวรรณ บรรจง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางเรณู เชื้อเต๊ะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นางสาวเกศรา ศรีวิชัย	พนักงานราชการ
นางฉัตรหทัย นุตประพันธ์	พนักงานราชการ
นางสาวชรินทร์ยา ผิวร่วมชาติ	ลูกจ้างชั่วคราว
นางสาววิรัช สุขรักษ์	ลูกจ้างชั่วคราว
นางสาวจริยา ใจพยัคฆ์	ลูกจ้างชั่วคราว

ปก/รูปเล่ม

นางสาวจิราพร ตายานะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางเรณู เชื้อเต๊ะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

