



รายงานผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม
ที่ดำเนินการโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการหรือจัดกิจกรรมต่างๆ ในการปรับปรุง พัฒนา การขับเคลื่อนจริยธรรม การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมหน่วยงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านกิจกรรมโครงการโรงเรียนสุจริต และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) มาขับเคลื่อนกิจกรรมเขตสุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ปี ๒๕๖๘

การขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ก็เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่ได้วางไว้ และข้าพเจ้า นายวีระศักดิ์ คำล่าน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ได้ติดตาม และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ และได้ให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีการพัฒนางานกิจกรรมต่างๆ ในด้านการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรทุกคน รวมถึงการประเมิน ITA Online ด้วย

ขอขอบคุณผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ทุกคนที่ได้ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมและขับเคลื่อนกิจกรรมด้านจริยธรรมภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ในปีนี้



(นายวีระศักดิ์ คำล่าน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

สารบัญ

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม	หน้า
รายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑. จัดตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ภายใต้ชื่อ “คณะทำงานขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑
๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๓
๓. ออกประกาศกำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ (Do & Don't สิ่งที่ต้องทำ และสิ่งที่ไม่ควรทำ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕
๔. ออกประกาศกำหนดมาตรการและแนวทางการขับเคลื่อนตามมาตรการในการป้องกัน การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๙
๕. แจกเวียนบุคลากรให้ใช้หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของ สำนักงาน ก.พ. ไปยังสถานศึกษาในสังกัด และทุกกลุ่มงาน	๑๐
๖. จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ โดยจัดพิธีทำบุญตักบาตร ทุกวันศุกร์ ของทุกเดือน ณ หอประชุม สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	๑๒
๗. สอดแทรกเนื้อหาในเรื่องมาตรฐานจริยธรรม การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ กรณีศึกษาการลงโทษทางวินัย และจรรยาบรรณ ในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	๑๓
๘. การประกาศเจตจำนง ในการบริหารงานของผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับผู้อำนวยการกลุ่มต่างๆ	๑๔
๙. กิจกรรมการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา กับผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด ทุกแห่ง ในการปฏิบัติราชการตาม ประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๕
๑๐. กิจกรรมมอบนโยบาย No Gift Policy และสื่อ No Gift Policy	๑๘
๑๑. การทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	๑๘
๑๒. กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในสถานศึกษาในสังกัด ผ่านโครงการโรงเรียน สุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๙
๑๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ทำคุณประโยชน์และเป็นแบบอย่างที่ดี	๒๑
๑๔. การสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน	๒๒
๑๕. มาตรการประหยัดพลังงาน	๒๓
๑๖. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน	๒๔

๑๗. กำกับดูแลตามนโยบายการงดรับ งดให้ของขวัญ

๒๔

๑๘. กำกับดูแลนโยบาย สุจริต โปร่งใส ไม่มีการรับสินบน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
และการบริหารงานบุคคล

๒๗

**รายงานผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ที่ดำเนินการโดย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) และได้จัดกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ ด้วยความมุ่งมั่นและตั้งใจ ในการร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต โดยผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้มอบนโยบาย และประกาศเจตจำนงในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้ง มอบนโยบาย งดให้ งดรับของขวัญ No Gift Policy ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ หรืออำนาจที่ตนมีในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ในทางที่ผิดกฎหมาย รวมทั้งได้เน้นย้ำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนปฏิบัติตนให้เป็นผู้รักขานโยบาย ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ที่ผ่านมา นายวีระศักดิ์ คำล่าน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานได้ติดตาม และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และได้ให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีการพัฒนากิจกรรมต่างๆ ในด้านการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรทุกคน รวมถึงการประเมิน ITA Online ด้วย ตลอดปีงบประมาณ มีการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ภายใต้การมีส่วนร่วมและเอาใจใส่ จากผู้บริหารหน่วยงาน และความร่วมมือร่วมใจจากเจ้าหน้าที่ทุกคนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นอย่างดี โดยกิจกรรมที่แสดงถึงการขับเคลื่อนจริยธรรม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีดังนี้

**๑. จัดตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ภายใต้ชื่อ “คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘”**

ประกอบด้วย

- | | |
|---|---|
| ๑.นายวีระศักดิ์ คำล่าน | ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ |
| ๒.นางขวัญลักษณ์ อันทองวัจนกร รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ | |
| ๓.นายพบตะวัน พานอ่อน | รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ |
| ๔.นายสุนทร ทองสวัสดิ์ | รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ |
| ๕.นางเตือนใจ ญ รังษี | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา |
| ๕.นางสมพร รุจิเลิศ | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๖.นางสาวตากานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป | ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ๗.นายณัฐวุฒินันท์ วงศ์ไยมูล | ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี |



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
ที่ ๒๕๔ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และ
ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น
พื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๖๔๘ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษา
ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และดำเนินการจัดทำมาตรการในการป้องกัน/
แก้ปัญหา พร้อมทั้งขับเคลื่อนมาตรการอย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้การบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
บรรลุผลเป็นรูปธรรมตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประมวล
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึง
แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. นายวีระศักดิ์ คำล้าน	ผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	ประธานกรรมการ
๒. นางขวัญลักษณ์ อินทองวันกร	รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	กรรมการ
๓. นายพบตวัน พานอ่อน	รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	กรรมการ
๔. นายสุนทร ทองสวัสดิ์	รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	กรรมการ
๕. นางเตือนใจ ณ รังษี	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	กรรมการ
๖. นางสมพร รุจิเลิศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางสาวตากานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๘. นายณัฐวัฒน์ วงศ์โยมุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ	
	นักวิชาการชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	

โดยคณะทำงาน มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมเรื่องจริยธรรม
ผ่านกิจกรรมด้านการส่งเสริมจริยธรรม / เสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน , ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา
จริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา , กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ให้เป็นไปตาม
ข้อกำหนดจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม
สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ
เพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้กลุ่มกฎหมาย
และคดี รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาคำมั่นครองจริยธรรม

-๒-

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวีระศักดิ์ คำล้าน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และประกาศลงในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงออกประกาศข้อกำหนดจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ สำหรับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา ได้ยึดถือสำหรับประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดทางจริยธรรมนี้ เรียกว่า “ข้อกำหนดจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดทางจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศ และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วไปเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อกำหนดทางจริยธรรมนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา

“ข้อกำหนดจริยธรรม” หมายความว่า ข้อกำหนดจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่พึงประพฤติปฏิบัติตน และวางตนอยู่ในกรอบข้อกำหนดจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัดตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยกย่องศรัทธาของประชาชนทั่วไป

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ รักษาการตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้คณะกรรมการจริยธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

-๔-

ข้อ ๓๓ การร้องเรียนให้ทำเป็นหนังสือ ระบุชื่อและลงลายมือชื่อผู้ร้องเรียนพร้อมทั้งระบุข้อเท็จจริง หรือ พฤติการณ์แห่งการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามให้ชัดเจน หากคำร้องใดไม่ชัดเจน ไม่มีรายการดังกล่าว คณะกรรมการ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อาจไม่รับเรื่องไว้พิจารณาได้

ข้อ ๓๔ การดำเนินการสอบสวนตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ คณะกรรมการสอบสวนต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหา หรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้ชี้แจง แสดงพยานหลักฐานประกอบคำชี้แจงได้อย่างเต็มที่ ตามสมควร ทั้งนี้เป็นไปตาม หลักการของกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

ข้อ ๓๕ เมื่อดำเนินการสอบสวนแล้วปรากฏว่า ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ข้อกำหนดจริยธรรม ให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ให้คณะกรรมการ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ แล้วแต่กรณี สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ดังนี้

- (๑) ว่ากล่าวตักเตือนผู้ฝ่าฝืน เป็นหนังสือ
- (๒) ให้ผู้ฝ่าฝืนแก้ไข หรือดำเนินการ ให้ถูกต้อง
- (๓) สั่งให้ผู้ฝ่าฝืนปรับปรุง หรือพัฒนาตนเอง

ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง หรือผู้บังคับบัญชาว่าพฤติกรรมของการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ข้อกำหนดจริยธรรมไปเป็นเงื่อนไขสำคัญ ประกอบการพิจารณาเรื่องการสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน การย้ายหรือการโอน และการพิจารณาความดีความชอบได้

ข้อ ๓๖ กรณีผลการสอบสวนปรากฏว่ามีมูลเป็นการกระทำผิดทางวินัย ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และ วิธีการตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบว่าด้วยการนั้นต่อไป

ข้อ ๓๗ การสั่งการของคณะกรรมการ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ แล้วแต่กรณี ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้น เปลี่ยนแปลงไป หรือคณะกรรมการมีความเห็นเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิระศักดิ์ คำลิ้น)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๓. ออกประกาศกำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ (Do & Don't สิ่งที่ดีควรทำ และสิ่งที่ไม่ควรทำ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
(Do's & Don't สิ่งที่ดีควรทำ และสิ่งที่ไม่ควรทำ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และประกาศ
ลงในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และข้อ ๕
และข้อ ๖ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงออกประกาศแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ (Do's & Don't สิ่งที่ดีควรทำ และสิ่งที่ไม่ควรทำ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงาน
การศึกษา ได้ยึดถือสำหรับประพฤติปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องรักษาวินัยอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติ
ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑.ยึดมั่นและแสดงออกในการเคารพ เทิดทูน ในสถาบัน หลักของประเทศ คือชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑.แสดงออกในลักษณะส่อไปในทางดูแคลนความเป็น ไทย
๒.ภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของ ชาติ	๒.กระทำการอันกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของ ชาติ
๒.ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๓.แสดงกิริยา วาจาเชิงลบหลู่ศาสนา
๔.มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญ	๔.ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจ
๕.นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพ มาใช้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	๕.แสดงออกด้วยกิริยา วาจา ลักษณะไม่จงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์
๖.สนับสนุน และมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ในโอกาสต่างๆ	๖.มีพฤติกรรมแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๗.ซื้อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตระหนักในหน้าที่จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ ของประชาชนและประเทศชาติ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	๗.มีพฤติกรรมส่อไปในทางขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๘.มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อบกพร่อง ผิดพลาดขึ้น โดย คำนึงถึงผลกระทบต่อทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิและเสรีภาพของบุคคล	๘.ปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง ไม่ให้การต้อนรับ ในการทำหน้าที่ และไม่อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ หรือมาติดต่อราชการ
๙.ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วย กฎหมาย กล้าคัดค้าน ได้แย้งหากเห็นว่าเป็นคำสั่งที่ไม่ ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	๙.บอกปิดความรับผิดชอบของตน เมื่อเกิดความ ผิดพลาด
๑๐.กล้าแจ้งเหตุ หากพบเห็นการกระทำผิด หรือการ กระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ	๑๐.ปฏิเสธ ไม่ให้ความร่วมมือ ในกระบวนการตรวจสอบ จากหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
๑๑.ช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการ ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๑.อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เอื้อต่อการทำผิด ระเบียบแบบแผนของทางราชการ
๑๒.มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง	๑๒.ปฏิเสธ ละเลย เพิกเฉย ในการแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนของประชาชน
๑๓.สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องงาน	๑๓.บิบบัง หรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ต้องแก่ ประชาชน หรือผู้มาขอรับบริการ และผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง
๑๔.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามวัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	๑๔.เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่าง เรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทาง เศรษฐกิจ สังคม หรือความเชื่อทางการเมือง
๑๕.ใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างประหยัดและ คุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันเวลาและสถานการณ์	๑๕.อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์ต่อ นักการเมือง หรือพรรคการเมือง
๑๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เสมอภาค เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วย ความรวดเร็ว เต็มใจให้บริการ ปราศจากอคติ	๑๖.ใช้จ่ายเงินสุรุ่ยสุร่าย เกินฐานะานุรูปของตนเอง
๑๗.มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา	๑๗.ประพฤติตนเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของราชการ

๑๘.มุ่งมั่นพัฒนา และรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และเหมาะสม	๑๘.แสดงกิริยา อาการ หรือพฤติกรรมสื่อไปในลักษณะสุภาพทางเพศ
๑๙.เชื่อมั่นในการทำงานเป็นทีม	๑๙.ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๒๐.รับฟังความคิดเห็น พร้อมชี้แจง และอธิบายให้ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้อง	๒๐.ไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคีในหมู่คณะ ไม่ช่วยเหลือเกื้อกูลงานส่วนรวม สร้างความแตกแยก
๒๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากอคติ รัก โลภ โกรธ หลง กลัว	๒๑.กลั่นแกล้ง ตูมมัน เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหงผู้เรียน หรือประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
๒๒.วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	๒๒.กลั่นแกล้ง กล่าวหา ฟ้องร้อง ร้องเรียนผู้อื่นโดยปราศจากความจริง
๒๓.เป็นข้าราชการที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักธรรมคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	๒๓.ซื้อขายตำแหน่ง หรือวิทยฐานะโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๒๔.เป็นพลเมืองที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาวินัย ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม	๒๔.คัดลอก หรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น โดยมีขอบ จ้างวาน ให้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการ เพื่อใช้ในการเสนอขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนวิทยฐานะ
๒๕.ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด อุดม	
๒๖.เป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๒๗.เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	
๒๘.ยึดถือปฏิบัติ และยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพ	

๒. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรม ที่ได้กำหนดไว้

๓. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชา ดูแลสอดส่องให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

๒๔.เป็นพลเมืองที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาวินัยธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม	๒๔.คัดลอก หรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น โดยมิชอบ จ้างวาน ใช้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการ เพื่อใช้ ในการเสนอขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนวิทยฐานะ
๒๕.ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด อุดม	
๒๖.เป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๒๗.เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	
๒๘.ยึดถือปฏิบัติ และยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพ	

๒. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดจรรยาบรรณ ที่ได้กำหนดไว้

๓. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชา ดูแลสอดส่องให้ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา และข้อกำหนดจรรยาบรรณของหน่วยงาน รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิระศักดิ์ คำล้าน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

๔. ออกประกาศกำหนดมาตรการและแนวทางการขับเคลื่อนตามมาตรการในการป้องกันการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง มาตรการและแนวทางการขับเคลื่อนตามมาตรการในการป้องกันการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และประกาศลงในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีหนังสือที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๔๖๔๘ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และดำเนินการจัดทำมาตรการในการป้องกัน/แก้ไขปัญหาดังกล่าว พร้อมทั้งขับเคลื่อนมาตรการอย่างต่อเนื่อง นั้น

เพื่อให้กลไกการใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา , กระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการยึดถือปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บรรลุผลตามหลักการของมีมาตรฐานจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ , พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงออกประกาศมาตรการ และแนวทางการขับเคลื่อนตามมาตรการในการป้องกันการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดังนี้

๑. มาตรการในการป้องกันการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีมาตรการในการป้องกันการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คือ

๑.๑ มาตรการดำเนินการและลงโทษทางวินัย

๑.๒ มาตรการทางจริยธรรม

๑.๓ การจัดการเรื่องร้องเรียน

๑.๔ การฝึกอบรมและพัฒนา

๑.๕ การตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

๑.๖ การนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

๑.๗ มาตรการการลงโทษทางอาญา

๑.๘ กลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่าย

๑.๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑๐ การตั้งคณะกรรมการติดตาม ประเมินผล การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและขับเคลื่อนตามมาตรการในการป้องกันการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๑๑ การประกาศข้อกำหนดจริยธรรม

๑.๑๒ การประกาศแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๑๓ กลไกการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่

๕. แจกเวียนบุคลากรให้ใช้หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของสำนักงาน ก.พ. ไปยังสถานศึกษาในสังกัด และทุกกลุ่มงาน

WS

ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๒๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบข้อเสนอการจัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์กรอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ มีกรอบแนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม อันจะเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม มีการรักษากฎจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.ม.จ. จึงได้จัดทำคู่มือคำอธิบายและเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้ในหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ คู่มือคำอธิบาย และเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้ในหลักสูตรดังกล่าว ได้ตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เลขที่ 66140

วันที่ 29 พ.ย. 2565

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

กลุ่มบริหารทั่วไป สพร.

เลขที่รับ 25383

วันที่ 30 พย 2565

เสนอ - กลุ่มบริหารงานบุคคล

กค

กลุ่มกฎหมายและคดี เลขรับสารบรรณกลาง..... วันที่.....เวลา..... เลขรับกลุ่ม <u>11</u> ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว สส <u>17 ม.ค. ๖๖</u> 16.00 น.		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เลขที่ <u>388</u> วันที่ <u>11</u> ม.ค. 25๕8 () อำนวยการ () การเงิน () ส่งเสริม () ศึกษา () บุคคล () แผนก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐
--	---	---

๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง หลักสูตรการพัฒนางริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๒๐

จำนวน ๑ ฉบับ

ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ด้วย สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนางริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ แนวทางการดำเนินการ และเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้พร้อมคู่มือคำอธิบาย เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีกรอบแนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม สามารถดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ได้ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกและอุดมการณ์ของการเป็นข้าราชการที่ดี ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณานำกรอบหลักสูตรดังกล่าวไปปรับใช้ในการดำเนินงาน หรือสอดแทรกไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงานที่มีอยู่แล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


 (นายพิชณะ พิชณทวิตล)
 รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
 เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

๖. จัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ โดย สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ จัดพิธีทำบุญตักบาตร ทุกวันศุกร์ ขอทุกเดือน ณ หอประชุม สพป. เชียงใหม่ เขต ๖



๗. สอดแทรกเนื้อหาในเรื่องมาตรฐานจริยธรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพครู ทัศนศึกษาการลงโทษทางวินัย และจรรยาบรรณ ในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



๘. การประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับผู้อำนวยการกลุ่มต่างๆ

เรียนดี มีความสุข

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
สพป.เชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 615 วันที่ 30 ตุลาคม 2567

สพป.เชียงใหม่ เขต 6

เรียนดี มีความสุข ดุจสายน้ำชีวินดี

ZERO TOLERANCE
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต

วันที่ 30 ตุลาคม 2567

ดร.วีระศักดิ์ คำลั่น ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ของ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับนายสุกักร์ เขียนโพธิ์ และนางขวัญลักษณ์ อันทองวัณกร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ณ ห้องประชุมแม่ยะ สพป.เชียงใหม่ เขต 6

๙. กิจกรรมการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง ในการปฏิบัติราชการตามประกาศเจตนางานสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ที่ ศธ ๐๔๒๒๓/ว ๓๕๗/๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงใหม่ เขต ๖ อำเภอจอมทอง
จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๖๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตนางานสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต และบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน ทุกโรงเรียน ในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ประกาศเจตนางานสุจริต เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ และเพื่อเป็นการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการส่งเสริมความร่วมมือในการขับเคลื่อนกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กิจกรรมโรงเรียนสุจริต และกิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา (ITA) ประจำปี อันเป็นการแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตนางานสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต และบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงให้ผู้บริหารสถานศึกษาได้ลงนามตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ดังแนบ แล้วนำไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ณ สถานศึกษา จำนวน ๒ ฉบับ ส่งคืนมายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ (กลุ่มกฎหมายและคดี) จำนวน ๒ ฉบับ ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


 (นายวีระศักดิ์ คำล้าน)
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

กลุ่มกฎหมายและคดี
โทรศัพท์ ๐ ๕๓๓๔ ๑๓๗๕ ต่อ ๒๒
โทรสาร ๐ ๕๓๓๔ ๑๗๔๔



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)

ระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
กับ ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เรื่อง การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตนารมณ์สุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เลขที่ ๑๙๐ หมู่ที่ ๑๕ ตำบลช่วงเปา อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่าง

นายวิระศักดิ์ คำล้าน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ฝ่ายหนึ่ง กับ ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่าย ได้ตระหนักถึงคุณูปการแห่งการสร้างความร่วมมือ การพัฒนางาน การพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณมีวินัย และการสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับรักษาวินัย การเป็นตัวอย่างที่ดี การเป็นข้าราชการที่ดีของสถานศึกษา จึงได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกัน ดังต่อไปนี้

๑. จะปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศเจตนารมณ์สุจริต และรักษาวินัย อย่างเคร่งครัด
๒. จะตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
๓. จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย ไม่เลือกปฏิบัติ
๔. จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซื่อตรง เสมอภาค เทียบธรรม ตรวจสอบได้
๕. จะรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และให้บริการที่ดีเลิศแก่ผู้รับบริการและผู้มาติดต่อราชการ
๖. จะเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ กับผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงได้ลงนามและรับรองว่าจะให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กิจกรรมโรงเรียนสุจริต และกิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา (ITA) ประจำปี เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ทั้งนี้ ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือไว้ สองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน และจะนำไปปิดประกาศและเผยแพร่ให้เป็นที่รับทราบโดยทั่วกันต่อไป

ลงนาม เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิระศักดิ์ คำล้าน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

(นางณัฐธิดา จันทร์บุญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
โรงเรียน บ้านท่ากนก



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
กับ โรงเรียน..... บ้านแม่ปาน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ กับ โรงเรียน..... บ้านแม่ปาน

โดยมีมติเห็นชอบ ร่วมกันในการส่งเสริมสนับสนุนเผยแพร่และประสานการเสริมสร้าง
ทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ในหน่วยงาน ตลอดจนผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการ
ศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาทุกคน เพื่อยกระดับให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงใหม่เขต ๖ และโรงเรียนในสังกัด เป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และโรงเรียนสุจริตตาม
บันทึกข้อตกลง “สพฐ.ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชั่น” ทุกรูปแบบ และมีส่วนร่วมในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตตลอดจนร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียดดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตแก่
ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียน
๒. เพื่อสร้างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในกลุ่มผู้บริหารสถานศึกษา ครู
บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไป เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการ
ทุจริตทุกรูปแบบ
๓. เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนในสังกัด นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและดัชนีวัดคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช.ไป
ประยุกต์ใช้ในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลแก่บุคลากรในการจัดการศึกษา ให้
ดำเนินไปอย่างถูกต้อง มีคุณธรรมปราศจากการทุจริต เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการ
ดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนาม เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

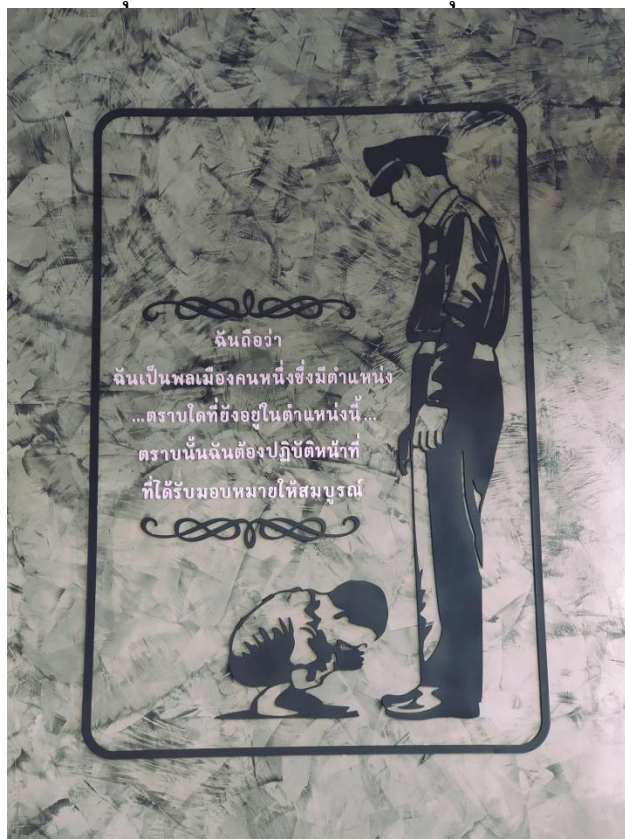
(นายวีระศักดิ์ คำล้าน)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

(นายเสนาะ ๒๓๖๖๖)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
โรงเรียน..... บ้านแม่ปาน

๑๐. กิจกรรมมอบนโยบาย และมอบสื่อสัญลักษณ์ ป้ายนโยบายงดรับ งดให้ของขวัญ No Gift Policy ไปยังทุกกลุ่มงาน ที่ได้ลงนามข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



๑๑. การติดสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกพลเมืองในการร่วมกันต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมความมีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานตอบแทนคุณแผ่นดิน





๑๒. กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในสถานศึกษาในสังกัด ผ่านโครงการโรงเรียนสุจริต
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



วันที่ 30 พฤษภาคม 2568



เวลา 09.00 น ดร.วีระศักดิ์ คำลัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้นายสุนทร ทองสวัสดิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานเปิดการประชุมชี้แจงแนวทางขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมโรงเรียนสุจริต หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การใช้แพลตฟอร์มฯประจำปีงบประมาณ 2568 พร้อมด้วยนางเตือนใจ ณ รังษี ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ศึกษาธิการภาค เข้าร่วมการประชุม ผู้รับผิดชอบโครงการ นางจิราภรณ์ ทองสิริ ศึกษาธิการชำนาญการพิเศษ โดยมีนายกิตติศักดิ์ สุรินโต เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ปช.จังหวัดเชียงใหม่ นายณัฐวัฒน์ วงศ์ยิมูล นิติกรชำนาญการพิเศษ สปป.เชียงใหม่ เขต 6 นางสาวปิยะนุช กันภัย ครูโรงเรียนบ้านขุนกลาง สปป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นวิทยากรในการอบรมครั้งนี้ ณ หอประชุมสิริภูมิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

28 มีนาคม · 🌐

...

"การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2568"

วันที่ 28 มีนาคม 2568 ดร.วีระศักดิ์ คำล่าน เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2568 พร้อมด้วย นางขวัญลักษณ์ อันทองวัจนกร, นายพบตะวัน พานอ่อน, นายสุนทร ทองสวัสดิ์, (รองผอ.สพป เชียงใหม่ เขต 6) กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ กลุ่มกฎหมายและคดี เข้าร่วมการประชุม ทั้งนี้เพื่อพัฒนาผู้บริหาร ครู ผู้รับผิดชอบ ให้มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติการดำเนินกิจกรรมประเมิน คุณธรรมความโปร่งใส ในสถานศึกษา และเพื่อให้ทุกโรงเรียนขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) เป็นแนวทางในการจัดทำรายวิชาเพิ่มเติม "การป้องกันการทุจริต และการดำเนินจัดกิจกรรมโรงเรียนสุจริต" ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา เพื่อให้ผู้เรียนนั้นเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศไทยต่อไป ณ หอประชุมสิริภูมิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



๑๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับองค์กร และดำรงตนอย่างมีคุณธรรม เป็นต้นแบบ และแบบอย่างที่ดี (กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ รางวัล เพชรเสมาเชียงใหม่ ๖) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 7 ประจำเดือนมีนาคม 2568

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

**กิจกรรมส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น
ประจำปี พ.ศ. 2568 รางวัล เพชรเสมาเชียงใหม่ 6**

วันที่ 25 มีนาคม 2568

ดร.วีระศักดิ์ คำล้น ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธาน มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประกอบด้วย ข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติงานหน้าที่ใน สພປ.ເຢຍງາມເຂດ 6 เป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ เป็นบุคคลที่ครองตน ครองคน ครองงาน อย่างเหมาะสม และปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ ณ หอประชุมสิริภูมิ สພປ.ເຢຍງາມເຂດ 6













๑๔. การสร้างความตระหนัก ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากร ได้ปฏิบัติงานราชการอย่างมีมาตรฐาน เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และตามขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน โดยมีการวางข้อตกลงในการทำงานร่วมกัน และจัดทำเป็นป้ายปิดไว้ที่สำนักงาน



๑๕. มีการกำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และกำหนดเป็นข้อตกลงร่วมกันในการช่วยกันประหยัดพลังงาน ทำป้ายสัญลักษณ์การประหยัดพลังงานติดไว้ในสำนักงาน และแจ้งมาตรการให้ทุกคนทราบ



๑๖. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน การร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และติดตั้งป้ายไว้ที่สำนักงาน



๑๗. ผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ควบคุมกำกับดูแลให้ข้าราชการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และได้วางนโยบายงดรับของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่และโอกาสอื่นๆ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายงดรับและให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในเทศกาลปีใหม่
หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้มอบนโยบายการศึกษา ในเรื่องการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีนโยบายเรื่องเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงตอบรับและพร้อมขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริต ของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ร่วมต่อต้านการทุจริต สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึก ในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึก วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมป้องกันไม่ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เลือกปฏิบัติหรือกระทำการใดอันก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือทุจริตประพฤติมิชอบในหน้าที่ ดังนั้น ตามที่ได้แสดงเจตจำนงในการบริหารงานตามกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรแล้ว สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ จึงประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและนโยบายงดรับและให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในเทศกาลปีใหม่หรือเทศกาลอื่นใด (No Gift Policy) โดยสามารถแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ การบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม หรือการทำกิจกรรมจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ คณะผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ การลงพื้นที่ตรวจราชการหรือเยี่ยมสถานศึกษา ให้เฉพาะผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องมาร่วมรับการตรวจราชการหรือตรวจเยี่ยม โดยให้มีการดำเนินการอย่างเรียบง่ายและประหยัด งดการติดป้ายต้อนรับ งดของที่ระลึกหรือของฝาก และร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิระศักดิ์ คำล้าน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



**A Declaration of Intent of Chiangmai Primary Educational Service Area,
Office 6, in Implementing No Gift Policy 2025**

This Declaration was made to adopt the Minister of Education (MOE) policy to fight against corruption under the concept 'No Gift Policy' (MOE TRUST & Zero Corruption Policy) to raise awareness and stimulate consciousness not to tolerate corruption, and the standpoint of Office of the Basic Education Commission aiming to refrain from acceptance and offer gifts during the New Year or any other festivals to prevent corruption and avoid actions regarded as discrimination, corruption or conflicts of interest.

To fulfill the above purpose, the Chiangmai Primary Educational Service Area, Office 6, has adopted the policy not to tolerate corruption in all forms. Thus, the Office sets all officers' measures, values, and attitudes with corruption eradication and prevention of discrimination, whether prior to , during or after the execution of their duties. The Office declared to implement the No Gift Policy, in which season's greetings are allowable via cards, social media, or volunteering activities instead of giving gifts. When the director or staff visit the area. Keep it simple and economical , no welcome sign , no souvenirs or any gifts.

Hereby declared and adopted by all officers of the Office.

Declared on December 13th , 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Weerasak Khamlan', written over a vertical line.

(Mr.Weerasak Khamlan)

Director of Chiangmai Primary Educational Service Area , Office 6

๑๘. ผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เน้นนโยบายความสุจริต โปร่งใส ไม่มีการติดสินบน ในการจัดซื้อจัดจ้าง และงานบริหารงานบุคคล (การสอบบรรจุในรอบต่างๆ)



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

มาตรการป้องกันการทุจริต

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
ปี พ.ศ. 2568

1

ห้าม

มิให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ทุกตำแหน่งเข้าไปเกี่ยวข้อง หรือกระทำการใดๆ
ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย
จ่ายแจก หรือกระบวนการอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์
แก่ผู้เข้าสอบและเป็นการก่อให้เกิดการทุจริต
โดยเด็ดขาด

2

สอดส่อง กำกับ ดูแล

ข้าราชการและ
เจ้าหน้าที่ในสังกัด และเพิ่มความระมัดระวัง
เป็นพิเศษ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
รวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์
ในการสอบ

3

กำหนดบุคคลในทางลับ

เพื่อตรวจสอบ
ติดตามบุคคลที่มีพฤติการณ์กรณีดังกล่าว
และมีให้แต่งตั้งเป็นกรรมการที่เกี่ยวข้อง
การสอบ



นายกิตติภักษ์ กนกธาดาสกุล
ประธาน อ.ก.ค.ศ.

