



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



จัดทำโดย
กลุ่มบริหารงานบุคคล



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

วัตถุประสงค์

รายงานผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ให้เป็นรูปแบบเดียวกัน สามารถนำข้อมูลไป ประกอบพิจารณาในการบริหารงานบุคคล เพื่อประโยชน์ในการกำหนดหรือพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการ รักษาความเป็นธรรมและรักษามาตรฐานการบริหารงานบุคคล และพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ขอบเขต

การรายงานนี้เป็นรายงานผลการปฏิบัติงานการบริหารงานบุคคลเฉพาะที่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

หัวข้อการรายงาน

๑. ข้อมูลทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
๒. ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวีระศักดิ์ คำล้าน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ส่วนที่ ๑

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ลักษณะทางภูมิศาสตร์

๑. สภาพภูมิศาสตร์

ที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๙๐ หมู่ที่ ๑๕ ตำบลขวงเปา อำเภोजอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ ๕๐๑๖๐ จัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ปรับปรุงแก้ไขกำหนดเขตพื้นที่การศึกษาและกำหนดเขตพื้นที่การศึกษาเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๑ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับแนวทางการบริหารและจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริม คุณภาพการศึกษา สามารถยกระดับคุณภาพผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนให้ได้ตามมาตรฐานการศึกษา ตั้งอยู่ห่างจากตัวจังหวัดเชียงใหม่ ไปทางทิศใต้บนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๐๘ ระยะทาง ๕๕ กิโลเมตร แยกเข้าถนนสาย ๑๐๐๙ จอมทอง-ดอยอินทนนท์ ระยะทาง ๓.๕ กิโลเมตร

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับอำเภอดอยหล่อ จังหวัดเชียงใหม่
ทิศใต้	ติดต่อกับอำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับอำเภอบ้านโฮ่ง และอำเภอเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับอำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

แผนที่แสดงอาณาเขตรับผิดชอบ



๒. สภาพภูมิประเทศและพื้นที่

พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่สูงบนเทือกเขาถนนธงชัยซึ่งมีดอยอินทนนท์ที่เป็นยอดเขาสูงที่สุดในประเทศไทย อยู่ในพื้นที่โดยเทือกเขาถนนธงชัยทอดยาวจากอำเภอภักดีพัฒนา (จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาตั้งอำเภอภักดีพัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๒) ทอดยาวผ่านอำเภอแม่แจ่ม และอำเภอจอมทอง สภาพภูมิประเทศโดยรวมเป็นที่ราบลุ่มเชิงเขาริมฝั่งแม่น้ำปิง แม่น้ำแม่กลาง และแม่น้ำแม่แจ่ม ที่เป็นแหล่งประกอบอาชีพเกษตรกรรมปลูกพืชไร่ ได้แก่ ไร่มันตามฤดูกาล พืชสวน ได้แก่ ลำไย ไม้เมืองหนาวในพื้นที่สูง และเลี้ยงสัตว์ รวมทั้งเป็นบริเวณที่อยู่อาศัยของประชากรส่วนใหญ่ของพื้นที่

๓. สภาพการคมนาคม

มีเส้นทางคมนาคมติดต่อระหว่างอำเภอและจังหวัด รวมทั้งเส้นทางคมนาคมเชื่อมต่อภายในตำบลและหมู่บ้าน มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๑๐๘ จากจังหวัดเชียงใหม่ – แยกดอยอินทนนท์ ระยะทาง ๕๕ กิโลเมตร
๒. ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๑๐๐๙ จากสามแยกถนนสาย ๑๐๘ (จอมทอง) – ดอยอินทนนท์ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ระยะทาง ๓.๕๐ กิโลเมตร

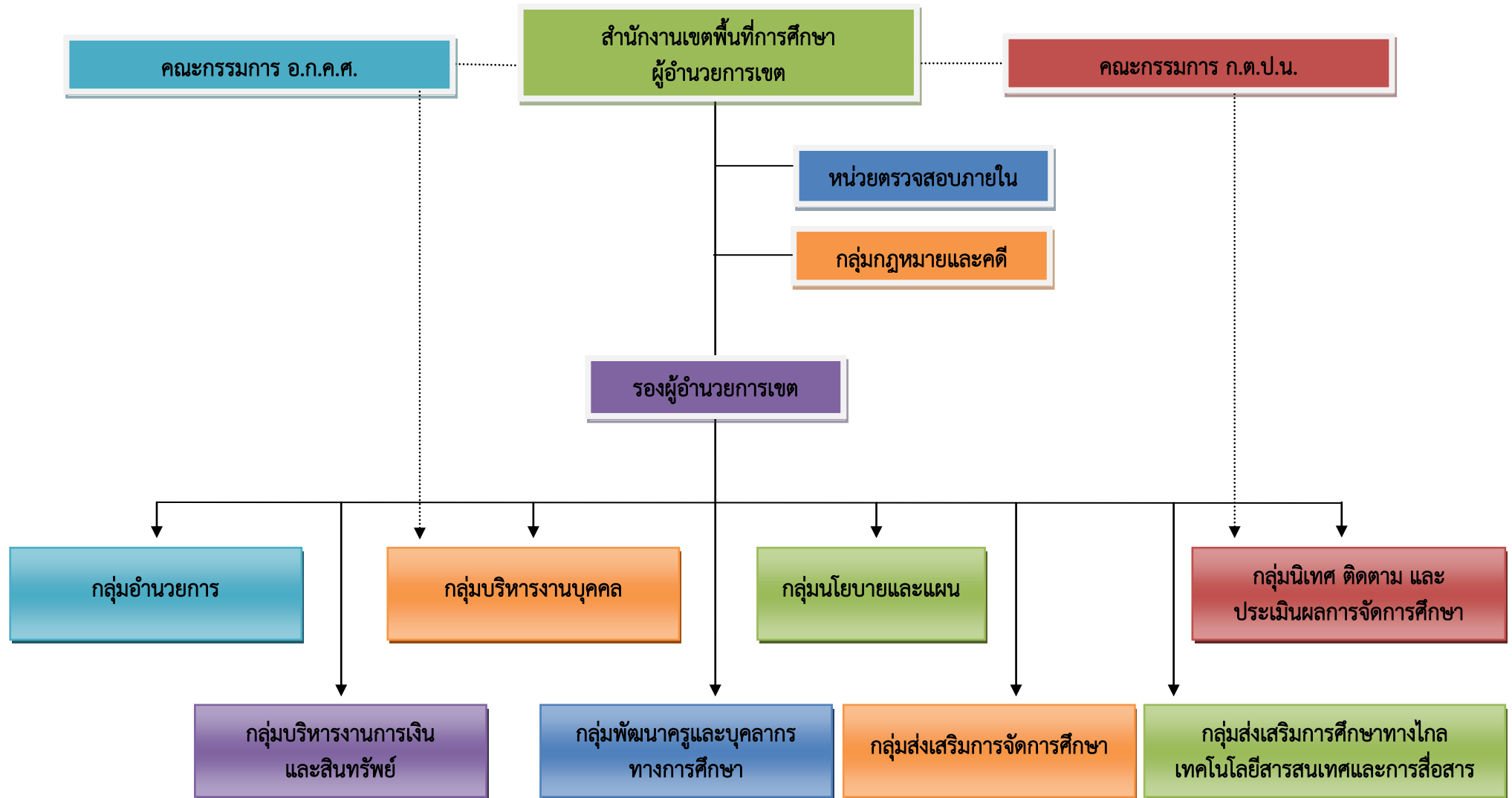
๔. ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศ อากาศมรสุมเมืองร้อน ช่วงเดือนพฤษภาคม – กันยายน มีฝนตกชุก ช่วงเดือนพฤศจิกายน – กุมภาพันธ์ มีอากาศหนาวและแห้งแล้ง อุณหภูมิประมาณ ๙.๗ องศา สูงสุดประมาณ ๓๙.๖ องศา

๕. ประชากร

ประชากรทั้ง ๓ อำเภอ มีจำนวน ๑๓๙,๔๑๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖) เป็นชนเผ่าร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย เผ่ากระเหรี่ยง ม้ง ลีซอ ลีวะ และชาวพื้นเมือง ปัจจุบันมีจำนวนนักเรียนตามข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๓,๗๕๔ คน (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ : ๒๕๖๖)

โครงสร้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



ภารกิจอำนาจหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นหน่วยงานทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่องแบ่งส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น
๒. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับตรวจสอบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
๓. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๔. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา
๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๖. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๗. จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๘. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
๙. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๑๐. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา
๑๑. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไประหว่างองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษา

ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดังแสดงในตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

รายการ				จำนวน/หน่วย
๑. สถานศึกษาในสังกัด สพ.ชม. ๖ แยกเป็น				๘๕ โรงเรียน ๑๒ สาขา
-โรงเรียนระดับประถมศึกษา	๕๗	โรงเรียน	๑๒ สาขา	
-โรงเรียนขยายโอกาส	๒๘	โรงเรียน		
๒. ห้องเรียน				๑,๐๓๔ ห้องเรียน
-ก่อนประถมศึกษา	๒๑๑	ห้อง		
-ประถมศึกษา	๗๒๒	ห้อง		
-มัธยมศึกษาตอนต้น	๙๐	ห้อง		
-มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๒	ห้อง		
๓. นักเรียน				๑๓,๗๕๔ คน
-ก่อนประถมศึกษา	๒,๖๒๐	คน		
-ประถมศึกษา	๙,๕๐๘	คน		
-มัธยมศึกษาตอนต้น	๑,๕๓๒	คน		
-มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙๔	คน		
๔. นักเรียนพิการเรียนรวม				๕๘๐ คน
๕. นักเรียนด้อยโอกาส				๕๓๔ คน
๖. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานจริงในสถานศึกษาสังกัด สพป.ชม. ๖				๑,๓๑๘ คน
-ผู้บริหารสถานศึกษา	๙๒	คน		
-ครูผู้สอน	๑,๐๑๓	คน		
-พนักงานราชการ	๔๖	คน		
-ครูอัตราจ้าง	๕๐	คน		
-ลูกจ้างประจำ	๑๙	คน		
-เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน	๗๒	คน		
-ลูกจ้างชั่วคราว (นักการภารโรง)	๒๖	คน		
หมายเหตุ มีสถานศึกษาสังกัดอื่น ๆ ดังนี้				
-สพม.	๓	โรงเรียน	มีนักเรียน	๒,๕๗๒ คน
-สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ	๑	โรงเรียน	มีนักเรียน	๑,๐๔๐ คน
-สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	๗	โรงเรียน	มีนักเรียน	๑,๐๓๓ คน
-สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงใหม่	๒	โรงเรียน	มีนักเรียน	๑๙๕ คน
-สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	๑	โรงเรียน	มีนักเรียน	๑,๒๖๖ คน

หมายเหตุ - ข้อมูลนักเรียนจากกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

- ข้อมูลนักเรียนพิการเรียนรวมจากกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

- ข้อมูลครูกลุ่มบริหารงานบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

- ข้อมูลนักเรียนจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

- ข้อมูลนักเรียนจากสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ (โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๑) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗

- ข้อมูลนักเรียนจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

- ข้อมูลนักเรียนจากสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงใหม่ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

- ข้อมูลนักเรียนจากสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (วิทยาลัยการอาชีพจอมทอง) ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

สำนักงานเขตเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังอย่างเป็นในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการอัตรากำลัง เพื่อจะได้มีการสรรหาบุคลากรให้ตรงกับความต้องการ ในจำนวนและสมรรถนะที่เหมาะสมมาปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ โดยมีแผนการใช้และพัฒนากำลังคนเหล่านี้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง เป็นตามมาตรา ๒๐,๒๓(๑), (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

เรื่องดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
๑) การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๗	๗	๒๑
๒) การควบคุม จัดทำทะเบียนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาบุคลากรทางการศึกษาอื่น พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ที่เป็นตำแหน่งทำหน้าที่ครู)	-	-	-
๓) การควบคุมจัดทำเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด	๗	๗	๑๕
๔) การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาอื่น พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ที่เป็นตำแหน่งทำหน้าที่ครู)	-	-	-
๕) การตัดโอน การกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาบุคลากรทางการศึกษาอื่น เฉพาะกรณีอัตรารว่าง การเกลี้ยพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ที่เป็นตำแหน่งทำหน้าที่ครู)	๓	๔	๒๐
๖) ดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาอื่น พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ที่เป็นตำแหน่งทำหน้าที่ครู)	๕	๕	๔๗

๒. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้กำหนดการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยการสรรหาคนที่มีความรู้ ความสามารถเพื่อเป็นทีมงาน ในการบริหารงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทางเทคโนโลยี โดยได้ดำเนินการสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยี จากสถานศึกษาในสังกัด เพื่อสร้างทีมงาน ส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นหน่วยงานที่ทันสมัย

เรื่องที่ดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
๑) บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์ ว.๑๔	๖	๑	๕๒
๒) บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์ ว.๑๖	๒	๒	๕
๓) การคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราว อัตราจ้างเหมาบริการ	๒	๒	๓
๔) การคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	-	-	-
๕) การคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	-	-	-

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากร โดยดำเนินการจัดทำแผนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณและสอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และภาระงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

เรื่องที่ดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
๑) การแต่งตั้งครูผู้ช่วยซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่ง ครู	๑๑	๑๑	๖๕
๒) การขออนุญาตลาศึกษาไปต่างประเทศ	๑๗	๑๗	๑๗
๓) การดำเนินการออกหนังสือรับรองบุคคล	๘๕	๘๕	๘๕

๔. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้กำหนดนโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยสนับสนุนการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถก้าวหน้าโดยอาศัยการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง รวมถึงภารกิจหน้าที่ที่ได้ปฏิบัติประสบผลสำเร็จเป็นที่ยอมรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถก้าวหน้าได้อย่างหลากหลาย เช่น การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม การขอเลื่อนวิทยฐานะ การเปลี่ยนตำแหน่ง และสายงาน ฯลฯ

เรื่องที่ดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
๑) ดำเนินการขอและพิจารณาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ	๑๑	๑๑	๙๑
๒) ดำเนินการขอและพิจารณาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๑๑	๑๑	๕๓
๓) ดำเนินการขอและพิจารณาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ	-	-	-
๔) การดำเนินการขอเพิ่มวุฒิ	๑๒	๑๒	๑๒

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้กำหนดนโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีนโยบาย แผนงานโครงการและมาตรการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานระบบงาน และบรรยากาศการทำงานตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการบริหารราชการ และให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจะส่งเสริมให้ข้าราชการและผูปฏิบัติงานได้ใช้พัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ รวมถึงมีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมซึ่งมีความเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการ

เรื่องที่ดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
๑) การดำเนินการขอเปลี่ยนแปลงประวัติ	๑๒	๑๒	๑๒
๒) การบริการให้ยืม ก.พ.๗, ก.ค.๑๖ และรับรองสำเนาถูกต้อง	๖๖๔	๖๖๔	๖๖๔
๓) การดำเนินการจัดทำบัตรประจำตัวข้าราชการ/บำนาญ/ลูกจ้าง	๓๒๕	๓๒๕	๓๒๕
๔) การดำเนินการขอลาออกจากราชการ	๒	๒	๒
๕) การดำเนินการเกี่ยวกับการถึงแก่กรรม	๑	๑	๑

๖. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้กำหนดการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และบุคลากรเป็นกิจกรรมหนึ่งของการบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นลำดับแรกในการจัดคนเข้าทำงาน การสรรหามีความสำคัญต่อองค์กรอย่างยิ่ง ถ้าองค์กรสามารถสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามา ปฏิบัติงาน ในองค์กรจะส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน สำหรับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรื่องที่ดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
๑) การบริหารดำเนินการเกี่ยวกับ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ที่เป็นตำแหน่งทำหน้าที่ครู) ตามกรอบหรือที่ได้รับการจัดสรร	-	-	-
๒) ปฏิบัติงานในงานแต่งตั้ง ย้าย ที่เกี่ยวกับ			
๒.๑) การการดำเนินการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-
๒.๒) ดำเนินการขอและพิจารณาย้ายภายในและระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			
- สายงานบริหารการศึกษา	๑	๑	๑
- สายงานบริหารสถานศึกษา	๓	๑	๔
- สายงานการสอน ตำแหน่งครู	๒	๒	๑๔๕
- สายงานนิเทศการศึกษา	-	-	-
- สายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)	๒	๒	๒
๒.๓) การแต่งตั้ง ย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอย้ายทั้งภายในและระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			
- สายงานบริหารการศึกษา	๑	๑	๑
- สายงานบริหารสถานศึกษา	๓	๓	๔
- สายงานการสอน ตำแหน่งครู	๒	๒	๑๔๕
- สายงานนิเทศการศึกษา	-	-	-
- สายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)	๒	๒	๒
๒.๔) การแต่งตั้ง/ย้ายกรณีตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามตัวไปแต่งตั้งในหน่วยงานทางการศึกษาใหม่ทั้งภายในและระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			
- สายงานบริหารการศึกษา	-	-	-
- สายงานบริหารสถานศึกษา	-	-	-
- สายงานการสอน ตำแหน่งครู	๒	๒	๔
- สายงานนิเทศการศึกษา	-	-	-
- สายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) กรณีมีคน	-	-	-

เรื่องที่ดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
๓) การช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
- สายงานบริหารการศึกษา	-	-	-
- สายงานบริหารสถานศึกษา	-	-	-
- สายงานการสอน ตำแหน่งครู	๑๐	๑๐	๑๐
- สายงานนิเทศการศึกษา	-	-	-
- สายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)	๑	๑	๑
๔) การบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ในบัญชี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖			
- ผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	๖	๑	๕๒
- ผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๒	๒	๕

๗. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นกระบวนการประเมินคุณค่าของบุคคลผู้ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ทั้งผลงานและคุณลักษณะอื่นๆ ที่มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนดไว้อย่างแน่นอน การประเมินต้องอยู่บนพื้นฐานของความเป็นระบบ และมาตรฐานแบบเดียวกัน มีเกณฑ์การประเมินที่มีประสิทธิภาพในทางปฏิบัติให้ความเป็นธรรมโดยทั่วกัน

รอบการประเมิน รอบที่ ๑

ตำแหน่ง	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวน (ราย)
๑. ผู้บริหารการศึกษา (รอง ผอ.สพท.)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	
	ดี	๗๐-๗๙.๙๙	
	พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	
๒. ผู้บริหารสถานศึกษา	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๘๔
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	
	ดี	๗๐-๗๙.๙๙	
	พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	
๓. ศึกษานิเทศก์	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑๔
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	
	ดี	๗๐-๗๙.๙๙	
	พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	

ตำแหน่ง	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวน (ราย)
๔. บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒๗
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	
	ดี	๗๐-๗๙.๙๙	
	พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	
๕. ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๘๖๕
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๕๓
	ดี	๗๐-๗๙.๙๙	๒
	พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	

รอบการประเมิน รอบที่ ๒

ตำแหน่ง	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวน (ราย)
๑. ผู้บริหารการศึกษา (รอง ผอ.สพท.)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	
	ดี	๗๐-๗๙.๙๙	
	พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	
๒. ผู้บริหารสถานศึกษา	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๘๕
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	
	ดี	๗๐-๗๙.๙๙	
	พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	
๓. ศึกษานิเทศก์	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๙
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	
	ดี	๗๐-๗๙.๙๙	
	พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	
๔. บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒๘
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	
	ดี	๗๐-๗๙.๙๙	
	พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	
๕. ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๘๙๑
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๔๘
	ดี	๗๐-๗๙.๙๙	
	พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	๑
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	

๗. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยให้ความสำคัญอย่างมากในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรเป็นข้าราชการที่ดี โดยสร้างความตระหนัก ปฏิบัติตนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน และผู้มารับบริการ

เรื่องที่ดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และนโยบาย NO Gift Policy ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๒	๒	๑๗๐
๒) อบรมความรู้การป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วิทยากร จาก สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเชียงใหม่	๑	๑	๕๐
๓) จัดโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (อบรมวินัยออนไลน์) จำนวน ๒ รุ่น ผู้เข้าร่วมอบรมรวม ๔๐๕ ราย วิทยากร จาก ศธจ. แม่ฮ่องสอน และ ศธจ.๑๕ และ สพม.เชียงใหม่	๒	๒	๔๐๕

ส่วนที่ ๓

การจัดทำรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๑) โครงการการยกย่องเชิดชู เกียรติครูและบุคลากร ทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รางวัล เพชรเสมาเชียงใหม่ ๖	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒๗๐ คน เป็นผู้รู้รอบ รู้ลึก และเป็นแรงผลักดันต่อความสำเร็จ ขององค์กร รวมทั้งปฏิบัติงานโดย มุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพ โดยคุณสมบัติของผู้เข้ารับการ ประเมินจะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา นั้น ๆ / ในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ เป็นระยะเวลา ๑ ปี นับจนถึงปัจจุบัน	ได้รับงบประมาณ ๙๕,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๙๕,๐๐๐ บาท	๑ วัน (๑๖ ม.ค. ๒๕๖๗)	๑. ผู้บริหาร สถานศึกษา ๖๙ คน ๒. ครู จำนวน ๘๖๙ คน ๓. พนักงาน ราชการ จำนวน ๖๒ คน ๔. ครูอัตราจ้าง จำนวน ๓๑ คน ๕. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๒ คน ๖. ลูกจ้างชั่วคราว (นักการภารโรง) จำนวน ๒๖ คน รวม ๑,๐๗๙ คน	๒๗๐ คน	ไม่มี	ผู้เข้าร่วมการพัฒนา ตามโครงการ ฯ มี ความต้องการให้จัด กิจกรรมการพัฒนาใน ลักษณะดังกล่าว และ ให้ดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องเป็นประจำ ทุกปี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตราค่าจ้าง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๒. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหาร การศึกษา ผู้บริหาร สถานศึกษา ศิษยานุเทศก์ สังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	ผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๓ ราย ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒๔ ราย	ได้รับงบประมาณ ๕๓,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๕๓,๐๐๐ บาท	ผู้บริหาร การศึกษา ระหว่าง มี.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ผู้บริหาร สถานศึกษา ระหว่าง ธ.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๓ ราย ผู้อำนวยการ สถานศึกษา จำนวน ๒๖ ราย	๒๖	ไม่มี	ไม่มี
๓. ประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา เพื่อ ประกอบการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนและพัฒนางานตาม ข้อตกลง (PA) ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา ได้รับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อ ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนและการพัฒนางานตาม ข้อตกลง (PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทุกราย	ได้รับงบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท	๗ วัน (๑๘ - ๒๔ ก.ย. ๖๗)	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา จำนวน ๘๕ ราย	๘๕ คน	ไม่มี	ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๔. การคัดเลือกผู้อำนวยการ สถานศึกษา สำหรับ สถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการ คัดเลือกเป็นผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑๗ ราย	๓๑,๕๓๐ บาท ได้รับงบประมาณ ๓๑,๕๓๐ บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๓๑,๕๓๐ บาท	๒๖ ต.ค. – ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการ โรงเรียนจำนวน ๑๗ อัตรา	ผู้สมัครเข้า รับการ คัดเลือก จำนวน ๓๗ ราย	ขั้นตอนการ คัดเลือกค่อนข้าง ยุ่งยากและมี รายละเอียดมาก	ส พ ฐ . ค ว ร มี งบประมาณในการ ดำเนินงานจัดสรรมา ให้สำนักงานเขตด้วย
๕. โครงการอบรมเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้แก่ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ผู้บริหารสถานศึกษา ๘๕ โรงเรียน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในพื้นที่ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ที่ผ่านการอบรมให้ความรู้ มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบแบบ แผน ของทางราชการ เข้าใจ กระบวนการสืบสวนข้อเท็จจริง การ สอบสวนทางวินัยทำให้ลดความ ผิดพลาดในการปฏิบัติงาน มี จิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี มี คุณธรรม จริยธรรม อารมณ์วินัย	ได้รับงบประมาณ ๗,๒๐๐.- บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๗,๒๐๐.- บาท	๖ - ๗ ก.ค. ๒๕๖๗	ครู ๔๐๕ คน	(อบรมวินัย ออนไลน์) จำนวน ๒ รุ่น ผู้เข้าร่วม อบรมรวม ๔๐๕ ราย	๑. ระยะเวลาใน การจัดกิจกรรมมี จำกัด ๒. ระบบการ ประชุมออนไลน์ รองรับการอบรม ได้ ๒๕๐ คน แต่ ผู้สนใจจำนวน มากกว่า ๔๐๐ คน	๑. ควรจัดหลักสูตร วินัย ให้เฉพาะครู ผู้ช่วยเป็นการเฉพาะ ทุกปี ๒. ควรมีการจัดอบรม วินัยแบบสัณจร ทุก อำเภอ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๖. อบรมความรู้การป้องกัน การทุจริต และเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องกฎหมาย ป.ป.ช. , แนวปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ นโยบาย No Gift Policy , การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา , การป้องกันและเฝ้าระวังปัญหาการ ทุจริตในวงการการศึกษาที่พบใน ปัจจุบัน และกรณีศึกษาการทุจริตที่ พบในรูปแบบต่างๆ ในสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา , การ ป้องกันและเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต ในหน่วยงาน เพิ่มมากขึ้น	ได้รับงบประมาณ ๑๑,๕๔๖.- บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๑๑,๕๔๖.- บาท	๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๗	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา ๕๐ คน ข้าราชการครู จำนวน ๑๒๘ คน	จำนวน ๑๗๘ คน	-การอบรมแบบ ออนไลน์ สถานที่ จัดอบรมอยู่ ห่างไกล ทำให้ผู้ เข้าร่วมน้อย -การอบรมแบบ ออนไลน์ ระบบ ภาพ เสียง ไม่ ชัดเจน	-

ภาคผนวก



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6

ยังมีแสงแห่งใจ ใส่อิทธิพล ปะสบผลเอื้อช่วย
ใช้เทคโนโลยี มีธรรมาภิบาล ทั่ววงเป็นชัย

ฉบับที่ 19 วันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2567



16 มกราคม 2567 นายจิมจง ทองคำวัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานในพิธีงานวันครู ครั้งที่ 68 ประจำปี พ.ศ. 2567 "ครูวางฐานคิด ส่งเสริมศิษย์สร้างสรรค์" ซึ่งจัดโดย สมาคมครูและบุคลากรทางการศึกษาอำเภอภักดีวัฒนา มีการประกอบพิธีระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ และ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ประกอบคุณงามความดี หรือทำคุณประโยชน์ ต่อวงการศึกษาให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน และเป็นแบบอย่างให้เยาวชนรุ่นหลังได้ยึดถือปฏิบัติ ณ หอประชุม โรงเรียนมัธยมภักดีวัฒนาเฉลิมพระเกียรติ อำเภอภักดีวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
รายงานโดย : นายชาญชัย แสงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

f [chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)

☎ 053-341375-6

🌐 www.chiangmaiarea6.go.th



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6

ยิ้มแฉ่งแจ่มใส ใส่ใจบริการ ปะสบใจเอื้อช่วย
ใช้เทคโนโลยี มีธรรมาภิบาล ทั่วจบเป็นสุข

ฉบับที่ 20 วันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2567



16 มกราคม 2567 นายจิมจาง ทองคำวัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้ นายสุภัทร เขียนโพธิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ร่วมกิจกรรมพิธีงานวันครู ครั้งที่ 68 ประจำปี พ.ศ. 2567 อำเภอแม่แจ่ม มีการประกอบพิธีระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ ส่งเสริมตามคตินิยมระหว่างครู และความเข้าใจอันดีระหว่างครูกับประชาชน และส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ประกอบคุณงามความดี หรือทำคุณประโยชน์ต่อวงการศึกษาให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน และเป็นแบบอย่างให้เยาวชนรุ่นหลังได้ยึดถือปฏิบัติ ณ หอประชุมโรงเรียนแม่แจ่ม อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
รายงานโดย : นายชาญชัย แสงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

f [chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)

☎ 053-341375-6

🌐 www.chiangmaiarea6.go.th



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 270 วันที่ 14 พฤษภาคม 2567



วันที่ 14 พฤษภาคม 2567

นายสุภัทร เขียนโพธิ์ และนางขวัญลักษณ์ อันทองวัจนกร รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เข้ารับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 1 โดยมี นายอนุกุล ศรีสมบัติ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 1 เป็นประธานกรรมการ พร้อมด้วย นายเรืองยศ ปิ่นศิริ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 3 กรรมการ นางสาวอัจฉรา ช้วยนุ่น ผอ.สพม.เชียงใหม่ กรรมการ และเลขานุการ และนางสาวพรณี จันทรแก้ว ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เชียงใหม่ เขต 1 ผู้ช่วยเลขานุการ ณ ห้องประชุมทุ่งอ้อ สพป.เชียงใหม่ เขต 4



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 : งานประชาสัมพันธ์
รายงานโดย : น.ส.จิราพร ตายานะ



053-341375-6



www.chiangmaiarea6.go.th



วันที่ 26 มิถุนายน 2567

นายจิมจง ทองคำวัน ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานฯ พร้อมด้วย นายกำพล คำแบ่ง ผอ.รร.บ้านปากทางท่าลี่ นายชูโชค แนนสนิทธิธรรม (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ผอ.รร.นิยมไพรผาหมอนอินทนนท์ นายปณตพงศ์ กุลชนเสถียร (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ผอ.รร.ไทยรัฐยา 79 (บ้านหนองอาบช้าง) และนางสาวดากานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงพื้นที่ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ครั้งที่ 1 ให้กับ นางสาวดวงมณี ทองนาเมือง ผอ.รร.บ้านท่าข้าม ณ โรงเรียนบ้านท่าข้าม อ.จอมทอง



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 : งานประชาสัมพันธ์
รายงานโดย : น.ส.จิราพร ตายานะ



053-341375-6



www.chiangmaiarea6.go.th



“ เรียนดี มีความสุข ”

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สพป.เชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 361 วันที่ 24 มิถุนายน 2567



วันที่ 24 มิถุนายน 2567

นายจิมจง ทองคำวัน ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานฯ พร้อมด้วยนายณนพพร เดชชิต รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นายกำพล คำแปง ผอ.รร.บ้านปากทางท่าลี่ นายชูโชค แนนสนิทธิธรรม (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ผอ.ร.ร.นิยมไพรผาหมอนอินทนนท์ นายปณตพงศ์ กุลชนเสถียร (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ผอ.ร.ร.ไทยรัฐวิทยา 79 (บ้านหนองอาบช้าง) และนางสาวตากานดา วงศ์พัฒน์ทวีป ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงพื้นที่ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ครั้งที่ 1 ให้กับ นายวิศรุต กันทะวงศ์ รอง.ผอ.ร.ร.บ้านขุนแปะ นายเจริญทรัพย์ ยาโนยะ รอง ผอ.ร.ร.ศรีจอมทอง นายอดิศักดิ์ ต๊ะคำ รอง ผอ.ร.ร.ศรีจอมทอง และนางสาวลลิกษณ์ ลุนระวรรณ รอง.ผอ.ร.ร.ศรีจอมทอง ณ โรงเรียนศรีจอมทอง อ.จอมทอง



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 : งานประชาสัมพันธ์
รายงานโดย : น.ส.จิราพร ตายานะ



053-341375-6



www.chiangmaiarea6.go.th



วันที่ 2 กรกฎาคม 2567

นายจิมจง ทองคำวัน ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานฯ พร้อมด้วยนายสุภัทร เขียนโพธิ์ รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นายสงัด ร่มโพธิ์ ผอ.โรงเรียนบ้านนาฮ่อง และนางสาวตากานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงพื้นที่ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ครั้งที่ 1 ให้กับ นายวิรัตน์ ณะเพิ่ม ผอ.โรงเรียนบ้านแปะสามัคคี ณ โรงเรียนบ้านแปะสามัคคี อ.แม่แจ่ม



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 : งานประชาสัมพันธ์
รายงานโดย : น.ส.จิราพร ตายานะ



053-341375-6



www.chiangmaiarea6.go.th

จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

สพป.เชียงใหม่
เขต 6

ฉบับที่ 271/2566
วันที่ 2 พฤศจิกายน 2566



บรรยากาศการรับสมัครผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัด สพป.เชียงใหม่เขต 6



2 พฤศจิกายน 2566 นายจิเมจ ทองคำวัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ตรวจเยี่ยมการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566 โดยการเปิดรับสมัครในวันแรกมีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจำนวน 11 ราย และจะเปิดรับสมัครไปจนถึงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2566 เวลา 08.30 -16.30 น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ ณ ห้องประชุมแม่กลาง ชั้น 1 อาคารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่



www.chiangmaiaea6.go.th



chiangmaiaea6



056-7893456

นายชาญชัย แสงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

สพป.เชียงใหม่
เขต 6

ฉบับที่ 305/2566
วันที่ 25 พฤศจิกายน 2566



สพป.เชียงใหม่ เขต 6 สอบสัมภาษณ์เพื่อบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ 2566



25 พฤศจิกายน 2566 นายจิมจาง ทองคำวัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 พร้อมด้วย นายกิตติกร กนกธาดาสกุล ประธานคณะกรรมการ อ.ก.ค. เขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้ตรวจเยี่ยมความเรียบร้อยในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2566 ภาค ค. (ประเมินคุณลักษณะและภาวะผู้นำ โดยวิธีการสัมภาษณ์) ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่



นายชาญชัย แสงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



www.chiangmaiarea6.go.th



[chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)



056-7893456



“เขตสุจริต ไม่ผิดวินัย รุ่นที่ 1”

วันที่ 6 กรกฎาคม 2567

นายจิมจอง ทองคำวัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานเปิดโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ปีงบประมาณ 2567 (การอบรมวินัยฯ ออนไลน์) รุ่นที่ 1 ณ ห้องประชุมแม่ยะ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กลุ่มเป้าหมาย คือ ครูผู้ช่วยในสังกัด เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ไม่กระทำความผิดวินัยข้าราชการครู และรักษาจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด ทั้งยังเป็นการร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ร่วมสร้างให้เขตพื้นที่การศึกษา เป็น “เขตสุจริต ไม่ผิดวินัย” ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567 ของ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ด้วย โดยได้รับการสนับสนุนวิทยากรบรรยาย ผ่านระบบออนไลน์ จากสำนักงานศึกษาธิการภาค 15 , สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 : งานประชาสัมพันธ์
รายงานโดย : น.ส.จิราพร ตายานะ

053-341375-6
www.chiangmaiarea6.go.th

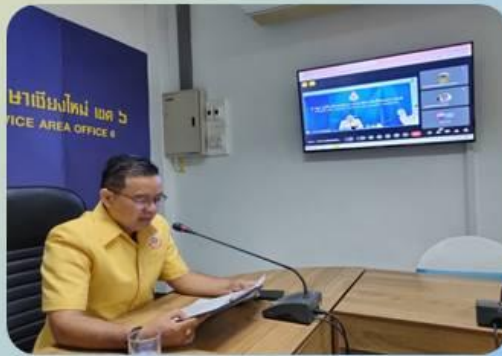


“เรียนดี มีความสุข”

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สพป.เชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 417 วันที่ 10 กรกฎาคม 2567



“เขตสุจริต ไม่ผิดวินัย รุ่นที่ 2”

วันที่ 7 กรกฎาคม 2567

นายจิมจง ทองคำวัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานเปิดโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ปีงบประมาณ 2567 (การอบรมวินัยฯ ออนไลน์) รุ่นที่ 2 ณ ห้องประชุมแม่ยะ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ไม่กระทำความผิดวินัย ข้าราชการครู และรักษาจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด ทั้งยังเป็นการร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ร่วมสร้างให้เขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต ไม่ผิดวินัย” ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567 ของ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ด้วย โดยได้รับการสนับสนุนวิทยากรบรรยาย ผ่านระบบออนไลน์ จากสำนักงานศึกษาธิการภาค 15 , สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 : งานประชาสัมพันธ์
รายงานโดย : น.ส.จิราพร ตายานะ



053-341375-6



www.chiangmaiarea6.go.th

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ดร.วีระศักดิ์ คำลั่น ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
นายพบตะวัน พานอ่อน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

คณะผู้เรียบเรียง

นางสมพร รุจิเลิศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นายณัฐวัฒน์ วงศ์ไยมูล	นิติกรชำนาญการพิเศษ
นางสาวดากานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาววาสนา จันทร์พลอย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นายพงศธร กันทะวัง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวจิราพร ตายานะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวอมลวรรณ บรรจง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางเรณู เชื้อเต๊ะจ๊ะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นางสาวเกศรา ศรีวิชัย	พนักงานราชการ
นางฉัตรหทัย นุตประพันธ์	พนักงานราชการ
นางสาวชรินทร์ยา ผิ่วร่วมชาติ	ลูกจ้างชั่วคราว
นางสาววิรัช สุขรักษ์	ลูกจ้างชั่วคราว
นางสาวจริยา ใจพยัคฆ์	ลูกจ้างชั่วคราว

ปก/รูปเล่ม

นางสาวจิราพร ตายานะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางเรณู เชื้อเต๊ะจ๊ะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

