



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน โดยวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง โดยดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดในการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต มุ่งการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงการทุจริตที่ได้นี้มากำหนดเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อีกด้วย เพื่อมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ จากภัยการทุจริต ตลอดจนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดไว้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาดังนี้

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยลดปัญหาความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๒
หลักการและเหตุผล	
วัตถุประสงค์	
ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม	
ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๖
กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	
เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)	
เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)	
เกณฑ์การจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Degree of Risk)	
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๙
เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้าง	
เรื่อง การบริหารงานบุคคล	
ส่วนที่ ๓ มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๑๓
เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้าง	
เรื่อง การบริหารงานบุคคล	
ส่วนที่ ๔ ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
ภาคผนวก	๑๘

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่งเพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะขาดความเป็นอิสระความเป็นกลางและความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กรหน่วยงานสถาบันและสังคมต้องสูญเสียไปโดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงินคุณภาพการให้บริการความเป็นธรรมในสังคมรวมถึงคุณค่าอื่นๆตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคมอย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิดยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมากจนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม(Conflict)เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดัที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต

ประเภทของความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมที่ เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบายเป้าหมายกลยุทธ์โครงสร้างองค์กรภาวะการแข่งขันทรัพยากรและสภาพแวดล้อมอันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพประสิทธิผลหรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากกระบวนการภายในขององค์กร/กระบวนการ เทคโนโลยี หรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูลส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทันต่อสถานการณ์

หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่นการประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับขั้นตอน การดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C)
เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญา การร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง อาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ

- ๑) ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพของบุคลากร และการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุม กำกับดูแลไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น
- ๒) ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือ สภาพการแข่งขัน สภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมืองข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์ จากทางราชการโดยมิชอบ ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ การกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบ ในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใดก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้จะช่วยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบถึงความเสี่ยงการทุจริตที่เกิดขึ้น และปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้เกิด ดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลพร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็น ปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อปรับปรุงกลไกการทำงาน เพื่อยับยั้งการทุจริต และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่ อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ศัพท์เฉพาะ/คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตแลประพฤติมิชอบ หรืออาจการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง /ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง

โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
สินบน	ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่

ส่วนที่ ๒

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ๒ ประเด็น คือ ๑) การจัดซื้อจัดจ้าง และ ๒) การบริหารงานบุคคล โดยวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) วิธีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงอาศัยขั้นตอนหลักในการประเมิน ๓ ขั้นตอน ดังนี้

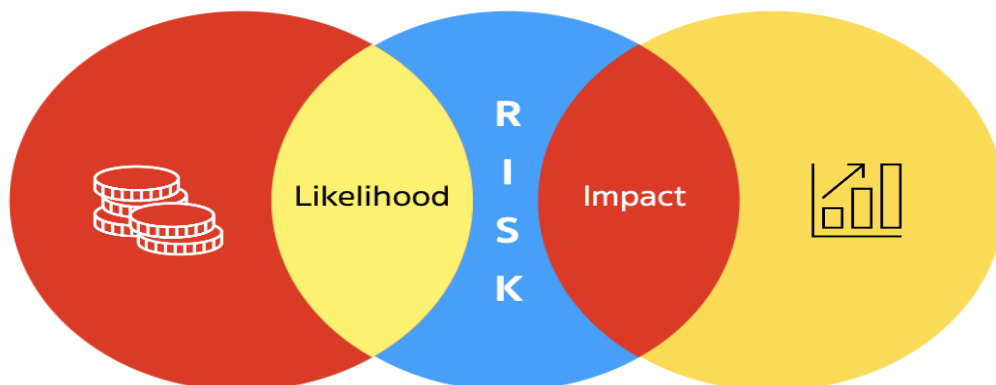
๑. กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
๓. มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

การประเมินความเสี่ยง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการกำหนดเกณฑ์สำหรับใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมิน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือด้านโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และด้านผลกระทบ และกำหนดการให้คะแนนทั้ง ๒ ปัจจัย รายละเอียดดังนี้

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงในช่วงเวลาหนึ่ง ในรูปของความถี่หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น ๆ

ผลกระทบ(Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้นโดยสามารถแบ่งเป็นผลกระทบทางด้านการเงินและผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน



๑. เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)	
๕	
๔	
๓	
๒	
๑	ยอมรับความเสี่ยง

๒. เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	
๔	
๓	
๒	
๑	ต่ำ

๓. เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Degree of Risk)

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk: E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk: H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk: M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk: L)	๑-๓ คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบ ที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

ระดับความเสี่ยง = โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ X ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงผลสัญลักษณ์
สูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลดและประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง
สูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุม ความเสี่ยง	สีเหลือง
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
๑	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง

ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

เป็นขั้นตอนการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และการจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต โดยการอธิบายรายละเอียดเหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยงการทุจริตว่ามีรูปแบบพฤติการณ์การทุจริตที่ในแต่ละขั้นตอนในการดำเนินงานของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินให้ละเอียดและชัดเจน มากที่สุดว่า ใคร ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร โดยผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ (Risk Owners) และตัวแทนของหน่วยงาน อาจมีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกด้วยก็ได้ เนื่องจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต Risk Owners ส่วนใหญ่ไม่ยอมรับหรือบิดเบือนในความบกพร่องของตนเอง ผู้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงไม่ใช่ Risk Owners เท่านั้นในการค้นหาความเสี่ยงการทุจริต ค้นหาจาก ความเสี่ยงที่เคยเกิด หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูงมีประวัติอยู่แล้ว (Known Factor) และไม่เคยเกิดหรือมีประวัติมาก่อน แต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ในอนาคตว่ามีโอกาสเกิด (Unknown Factor) ในขั้นตอนนี้เป็นการตั้งสมมุติฐานหรือ เป็นการพยากรณ์ล่วงหน้าที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเพิ่มเติม (Scenario) เป็นการมองข้อมูลไปข้างหน้า (Forward looking information) โดยไม่คำนึงว่าหน่วยงานมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตนั้น อยู่แล้วหรือไม่ โดยการมองความเสี่ยงการทุจริตด้วยข้อมูลที่เลวร้ายที่สุด (Worst Case) หลักการที่สำคัญ ต้องไม่เอาปัญหาหรือข้อจำกัด จากการบริหารงานในปัจจุบัน เช่น ทรัพยากร คน พาหนะ ระบบเทคโนโลยี ไม่มีหรือไม่พอบุคลากรไม่มีความรู้ ความเข้าใจ ไม่มีจิตสำนึก ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่การดำเนินงานอาจไม่บรรลุเป้าหมายมาปนกับความเสี่ยงการทุจริตเพราะจะทำให้ละเลยการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริตโดยพิจารณาจากขั้นตอนการดำเนินงานพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact) จะได้ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) ว่าอยู่ในระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง หรือต่ำ ตามเกณฑ์ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ในขั้นตอนที่ ๑ โดยตารางการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการงานอนุมัติ อนุญาตเนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจอนุมัติอนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ แบ่งการประเมินความเสี่ยงการทุจริตออกเป็น ๒ ประเด็น คือ

๑) การจัดซื้อจัดจ้าง

๒) การบริหารงานบุคคล

จึงได้กำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

๑.ตรวจสอบราคากลาง และรายละเอียดขอบเขตของงาน และคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.การกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครสอบพนักงานราชการ

๓.การสอบข้อเขียนของผู้สมัครสอบพนักงานราชการ

๔.การสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัครสอบพนักงานราชการ

ตารางแบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑ การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต
 และระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่	แหล่งความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบราคากลาง และ รายละเอียดขอบเขตของงาน/ คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่ ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง	อาจมีการรับสินบนเพื่อตั้ง ราคากลางของพัสดุที่ไม่ สอดคล้องกับระเบียบ ราชการ	๑	๑	๑
๒	การบริหารงานบุคคล ๒.๑ การกำหนดคุณสมบัติ ผู้สมัครสอบพนักงานราชการ	อาจมีการติดสินบน เจ้าหน้าที่กำหนด คุณสมบัติผู้สมัครใน ลักษณะช่วยเหลือผู้สมัคร สอบที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้ สินบน	๑	๑	๑
	๒.๒ การสอบข้อเขียนของ ผู้สมัครสอบพนักงานราชการ	อาจมีการติดสินบน เจ้าหน้าที่เพื่อนำข้อสอบมา ให้ผู้สมัครสอบที่เกี่ยวข้อง กับผู้ให้สินบน	๑	๑	๑
	๒.๓ การสอบสัมภาษณ์ ของผู้สมัครสอบพนักงาน ราชการ	เจ้าหน้าที่สอบสัมภาษณ์ อาจดำเนินการสอบที่ไม่ เป็นธรรมโดยช่วยเหลือ ผู้สมัครสอบที่เกี่ยวข้องกับ การให้สินบน	๑	๑	๑

จากตารางประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น
 ๑ ระดับ คือ ต่ำ

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงผลสัญลักษณ์
ต่ำ (Low)	๑ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

ขั้นตอนที่ ๓ มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

มาตรการ หมายถึง วิธีการหรือแนวทางที่กำหนดขึ้นเพื่อควบคุม หรือลดโอกาสความเสี่ยงการทุจริต โดยความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือก ในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต อาจมี หลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือก วิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับ ความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมิน มาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติมตามตารางด้านล่าง)

คำอธิบายการประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิด ความมั่นใจ ได้ในระดับที่ สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุม ไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

การประเมินมาตรการดำเนินการเพื่อพิจารณาจัดทำหรือปรับปรุงมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken) โดยมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ควรเชื่อมโยงให้มีความสอดคล้องกับความเสี่ยงที่ประเมินไว้และต้องมีการติดตามเพื่อประเมินการบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตในกิจกรรมตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนดไว้เพื่อเป็นการยืนยันผล ว่ามาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริตมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใดหรืออาจต้องเพิ่มเติมหรือปรับแผนการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตใหม่หากพบว่ารูปแบบการทุจริตหรือมีสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ไปตามวงจร PDCA

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงได้ดำเนินการกำหนดและปรับปรุง
มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ตามผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โดยกำหนดมาตรการตามตาราง ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๓

มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	โอกาส/ผลกระทบ			มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
	L	I	R S		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑.การจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบราคากลาง และรายละเอียดขอบเขต ของงาน และคุณลักษณะ เฉพาะของพัสดุที่ต้องการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑	๑	๑	พัฒนาบุคลากรในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และ สร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ปลูกจิตสำนึกคิดพอเพียง											นางสาวปัทมา ยานะแก้ว กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์
๒.การบริหารงานบุคคล การกำหนดคุณสมบัติ ผู้สมัครสอบพนักงาน ราชการและการสอบ ข้อเขียนของผู้สมัครสอบ พนักงานราชการและการ สอบสัมภาษณ์ของผู้สมัคร สอบพนักงานราชการ	๑	๑	๑	เสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ร่วมกันขับเคลื่อนไทยให้ใส สะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)											นางสมพร รุจิเลิศ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๔

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑.การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบราคากลาง และรายละเอียดขอบเขตของงาน และคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง ความเสี่ยง : อาจมีการรับสินบนเพื่อตั้งราคากลางของพัสดุที่ไม่สอดคล้องกับระเบียบราชการ	ต่ำ	พัฒนาบุคลากรในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิตสำนึกคิดพอเพียง	๑.วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จัดการประชุมซักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามนโยบายการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก รวมทั้งข้อควรระวังในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้ผู้อำนวยการกลุ่มต่างๆ เข้าร่วมการประชุมด้วย ณ ห้องประชุมวชิรธาร สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ๒.วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จัดการประชุมชี้แจงการรายงานการใช้ใบเสร็จรับเงินปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของโรงเรียนในสังกัด ณ ห้องประชุมวชิรธาร สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ๓.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จัดโครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารงานการคลังและสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริตของโรงเรียน ในวันที่ ๑๙-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเชียงใหม่แกรนด์วิว จ.เชียงใหม่ โดยเป็นโครงการที่มีผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ เข้าร่วมรับฟังการบรรยายวิทยากรจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ที่มาบรรยายเรื่องการบริหารงานการคลัง งานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียน ๔.วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

			เชียงใหม่ เขต ๖ จัดการประชุมการประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน โดยทำการวิเคราะห์ความเสี่ยง และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงในการรับสินบนในงานจัดซื้อจัดจ้าง และงานบริหารงานบุคคล โดย ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ได้เน้นย้ำให้ทุกกลุ่มปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด และให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ว่าจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบพัสดุ และหลักเกณฑ์ต่างๆ รวมถึงมอบนโยบาย ให้การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้ ณ ห้องประชุมแม่ยะ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ๕.ผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เรื่องการปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และความร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ กับรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ๖.จัดทำประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายงดรับและให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในช่วงเทศกาลปีใหม่ หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยได้มอบนโยบายสำคัญนี้ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด รับทราบถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
๒.การบริหารงานบุคคล การกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครสอบพนักงานราชการ ความเสี่ยง : อาจมีการติดสินบน	ต่ำ	เสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ร่วมกันขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	๑.จัดกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์ กิจกรรมตัดบาตรทุกวันศุกร์ของทุกเดือน เพื่อพัฒนาพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖

เจ้าหน้าที่กำหนด คุณสมบัติผู้สมัครใน ลักษณะช่วยเหลือ ผู้สมัครสอบที่เกี่ยวข้อง กับผู้ให้สินบน			๒.ผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มอบนโยบาย No Gift Policy ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อสร้างความตระหนักร่วมกันในเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างค่านิยม จิตสำนึก วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
การสอบข้อเขียนของ ผู้สมัครสอบพนักงาน ราชการ ความเสี่ยง : อาจมีการติดสินบน เจ้าหน้าที่เพื่อนำข้อสอบ มาให้ผู้สมัครสอบที่ เกี่ยวข้องกับผู้ที่ให้สินบน	ต่ำ		๓.จัดทำประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายงดรับและให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในช่วงเทศกาลปีใหม่ หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยได้มอบนโยบายสำคัญนี้ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด รับทราบถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
การสอบสัมภาษณ์ของ ผู้สมัครสอบพนักงาน ราชการ ความเสี่ยง : เจ้าหน้าที่สอบสัมภาษณ์ อาจดำเนินการสอบที่ไม่ เป็นธรรมโดยช่วยเหลือ ผู้สมัครสอบที่เกี่ยวข้อง กับการให้สินบน	ต่ำ		๔.วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จัดโครงการอบรมความรู้การป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ หอประชุมโรงเรียนชุมชนบ้านช่างเคิ่ง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่ นายยอดไผ่ หล้าอินสม เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ และนายกิตติศักดิ์ สุรินทร์โต เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ มาให้ความรู้ในเรื่องกฎหมาย ป.ป.ช. นโยบายไม่รับสินบน กิจกรรม Do & Don't ลดพฤติกรรมสี่เทา
			๕.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกณ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ข้าราชการ

			ครูและบุคลากร ในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ วางตนเป็นกลาง กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์ในการคัดเลือก หรือจัดการกวตริหา ทำเอกสารจำหน่าย แจกแจก หรือทำการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ให้กับผู้เข้าคัดเลือก ๖.มีการกำกับ และเน้นย้ำให้คณะกรรมการจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด
--	--	--	--

ภาคผนวก



4 ธันวาคม 2566 นายจิเมจ ทองคำวัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานการประชุมการซักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามนโยบายการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก โดยมี นางขวัญลักษณ์ อินทองวัจน์กร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 และบุคลากรในสังกัดร่วมเป็นคณะวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ณ ห้องประชุมวิรัช สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
รายงานโดย : นายชาญชัย แสงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

chiangmaiarea6
053-341375-6
www.chiangmaiarea6.go.th



12 มกราคม 2567 นายจิมจง ทองคำวัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานการประชุมชี้แจงการรายงานการใช้ใบเสร็จรับเงิน บัญชีประมาณ พ.ศ. 2566 ของโรงเรียนในสังกัด ณ ห้องประชุมวชิรธาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
รายงานโดย : นายชาญชัย แสงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

f Chiangmaiarea6

053-341375-6

www.chiangmaiarea6.go.th



**“ การอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารงานการคลังและสร้างความตระหนัก
ในการป้องกันการทุจริตของโรงเรียน ”**



19 - 20 กุมภาพันธ์ 2567 นายจิมจง ทองคำวัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 พร้อมด้วย นางขวัญลักษณ์ อันทองวังนกร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 นางสาวเรณู อุดรชัย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ คณะเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ และผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ร่วมอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารงานการคลังและสร้างความตระหนักในการป้องกัน การทุจริตของโรงเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดเชียงใหม่ ในระหว่าง 19 - 20 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมแกรนด์วิว 3 โรงแรมเชียงใหม่แกรนด์วิว จังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
รายงานโดย : นางสาวจิราพร ตาอานะ นักประชาสัมพันธ์

[chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)
 053-341375-6
 www.chiangmaiarea6.go.th



วันที่ 1 พฤษภาคม 2567

นายจิมจง ทองคำวัน ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานการจัดประชุมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมด้วยคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการจัดทำ ข้อมูล ติดตาม ตรวจสอบและรายงานตัวชี้วัดฯ ณ ห้องประชุมแม่ยะ สพป.เชียงใหม่ เขต 6





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายงดรับและให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในเทศกาลปีใหม่
หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้มอบนโยบายการศึกษา ในเรื่องการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีนโยบายระยะเร่งด่วน Quick Win ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงตอบรับและพร้อมขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริต ของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงออกประกาศเจตนารมณ์นโยบาย งดรับและให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในเทศกาลปีใหม่หรือเทศกาลอื่นใด (No Gift Policy) ด้วย พร้อมทั้งได้มอบนโยบายกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต สร้างค่านิยมให้บุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ หลีกเลี่ยงการกระทำที่นำไปสู่การเลือกปฏิบัติ การทุจริต หรือ การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยได้แจ้งเวียนประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ร่วมต่อต้านการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึก ในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม หักคนคิด จิตสำนึก วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมป้องกันไม่ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เลือกปฏิบัติหรือกระทำการใดอันก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือทุจริต ประพฤติมิชอบในหน้าที่ ดังนั้น ตามที่ได้แสดงเจตจำนงในการบริหารงานตามกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและนโยบาย งดรับและให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในเทศกาลปีใหม่หรือเทศกาลอื่นใด (No Gift Policy) โดยสามารถแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ การบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม หรือการทำกิจกรรมจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ คณะผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ การลงพื้นที่ตรวจราชการ หรือเยี่ยมสถานศึกษา ให้เฉพาะผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องมาร่วมรับการตรวจราชการหรือตรวจเยี่ยม โดยให้มีการดำเนินการอย่างเรียบง่ายและประหยัด งดการติดป้ายต้อนรับ งดของที่ระลึกหรือของฝาก

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจินต ทองคำวัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



A Declaration of Intent of Chiangmai Primary Educational Service Area,
Office 6, in Implementing No Gift Policy 2024

This Declaration was made to adopt the Minister of Education (MOE) policy to fight against corruption under the concept 'No Gift Policy' (MOE TRUST & Zero Corruption Policy) to raise awareness and stimulate consciousness not to tolerate corruption, and the standpoint of Office of the Basic Education Commission aiming to refrain from acceptance and offer gifts during the New Year or any other festivals to prevent corruption and avoid actions regarded as discrimination, corruption or conflicts of interest.

To fulfill the above purpose, the Chiangmai Primary Educational Service Area, Office 6, has adopted the policy not to tolerate corruption in all forms. Thus, the Office sets all officers' measures, values, and attitudes with corruption eradication and prevention of discrimination. The Office declared to implement the No Gift Policy, in which season's greetings are allowable via cards, social media, or volunteering activities instead of giving gifts. When the director or staff visit the area. Keep it simple and economical, no welcome sign, no souvenirs or any gifts.

Hereby declared and adopted by all officers of the Office.

Declared on November 22nd, 2023

(Mr. Jimjong Thongkhamwan)

Director of Chiangmai Primary Educational Service Area, Office 6



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



ฉบับที่ 260/2566
ประจำวันที่ 18 ตุลาคม 2566

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการปฏิบัติราชการเจตจำนงสุจริต
และความร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต



วันที่ 18 ตุลาคม 2566

นายจิมอง ทองคำวัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 และคณะผู้บริหารร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เรื่องการปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ณ ห้องประชุมแม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

รายงานโดย : นายชาญชัย แสงอรุณ นัทธการงานทั่วไปปฏิบัติกร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



053-341375-6



www.facebook.com/chiangmaiarea6/



www.chiangmaiarea6.go.th



วันที่ 7 มิถุนายน 2567

นายจิเมจ ทองคำวัน ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานเปิดการประชุมชี้แจงการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ให้แก่บุคลากรที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี ของ สพป.เชียงใหม่ เขต 6

โดยในปีงบประมาณที่ผ่านมา สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มีคะแนนในตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ น้อยที่สุด ในส่วนคะแนน iit ซึ่ง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จะได้นำไปวิเคราะห์วางแผนเพื่อพัฒนางานต่อไป และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดช่วงเวลาการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม 2567 ถึงวันที่ 14 มิถุนายน 2567



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 : งานประชาสัมพันธ์
รายงานโดย : น.ส.จิราพร ตายานะ



053-341375-6



www.chiangmaiarea6.go.th



วันที่ 5 เมษายน 2567

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จัดพิธีทำบุญตักบาตร ประจำเดือนเมษายน 2567 เพื่อความเป็นสิริมงคล และเป็นการส่งเสริม สืบสาน อนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของพระพุทธศาสนา และยังสร้างความสามัคคีในองค์กร โดยมี นายจิมจง ทองคำวัน ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน ณ หอประชุมอาคารเอนกประสงค์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6



วันที่ 2 กรกฎาคม 2567 “กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ ประจำเดือน กรกฎาคม 2567”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักและเห็นคุณค่าของชาติ เสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร สร้างวินัย รู้หน้าที่ ความรับผิดชอบ สละเวลาร่วมกิจกรรม และรักษาเอกลักษณ์ของชาติไทย จากนั้น นางขวัญลักษณ์ อินทองวัจนกร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้แจ้งข้อราชการพบปะพูดคุยกับบุคลากรในสังกัด พร้อมทั้งแนะนำบุคลากรใหม่ นางสาวพิมพ์ชนก กันธิยะ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา และข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้มารายงานตัวเข้ารับการบรรจุในวันนี้ จำนวน 13 ราย ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



f สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 : งานประชาสัมพันธ์
รายงานโดย : น.ส.จิราพร ตายานะ

053-341375-6
www.chiangmaiarea6.go.th



วันที่ 17 มิถุนายน 2567

นายจิมจง ทองคำวัน ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานเปิดโครงการอบรมความรู้การป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ณ ห้องประชุมโรงเรียนชุมชนบ้านช่างเคิ่ง อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่

ทั้งนี้ มีผู้บริหารสถานศึกษา หรือผู้แทน เข้าร่วมฝึกอบรมในรูปแบบ onsite และผู้เข้ารับการอบรม จากอำเภอจอมทอง และอำเภอภักดีชุมพลรับฟังการอบรมออนไลน์ผ่านระบบ google meet โดยในการจัดโครงการปีนี้ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้รับความอนุเคราะห์คณะวิทยากร นำโดยนายยอดไผ่ หล้าอินสม เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ และนายกิตติศักดิ์ สุรินโต เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ จาก สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเชียงใหม่ มาบรรยายให้ความรู้ ทั้งในเรื่องกฎหมาย ป.ป.ช. การป้องกันการทุจริต นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และผู้จัดโครงการได้นำเสนอกิจกรรม do & don't ลดพฤติกรรมสี่เทา สร้างความเข้าใจให้ผู้รับการอบรมด้วย



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 : งานประชาสัมพันธ์
รายงานโดย : น.ส.จิราพร ดายานะ



053-341375-6



www.chiangmaiarea6.go.th



มาตรการป้องกันการ ทุจริตการคัดเลือก ฯ

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ
สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สพป.เชียงใหม่ เขต 6



1. กำหนดบุคคลทางลับ

เพื่อตรวจสอบ ติดตามบุคคล
หรือกลุ่มบุคคลที่แสวงหาผลประโยชน์
จากการคัดเลือกผู้ดำรง
ตำแหน่งการศึกษา



2. ห้ามกวตริยา จัดทำเอกสาร แจกจ่าย หรือจำหน่าย ให้แก่ผู้เข้ารับคัดเลือกฯ

ห้ามมิให้ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดทุกคน เข้าไปมี
ส่วนเกี่ยวข้องใดๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวตริยา จัดทำเอกสาร
จำหน่าย แจกจ่าย กระบวนการอื่นใดที่เป็นประโยชน์แก่ผู้เข้ารับ
สมัคร



3. ให้บุคลากร วางตัวเป็นกลาง

ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาในสังกัด วางตัวเป็นกลางและช่วยสอด
ส่อง ระวังตนเอง โดยเพิ่มความระมัดระวังเป็น
พิเศษเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และมีให้
แสวงหาผลประโยชน์ใดๆ ในการคัดเลือก



4. ประสานภาคีเครือข่าย

ประสานภาคีเครือข่าย และหน่วย
งานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนและ
ดำเนินการให้เป็นไปตามปฎิญาเขต
พื้นที่การศึกษาสุจริต



5. การกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา

เป็นหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
และผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกแห่ง ในการกำกับ ควบคุม ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา มิให้มี
แสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือก



6. ประชาสัมพันธ์ ไม่ให้ผู้สมัครคัดเลือกหลงเชื่อบุคคลแอบอ้างหาผลประโยชน์

ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สมัครรับการคัดเลือก อย่าได้หลงเชื่อบุคคล หรือกลุ่มบุคคล
ที่แสวงหาผลประโยชน์ ในการแอบอ้างว่า สามารถช่วยเหลือให้การคัดเลือกได้โดย
ทุจริต หรือส่อไปในทางไม่สุจริต หากผู้ใดทราบเบาะแสบุคคล หรือกลุ่มบุคคลที่แอบ
อ้างในเรื่องดังกล่าว ให้แจ้งไปยังบุคคลดังต่อไปนี้



ช่องทางแจ้งเบาะแส

- | | | |
|--------------------------|-----------------------------|----------------|
| 1. นายจิณจ กองคำวัน | ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 | 080 - 169 0022 |
| 2. นายบพพร เดชชิต | รอง ผอ. สพป.เชียงใหม่ เขต 6 | 097 - 946 1718 |
| 3. นางสมพร รุจิเลิศ | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | 096 - 3627497 |
| 4. นายณัฐวัฒน์ วงศ์ไยมูล | นิติกร | 086 - 985 4194 |



อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

“ยึดหลักธรรมาภิบาล สัจจิต เทียงธรรม”

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
“ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ”
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566
รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ 2 - 8 พฤศจิกายน 2566
ประกาศผลการคัดเลือกวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566

ขอให้ผู้สมัคร

อย่า หลงเชื่อผู้แอบอ้างจะช่วยเหลือในการคัดเลือกครั้งนี้
 ขอให้เตรียมตัว เตรียมเอกสาร ผลงาน ให้พร้อมตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศ
หากพบเบาะแสการแอบอ้างเรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ

แจ้งคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ ได้ตลอด 24 ชั่วโมง

นายกิตติภักษ์ กนกธาดาสกุล
 ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา
 ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
 ☎ 08-1977-5367

นายจิมจง ทองคำวัน
 เลขาธิการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา
 ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
 ☎ 08-0169-0022

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
 ต.ช่วงเป้า อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่ โทร 053-341-375-6 www.chiangmaiaea6.go.th



วันที่ 7 มิถุนายน 2567

นายจิมจง ทองคำวัน ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการสอบฯ ในวันที่ 8 - 9 มิถุนายน 2567 นี้ พร้อมด้วยนายณนพพร เดชชิต นายสุภัทร เขียนโพธิ์ นางขวัญลักษณ์ อัจทองวังนกร รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล และคณะกรรมการผู้ได้รับแต่งตั้งฯ เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมวชิรธาร สพป.เชียงใหม่ เขต 6

ทั้งนี้ ได้เน้นย้ำให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันฯ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 : งานประชาสัมพันธ์
รายงานโดย : น.ส.จิราพร ตายานะ



053-341375-6



www.chiangmaiaea6.go.th

**คณะกรรมการจัดทำรายงาน
ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑.นายวีระศักดิ์ คำล้าน	ผู้อำนวยการ สปป.เชียงใหม่ เขต ๖	ประธานคณะกรรมการ
๒.นางขวัญลักษณ์ อันทองวัจน์กร	รองผู้อำนวยการ สปป.เชียงใหม่ เขต ๖	คณะกรรมการ
๓.นายพบตวัน พานอ่อน	รองผู้อำนวยการ สปป.เชียงใหม่ เขต ๖	คณะกรรมการ
๔.นายสุนทร ทองสวัสดิ์	รองผู้อำนวยการ สปป.เชียงใหม่ เขต ๖	คณะกรรมการ
๕.นางสาวเรณู อุตราชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะกรรมการ
๖.นางสมพร รุจิเลิศ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ
๗.นายณัฐฐวัฒน์ วงศ์ไยมูล	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	คณะกรรมการและเลขานุการ
๘.นางสาวปัทมา ยานะแก้ว	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ