รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Govemance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ฉบับนี้ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐. การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (internal) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการประเมินค่าคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ทราบประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นและแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. คะแนนภาพรวมผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	1
๒. คะแนนรายดัชนีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	1
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖	2
๔. คะแนนรายดัชนีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖	2
๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	3
๖. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	3
๗. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน	5
๘. การวิเคราะห์และผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	8
๙. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	12
๑๐. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	13
๑๑. ผลการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	16
๑๒. รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัด ๙ การเปิดเผยข้อมูล	17
๑๓. รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	19
๑๔. รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	22
๑๕. ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการ	24
๑๖. ภาพกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	42

ภาคผนวก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 71
คำสั่งคณะทำงานการรายงานผลการดำเนินตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 88

คะแนนภาพรวมผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นมา ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แสดงดังนี้

หน่วยงาน	ผลคะแนน ITA
	ปี ๒๕๖๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๙๘.๐๗
คะแนนเฉลี่ยภาพรวมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๙๖.๕๐

คะแนนรายดัชนีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

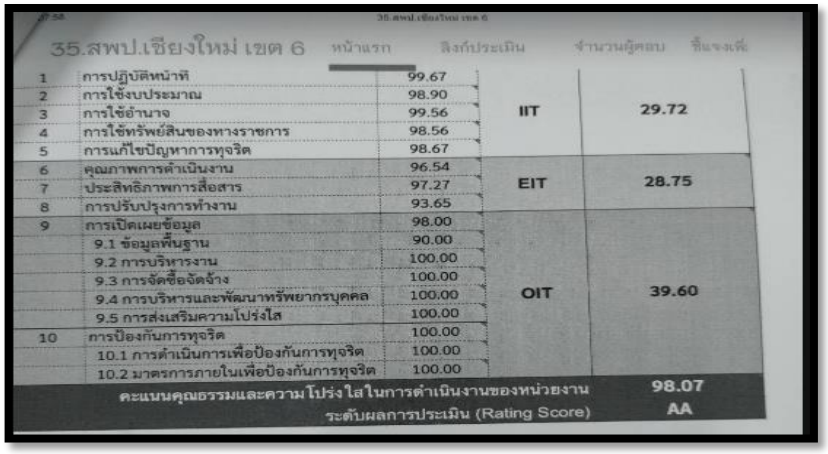
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ รายตัวชี้วัด เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แสดงรายละเอียดดังนี้

หน่วยงาน	คะแนน ITA ภาพรวม	IIT (๓๐)	EIT (๓๐)	OIT (๔๐)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๙๘.๐๗	๒๙.๗๒	๒๘.๗๕	๓๙.๖๐

จากข้อมูลคะแนนรายดัชนีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ พบว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ คะแนนการประเมินในรายการ ๑) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT **๒๙.๗๒**

๒) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT **๒๘.๗๕**

และ ๓) แบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT **๓๙.๖๐** **คะแนน** ITA **ภาพรวม ๙๘.๐๗**



35.สพป.เชียงใหม่ เขต 6

1	การปฏิบัติหน้าที่	99.67	IIT	29.72
2	การใช้งบประมาณ	98.90		
3	การใช้อำนาจ	99.56		
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	98.56		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.67		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.54	EIT	28.75
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.27		
8	การปรับปรุงการทำงาน	93.65		
9	การเปิดเผยข้อมูล	98.00	OIT	39.60
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	90.00		
	9.2 การบริหารงาน	100.00		
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00		
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00		
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00		
10	การป้องกันการทุจริต	100.00		
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
	คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน			98.07
	ระดับผลการประเมิน (Rating Score)			AA

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖

เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

คะแนนภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นมา ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๓ แสดงดังนี้

หน่วยงาน	ผลคะแนน ITA			
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๘๒.๒๐	๙๖.๓๖	๙๘.๗๓	๙๘.๐๗
คะแนนเฉลี่ยภาพรวมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๘๔.๙๒	๘๕.๑๒	๙๖.๐๐	๙๖.๕๐

คะแนนรายดัชนีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ รายตัวชี้วัด เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ แสดงรายละเอียดดังนี้

หน่วยงาน	คะแนน ITA ภาพรวม		IIT (๓๐)		EIT (๓๐)		OIT (๔๐)	
	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๙๘.๗๓	๙๘.๐๗	๒๙.๘๐	๒๙.๗๒	๒๙.๔๓	๒๘.๗๕	๓๙.๕๐	๓๙.๖๐
	ลดลง ๐.๖๖		ลดลง ๐.๐๘		ลดลง ๐.๖๘		เพิ่มขึ้น ๐.๑๐	

จากการเปรียบเทียบข้อมูลคะแนนรายดัชนีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ พบว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ คะแนนการประเมินในรายการ IIT และ EIT ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วยประเด็นด้านการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และการวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่ำกว่าปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีจุดที่จะต้องพัฒนายิ่งขึ้นกว่าเดิมและมีพัฒนาการสูงขึ้นคงสภาพการดำเนินงานในรายการประเมิน OIT ให้ต่อเนื่องและยกระดับการประเมินเพื่อความยั่งยืนต่อไป

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ให้เป็นเขตสุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาทีมบผู้บริหารเขตพื้นที่ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือขับเคลื่อนอย่างเต็มกำลังความสามารถ การขับเคลื่อนนำโดย นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๓ ท่าน ผนวกกับบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ทุกคน เห็นความสำคัญ มีความตระหนัก ตั้งใจส่งเอกสาร หลักฐานและรับการประเมิน ITA Online ทั้ง ๓ ด้าน (IIT, EIT,OIT) และจากผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้คะแนน ๙๘.๐๗ เป็นลำดับที่ ๘๒ ของประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดังต่อไปนี้

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๘.๐๗ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA (Excellence)

๑.๒ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูง ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๙๓.๖๕ คะแนน

๑.๓ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ผ่านมา (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๖) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
๒๕๖๑	๘๕.๕๗	สูงมาก	+๙.๘๐	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๒	๙๒.๓๕	A	+๖.๗๘	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๓	๘๒.๒๐	B	-๑๐.๑๕	ลดลง
๒๕๖๔	๙๖.๓๖	AA	+๑๔.๑๖	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๕	๙๘.๗๓	AA	+๒.๓๗	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๖	๙๘.๐๗	AA	-๐.๖๖	ลดลง

๑.๔ ผลการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน ๘๕ คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	
๒	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๖๗	AA	
๓	๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๕๖	AA	
๔	๒	การใช้งบประมาณ	๙๘.๙๐	AA	
๕	๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๖๗	AA	
๖	๔	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๙๘.๕๖	AA	
๗	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๘.๐๐	AA	
๘	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๘๕	AA	
๙	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๕๔	AA	
๑๐	๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๓.๖๕	A	

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	**ความหมาย**	**คะแนน**	**หมายเหตุ**
AA	Excellence	๙๕.๐๐-๑๐๐.๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๕๐.๐๐-๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐-๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	คะแนน	
IIT	๓๐	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๖๗	๒๙.๗๒
		๒.การใช้งบประมาณ	๙๘.๙๐	
		๓.การใช้อำนาจ	๙๙.๕๖	
		๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๕๖	
		๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๖๗	
EIT	๓๐	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๕๔	๒๘.๗๕
		๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๒๗	
		๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๓.๖๕	
OIT	๔๐	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๙๘.๐๐	๓๙.๖๐
		๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	
รวม				**๙๘.๐๗**
ระดับ				AA
				ผ่าน

๒. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นรายตัวชี้วัด มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๒.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๙.๗๒ (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงาน มีความเข้าใจและเชื่อมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมการบริหารงานองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๙๘ (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คูณค่าน้ำหนักคะแนน)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๘) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้ร้อยละ ๙๙.๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้ร้อยละ ๙๘.๙๐

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้ร้อยละ ๙๙.๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ได้ร้อยละ ๙๘.๕๖

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ร้อยละ ๙๘.๖๗

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ....๑๐๐...) จำนวน.....-.....ตัวชี้วัด

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง คือ มีระบบการวางแผนการนำไปสู่การปฏิบัติที่สามารถกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน เพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักการกระจายอำนาจ และหลักธรรมภิบาล

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๘) จำนวน - ตัวชี้วัด คือ -

ตัวชี้วัดที่หน่วยงานเห็นว่าได้คะแนนในตัวชี้วัด IIT น้อยที่สุด และควรจะยกระดับคะแนน พัฒนาเพื่อความยั่งยืนให้อยู่ในระดับ AA คือตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ หน่วยงานเห็นว่าควรต้องพัฒนาคุณภาพการใช้ทรัพย์สินทางราชการ ให้มีประสิทธิภาพ ด้วยการปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินทางราชการ โดยยึดหลักการสร้างความตระหนักและความมุ่งมั่นในการจัดการความเสี่ยงใน เรื่องการป้องกันการใช้ผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงาน ซึ่งรวมถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชากร ไม่มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น นอกจากนี้ยังมีกระบวนการในการให้บุคลากรภายใน และภายนอกยืมทรัพย์สินของราชการ ซึ่งเป็นไปแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุที่กำหนดไว้ และมีการชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ให้บุคลากรทราบ และนำไปปฏิบัติในการประชุมฝ่ายบริหาร และมีการกำกับ ดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นประจำทุกปี

๒.๒. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๘.๗๕ (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นในการให้บริการและเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส และการให้บริการที่ดี สร้างความพึงพอใจให้กับผู้มารับการบริการ ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด อย่างไรก็ดีมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๙๘)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๘) จำนวน - ตัวชี้วัด คือ -

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ๙๘) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้ร้อยละ ๙๖.๕๔
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้ร้อยละ ๙๗.๒๗
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้ร้อยละ ๙๓.๖๕

ตัวชี้วัดที่หน่วยงานเห็นว่าได้คะแนนในตัวชี้วัด EIT น้อย และควรจะยกระดับ พัฒนาเพื่อความยั่งยืน ให้คะแนนให้อยู่ในระดับ AA คือตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน หน่วยงานเห็นว่าควรต้องพัฒนาคุณภาพของการดำเนินงาน ด้วยการให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรง เกี่ยวกับการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลักสำคัญ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร เห็นควรในการเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่หลากหลาย สามารถให้ผู้มาขอรับบริการเข้าถึงข้อมูลง่าย รวดเร็ว โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย สอดรับกับนโยบายการเป็นรัฐบาล ๔.๐ ผู้บริหารมอบนโยบาย

การเปิดเผยเป็นหลักเพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างโปร่งใส ชัดเจน มีช่องทางการติดต่อ รับฟังความคิดเห็น คำติชมเกี่ยวกับการทำงาน การให้บริการ มีช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบที่แยกส่วน เป็นความลับ ผ่านหน้าเว็ปไซต์ หรือช่องทางที่หลากหลาย และด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน เห็นควรในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดทรัพยากรมากยิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน โดยการสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานต้นสังกัด

๒.๓. ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ได้คะแนนเท่ากับ ๓๙.๖๐ (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ มีการจัดทำโครงการ .กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ/ ๒๕๖๖ ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วนประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดและมีการดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตโดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่นการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องการกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับ ติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น อย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๙๘)

จุดแข็ง คือ (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ..๑๐๐...) จำนวน...๑....ตัวชี้วัด คือการป้องกันการทุจริต ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

๑) มีการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด

๓) มีการดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตโดยกำหนดมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๔) มีมาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต

จุดที่ต้องพัฒนา คือ (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ...๙๘..) จำนวน....-.....ตัวชี้วัด -

ตัวชี้วัดที่ไม่ผ่าน และต้องพัฒนา (ได้ ๐ คะแนน) มี ๑ OIT คือ O๑

ข้อ O๑ ข้อมูลพื้นฐาน: โครงสร้างหน่วยงาน จากการวิเคราะห์พบว่าหน่วยงานได้แสดงการจัดทำข้อมูล ๒ ชุด บนเว็บไซต์ ซึ่งเป็นข้อมูลที่ไม่ตรงกันข้อมูลชุดหนึ่งเป็นฝังที่ผิด หน่วยงานต้องปรับปรุงการนำเสนอข้อมูลบนเว็บไซต์ ให้เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง และได้แก้ไขผังโครงสร้างของหน่วยงาน ชื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา และแก้ไขคำสั่ง ก.ต.ป.น. และผัง ก.ต.ป.น. ที่ถูกต้อง

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (O๑-O๙)

๙.๒ การบริหารงาน (O๑๐-O๑๗)

๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ (O๑๘-O๒๔)

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๒๕-O๒๘)

๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (O๒๙-O๓๓)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (O๓๔-O๔๑)

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (O๔๒-O๔๓)

๓. การวิเคราะห์และผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (โดยสามรถนำผลการวิเคราะห์ฯ ไปสู่การวางแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป)

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ๒.มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการ ๓.มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานการให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ๔.มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ๕.มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใส	๑. พัฒนาบุคลากร/ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้มีคุณภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการ ๒.ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการ ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานการให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ๔. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ๕.ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใส
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑.มีการปฏิบัติงานตามขั้นตอน และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ๒.การให้บริการกับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน ๓.การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ / ให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๔.ระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมาเคยถูกให้จ่ายหรือให้สิ่งของ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ ๕.การดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนร่วมเป็นหลัก	๑.มาตราฐานของการปฏิบัติงาน ๒. ให้แต่ละกลุ่มงาน มีผังการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงขั้นตอน/ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน (บริการดี /สะดวก/รวดเร็ว) ๓. การให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ๔.การเปิดเผยข้อมูล ๕.สร้างทัศนคติในการดำเนินงาน และการให้บริการโดยยึดหลักการมีส่วนร่วม และคำนึงถึงประโยชน์ของราชการ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. การรับรู้ของผู้บริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ๒. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ๔. มีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วงงานได้	๑. มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้ง่าย ๒. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ๓. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานสามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ผู้รับบริการได้อย่างชัดเจน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑. ข้อมูลพื้นฐานข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒. การบริหารงาน แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓. การบริหารเงินงบประมาณ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการพัสดุ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารการดำเนินการต่าง ๆ ของทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๒. แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำนอบกับผู้สอบถามได้ Q&A) ๓. มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน/มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ๔. มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
		๕. ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาข้อพัสดุ ๖. มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ๗. มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๑. การรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. การกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง	๑. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่บุคลากรในหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่/บุคลากรในหน่วยงานใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง ๓. มีมาตรการในการใช้ การอำนวยความสะดวก การกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ ๔. ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่/บุคลากรของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
การดำเนินงาน O๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๑. แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ๒. แสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนราชการภายในอย่างน้อยประกอบด้วย งาน ก.ต.ป.น. เขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ๓. เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มอำนวยการ

แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑) เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๒) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๕) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต ๓ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และจีน แนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ และมอบสื่อแสดงสัญลักษณ์ในการป้องกันการสุจริตมอบให้กับผู้บริหารองค์กร กลุ่ม/ หน่วยในการรณรงค์สร้างการรับรู้และปฏิบัติ ๒. การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาล ทุกเช้าวันจันทร์ โดยมีกิจกรรม ๕ กิจกรรมได้แก่ เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญญาณเขตสุจริต ร้องเพลงสรรเจริญพระบารมีและเพลงสดุดีจอมราชัน	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖ ทุกวันจันทร์ เวลา ๐๘.๑๕ – ๐๘.๓๐ น. ณ บริเวณ หน้าเสาธง สพป.เชียงใหม่ ๖ และวันที่มีการประชุมสัมมนา ณ ห้องประชุมอินทนนท์ สพป.ชม. ๖	๑.ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ รับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและแนวทางการป้องกันการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๑๐ ข้อ ๒.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานตามประกาศเจตจำนงสุจริต ทั้ง ๑๐ ข้อ	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๔. การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการความเสี่ยงของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ปปช. ร่วมบรรยายให้ความรู้และกระบวนการจัดการความเสี่ยงในองค์กร	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดได้มีส่วนร่วมในการประเมินตนเองกลุ่ม/หน่วยตามภารกิจงานเพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนการลดความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร ๒. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดได้รับองค์ความรู้และแนวทางในการจัดการความเสี่ยงของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ พร้อมทั้งร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรในการป้องกันการทุจริต	หน่วยตรวจสอบภายใน กลุ่มบริหารงานบุคคล

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๖.แผนการป้องกันการทุจริต ๗. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริต ๘. รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต	๑.การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ของสพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับติดตามและผลการดำเนินงาน	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู ผู้รับบริการได้รับทราบแผนงานโครงการกิจกรรมการป้องกันการทุจริตในองค์กรจากช่องทางการเผยแพร่ที่หลากหลาย และมีส่วนขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
๙. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๑๐. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. กิจกรรมการสร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๗ เรื่องให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๒. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กร	มิถุนายน ๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	๑.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา และทุกกลุ่ม/หน่วย

ผลการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อนำสู่การแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นจากผลการวิเคราะห์ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในการปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งมีความสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข **จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ส่วนตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน และตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมา ณ** เป็นตัวชี้วัดที่ทางสำนักงานเขตพื้นที่ยังต้องพัฒนาต่อ ซึ่งได้ขับเคลื่อนการดำเนินการโดยการจัดทำและประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภาย ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ซึ่งประกอบด้วย ๔ มาตรการใหญ่ ได้แก่ **มาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสใน การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตปีงบประมาณ ๒๕๖๖** ดังรายละเอียดการดำเนินการแต่ละมาตรการ ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การเปิดเผยข้อมูล
ตัวชี้วัด ๙ การเปิดเผยข้อมูล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ดำเนินการเผยแพรขอมูลที่เปนปจจุบันบนเว็บไซตของหนวยงาน www.chiangmaiarea๖ เพื่อเปดเผยข้อมูลตางๆของหนวยงานใหสาธารณชนไดรับทราบใน ข้อมูลพื้นฐาน ไดแก ๑. โครงสรางแสดงแผนผังโครงสรางการแบงสวนราชการของหนวยงานที่เปนปจจุบัน ๒. แสดงตำแหนงที่สำคัญและการแบงสวนงานภายใน อยางนอยประกอบดวย กลุม/หนวยในหนวยงานก.ต.ป.น. และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ๓. ขอมูลผูบริหาร โดยแสดงขอมูลของผูบริหารสูงสุดและผูดำรงตำแหนงทางการบริหารของหนวยงานประกอบดวย (๓.๑) ผูบริหารสูงสุด (๓.๒) รองผูบริหารสูงสุด ๔. แสดงขอมูลของผูบริหาร	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	สพป ชม.๖ เผยแพรขอมูลที่เปนปจจุบันบนเว็บไซตของหนวยงาน www.chiangmaiarea๖ แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานแสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนดมีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง เป้าหมาย ตัวชี้วัด แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานหน่วยงาน เช่น พรบ.การศึกษาแห่งชาติพ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพรบ.ระเบียบบริหารราชกากระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้และหน่วยงานสามารถให้ค าตอบกับผู้สอบถามได้โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น Web board,	กลุ่ม DLICT กลุ่มอำนวยการ

	ประกอบดวย (๔.๑) ชื่อ-นามสกุล (๔.๒) ตำแหนง (๔.๓) รูปถาย (๔.๔) ชองทางการติดตอ ๕.อำนาจหนาที่แสดงขอมูลเฉพาะที่อธิบายถึงหนาที่และอำนาจของหนวยงานซึ่งต่องไมเปนการแสดงข่อมูลกฎหมายทั้งฉบับ ๖.ขอมูลการติดตอ • แสดงข่อมูลการติดตอของหนวยงานอยางน่อยประกอบดวย (๖.๑) ที่อยูหนวยงาน (๖.๒) หมายเลขโทรศัพท (๖.๓) E-mail ของหนวยงาน (๖.๔) แผนที่ตั้ง ปัญหาและอุปสรรค ....ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ....ไม่มีข้อเสนอแนะ		กล่องข้อความ ถาม-ตอบ แสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook หรือ Line หรือ Twitter หรือ Instagram	

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การเปิดเผยข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตราการการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ รับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและแนวทางการป้องกันการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๑๐ ข้อ ๒.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานตามประกาศเจตจำนงสุจริต ทั้ง ๑๐ ข้อ ๒. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดได้มีส่วนร่วมใน การประเมินตนเองกลุ่ม/หน่วย ตามภารกิจงานเพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนการลดความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร ๓. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดได้รับองค์ความรู้และแนวทางในการจัดการความเสี่ยงของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ พร้อมทั้งร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรในการป้องกันการทุจริต ๓. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเลี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๔. การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการความเสี่ยงของ สพป. เชียงใหม่ เขต ๖ โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ปปช. ร่วมบรรยายให้ความรู้และกระบวนการจัดการความเสี่ยงในองค์กร	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	สพป.ชม.๖ มี ๑) เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๒) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๓) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ๕. การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๖.แผนการป้องกันการทุจริต ๗. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนการป้องกันการทุจริต ๘. รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการ ทุจริต	ทุกกลุ่ม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การเปิดเผยข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต ๓ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และจีน แนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ และมอบสื่อแสดงสัญลักษณ์ในการป้องกันการสุจริตมอบให้กับผู้บริหารองค์กร กลุ่ม/ หน่วยในการรณรงค์สร้างการรับรู้และปฏิบัติ ๒. การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาล ทุกเช้าวันจันทร์โดยมีกิจกรรม ๕ กิจกรรมได้แก่ เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญญาณเขตสุจริต ร้องเพลงสรรเจริญพระบารมีและ เพลงสดุดีจอมราชัน ๓.มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๔. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๕. การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการความเสี่ยงของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ โดยมีวิทยากรจาก	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	สพป.ชม.๖ มี ๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประกาศเจตจำนงสุจริต ๓ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และจีน แนวทาง การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓.บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาล ทุกเช้าวันจันทร์โดยมีกิจกรรม ๕ กิจกรรมได้แก่ เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญญาณเขตสุจริต ร้องเพลงสรรเจริญพระบารมีและ เพลงสดุดีจอมราชัน ๔.บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักถึงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	ทุกกลุ่ม

	สำนักงาน ปปช. ร่วมบรรยายให้ความรู้และกระบวนการจัดการความเสี่ยงในองค์กร			

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การเปิดเผยข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑.จัดการประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการความเสี่ยงของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ปปช. ร่วมบรรยายให้ความรู้และกระบวนการจัดการความเสี่ยงในองค์กร ๒. ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู ผู้รับบริการได้รับทราบแผนงาน โครงการกิจกรรมการป้องกันการทุจริตในองค์กรจากช่องทางการเผยแพร่ที่หลากหลาย และมีส่วนขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ๓.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๔.การกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๕. ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเลี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๖. การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการความเสี่ยงของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ปปช. ร่วมบรรยายให้ความรู้และกระบวนการจัดการความเสี่ยงในองค์กร	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๑. ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดเข้ารับจัดการประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการความเสี่ยงของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ปปช. ร่วมบรรยายให้ความรู้และกระบวนการจัดการความเสี่ยงในองค์กร ๒. ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู ผู้รับบริการได้รับทราบแผนงาน โครงการกิจกรรมการป้องกันการทุจริตในองค์กรจากช่องทางการเผยแพร่ที่หลากหลาย และมีส่วนขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ๓.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๔.มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๕. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเลี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทุกกลุ่ม

			๖. การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการความเสี่ยงของ สพป. เชียงใหม่ เขต ๖ โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ปปช. ร่วมบรรยายให้ความรู้และกระบวนการจัดการความเสี่ยงในองค์กร	

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 126/2566
ประจำวันที่ 8 มิถุนายน 2566

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ประชุม Online ชี้แจงการเสริมสร้างความเข้าใจในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT

วันที่ 8 มิถุนายน 2566
นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานการประชุม Online ชี้แจงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และเสริมสร้างความเข้าใจในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) การประเมิน ITA Online ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ณ ห้องประชุมแม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

รายงานโดย : นายชาญชัย แสงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
053-341375-6 www.facebook.com/chiangmaiarea6/ www.chiangmaiarea6.go.th

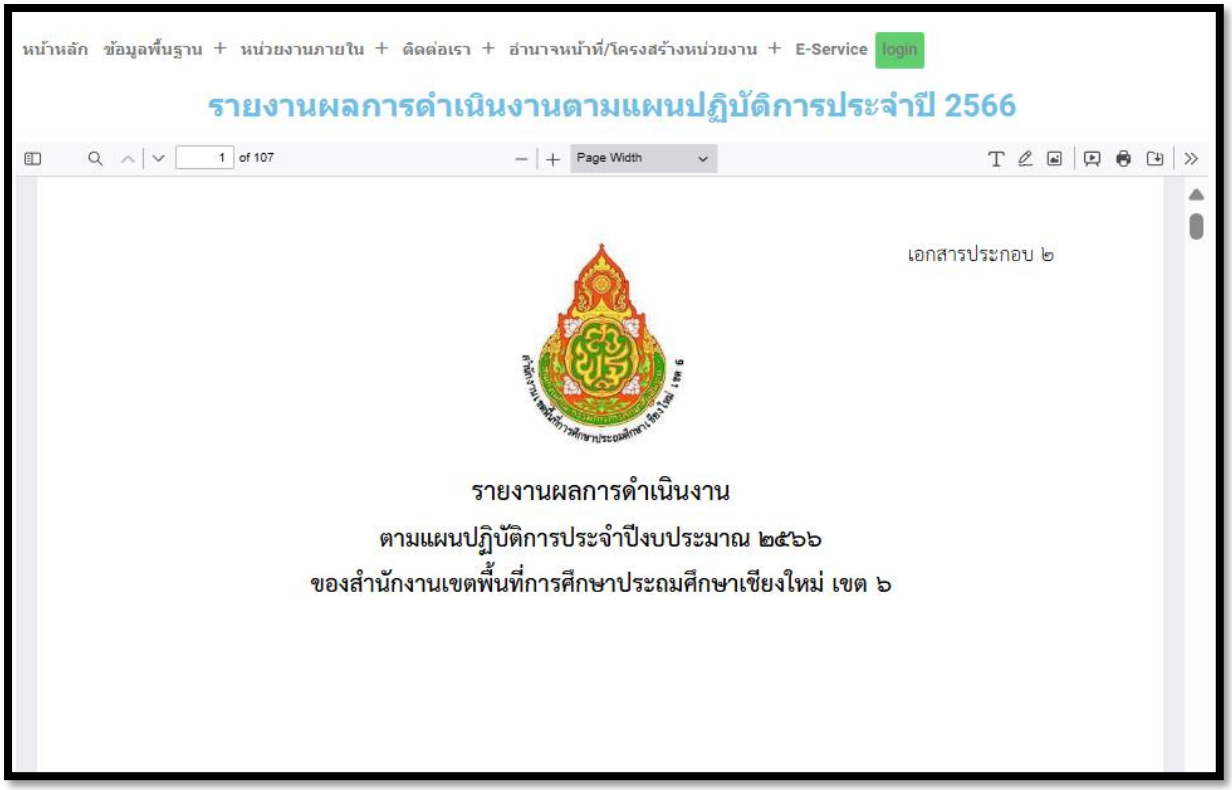
ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการ
ในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน จัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖”

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการ
ในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการ
ในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง



ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

การดำเนินกิจกรรมป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 79/2566 วันที่ 27 มีนาคม 2566

MOU ร่วมขับเคลื่อน สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับสถานศึกษาในสังกัด

วันที่ 27 มีนาคม 2566 นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ MOU ร่วมขับเคลื่อนปลุกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัด ทั้งนี้ได้ส่งมอบ MOU ให้กับผู้บริหารสถานศึกษา หรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อร่วมแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ ร่วมมือกับการจัดกิจกรรมป้องกันการทุจริตทุกกิจกรรม รวมถึง ร่วมกันสร้างวัฒนธรรม ปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องประชุมวชิรธาร สพป. เชียงใหม่ เขต 6

รายงานโดย : นางจิราภรณ์ ทองสิริ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

053-341375-6 www.facebook.com/chiangmaiarea6/ www.chiangmaiarea6.go.th

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 78/2566 วันที่ 27 มีนาคม 2566

MOU ร่วมขับเคลื่อน สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับประธานเครือข่ายคุณภาพการศึกษา ทั้ง 12 เครือข่าย ในสังกัด

วันที่ 27 มีนาคม 2566 นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ MOU ร่วมขับเคลื่อนปลุกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในสถานศึกษาในเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในสังกัด ทั้ง 12 เครือข่ายทั้งนี้ได้ส่งมอบ MOU ให้กับประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา ทั้ง 12 เครือข่าย เพื่อสร้างปฏิญญาความร่วมมือในการร่วมกันสร้างวัฒนธรรม ปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องประชุมวชิรธาร สพป.เชียงใหม่ เขต 6

รายงานโดย : นางอิราภรณ์ ทองสิริ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

053-341375-6 www.facebook.com/chiangmaiarea6/ www.chiangmaiarea6.go.th

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 3/2566
ประจำวันที่ 10 มกราคม 2566

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 รับมอบเกียรติบัตร จากจังหวัดเชียงใหม่ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่

วันที่ 10 มกราคม 2566

นายนพพร เดชชิต รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นผู้แทนของ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 รับมอบเกียรติบัตร จากจังหวัดเชียงใหม่ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่ ณ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เพื่อแสดงว่า สพป. เชียงใหม่ เขต 6 เป็นหน่วยงานที่มีคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในระดับ AA

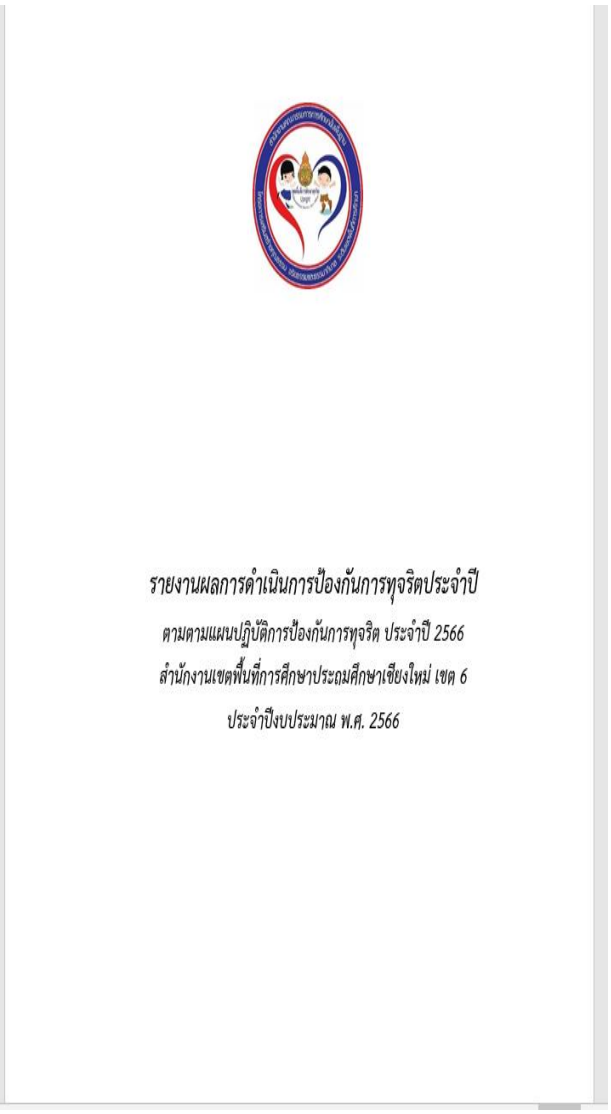
รายงานโดย : นายชาญชัย แสงทร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

053-341375-6 www.facebook.com/chiangmaiarea6/ www.chiangmaiarea6.go.th

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการ
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต



ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการ
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการ
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการขัดกันระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ จึงได้ดำเนินการกำหนดและปรับปรุง มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ความเสี่ยงการวิเคราะห์และประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดมาตรการดำเนินการดังต่อไปนี้

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	โอกาส/ผลกระทบ			มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
					โครงการ ๑			โครงการ ๒			โครงการ ๓			
	L	I	RS		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.การบิดจ่ายงบประมาณ	๓	๓	๙	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการ และบุคลากร ยึดปฏิบัติตามพจนานุกรม และแนวปฏิบัติตามคู่มือการบิด ค่าใช้จ่ายเดินทาง ไปราชการ/งบประมาณ โดยเคร่งครัด ๒. จัดประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติการบิดค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ/งบประมาณ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ เข้าใจ และสามารถดำเนินการได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบและพจนานุกรม ทุกต้นปีงบประมาณ ๓. บรรจุหัวข้อการประชุมเรื่องแนวปฏิบัติการบิดค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ/งบประมาณ ในวาระการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดทุกครั้ง	←								→	๑.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ ๒.กลุ่มนโยบายและแผน

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการ
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ภาพกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ จัดอบรมโครงการนิเทศเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนในสังกัด กิจกรรมที่ ๕ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในสถานศึกษาภายใต้โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และโรงเรียนวิถีพุทธ

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นายเอกนรินทร์ โงนมณี รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมโครงการนิเทศเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนในสังกัด กิจกรรมที่ ๕ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในสถานศึกษาภายในโครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และโรงเรียนวิถีพุทธ

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ นายเอกนรินทร์ โงนมณี รองผอ.สพป.ชม.๖ พร้อมด้วย นายนัฏฐวัฒน์ วงศ์ใยมูล นิติกร และทีมศึกษานิเทศก์ ร่วมประชุมวางแผนแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ณ ห้องประชุมแม่ยะ

วันที่ ๒๗-๒ มีนาคม ๒๕๖๖ นายพัฒนพงษ์ พวงทอง ผอ.สพป.ชม.๖ มอบหมายให้นางฉายทอง ปงนวล พร้อมด้วย นางจิราภรณ์ทองสิริ ศึกษานิเทศก์ สพป.ชม.๖ เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพมหานคร

ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ มอบนโยบาย No Gift Policy จาก สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ สู่สถานศึกษา

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 76/2566 วันที่ 27 มีนาคม 2566

มอบนโยบาย No Gift Policy จากสพป.เชียงใหม่ เขต 6 สู่สถานศึกษา

วันที่ 27 มีนาคม 2566 นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้มอบนโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษา ในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ครั้งที่ 2/2566 ณ ห้องประชุมวชิรธาร สพป. เชียงใหม่ เขต 6 เพื่อปลุกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ / ก่อน /หลัง การปฏิบัติหน้าที่

รายงานโดย : นางอิราภรณ์ ทองสิริ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

053-341375-6 www.facebook.com/chiangmaiarea6/ www.chiangmaiarea6.go.th

สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ร่วมขับเคลื่อน สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับสถานศึกษาในสังกัด

ประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติ

จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 96/2566 ประจำวันที่ 20 เมษายน 2566

ประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร 15 ปี

วันที่ 20 เมษายน 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ 2566 (เขตพื้นที่สุจริต) โดยจัดพิธีทำบุญครบรอบ 15 ปี วันสถาปนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 (กุมภาพันธ์ 2551-2566) พร้อมนี้ นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 9 ท่าน ที่ปฏิบัติงานที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ ติดต่อกันมามากกว่า 15 ปี (ตั้งแต่เริ่มตั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 6) ทั้งนี้ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติ ซึ่งได้ช่วยพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในด้านความวิริยะอุตสาหะในการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการพัฒนาการศึกษา อย่างเต็มกำลังความสามารถ

รายงานโดย : นางจิราภรณ์ ทองสิริ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

053-341375-6 www.facebook.com/chiangmaiarea6/ www.chiangmaiarea6.go.th

ประชุมITA Online สถานศึกษา

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สพป.เชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 97/2566
วันที่ 24 เมษายน 2566

ประชุม ITA Online สถานศึกษา

วันที่ 24 เมษายน 2566 นายเอกนรินทร์ โงนมณี รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 พร้อมคณะทำงานโครงการโรงเรียนสุจริต สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เข้าร่วมประชุมออนไลน์ กับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อรับมอบนโยบาย และรับฟังการชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านระบบ Google Meet ณ ห้องประชุมวชิรธาร ชั้น 3 สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ซึ่งปีนี้ สพฐ. ได้กำหนดเป้าหมาย ให้สถานศึกษาที่เข้ารับการประเมิน ITA Online ผ่านการประเมินร้อยละ 80 และให้เริ่มเตรียมการประเมิน ITA Online สถานศึกษา ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2566 เป็นต้นไป

นางจิราภรณ์ ทองสิริ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

www.chiangmaiarea6.go.th
chiangmaiarea6 056-7893456

ประชุมITAสถานศึกษาออนไลน์

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

การประชุม ITA สถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2566

ประจำ วันพฤหัสบดี ที่ 18 เดือน พฤษภาคม 2566 ฉบับที่ 113 / 2566

วันพฤหัสบดี ที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ 2566 นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต 6 มอบหมายให้นางสาวเกษแก้ว ปวนแดง ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการศึกษา เป็นประธานในการเปิดการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านระบบออนไลน์ Google Meet พร้อมด้วยคณะทำงาน ITA สถานศึกษา ณ ห้องประชุมแม่ยะ สพป.เชียงใหม่ เขต 6

รายงานโดย นางจิราภรณ์ ทองสิริ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

www.facebook.com/chaingmaiarea6 www.chaingmaiarea6.go.th 053-341375-6

สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ประชุมการติดตามและตรวจสอบความถูกต้องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งในในการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑

นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นประธานการประชุมการติดตามและตรวจสอบความถูกต้องของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ครั้งที่ ๑ ณ ห้องประชุมแม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ประชุม Online ชี้แจงการเสริมสร้างความเข้าใจในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT

นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นประธานการประชุม Online ชี้แจงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และเสริมสร้างความเข้าใจ ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) การประเมิน ITA Online ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ณ ห้องประชุม แม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ เตือนผู้สมัครสอบแข่งขันบรรจุครูผู้ช่วย อย่าหลงเชื่อผู้แอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบบรรจุแต่งตั้งได้

ประชุม ติดตามและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณ OIT

สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ อบรมความรู้ป้องกันการทุจริตและการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสพป.เชียงใหม่ เขต ๖ อบรมความรู้ป้องกันการทุจริต

นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ พร้อมคณะผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา ร่วมดำเนินกิจกรรมโครงการอบรมความรู้ป้องกันการทุจริตและการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ กิจกรรมฟังบรรยายธรรม จากท่านเจ้าคุณสุวรรณเมธี ดร. เจ้าอาวาสวัดพระธาตุศรีจอมทองวรวิหาร กิจกรรมอบรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจาก ป.ป.ช. ภาค ๕ โดยมีการถ่ายทอดการประชุมทางไกลผ่านระบบ Zoom ให้โรงเรียนในสังกัดทุกโรงได้เข้าร่วมกิจกรรม ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

ประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นายวัลลภ โตวรานนท์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้รับมอบหมายจากนายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นประธานการประชุมการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ณ ห้องประชุมแม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

ประชุมคณะกรรมการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

นายวัลลภ โตวรานนท์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้รับมอบหมายจากนายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ณ ห้องประชุมแม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

ประชุมเพื่อตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ๒๕๖๖

วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ นายวัลลภ โตวรานนท์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้รับมอบหมายจากนายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นประธานการประชุมเพื่อตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งเป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบ มี หรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งข้อมูลที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ณ ห้องประชุมแม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

ประชุมนำเสนอผลงานการถอดบทเรียน (Best Practice)ผลงาน นวัตกรรมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๒๕๖๖

วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ นายวัลลภ โตวรานนท์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้รับมอบหมายจากนายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นประธานการประชุมเพื่อนำเสนอผลงานการถอดบทเรียน (Best Practice) ผลงานที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศหรือนวัตกรรมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมแม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ได้จัดกิจกรรมประกวดสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต รณรงค์นโยบาย No Gift Policy ปี ๒๕๖๖โดยจัดประกวดออกแบบสื่อโปสเตอร์ รณรงค์นโยบาย No Gift Policy ซึ่งผลปรากฏว่า มีผู้ส่งผลงานเข้าประกวดจำนวนมาก รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ ผลงานของนางสาวปุณณ์ยาภรณ์ ฐิติสุทธิกุล ครู ร.ร.บ้านห้วยผา อ.แม่แจ่ม รางวัลชนะที่ ๒ ได้แก่ผลงานของนายทรงพล มนทนม ครู ร.ร.บ้านสามสบ อ.แม่แจ่ม รางวัลชนะที่ ๓ ได้แก่ผลงานของนายอังคาร วงค์มะโน ครู ร.ร.บ้านกองแขก อ.แม่แจ่ม และรางวัลชมเชยอีก ๑๕ รางวัล สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ขอบคุณผู้บริหารสถานศึกษาทุกแห่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสังกัดที่ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใสในการดำเนินงาน และร่วมกันป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริต ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ออกนิเทศ กำกับ ติดตามในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา

วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ มอบหมายเจ้าหน้าที่ออกนิเทศ กำกับ ติดตามในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านปากทางท่าลี่ อ.จอมทอง ในเรื่องการเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA Online ของสถานศึกษาปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมี นายณัฏฐวัฒน์ วงศ์ใยมูล นิติกรปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี , นางจิราภรณ์ ทองสิริ ศึกษานิเทศก์ และนายอำนาจ กิจเดช เจ้าหน้าที่ ICT ของสำนักงานเขต ได้เข้าให้คำปรึกษาและให้ข้อแนะนำต่างๆ ในเรื่องการประเมิน ITA Online ของสถานศึกษา เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับสถานศึกษาในการเตรียมพร้อมประเมิน ITA Online ของสถานศึกษา และการขับเคลื่อนกิจกรรมบริษัทสร้างการดี (โรงเรียนสุจริต) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา โรงเรียนบ้านปากทางท่าลี่ อ.จอมทอง มีคะแนนการประเมิน ITA Online อยู่ในระดับคุณภาพ AA ร้อยละ ๙๖.๒๙ อันดับที่ ๑ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ออกนิเทศ กำกับ ติดตามในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา

การประกวดถอดบทเรียน (Best Practice) ผลงานที่มีวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศหรือนวัตกรรมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา ในสังกัด สพป. เชียงใหม่ เขต ๖

วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ มอบหมายให้นายวัลลภ โตวรานนท์ รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ เป็นประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกผลงานการถอดบทเรียน (Best Practice) ผลงานที่มีวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศหรือนวัตกรรมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา โรงเรียนคุณภาพ และโรงเรียนคุณภาพ Stand Alone สังกัด สพป. เชียงใหม่ เขต ๖ ผลการคัดเลือกปรากฏว่า รางวัลชนะเลิศ เหรียญทอง ได้แก่ โรงเรียนศรีจอมทอง รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ เหรียญเงิน มี ๔ โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านกองแขก , โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๙ (บ้านหนองอาบช้าง) , โรงเรียนบ้านแม่นาจร และโรงเรียนบ้านแม่แดดน้อย

ประชุมคณะกรรมการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ นายวัลลภ โตวรานนท์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้รับมอบหมายจากนายพัฒพงศ์ พวงทอง เป็นประธานการประชุคณะกรรมการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ห้องประชุมวชิรธาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

ประชุมสรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ มอบหมายให้ นายนพพร เดชชิต รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ เปิดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมอินทนนท์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ โดยมีจัดการประชุมสรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ , กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และให้ข้อเสนอแนะ การวางแนวทางขับเคลื่อนกิจกรรมเขตสุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗, การสรุปผลการประเมิน ITA Online ประจำปี ๒๕๖๖ และการนำเสนอผลการถอดบทเรียน (Best Practice) การดำเนินการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยใช้ Model ๖ ทีม ของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ โดยผู้รับผิดชอบกิจกรรมเขตสุจริต

ประชุมคณะกรรมการตรวจติดตามการดำเนินงาน ITAของโรงเรียนในสังกัด สพป. เชียงใหม่ เขต ๖ ปี ๒๕๖๖

๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ นางสาวเกษแก้ว ปวนแดง ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการฝ่ายดำเนินการตรวจ และอ่านความถูกต้องของข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ OIT ของโรงเรียนในสังกัด เพื่อให้มีการดำเนินการที่ถูกต้อง และนำจุดบกพร่องไปพัฒนา และวางแผนการทำงานให้ดีขึ้น ณ ห้องประชุมแม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

ประชุมสรุปผลITA Online สถานศึกษา

ผลการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ พวกเรายังคงมุ่งมั่น ตั้งใจ พัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานให้ทันสมัย จัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบมากยิ่งขึ้น เปิดเผยอย่างโปร่งใส เพื่อร่วมยกระดับธรรมาภิบาล พัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร พัฒนาการให้บริการ และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ร่วมกันพัฒนาระบบการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้มีประสิทธิภาพ และลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ด้วยคะแนน ๙๘.๐๗ ระดับคุณภาพ AA“ขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่ได้ช่วยขับเคลื่อนกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตและการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖”

ภาคผนวก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ซึ่งรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฉบับนี้จะประกอบด้วยไปด้วย มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติในการแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและ ผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

(นายพัฒนพงศ์ พวงทอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

คำนำ..... ก
สารบัญ..... ข
การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... ๑
๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง มาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ..... ๖
๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง..... ๒
๓. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖..... ๘
๔. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่องมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖..... ๑๒
ภาคผนวก..... ๑๕
- คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
ของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ..... ๑๖

การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อนำสู่การแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ในการปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งมีความสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ส่วนตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน และตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เป็นตัวชี้วัดที่ทางสำนักงานเขตพื้นที่ยังต้องพัฒนาต่อ ซึ่งได้ขับเคลื่อนการดำเนินการ โดยการจัดทำและประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ซึ่งประกอบด้วย ๔ มาตรการใหญ่ ได้แก่ มาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และมาตรการจัด การเรื่องร้องเรียนการทุจริตปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดการดำเนินการแต่ละมาตรการ ดังนี้

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง มาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้มีการกำหนดมาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นไปอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ตามนโยบายที่ได้ประกาศไว้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงประกาศมาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประกอบด้วย

ข้อ ๑ ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่เผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๑.๑ ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตร ๗ และมาตรา ๙

๑.๒ ข่าวสาร ประกาศ กิจกรรมการดำเนินงาน

๑.๓ ข้อมูลข่าวสารอื่นนอกเหนือจาก ๑.๑ และ ๑.๒

ข้อ ๒ บุคคลที่นำเข้าข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้แก่ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๓ วิธีการและขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูล ประกอบด้วย

๓.๑ กรณีข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ มีวิธีการและขั้นตอน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เป็นไฟล์ PDF หรือไฟล์รูปภาพและบันทึกขออนุมัติผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์และจัดเก็บเป็นข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒) เมื่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อนุมัติแล้ว เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจัดส่งข้อมูลที่บันทึกเป็นไฟล์ PDF หรือไฟล์รูปภาพ มอบให้เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และ จัดเก็บเป็นข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๓.๒ กรณี ข่าวสาร ประกาศ กิจกรรมการดำเนินงาน ซึ่งเป็นข่าวสาร ประกาศ กิจกรรมการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการนำเข้าข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และจัดเก็บเป็นข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ทันที

๓.๓ กรณีข้อมูลข่าวสารอื่นนอกหนือจาก ๑.๑ และ ๑.๒ มีวิธีการและขั้นตอน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกรอกแบบฟอร์มการขออนุมัตินำข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ พิจารณาอนุมัติ

๒) เมื่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อนุมัติแล้ว เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจัดส่งข้อมูลที่บันทึกเป็นไฟล์ PDF หรือ ไฟล์รูปภาพ มอบให้เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ได้รับการแต่งตั้ง นำเข้าข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และจัดเก็บข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

(นายพัฒนพงศ์ พวงทอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

.....

เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของรัฐบาล เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐและสอดคล้องกับหลักการตามมาตรา ๘ ของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ คือคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นไปด้วยความมีคุณธรรมและโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๑. นโยบายด้ายความโปร่งใส หมายถึง การเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการดำเนินภารกิจต่าง ๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีมาตรการ ดังนี้

๑.๑ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ดังนี้

๑.๑.๑ ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๑.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบ ชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ได้รับคัดเลือก วิธีการจัดหา

๑.๑.๓ กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนรับทราย ผ่านเว็บไซต์และสื่ออื่น ๆ ดังนี้

๑.๒.๑ ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๒.๒ ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ

๑.๒.๓ ประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลางแต่ละโครงการ

๑.๒.๔ ประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๓ ให้เปิดเผยและมีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ดังนี้

๑.๓.๑ มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน

๑.๓.๒ มีข้อมูลอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่ออื่น ๆ

๑.๓.๓ มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานทางสื่อต่าง ๆ

๑.๔ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก ดังนี้

๑.๔.๑ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลัก

๑.๔.๒ จัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลัก

๑.๔.๓ ดำเนินการโครงการตามภารกิจหลัก

๒. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน หมายถึง การทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ หรือรับสินบน โดยมีมาตรการ ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ต้องไม่เกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ

๒.๒ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะต้องไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก

๒.๓ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง

๒.๔ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ ของหน่วยงาน

๒.๕ การดำเนินงาน/การอนุมัติต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๓. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หมายถึง มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคลการบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีมาตรการ ดังนี้

๓.๑ ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก โดยจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

๓.๒ ให้มีการปฏิบัติงาน/การบริการตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม โดยมีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน และจัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ

๓.๓ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องอยู่เสมอ

๓.๔ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรมเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๕ สร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความจงรักภักดี

๓.๖ ให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๗ การใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ้มค่า โปร่งใสและตรวจสอบได้

๓.๘ มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว

๓.๙ ให้มีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตามให้คำแนะนำ และร่วมแก้ปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา

๓.๑๐ ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมอย่างสม่ำเสมอ

๔. นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน หมายถึง การที่หน่วยงานต้องมีรูปแบบ วิธีการการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบาย ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส โดยมีมาตรการ ดังนี้

๔.๑ ให้มีการประกาศ/แจ้งเวียนภายในหน่วยงาน/เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ รับทราบและถือปฏิบัติร่วมกันตามนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔.๒ ให้มีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้แก่สาธารณชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่น ๆ

๕. ให้มีช่องทางการร้องเรียนในการแจ้งปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้ผู้ติดต่อขอรับบริการสามารถร้องเรียนได้ผ่านช่องทาง ดังนี้

๕.๑ ติดต่อด้วยตนเองได้ที่ อาคารอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๕.๒ ทางจดหมาย โดยส่งมาที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ กลุ่มอำนวยการ ๑๙๐ หมู่ ๑๕ ต.ข่วงเปา อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่ ๕๐๑๖๐

๕.๓ โทรศัพท์ ๐๕๓-๒๓๑๓๗๕-๖ / Website : http://www.chiangmaiarea๖.go.th/cma๖/ ช่องทางร้องเรียน

๖. ให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ มีหน้าที่จัดทำรายงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างนับแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประกาศฉบับนี้ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ถือปฏิบัติตามนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

(นายพัฒนพงศ์ พวงทอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

.....

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งพบประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ๑ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษายังเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาให้เกิดความยั่งต่อไป ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัด ๑๐ การป้องกันการทุจริต ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานในภารกิจงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ มีความเป็นธรรม โปร่งใส ปลอดการทุจริต ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ให้บุคคลกรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตราการให้บริการแก่ผู้รับบริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ ให้ทุกกลุ่มงานจัดระบบ จัดเตรียมแบบฟอร์มในภารกิจงานที่ให้บริการ และจัดสถานที่ในการอำนวยความสะดวก สำหรับให้บริการแก่ผู้รับบริการ

๑.๒ กลุ่มงานจัดเตรียมเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ (ถ้ามี)

๑.๓ บุคลากรของทุกกลุ่มให้บริการแก่ผู้รับบริการ ตามแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑.๓.๑ บริการด้วยความสุภาพ พูดจาไพเราะ ยิ้มแย้มแจ่มใส เต็มใจให้บริการ

๑.๓.๒ บริการด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว กระตือรือร้น ดูแลเอาใจใส่ ด้วยความเต็มใจอย่างเป็นกัลยาณมิตร

๑.๓.๓ ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบข้อซักถาม อย่างชัดเจน เข้าใจง่าย

๑.๓.๔ ให้บริการตรมขั้นตอนการให้บริการ ตามลำดับก่อน - เหลัง อย่างยุติธรรม

๑.๔ ประเมินความพึงพอใจผู้รับริการ โดยจัดทำ QR Code ให้ผู้รับบริการได้ประเมินความพึงพอใจการให้บริการของแต่ละกลุ่มงาน

๑.๕ กำหนดให้กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้

๑.๖ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

๒. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดหาอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่มของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ กำหนดไม่ให้เจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ ทุกกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดำเนินการจัดหา จัดซื้อ จัดจ้างอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุม อบรม ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒.๒ ให้กลุ่มอำนวยการเป็นผู้ประสาน และบริการอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่มในการจัดประชุม/อบรม ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒.๓ เจ้าหน้าที่/ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการที่จัดประชุม/อบรม และประสงค์ให้มีการบริการอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๓.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดหาอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อนุมัติให้ดำเนินการ โดยจะต้องระบุรายละเอียดการประชุม/อบรม วัน เวลา ห้องประชุม จำนวนคน อัตราการเบิกจ่าย แหล่งงบประมาณที่เบิกจ่าย

๒.๓.๒ ประสานและจัดส่งสำเนาบันทึกที่ได้รับอนุมัติแล้วให้กลุ่มอำนวยการได้ให้บริการอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุม/อบรม และจัดส่งลายมือชื่อผู้เข้าประชุมอบรมให้กลุ่มอำนวยการ เมื่อดำเนินการประชุม/อบรม แล้วเสร็จ

๒.๔ กำหนดให้กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นผู้รับผิดชอบเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตรามาตรการนี้

๒.๕ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดจ้างจัดทำเอกสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ การจัดจ้างทำเอกสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดำเนินการจัดจ้างโดยเจ้าหน้าที่พัสดุของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๖

๓.๒ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ประสงค์จัดทำเอกสารให้ดำเนินการดังนี้

๓.๒.๑ บันทึกขออนุมัติจ้างทำเอกสารให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อนุมัติให้ดำเนินการ โดยระบุรูปแบบ/ลักษณะเอกสาร จำนวน และแหล่งงบประมาณที่เบิกจ่าย

๓.๒.๒ ส่งบันทึกที่ได้รับอนุมัติ พร้อมต้นฉบับเอกสารให้เจ้าหน้าที่พัสดุ ล่วงหน้าก่อนเวลาที่จะใช้เอกสาร อย่างน้อย ๗ วัน

๓.๒.๓ กรณีจำเป็นเร่งด่วน ให้เจ้าหน้าที่ผู้ประสงค์จัดทำเอกสาร ประสานการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่พัสดุ และได้รับอนุมัติให้ดำเนินการเป็นรายครั้ง

๓.๓ กำหนดให้งานพัสดุ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้

๓.๔ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

๔. มาตรการเปิดเผยข้อมูล และผลการดำเนินงานตรมเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ แต่ละข้อมูล จำนวน ๔๓ ข้อมูล ได้เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๔.๒ สร้างการรับรู้ในการดำเนินการตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสในแต่ละข้อมูลให้กับบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดังนี้

๔.๒.๑ แจ้งผลการดำเนินงานในแต่ละข้อมูลในการประชุมฝ่ายบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และผู้อำนวยการกลุ่มข้อมูลที่รับทราบจากที่ประชุมแจ้งต่อบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อย่างต่อเนื่อง

๔.๒.๒ แจ้งประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูลแต่ละข้อมูล ให้บุคลกรทุกกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ทราบ และถือปฏิบัติตามแนวดำเนินการที่เผยแพร่ทางระบบรับ-ส่ง เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ และระบบไลน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๔.๒.๓ ชี้แจง รายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละข้อมูล จำนวน ๔๓ ข้อมูลให้กับบุคลากรและผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ทราบ

๔.๓ กำหนดให้กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้

๔.๔ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

๕. มาตรการในการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีรายละเอียดดังนี้

๕.๑ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมและปฏิบัติตามกิจกรรมส่งเสริมความดี ๑๐ กิจกรรม

- ตรงเวลาสร้างคุณค่าแก่องค์กร
- ๕ ส และบริหารจัดการขยะมูล
- สวนพอเพียง
- สำนักงานสีเขียว
- แต่งกายถูกต้อง เหมาะสม สุภาพ
- ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจบริการ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ในงาน
- จิตอาสา

- ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ
- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ สร้างสรรค์สามัคคี

๕.๒ ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมความดีให้บุคลกรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ทราบ และถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด

๕.๓ ประกาศเจตนารมณ์ และบันทึกข้อตกลงการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๕.๔ กำหนดให้ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้

๕.๕ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการอย่างต่อเนื่อง โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๗๐มิถุนายน ๒๕๖๖

(นายพัฒนพงศ์ พวงทอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชน ต้องมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และกำหนดให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายหรืออาจเดือดร้อนหรือเสียหายจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือส่วนราชการหรือจำเป็นต้องให้ส่วนราชการช่วยเหลือเยียวยาหรือปลดเปลื้องทุกข์ มีสิทธิเสนอคำร้องทุกข์ต่อส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้ นั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานและให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการสามารถให้บริหารประชาชนได้อย่างเสมอภาค สามารถแก้ไขและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม มีขั้นตอนการปฏิบัติที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และระเบียบกฎหมาย และประชาชนได้รับความพึงพอใจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงกำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน ให้เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต”

๒. บทนิยามในประกาศนี้ “ข้อร้องเรียน” หมายความถึง เรื่องร้องเรียน หรือเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ กระทำการทุจริต ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

“ทุจริต” หมายความถึง การแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความถึง การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของส่วนราชการ ไม่ว่าการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัตินั้น เป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายความถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

“ผู้ร้องเรียน” หมายความถึง ประชาชนทั่วไป เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มาติดต่อยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์ ครอบคลุมการร้องเรียน/การให้ข้อเสนอแนะ/การให้ข้อคิดเห็น/การชมเชย/การร้องขอข้อมูล หรือ ผู้ที่ได้รับความเดือนร้อนหรือเสียหายจากการกระทำตามที่ร้องเรียน

"เจ้าหน้าที่" หมายความถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

"ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน" หมายความถึง ช่องทางต่าง ๆ ที่ใช้ในการรับเรื่องร้องเรียน เช่น ติดต่อด้วยตนเองทางโทรศัพท์ ทางโทรสาร ทางกล่องรับความคิดเห็น และทางเว็ปไซต์

๓. หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียน ๓.๑ หลักเกณฑ์การร้องเรียน ๓.๑.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ผู้ร้องได้รับความเดือดร้อนหรือ เสียหายอันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

(๒) กระทำความผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

(๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกิดสมควร

(๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ๓.๑.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล มิใช่ลักษณะกระแสข่าวที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน

๓.๒ ข้อร้องเรียนต้องมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

๓.๒.๑ ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน

๓.๒.๒ ชื่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน

๓.๒.๓ การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวข้องกับการกระทำดังกล่าว

๓.๒.๔ คำขอของผู้ร้องเรียน

๓.๒.๕ ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน

๓.๒.๖ ระบุวัน เดือน ปีที่เกิดเหตุร้องเรียน

๓.๒.๗ เอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น พยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานบุคคล (ถ้ามี) เป็นต้น

๓.๓ กรณีการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะรับพิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๓.๔ กรณีที่มีผู้ร้องเรียนด้วยวาจาหรือทางโทรศัพท์ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสอบถามและบันทึกข้อมูลดังกล่าวให้ครบถ้วน หรือแจ้งผู้ร้องเรียนทำเป็นหนังสือส่งมายัง กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๓.๕ ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียนต้องจัดเก็บเป็นความลับ

๓.๖ เรื่องร้องเรียนที่อาจไม่รับพิจารณา

๓.๖.๑ ข้อร้องเรียนที่ไม่มีรายการตามข้อ ๓.๒

๔. ช่องทางการร้องเรียน ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อความร้องเรียนผ่านช่องทาง ดังนี้

๔.๑ ส่งข้อร้องเรียนหรือร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่ กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๔.๒ ทางโทรศัพท์ ๐๕๓-๒๓๑๓๗๕-๖

๔.๓ ทาง e-mail : info@chiangmaiarea๖.go.th

๔.๔ ทางเว็ปไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ : http://www.chiangmaiarea๖.go.th/cma๖/

๕. การดำเนินงาน ติดตาม และรายงาน

๕.๑ เมื่อ กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้รับข้อร้องเรียนจากผู้ร้องเรียนแล้ว ให้พิจารณาจำแนกเรื่องส่งไปยังหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนเพื่อดำเนินการภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับข้อร้องเรียนและแจ้งการดำเนินการเบื้องต้นให้ผู้ถูกร้องเรียนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้วแต่กรณี

๕.๒ กรณีหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนได้รับข้อร้องเรียนโดยตรงจากผู้ร้องเรียน ให้หน่วยงานที่ถูกร้องเรียนสำเนาแจ้งเรื่องร้องเรียนดังกล่าว ไปยังกลุ่มกฎหมายและคดี ทราบภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับเรื่องอร้องเรียนดังกล่าวนั้น

๕.๓ ให้หน่วยงานที่ถูกร้องเรียนรีบดำเนินการตามข้อร้องเรียน จนกว่าจะได้ข้อยุติและให้กลุ่มกฎหมายและคดี เร่งรัดและติดตามข้อร้องเรียนที่อยู่ในการดำเนินการของหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง จนได้ข้อยุติ

๕.๔ เมื่อหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนได้ดำเนินการตามข้อร้องเรียนจนได้ข้อยุติแล้วแจ้งผลการดำเนินการไปยังผู้ร้องเรียนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แล้วให้สำเนาแจ้งผลการดำเนินการดังกล่าวไปยัง กลุ่มกฎหมายและคดี ทราบภายใน ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้แจ้งผลการดำเนินการไปยังผู้ร้องเรียน

๕.๕ ให้กลุ่มกฎหมายและคดี มีหน้าที่จัดทำรายงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียนในรอบ ๖ เดือน นับแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

(นายพัฒนพงศ์ พวงทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ที่ ๑๐๘/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ทำการวิเคราะห์ผลการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เกี่ยวกับประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนา แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานแล้วนั้น จึงต้องกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดังนี้

๑. นายพัฒนพงศ์ พวงทอง	ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	ประธานกรรมการ
๒. นายวัลลภ โตวรานนท์	รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	รองประธานกรรมการ
๓. นายเอกนรินทร์ โงนมณี	รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	กรรมการ
๔. นายนพพร เดชชิต	รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	กรรมการ
๕. นางสาวเกษแก้ว ปวนแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการ
๖. นางทองสุข ปิยะวงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๗. นางสาวเรณู อุตรชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๘. นางสาวสมจิต อินจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๙. นางสาวฐานิสสรณ์ ศรีสิงห์ชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ

๑๕. นางเตือนใจ ณ รังสี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๖. นางพรรณี กันใหม่	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๗. นางหนึ่งฤทัย ชัยดารา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นายกฤชพล ธีระเขมรักษ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๙. นางวัฒนา ประทรวงศักดิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๐. นางนภสร รตนบงกช	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๑. ว่าที่ ร.ต.หญิง อธิชญาณ์ ไข่สังข์ ปานะโปย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

๒๑. ว่าที่ ร.ต.หญิง อธิชญาณ์ ไข่สังข์ ปานะโปย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๒. นางชุติมา กันทวีชัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๓. นางสาววรวลัญช์ จัตุกุล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๔. นางจิราภรณ์ ทองสิริ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๕. นางฉายทอง ปงนวล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๖. ว่าที่ ร.ต.สุรพงษ์ คำใจ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๒๗. นางสาวกัลยา วงศ์วรรณ์	ศึกษานิเทก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นางสาวนันทยา วงศ์ชัย	ศึกษานิเทก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถและให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖