



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สพป.เชียงใหม่ เขต ๖

ที่ ศธ ๐๔๒๒๓/ว ๕๗

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ , ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

ด้วย สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. ออกประกาศข้อกำหนดจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖
๓. ออกประกาศกำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ (Do's & Don't สิ่งที่ดีควรทำ และสิ่งที่ไม่ควรทำ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๔. ออกประกาศกำหนดมาตรการและแนวทางการขับเคลื่อนตามมาตรการในการป้องกันการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖

สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ จึงขอแจ้งเวียนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้ทุกกลุ่มได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในกลุ่ม ได้ศึกษาประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และดำเนินการจัดทำมาตรการในการป้องกัน/แก้ปัญหา พร้อมทั้งขับเคลื่อนมาตรการอย่างต่อเนื่อง และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายจิมจง ทองคำวัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ที่ ๑๓๙ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๖๔๘ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษา ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และดำเนินการจัดทำมาตรการในการป้องกัน/แก้ปัญหา พร้อมทั้งขับเคลื่อนมาตรการอย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้การบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บรรลุผลเป็นรูปธรรมตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. นายจิมจง ทองคำวัน	ผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	ประธานกรรมการ
๒. นายนพพร เดชชิต	รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	กรรมการ
๓. นายสุภัทร์ เขียนโพธิ์	รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	กรรมการ
๔. นางขวัญลักษณ์ อันทองวัจนกร	รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	กรรมการ
๕. นางเตือนใจ ณ รังษี	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	กรรมการ
๖. นางสมพร รุจิเลิศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางสาวดากานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ	
๘. นายณัฐวัฒน์ วงศ์โยมุล	นิเทศชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	

โดยคณะทำงาน มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมเรื่องจริยธรรม ผ่านกิจกรรมด้านการส่งเสริมจริยธรรม / เสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน , ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา , กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้กลุ่มกฎหมายและคดี รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาคำมั่นจริยธรรม

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายจิมจง ทองคำวัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒