



# รายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส



## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารรายงานการวิเคราะห์ ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป



(นายพัฒน์พงศ์ พวงทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ข
สารบัญ.....	ค
ส่วนที่ ๑    บทนำ	๑
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๒
ส่วนที่ ๒    ๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๑.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔
๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ย้อนหลัง (๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	๔
๑.๓ ผลประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำแนกตามตัวชี้วัด	๕
๑.๔ ผลประเมินคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จำแนกตามเครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือ๑.๕ สรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๖ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๗
๑.๖ ผลการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง ผลการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๙
๒. ผลการวิเคราะห์เป็นประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน และจุดที่ควรพัฒนาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๑๔
๒.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	๑๔
๒.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	๑๔
๒.๓ ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๑๕
๓. ผลการวิเคราะห์ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๑๗
๔. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๑๗
๔.๑ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ที่เป็นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ไปสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖	๑๗
๔.๑.๑ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ที่เป็นประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนไปสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๑๗

	๔.๒ แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖	๒๓
ส่วนที่ ๓	<b>มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</b>	๒๔
	๑. จัดทำและประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๒๘
	๒. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๒๘
	๓. การเผยแพร่มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๔๑
ส่วนที่ ๔	<b>การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</b>	๔๓
ส่วนที่ ๕	<b>ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</b>	
	- ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	๖๙
	- ประกาศงดรับและให้ของขวัญ ในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)	๗๑
	- กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖	๗๓
	- การติดสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกพลเมืองในการร่วมกันต่อต้าน การทุจริตและส่งเสริมความมีวินัย	๗๔
	- การสร้างความตระหนัก ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากร ได้ปฏิบัติงานราชการอย่างมีมาตรฐาน เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย	๗๕
	- การกำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖	๗๖
ส่วนที่ ๖	<b>จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์</b>	
	- อบรมความรู้ป้องกันการทุจริตและการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	๗๗
	- ประชุม ติดตามและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๗๘
	- ประชาสัมพันธ์ เตือนผู้สมัครสอบแข่งขันบรรจุครูผู้ช่วย อย่าหลงเชื่อผู้แอบอ้างว่าสามารถ ช่วยเหลือให้สอบบรรจุแต่งตั้งได้	๗๙
	- ประชุม Online ชี้แจงการเสริมสร้างความเข้าใจในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก EIT	๘๐
	- ประชุมการติดตามและตรวจสอบความถูกต้องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ครั้งที่ ๑	๘๑
	- ประชุม ITA สถานศึกษาออนไลน์	๘๒
	- ประชุมITA Online สถานศึกษา	๘๓



- ประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติ ๘๔
- ร่วมขับเคลื่อน สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับสถานศึกษา  
ในสังกัด ๘๕
- สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ทำ MOU ร่วมขับเคลื่อน สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy สำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษา กับประธานเครือข่ายคุณภาพการศึกษาทั้ง ๑๒ เครือข่าย ๘๖
- สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ทำ MOU ร่วมขับเคลื่อนสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy สำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษา กับสมาคมครู ๓ อำเภอ ๘๗
- ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ มอบนโยบาย No Gift Policy จากสพป.เชียงใหม่ เขต ๖ สู่  
สถานศึกษา ๘๘
- การประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิ  
บาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๘๙
- ประชุมวางแผนแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิ  
บาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ๙๐
- การอบรมโครงการนิเทศเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนในสังกัด กิจกรรมที่ ๔  
ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในสถานศึกษาภายใต้โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และ  
โรงเรียนวิถีพุทธ ๙๑
- การอบรมโครงการนิเทศเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนในสังกัด กิจกรรมที่ ๕  
ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในสถานศึกษาภายในโครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และ  
โรงเรียนวิถีพุทธ ๙๓
- ร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) รุ่นที่ ๒ เพื่อนำความรู้มาขยายผลให้เจ้าหน้าที่ใน  
หน่วยงานได้รับทราบถึงตัวชี้วัดการประเมิน ITA และเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA  
Online ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๙๔
- รับมอบเกียรติบัตร ITA ๙๕
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน จัดซื้อจัดจ้าง การบริหาร  
พัสดุภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖” ๙๖
- รับมอบเกียรติบัตร จากจังหวัดเชียงใหม่ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่ ณ  
สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อแสดงว่า สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ เป็นหน่วยงานที่มีคะแนน การ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระดับ AA ๙๗
- พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต  
และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ กับสถานศึกษา  
เครือข่ายอินทนนท์ อำเภอจอมทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๙๘
- พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต  
และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ กับสถานศึกษาเครือข่าย  
พัฒนศึกษา อำเภอภักดีพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๙๙
- พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต

- และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ กับสถานศึกษาเครือข่าย  
ท่าผา-เทพพนม อำเภอแม่แจ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑๐๐
- พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต  
และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ กับสถานศึกษา  
เครือข่ายท่าข้าม อำเภอจอมทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑๐๑
- มอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติโรงเรียนที่เข้าร่วมประเมิน ITA Online สถานศึกษา ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๕ ๑๐๒
- พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต  
และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ กับสถานศึกษา  
เครือข่ายกัลยาณิวัฒนา อำเภอกัลยาณิวัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑๐๓
- พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต  
และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ กับสถานศึกษา  
เครือข่ายเบญจมิตร อำเภอแม่แจ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑๐๔
- พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต  
และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ กับสถานศึกษาเครือข่าย  
สามัคคี อำเภอแม่แจ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑๐๕
- ผอ.สปป.ชม.๖ มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติโรงเรียนที่เข้าร่วมการประเมิน ITA  
Online สถานศึกษา ๑๐๖
- พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต  
และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ กับสถานศึกษา  
เครือข่ายประจิมพัฒนา อำเภอแม่แจ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑๐๗
- พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต  
และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ กับสถานศึกษาเครือข่าย  
แม่ณาจร อำเภอแม่แจ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑๐๘
- กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาจอมทองร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความ  
ร่วมมือการปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต  
ระหว่าง สพป.ชม.๖ กับ สถานศึกษาเครือข่ายจอมทอง ๑๐๙
- กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่สอย อำเภอจอมทอง ร่วมลงนามในบันทึก  
ข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนา  
โรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ กับสถานศึกษาเครือข่ายแม่สอย ๑๑๐
- กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาโมคคัลลาน อำเภอจอมทอง ร่วมลงนามใน  
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือ  
พัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ กับสถานศึกษาเครือข่ายโมคคัลลาน ๑๑๑
- ประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับ งดรับ ของขวัญรวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในเทศกาล  
ปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส เป็นไปตาม  
นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น  
พื้นฐาน ๑๑๒

- ประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับ งดรับ ของขวัญรวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๑๑๓
- ลงนามในบันทึกความร่วมมือ (MOU) การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ๑๑๔
- ลงนามในบันทึกความร่วมมือ (MOU) การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ๑๑๕
- ประกาศนโยบายงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ภายใต้แนวคิด กระทรวงศึกษาธิการไม่ทนต่อการทุจริต (MOE TRUST & Zero Corruption) ๑๑๖
- นโยบายในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ๑๑๗
- ประกาศเจตจำนงเขตสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ๑๑๘
- การประชุมผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต ในการจัดทำแผนการวางแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ในการขับเคลื่อนโครงการฯ. ๑๑๙
- มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติโรงเรียนที่เข้าร่วมประเมิน ITA สถานศึกษา ๑๒๐
- การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 จำนวน 43 ข้อมูล ได้เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ๑๒๑
- ส่วนที่ ๗ .ภาคผนวก ๑๒๒**
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ๑๒๓

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดให้เรื่องการป้องกันการปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ นโยบายสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง และคณะรัฐมนตรีได้ ประชุม เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และในการนี้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้ทุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตพื้นที่ต้องรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส โดยเริ่มดำเนินการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นมาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาลที่หน่วยงาน ภาครัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงจะต้องมี และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อันสะท้อนคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานใน ด้านต่างๆ ของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณชน หรือผู้รับบริการ โดยหากหน่วยงานที่มีผลการประเมินอยู่ ในระดับสูง ก็จะสะท้อนภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานในด้านต่างๆ เช่น หน่วยงานมีความโปร่งใสในการให้ข้อมูล มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สาธารณชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างสะดวกทุก ช่องทาง และสามารถตรวจสอบได้ หน่วยงานมีการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงานของหน่วยงาน เจ้าหน้าที่มีความพร้อม มีความเต็มใจ และพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงสุจริตที่แน่วแน่ในการบริหารงาน ผู้บริหารและในหน่วยงานมีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน หน่วยงานมีวัฒนธรรมที่ดีอันเป็น บรรทัดฐานในการปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม หน่วยงานมีระบบการดำเนินงานเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานหน่วยงานมีระบบการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐาน และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการบริหารงานบุคคล บริหารงบประมาณ และมีการมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม เป็นต้น

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกลยุทธ์เชิงรุกในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตของรัฐบาล ซึ่งสำนักงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องดำเนินงาน ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัดได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตพื้นที่การศึกษาต้องรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดค่าเป้าหมายคะแนนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตพื้นที่การศึกษา มีค่าคะแนนเฉลี่ยผลการ



ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการเปลี่ยนแปลงแนวทางการประเมิน โดยเป็นการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานที่แสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้สาธารณชน ได้ทราบถึงการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจำนวน ๔๓ ข้อมูล ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นหน่วยงานภาครัฐ ที่ต้องมีการขับเคลื่อนการ ดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นมา และได้รับการประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง และใน การป้องกันการทุจริต จะต้องมีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งจะต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของปีที่ผ่านมาเกี่ยวกับประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนา แนวทางการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน แล้วกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าว และได้มีการติดตาม ผลการ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น

#### วัตถุประสงค์

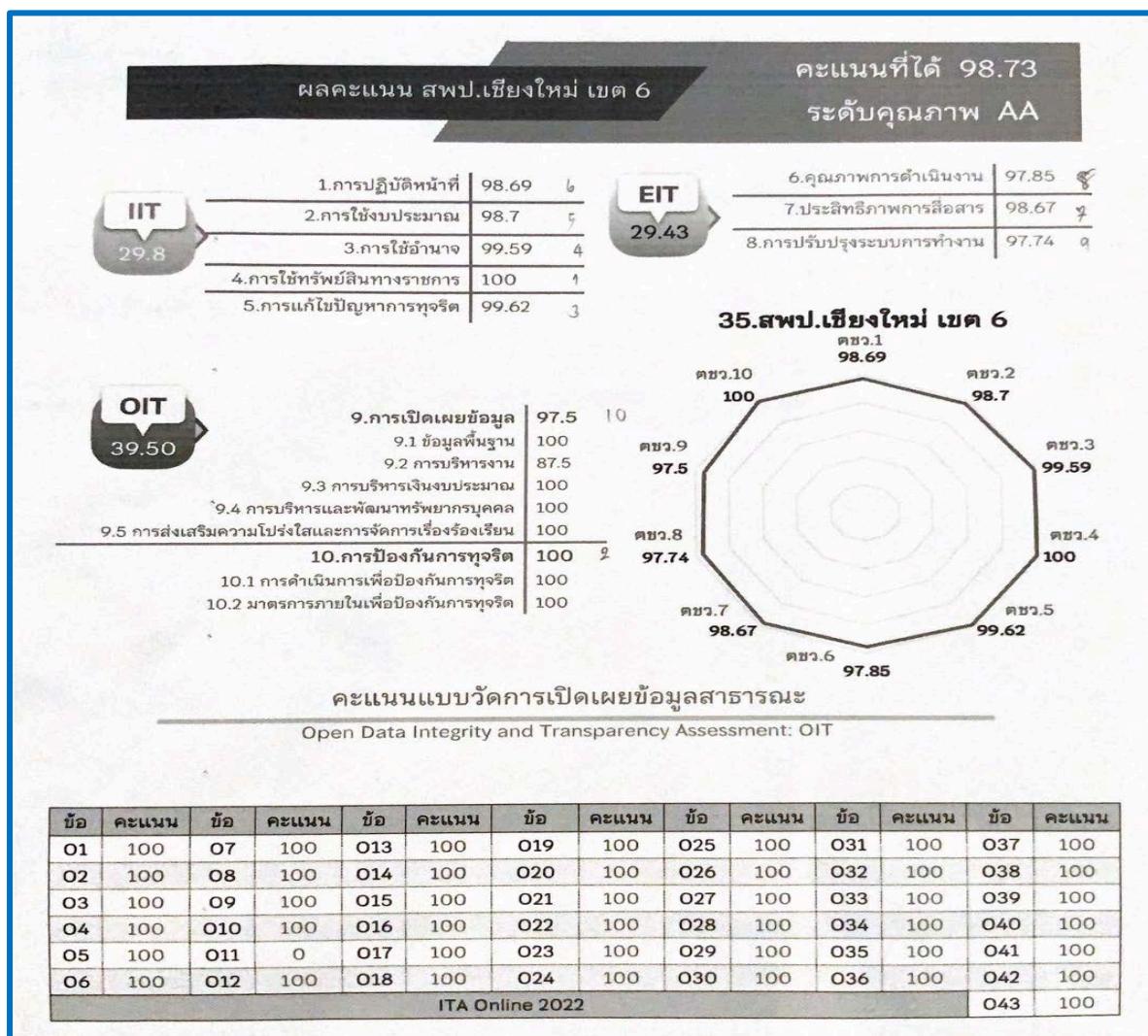
๑. เพื่อทราบผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๒. เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค และได้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุง พัฒนา มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

## ส่วนที่ ๒

### การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

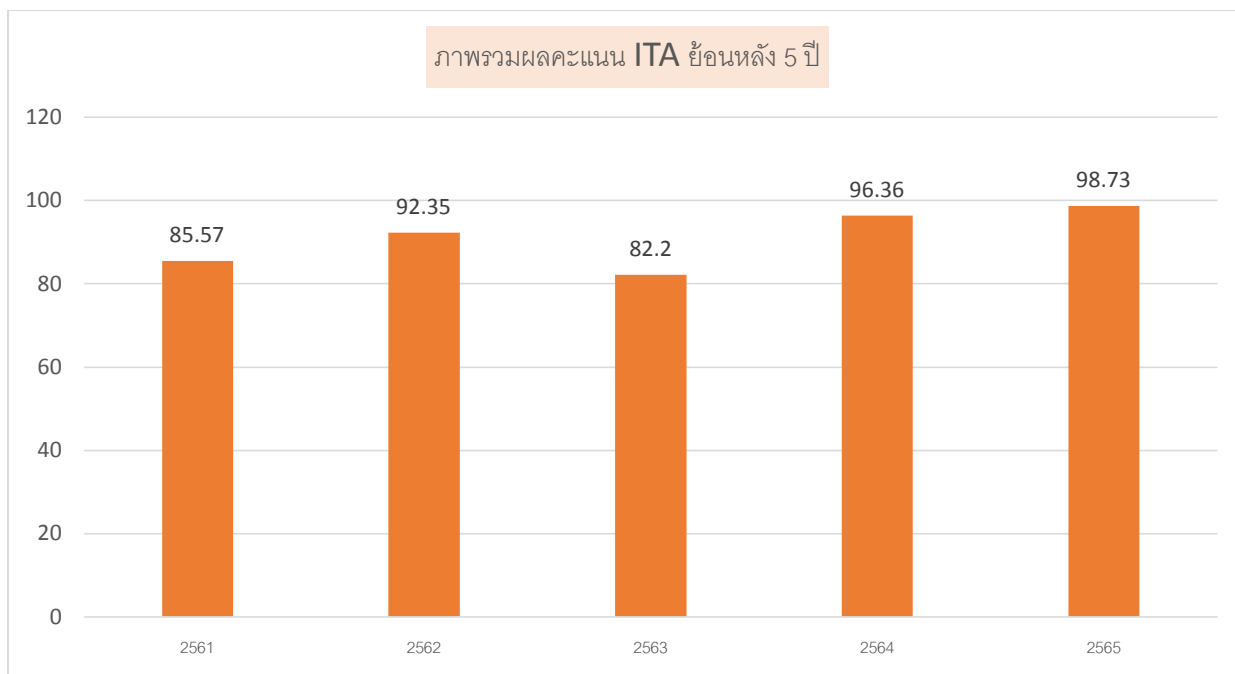
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ตามคำสั่งที่ ศธ ๐๔๒๒๓/ว ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ซึ่งได้มีการประชุมคณะกรรมการดังกล่าว เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติและกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน มีผลการวิเคราะห์ดังนี้

#### ๑. ผลการวิเคราะห์ การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



๑.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๘.๗๓ คะแนน ซึ่งถือว่ามี คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA (Excellence)

๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ผ่านมา ปีย้อนหลัง (๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) สรุปได้ดังนี้



ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
๒๕๖๑	๘๕.๕๗	A	๙.๘๐	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๒	๙๒.๓๕	A	๖.๗๘	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๓	๘๒.๒๐	B	-๑๐.๑๕	ลดลง
๒๕๖๔	๙๖.๓๖	AA	๑๔.๑๖	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๕	๙๘.๗๓	AA	๒.๓๗	เพิ่มขึ้น

๑.๓ ผลประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำแนกตามตัวชี้วัด มีผลการประเมิน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.69	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	98.7	AA	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	99.59	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	100	AA	ผ่าน
5	การแก้ปัญหาการทุจริต	99.62	AA	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.85	AA	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.67	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	97.74	AA	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.5	AA	ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	100	AA	ผ่าน

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

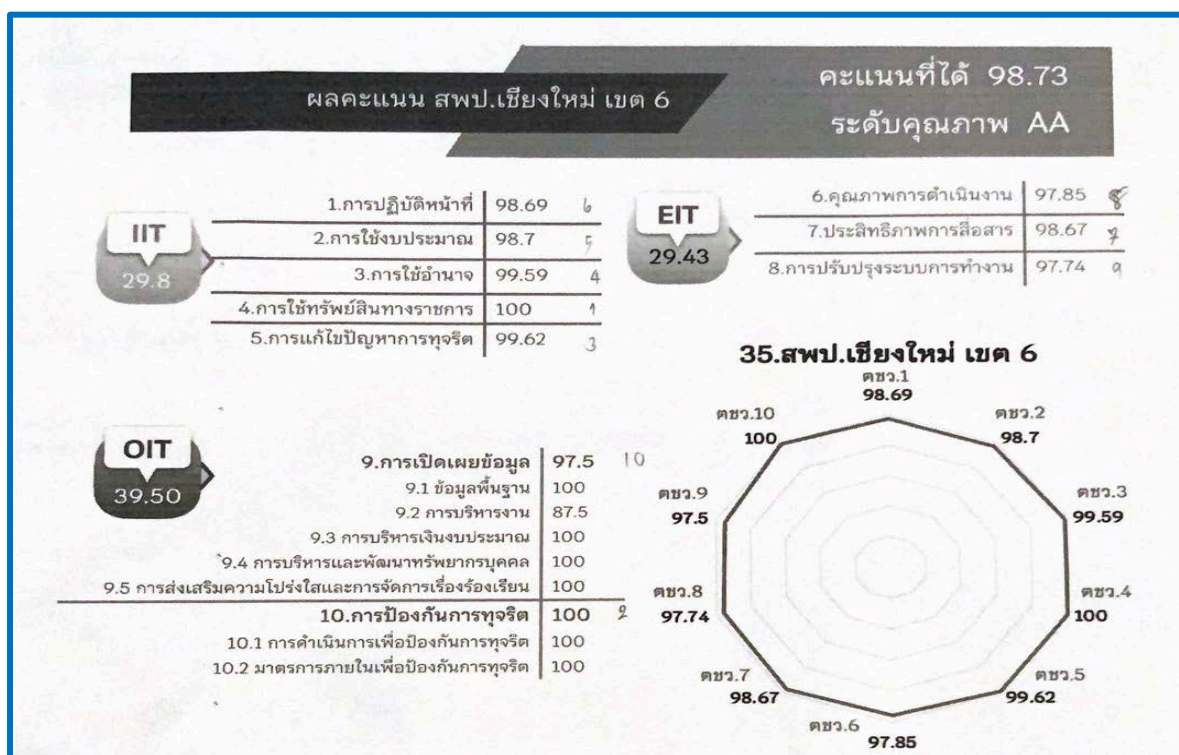
ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00-100.00	ผ่าน
A	Very Go	85.00-94.99	ผ่าน
B	Good	75.00-84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00-74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00-64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00-54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0-49.99	ไม่ผ่าน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีคะแนนประเมินทุกตัวชี้วัดสูงกว่าร้อยละ ๘๕ และเมื่อพิจารณาคะแนนเรียงลำดับตัวชี้วัดตามผลการประเมินมากไปหาน้อย มีดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	๔	การใช้ทรัพยากรสินทางราชการ	๑๐๐	AA	ผ่าน
๒	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่าน
๓	๕	การแก้ปัญหการทุจริต	๙๙.๖๒	AA	ผ่าน
๔	๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๕๙	AA	ผ่าน
๕	๒	การใช้งบประมาณ	๙๘.๗	AA	ผ่าน
๖	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๖๙	AA	ผ่าน
๗	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๖๗	AA	ผ่าน
๘	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๘๕	AA	ผ่าน
๙	๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๗.๗๔	AA	ผ่าน
๑๐	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕	AA	ผ่าน

๑.๔ ผลประเมินคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จำแนกตามเครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือ มีผลการประเมินดังนี้



ผลคะแนนประเมินตามเครื่องมือประเมิน IIT (ตัวชี้วัดที่ ๑-๕) มีคะแนน ๒๙.๘๐  
 ผลคะแนนประเมินตามเครื่องมือประเมิน EIT (ตัวชี้วัดที่ ๖-๘) มีคะแนน ๒๙.๔๓  
 ผลคะแนนประเมินตามเครื่องมือประเมิน OIT (ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐) มีคะแนน ๓๙.๕๐

และเมื่อพิจารณาผลประเมินตามเครื่องมือประเมินเรียงลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย มีผลการประเมินดังนี้

ผลคะแนนประเมินตามเครื่องมือประเมิน IIT มีคะแนนตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินทางราชการ (๑๐๐) มีคะแนนสูงสุด และมีคะแนนตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต (๙๙.๖๒) การใช้อำนาจ (๙๙.๕๙) มีคะแนนสูงตามลำดับ โดยมีตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ (๙๘.๗๐) การปฏิบัติหน้าที่ (๙๘.๖๙) มีคะแนนต่ำสุด

ผลคะแนนประเมินตามเครื่องมือประเมิน EIT มีคะแนนตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๘.๖๗) มีคะแนนตัวชี้วัด มีคะแนนสูงสุด และคุณภาพการดำเนินงาน (๙๗.๘๕) มีคะแนนสูงตามลำดับ และมีคะแนนการปรับปรุงระบบการทำงาน (๙๗.๗๔) มีคะแนนต่ำสุด

ผลคะแนนประเมินตามเครื่องมือประเมิน OIT มีคะแนนตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเต็ม (๑๐๐) ซึ่งมีคะแนนสูงสุด และมีคะแนนตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (๙๗.๕๐) ได้คะแนนต่ำสุด

๑.๕ สรุปผลการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำแนกตามตัวชี้วัด และจำแนก ตามเครื่องมือประเมิน ที่มีคะแนนสูงสุด ๓ อันดับแรก และคะแนนต่ำสุด ๓ อันดับสุดท้าย มีผลดังนี้

๑.๕.๑ ผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จำแนกตามตัวชี้วัด และตามเครื่องมือประเมิน ที่มีคะแนนสูงสุด ๔ ลำดับแรกคือ

๑.๕.๑.๑ มีผลประเมินคะแนนสูงสุดอันดับ ๑ คือ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินทางราชการ (๑๐๐)

๑.๕.๑.๒ มีผลประเมินคะแนนสูงสุดอันดับ ๒ คือ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (๑๐๐)

๑.๕.๑.๓ มีผลประเมินคะแนนสูงสุดอันดับ ๓ คือ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต (๙๙.๖๒)

๑.๕.๑.๓ มีผลประเมินคะแนนสูงสุดอันดับ ๔ คือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ (๙๙.๕๙)

๑.๕.๒ ผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จำแนกตามตัวชี้วัด และตามเครื่องมือประเมิน ที่มีคะแนนต่ำสุด ๔ ลำดับ สุดท้าย คือ

๑.๕.๒.๑ มีผลประเมินคะแนนต่ำสุดอันดับ ๑ คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (๙๗.๕)

๑.๕.๒.๒ มีผลประเมินคะแนนต่ำสุดอันดับ ๒ คือ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระดับการทำงาน (๙๗.๗๔)

๑.๕.๒.๓ มีผลประเมินคะแนนต่ำสุดอันดับ ๓ คือ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน (๙๗.๘๕)

๑.๕.๒.๔ มีผลประเมินคะแนนต่ำสุดอันดับ ๔ คือ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๘.๖๗)

๑.๖ ผลการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง ผลการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ตัวชี้วัด/รายละเอียด	จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนน ๙๘.๖๙ ระดับ AA ผ่านการ ประเมิน</p>	<p>บุคลากรทุกคนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ปฏิบัติงานงาน ในหน้าที่ความ รับผิดชอบอย่างมุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ ในงาน ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น ตั้งใจ ทุ่มเท เสียสละ เต็มความรู้ ความสามารถ มีความ รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ โดยมีสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ ของบุคลากรโดยปฏิบัติตามเวลาที่ทางการกำหนด มี บันทึกขออนุญาตออกนอกสถานที่ โดยมีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ รับรอง มีรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ มี การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ โดย จัดทำมาตรฐานการ ให้บริการ จัดทำแผนผัง ขั้นตอนการให้บริการ และจัดระบบ การให้ บริการให้เป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการที่กำหนด ไว้อย่างเคร่งครัด ซึ่งต้องให้บริการ ให้เป็นไปด้วยความ โปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลา และเท่าเทียมกัน และ ไม่มีการ เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของ บุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณี ที่ แลกกับ การปฏิบัติ หน้าที่ และในกรณีช่วง เทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตาม ขนบ ธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอกและได้ พัฒนาคุณภาพการให้บริการ โดยจัดทำสถานที่รับรอง ผู้รับบริการ มีสถานที่ให้บริการแก่ผู้รับบริการทุกคน อย่าง เท่าเทียมกัน ซึ่งผลการประเมินความ พึงพอใจ โดยการสแกน QR Code ณ จุด ให้บริการของแต่ละกลุ่มงาน มีผลประเมิน ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด</p>	<p>-</p>



ตัวชี้วัด/รายละเอียด	จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๒</b> การใช้งบประมาณ คะแนน ๙๙.๗๐ ระดับ AA ผ่านการ ประเมิน</p>	<p>บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และผลการดำเนินการ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ มีช่องทางให้บุคลากรภายในสามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัย มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน และปรับปรุงมาตรการการจัดซื้อ จัดจ้างและให้มีการกำกับ ติดตามโดยคณะกรรมการ เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ มีช่องทางให้บุคลากรภายในสามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัย มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนปรับปรุงมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง ติดตามประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาข้อพัสดุมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้างมีข้อมูลความก้าวหน้า การจัดการเรื่องร้องเรียน ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	-
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๓</b> การใช้อำนาจ คะแนน ๙๙.๕๙ ระดับ AA ผ่านการ ประเมิน</p>	<p>ผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีนโยบายการบริหารงานหลักธรรมาภิบาล โดยมี <b>หลักนิติธรรม</b> คือ การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและกติกาต่าง ๆ ให้ทันสมัย และเป็นธรรมตลอดจนเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม <b>หลักคุณธรรม</b> โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทนขยันหมั่นเพียรความมีระเบียบวินัย <b>หลักความโปร่งใส</b> เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานของหน่วยงาน <b>หลักความร่วมมือ</b> สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญ โดยเปิดโอกาสให้ บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วม <b>หลักความรับผิดชอบ</b> อำนวยความสะดวกต่าง ๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันที่ <b>หลักความคุ้มค่า</b> ผู้บริหารตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้นในการบริหารจัดการจำเป็นจะต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า</p>	

ตัวชี้วัด/รายละเอียด	จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๔</b> การใช้ทรัพย์สินทาง ราชการ คະแนน ๑๐๐ ระดับ AA ผ่าน การประเมิน</p>	<p>บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ มีความตระหนัก และมีความมุ่งมั่นในการ จัดการความเสี่ยงใน เรื่องการป้องกันการใช้ผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงาน ซึ่งรวมถึงการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ซึ่ง ส่งผลให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ ไม่มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของ ตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น นอกจากนี้ยังมีกระบวนการในการให้ บุคลากร ภายใน และภายนอกยึดทรัพย์สินของราชการ ซึ่ง เป็นไปแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยการพัสดุที่กำหนดไว้ และมีการชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การ ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ให้บุคลากร ทราบ และ นำไปปฏิบัติในการประชุมฝ่ายบริหาร และมีการกำกับ ดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นประจำทุกปี</p>	<p>-</p>
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๕</b> การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต คະแนน ๙๙. ๖๒ ระดับ AA ผ่าน การประเมิน</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ ให้ความสำคัญกับการป้องกัน และต่อต้าน การ ทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจัง และมีการดำเนินการอย่างเป็น รูปธรรม โดยมีการทบทวน นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริต ใน หน่วยงาน ให้มี ประสิทธิภาพ มีการ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการและการให้ความรู้การป้องกันการ ทุจริต โดยวิทยากรจากสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดย มีวิทยากรจากสำนักงาน ปปช. ร่วมบรรยายให้ความรู้และ กระบวนการจัดการความเสี่ยงในองค์กร มีการดำเนินกิจกรรม การสร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใส จำนวน ๗ เรื่องให้บุคลากรได้รับทราบและถือ ปฏิบัติ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการ ทุจริตขององค์กร มีการจัดทำแผนงานป้องกันและปราบปราม การทุจริต และมีการแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน ให้ ลดลงหรือไม่มีการทุจริต มีการจัดช่องทาง เรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติ เรื่องร้องเรียน ซึ่งสร้างความ เชื่อมั่นให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็น การทุจริต ภายในหน่วยงานด้วย และมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการน าผลการ ตรวจสอบภายใน และ ของ สตง. ปปช. มาไปปรับปรุงการ ทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	

ตัวชี้วัด/ รายละเอียด	จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๖</b> คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน ๙๗.๘๕</p> <p>คุณภาพการดำเนินงานระดับ AA ผ่านการประเมิน</p>	<p>บุคลากรปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ตามขั้นตอน ระยะเวลาและเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติให้ข้อมูลแก่รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล เจ้าหน้าที่ไม่เรียกและไม่ให้ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ผู้มารับบริการในหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นในการให้บริการและเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส และการให้บริการที่ดี สร้างความพึงพอใจให้กับผู้มารับการบริการ ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด</p>	-
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๗</b> ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน ๙๘.๖๗</p> <p>คุณภาพการดำเนินงานระดับ AA ผ่านการประเมิน</p>	<p>มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่หลากหลาย สามารถให้ผู้มาขอรับบริการเข้าถึงข้อมูลง่าย รวดเร็ว โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย สอดรับกับนโยบายการเป็นรัฐบาล ๔.๐ ผู้บริหารมอบนโยบายการเปิดเผยเป็นหลักเพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างโปร่งใส ชัดเจน มีช่องทางการติดต่อ รับฟังความคิดเห็น คำติชมเกี่ยวกับการทำงาน การให้บริการ และเมื่อมีการตั้งคำถามมาที่หน่วยงาน หน่วยงานก็จะมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ในการตอบคำถาม ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน และรวดเร็ว ที่สำคัญหน่วยงานต้องมีช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบที่แยกส่วน เป็นความลับ ผ่านหน้าเว็บไซต์ หรือช่องทางที่หลากหลาย และมีระบบการตรวจสอบข้อเท็จจริงที่รวดเร็ว ชัดเจน พร้อมทั้งต้องประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสในการร้องเรียนการทุจริตไปยังผู้รับบริการอย่างทั่วถึง</p>	

ตัวชี้วัด/รายละเอียด	จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๘</b> การปรับปรุงระบบการทำงาน คະแนน ๙๗.๗๔ คุณภาพการดำเนินงานระดับ AA ผ่านการประเมิน</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานมีการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ประหยัด ทรัพยากรมากยิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนากาดำเนินงาน โดยการสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานต้นสังกัด</p>	-
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๙</b> การเปิดเผยข้อมูล คະแนน ๙๗.๕๐ คุณภาพการดำเนินงานระดับ AA ผ่านการประเมิน</p>	<p>มีการเผยแพร่ข้อมูลในการดำเนินการที่เป็นธรรม โปร่งใส ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานจำนวน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่การจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทูจจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลใน ประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	-
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</b> การป้องกันการทุจริต คະแนน ๑๐๐ คุณภาพการดำเนินงานระดับ AA ผ่านการประเมิน</p>	<p>การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณที่เป็นปัจจุบัน การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พร้อมทั้งรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริต มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานพร้อมทั้งวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการในปีงบประมาณถัดไป</p>	



๒. ผลการวิเคราะห์เป็นประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน และจุดที่ควรพัฒนาของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ได้คะแนนเท่ากับ.....๒๙.๘๐....(เป็นคะแนนที่ได้ทำการ คำนวณน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่า บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ตรงตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต มีการ เปลี่ยน พฤติกรรม เชิงบวก มีทัศนคติที่ดี มีความตระหนักในการดำเนินงานและพัฒนางานในหน้าที่ ด้วย คุณธรรม และความ โปร่งใส ได้รับการปลูกฝัง และเสริมสร้างวิถีประชาธิปไตย ความสามัคคี สมานฉันท์ สันติ วิถีต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็น ประมุข มีระบบการบริหาร จัดการศึกษาที่มีความมั่นคง สามารถเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและ การปกครองในระบอบ ประชาธิปไตย มีระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการ บริหารจัดการศึกษา อย่างไรก็ตาม มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

**จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๕) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ**

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้ร้อยละ ๙๘.๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้ร้อยละ ๙๘.๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้ร้อยละ ๙๙.๕๙
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	ได้ร้อยละ ๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้ร้อยละ ๙๙.๖๒

**จุดแข็ง** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ.....๑๐๐...) จำนวน.....๑.....ตัวชี้วัด คือ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ **ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ มีระบบการวางแผนการนำไปสู่การ ปฏิบัติ ที่สามารถกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน เพื่อการ บริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

**จุดที่ต้องพัฒนา** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ.....๙๘.๖๙.....) จำนวน.....๑.....ตัวชี้วัด คือการ ปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่หน่วยงานเห็นว่าได้คะแนนในตัวชี้วัด IIT น้อยที่สุด และควรยกระดับคะแนน พัฒนาเพื่อ ความยั่งยืนให้อยู่ในระดับ AA คือตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานเห็นว่าควรต้องพัฒนาคุณภาพการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพ ด้วยการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือ ดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะ เป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็ม ความสามารถ และความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ประเมินการรับรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมเรียกร ับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรในหน่วยงานทั้งในกรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และใน กรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณีหรือกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการรับ สิ้นบน

๒.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ ได้คะแนนเท่ากับ.....๒๙.๔๓.....(เป็นคะแนนที่ได้ทำ การคำนวณน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ มีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่าง

เคร่งครัด และจะต้อง เป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูล / ให้บริการของหน่วยงาน แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลค่านึงถึง ประโยชน์ของประชาชน มีการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการ ทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๕) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๕ คุณภาพการให้บริการ ได้ร้อยละ ๙๗.๘๕

ตัวชี้วัดที่ ๖ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ร้อยละ ๙๘.๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๗ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้ร้อยละ ๙๗.๗๔

**จุดแข็ง** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ.....๙๘.๖๗.....) จำนวน.....๑..... ตัวชี้วัด คือประสิทธิภาพ

การสื่อสาร

### **ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่มีความถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบันโดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

**จุดที่ต้องพัฒนา** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ.....๙๘.๐๐.....) จำนวน.....๒.....ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้ร้อยละ ๙๗.๘๕

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้ร้อยละ ๙๗.๗๔

ตัวชี้วัดที่หน่วยงานเห็นว่าได้คะแนนในตัวชี้วัด EIT น้อย และควรยกระดับ พัฒนาเพื่อความยั่งยืนให้คะแนนให้อยู่ในระดับ AA คือตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน หน่วยงานเห็นว่าควรต้องพัฒนาคุณภาพของการดำเนินงาน ด้วยการให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรง เกี่ยวกับการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักสำคัญ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

**๒.๓ ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ได้คะแนนเท่ากับ.....๓๙.๕๐.....(เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ มีการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ**

ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วนประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดและมีการดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตโดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่นการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องการกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับ ติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้นอย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๕) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้ร้อยละ ๙๗.๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้ร้อยละ ๑๐๐

**จุดแข็ง** คือ (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ...๑๐๐.๐๐....) จำนวน....๑....ตัวชี้วัด คือการป้องกันการทุจริต **ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง**

๑) มีการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรม และ ความโปร่งใสของโรงเรียน

๒) มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนออนไลน์โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด

๓) มีการดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตโดยกำหนด มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

**จุดที่ต้องพัฒนา** คือ (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ.....๙๗.๕๐.....) จำนวน.....๑.....ตัวชี้วัด คือ การเปิดเผยข้อมูล

**ตัวชี้วัดที่ไม่ผ่าน และต้องพัฒนา** (ได้ ๐ คะแนน) มี ๑ OIT คือ O๑๑

ข้อ O๑๑ รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ประจำปี รอบ ๖ เดือน : พบว่าหน่วยงาน มีการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี แต่มีเนื้อหา หรือรายละเอียดความก้าวหน้าที่ประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน ยังไม่ครอบคลุม ไม่ชัดเจน ในบางกิจกรรม

หมายเหตุ :

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (O๑-O๙)

๙.๒ การบริหารงาน (O๑๐-O๑๗)

๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ (O๑๘-O๒๔)

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๒๕-O๒๘)

๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (O๒๙-O๓๓)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (O๓๔-O๔๑)

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (O๔๒-O๔๓)

### ๓. ผลการวิเคราะห์ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ มีดังนี้

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดีขึ้น มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

### ๔. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ มีดังนี้

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จุดที่ต้องพัฒนา คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้ร้อยละ ๙๗.๘๕ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้ร้อยละ ๙๗.๗๔ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้ร้อยละ ๙๗.๕๐ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้สำหรับตัวชี้วัดนี้ คือร้อยละ ๙๘

๔.๑ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ที่เป็นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ไปสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ มีดังนี้

๔.๑.๑ จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ซึ่งมีความสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑.มีการปฏิบัติงานตามขั้นตอน และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ๒.การให้บริการกับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน ๓.การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ / ให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๔.ระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมาเคยถูกให้จ่ายหรือให้สิ่งของ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ ๕.การดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนร่วมเป็นหลัก	๑.มาตรฐานของการทำงาน ๒. ให้แต่ละกลุ่มงาน มีผังการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงขั้นตอน/ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน (บริการดี / สะดวก/ รวดเร็ว) ๓. การให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ๔.การเปิดเผยข้อมูล ๕.สร้างทัศนคติในการดำเนินงาน และการให้บริการโดยยึดหลักการมีส่วนร่วม และคำนึงถึงประโยชน์ของราชการ ประชาชน และส่วนร่วมเป็นสำคัญ

## ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>๑.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ</p> <p>๒.มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการ</p> <p>๓.มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานการให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว</p> <p>๔.มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน</p> <p>๕.มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใส</p>	<p>๑. พัฒนาบุคลากร/ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้มีคุณภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการ</p> <p>๒.ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการ</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานการให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว</p> <p>๔. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน</p> <p>๕.ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใส</p>

## ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>๑. ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>๒. การบริหารงาน แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ</p> <p>๓. การบริหารเงินงบประมาณ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดการพัสดุ</p> <p>๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕. การส่งเสริมความโปร่งใสใน หน่วยงาน การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ การเปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วม</p>	<p>๑. มีช่องทางให้บุคลากร ภายในและภายนอก สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารการดำเนินการ ต่าง ๆ ของทาง สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา</p> <p>๒. แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานที่ บุคคลภายนอกสามารถ สอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถ สื่อสารให้คำตอบกับ ผู้สอบถามได้ (Q&amp;A)</p> <p>๓. มีข้อมูลรายละเอียดของ การปฏิบัติงาน/มีมาตรฐาน การปฏิบัติงาน/การให้บริการ</p> <p>๔. มีช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถขอรับบริการกับ หน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์</p> <p>๕. ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาซื้อพัสดุ</p> <p>๖. มีข้อมูลรายละเอียดผล การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๗. มีข้อมูลความก้าวหน้า การจัดการเรื่องร้องเรียน</p>





แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖  
ตัวชี้วัดที่ ๙ การบริหารงาน

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
การดำเนินงาน 0๑๑ รายงานการกำกับ ติดตามการ ดำเนินงาน ประจำปีรอบ ๖ เดือน	๑. จัดทำรายงานการกำกับ ติดตามการ ดำเนินงาน ประจำปี รอบ ๖ เดือน	มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามี ข้อมูลความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานตามแผนดำเนินงาน ประจำปี รอบ ๖ เดือน	กลุ่มงานนโยบาย และแผน

แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖  
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑) เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๒) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๕) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ แนวทาง การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ และมอบสื่อ แสดงสัญลักษณ์ในการป้องกันการทุจริตมอบ ให้กับผู้บริหารองค์กร กลุ่ม/หน่วยในการ รณรงค์สร้างการรับรู้และปฏิบัติ ๒. การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล ทุกเช้าวันจันทร์ โดยมีกิจกรรม ๕ กิจกรรมได้แก่ เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและ เพลงสดุดีจอมราชัน	พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๖  ทุกวันจันทร์ เวลา ๐๘.๑๕ – ๐๘.๓๐ น. ณ บริเวณ หน้า เสาธง สพป.เชียงใหม่ ๖ และ วันที่มีการประชุมสัมมนา ณ ห้องประชุมอินทนนท์ สพป.ชม. ๖	๑. ผู้บริหารและบุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ รับรู้ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและ แนวทางการป้องกันการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๑๐ ข้อ  ๒. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สามารถปฏิบัติตามแนวทางการ ดำเนินงานตามประกาศเจตจำนง สุจริต ทั้ง ๑๐ ข้อ	กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการจัด การศึกษา

แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖  
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๖.แผนการป้องกันการทุจริต</p> <p>๗. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริต</p> <p>๘. รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑.การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ของสพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๒. การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับติดตามและผลการดำเนินงาน</p>	<p>มกราคม - กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู ผู้รับบริการได้รับทราบแผนงานโครงการกิจกรรมการป้องกันการทุจริตในองค์กรจากช่องทางการเผยแพร่ที่หลากหลาย และมีส่วนขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม</p>	<p>กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา</p>
<p>๙. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> <p>๑๐. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. กิจกรรมการสร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๗ เรื่องให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๒. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กร</p>	<p>มิถุนายน- กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒.มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา และทุกกลุ่ม/หน่วย</p>

## ส่วนที่ ๓

การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีจุดที่ต้องพัฒนา คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้ร้อยละ ๙๗.๘๕ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้ร้อยละ ๙๗.๗๔ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้ร้อยละ ๙๗.๕๐ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้สำหรับตัวชี้วัดนี้ คือร้อยละ ๙๘ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ที่เป็นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ไปสู่การปฏิบัติ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อพัฒนาประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

๑. จัดทำและประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ



## คำนำ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ซึ่งรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฉบับนี้จะประกอบด้วย ไปด้วย มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติในการแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ให้มีอันดับและ ผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป



(นายพัฒนพงศ์ พวงทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖



## สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....	๑
๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เรื่อง มาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ.....	๖
๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง.....	๒
๓. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖.....	๘
๔. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เรื่องมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....	๑๒
ภาคผนวก.....	๑๕
- คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ .....	๑๖

**การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส  
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อนำสู่การแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ในการปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งมีความสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ส่วนตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน และตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เป็นตัวชี้วัดที่ทางสำนักงานเขตพื้นที่ยังต้องพัฒนาต่อ ซึ่งได้ขับเคลื่อนการดำเนินการ โดยการจัดทำและประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ซึ่งประกอบด้วย ๔ มาตรการใหญ่ ได้แก่ มาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดการดำเนินการแต่ละมาตรการ ดังนี้



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

เรื่อง มาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้มีการกำหนดมาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นไปอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ตามนโยบายที่ได้ประกาศไว้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงประกาศมาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประกอบด้วย

ข้อ ๑ ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่เผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๑.๑ ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘

๑.๒ ข่าวสาร ประกาศ กิจกรรมการดำเนินงาน

๑.๓ ข้อมูลข่าวสารอื่นนอกเหนือจาก ๑.๑ และ ๑.๒

ข้อ ๒ บุคคลที่นำเข้าข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้แก่ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๓ วิธีการและขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูล ประกอบด้วย

๓.๑ กรณีข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ มีวิธีการและขั้นตอน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เป็นไฟล์ PDF หรือไฟล์รูปภาพและบันทึกขออนุมัติผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์และจัดเก็บเป็นข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒) เมื่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อนุมัติแล้ว เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจัดส่งข้อมูลที่บันทึกเป็นไฟล์ PDF หรือไฟล์รูปภาพ มอบให้เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และ จัดเก็บเป็นข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๓.๒ กรณี ข่าวสาร ประกาศ กิจกรรมการดำเนินงาน ซึ่งเป็นข่าวสาร ประกาศ กิจกรรมการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการนำเข้าข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และจัดเก็บเป็นข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ทันที

๓.๓ กรณีข้อมูลข่าวสารอื่นนอกเหนือจาก ๑.๑ และ ๑.๒ มีวิธีการและขั้นตอน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกรอกแบบฟอร์มการขออนุมิตินำข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ พิจารณาอนุมัติ

๒) เมื่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อนุมัติแล้ว เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจัดส่งข้อมูลที่บันทึกเป็นไฟล์ PDF หรือ ไฟล์รูปภาพ มอบให้เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ได้รับการแต่งตั้ง นำเข้าข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และจัดเก็บข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

(นายพัฒนพงศ์ พวงทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖  
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

.....

เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของรัฐบาล เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐและสอดคล้องกับหลักการตามมาตรา ๘ ของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ คุ่มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นไปด้วยความมีคุณธรรมและโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส หมายถึง การเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีมาตรการ ดังนี้

๑.๑ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ดังนี้

๑.๑.๑ ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๑.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบ ชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ วิธีการจัดหา

๑.๑.๓ กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนรับทราบ ผ่านเว็บไซต์และสื่ออื่น ๆ ดังนี้

๑.๒.๑ ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๒.๒ ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ

๑.๒.๓ ประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลางแต่ละโครงการ

๑.๒.๔ ประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๓ ให้เปิดเผยและมีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ดังนี้

๑.๓.๑ มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน

๑.๓.๒ มีข้อมูลอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่ออื่น ๆ

๑.๓.๓ มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานทางสื่อต่าง ๆ

๑.๔ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก ดังนี้

๑.๔.๑ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลัก

๑.๔.๒ จัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลัก

๑.๔.๓ ดำเนินการโครงการตามภารกิจหลัก

๒. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน หมายถึง การทำให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ หรือรับสินบน โดยมีมาตรการ ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ต้องไม่เกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ

๒.๒ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะต้องไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก

๒.๓ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง

๒.๔ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ ของหน่วยงาน

๒.๕ การดำเนินงาน/การอนุมัติต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๓. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หมายถึง มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคลการบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีมาตรการ ดังนี้

๓.๑ ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก โดยจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

๓.๒ ให้มีการปฏิบัติงาน/การบริการตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม โดยมีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน และจัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ

๓.๓ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องอยู่เสมอ

๓.๔ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรมเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๕ สร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความจงรักภักดี

๓.๖ ให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๗ การใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใสและตรวจสอบได้

๓.๘ มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว

๓.๙ ให้มีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตามให้คำแนะนำ และร่วมแก้ปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา

๓.๑๐ ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมอย่างสม่ำเสมอ

๔. นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน หมายถึง การที่หน่วยงานต้องมีรูปแบบ วิธีการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบาย ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส โดยมีมาตรการ ดังนี้

๔.๑ ให้มีการประกาศ/แจ้งเวียนภายในหน่วยงาน/เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ รับทราบและถือปฏิบัติร่วมกันตามนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔.๒ ให้มีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้แก่สาธารณชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่น ๆ

๕. ให้มีช่องทางการร้องเรียนในการแจ้งปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้ผู้ติดต่อขอรับบริการสามารถร้องเรียนได้ผ่านช่องทาง ดังนี้



๕.๑ ติดต่อด้วยตนเองได้ที่ อาคารอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
เชียงใหม่ เขต ๖

๕.๒ ทางจดหมาย โดยส่งมาที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่  
เขต ๖ กลุ่มอำนวยการ ๑๙๐ หมู่ ๑๕ ต.ช่วงเปา อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่ ๕๐๑๖๐

๕.๓ โทรศัพท์ ๐๕๓-๒๓๑๓๗๕-๖ / Website : <http://www.chiangmaiaea6.go.th/cmab/> ช่องทางร้องเรียน

๖. ให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ มีหน้าที่จัดทำรายงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง  
นับแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่  
เขต ๖ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประกาศฉบับนี้ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ถือปฏิบัติตามนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและ ความ  
โปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจึงประกาศ  
ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖



(นายพัฒนพงศ์ พวงทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

.....

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งพบประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ๑ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษายังเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาให้เกิดความยั่งยืนต่อไป ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัด ๑๐ การป้องกันการทุจริต ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานในภารกิจงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ มีความเป็นธรรม โปร่งใส ปลอดการทุจริต ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ให้บุคคลกรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการให้บริการแก่ผู้รับบริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ ให้ทุกกลุ่มงานจัดระบบ จัดเตรียมแบบฟอร์มในภารกิจงานที่ให้บริการ และจัดสถานที่ในการอำนวยความสะดวก สำหรับให้บริการแก่ผู้รับบริการ

๑.๒ กลุ่มงานจัดเตรียมเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ (ถ้ามี)

๑.๓ บุคลากรของทุกกลุ่มให้บริการแก่ผู้รับบริการ ตามแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑.๓.๑ บริการด้วยความสุภาพ พุดจาไพเราะ ยิ้มแย้มแจ่มใส เต็มใจให้บริการ

๑.๓.๒ บริการด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว กระจ่างใส ละเอียดรอบคอบ ด้วยความเต็มใจอย่างเป็นกัลยาณมิตร

๑.๓.๓ ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบข้อซักถาม อย่างชัดเจน เข้าใจง่าย

๑.๓.๔ ให้บริการตรมขั้นตอนการให้บริการ ตามลำดับก่อน - หลัง อย่างยุติธรรม

๑.๔ ประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการ โดยจัดทำ QR Code ให้ผู้รับบริการได้ประเมินความพึงพอใจการให้บริการของแต่ละกลุ่มงาน

๑.๕ กำหนดให้กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้

๑.๖ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

๒. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดหาอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่มของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ กำหนดไม่ให้อำนาจหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ ทุกกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดำเนินการจัดหา จัดซื้อ จัดจ้างอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุม อบรม ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒.๒ ให้กลุ่มอำนาจการเป็นผู้ประสาน และบริการอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่มในการจัดประชุม/อบรม ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒.๓ เจ้าหน้าที่/ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการที่จัดประชุม/อบรม และประสงค์ให้มีการบริการอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๓.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดหาอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อนุมัติให้ดำเนินการ โดยจะต้องระบุรายละเอียดการประชุม/อบรม วัน เวลา ห้องประชุม จำนวนคน อัตราการเบิกจ่าย แหล่งงบประมาณที่เบิกจ่าย

๒.๓.๒ ประสานและจัดส่งสำเนาบันทึกที่ได้รับอนุมัติแล้วให้กลุ่มอำนาจการได้ให้บริการอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุม/อบรม และจัดส่งลายมือชื่อผู้เข้าประชุม อบรมให้กลุ่มอำนาจการ เมื่อดำเนินการประชุม/อบรม แล้วเสร็จ

๒.๔ กำหนดให้กลุ่มอำนาจการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นผู้รับผิดชอบเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้

๒.๕ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดจ้างจัดทำเอกสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ การจัดจ้างทำเอกสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดำเนินการจัดจ้างโดยเจ้าหน้าที่พัสดุของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๖

๓.๒ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ประสงค์จัดทำเอกสารให้ดำเนินการดังนี้

๓.๒.๑ บันทึกรับอนุมัติจ้างทำเอกสารให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อนุมัติให้ดำเนินการ โดยระบุรูปแบบ/ลักษณะเอกสาร จำนวน และแหล่งงบประมาณที่เบิกจ่าย

๓.๒.๒ ส่งบันทึกที่ได้รับอนุมัติ พร้อมต้นฉบับเอกสารให้เจ้าหน้าที่พัสดุ ล่วงหน้าก่อน เวลาที่จะใช้เอกสาร อย่างน้อย ๗ วัน

๓.๒.๓ กรณีจำเป็นเร่งด่วน ให้เจ้าหน้าที่ผู้ประสงค์จัดทำเอกสาร ประสาน การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่พัสดุ และได้รับอนุมัติให้ดำเนินการเป็นรายครั้ง

๓.๓ กำหนดให้งานพัสดุ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้

๓.๔ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

๔. มาตรการเปิดเผยข้อมูล และผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ แต่ละข้อมูล จำนวน ๔๓ ข้อมูล ได้ เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๔.๒ สร้างการรับรู้ในการดำเนินการตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสในแต่ละข้อมูล ให้กับบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดังนี้

๔.๒.๑ แจ้งผลการดำเนินงานในแต่ละข้อมูลในการประชุมฝ่ายบริหารสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และผู้อำนวยการกลุ่มข้อมูลที่รับทราบจากที่ประชุมแจ้งต่อ บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อย่างต่อเนื่อง

๔.๒.๒ แจ้งประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูลแต่ละข้อมูล ให้บุคลากรทุกกลุ่มใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ทราบ และถือปฏิบัติตามแนวดำเนินการที่เผยแพร่ ทางระบบรับ-ส่ง เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ และระบบไลน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๔.๒.๓ ชี้แจง รายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละข้อมูล จำนวน ๔๓ ข้อมูลให้กับ บุคลากรและผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ทราบ

๔.๓ กำหนดให้กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้

๔.๔ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

๕. มาตรการในการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีรายละเอียดดังนี้

๕.๑ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมและปฏิบัติตามกิจกรรมส่งเสริมความดี ๑๐ กิจกรรม

- ตรงเวลาสร้างคุณค่าแก่งค์กร
- ๕ ส และบริหารจัดการขยะมูล
- สวนพอเพียง
- สำนักงานสีเขียว
- แต่งกายถูกต้อง เหมาะสม สุภาพ
- ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจบริการ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ในงาน
- จิตอาสา
- ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ
- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ สร้างสรรค์สามัคคี

๕.๒ ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมความดีให้บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ทราบ และถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด

๕.๓ ประกาศเจตนารมณ์ และบันทึกข้อตกลงการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๕.๔ กำหนดให้ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้

๕.๕ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการอย่างต่อเนื่อง โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

(นายพัฒนพงศ์ พวงทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖  
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชน ต้องมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และกำหนดให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายหรืออาจเดือดร้อนหรือเสียหายจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือส่วนราชการหรือจำเป็นต้องให้ส่วนราชการช่วยเหลือเยียวยาหรือปลดเปลื้องทุกข์ มีสิทธิเสนอคำร้องทุกข์ต่อส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้ นั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างเสมอภาค สามารถแก้ไขและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม มีขั้นตอนการปฏิบัติที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และระเบียบกฎหมาย และประชาชนได้รับความพึงพอใจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงกำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน ให้เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต”

๒. บทนิยามในประกาศนี้ “ข้อร้องเรียน” หมายความว่า เรื่องร้องเรียน หรือเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ กระทำการทุจริต ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของส่วนราชการ ไม่ว่าจะการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัตินั้น เป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายความถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

“ผู้ร้องเรียน” หมายความว่าถึง ประชาชนทั่วไป เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มาติดต่อยัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์ ครอบคลุม การร้องเรียน/การให้ข้อเสนอแนะ/การให้ข้อคิดเห็น/การชมเชย/การร้องขอข้อมูล หรือ ผู้ที่ได้รับความเดือน ร้อนหรือเสียหายจากการกระทำตามที่ร้องเรียน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่าถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีชื่อเรียก อย่างอื่นในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

“ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน” หมายความว่าถึง ช่องทางต่าง ๆ ที่ใช้ในการรับเรื่องร้องเรียน เช่น ติดต่อด้วยตนเองทางโทรศัพท์ ทางโทรสาร ทางกล่องรับความคิดเห็น และทางเว็บไซต์

๓. หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียน ๓.๑ หลักเกณฑ์การร้องเรียน ๓.๑.๑ เรื่องที่จะนำมา ร้องเรียนต้องเป็นเรื่อง que ผู้ร้องได้รับความเดือดร้อนหรือ เสียหายอันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

(๒) กระทำความผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

(๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกิดสมควร

(๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ๓.๑.๒ เรื่องที่ ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล มิใช่ลักษณะกระแสข่าวที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดหลักฐานแวดล้อม ที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน

๓.๒ ข้อร้องเรียนต้องมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

๓.๒.๑ ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน

๓.๒.๒ ชื่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน

๓.๒.๓ การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือ

พฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวข้องกับกรกระทำดังกล่าว

๓.๒.๔ คำขอของผู้ร้องเรียน

๓.๒.๕ ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน

๓.๒.๖ ระบุวัน เดือน ปีที่เกิดเหตุร้องเรียน

๓.๒.๗ เอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น พยานเอกสาร พยานวัตถุ พยาน

บุคคล (ถ้ามี) เป็นต้น

๓.๓ กรณีการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะรับพิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น



๓.๔ กรณีที่มีผู้ร้องเรียนด้วยวาจาหรือทางโทรศัพท์ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสอบถามและบันทึกข้อมูลดังกล่าวให้ครบถ้วน หรือแจ้งผู้ร้องเรียนทำเป็นหนังสือส่งมายัง กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๓.๕ ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียนต้องจัดเก็บเป็นความลับ

๓.๖ เรื่องร้องเรียนที่อาจไม่รับพิจารณา

๓.๖.๑ ข้อร้องเรียนที่ไม่มีรายการตามข้อ ๓.๒

๔. ช่องทางการร้องเรียน ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อความร้องเรียนผ่านช่องทาง ดังนี้

๔.๑ ส่งข้อร้องเรียนหรือร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่ กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๔.๒ ทางโทรศัพท์ ๐๕๓-๒๓๑๓๗๕-๖

๔.๓ ทาง e-mail : info@chiangmaiarea๖.go.th

๔.๔ ทางเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ :

<http://www.chiangmaiarea๖.go.th/cm๖/>

๕. การดำเนินงาน ติดตาม และรายงาน

๕.๑ เมื่อ กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้รับข้อร้องเรียนจากผู้ร้องเรียนแล้ว ให้พิจารณาจำแนกเรื่องส่งไปยังหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนเพื่อดำเนินการภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่รับข้อร้องเรียนและแจ้งการดำเนินการเบื้องต้นให้ผู้ถูกร้องเรียนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้วแต่กรณี

๕.๒ กรณีหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนได้รับข้อร้องเรียนโดยตรงจากผู้ร้องเรียน ให้หน่วยงานที่ถูกร้องเรียนสำเนาแจ้งเรื่องร้องเรียนดังกล่าว ไปยังกลุ่มกฎหมายและคดี ทราบภายใน ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่รับเรื่องร้องเรียนดังกล่าว

๕.๓ ให้หน่วยงานที่ถูกร้องเรียนรับดำเนินการตามข้อร้องเรียน จนกว่าจะได้ข้อยุติและให้กลุ่มกฎหมายและคดี เร่งรัดและติดตามข้อร้องเรียนที่อยู่ในการดำเนินการของหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง จนได้ข้อยุติ

๕.๔ เมื่อหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนได้ดำเนินการตามข้อร้องเรียนจนได้ข้อยุติแล้วแจ้งผลการดำเนินการไปยังผู้ร้องเรียนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แล้วให้สำเนาแจ้งผลการดำเนินการดังกล่าวไปยัง กลุ่มกฎหมายและคดี ทราบภายใน ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่แจ้งผลการดำเนินการไปยังผู้ร้องเรียน

๕.๕ ให้กลุ่มกฎหมายและคดี มีหน้าที่จัดทำรายงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียนในรอบ ๖ เดือน นับแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

(นายพัฒนพงศ์ พวงทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

- แบบตอบรับแบบวัด EIT เพื่อผู้บริการหรือ ติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA Online

**มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเขต  
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

**แบบวัด EIT** เพื่อให้ผู้รับบริการ หรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมใน  
การประเมิน **ITA Online** ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



สอบถามเพิ่มเติม การตอบ EIT  
โทร.053-341375 ต่อ 22

reserved

## การเผยแพร่มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ

- แบบตอบรับแบบวัด EIT เพื่อผู้บริการหรือ ติดต่อราชการมีโอกาสมิ่ส่วนร่วมในการประเมิน ITA Online

The screenshot shows the ITA Online website interface. At the top, there is a navigation bar with a home icon, a search bar, and a login button. Below the navigation bar, there is a main banner area with a blue header containing the text "ข่าวล่าสุด" (Latest News) and a paragraph of text. To the right of the banner, there is a menu with various items, each with a dropdown arrow. Below the banner, there is a large image of four people (three men and one woman) standing in front of a Thai flag, with the text "สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6" (Office of Education Office, Chiang Mai Province, District 6) below it. To the right of the image, there is a box with the text "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน" (Assessment of Integrity and Transparency in Service Delivery) and "สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6" (Office of Education Office, Chiang Mai Province, District 6). Below the image, there is a section titled "มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566" (Integrity and Anti-Corruption Measures in the Office of Education Office, Chiang Mai Province, District 6, FY 2566). Below this section, there is a QR code and a paragraph of text.

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ▼ ทำเนียบผู้บริหาร สพป.ชม.6 ระบบสารสนเทศ ▼ ระบบ E-Service ▼ ข้อมูลการติดต่อ 🔍 👤 Login

**ข่าวล่าสุด** ประกาศแก้ไขเปลี่ยนแปลงเอกสารสอบ ภาค ก และ ภาค ข ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2566

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 สร้างวัฒนธรรมองค์กร ไม่ทนต่อการทุจริต No Gift Policy และขับเคลื่อนพัฒนาจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ

**ZERO TOLERANCE** การประเมินคุณธรรม ITA และความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

- ประกาศเจตจำนงเขตสุจริตของผู้บริหาร
- การขับเคลื่อนนโยบาย NO Gift Policy
- ข้อมูลพื้นฐาน
- การบริหารงาน
- การจัดซื้อจัดจ้าง
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใส
- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

แบบวัด EIT เพื่อให้ผู้รับบริการ หรือติดต่อราชการมีโอกาสมิ่ส่วนร่วมในการประเมิน ITA Online ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## การดำเนินงานตามมาตรการ การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน

การในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ ประกอบด้วย

- ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่เผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
- ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตาม มาตรา ๗ และมาตรา ๙
- ข่าวสาร ประกาศ กิจกรรมการดำเนินงาน
- บุคคลที่นำเข้าข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้แก่ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน เขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ได้รับการแต่งตั้ง

วิธีการและขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูล ประกอบด้วย

- กรณีข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตาม มาตรา ๗ และมาตรา ๙ มีวิธีการและขั้นตอน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เป็นไฟล์ PDF หรือไฟล์รูปภาพและบันทึกขออนุมัติ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์และจัดเก็บ เป็นข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒) เมื่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อนุมัติแล้ว เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจัดส่งข้อมูลที่บันทึกเป็นไฟล์ PDF หรือไฟล์รูปภาพ มอบให้เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และ จัดเก็บเป็นข้อมูล ข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

- กรณี ข่าวสาร ประกาศ กิจกรรมการดำเนินงาน ซึ่งเป็นข่าวสาร ประกาศ กิจกรรม การดำเนินงาน ตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ต่อสาธารณะผ่าน เว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการนำเข้า ข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และ จัดเก็บเป็นข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ทันที

- กรณีข้อมูลข่าวสารอื่นนอกเหนือจาก ๑.๑ และ ๑.๒ มีวิธีการและขั้นตอน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกรอกแบบฟอร์มการขออนุมัตินำข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อให้ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ พิจารณาอนุมัติ



๒) เมื่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อนุมัติแล้ว เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจัดส่งข้อมูลที่เป็นไฟล์ PDF หรือ ไฟล์รูปภาพ มอบให้เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ได้รับการแต่งตั้ง นำเข้าข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และจัดเก็บข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ทำเนียบผู้บริหาร สห.ชม.6 ระบบสารสนเทศ ระบบ E-Service



## สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด

ChiangMai Teacher's Thrift & Credit Cooperative Ltd.

**กิจกรรมเขตพื้นที่สุจริต**

**ประเมินความเสียงเพื่อป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**



วันที่ 19 ตุลาคม 2565  
ประเมินความเสียงเพื่อป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19 ตุลาคม 2023

**สห.เชียงใหม่ เขต 6 อบรมความรู้ป้องกันการค้าทุจริตและการเสริมสร...**



15 ตุลาคม 2023

**สห.เชียงใหม่ เขต 6 เดือนผู้สมัครสอบแข่งขันบรรจุครูผู้สอนแบบเสนอชื่อได้สิทธิ์**



9 ตุลาคม 2023

**ประชุม ติดตามและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ตามแบบวัดคา...**



13 ตุลาคม 2023

**สห.เชียงใหม่ เขต 6 ประชุม online ที่แจ้งการเสริมสร้างความ...**




8 ตุลาคม 2023

**ดูทั้งหมด**

**ภารกิจฝ่ายบริหาร สห.ชม.6**

**ภารกิจ สห.ชม.6**

**จดหมายข่าว**




สห.เชียงใหม่ เขต 6 อบรมความรู้ป้องกันการค้าทุจริตและการเสริมสร...  
14 ตุลาคม 2023

สห.เชียงใหม่ เขต 6 ประชุม...  
8 ตุลาคม 2023

สห.เชียงใหม่ เขต 6 ประชุม...  
2 ตุลาคม 2023

สห.เชียงใหม่ เขต 6 ประชุม...  
1 ตุลาคม 2023

**จดหมายข่าว**



สห.เชียงใหม่ เขต 6 ประชุม...  
22 ตุลาคม 2023

สห.เชียงใหม่ เขต 6 ประชุม...  
16 ตุลาคม 2023

สห.เชียงใหม่ เขต 6 ประชุม...  
19 ตุลาคม 2023

สห.เชียงใหม่ เขต 6 ประชุม...  
14 ตุลาคม 2023

**E-LEARNING**

**e-money**

**เอกสารดาวน์โหลด**

- + งานการเงิน
- + งานบุคคล
- + งานด้านวิทยากร
- + งานส่งเสริม
- + งานแผน
- + งานนิเทศ
- + งานตรวจสอบ
- + งาน ICT
- + งานพิธีกรรม

**ดูทั้งหมด**

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ทำเนียบผู้บริหาร สพป.นม.6 ระบบสารสนเทศ ระบบ E-Service ข้อมูลการติดต่อ

### ข่าวประชาสัมพันธ์

**แผนกอาหารเพื่อสุขภาพ** จัดตั้งทีมควบคุมของ จานโภชนาการจากสมาคมสุขภาพใจเชียงใหม่เขต 1 – 11 ปีงบประมาณ 2566  
 13 สิงหาคม 2023

**สหป. เชียงใหม่ เขต 6** เฝ้าระวังสัตว์ผสมและชันขนบรรจุถุงพร้อมอาหารสัตว์เชิงป้องกันอันตรายจากเชื้อโรคเพื่อป้องกันโรคติดต่อในสัตว์  
 9 สิงหาคม 2023

**ประชาสัมพันธ์การรับสมัครนักเรียนเข้าเรียนที่โรงเรียนสาธิต**  
 1 สิงหาคม 2023

**วันที่ 31 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00 น.** นางศุภพร ดอกแก้ว รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ประจำสำนักงานเขต 6 ประจำเดือนพฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุม คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต 6

**ประกาศรับสมัครผู้ฝึกสอนและวิทยากร** เข้าสอน ภาค ก และ ภาค ข ในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2566 และแต่งตั้งวิทยากรผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สพป. เชียงใหม่ เขต 6  
 21 สิงหาคม 2023

**ประกาศรับสมัครผู้ฝึกสอนและวิทยากร** เข้าสอน ภาค ก และ ภาค ข ในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2566 และแต่งตั้งวิทยากรผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สพป. เชียงใหม่ เขต 6  
 13 สิงหาคม 2023

**สหป. เชียงใหม่ เขต 6** ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
 24 สิงหาคม 2023

**ประกาศผลการปฏิบัติงาน** ประจำปีราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขต 6 พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1 สังกัด สพป. เชียงใหม่ เขต 6  
 25 สิงหาคม 2023

**ประกาศรับสมัครคัดเลือกนักเรียน** ในพระราชกฤษฎีกาของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษา  
 28 กุมภาพันธ์ 2023

[ดูทั้งหมด](#)

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ทำเนียบผู้บริหาร สพป.นม.6 ระบบสารสนเทศ ระบบ E-Service ข้อมูลการติดต่อ

### มาตรการป้องกันการทุจริต การสอบแข่งขันครูผู้ช่วย ประจำปี พ.ศ. 2566 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

13 พฤษภาคม 2023

[ดูทั้งหมด](#)

ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุรายเดือน

**แบบ-สขร.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง เม.ย.2566**  
 18 พฤษภาคม 2023

**แบบ-สขร.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง มี.ค.2566**  
 4 เมษายน 2023

**แบบ-สขร.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ก.พ.2566**  
 4 เมษายน 2023

**แบบ-สขร.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ม.ค.2566**  
 4 เมษายน 2023

**แบบ-สขร.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ธ.ค.2565**  
 4 เมษายน 2023

**แบบ-สขร.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ย.2565**  
 4 เมษายน 2023

**ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ประกวดราคาซื้อครุภัณฑ์ระบบคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ สำหรับนักเรียนการเลื่อน ปี 2566**  
 13 มีนาคม 2023

**ประกาศประกวดราคาซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์สำหรับนักเรียนการเลื่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
 24 กุมภาพันธ์ 2023

**ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ประกวดราคาจ้างก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซมอาคาร เอนกประสงค์**  
 4 มกราคม 2023

**ประกาศประกวดราคาจ้างปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเอนกประสงค์ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์**  
 21 ธันวาคม 2022

**ยกเลิกประกาศประกวดราคาจ้างก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเอนกประสงค์ ด้วยวิธีประกวดราคาค่าอิเล็กทรอนิกส์**  
 21 ธันวาคม 2022

Windows 7

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ท่านियมนโยบาย สภพ ขนบ 6 ระบบสารสนเทศ ระบบ E-Service ข้อมูลการติดต่อ Log in

**เผยแพร่งบทดลองประจำปี**

- รายงานงบทดลองหน่วยเบิกจ่าย เดือน พ.ค. 2566  
 ๕ มิถุนายน 2023
- รายงานงบทดลองหน่วยเบิกจ่ายเดือน เมษายน 2566  
 10 พฤษภาคม 2023
- รายงานงบทดลองหน่วยเบิกจ่ายเดือน มีนาคม 2566  
 10 เมษายน 2023
- รายงานงบทดลองหน่วยเบิกจ่ายเดือน กุมภาพันธ์ 2566  
 16 มีนาคม 2023
- รายงานงบทดลองหน่วยเบิกจ่ายเดือน มกราคม 2566  
 13 กุมภาพันธ์ 2023

**ดูทั้งหมด**

**แจ้งการโอนเงิน**

- รายละเอียดการโอนเงิน วันที่ 21 มิถุนายน 2566  
 21 มิถุนายน 2023
- แจ้งโอนเงิน เดือนกุมภาพันธ์ 2566  
 14 มีนาคม 2023
- แจ้งโอนเงิน เดือนตุลาคม 2565  
 9 พฤศจิกายน 2022
- แจ้งโอนเงินงบประมาณ เดือนกันยายน 2565  
 4 ตุลาคม 2022
- แจ้งโอนเงิน เดือนสิงหาคม 2565  
 31 สิงหาคม 2022

**ดูทั้งหมด**

---

**รอบรู้โรงเรียน**

**ประชาสัมพันธ์โรงเรียน**

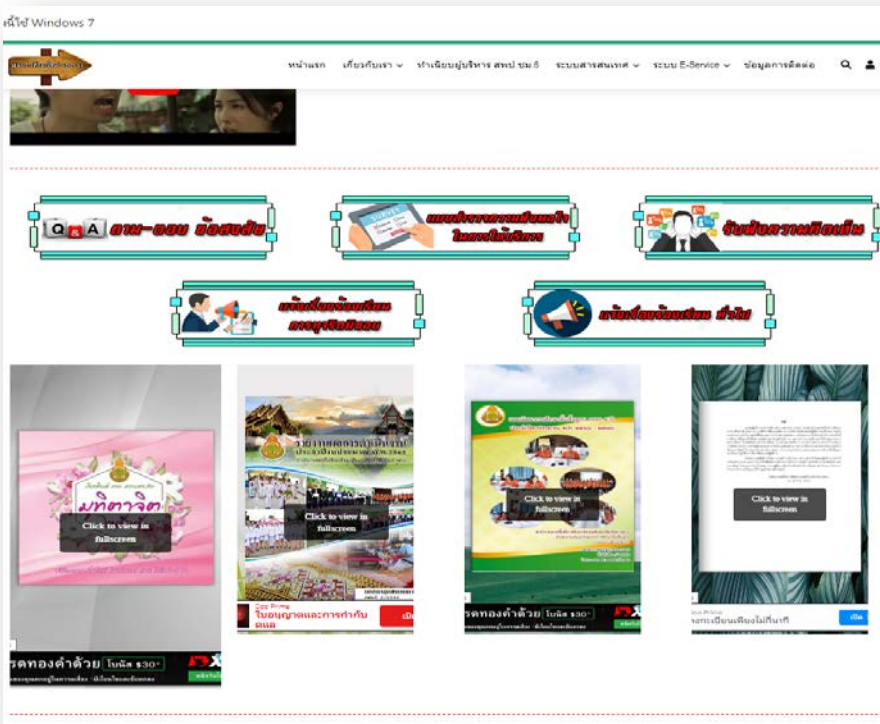
ประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะกรรมการ สกสค. ฝ่ายประชาสัมพันธ์ขอเชิญผู้มีใจ  
ศรัทธาร่วมอนุโมทนาการกุศลถวายภัตตาหารพระราชาคณะ ของสำนักงานคณะกรรมการ สกสค.ประจำปี 2566 (รายละเอียดตามแนบ)  
 12 พฤษภาคม 2023

ประชาสัมพันธ์ กระทรวงศึกษาธิการขอเชิญร่วมอนุโมทนาและร่วมทำบุญถวายพระราช  
กุศล ในการถวายภัตตาหารพระราชาคณะของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี 2566  
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)  
 12 พฤษภาคม 2023

ประชาสัมพันธ์ ด้วยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดเชียงใหม่ ฝ่ายประชาสัมพันธ์โครงการ  
ประกวดภาพถ่าย "เชิงร้อยเรื่องราวภาคในอดีตาสยาม และวิถีชีวิต" โดยผู้ที่สนใจ  
สามารถส่งใบสมัครและไฟล์ภาพถ่ายที่ส่งประกวด ได้ที่จุดหมายอิเล็กทรอนิกส์ อีเมล  
info@pdyo.mae.go.th ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึง 30 มิถุนายน 2566 เวลา 16.30 น.  
(รายละเอียดตามแนบ)  
 12 พฤษภาคม 2023

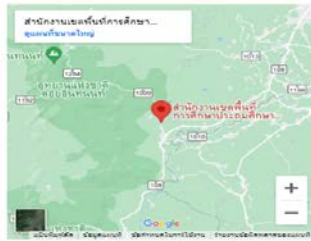
« 1 2 3 4 5 ... 11 »





Calendar for June 2023:

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
28	29	30	31	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	1
2	3	4	5	6	7	8



**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง**  
2,219 ผู้ติดตาม

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์**  
2,219 ผู้ติดตาม

วันที่ 21 มิถุนายน 2566 นายพัฒนาพงศ์ พวงทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานเปิดโครงการส่งเสริมรักพอชาชีพนิกรเรียนในโรงเรียนที่ดำเนินงานเชิงรุกและพิเศษ (โรงเรียนที่นำร่องในฝัน ระดับประถมศึกษา) ของโรงเรียน...

**ติดต่อเรา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ตั้งอยู่ที่ 190 หมู่ 15 ต.ช่วงเป้า อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่ 50160

โทรศัพท์ : 053-341375-6  
โทรสาร : 053-341744  
เว็บไซต์ : <http://www.chiangmaiaea6.go.th>  
E-Mail : [info@chiangmaiaea6.go.th](mailto:info@chiangmaiaea6.go.th)

**หมายเลขโทรศัพท์ภายใน**

- + เลขานุการ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ต่อ 22
- + กลุ่มอำนวยการ ต่อ 13
- + กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ต่อ 19
- + หน่วยตรวจสอบภายใน ต่อ 38
- + กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ต่อ 33
- + กลุ่มบริหารงานบุคคล ต่อ 26
- + กลุ่มกฎหมายและคดี ต่อ 22
- + กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ต่อ 27
- + กลุ่มนโยบายและแผน ต่อ 16
- + กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ต่อ 37
- + กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ต่อ 23

## การดำเนินงานตามมาตรการ การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

โดยดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ดังนี้

- ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
- เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบ ชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ได้รับคัดเลือก วิธีการจัดหา
- กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนรับทราบ ผ่านเว็บไซต์และสื่ออื่น ๆ ดังนี้

๑. ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด

๒. ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ตัดสินผล การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ

๓. ประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลางแต่ละโครงการ

๔. ประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง

- ให้เปิดเผยและมีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน

๒. มีข้อมูลอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่ออื่น ๆ

๓. มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานทางสื่อต่าง ๆ

๔. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก ดังนี้

๔.๑ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลัก

๔.๒ จัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลัก

๔.๓ ดำเนินการโครงการตามภารกิจหลัก

- นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน หมายถึง การทำให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ หรือรับสินบน โดยมีมาตรการ ดังนี้

๑. ผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ต้องไม่เกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ

๒. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะต้องไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก

๓. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง

๔. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ ของหน่วยงาน

๕. การดำเนินงาน/การอนุมัติต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

- นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หมายถึง มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่อง การบริหารงานบุคคลการบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีมาตรการ ดังนี้

๑. ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก โดยจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

๒. ให้มีการปฏิบัติงาน/การบริการตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม โดยมีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน และจัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ

๓. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องอยู่เสมอ

๔. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรมเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕. สร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความจงรักภักดี

๖. ให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๗. การใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใสและตรวจสอบได้

๘. มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว

๙. ให้มีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตามให้คำแนะนำ และร่วมแก้ปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา

๑๐. ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมอย่างสม่ำเสมอ

- นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน หมายถึง การที่หน่วยงานต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบาย ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส โดยมีมาตรการ ดังนี้

๑. ให้มีการประกาศ/แจ้งเวียนภายในหน่วยงาน/เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ รับทราบและถือปฏิบัติร่วมกันตามนโยบาย/

มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. ให้มีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้แก่สาธารณชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่น ๆ

- ให้มีช่องทางการร้องเรียนในการแจ้งปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้ผู้ติดต่อขอรับบริการสามารถร้องเรียนได้ผ่านช่องทาง ดังนี้

๑. ติดต่อด้วยตนเองได้ที่ อาคารอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต

๖

๒. ทางจดหมาย โดยส่งมาที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ กลุ่ม

อำนวยการ ๑๙๐ หมู่ ๑๕ ต.ช่วงเปา อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่ ๕๐๑๖๐

๓. โทรศัพท์ ๐๕๓-๒๓๑๓๗๕-๖ / Website : <http://www.chiangmaiarea๖.go.th/cma๖/> ช่องทาง

ร้องเรียน

- ให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ มีหน้าที่จัดทำรายงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างนับแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

หน้าแรก **เกี่ยวกับเรา** > ทำเนียบผู้บริหาร สภพ.รม 6 ระบบสารสนเทศ > ระบบ E-Service > ข้อมูลการติดต่อ **Q** **Log in**

**แผนผังรับทลของประจำปี**

รายงานงบทดลองหน่วยเบิกจ่าย เดือน พ.ค. 2566  
🔍 📅 8 มิถุนายน 2023

รายงานงบทดลองหน่วยเบิกจ่ายเดือน เมษายน 2566  
🔍 📅 10 พฤษภาคม 2023

รายงานงบทดลองหน่วยเบิกจ่ายเดือน มีนาคม 2566  
🔍 📅 16 มีนาคม 2023

รายงานงบทดลองหน่วยเบิกจ่ายเดือน กุมภาพันธ์ 2566  
🔍 📅 13 กุมภาพันธ์ 2023

รายงานงบทดลองหน่วยเบิกจ่ายเดือน มกราคม 2566  
🔍 📅 13 กุมภาพันธ์ 2023

**ดูทั้งหมด**

**แจ้งการโอนเงิน**

รายละเอียดการโอนเงิน วันที่ 21 มิถุนายน 2566  
🔍 📅 21 มิถุนายน 2023

แจ้งโอนเงิน เดือนกุมภาพันธ์ 2566  
🔍 📅 14 มีนาคม 2023

แจ้งโอนเงิน เดือนตุลาคม 2565  
🔍 📅 9 พฤศจิกายน 2022

แจ้งโอนเงินงบประมาณ เดือนกันยายน 2565  
🔍 📅 4 ตุลาคม 2022

แจ้งโอนเงิน เดือนสิงหาคม 2565  
🔍 📅 31 สิงหาคม 2022

**ดูทั้งหมด**

---

**รอบรั้วโรงเรียน**

**ประชาสัมพันธ์โรงเรียน**

**ประชาสัมพันธ์** สำนักงานคณะกรรมการ สกสศ. ฝ่ายประชาสัมพันธ์พร้อมเชิญผู้มีจิตศรัทธาร่วมมอบเงินการกุศลถวายภัตตาหารพระภิกษุสงฆ์ของสำนักงานคณะกรรมการ สกสศ.ประจำปี 2566 (รายละเอียดตามแนบ)  
🔍 📅 12 พฤษภาคม 2023

**ประชาสัมพันธ์** กระทรวงศึกษาธิการขอเชิญร่วมมอบเงินและร่วมทำนุถุถวายพระราชกุศล ในการถวายภัตตาหารพระภิกษุสงฆ์ของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี 2566 (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)  
🔍 📅 12 พฤษภาคม 2023

**ประชาสัมพันธ์** ด้วยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดเชียงใหม่ ฝ่ายประชาสัมพันธ์โครงการประกวดภาพถ่าย "เริ่มร้อยเรื่องราวขนาดในคิดสร้างสรรค์ และวิถีชีวิต" โดยผู้สนใจสามารถส่งใบสมัครและไฟล์ภาพผ่านที่ส่งประกวด ได้ตั้งแต่วันนี้ถึงพรุ่งนี้ที่ อีเมล [info@dra.mail.go.th](mailto:info@dra.mail.go.th) ส่งแนบเป็นต้นไปจนถึง 30 มิถุนายน 2566 เวลา 16.30 น. (รายละเอียดตามแนบ)  
🔍 📅 12 พฤษภาคม 2023

< **1** 2 3 4 5 ... 11 >

หน้าแรก [เกี่ยวกับเรา](#) [ทำเนียบผู้บริหาร สพ.ชม.6](#) [ระบบสารสนเทศ](#) [ระบบ E-Service](#) [ข้อมูลการติดต่อ](#) [🔍](#) [Login](#)

---



**มาตรการป้องกันการทุจริต การสอบแข่งขันครูผู้ช่วย ประจำปี พ.ศ. 2566 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 6**

👤 ชาญชัย แสวงกร 📅 26 พฤษภาคม 2023

**มาตรการป้องกันการทุจริต การสอบแข่งขันครูผู้ช่วย ประจำปี พ.ศ. 2566 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 6**

👤 ชาญชัย แสวงกร 📅 26 พฤษภาคม 2023

ดูทั้งหมด

---

**ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุรายเดือน**

**แบบ-สขร.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง เม.ย.2566**

👤 พรรณรีย์ สุริรักษ์ 📅 18 พฤษภาคม 2023

**แบบ-สขร.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง มี.ค.2566**

👤 กลุ่มการเงิน 📅 4 เมษายน 2023

**แบบ-สขร.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ก.พ.2566**

👤 กลุ่มการเงิน 📅 4 เมษายน 2023

**แบบ-สขร.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ม.ค.2566**

👤 กลุ่มการเงิน 📅 4 เมษายน 2023

**แบบ-สขร.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ธ.ค.2565**

👤 กลุ่มการเงิน 📅 4 เมษายน 2023

**แบบ-สขร.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ย.2565**

👤 กลุ่มการเงิน 📅 4 เมษายน 2023

**ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง**

**ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ประกวดราคาซื้อครุภัณฑ์ระบบคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ สำหรับการเรียนการสอน ปี 2566**

👤 บัณฑิตา ยานะแก้ว 📅 13 มีนาคม 2023

**ประกาศประกวดราคาซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

👤 บัณฑิตา ยานะแก้ว 📅 24 กุมภาพันธ์ 2023

**ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ประกวดราคาจ้างก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเอนกประสงค์**

👤 บัณฑิตา ยานะแก้ว 📅 4 มกราคม 2023

**ประกาศประกวดราคาจ้างปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเอนกประสงค์ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์**

👤 บัณฑิตา ยานะแก้ว 📅 21 ธันวาคม 2022

**ยกเลิกประกาศประกวดราคาจ้างก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเอนกประสงค์ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์**

👤 บัณฑิตา ยานะแก้ว 📅 21 ธันวาคม 2022

## การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่

### การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

การให้บริการแก่ผู้รับบริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีรายละเอียด ดังนี้

- ให้ทุกกลุ่มงานจัดระบบ จัดเตรียมแบบฟอร์มในภารกิจงานที่ให้บริการ และจัดสถานที่ในการอำนวยความสะดวก สำหรับให้บริการแก่ผู้รับบริการ
- กลุ่มงานจัดเตรียมเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ
- บุคลากรของทุกกลุ่มให้บริการแก่ผู้รับบริการ ตามแนวปฏิบัติ ดังนี้
  ๑. บริการด้วยความสุภาพ พุดจาไพเราะ ยิ้มแย้มแจ่มใส เต็มใจให้บริการ
  ๒. บริการด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว กระจ่างหรือร้อน ดูแลเอาใจใส่ ด้วยความเต็มใจอย่างเป็นกัลยาณมิตร
  ๓. ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบข้อซักถาม อย่างชัดเจน เข้าใจง่าย
  ๔. ให้บริการตรงขั้นตอนการให้บริการ ตามลำดับก่อน - หลังอย่างยุติธรรม
  ๕. ประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการ โดยจัดทำ QR Code ให้ผู้รับบริการได้ประเมินความพึงพอใจการให้บริการของแต่ละกลุ่มงาน
  ๖. กำหนดให้กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้
  ๗. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม
- การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดหาอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่มของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีรายละเอียด ดังนี้
  ๑. กำหนดไม่ให้เจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ ทุกกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดำเนินการจัดหา จัดซื้อ จัดจ้างอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุม อบรม ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
  ๒. ให้กลุ่มอำนวยการเป็นผู้ประสาน และบริการอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่มในการจัดประชุม/อบรม ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
  ๓. เจ้าหน้าที่/ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการที่จัดประชุม/อบรม และประสงค์ให้มีการบริการอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ให้ดำเนินการ ดังนี้
    - ๓.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดหาอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มให้ผู้ประกอบการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อนุมัติให้ดำเนินการ โดย



จะต้องระบุรายละเอียดการประชุม/อบรม วัน เวลา ห้องประชุม จำนวนคน อัตราการเบิกจ่าย แหล่งงบประมาณที่เบิกจ่าย

๓.๒ ประสานและจัดส่งสำเนาบันทึกที่ได้รับอนุมัติแล้วให้กลุ่มอำนวยการได้ให้บริการอาหารกลางวันอาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุม/อบรม และจัดส่งลายมือชื่อผู้เข้าประชุม อบรมให้กลุ่ม อำนวยการ เมื่อดำเนินการประชุม/อบรมแล้วเสร็จ

๔. กำหนดให้กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นผู้รับผิดชอบเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้

- กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม
- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดจ้างจัดทำเอกสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีรายละเอียด ดังนี้
- การจัดจ้างทำเอกสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดำเนินการจัดจ้างโดยเจ้าหน้าที่พัสดุของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๕. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ประสงค์จัดทำเอกสารให้ดำเนินการดังนี้

๕.๑ บันทึกขออนุมัติจ้างทำเอกสารให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อนุมัติให้ดำเนินการ โดยระบุรูปแบบ/ลักษณะเอกสาร จำนวน และแหล่งงบประมาณที่เบิกจ่าย

๕.๒ ส่งบันทึกที่ได้รับอนุมัติ พร้อมต้นฉบับเอกสารให้เจ้าหน้าที่พัสดุ ล่วงหน้าก่อนเวลาที่จะใช้เอกสาร อย่างน้อย ๗ วัน

๕.๓ กรณีจำเป็นเร่งด่วน ให้เจ้าหน้าที่ผู้ประสงค์จัดทำเอกสาร ประสานการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่พัสดุ และได้รับอนุมัติให้ดำเนินการเป็นรายครั้ง

- กำหนดให้งานพัสดุ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้

๑. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

๒. มาตรการเปิดเผยข้อมูล และผลการดำเนินงานตรงเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ แต่ละข้อมูล จำนวน ๔๓ ข้อมูล ได้เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒.๒ สร้างการรับรู้ในการดำเนินการตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสในแต่ละข้อมูลให้กับบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดังนี้

- แจกผลการดำเนินงานในแต่ละข้อมูลในการประชุมฝ่ายบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และผู้อำนวยการกลุ่มข้อมูลที่ได้รับทราบจากที่ประชุมแจ้งต่อบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อย่างต่อเนื่อง
- แจกประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูลแต่ละข้อมูล ให้บุคลากรทุกกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ทราบ และถือปฏิบัติตามแนวดำเนินการที่เผยแพร่ทางระบบรับ-ส่งเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ และระบบไลน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
- ชี้แจง รายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละข้อมูล จำนวน ๔๓ ข้อมูลให้กับบุคลากรและผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ทราบ
- กำหนดให้กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๖ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้
- กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม
- การพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีรายละเอียดดังนี้

๑. บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมและปฏิบัติตามกิจกรรมส่งเสริมความดี ๑๐ กิจกรรม

- ตรงเวลาสร้างคุณค่าแก่งค์กร
- ๕ ส และบริหารจัดการขยะมูล
- สวนพอเพียง
- สำนักงานสีเขียว
- แต่งกายถูกต้อง เหมาะสม สุภาพ
- ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจบริการ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ในงาน
- จิตอาสา
- ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ
- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ สร้างสรรค์สามัคคี

๒. ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมความดีให้บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ทราบ และถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด
๓. ประกาศเจตนารมณ์ และบันทึกข้อตกลงการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา คุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
๔. กำหนดให้ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็น ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้
๕. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการอย่างต่อเนื่อง โดยรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

## คู่มือปฏิบัติงาน กลุ่มงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

### คู่มือปฏิบัติงาน



กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน

### เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

เรื่อง การ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียน ๓.๑ หลักเกณฑ์การร้องเรียน ๓.๑.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียน ต้องเป็นเรื่องและผู้ร้องได้รับความเดือดร้อนหรือ เสียหายอันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๒) กระทำความผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกิดสมควร
- (๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ๓.๑.๒ เรื่องที่

ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล มิใช่ลักษณะกระแสข่าวที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน

๑. ข้อร้องเรียนต้องมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

- ๑.๑ ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน
- ๑.๒ ชื่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน
- ๑.๓ การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือ

พฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวข้องกับกรกระทำดังกล่าว

- ๑.๔ คำขอของผู้ร้องเรียน
- ๑.๕ ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน
- ๑.๖ ระบุวัน เดือน ปีที่เกิดเหตุร้องเรียน
- ๑.๗ เอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น พยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานบุคคล

(ถ้ามี) เป็นต้น

๒. กรณีการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะรับพิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๓. กรณีที่มีผู้ร้องเรียนด้วยวาจาหรือทางโทรศัพท์ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสอบถามและบันทึกข้อมูลดังกล่าวให้ครบถ้วน หรือแจ้งผู้ร้องเรียนทำเป็นหนังสือส่งมายัง กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๔. ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียนต้องจัดเก็บเป็นความลับ

๕. เรื่องร้องเรียนที่อาจไม่รับพิจารณา

- ๓.๖.๑ ข้อร้องเรียนที่ไม่มีรายการตามข้อ ๓.๒

- ช่องทางการร้องเรียน ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อความร้องเรียนผ่านช่องทาง ดังนี้
  ๑. ส่งข้อร้องเรียนหรือร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่ กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
  ๒. ทางโทรศัพท์ ๐๕๓-๒๓๑๓๗๕-๖
  ๓. ทาง e-mail : info@chiangmaiarea๖.go.th
  ๔. ทางเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ : <http://www.chiangmaiarea๖.go.th/cma๖/>

- การดำเนินงาน ติดตาม และรายงาน

๑. เมื่อ กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้รับข้อร้องเรียนจากผู้ร้องเรียนแล้ว ให้พิจารณาจำแนกเรื่องส่งไปยังหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนเพื่อดำเนินการภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับข้อร้องเรียนและแจ้งการดำเนินการเบื้องต้นให้ผู้ถูกร้องเรียนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้วแต่กรณี
๒. กรณีหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนได้รับข้อร้องเรียนโดยตรงจากผู้ร้องเรียน ให้หน่วยงานที่ถูกร้องเรียนสำเนาแจ้งเรื่องร้องเรียนดังกล่าว ไปยังกลุ่มกฎหมายและคดี ทราบภายใน ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่องหรือร้องเรียนดังกล่าว
๓. ให้หน่วยงานที่ถูกร้องเรียนรีบดำเนินการตามข้อร้องเรียน จนกว่าจะได้ข้อยุติและให้กลุ่มกฎหมายและคดี เร่งรัดและติดตามข้อร้องเรียนที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการของหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง จนได้ข้อยุติ
๔. เมื่อหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนได้ดำเนินการตามข้อร้องเรียนจนได้ข้อยุติแล้วแจ้งผลการดำเนินการไปยังผู้ร้องเรียนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แล้วให้สำเนาแจ้งผลการดำเนินการดังกล่าวไปยัง กลุ่มกฎหมายและคดี ทราบภายใน ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่แจ้งผลการดำเนินการไปยังผู้ร้องเรียน
๕. ให้กลุ่มกฎหมายและคดี มีหน้าที่จัดทำรายงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียนในรอบ ๖ เดือน นับแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป



คู่มือการปฏิบัติงาน  
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต  
และประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สทป.เชียงใหม่ เขต ๖

ที่ ศธ ๐๔๒๒๗/๗

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

**เรื่อง** รายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๑

**เรียน** ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์และเจ้าหน้าที่เป็นคณะทำงานผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ / ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่, การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงิน, การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯลฯ และ สทป.เชียงใหม่ เขต ๖ ได้มอบหมายให้กลุ่มกฎหมายและคดี มีหน้าที่รวบรวมสถิติเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ นั้น

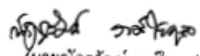
กลุ่มกฎหมายและคดี จึงขอรายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

**ไตรมาสที่ ๑** (เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕-เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕)

ไม่มีการร้องเรียน เรื่องการรับสินบน, การจัดซื้อจัดจ้าง และผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นายณัฐวัฒน์ วงศ์ใหญ่)  
นิติกรชำนาญการพิเศษ



(นายพัฒนพงศ์ พวงทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เดือน	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่				จำนวนเรื่อง ดำเนินการ แล้วเสร็จ	จำนวนเรื่อง อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	หมายเหตุ
	การรับ สินบน	การจัดซื้อ จัดจ้าง	ผลประโยชน์ ทับซ้อน	อื่นๆ			
ตุลาคม ๒๕๖๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
ธันวาคม ๒๕๖๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
มกราคม ๒๕๖๖							
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖							
มีนาคม ๒๕๖๖							
เมษายน ๒๕๖๖							
พฤษภาคม ๒๕๖๖							
มิถุนายน ๒๕๖๖							
กรกฎาคม ๒๕๖๖							
สิงหาคม ๒๕๖๖							
กันยายน ๒๕๖๖							

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

**หมายเหตุ**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ในเรื่องเกี่ยวกับการรับสินบน การทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตน เพราะหน่วยงานได้กำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ทั้งยังได้วางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ , มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม , มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เดือน	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่				จำนวนเรื่อง ดำเนินการ แล้วเสร็จ	จำนวนเรื่อง อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	หมายเหตุ
	การรับ สินบน	การจัดซื้อ จัดจ้าง	ผลประโยชน์ ทับซ้อน	อื่นๆ			
ตุลาคม ๒๕๖๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
ธันวาคม ๒๕๖๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
มกราคม ๒๕๖๖							
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖							
มีนาคม ๒๕๖๖							
เมษายน ๒๕๖๖							
พฤษภาคม ๒๕๖๖							
มิถุนายน ๒๕๖๖							
กรกฎาคม ๒๕๖๖							
สิงหาคม ๒๕๖๖							
กันยายน ๒๕๖๖							

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

**หมายเหตุ**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ในเรื่องเกี่ยวกับการรับสินบน การทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตน เพราะหน่วยงานได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ทั้งยังได้วางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ , มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม , มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในการจัดซื้อจัดจ้าง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สพป.เชียงใหม่ เขต ๖

ที่ ศธ ๐๔๒๒๗/๖๐๖

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

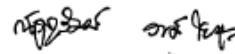
ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์และเจ้าหน้าที่เป็นคณะทำงานผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ / ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่ , การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงิน , การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯลฯ และ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ได้มอบหมายให้กลุ่มกฎหมายและคดี มีหน้าที่รวบรวมสถิติเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ นั้น

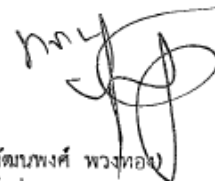
กลุ่มกฎหมายและคดี จึงขอรายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓ ดังนี้

**ไตรมาสที่ ๓** (เดือนเมษายน ๒๕๖๖-เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖)

ไม่มีการร้องเรียน เรื่องการรับสินบน , การจัดซื้อจัดจ้าง และผลประโยชน์ทับซ้อน  
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นายณัฐวัฒน์ วงศ์ใหญ่)  
นิติกรชำนาญการพิเศษ



(นายพัฒนพงศ์ พวงทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เดือน	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่				จำนวนเรื่องที่ ดำเนินการ แล้วเสร็จ	จำนวนเรื่องที่ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	หมายเหตุ
	การรับ สินบน	การจัดซื้อ จัดจ้าง	ผลประโยชน์ ทับซ้อน	อื่นๆ			
ตุลาคม ๒๕๖๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
ธันวาคม ๒๕๖๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
มกราคม ๒๕๖๖	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
มีนาคม ๒๕๖๖	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
เมษายน ๒๕๖๖	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
พฤษภาคม ๒๕๖๖	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
มิถุนายน ๒๕๖๖							
กรกฎาคม ๒๕๖๖							
สิงหาคม ๒๕๖๖							
กันยายน ๒๕๖๖							

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

## ประกาศเจตจำนงการต่อต้านทุจริต



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖  
เรื่อง การรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่ หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย (No Gift Policy) ของกระทรวงศึกษาธิการ ภายใต้แนวคิด “กระทรวงศึกษาธิการ ไม่ทนต่อการทุจริต” (MOE TRUST & Zero Corruption) เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้น ปลุกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ตอบรับนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ โดยร่วมยึดมั่นในเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงออกประกาศการรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือเทศกาลอื่นใด (No Gift Policy) ด้วย พร้อมทั้งได้มอบนโยบายกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต สร้างค่านิยมให้บุคลากรในสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หลีกเลี่ยงการกระทำที่นำไปสู่การเลือกปฏิบัติ การทุจริต หรือการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยได้แจ้งเวียนประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ร่วมต่อต้านการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ตระหนักถึงความสำคัญของการปลุกจิตสำนึก ในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยมทัศนคติ จิตสำนึก วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมป้องกันไม่ให้อาสาสมัครและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เลือกปฏิบัติหรือกระทำการใดอันก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือทุจริตประพฤติมิชอบในหน้าที่ ดังนั้นตามที่ได้แสดงเจตจำนงในการบริหารงานตามกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรแล้ว เพื่อสนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงประกาศนโยบายรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือเทศกาลอื่นใด (No Gift Policy) โดยสามารถแสดงความปรารถนาต่อกันด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ การบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม หรือการทำกิจกรรมจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพัฒนพงศ์ ทวงทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



A Declaration of Intent of Chiangmai Primary Educational Service Area,  
Office 6, in Implementing No Gift Policy 2023

This Declaration was made to adopt the Minister of Education (MOE) policy to fight against corruption under the concept 'No Gift Policy' (MOE TRUST & Zero Corruption Policy) to raise awareness and stimulate consciousness not to tolerate corruption, and the standpoint of Office of the Basic Education Commission aiming to refrain from acceptance and offer gifts during the New Year or any other festivals to prevent corruption and avoid actions regarded as discrimination, corruption or conflicts of interest.

To fulfill the above purpose, the Chiangmai Primary Educational Service Area, Office 6, has adopted the policy not to tolerate corruption in all forms. Thus, the Office sets all officers' measures, values, and attitudes with corruption eradication and prevention of discrimination. The Office declared to implement the No Gift Policy, in which season's greetings are allowable via cards, social media, or volunteering activities instead of giving gifts.

Hereby declared and adopted by all officers of the Office.

Declared on October 28 , 2022

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a vertical stroke.

(Mr. Phattanaphong Puangtong)

Director of Chiangmai Primary Educational Service Area , Office 6

ประกาศงดรับและให้ของขวัญ ในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖  
เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่ หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย (No Gift Policy) ของกระทรวงศึกษาธิการ ภายใต้แนวคิด “กระทรวงศึกษาธิการ ไม่ทนต่อการทุจริต” (MOE TRUST & Zero Corruption) เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้น ปลุกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ตอบรับนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ โดยร่วมยึดมั่นในเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงออกประกาศการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือเทศกาลอื่นใด (No Gift Policy) ด้วย พร้อมทั้งได้มอบนโยบายกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต สร้างค่านิยมให้บุคลากรในสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หลีกเลี่ยงการกระทำที่นำไปสู่การเลือกปฏิบัติ การทุจริต หรือการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยได้แจ้งเวียนประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ร่วมต่อต้านการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ตระหนักถึงความสำคัญของการปลุกจิตสำนึก ในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยมทัศนคติ จิตสำนึก วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือทุจริตประพฤติมิชอบในหน้าที่ ดังนั้นตามที่ได้แสดงเจตจำนงในการบริหารงานตามกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรแล้ว เพื่อสนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงประกาศนโยบายงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือเทศกาลอื่นใด (No Gift Policy) โดยสามารถแสดงความปรารถนาติดต่อกันด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ การบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม หรือการทำกิจกรรมจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพัฒน์พงศ์ ทวงทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



**Declaration of Intent to Administer  
Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 6**

**Subject: No Gift Policy (2023)**

.....  
The Ministry of Education (MOE) has declared its intention to fight corruption by drafting a policy as it pertains to accepting & giving gifts, under the concept of 'MOE TRUST & Zero Corruption'. This is to raise awareness that, under the mandate of MOE, corruption will not be accepted or tolerated under any circumstances, even if this is directed to portray a positive image of the Ministry.

The Office of Basic Education Commission has accepted the policy presented by MOE and has mandated personnel to refrain from accepting and giving gifts during 2023 New Year celebration, or any other festivals during this calendar year. The Office has provided strict guidelines and measures to prevent corruption, avoid actions that lead to discrimination, as well as to avert conflicts of interest.

To comply with the mandates of MOE as it pertains to corruption, Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 6 has also placed directives for personnel to refrain from accepting and giving gifts during 2023 New Year celebration or any other festivals during this year. It is recommended that individuals express their well-wishes by using digital greeting cards and social media platforms, or by offering volunteer activities instead of giving gifts.

This is hereby announced for general information and strict adherence.

Published: October 28 , 2022

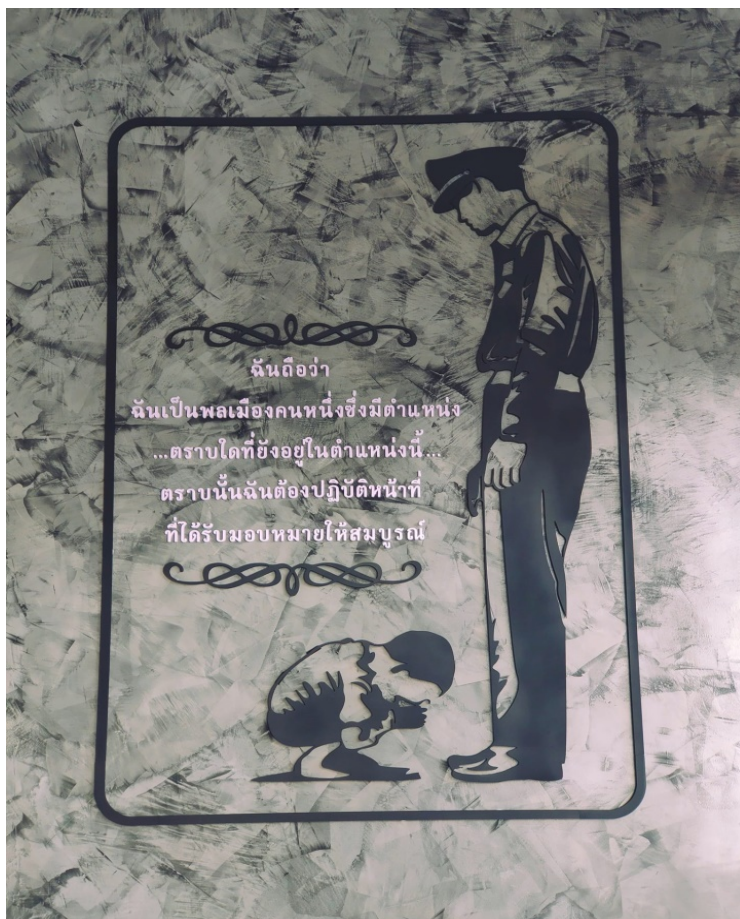
(Mr. Phattanaphong Puangtong)  
Director of Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 6



กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ โดยจัดพิธีทำบุญตักบาตร ทำบุญเนื่องในโอกาส ครบรอบ ๑๕ ปี การก่อตั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ณ หอประชุม สพป. เชียงใหม่ เขต ๖



การติดสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกพลเมืองในการร่วมกันต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมความมีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานตอบแทนคุณแผ่นดิน





การสร้างความตระหนัก ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากร ได้ปฏิบัติงานราชการอย่างมีมาตรฐาน เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และตามขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน โดยมีการวางข้อตกลงในการทำงานร่วมกัน และจัดทำเป็นป้ายปิดไว้ที่สำนักงาน



มีการกำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ และกำหนดเป็นข้อตกลงร่วมกันในการช่วยกันประหยัดพลังงาน ทำป้าย สัญลักษณ์การประหยัดพลังงานติดไว้ในสำนักงาน และแจ้งมาตรการให้ทุกคนทราบ



## วันที่ 15 มิถุนายน 2566 อบรมความรู้ป้องกันการทุจริตและการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 พร้อมด้วยคณะผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา ร่วมดำเนินกิจกรรมโครงการ อบรมความรู้ป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ กิจกรรมฟังบรรยายธรรม จากท่านเจ้าคุณสุวรรณเมธี ดร. เจ้าอาวาสวัดพระธาตุศรีจอมทองวรวิหาร กิจกรรมอบรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจาก ป.ป.ช. ภาค 5 โดยมีการถ่ายทอดการประชุมทางไกลผ่านระบบ Zoom ให้โรงเรียนในสังกัดทุกโรงได้เข้าร่วมกิจกรรม ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่





# จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6




ฉบับที่ 134/2566  
ประจำวันที่ 15 มิถุนายน 2566

## สพป.เชียงใหม่ เขต 6 อบรมความรู้ป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



**วันที่ 15 มิถุนายน 2566**

นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 พร้อมด้วยผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา ร่วมดำเนินกิจกรรมโครงการอบรมความรู้ป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บึงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ กิจกรรมฟังบรรยายธรรม จากท่านเจ้าคุณสุวรรณเมธี ดร. เจ้าอาวาสวัดพระธาตุศรีจอมทองวรวิหาร กิจกรรมอบรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจาก ป.ป.ช. ภาค 5 โดยมี การถ่ายทอดการประชุมทางไกลผ่านระบบ Zoom ให้โรงเรียนในสังกัดทุกโรงได้เข้าร่วมกิจกรรม ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

รายงานโดย : เกษยาณัฐย์ แสงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6    🌐 [www.facebook.com/chiangmairea6/](https://www.facebook.com/chiangmairea6/)    🌐 [www.chiangmairea6.go.th](http://www.chiangmairea6.go.th)

วันที่ 13 มิถุนายน 2566 ประชุม ติดตามและตรวจสอบความถูกต้องของ  
ข้อมูล ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT



# จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



ฉบับที่ 130/2566  
ประจำวันที่ 13 มิถุนายน 2566

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ประชุมติดตามการตอบแบบวัด  
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT



วันที่ 13 มิถุนายน 2566  
นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานการประชุม ติดตามและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ณ ห้องประชุมชัชวราภรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่



รายงานโดย : นายชาญชัย แสวงสร ศึกษานิเทศก์ไปปฏิบัติราชการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



053-341375-6



[www.facebook.com/chiangmaiaeo6/](https://www.facebook.com/chiangmaiaeo6/)



[www.chiangmaiaeo6.go.th](http://www.chiangmaiaeo6.go.th)



วันที่ 9 มิถุนายน 2566 สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ประชาสัมพันธ์ เตือนผู้สมัคร  
สอบแข่งขันบรรจุครูผู้ช่วย อย่าหลงเชื่อ!!! หากมีผู้แอบอ้าง  
ว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบบรรจุครูผู้ช่วยได้  
แต่งตั้งได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

**อย่าหลงเชื่อ!!! หากมีผู้แอบอ้าง  
ว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบบรรจุครูผู้ช่วยได้  
แต่งตั้งได้**

นายพัฒน์พงศ์ ทวงทอง	ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6	เบอร์โทร 089-055-7819
นายณพพร เดชชิต	รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6	เบอร์โทร 097-946-1718
นายเอกนรินทร์ โงมนณี	รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6	เบอร์โทร 087-863-6893
นายวัลลภ โควรานนท์	รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6	เบอร์โทร 081-289-5787



วันที่ 8 มิถุนายน 2566 สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ประชุม Online ชี้แจงการเสริมสร้างความเข้าใจในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT

นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานการประชุม Online ชี้แจงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และเสริมสร้างความเข้าใจ ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) การประเมิน ITA Online ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ณ ห้องประชุม แม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6




ฉบับที่ 126/2566  
ประจำวันที่ 8 มิถุนายน 2566

**สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ประชุม Online ชี้แจงการเสริมสร้าง  
ความเข้าใจในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT**






**วันที่ 8 มิถุนายน 2566**

นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานการประชุม Online ชี้แจงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และเสริมสร้างความเข้าใจ ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) การประเมิน ITA Online ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ณ ห้องประชุม แม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่




รายงานโดย : เกษภานุชัย แสงอร บัณฑิตการงานทั่วไปปฏิบัติกร  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6     [www.facebook.com/chiangmairea6/](http://www.facebook.com/chiangmairea6/)     [www.chiangmairea6.go.th](http://www.chiangmairea6.go.th)

วันที่ 8 มิถุนายน 2566 สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ประชุมการติดตามและ  
ตรวจสอบความถูกต้องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ครั้งที่ 1

การติดตามและตรวจสอบความถูกต้องของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในส่วนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ครั้งที่ 1 ณ ห้องประชุมแม่ยะ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6




ฉบับที่ 125/2566  
ประจำวันที่ 8 มิถุนายน 2566

### สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ประชุมการติดตามและตรวจสอบความถูกต้อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ครั้งที่ 1

**วันที่ 8 มิถุนายน 2566**

นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานการประชุมการติดตามและตรวจสอบความถูกต้องของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในส่วนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ครั้งที่ 1 ณ ห้องประชุมแม่ยะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่









รายงานโดย : นายชาญชัย แสงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6     [www.facebook.com/chiangmaiarea6/](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6/)     [www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)



## ประชุม ITA สถานศึกษาออนไลน์




### จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

**กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา**  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

## การประชุม ITA สถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2566

ประจำ วันพฤหัสบดีที่ 18 เดือน พฤษภาคม 2566 ฉบับที่ 113 / 2566










วันพฤหัสบดีที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 นายพัฒนาพงศ์ พวงทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต 6 มอบหมายให้นางสาวเกษแก้ว ป่วนแดง ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการศึกษา เป็นประธานในการเปิดการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านระบบออนไลน์ Google Meet พร้อมด้วยคณะทำงาน ITA สถานศึกษา ณ ห้องประชุมแม่ยะ สพป.เชียงใหม่ เขต 6

รายงานโดย นางจิราภรณ์ ทองศิริ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ



[www.facebook.com/chaingmaiarea6](https://www.facebook.com/chaingmaiarea6)


[www.chaingmaiarea6.go.th](http://www.chaingmaiarea6.go.th)


053-341375-6

## ประชุมITA Online สถานศึกษา

## จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์


**สพป.เชียงใหม่  
เขต 6**
**ฉบับที่ 97/2566  
วันที่ 24 เมษายน 2566**


## ประชุม ITA Online สถานศึกษา



วันที่ 24 เมษายน 2566 นายเอกนรินทร์ โจนมณี รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 พร้อมคณะทำงานโครงการโรงเรียนสุจริต สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เข้าร่วมประชุมออนไลน์ กับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อรับมอบนโยบาย และรับฟังการชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านระบบ Google Meet ณ ห้องประชุม วชิรราช ชั้น 3 สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ซึ่งปีนี้ สพฐ. ได้กำหนดเป้าหมาย ให้สถานศึกษาที่เข้ารับการประเมิน ITA Online ผ่านการประเมินร้อยละ 80 และให้เริ่มเตรียมการประเมิน ITA Online สถานศึกษา ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2566 เป็นต้นไป





## ประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติ



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 96/2566 ประจำวันที่ 20 เมษายน 2566

## ประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร 15 ปี



วันที่ 20 เมษายน 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ 2566 (เขตพื้นที่สูงจรัส) โดยจัดพิธีทำบุญครบรอบ 15 ปี วันสถาปนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 (กุมภาพันธ์ 2551-2566) พร้อมนี้ นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 9 ท่าน ที่ปฏิบัติงานที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาติดต่อกันมากกว่า 15 ปี (ตั้งแต่เริ่มตั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 6) ทั้งนี้ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติ ซึ่งได้ช่วยพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในด้านความวิริยะอุตสาหะในการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการพัฒนาการศึกษา อย่างเต็มกำลังความสามารถ

รายงานโดย : นางจรัสกรณี กองสีรี ศึกษาพิเศษศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



053-341375-6



www.facebook.com/chiangmaioreo6/



www.chiangmaioreo6.go.th

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ร่วมขับเคลื่อน สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับ สถานศึกษาในสังกัด



**จดหมายข่าว**

# ประชาสัมพันธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6

**ฉบับที่ 79/2566 วันที่ 27 มีนาคม 2566**

## MOU ร่วมขับเคลื่อน สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับ สถานศึกษาในสังกัด













วันที่ 27 มีนาคม 2566 นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ MOU ร่วมขับเคลื่อนปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัด ทั้งนี้ได้ส่งมอบ MOU ให้กับผู้บริหารสถานศึกษา หรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อร่วมแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ ร่วมมือกับการจัด กิจกรรมป้องกันการทุจริตทุกกิจกรรม รวมถึง ร่วมกันสร้างวัฒนธรรม ปฏิเสธการ รับของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องประชุมวชิราวุธ สพป. เชียงใหม่ เขต 6



รายงานโดย : นางจิราภรณ์ กองลิรี ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6     [www.facebook.com/chiangmaiarea6/](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6/)     [www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)



สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ทำ MOU ร่วมขับเคลื่อน สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับประธานเครือข่ายคุณภาพการศึกษาทั้ง 12 เครือข่าย



**จดหมายข่าว**

## ประชาสัมพันธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6

**ฉบับที่ 78/2566 วันที่ 27 มีนาคม 2566**

### MOU ร่วมขับเคลื่อน สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับประธานเครือข่าย คุณภาพการศึกษา ทั้ง 12 เครือข่าย ในสังกัด

















วันที่ 27 มีนาคม 2566 นายพัฒนพงศ์ พงษ์ทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ร่วมลงนาม  
 ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ MOU ร่วมขับเคลื่อนปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร  
 ให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift  
 Policy) ในสถานศึกษาในเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
 ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในสังกัด  
 ทั้ง 12 เครือข่ายทั้งนี้ได้ส่งมอบ MOU ให้กับประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา  
 ทั้ง 12 เครือข่าย เพื่อสร้างปฏิญญาความร่วมมือในการร่วมกันสร้างวัฒนธรรม ปฏิเสธการ  
 รับของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องประชุมจิราธร สพป.เชียงใหม่ เขต 6

รายงานโดย : นางจิราภรณ์ ทองสีริ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ  
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

 053-341375-6

 [www.facebook.com/chiangmaiarea6/](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6/)

 [www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ทำ MOU ร่วมขับเคลื่อนสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับสมาคมครู 3 อำเภอ



**จดหมายข่าว**

# ประชาสัมพันธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6

**ฉบับที่ 77/2566 วันที่ 27 มีนาคม 2566**

## MOU ร่วมขับเคลื่อนสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับสมาคมครูสามอำเภอ









**วันที่ 27 มีนาคม 2566** นายพัฒนาพงศ์ พวงทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ MOU ร่วมขับเคลื่อนปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และได้ส่งมอบ MOU ให้กับนายก้าพล คำแบ่ง นายกสมาคมครูอำเภอจอมทอง , นายสงค์ ร่มโพธิ์ นายกสมาคมครูอำเภอแม่แจ่ม , นายอนุสิทธิ์ จันทะภูฎ นายกสมาคมครูอำเภอกัลยาณิวัฒนา ณ ห้องประชุมวชิรธาร สพป.เชียงใหม่ เขต 6



รายงานโดย : นางจิราภรณ์ ทองสิริ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

 053-341375-6
 [www.facebook.com/chiangmaiarea6/](http://www.facebook.com/chiangmaiarea6/)
 [www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)



ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มอบนโยบาย No Gift Policy จาก  
สพป.เชียงใหม่ เขต 6 สู่อสถานศึกษา



จดหมายข่าว

## ประชาสัมพันธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 76/2566 วันที่ 27 มีนาคม 2566

### มอบนโยบาย No Gift Policy จากสพป.เชียงใหม่ เขต 6 สู่อสถานศึกษา









วันที่ 27 มีนาคม 2566 นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้มอบนโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษา ในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ครั้งที่ 2/2566 ณ ห้องประชุมวชิรธาร สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ / ก่อน / หลัง การปฏิบัติหน้าที่



รายงานโดย : นางจิราภรณ์ ทองสีริ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6     [www.facebook.com/chiangmaiarea6/](http://www.facebook.com/chiangmaiarea6/)     [www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ -2 มีนาคม 2566 นายพัฒนพงษ์ พวงทอง ผอ.สพป.ชม.6 มอบหมายให้นางฉายทอง ปงนวล พร้อมด้วย นางจิราภรณ์ทองสิริ ศึกษาพิเศษ สพป.ชม.6 เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพมหานคร

 **จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์**  **กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา**  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 66/2566 วันที่ 3 มกราคม 2566

**ประชุมการขับเคลื่อน ITA ปีงบประมาณ 2566**

วันที่ 27-2 มีนาคม 2566 นายพัฒนพงษ์ พวงทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้นางฉายทอง ปงนวล พร้อมด้วย นางจิราภรณ์ ทองสิริ ศึกษาพิเศษ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพมหานคร





รายงานโดย นางจิราภรณ์ ทองสิริ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ  053-341375-6  **นิเทศเชียงใหม่ทท**



วันที่ 8 มีนาคม 2566 นายเอกนรินทร์ โงนมนี รองผอ.สพป.ชม.6 พร้อมด้วย นายณัฐภูวัฒน์ วงศ์ไยมูล นิตกร และทีมศึกษานิเทศก์ ร่วมประชุมวางแผนแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ณ ห้องประชุมแม่ยะ

ฉบับที่ 58/2566 วันที่ 8 มีนาคม 2566  
จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

**ประชุมชี้แจงแนวทาง ITA**

วันที่ 8 มีนาคม 2566 นายเอกนรินทร์ โงนมนี รอง ผอ. สพป. ชม. 6 พร้อมด้วย นายณัฐภูวัฒน์ วงศ์ไยมูล นิตกร สพป.ชม.6 นางฉายทอง ปงนวล นางสาวรวลัญช์ จัตกุล และนางจิราภรณ์ ทองสิริศึกษานิเทศก์ สพป. ชม. 6 ร่วมประชุมวางแผนแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ 2566 ณ ห้องประชุมแม่ยะ สพป.ชม.6

รายงานโดย  
นางจิราภรณ์ ทองสิริ ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ  
053-341375-6 WWW.CHAINGMAIAREA6.CO.TH CHAINGMAIAREA6

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 นายเอกนรินทร์ โงนมนี รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมโครงการนิเทศเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา โรงเรียนในสังกัด กิจกรรมที่ 5 ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในสถานศึกษาภายใต้โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และโรงเรียนวิถีพุทธ พร้อมด้วยทีมศึกษานิเทศก์



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
การอบรมโรงเรียนคุณธรรมสพฐ. และโรงเรียนวิถีพุทธ  
ฉบับที่ 48/2566 วันศุกร์ ที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 นายเอกนรินทร์ โงนมนี รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมโครงการนิเทศเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนในสังกัด กิจกรรมที่ 5 ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในสถานศึกษาภายใต้โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และโรงเรียนวิถีพุทธ พร้อมด้วยทีมศึกษานิเทศก์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ที่รับผิดชอบโครงการฯ ให้แก่คณะครูในอำเภอจอมทอง ณ ห้องประชุมอินทนนท์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6

รายงานโดย นางจิราภรณ์ ทองศิริ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ 053-341375-6 นิเทศเชียงใหม่เขต 6



วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 นายเอกนรินทร์ โงนมนี รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมโครงการนิเทศเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา โรงเรียนในสังกัด กิจกรรมที่ 5 ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในสถานศึกษาภายในโครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และโรงเรียนวิถีพุทธ


จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์




**กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา**

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6**

**การอบรมโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และโรงเรียนวิถีพุทธ**

ฉบับที่ 54/2566 วันจันทร์ ที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 นายเอกนรินทร์ โงนมนี รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมโครงการนิเทศเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนในสังกัด กิจกรรมที่ 5 ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในสถานศึกษาภายใต้โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และโรงเรียนวิถีพุทธ พร้อมด้วยทีมศึกษานิเทศก์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ที่รับผิดชอบโครงการฯ ให้แก่คณะครูในอำเภอแม่แจ่ม ณ ห้องประชุม โรงเรียนชุมชนบ้านช่างเต๋อ อ.แม่แจ่ม














รายงานโดย นางจิราภรณ์ ทองศิริ ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ  053-341375-6  นิเทศเชียงใหม่เขต 6

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จัดอบรมโครงการนิเทศเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนในสังกัด กิจกรรมที่ 5 ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในสถานศึกษาภายใต้โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และโรงเรียนวิถีพุทธ


จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์




**กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา**  
**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6**  
**การอบรมโรงเรียนคุณธรรมสพฐ. และโรงเรียนวิถีพุทธ**

ฉบับที่ 59/2566 วันจันทร์ ที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2566

วันที่ 10 มีนาคม 2566 นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมโครงการนิเทศเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนในสังกัด กิจกรรมที่ 5 ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในสถานศึกษาภายใต้โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และโรงเรียนวิถีพุทธ พร้อมด้วยนายเนพร เดชชิต รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ทีมศึกษานิเทศก์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ที่รับผิดชอบโครงการฯ ให้แก่คณะครูในอำเภอภักดีพัฒนา ณ ห้องประชุม โรงเรียนบ้านจันทร์ อ.ภักดีพัฒนา














รายงานโดย นางจิราภรณ์ ทองศิริ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ  053-341375-6  นิเทศเชียงใหม่เขต 6



วันที่ 11-13 มีนาคม 2566 สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA Online) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้มอบหมายให้ นายณัฐวุฒน์ วงศ์ไยมูล นิติกร และนางวัฒนา ประทรวงศักดิ์ ศึกษาพิเศษ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารุ่นที่ 2 ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ เพื่อนำความรู้มาขยายผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบถึงตัวชี้วัดการประเมิน ITA และเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA Online ของปีงบประมาณ 2566



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6




ฉบับที่ 68/2566  
ประจำวันที่ 13 มีนาคม 2566

**สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA Online)**






วันที่ 11-13 มีนาคม 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้มอบหมายให้นายณัฐวุฒน์ วงศ์ไยมูล นิติกร และนางวัฒนา ประทรวงศักดิ์ ศึกษาพิเศษ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารุ่นที่ 2 ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ เพื่อนำความรู้มาขยายผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบถึงตัวชี้วัดการประเมิน ITA และเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA Online ของปีงบประมาณ 2566

รายงานโดย : นายฐานุชัย แสงอรุณ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6    🌐 [www.facebook.com/chiangmairea6/](http://www.facebook.com/chiangmairea6/)    🌐 [www.chiangmairea6.go.th](http://www.chiangmairea6.go.th)

# รับมอบเกียรติบัตรITA



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



### รับมอบเกียรติบัตร ITA

ประจำวันจันทร์ที่ 13 เดือน มีนาคม 2566
ฉบับที่ 67/2566





สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มอบเกียรติบัตร ให้แก่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลคะแนนอยู่ในระดับ AA (Excellence)


[www.facebook.com/chaingmaiaea6](https://www.facebook.com/chaingmaiaea6)


[www.chaingmaiaea6.go.th](http://www.chaingmaiaea6.go.th)


053-341375-6

รายงานโดย นางจิราภรณ์ ทองสิริ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ



โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน จัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี 2566”



จดหมายข่าว

# ประชาสัมพันธ์

## สพป.เชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 2/2566 วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน จัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี 2566”









วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 นายเอกนรินทร์ โจนมณี รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 พร้อมด้วย นางสาวเรณู อุดรชัย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ และคณะทำงาน ได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี 2566” โดยวิทยากรจาก สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้ความรู้กับผู้บริหารสถานศึกษาและเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบงานด้านพัสดุของโรงเรียนในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ณ โรงแรมกรีนเลค รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่

รายงานโดย : นางสาวศุภลักษณ์ สุภระ ลูกจ้างชั่วคราว  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6     [www.facebook.com/chiangmaiaarea6/](https://www.facebook.com/chiangmaiaarea6/)     [www.chiangmaiaarea6.go.th](http://www.chiangmaiaarea6.go.th)

วันที่ 10 มกราคม 2566 นายณพพร เดชชิต รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นผู้แทนของ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 รับมอบเกียรติบัตร จากจังหวัดเชียงใหม่ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่ ณ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เพื่อแสดงว่า สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นหน่วยงานที่มีคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในระดับ AA



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6




ฉบับที่ 3/2566  
ประจำวันที่ 10 มกราคม 2566

**สพป.เชียงใหม่ เขต 6 รับมอบเกียรติบัตร จากจังหวัดเชียงใหม่ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่**

วันที่ 10 มกราคม 2566

นายณพพร เดชชิต รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นผู้แทนของ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 รับมอบเกียรติบัตร จากจังหวัดเชียงใหม่ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่ ณ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เพื่อแสดงว่า สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นหน่วยงานที่มีคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในระดับ AA





ยินดีอย่างยิ่งแล้วเหล่าเจ้ามาเยือน  
สพป. เชียงใหม่ เขต 6

รายงานโดย : เกษยาภรณ์ชัย แสงอรุณ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติราชการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6     [www.facebook.com/chiangmaiarea6/](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6/)     [www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)



พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศ  
เจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6  
กับสถานศึกษาเครือข่ายอินทนนท์ อำเภอจอมทอง ประจำปีงบประมาณ 2566



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6



**พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ  
ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6  
กับสถานศึกษาเครือข่ายอินทนนท์ อำเภอจอมทอง ประจำปีงบประมาณ 2566**

**ฉบับที่ 246 /2565 ประจำวันที่ 10 พฤศจิกายน 2565**









**วันที่ 8 พฤศจิกายน 2565** กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาอินทนนท์  
อำเภอจอมทอง โดย นายประวิทย์ ก้อนสุรินทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำตกแม่กลาง  
ประธานเครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมไพรพามอนอินทนนท์ โรงเรียนบ้าน  
เมืองกลาง โรงเรียนบ้านแม่ปอน โรงเรียนบ้านขุนกลาง และรักษาในตำแหน่งผู้อำนวยการ  
โรงเรียนบ้านเมืองอาง โรงเรียนบ้านขุนยยะ ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การ  
ปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง  
สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษาเครือข่ายอินทนนท์ อำเภอจอมทอง ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
รายงานโดย : นายเกรียงไกร ปุกไชโย เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

 [chiangmaiarea6](#)  
 053-341375-6  
 [www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)

พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศ  
เจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6  
กับสถานศึกษาเครือข่ายพัฒนาศึกษา อำเภอภักดีชุมพล ประจำปีงบประมาณ  
2566



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6



**พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ  
ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6  
กับสถานศึกษาพัฒนาศึกษา อำเภอภักดีชุมพล ประจำปีงบประมาณ 2566**

**ฉบับที่ 245 /2565 ประจำวันที่ 10 พฤศจิกายน 2565**









**วันที่ 9 พฤศจิกายน 2565** กลุ่ม  
โรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพ  
การศึกษาพัฒนาศึกษาโดย นายอนุสิทธิ์  
จันทะกัญ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่  
แตดน้อย นายสมาคมครูอำเภอภักดีชุม  
พล นายชัยประเสริฐ จิวตระกูล  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยปู ประธาน  
เครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการ  
โรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ โรงเรียน  
แม่ตะละ และโรงเรียนบ้านแม่ตะละเหนือ

ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการ  
ร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษาเครือข่ายพัฒนาศึกษา  
อำเภอภักดีชุมพล ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
รายงานโดย : นายเกรียงไกร พุกไชยโย เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

 [chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)  
 053-341375-6  
 [www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)



พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศ  
เจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6  
กับสถานศึกษาเครือข่ายท่าผา-เทพพนม อำเภอแม่แจ่ม ประจำปีงบประมาณ 2566



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6



พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ  
ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6  
กับสถานศึกษาเครือข่ายท่าผา-เทพพนม อำเภอแม่แจ่ม ประจำปีงบประมาณ 2566

**ฉบับที่ 244 /2565 ประจำวันที่ 10 พฤศจิกายน 2565**










**วันที่ 10 พฤศจิกายน 2565** กลุ่มโรงเรียน  
เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาท่าผา-เทพ  
พนม อำเภอแม่แจ่ม โดย นายประสิทธิ์ แก้ว  
ชมภู ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอมเบ็ง  
ประธานเครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการ  
โรงเรียนบ้านทองแขก โรงเรียน ออป.13  
โรงเรียนบ้านม่วงหลวง โรงเรียนบ้านอมขูด  
โรงเรียนบ้านสามสบ โรงเรียนบ้านผานัง โรงเรียนชุมชนตำบลท่าผา โรงเรียนบ้านกัท และโรงเรียนบ้าน  
สองธาร ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต  
และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษาเครือข่ายท่าผา-  
เทพพนม อำเภอแม่แจ่ม ประจำปีงบประมาณ 2566





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
รายงานโดย : นายเกรียงไกร ปุกไชโย เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

 [chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)  
 053-341375-6  
 [www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)

พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศ  
เจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6  
กับสถานศึกษาเครือข่ายท่าข้าม อำเภोजอมทอง ประจำปีงบประมาณ 2566



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6



พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษาเครือข่ายท่าข้าม อำเภोजอมทอง ประจำปีงบประมาณ 2566

**ฉบับที่ 243 /2565 ประจำวันที่ 10 พฤศจิกายน 2565**










**วันที่ 7 พฤศจิกายน 2565** กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาท่าข้าม อำเภोजอมทอง โดย นางเสาวนีย์ คำอุด ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยทราย ประธานเครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแปะ โรงเรียนบ้านท่าข้าม โรงเรียนบ้านบนนา โรงเรียนบ้านขุนแปะ โรงเรียนบ้านสบแจ่มฝั่งซ้าย และโรงเรียนบ้านสบแปะ ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษาเครือข่ายท่าข้าม อำเภोजอมทอง ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
รายงานโดย : นายเกรียงไกร ปุคไชโยโย เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

 [chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)  
 053-341375-6  
 [www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)



ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติโรงเรียนที่เข้าร่วม  
ประเมิน ITA Online สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

 กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา  
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
 ฉบับที่ 247/65 วันพุธ ที่ 16 พฤศจิกายน 2565

### ผอ.สพป.ชม. 6 มอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติโรงเรียนที่เข้าร่วม ประเมิน ITA Online สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565



วันที่ 16 พฤศจิกายน 2565 นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติโรงเรียนในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ในพื้นที่อำเภอแม่แจ่ม ที่เข้าร่วม และผ่านการประเมิน ITA Online สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งโรงเรียนในอำเภอแม่แจ่ม ทั้ง 5 เครือข่าย มีโรงเรียนคุณภาพประจำตำบลที่เข้าร่วมประเมิน ITA Online จำนวน 7 โรงเรียน โดย โรงเรียนชุมชนตำบลท่าผา ได้คะแนนในระดับ A 92.46 คะแนน (อันดับที่ 5 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) โรงเรียนชุมชนบ้านพร้าวหนุ่ม ระดับ A โรงเรียนบ้านปางหินฝน ระดับ A โรงเรียนบ้านกองแขก ระดับ A โรงเรียนบ้านปางอู้ง ระดับ A โรงเรียนบ้านแม่นาจร ระดับ A และโรงเรียนบ้านทุ่งแก ระดับ B

 [www.facebook.com/chaingmaiarea6](https://www.facebook.com/chaingmaiarea6)
 [www.chaingmaiarea6.go.th](http://www.chaingmaiarea6.go.th)
 053-341375-6

รายงานโดยนางจิราภรณ์ ทองสิริ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ

พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษาเครือข่ายกัลยาณิวัฒนา อำเภอกัลยาณิวัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2566



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

### สพป.เชียงใหม่ เขต 6



พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษาเครือข่ายกัลยาณิวัฒนา อำเภอกัลยาณิวัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2566

**ฉบับที่ 242 /2565 ประจำวันที่ 10 พฤศจิกายน 2565**









**วันที่ 9 พฤศจิกายน 2565** กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กัลยาณิวัฒนา โดย นายวิศิษฎ์ชัย อภิวงศ์เจริญ ผู้อำนวยการโรงเรียนสามัคคีสันม่วง ประธานเครือข่ายกัลยาณิวัฒนา พร้อมด้วยรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบ้านจันทร์ โรงเรียนบ้านแจ่มหลวง โรงเรียนบ้านห้วยยา และโรงเรียนบ้านขุนแม่รวม ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษาเครือข่ายกัลยาณิวัฒนา อำเภอกัลยาณิวัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

รายงานโดย : นายเกรียงไกร ปุกไชโย เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

 [chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)

 053-341375-6

 [www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)



พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศ  
เจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6  
กับสถานศึกษาเครือข่ายเบญจมิตร อำเภอแม่แจ่ม ประจำปีงบประมาณ 2566



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6



พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ  
ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6  
กับสถานศึกษาเครือข่ายเบญจมิตร อำเภอแม่แจ่ม ประจำปีงบประมาณ 2566

ฉบับที่ 241 /2565 ประจำวันที่ 10 พฤศจิกายน 2565



วันที่ 8 พฤศจิกายน 2565

กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนา  
คุณภาพการศึกษาเบญจมิตร  
อำเภอแม่แจ่ม โดย นายจักร พิชัย  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขุนแม่  
หยอด ประธานเครือข่าย พร้อม  
ด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้าน  
ปางอุ๋ง โรงเรียนบ้านปางเกี้ยว  
โรงเรียนบ้านพาละปี และรักษาการ  
ในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน  
บ้านนากลาง ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติ  
ราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียน  
สุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษาเครือข่ายเบญจ  
มิตร อำเภอแม่แจ่ม ประจำปีงบประมาณ 2566









 [chiangmaiarea6](#)  
 053-341375-6  
 [www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
รายงานโดย : นายเกรียงไกร ปุทธิชัยโย เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศ  
 เจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6  
 กับสถานศึกษาเครือข่ายสามัคคี อำเภอแม่แจ่ม ประจำปีงบประมาณ 2566



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6



พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ  
 ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6  
 กับสถานศึกษาเครือข่ายสามัคคี อำเภอแม่แจ่ม ประจำปีงบประมาณ 2566

---

ฉบับที่ 240 /2565 ประจำวันที่ 10 พฤศจิกายน 2565

วันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาสามัคคี  
 อำเภอแม่แจ่ม โดย นายอาคม ศรีสวัสดิ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนิน ประธาน  
 เครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งยาว โรงเรียนบ้านต่อเรือ โรงเรียน  
 ชุมชนบ้านช่างเคิ่ง โรงเรียนบ้านแม่ปาน โรงเรียนอินทนนท์วิทยา โรงเรียนชุมชนบ้าน  
 พร้าวห่ม และโรงเรียนบ้านแม่ศึก ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การ  
 ปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต  
 ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษาเครือข่ายสามัคคีอำเภอแม่แจ่ม ประจําปี  
 งบประมาณ พ.ศ. 2566










สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

รายงานโดย : นายเกรียงไกร ปุทธิไชย ผู้อำนวยการสำนักงาน

 [chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)

 053-341375-6

 [www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)



ผอ.สพป.ชม.6 มอบเกียรติบัตรยกย่องเขตชูเกียรติโรงเรียนที่เข้าร่วมการ  
ประเมิน ITA Online สถานศึกษา



ฉบับที่ 237/2565 วันพุธ ที่ 9 เดือน พฤศจิกายน 2565

### จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

**ผอ.สพป.ชม.6 มอบเกียรติบัตรยกย่องเขตชูเกียรติ  
โรงเรียนที่เข้าร่วมการประเมิน ITA Online สถานศึกษา**



วันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มอบเกียรติบัตรยกย่องเขตชูเกียรติโรงเรียนในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ในพื้นที่อำเภอภูกามยาวที่เข้าร่วม และผ่านการประเมิน ITA Online สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งโรงเรียนในอำเภอภูกามยาว ทั้งสองเครือข่าย มีโรงเรียนคุณภาพประจำตำบลที่เข้าร่วมประเมิน ITAOnline จำนวน 4 โรงเรียน โรงเรียนบ้านแจ่มหลวง ได้คะแนนในระดับ AA 95.89 คะแนน (อันดับที่ 2 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) โรงเรียนบ้านจันทร์ ระดับ AA โรงเรียนบ้านแม่แอนเหนือ ระดับ A และโรงเรียนบ้านแม่แดดน้อย ระดับ A

รายงานโดย นางจิราภรณ์ ทองสิริ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ



CHAINGMAIAREA6



WWW.CHAINGMAIAREA6.CO.TH



053-341375-6

พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศ  
เจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6  
กับสถานศึกษาเครือข่ายประจิมพัฒนา อำเภอแม่แจ่ม ประจำปีงบประมาณ 2566



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6



พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ  
ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6  
กับสถานศึกษาเครือข่ายประจิมพัฒนา อำเภอแม่แจ่ม ประจำปีงบประมาณ 2566

ฉบับที่ 224 /2565 ประจำวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565









วันที่ 7 พฤศจิกายน 2565 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาประจิมพัฒนา อำเภอแม่แจ่ม  
โดย นายอาทิตย์ ะโลใจ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่ตม ประธานเครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียน  
บ้านปางหินฝน โรงเรียนบ้านแปะสามัคคี โรงเรียนบ้านแม่แฮใต้ โรงเรียนบ้านแม่หงายหลวง และรักษาการ  
ในตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านทุ่งแก โรงเรียนหลวงพัฒนา บ้านพุย โรงเรียนบ้านเขาะวิทยา โรงเรียน  
บ้านพุย สาขาพุยใต้ และโรงเรียนบ้านขุนแม่ยาย ได้ร่วม ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติ  
ราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับ  
สถานศึกษาเครือข่ายประจิมพัฒนา อำเภอแม่แจ่ม ประจำปี  
งบประมาณ 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
รายงานโดย : นายเกรียงไกร ปุกไชโย เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

 [chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)

 053-341375-6

 [www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)



พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศ  
เจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6  
กับสถานศึกษาเครือข่ายแม่นาจร อำเภอแม่แจ่ม ประจำปีงบประมาณ 2566



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6



พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ  
ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6  
กับสถานศึกษาเครือข่ายแม่นาจร อำเภอแม่แจ่ม ประจำปีงบประมาณ 2566

ฉบับที่ 231 /2565 ประจำวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565













วันที่ 8 พฤศจิกายน 2565

กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่นาจร อำเภอแม่แจ่ม โดย นายสัจด์ ร่มโพธิ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาอ่อง นายกสภาคครูอำเภอแม่แจ่ม นายไทรรัตน์ ปันศิริ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสบวาก ประธานเครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่นาจร โรงเรียนบ้านแม่ละอ โรงเรียนบ้านแม่วาก และรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่รุ โรงเรียนบ้านสบแม่รวม โรงเรียนบ้านห้วยผา โรงเรียนบ้านแม่ชา โรงเรียนบ้านแม่หอย และโรงเรียนบ้านแม่เอาะ ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษาเครือข่ายแม่นาจร อำเภอแม่แจ่ม ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
รายงานโดย : นายเกรียงไกร นุกไชโย เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

[chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)  
053-341375-6  
[www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)

กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาจอมทองร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริตระหว่าง สพป.ชม.6 กับ สถานศึกษาเครือข่ายจอมทอง



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6





กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาจอมทอง ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริตระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษาเครือข่ายจอมทอง

---

**ฉบับที่ 220 /2565 ประจำวันที่ 3 พฤศจิกายน 2565**

วันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาจอมทอง อำเภอจอมทอง โดย นายกำพล คำแปง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากทางท่าลี่ นายกสุมาคมครูอำเภอจอมทอง นายม่อนถิ่น นพคุณ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยน้ำดิบ ประธานเครือข่าย พร้อมด้วย ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีจอมทอง โรงเรียนบ้านห้วยส้มป่อย และโรงเรียนบ้านขุนแตะ ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษาเครือข่ายจอมทอง อำเภอจอมทอง ประจำปีงบประมาณ 2566






[chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)  
 053-341375-6  
[www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
 รายงานโดย : นายเกรียงไกร ปุกไชยโย เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่สอย อำเภอจอมทอง ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนง



สุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับ  
สถานศึกษาเครือข่ายแม่สอย



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6



กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่สอย  
ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการปฏิบัติราชการ  
ตามประกาศเขตอำนาจสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริตระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6  
กับสถานศึกษาเครือข่ายแม่สอย

ฉบับที่ 213 /2565 ประจำวันที่ 3 พฤศจิกายน 2565

วันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่สอย อำเภอจอมทอง โดย นายสงบ เจริญสุข ผู้อำนวยการโรงเรียนป่ากล้วยพัฒนา ประธานเครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่สอย โรงเรียนบ้านโรงวัว โรงเรียนบ้านหนองคัน โรงเรียนบ้านห้วยม่วงฝิ่งซ้าย โรงเรียนบ้านใหม่สารภี และโรงเรียนบ้านห้วยสะแพด ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเขตอำนาจสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษาเครือข่ายแม่สอย อำเภอจอมทอง ประจำปีงบประมาณ 2566












สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
รายงานโดย : นายเกรียงไกร ปุกไชโย เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

[chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)  
[053-341375-6](tel:053-341375-6)  
[www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)



กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาโมคคัลลาน อำเภोजอมทอง ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับ สถานศึกษาเครือข่ายโมคคัลลาน



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

### สพป.เชียงใหม่ เขต 6



กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาโมคคัลลาน ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริตระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษาเครือข่ายโมคคัลลาน

ฉบับที่ 214/2565 ประจำวันที่ 3 พฤศจิกายน 2565

วันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาโมคคัลลาน อำเภोजอมทอง โดย นางอภัยรัตน์ สมสุข ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าหลุก ประธานเครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดนาค โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 79 (บ้านหนองอาบช้าง) โรงเรียนบ้านห้วยม่วง และโรงเรียนบ้านสบเตี๊ยะ ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษาเครือข่ายโมคคัลลาน อำเภोजอมทอง ประจำปีงบประมาณ 2566









สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
รายงานโดย : นายเกรียงไกร ปุกไชยโย เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

 [chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)  
 053-341375-6  
 [www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 โดย นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับ งดรับ ของขวัญรวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สพป.เชียงใหม่ เขต 6

**NO GIFT POLICY**

**"งดให้ งดรับ"** ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด  
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

นายพัฒนพงศ์ พวงทอง  
ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 โดย นายพัฒน์พงศ์ พวงทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับ งดรับ ของขวัญรวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖  
เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่ หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย (No Gift Policy) ของกระทรวงศึกษาธิการ ภายใต้แนวคิด “กระทรวงศึกษาธิการ ไม่ทนต่อการทุจริต” (MOE TRUST & Zero Corruption) เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้น ปลุกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ตอบรับนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ โดยร่วมยึดหลักในเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงออกประกาศการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือเทศกาลอื่นใด (No Gift Policy) ด้วย พร้อมทั้งได้มอบนโยบายกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต สร้างค่านิยมให้บุคลากรในสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หลีกเลี่ยงการกระทำที่นำไปสู่การเลือกปฏิบัติ การทุจริต หรือการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยได้แจ้งเรียนประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ร่วมต่อต้านการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ตระหนักถึงความสำคัญของการปลุกจิตสำนึก ในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมทั้งกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยมทัศนคติ จิตสำนึก วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมป้องกันไม่ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เลือกปฏิบัติหรือกระทำการใดอันก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือทุจริตประพฤติมิชอบในหน้าที่ ดังนั้นตามที่ได้แสดงเจตจำนงในการบริหารงานตามกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรแล้ว เพื่อสนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงประกาศนโยบายงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือเทศกาลอื่นใด (No Gift Policy) โดยสามารถแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ การบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม หรือการทำกิจกรรมจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพัฒน์พงศ์ พวงทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 และผู้อำนวยการ  
 ทุกกลุ่ม/หน่วย สังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ร่วมลงนามในบันทึกความร่วมมือ  
 (MOU) การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต  
 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

**จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 211 /2565 ประจำวันที่ 31 ตุลาคม 2565



**ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 และผู้อำนวยการทุกกลุ่ม/หน่วย ในสังกัด  
 ร่วมลงนามในบันทึกความร่วมมือ(MOU) การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต  
 และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต  
 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6**



**นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 และผู้อำนวยการทุกกลุ่ม/  
 หน่วย สังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ร่วมลงนามในบันทึกความร่วมมือ (MOU) การ  
 ปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา  
 สุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ณ ห้องประชุม  
 วชิรธาร สพป.เชียงใหม่ เขต 6**

 [chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)  
 053-341375-6  
 [www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)

นายเกรียงไกร ปุทธิชัยโย เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นายนพพร เดชชิต และนายเอกนรินทร์ โจนมณี รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ร่วมลงนามในบันทึกความร่วมมือ (MOU) การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

**จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์**  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 210 /2565 วันที่ 31 ตุลาคม 2565

**ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 และ รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ร่วมลงนามในบันทึกความร่วมมือ (MOU) การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต**

**นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นายนพพร เดชชิต และ นายเอกนรินทร์ โจนมณี รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ร่วมลงนามในบันทึกความร่วมมือ (MOU) การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ณ ห้องประชุมวชิรธาร สพป.เชียงใหม่ เขต 6**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
รายงานโดย : นายเกรียงไกร ปุกไชโย เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

[chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)  
 053-341375-6  
[www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)

ประกาศนโยบายงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ภายใต้แนวคิด กระทรวงศึกษาธิการไม่ทนต่อการทุจริต (MOE TRUST & Zero Corruption)



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 207/2565 ประจำวันที่ 28 ตุลาคม 2565

### ประกาศนโยบายงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด "No Gift Policy"




**วันที่ 28 ตุลาคม 2565**

นายพัฒนาพงศ์ พวงทอง ผอ. สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ประกาศนโยบายงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ภายใต้แนวคิด กระทรวงศึกษาธิการไม่ทนต่อการทุจริต (MOE TRUST & Zero Corruption) เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน




รายงานโดย : นายเจริญกร ปุ๊กไชยโย เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6    🌐 [www.facebook.com/chiangmaioreo6/](https://www.facebook.com/chiangmaioreo6/)    🌐 [www.chiangmaioreo6.go.th](http://www.chiangmaioreo6.go.th)



ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มอบนโยบายในการบริหารงานของ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



จดหมายข่าว

## ประชาสัมพันธ์

### สพป.เชียงใหม่ เขต 6



**ฉบับที่ 206/2565 วันที่ 28 ตุลาคม 2565**

ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มอบนโยบายในการบริหารงานของ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



**วันที่ 28 ตุลาคม 2565** นายพัฒนพงศ์ ฝวงทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้มอบนโยบายในการบริหารงานของ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มี 4 จุดเน้น คือ เน้นการอ่านออกเขียนได้ คิดเลขเป็น , ทักษะชีวิต , ทักษะอาชีพ ความปลอดภัยในสถานศึกษา และยกระดับผลสัมฤทธิ์ และมอบนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คือ การวางแผนอัตรากำลัง , การสรรหาคนดีคนเก่งมาปฏิบัติงาน , การพัฒนาบุคลากร , การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ , การพัฒนาคุณภาพชีวิต , การบรรจุแต่งตั้ง , การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการส่งเสริมจริยธรรมและรักหาวินัยของบุคลากร





รายงานโดย : นายเกรียงไกร ปุกไชโย เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6    📘 [www.facebook.com/chiangmaiarea6/](http://www.facebook.com/chiangmaiarea6/)    🌐 [www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)

ประกาศเจตจำนงเขตสุจริตในการบริหารงานของ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



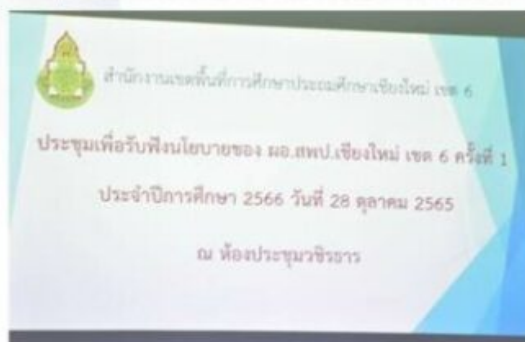
## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

ฉบับที่ 205/2565 ประจำวันที่ 28 ตุลาคม 2565

### ประกาศเจตจำนงเขตสุจริตในการบริหารงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

วันที่ 28 ตุลาคม 2565 นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และหลักธรรมาภิบาล และร่วมกันป้องกันการทุจริต



รายงานโดย : นายเกรียงไกร ปุกไชยโย เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6 📘 [www.facebook.com/chiangmaiaea6/](https://www.facebook.com/chiangmaiaea6/) 🌐 [www.chiangmaiaea6.go.th](http://www.chiangmaiaea6.go.th)



วันที่ 5 เมษายน 2566 ผอ. สพป.ชม 6 มอบหมายให้ นายเอกนรินทร์ โจนมณี รองสพป.ชม 6 เป็นประธานในการประชุมผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต ในการจัดทำแผนการวางแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ในการขับเคลื่อนโครงการฯ



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 90/2566 ประจำวันที่ 5 เมษายน 2566

### การประชุมขับเคลื่อนกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

วันที่ 5 เมษายน 2566 นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้ นายเอกนรินทร์ โจนมณี รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานในการประชุมผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ในสังกัดเพื่อวางแผนการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ การขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองถิ่น (ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนเมษายน 2566 เป็นต้นไป โดยในปีงบประมาณนี้ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ตั้งเป้าหมาย ผ่านการประเมิน ITA Online ในระดับ AA







รายงานโดย : นางจิราภรณ์ ทองสิริ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ

☎ 053-341375-6     [www.facebook.com/chiangmairea6/](https://www.facebook.com/chiangmairea6/)     [www.chiangmairea6.go.th](http://www.chiangmairea6.go.th)



การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความ  
โปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 จำนวน 43  
ข้อมูล ได้เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



มาตรฐานส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การดำเนินการตามมาตรฐานส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

แบบวัด EIT เพื่อให้ผู้บริหาร หรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมใน



-  ประกาศเจตจำนงเขตสุจริตของผู้บริหาร 
-  การขับเคลื่อนนโยบาย NO Gift Policy 
-  ข้อมูลพื้นฐาน 
-  การบริหารงาน 
-  การจัดซื้อจัดจ้าง 
-  การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 
-  การส่งเสริมความโปร่งใส 
-  การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 
-  มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 

# ภาคผนวก





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ที่ ๑๙๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในการแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลแสดงรายละเอียด ที่สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม การกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดังนี้

๑. นายพัฒนพงศ์ พวงทอง	ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	ประธานกรรมการ
๒. นายวัลลภ ไตรวานนท์	รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	รองประธานกรรมการ
๓. นายเอกนรินทร์ โงนมนณี	รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	กรรมการ
๔. นายนพพร เดชชิต	รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	กรรมการ
๕. นางสาวเกษแก้ว ปวนแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการ
๖. นางทองสุข ปิยะวงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๗. นางสาวเรณู อุดรชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๘. นางสาวสมจิต อินจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๙. นางสาวฐานิสสรณ์ ศรีสิงห์ชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ	กรรมการ
๑๐. นางสมพร รุจเลิศ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑๑. นางสาวตากานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ	กรรมการ
๑๒. นางณัฐพร ดอกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ	กรรมการ
๑๓. นายณัฐวัฒน์ วงศ์ใจมูล	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๔. นางสาวอังคณา ไวกุฒิ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๕. นางเดือนใจ ณ รังสี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๖. นางพรณี กันใหม่	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

๑๗. นางสาวนันทยา วงศ์ชัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นางหนึ่งฤทัย ชัยคารา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๙. นายกฤษพล วีระเชเมรักษ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๒๐. นางนภสร รตนบงกช	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๑. ว่าที่ ร.ต.หญิง อธิษฐาน ไซสังข์ ปานะโปย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๒. นางชุติมา กันทวิชัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๓. นางสาววรวิญญ์ จิตกุล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๔. นางจิราภรณ์ ทองสิริ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๕. นางสาวกัลยา วงศ์วรรณ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๒๖. ว่าที่ ร.ต.สิริพงษ์ อธิระณาพัฒน์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๒๗. นางฉายทอง ปงนวล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นางวิวัฒนา ประทรวงศักดิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถและให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพัฒน์พงศ์ พวงทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖