



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็น การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายใต้แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย 1) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต 2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ 3) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ **ส่วนที่ 1** บทนำ นำเสนอความเป็นมาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทวิเคราะห์สถานการณ์ทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) **ส่วนที่ 2** บริบทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาตินโยบาย และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง **ส่วนที่ 3** แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แสดงรายละเอียดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ความเชื่อมโยงของการจัดทำแผน และข้อมูลชื่อโครงการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย และงบประมาณ

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาที่ผ่านมาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อทางลบ ในวงกว้าง

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรากฏในด้านการส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาค่าศีลธรรม ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาวะแก่ประชาชนเกินควรหรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการ จัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและ เสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) ซึ่งเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการโดยให้ ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและ กลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง โดยยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นผลจากสถานการณ์ การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือ สถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กร สาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้ เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่ การปฏิบัติการติดตามประเมินผลและรายงานผลการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้เพื่อให้เกิด การบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

จากแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐาน เทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 3 คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ ส.พ.ร. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นกรอบทิศทาง ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการลดน้อยลง

คะแนนภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ปี 2563 - 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณพ.ศ. 2558 เป็นต้นมา ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565 แสดงดังนี้

หน่วยงาน	ผลคะแนน ITA			
	ปี 62	ปี 63	ปี 64	ปี 65
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6	92.35	82.20	96.36	98.73
คะแนนเฉลี่ยภาพรวมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	80.66	84.92	85.12	96.00

คะแนนรายดัชนีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ปี 2564 - 2565

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 รายดัชนี เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564– 2565 แสดงรายละเอียดดังนี้

หน่วยงาน	คะแนน ITA ภาพรวม		IIT (30)		EIT (30)		OIT (40)	
	ปี 64	ปี 65	ปี 64	ปี 65	ปี 64	ปี 65	ปี 64	ปี 65
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6	96.36	98.73	29.81	29.80	29.57	29.43	36.98	39.50

จากการเปรียบเทียบข้อมูลคะแนนรายดัชนีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2565 พบว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้ คะแนนการประเมินในรายการ IIT และ EIT ซึ่งประกอบด้วยประเด็นด้านความโปร่งใสและด้านความพร้อมรับผิด ต่ำกว่าดัชนีด้านอื่นๆ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 มีจุดที่จะต้องพัฒนายิ่งขึ้นกว่าเดิมและคงสภาพการดำเนินงานในรายการ OIT ให้ต่อเนื่องและ ยั่งยืนต่อไป

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง

2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยใช้กรอบแนวทางแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566

กรอบการประเมิน 10 ตัวชี้วัด ITAS

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| 1) การปฏิบัติหน้าที่ | 2) การใช้งบประมาณ |
| 3) การใช้อำนาจ | 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 6) คุณภาพของการดำเนินงาน |
| 7) ประสิทธิภาพของการสื่อสาร | 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน |
| 9) การเปิดเผยข้อมูล | 10) การป้องกันการทุจริต |

เครื่องมือประกอบด้วย

- แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IIT) 30% จำนวน 5 ตัวชี้วัด 30 คำถาม
 - การปฏิบัติหน้าที่
 - การใช้งบประมาณ
 - การใช้อำนาจ
 - การใช้ทรัพย์สินของราชการ
 - การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- แบบการวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT) 30% จำนวน 3 ตัวชี้วัด 15 คำถาม
 - คุณภาพของการดำเนินงาน
 - ประสิทธิภาพของการสื่อสาร
 - การปรับปรุงระบบการทำงาน
- แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OT) 40% จำนวน 2 ตัวชี้วัด 48 ข้อถาม
 - การเปิดเผยข้อมูล
 - การป้องกันการทุจริต

3. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

ส่วนที่ 2 บริบทที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี เป็นยุทธศาสตร์ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลัก เพื่อเป็นกรอบ การกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของ ยุทธศาสตร์ชาติ การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ฯลฯ ดังนั้น ทิศทางด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงาน ภาครัฐ ทุกหน่วยงานจะถูก กำหนดจากยุทธศาสตร์ชาติ (วิสัยทัศน์ประเทศระยะ 20 ปี) และยุทธศาสตร์ การพัฒนา ระยะ 5 ปี เพื่อให้บรรลุ วิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนามาตามปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อ การบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะ พัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนา แล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ใน ระบบเศรษฐกิจโดยมีกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ดังนี้

1. ด้านความมั่นคง

- (1) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
- (2) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้าง ความเชื่อมั่น ในกระบวนการยุติธรรม
- (3) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหารจัดการ ความมั่นคง ชายแดนและชายฝั่งทะเล
- (4) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษา ดุลยภาพ ความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่
- (5) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศการรักษาความสงบเรียบร้อย ภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ
- (6) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความ มั่นคงของ ฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- (7) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวนอนมากขึ้น

2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (1) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า
- (2) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริม เกษตรกรรายย่อย สู่เกษตรที่ยั่งยืนเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม

(3) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกกระดับผลิตภาพแรงงาน และพัฒนา SMEs สู่อุตสาหกรรม

(4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมือง ศูนย์กลางความเจริญ

(5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาชาติ ประเทศ ส่งเสริม ให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(1) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(2) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

(3) ปกป้องระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

(4) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี

(5) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

4. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

(1) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

(2) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

(3) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

(4) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูตทางวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของชุมชน

(5) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

5. ด้านการสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(1) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ

(2) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง 25 กลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัย อย่างบูรณาการ

(3) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(4) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม

(5) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(6) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม

(2) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ

(3) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ

(4) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- (5) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ
- (6) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (7) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (8) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580)

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์หลัก

- 1) สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
- 2) เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
- 3) การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- 4) การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือ จากประชาชน
- 5) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์หลัก

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทน ที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละ เพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือการต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริต ประพฤติ มิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต อันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกันโดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาล มีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่อง การต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้อง เป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบบ่อยมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขึ้น การกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความ เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัย ทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้น การปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการ ได้ อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้น การเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินใจและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไก การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริต จะได้รับการลงโทษสาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต อันจะส่งผล ให้คดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ 6 “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด ก กับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการ บูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมภาคเอกชน และต่างประเทศ

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วิสัยทัศน์ :

สร้างสังคมสุจริต ต่อด้านสังคมทุจริตทุกรูปแบบ

พันธกิจ :

1. สร้างวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนา และสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีความโปร่งใส สุจริต ลดขั้นตอนการทำงานเกิด

ประโยชน์ ต่อผู้รับบริการ

3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (กิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต)
ปีงบประมาณ 2566

กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.การพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา		25,000	
กิจกรรมย่อย			
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) ปีงบประมาณ 2566	เม.ย.-ก.ย.66		กลุ่มกฎหมายและนิเทศ
การประชุม ผู้มีส่วนได้เสียภายใน ในการชี้แจงการตอบ IIT	มิ.ย.-66		กลุ่มกฎหมายและนิเทศ
การประชุม ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ในการชี้แจงการตอบ EIT	มิ.ย.-66		กลุ่มกฎหมายและนิเทศ
การประชุม คณะทำงาน ตอบ OIT	พ.ค.-มิ.ย.66		กลุ่มกฎหมายและนิเทศ
การพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Recheck เว็บไซต์ก่อนให้คะแนน)	พ.ค.-มิ.ย.66		กลุ่มกฎหมายและนิเทศ
การถอดบทเรียน Best Practice / นวัตกรรม การประเมิน ITA Online	พ.ค.-ก.ย.66		กลุ่มกฎหมายและนิเทศ
ทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เกี่ยวกับการขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	มิ.ย.-66		กลุ่มกฎหมาย
การทำป้ายประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการ	พ.ค.-มิ.ย.66		ทุกกลุ่ม
ประชุมมอบนโยบาย No Gift Policy ปี 2566	ม.ค.-มิ.ย.66		กลุ่มกฎหมาย
ปรับปรุงคู่มือการให้บริการของแต่ละกลุ่ม	มิ.ย.-66		ทุกกลุ่ม
การอบรมให้ความรู้การป้องกันการทุจริต หรือการปฏิบัติราชการที่ดี	มิ.ย.-66		กลุ่มกฎหมาย

กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การอบรมให้ความรู้เรื่องการใช้งานงบประมาณ	มิ.ย.-66		กลุ่มแผนฯ
จัดทำประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	มิ.ย.-66		กลุ่มกฎหมาย
กิจกรรมการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ปี 2566	พ.ค.-มิ.ย.66		กลุ่มกฎหมายและบุคคล
กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม	มิ.ย.-66		กลุ่มกฎหมาย
กิจกรรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา	มิ.ย.-66		กลุ่มอำนวยการ
การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต สื่อ No Gift Policy	พ.ค.-มิ.ย.66		กลุ่มกฎหมาย
การประกาศและเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy งดรับดื้อของขวัญ	ม.ค.-มิ.ย.66		กลุ่มกฎหมาย
การประชาสัมพันธ์ ปฏิญญาเขตสุจริต	มิ.ย.-66		กลุ่มอำนวยการ
สร้างสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่อต้านการทุจริต (VTR เขตสุจริต)	พ.ค.-มิ.ย.66		กลุ่ม ICT
การประกาศเจตจำนงและกำหนดนโยบาย "เขตสุจริต"	ม.ค.-มิ.ย.66		กลุ่มกฎหมาย
การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ คำประกาศเจตจำนง "เขตสุจริต" ส่งไปยังสถานศึกษา + หน้าเวปไซต์หน่วยงาน	ม.ค.-มิ.ย.66		กลุ่มกฎหมาย
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานศึกษา (ITA Online)	เม.ย.-ก.ย.66		กลุ่มนิเทศฯ
การประชุมชี้แจงการประเมิน ITA Online สถานศึกษา (โรงเรียนคุณภาพตำบล 16 โรงเรียน)	พ.ค.-66		กลุ่มนิเทศฯ
การจัดทำเอกสารประกอบการประเมิน ITA Online สถานศึกษา	พ.ค.-66		กลุ่มนิเทศฯ
การประชุมนำเสนอผลการถอดบทเรียน Best Practice การประเมิน ITA Online สถานศึกษา ปี 2565	พ.ค.-มิ.ย.66		กลุ่มกฎหมายและนิเทศ
การพัฒนาและปรับปรุงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มิ.ย.-66		กลุ่มนิเทศฯ

กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.การติดตามการดำเนินงาน ในการสร้างและพัฒนาเครือข่าย พร้อมระบบบริหารที่ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		20,000	
กิจกรรมย่อย			
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2566	พ.ค.-66		กลุ่มนิเทศฯ
การประชุมติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ รอบ 6 เดือน	มิ.ย.-66		กลุ่มนิเทศฯ
การประชุมติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ รอบ 1 ปี	มิ.ย.-66		กลุ่มนิเทศฯ
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	มิ.ย.-66		กลุ่มกฎหมายและนิเทศ
การประชุมวิเคราะห์กิจกรรมที่มีความเสี่ยงในการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	พ.ค.-66		กลุ่มกฎหมาย,ตสน.และ อำนาจการ
การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ม.ค.-มิ.ย.66		กลุ่มกฎหมาย
การสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ใส่ใจสุขภาพ (ออกกำลังกายทุกวันพุธ)	ม.ค.-มิ.ย.66		กลุ่มนิเทศฯ
เข้าแถวเคารพธงชาติ ทุกเช้าวันจันทร์ (กิจกรรมรวมพลังสร้างสรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต)	พ.ค.-ก.ย.66		กลุ่มนิเทศและอำนาจการ
การทำความดีเพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว (ยึดหลักพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต จิต สาธารณะ)	ม.ค.-ก.ย.66		กลุ่มอำนาจการ
การรักษาน้ำ รักษาไฟฟ้า ร่วมใจประหยัดพลังงาน	ม.ค.-ก.ย.66		กลุ่มอำนาจการ
กิจกรรมถอดบทเรียน Best Practice ผู้รับผิดชอบโครงการ	ก.ย.-66		กลุ่มนิเทศฯ
การลดการใช้กระดาษ	ม.ค.-ก.ย.66		กลุ่มอำนาจการ
การรณรงค์การใช้ถุงผ้า ใช้ปั่นโตแทนถุงพลาสติก	ม.ค.-ก.ย.66		กลุ่มอำนาจการ
การรณรงค์การสวมใส่ผ้าไทย ไหว้สวย	ม.ค.-ก.ย.66		กลุ่มอำนาจการ

กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาการให้บริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจในบริการ	ม.ค.-ก.ย.66		ทุกกลุ่ม
การนิเทศ ติดตาม การถอดบทเรียน Best Practice สถานศึกษา	ส.ค.-66		กลุ่มนิเทศฯ
การนิเทศ ติดตาม การประเมิน ITA Online สถานศึกษา	ก.ค.-66		กลุ่มนิเทศฯ
3.การปรับปรุงและพัฒนาช่องทางความร่วมมือของภาคประชาชน		5,000	
กิจกรรมย่อย			
พัฒนาเว็บไซต์	มิ.ย.-ก.ย.66		กลุ่ม ICT
พัฒนาช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มิ.ย.-66		กลุ่มกฎหมาย
การประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ ปีงบประมาณ 2565	เม.ย.-มิ.ย.66		กลุ่มอำนวยการ
	รวม	50,000	

ภาคผนวก

ชื่อโครงการ	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ	กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	นายณัฐวัฒน์ วงศ์โยมุล นิติกรชำนาญการพิเศษ
ระยะเวลาดำเนินการ	มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๖
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบาย	
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นยุทธศาสตร์ ปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม บูรณาการเรื่องความ ซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และประพฤตินิ ชอบ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต
แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)	(๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ แนวทางการพัฒนา (๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต (๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใส สะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเปิดเผย โปร่งใส สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน
นโยบายรัฐบาล	ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ
นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ	ข้อ ๖ การพัฒนาระบบราชการและการบริการภาครัฐยุคดิจิทัล
จุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ	ข้อ ๖.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนราชการให้เป็นไปตามกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านคุณภาพ
นโยบาย สพฐ.	ข้อ ๓.๕ พัฒนา ส่งเสริม ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและ บุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐาน วิชาชีพ
จุดเน้น สพฐ.	ข้อ ๙ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา โดยการกระจายอำนาจและใช้ พื้นที่เป็นฐานเพื่อสร้างความเข้มแข็ง โดยการจัดสรรกรอบเงินงบประมาณ (Block Grant) ตามหลักธรรมาภิบาล ให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและ สถานศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาล ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนในการ
ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ
การบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น

พื้นฐานและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ งาน การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับเยาวชนในพื้นที่อำเภอจอมทอง อำเภอแม่แจ่ม และอำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัด เชียงใหม่ ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคต ได้ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและ ปร่าบปรามการทุจริตในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จึงได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) เพื่อร่วมเป็น ส่วนหนึ่งในการวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปร่าบปราม การทุจริตของประเทศชาติ โดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน ทุกช่วงวัย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มี วัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อ การกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการ ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัด เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มี ความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความ รับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการดำเนินการได้กรอบแผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บท ภายใต้อุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูป ประเทศด้านการป้องกันและปร่าบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความ มั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรมสำคัญของโครงการ ที่มีความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณา การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๔ กิจกรรมหลัก ดังนี้

๑. การดำเนินกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนสุจริต
๒. การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
๓. การดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้แปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปร่าบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคง ของชาติจากภัยการทุจริต และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปสู่ การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. ร้อยละของนักเรียน/เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔)

๓. ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ (ITA Online) ที่ผ่านเกณฑ์ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับนักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒.๒ เพื่อพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๓ เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันการทุจริตเชิงรุก ของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

- บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ร้อยละ ๙๐ มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงนักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ด้านคุณภาพ

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ผ่านเกณฑ์การประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

- สถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ผ่านเกณฑ์การประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการทุกมิติ สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒. นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๓. ครู ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๔. สถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑.แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๖
๑.ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑.ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐
	๒.ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๔ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๔. วิธีการดำเนินงาน ใช้กระบวนการ PDCA

๔.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ ๑ ชั้นวางแผนการดำเนินงาน (P)

- ๑) จัดเตรียมข้อมูล และเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- ๒) วางแผนการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน
- ๓) วางแผนกำหนดกิจกรรมที่ควรจัดในโครงการ
- ๔) วางแผนกำหนดคณะกรรมการดำเนินงานและกิจกรรม

ขั้นตอนที่ ๒ ชั้นปฏิบัติตามแผนการดำเนินงาน (D)

- ๑) ประชุมคณะทำงานฝ่ายบริหาร/ฝ่ายอำนวยการ
- ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
- ๓) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
 - จัดประชุมบุคลากรในสำนักงานเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจรอบการประเมิน ITA ๒๕๖๖
 - จัดประชุมคณะกรรมการฝ่ายบริหารเพื่อปฏิบัติการทำแผนพัฒนาการขับเคลื่อนโครงการ
- ๔) ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนด ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- การประชุมกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ
- การประชุมคณะทำงาน ตอบ OIT
- กิจกรรมถอดบทเรียน Best Practice /นวัตกรรม การประเมิน ITA Online เขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา
- การทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เกี่ยวกับขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- การทำป้ายประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการ
- การประชุมมอบนโยบาย ในการป้องกันการทุจริต ทุกรูปแบบ รวมทั้ง No Gift Policy
- ปรับปรุงคู่มือการให้บริการ และคู่มือการปฏิบัติงาน
- การอบรมให้ความรู้การป้องกันการทุจริต การปฏิบัติราชการที่ดี การใช้งบประมาณ
- การจัดทำประมวลจริยธรรม
- กิจกรรมประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
- กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม

- เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา
 - การขับเคลื่อน No Gift Policy
 - ประชาสัมพันธ์ ปฏิญญาเขตสุจริต
 - สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต
 - การประกาศเจตจำนงและกำหนดนโยบายเขตสุจริต
 - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA Online) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 - การพัฒนาและปรับปรุงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
- กิจกรรมที่ ๒ การกำกับติดตามการดำเนินงาน ในการสร้างและพัฒนาเครือข่าย พร้อมระบบบริหารที่ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริต**
- การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และการประชุมติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน รอบ ๑ ปี
 - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 - การประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต
 - การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
 - กิจกรรมรวมพลังสรรค์สร้างสำนักงานเขตพื้นที่สุจริต
 - การทำความดีเพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว
 - การรักษาน้ำ รักษาไฟฟ้า ร่วมใจประหยัดพลังงาน ลดการใช้ทรัพยากร ลดโลกร้อน ลดขยะ
 - การรณรงค์การสวมใส่ผ้าไทย ใหัวสวย
 - การพัฒนา การให้บริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจบริการ
 - กิจกรรมถอดบทเรียน Best Practice ผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
 - การนิเทศ ติดตาม การถอดบทเรียน Best Practice สถานศึกษา
 - การนิเทศ ติดตาม การประเมิน ITA Online สถานศึกษา

กิจกรรมที่ ๓ การปรับปรุงและพัฒนาช่องทางการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

- กิจกรรมพัฒนาเวปไซด์
- พัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการ

ขั้นตอนที่ ๓ ขั้นตรวจสอบ/ประเมินผล/นำผลมาวิเคราะห์ (C)

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการนิเทศ ติดตามและประเมิน
- ๒) กำหนดปฏิทินการนิเทศ ติดตามและประเมิน
- ๓) ดำเนินการนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมิน
- ๔) วิเคราะห์ผลการนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมิน
- ๕) สรุปและรายงานผลการวิเคราะห์ผลการนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบ

ขั้นตอนที่ ๔ ขั้นปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน (A)

- ๑) ประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล
- ๒) นำเสนอความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการติดตาม ตรวจสอบและประเมิน
- ๓) ปรับปรุงแก้ไขกระบวนการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ
- ๔) สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๔.๒ ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรมที่จัดในโครงการ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ
๑	กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕,๐๐๐	สพป.ชม.๖
๒	กิจกรรมที่ ๒ การกำกับติดตามการดำเนินงาน ในการสร้างและพัฒนาเครือข่าย พร้อมระบบบริหารที่ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๒๐,๐๐๐	สพป.ชม.๖
๓	กิจกรรมที่ ๓ การปรับปรุงและพัฒนาช่องทางกรณีสื่อมวลชนของภาคประชาชน	๕,๐๐๐	สพป.ชม.๖
		๕๐,๐๐๐	

๕. ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	พ.ค. - ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานที่รับผิดชอบตามแผนดำเนินการ
๒	กิจกรรมที่ ๒ การกำกับติดตามการดำเนินงาน ในการสร้างและพัฒนาเครือข่าย พร้อมระบบบริหารที่ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	พ.ค. - ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานที่รับผิดชอบตามแผนดำเนินการ
๓	กิจกรรมที่ ๓ การปรับปรุงและพัฒนาช่องทางกรณีสื่อมวลชนของภาคประชาชน	เม.ย. - ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานที่รับผิดชอบตามแผนดำเนินการ
รวมทั้งสิ้น			๕๐,๐๐๐

หมายเหตุ: ขอถัวจ่ายทุกรายการ

๖. งบประมาณ

๖.๑ งบประมาณจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน การโอนเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔๕๕ แผนงาน แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว๑๓๗๘ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

๖.๒ รายละเอียดการใช้งบประมาณ งบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ตั้งแต่ไตรมาสที่ ๓-๔ รวมกัน

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-รายงานผลการดำเนินงาน	-แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และสถานศึกษาในสังกัด มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-รายงานผลการดำเนินงาน	-แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพิ่มสูงขึ้น	ร้อยละ ๙๕
สถานศึกษาในสังกัด ที่เข้ารับการประเมิน ITA มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพิ่มสูงขึ้น	ร้อยละ ๘๔
บุคลากรในสังกัดทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการทุกมิติ สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๙๐
ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๙๐

๘. การติดตามประเมินผล

๑. การนิเทศ กำกับ ติดตามและการรายงานผลการปฏิบัติงานกิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. การรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net) โดยผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓. การนิเทศ กำกับ ติดตาม การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๔. การประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online)

๙. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตรงตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

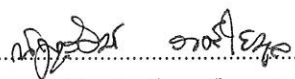
๒. บุคลากรทางการศึกษามีความตื่นตัวและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีการดำเนินงานตามภารกิจอย่างโปร่งใส มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและรู้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

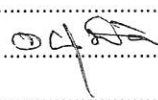
(ลงชื่อ) 
ผู้เสนอโครงการ
(นายณัฐวัฒน์ วงศ์ไยมูล)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

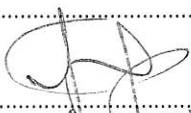
ความเห็นของผู้อำนวยการกลุ่ม

.....
เห็นชอบอนุมัติให้จัดทำโครงการ
.....

(ลงชื่อ) 
(นายณัฐวัฒน์ วงศ์ไยมูล)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

.....

.....

(ลงชื่อ) 
(นายพัฒนพงศ์ พวงทอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
ที่ ๑๓๐ /2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ
ทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายใต้
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บท ภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) และเป็นไปตามแนว
ทางการจัดทำงานงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็น การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายใต้แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย 1) สร้าง
จิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต 2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ 3) เสริมสร้างประสิทธิภาพใน
การปราบปรามการทุจริต นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีเป้าหมายอยู่ในระดับ AA จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------------|--|------------------|
| 1. นายพัฒน์พงศ์ พวงทอง | ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 | ประธานกรรมการ |
| 2. นายนพพร เดชชิต | รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 | รองประธานกรรมการ |
| 3. นายเอกราชรินทร์ โงมณี | รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 | รองประธานกรรมการ |
| 4. นางสาวเกษแก้ว ปวนแดง | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ | กรรมการ |
| 5. นางทองสุข ปิยะวงษ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| 6. นางสาวเรณู อุดรชัย | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| 7. นางสาวสมจิต อินจันทร์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| 8. นางสาวฐานิสสรณ์ ศรีสิงห์ชัย | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| 9. นางสมพร รุจิเลิศ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| 10. นางสาวดากานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ | กรรมการ |
| 11. นางณัฐพร ดอกแก้ว | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| 12. นายณัฐวัฒน์ วงศ์ใจมูล | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| 13. นางสาวอังคณา ไวกุฒิ | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| 14. นางเดือนใจ ณ รังสี | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| 15. นางพรรณี กันใหม่ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| 16. นางหนึ่งฤทัย ชัยดาราร | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการ |
| 17. นายฤกษ์พล อีระเขมรัรักษ์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการ |

18. นางวัฒนา ประทรวงศ์ศักดิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
19. นางนภสร รตนบงกช	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
20. ว่าที่ ร.ต.หญิง อธิชญาณ์ ไช้สังข์ ปานะโปย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
21. นางชุติมา กันทวิชัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
22. นางสาวนันทยา วงศ์ชัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
23. นางจิราภรณ์ ทองสิริ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
24. นางฉายทอง ปงนวล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
25. นางสาวกัลยา วงศ์วรรณ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
26. นางสาววรวัลย์ จิตกุล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะ บูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็น การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายใต้แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย 1) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต 2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ 3) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้ง ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถและให้เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2566

สั่ง ณ วันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2566



(นายพัฒนพงศ์ พวงทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

การประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
วันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุมแม่ยะ สพป.เชียงใหม่ เขต 6

