



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สพป.เชียงใหม่ เขต ๖

ที่ ศธ ๐๔๒๒๓/๗

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

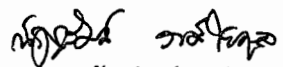
ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/
ร้องทุกข์และเจ้าหน้าที่เป็นคณะทำงานผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในตำแหน่ง
หน้าที่ , การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงิน , การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯลฯ และ สพป.
เชียงใหม่ เขต ๖ ได้มอบหมายให้กลุ่มกฎหมายและคดี มีหน้าที่รวบรวมสถิติเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ และรายงานให้
ผู้บังคับบัญชาทราบ นั้น

กลุ่มกฎหมายและคดี จึงขอรายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
เจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

ไตรมาสที่ ๑ (เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕-เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕)

ไม่มีการร้องเรียน เรื่องการรับสินบน , การจัดซื้อจัดจ้าง และผลประโยชน์ทับซ้อน
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายณัฐวัฒน์ วงศ์ไชยกุล)
นิติกรชำนาญการพิเศษ



(นายพัฒน์พงศ์ พวงทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เดือน	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่				จำนวนเรื่อง ดำเนินการ แล้วเสร็จ	จำนวนเรื่อง อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	หมายเหตุ
	การรับ สินบน	การจัดซื้อ จัดจ้าง	ผลประโยชน์ ทับซ้อน	อื่นๆ			
ตุลาคม ๒๕๖๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
ธันวาคม ๒๕๖๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
มกราคม ๒๕๖๖							
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖							
มีนาคม ๒๕๖๖							
เมษายน ๒๕๖๖							
พฤษภาคม ๒๕๖๖							
มิถุนายน ๒๕๖๖							
กรกฎาคม ๒๕๖๖							
สิงหาคม ๒๕๖๖							
กันยายน ๒๕๖๖							

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

หมายเหตุ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ในเรื่องเกี่ยวกับการรับสินบน การทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตน เพราะหน่วยงานได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ทั้งยังได้วางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ , มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม , มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในการจัดซื้อจัดจ้าง