



ประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูวิฤต เพื่อสนับสนุนการพัฒนาการศึกษาในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน (ตชด.) จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก อัตราค่าจ้าง และรายละเอียดการจ้าง**

ลูกจ้างชั่วคราวครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต สาขาวิชาปฐมวัย จำนวน ๑ อัตรา คือ โรงเรียนบ้านทุ่งแก อำเภอแม่แจ่ม ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนบ้านแม่ลอง

**๒. คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก**

๒.๑ เป็นผู้มีความประพฤติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๒ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาปฐมวัย

๒.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ยังไม่หมดอายุตามที่คุรุสภาออกให้

**๓. เงื่อนไขการจ้าง**

๓.๑ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๓.๒ ไม่ผูกพันการบรรจุเข้ารับราชการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๓ ไม่มีการเลื่อนค่าจ้าง

**๔. วัน เวลา สถานที่ รับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

**๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการการสมัครคัดเลือก**

๕.๑ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และ สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcripts) จำนวน ๑ ชุด

๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ชุด

๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด

/๕.๔ สำเนาใบอนุญาต...

๕.๔ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ชุด

๕.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๕.๖ ใบรับรองแพทย์ (ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ) ซึ่งระบุว่าไม่ได้เป็นโรคตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

๕.๗ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด

ทั้งนี้ ปริญญาบัตร ประกาศนียบัตร ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน จะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย และสำเนาเอกสาร ข้อ ๕.๑, ๕.๒, ๕.๓, ๕.๔ และ ๕.๗ให้นำเอกสารฉบับจริงไปแสดงต่อกรรมการรับสมัครด้วย

## ๖. การยื่นสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และกรอกรายละเอียด ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน และรับรองสำเนาถูกต้องพร้อมลงชื่อกำกับเอกสารในหลักฐานทุกฉบับ ที่นำมายื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ ทางจดหมายในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครให้ถูกต้องและชัดเจน

## ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และ ทางเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ <http://www.chiangmaiarea๖.go.th>

## ๘. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

จะคัดเลือกโดยการสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน ประกอบด้วย

๘.๑ สอบข้อเขียน จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนน ๕๐ คะแนน

๒) วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนน ๕๐ คะแนน

๘.๒ สอบสัมภาษณ์ จำนวน ๕๐ คะแนน

- ประวัติส่วนตัว และการศึกษา
- บุคลิก ท่วงท่าวาจา
- วุฒิภาวะทางอารมณ์
- การมีปฏิภาณไหวพริบ
- เจตคติและอุดมการณ์

## ๙. กำหนดการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ สำหรับสถานที่และเวลาสอบจะแจ้งในวัน ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

## ๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนในการสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ รวมกันไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ โดยจะเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อยตามลำดับ

ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนสอบข้อเขียนมากกว่า เป็นผู้ที่ได้ลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ผลการตัดสินถือเป็น ที่สิ้นสุด

## ๑๑. การประกาศผลการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และ ทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ <http://www.chiangmaiarea๖.go.th>

## ๑๒. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

- ๑๒.๑ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี
- ๑๒.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้
  - ๑๒.๒.๑ ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่ง
  - ๑๒.๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเข้ารับการจ้างตามกำหนด
  - ๑๒.๒.๓ ผู้นั้นสละสิทธิการจ้าง
  - ๑๒.๒.๔ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
  - ๑๒.๒.๕ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่

## ๑๓. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๓.๑ การจัดทำสัญญาจ้างจะทำต่อเมื่อ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้รับจัดสรรงบประมาณและโอนเงินงวด จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยการ เรียกรายงานตัวสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะทำเป็นหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการ คัดเลือกโดยตรงเป็นรายบุคคลทางไปรษณีย์ ตามที่อยู่ของผู้ผ่านการคัดเลือกได้ระบุไว้ในใบสมัคร

๑๓.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือก และ ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากภายหลังตรวจสอบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการ พิจารณาสั่งจ้างหรือเลิกจ้างแล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชัยนันท นิลพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ปฏิทินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาแคลนครูชั้นวิฤต

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕	
๒	รับสมัคร	วันที่ ๓ - ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	ในวันและเวลาราชการ
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์	ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	
๔	ดำเนินการคัดเลือก	วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕	
๕	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕	

บัญชีรายละเอียดกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาปฐมวัย  
ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖  
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖  
ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชา	จำนวน	หมายเหตุ
วิชาเอกปฐมวัย	๑ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอก
๑) ปฐมวัย		ปฐมวัย เป็นเอกคู่ด้วย
๒) การศึกษาปฐมวัย		- สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอก
๓) ปฐมวัยศึกษา		หนึ่งหรือทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก
๔) การอนุบาลศึกษา		
๕) อนุบาลศึกษา		
๖) การศึกษาอนุบาล		

หลักสูตรการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวครุรายได้เดือนแก่ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖  
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

- .....
๑. วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน) ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน ในเรื่องต่อไปนี้
    - ๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน
    - ๑.๒ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
    - ๑.๓ วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
    - ๑.๔ กฎหมายการศึกษาแห่งชาติ
    - ๑.๕ กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
    - ๑.๖ กฎหมายเกี่ยวกับสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
    - ๑.๗ กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
    - ๑.๘ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน
    - ๑.๙ การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
    - ๑.๑๐ ความสามารถด้านตัวเลข
    - ๑.๑๑ ความสามารถด้านภาษาไทย
    - ๑.๑๒ ความสามารถด้านเหตุผล
  ๒. วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน ในเรื่องต่อไปนี้
    - ๒.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา
      - (๑) หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
      - (๒) หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
      - (๓) จิตวิทยาการศึกษาและแนะแนว
      - (๔) การพัฒนาผู้เรียน
      - (๕) การวิจัยทางการศึกษา
      - (๖) การวัดและประเมินผลทางการศึกษา
      - (๗) สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
    - ๒.๒ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกปฐมวัย
  ๓. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) ให้ประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์  
สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยพิจารณาจาก
    - ๓.๑ ประวัติส่วนตัว และการศึกษา
    - ๓.๒ บุคลิก ท่วงทีวาจา
    - ๓.๓ การมีปฏิภาณไหวพริบ
    - ๓.๔ เจตคติและอุดมการณ์