



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีการย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้าย
เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
ในสถานศึกษาทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

.....
ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด
เชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้ประกาศรายชื่อสถานศึกษา
ที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสังกัด กรณีที่ ๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๑
การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป ตามประกาศลงวันที่
๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่
๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพผู้ขอย้าย ตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษา กรณีที่ ๒ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนา
คุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ อนึ่ง หากมี
ผู้ประสงค์จะคัดค้านประกาศฉบับนี้ ให้คัดค้านภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชัยนันท นิลพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

คุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อไปดำรงตำแหน่งโรงเรียนที่จะพัฒนา
คุณภาพการศึกษาของโรงเรียน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

.....

๑. โรงเรียนศรีจอมทอง

- มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาคุณภาพด้านงานวิชาการ
- มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาโรงเรียนด้านกายภาพ ด้านคุณภาพ ด้านสัมพันธภาพ
- มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยี

๒. โรงเรียนบ้านขุนกลาง

- มีความสามารถในการพัฒนาคุณภาพด้านงานวิชาการ
- มีความสามารถในการพัฒนาโรงเรียนด้านกายภาพ ด้านคุณภาพ ด้านสัมพันธภาพ
- มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาโรงเรียนให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของโครงการหลวง
และอุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์
- มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยี ทักษะอาชีพ

๓. โรงเรียนบ้านขุนแปะ

- มีความสามารถในการพัฒนาคุณภาพด้านงานวิชาการ
- มีความสามารถในการพัฒนาโรงเรียนด้านกายภาพ ด้านคุณภาพ ด้านสัมพันธภาพ
- มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาโรงเรียนให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของ โครงการโรงเรียน
กองทุนการศึกษา โครงการหลวง
- มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยี ทักษะอาชีพ

๔. โรงเรียนชุมชนบ้านพร้าวหนุ่ม

- มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาคุณภาพด้านงานวิชาการ
- มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาโรงเรียนด้านกายภาพ ด้านคุณภาพ ด้านสัมพันธภาพ
- มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยี

๕. โรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ

- มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาคุณภาพด้านงานวิชาการ
- มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาโรงเรียนด้านกายภาพ ด้านคุณภาพ ด้านสัมพันธภาพ
- มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาโรงเรียนให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของ โครงการหลวง
โครงการโรงเรียนคุณธรรม
- มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยี ทักษะอาชีพ

๖. โรงเรียนบ้านปางอู่

- มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาคุณภาพด้านงานวิชาการ
- มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาโรงเรียนด้านกายภาพ ด้านคุณภาพ ด้านสัมพันธภาพ
- มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาโรงเรียนให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของ โครงการโรงเรียน
กองทุนการศึกษา โครงการหลวง โครงการโรงเรียนคุณธรรม
- มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยี

๗. โรงเรียนชุมชนบ้านช่างเคิ่ง

- มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาคุณภาพด้านงานวิชาการ
- มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาโรงเรียนด้านกายภาพ ด้านคุณภาพ ด้านสัมพันธภาพ
- มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยี

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีการย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ
ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

.....

ความสามารถทางการบริหารสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้และประสบการณ์ทางการบริหาร (คะแนน ๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- ๑) คุณวุฒิ (๔ คะแนน)
- ๒) การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร (๔ คะแนน)
- ๓) ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา (๘ คะแนน)
- ๔) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)
- ๕) การประพฤติตน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ (๔ คะแนน)
- ๖) การศึกษาและฝึกอบรมและการพัฒนาตนเองที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร (๕ คะแนน)

๒. ผลงาน (คะแนน ๗๐ คะแนน) ผลงาน ๑ เล่ม

๑ ความสามารถ (๒๐ คะแนน) ทั้งหมดไม่เกิน ๒๕ หน้า

- ผลงานเชิงประจักษ์ที่เกิดจากบริหารที่ผ่านมา ไม่เกิน ๕ เรื่อง, ไม่เกิน ๑๐ หน้า

ภาคผนวกไม่เกิน ๑๐ หน้า

๒ สมรรถนะ ของผู้บริหาร ๔ ด้าน (๑๐ คะแนน) ไม่เกิน ๑๐ หน้า ภาคผนวกไม่เกิน ๑๐ หน้า

- มุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การพัฒนาตนเอง (ด้านบริหาร ด้านภาษา ด้านเทคโนโลยี ฯลฯ)
- การทำงานเป็นทีม

๓ ศักยภาพ (๑๐ คะแนน) ไม่เกิน ๑๐ หน้า ภาคผนวกไม่เกิน ๑๐ หน้า

- ภาวะผู้นำ
- การประสานงาน
- ความสามารถแก้ไขปัญหา
- การพัฒนาและบริหารงาน ทั้ง ๔ งาน (งานวิชาการ, งานบริหารงานบุคคล, งานบริหารงบประมาณ, งานบริหารทั่วไป)
- ศักยภาพด้านอื่นๆ (ถ้ามี)

๔ ความเหมาะสม (๓๐ คะแนน) (สัมภาษณ์และการนำเสนอ)

- วิสัยทัศน์และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติในการบริหารจัดการศึกษาตามหลัก
ธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยงบนพื้นฐานการมีคุณธรรม จริยธรรม
ไม่เกิน ๑๐ หน้า
- บุคลิกภาพ และวุฒิภาวะทางอารมณ์
- ทักษะการสื่อสาร และการตัดสินใจ

รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน

๑. ความรู้และประสบการณ์ทางการบริหาร (คะแนน ๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<p>คุณวุฒิ</p> <p>๑) ปริญญาตรี</p> <p>๒) ป.บัณฑิต</p> <p>๓) ปริญญาโท</p> <p>๔) ปริญญาเอก</p>	<p>(๔)</p> <p>๑</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียน ประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p>
๒	<p>การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย</p> <p>๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด</p> <p>๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๔) ระดับชาติขึ้นไป</p>	<p>(๔)</p> <p>๑</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ที่ได้คะแนนสูงสุดเพียง รายการเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสาร ประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใดๆ ให้ได้ ๐ คะแนน</p>
๓	<p>ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา</p> <p>- การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๕ ปี</p> <p>๒) ตั้งแต่ ๑๖ ปี ขึ้นไป</p>	<p>(๘)</p> <p>ปีละ</p> <p>๐.๕๐</p> <p>๘</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ทะเบียน ประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้นับรวมทั้งตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p> <p>ทั้งนี้ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป เป็นเป็น ๑ ปี</p>

<p>๔</p> <p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน</p> <p>๑) ตั้งแต่ ๑ - ๙ ปี</p> <p>๒) ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>ปีละ</p> <p>๐.๕๐</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน ให้นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ทั้งนี้ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป เป็นเป็น ๑ ปี</p>
<p>๕</p> <p>การประพฤติตน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดเงินเดือน หรือเคยถูกพักใช้ หรือ เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p> <p>๒) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน</p> <p>๓) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๔) เคยถูกตักเตือน</p> <p>๕) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาวิชาชีพ</p>	<p>(๔)</p> <p>๑</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของการกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือรับรองสำเนาถูกต้อง และพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ทางราชการกำหนด โทษการประพฤติผิดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของการกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p>

<p>๖ การศึกษาและฝึกอบรมและการพัฒนาตนเองที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร</p> <p>ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายแนบหลักฐานการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. การพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้ภาษาไทย และภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และความรอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น</p> <p>๒. การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองไปใช้ในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพครู ผู้เรียน และสอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา</p> <p>๑) เคยศึกษาหรือฝึกอบรม ๑ - ๒ ครั้ง ๒) เคยศึกษาหรือฝึกอบรม ๓ - ๔ ครั้ง ๓) เคยศึกษาหรือฝึกอบรม ๕ - ๖ ครั้ง ๔) เคยศึกษาหรือฝึกอบรม ๗ - ๙ ครั้ง ๕) เคยศึกษาหรือฝึกอบรม ๑๐ ครั้งขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>๑ ๒ ๓ ๔ ๕</p>	<p>พิจารณาจากหลักฐานการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p>
---	---	--

รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน

๒. ผลงาน (คะแนน ๗๐ คะแนน) ผลงาน ๑ เล่ม

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความสามารถ	(๒๐)	- ผลงานเชิงประจักษ์ที่เกิดจากบริหารที่ผ่านมา ไม่เกิน ๕ เรื่อง รวมไม่เกิน ๑๐ หน้า ภาคผนวกไม่เกิน ๑๐ หน้า
๒	สมรรถนะของผู้บริหาร ๔ ด้าน	(๑๐)	- มุ่งผลสัมฤทธิ์ - การบริการที่ดี - การพัฒนาตนเอง (ด้านบริหาร ด้านภาษา ด้านเทคโนโลยี ฯลฯ) - การทำงานเป็นทีม ไม่เกิน ๑๐ หน้า ภาคผนวกไม่เกิน ๑๐ หน้า
๓	ศักยภาพ	(๑๐)	- ภาวะผู้นำ - การประสานงาน - ความสามารถแก้ไขปัญหา - การพัฒนาและบริหารงาน ทั้ง ๔ งาน (งานวิชาการ, งานบริหารงานบุคคล, งานบริหารงบประมาณ, งานบริหารทั่วไป) - ศักยภาพด้านอื่นๆ (ถ้ามี)ไม่เกิน ๑๐ หน้า ภาคผนวกไม่เกิน ๑๐ หน้า
๔	ความเหมาะสม	(๓๐)	- วิสัยทัศน์และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติในการบริหารจัดการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยงบนพื้นฐานการมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่เกิน ๑๐ หน้า - บุคลิกภาพ และวุฒิภาวะทางอารมณ์ - ทักษะการสื่อสาร และการตัดสินใจ

หมายเหตุ พิจารณาจากเอกสาร และการสัมภาษณ์