

รายงาน



ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ไม่ทนต่อการทุจริต



ดร.ชัยนนท์ นิลพัฒน์
พอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารรายงานการวิเคราะห์ฯ ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป



(ดร.ชัยนันทน์ นิลพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

กรกฎาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

กํานํา.....	ข
สารบัญ.....	ก
ส่วนที่ บทนำ	๑
๑	
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๓
ส่วนที่ ๑. ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๔
๒	
๑. ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	
๑.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....	๔
๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ย้อนหลัง (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔).....	๕
๑.๓ ผลประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำแนกตามตัวชี้วัด.....	๖
๑.๔ ผลประเมินคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จำแนกตามเครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือ.....	๕
๑.๕ สรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....	๑๐
๑.๖ ผลการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง ผลการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖.....	๑๑
๒. ผลการวิเคราะห์เป็นประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน และจุดที่ควรพัฒนาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖.....	๑๕
๒.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน.....	๑๕
๒.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก.....	๒๐
๒.๓ ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ.....	๒๐
๓. ผลการวิเคราะห์ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖.....	๒๒

๔. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	
	ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖..... ๒๒
๔.๑ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ที่เป็นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ไปสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖.....	๒๒
๔.๑.๑ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ที่เป็นประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนไปสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖.....	๒๒
- แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖.....	๒๕
ส่วนที่ ๓ การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....	๒๗
๑. จัดทำและประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖.....	๒๗
ส่วนที่ ๔ ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕.....	๔๕
๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการ โรงเรียนสุจริต) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....	๔๕
๒. ประชุมเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต และ เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต).....	๕๘
จดหมายข่าว ๓. ประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖.....	๕๕
เครือข่ายคุณภาพการศึกษาประจิมพัฒนา.....	๖๑
เครือข่ายคุณภาพการศึกษาอินทนนท์.....	๖๒
เครือข่ายคุณภาพการศึกษาถ้ำเขาน้ำร้อน.....	๖๓
เครือข่ายคุณภาพการศึกษาแม่เงา.....	๖๔
เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาท่าเสา-เทพนรินทร์.....	๖๕
เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาพัฒนาศึกษา.....	๖๖
เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาเบญจมิตร.....	๖๗
เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาจอมทอง.....	๖๘
เครือข่ายคุณภาพการศึกษาสามัคคี.....	๖๙
เครือข่ายคุณภาพการศึกษาแม่สอย.....	๗๐
เครือข่ายคุณภาพการศึกษาโมคลัง.....	๗๑
เครือข่ายคุณภาพการศึกษาท่าช้าง.....	๗๒

ประกาศเจตจำนงสุจริต ซึ่งได้รับการสนับสนุนบุคลากรอ่านประกาศเจตจำนงสุจริต ภาษาอังกฤษ.....	๗๓
ประกาศเจตจำนงสุจริตภาษาไทย.....	๗๔
ประกาศเจตจำนงภาษาล้านนา.....	๗๕
ประกาศเจตจำนงภาษาอังกฤษ.....	๗๖
กิจกรรมถ่ายทำวีทีอาร์ ประกาศเจตจำนงสุจริต (ภาษาจีน).....	๗๘
กิจกรรมมอบนโยบาย และมอบสื่อสัญลักษณ์ ป้ายนโยบายงดรับ จดให้ของขวัญ No Gift Policy.....	๗๙
สื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกพลเมืองในการร่วมกันต่อต้านการ ทุจริตและส่งเสริมความมีวินัย ชื่อสัตย์สุจริตในการทำงานตอบแทนคุณแผ่นดิน.....	๘๑
จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6	
การประชุมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล.....	๘๒
ศึกษาดูงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ ITA เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน.....	๘๓
โครงการอบรมบุคลากรในการรับความรู้ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....	๘๔
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาดูงาน (สพป.ชัยนาท) โครงการโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลภายในเขตพื้นที่การศึกษา.....	๘๖
กิจกรรมรวมพลังสร้างสรรค์ เขตสุจริต.....	๘๗
การชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA Online ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕.....	๘๘
ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมรณรงค์ เรื่อง NO Gift Policy.....	๘๙
ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา.....	๙๓
กิจกรรมออกกำลังใจทุกวันพุธ ซึ่งเป็นหนึ่งในกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ใส่ใจสุขภาพ “Anti-CovidAntiCorruption”.....	๙๔
ประชุมจัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2565.....	๑๐๑
ประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ.....	๑๐๓
กิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร ใส่ใจความพอเพียง.....	๑๐๕
กิจกรรมรวมพลังสร้างสรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยแสดงเชิงสัญลักษณ์ “ไม่ทนต่อ การทุจริต”.....	๑๐๗
การประชุมการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	

ในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” ITA ครั้งที่ 2	
กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา และปลูกจิตสำนึกจิตสาธารณะให้กับสมาชิกในหน่วยงาน.....	๑๐๘
สรุปผลการดำเนินการโครงการ ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และร่วมกันหารือในการดำเนินโครงการ ITA ในปีงบประมาณ 2565.....	๑๐๙
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกิจกรรมการนำเสนอผลงานการประกวดแข่งขันกิจกรรมการเรียนรู้ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล.....	๑๑๑
ประชุมในรูปแบบออนไลน์ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....	๑๑๒
.....	
ประชุมสรุปผลการดำเนินงานวิจัยและประเมินผลพฤติกรรมเด็กและเยาวชนไทยที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต และประเมินผลสัมฤทธิ์ในการใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาผ่านระบบออนไลน์.....	๑๑๓
	๑๑๕
ส่วนที่ ๕ สรุปผล ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ.....	๑๑๖
ภาคผนวก.....	๑๑๗

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดให้เรื่องการป้องกันการปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบในหน่วยงานภาครัฐ นโยบายสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องชมเชยการมีคุณธรรมในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบในภาครัฐ อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง และคณะรัฐมนตรีได้ ประชุม เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และในการนี้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดให้ทุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตพื้นที่ต้องรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส โดยเริ่มดำเนินการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นมาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาลที่หน่วยงาน ภาครัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงจะต้องมี และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อันสะท้อนคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานใน ด้านต่างๆ ของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนหรือผู้รับบริการ โดยหากหน่วยงานที่มีผลการประเมินอยู่ ในระดับสูง ก็จะสะท้อนภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานในด้านต่างๆ เช่น หน่วยงานมีความโปร่งใสในการให้ข้อมูล มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สาธารณชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างสะดวกทุก ช่องทาง และสามารถตรวจสอบได้ หน่วยงานมีการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงานของหน่วยงาน เจ้าหน้าที่มีความพร้อม มีความเต็มใจ และพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารมีการแสดง เจตจำนงสุจริตที่แน่วแน่ในการบริหารงาน ผู้บริหารและ

ในหน่วยงานมีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน หน่วยงานมีวัฒนธรรมที่ดีอันเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม หน่วยงานมีระบบการดำเนินงานเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานหน่วยงานมีระบบการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐาน และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการบริหารงานบุคคล บริหารงบประมาณ และมีการมอบหมายงานให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม เป็นต้น

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกลยุทธ์เชิงรุกในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตของรัฐบาล ซึ่งสำนักงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องดำเนินงาน ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัดได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตพื้นที่การศึกษาต้องรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายคะแนนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตพื้นที่การศึกษา มีค่าคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และเกณฑ์การ 2 ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการเปลี่ยนแปลงแนวทางการประเมิน โดยเป็นการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานที่แสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้สาธารณชน ได้ทราบถึงการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจำนวน ๔๓ ข้อมูล ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นหน่วยงานภาครัฐ ที่ต้องมีการขับเคลื่อนการ ดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นมา และได้รับการประเมินจากสำนักงาน ปปช. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง และใน การป้องกันการทุจริต จะต้องมีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งจะต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของปีที่ผ่านมาเกี่ยวกับประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาแนวทางการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน แล้วกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าว และได้มีการติดตามผลการ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น

วัตถุประสงค์

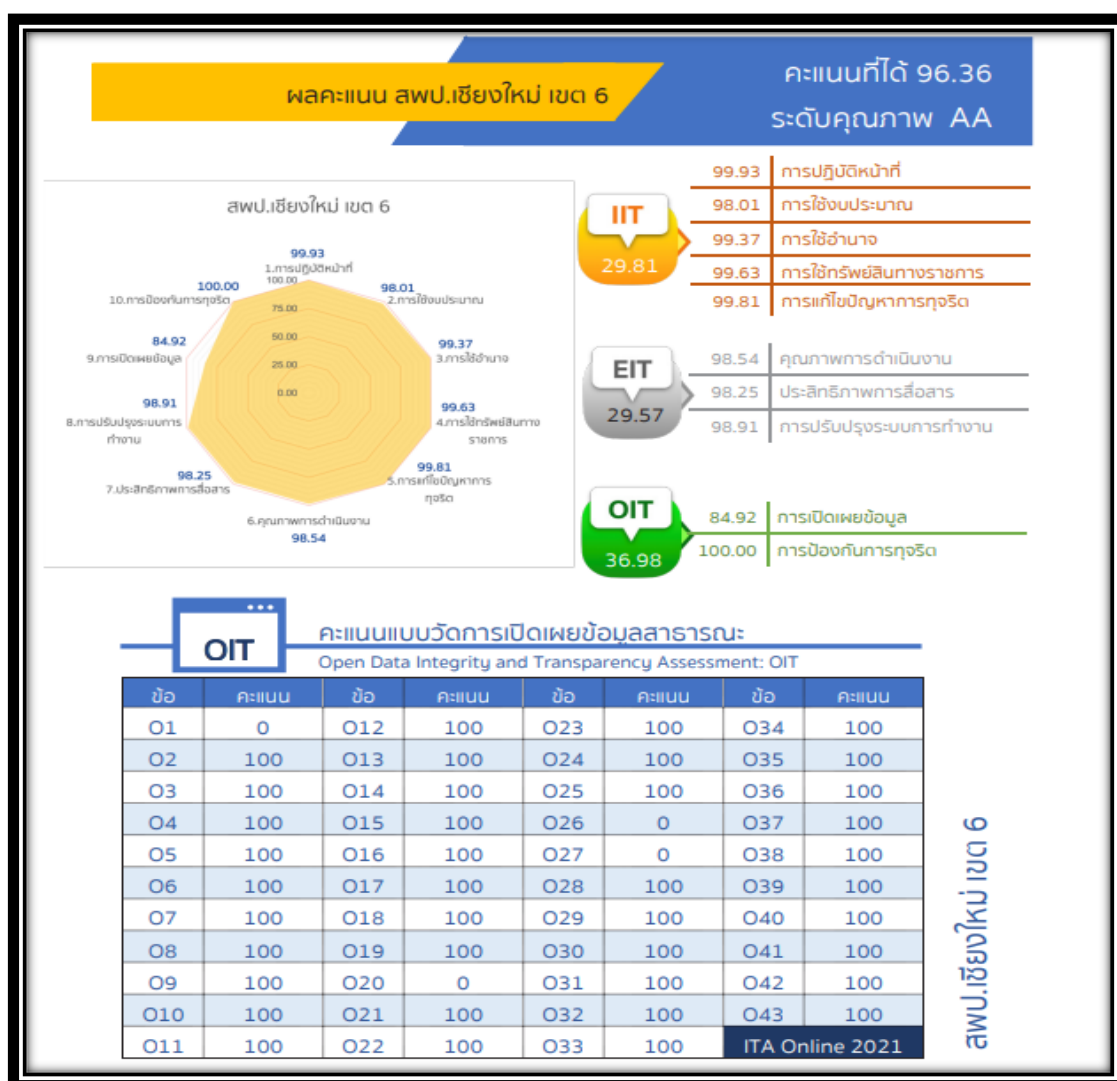
๑. เพื่อทราบผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๒. เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค และได้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุง พัฒนา มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

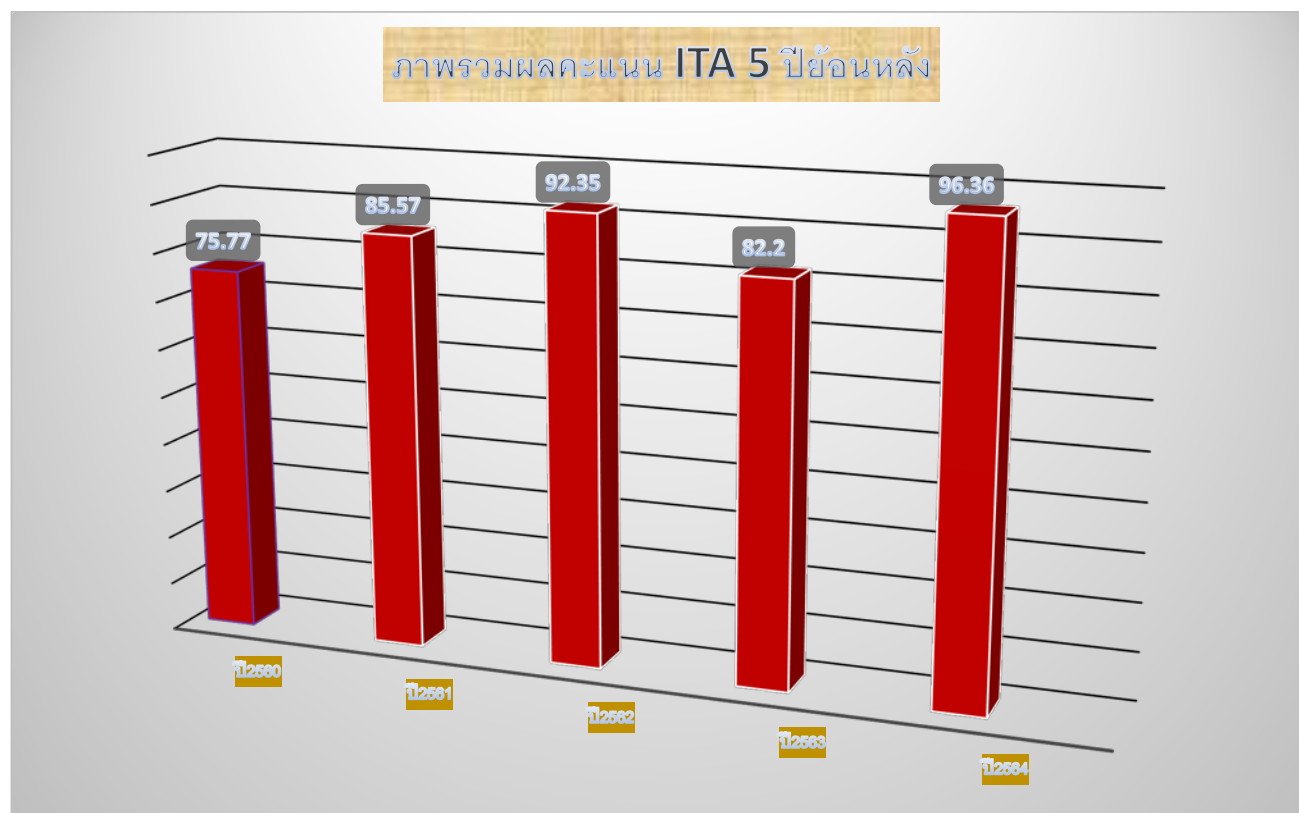
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ตามคำสั่งที่ ๑๕๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งได้มีการประชุมคณะกรรมการดังกล่าว เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ 2564 ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติและกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน มีผลการวิเคราะห์ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



๑.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน 96.36 คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA (Excellence)

๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 6 ที่ผ่านมามีย้อนหลัง (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สรุปได้ดังนี้



ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
2560	75.77	สูง	-	-
2561	85.57	สูงมาก	+9.80	เพิ่มขึ้น
2562	92.35	A	+6.78	เพิ่มขึ้น
2563	82.20	B	-10.15	ลดลง
2564	96.36	AA	+14.16	เพิ่มขึ้น

๑.๓ ผลประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
เชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำแนกตามตัวชี้วัด มีผลการประเมิน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.93	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	98.01	AA	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	99.37	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	99.63	AA	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.81	AA	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.54	AA	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.25	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	98.91	AA	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	84.92	B	ไม่ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	100	AA	ผ่าน

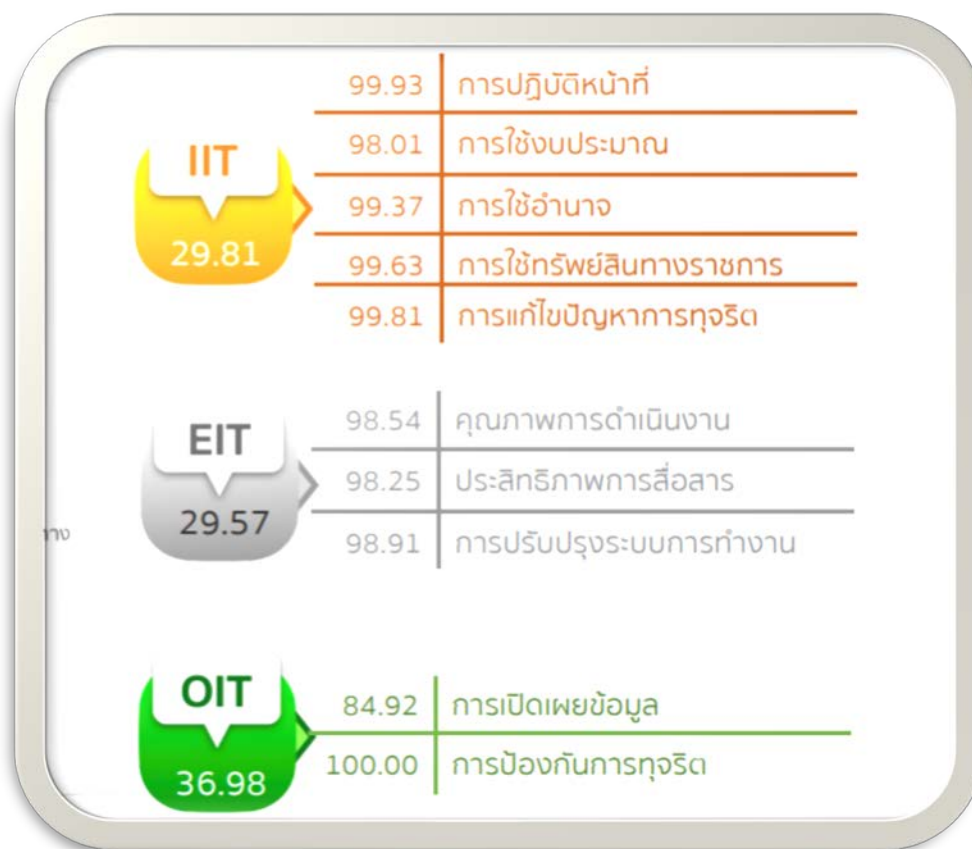
หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00-100.00	ผ่าน
A	Very Go	85.00-94.99	ผ่าน
B	Good	75.00-84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00-74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00-64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00-54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0-49.99	ไม่ผ่าน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 มีคะแนนประเมินทุกตัวชี้วัดสูงกว่าร้อยละ ๘๕ ยกเว้นตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ที่มีผลคะแนน 84.92 (B) ซึ่งไม่ผ่าน และเมื่อพิจารณาคะแนนเรียงลำดับตัวชี้วัดตามผลการประเมินมากไปหาน้อย มีดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ
1	10	การป้องกันการทุจริต	100	AA
2	1	การปฏิบัติหน้าที่	99.93	AA
3	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.81	AA
4	4	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	99.63	AA
5	3	การใช้อำนาจ	99.37	AA
6	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	98.91	AA
7	6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.54	AA
8	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.25	AA
9	2	การใช้งบประมาณ	98.01	AA
10	9	การเปิดเผยข้อมูล	84.92	B

๑.๔ ผลประเมินคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จำแนกตามเครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือ มีผลการประเมินดังนี้



ผลคะแนนประเมินตามเครื่องมือประเมิน IIT (ตัวชี้วัดที่ ๑-๕) มีคะแนน ๒๙.๘๑

ผลคะแนนประเมินตามเครื่องมือประเมิน EIT (ตัวชี้วัดที่ ๖-๘) มีคะแนน ๒๙.๕๗

ผลคะแนนประเมินตามเครื่องมือประเมิน OIT (ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐) มีคะแนน ๓๖.๙๘

และเมื่อพิจารณาผลประเมินตามเครื่องมือประเมินเรียงลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย มีผลการประเมินดังนี้

ผลคะแนนประเมินตามเครื่องมือประเมิน IIT มีคะแนนตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ (๙๙.๙๓) มีคะแนนสูงสุด และมีคะแนนตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต (๙๙.๘๑) การใช้ทรัพย์สินทางราชการ (๙๙.๖๓) มีคะแนนสูงตามลำดับ โดยมีตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ (๙๘.๐๑) มีคะแนนต่ำสุด

ผลคะแนนประเมินตามเครื่องมือประเมิน EIT มีคะแนนตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙๘.๙๑) และมีคะแนนตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนสูงสุด และมีคะแนน ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๘.๒๕) มีคะแนนต่ำสุด

ผลคะแนนประเมินตามเครื่องมือประเมิน OIT มีคะแนนตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเต็ม (๑๐๐) ซึ่ง มีคะแนนสูงสุด และมีคะแนนตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (๘๔.๙๒) ได้คะแนนต่ำสุดและผลการประเมินยังไม่ผ่าน

๑.๕ สรุปผลการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำแนกตามตัวชี้วัด และจำแนก ตาม เครื่องมือประเมิน ที่มีคะแนนสูงสุด ๓ อันดับแรก และคะแนนต่ำสุด ๓ อันดับสุดท้าย มีผลดังนี้

๑.๕.๑ ผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จำแนกตามตัวชี้วัด และตามเครื่องมือประเมิน ที่มีคะแนนสูงสุด ๔ ลำดับแรกคือ

๑.๕.๑.๑ มีผลประเมินคะแนนสูงสุดอันดับ ๑ คือ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (๑๐๐)

๑.๕.๑.๒ มีผลประเมินคะแนนสูงสุดอันดับ ๒ คือ การปฏิบัติหน้าที่ (๘๘.๕๓)

๑.๕.๑.๒ มีผลประเมินคะแนนสูงสุดอันดับ ๓ คือ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต (๘๘.๘๑)

๑.๕.๑.๓ มีผลประเมินคะแนนสูงสุดอันดับ ๔ คือ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพยากรเงินทางราชการ (๘๘.๖๓)

๑.๕.๒ ผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ จำแนกตามตัวชี้วัด และตามเครื่องมือประเมิน ที่มีคะแนนต่ำสุด ๔ ลำดับสุดท้าย คือ

๑.๕.๒.๑ มีผลประเมินคะแนนต่ำสุดอันดับ ๑ คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (๘๔.๕๒)

๑.๕.๒.๒ มีผลประเมินคะแนนต่ำสุดอันดับ ๒ คือ ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ (๘๘.๐๑)

๑.๕.๒.๓ มีผลประเมินคะแนนต่ำสุดอันดับ ๓ คือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘๘.๒๕)

๑.๕.๒.๔ มีผลประเมินคะแนนต่ำสุดอันดับ ๔ คือ คุณภาพการดำเนินงาน (๘๘.๕๔)

๑.๖ ผลการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง ผลการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ตัวชี้วัด/รายละเอียด	จุดแข็ง	จุดอ่อน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนน ๘๘.๘๓ ระดับ AA ผ่านการประเมิน	บุคลากรทุกคนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ ในงาน ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นตั้งใจ ทุ่มเท เสียสละ เต็มความรู้ ความสามารถ มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ โดยมีสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการของบุคลากรโดยปฏิบัติราชการตามเวลาที่ทางการกำหนด มีบันทึกขออนุญาตออกนอกสถานที่ โดยมีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรอง มีรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ มีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ โดยจัดทำมาตรฐานการให้บริการ จัดทำแผนผัง ขั้นตอนการให้บริการ และจัดระบบการให้ บริการให้เป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ซึ่งต้องให้บริการ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลา และเท่าเทียมกัน และ ไม่มีการ เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่ แลกกับ การปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วง เทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบ ธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอกและได้พัฒนาคุณภาพการให้บริการ โดยจัดทำสถานที่รับรองผู้รับบริการ มีสถานที่ให้บริการแก่ผู้รับบริการทุกคน อย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งผลการประเมินความพึงพอใจ โดยการสแกน QR Code ณ จุด ให้บริการของแต่ละกลุ่มงาน มีผลประเมิน ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด	-

ตัวชี้วัด/รายละเอียด	จุดแข็ง	จุดอ่อน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ คะแนน ๕๘.๐๑ ระดับ AA ผ่านการประเมิน	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และผลการ ดำเนินการ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ มีช่องทางให้ บุคลากรภายในสามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัย มีมาตรการ คุ้มครองผู้ร้องเรียน และปรับปรุงมาตรการการจัดซื้อ จัดจ้าง และให้มีการกำกับ ติดตามโดยคณะกรรมการ เปิดโอกาส ให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ มีช่องทางให้บุคลากรภายในสามารถแจ้ง เบาะแสที่สงสัย มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนปรับปรุง มาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง ดัดประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาข้อพัสดุมีข้อมูลรายละเอียดผล การจัดซื้อจัดจ้างมีข้อมูลความก้าวหน้า การจัดการเรื่อง ร้องเรียน ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- -

ตัวชี้วัด/รายละเอียด	จุดแข็ง	จุดอ่อน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ อำนาจ กระบวนการ ๕๕.๓๖ ระดับ AA ผ่านการประเมิน	ผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ มีนโยบายการบริหารงานหลักธรรมาภิบาล โดยมี หลักนิติธรรม คือ การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและกติกาต่าง ๆ ให้ทันสมัย และเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีการ ยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและ เป็นธรรม หลักคุณธรรม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ ดีงามให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ความซื่อสัตย์สุจริต ความ เสียสละ ความอดทนขยันหมั่นเพียรความมีระเบียบวินัย หลักความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้โดยการปรับปรุง ระบบและกลไกการทำงานของหน่วยงาน หลักความมีส่วนร่วม สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอ ความเห็นในการตัดสินใจสำคัญ โดยเปิดโอกาสให้ บุคลากร เข้ามามีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ อำนาจความ สะดวกต่าง ๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่ การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ ทันที่ หลักความคุ้มค่า ผู้บริหารตระหนักว่ามี ทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้นในการบริหารจัดการจำเป็น จะต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า	- -

ตัวชี้วัด/รายละเอียด	จุดแข็ง	จุดอ่อน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ คะแนน ๕๕.๖๓ ระดับ AA ผ่านการประเมิน	บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีความตระหนัก และมีความมุ่งมั่นในการจัดการความเสี่ยงใน เรื่องการป้องกันการใช้ผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงาน ซึ่งรวมถึงการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ซึ่งส่งผลให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ไม่มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น นอกจากนี้ยังมีกระบวนการในการให้บุคลากร ภายในและภายนอกยืมทรัพย์สินของราชการ ซึ่งเป็นไปแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุที่กำหนดไว้ และมีการชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ให้บุคลากร ทราบ และนำไปปฏิบัติในการประชุมฝ่ายบริหาร และมีการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นประจำทุกปี	-

ตัวชี้วัด/รายละเอียด	จุดแข็ง	จุดอ่อน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต คະแนน ๕๕.๘๑ ระดับ AA ผ่านการประเมิน	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ ให้ความสำคัญกับการป้องกัน และต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจัง และมีการดำเนินการอย่าง เป็นรูปธรรม โดยมีการทบทวน นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มีการ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการและการให้ความรู้การป้องกัน การทุจริต โดยวิทยากรจากสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ปปช. ร่วมบรรยายให้ความรู้ และกระบวนการจัดการความเสี่ยงในองค์กร มีการดำเนิน กิจกรรมการสร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริตและมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส จำนวน 7 เรื่องให้ บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ กิจกรรมการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กร มีการ จัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีการ แก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน ให้ลดลงหรือไม่มี การทุจริต มีการจัดช่องทาง เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ มีการ เผยแพร่แนวปฏิบัติ เรื่องร้องเรียน ซึ่งสร้างความเชื่อมั่นให้ บุคลากรภายในหน่วยงาน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการ ทุจริต ภายในหน่วยงานด้วย และมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการน าผลการ ตรวจสอบภายใน และ ของ สตง. ปปช. มาไปปรับปรุงการ ทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต	-

ตัวชี้วัด/ รายละเอียด	จุดแข็ง	จุดอ่อน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพ การดำเนินงาน คะแนน ๘๘.๕๔ คุณภาพการ ดำเนินงาน ระดับ AA ผ่านการประเมิน	บุคลากรปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ตามขั้นตอน ระยะเวลา และเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติให้ข้อมูลแก่รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล เจ้าหน้าที่ไม่เรียกและไม่ให้ เงิน ทริพยัลสิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ผู้มารับบริการในหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นในการให้บริการและเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส และการให้บริการที่ดี สร้างความพึงพอใจให้กับผู้มารับการบริการ ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด	-

ตัวชี้วัด/รายละเอียด	จุดแข็ง	จุดอ่อน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร คะแนน ๘๘.๒๕ คุณภาพการ ดำเนินงาน ระดับ AA ผ่านการประเมิน	มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่หลากหลาย สามารถให้ผู้มาขอรับบริการเข้าถึงข้อมูลง่าย รวดเร็ว โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย สอดรับกับนโยบายการเป็นรัฐบาล 4.0 ผู้บริหารมอบนโยบายการเปิดเผยเป็นหลักเพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างโปร่งใส ชัดเจน มีช่องทางการติดต่อ รับฟังความคิดเห็น คำติชมเกี่ยวกับการทำงาน การให้บริการ และเมื่อมีการตั้งคำถามมาที่หน่วยงาน หน่วยงานก็จะมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ในการตอบคำถาม ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน และรวดเร็ว ที่สำคัญหน่วยงานต้องมีช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบที่แยกส่วน เป็นความลับ ผ่านหน้าเว็บไซต์ หรือช่องทางที่หลากหลาย และมีระบบการตรวจสอบข้อเท็จจริงที่รวดเร็ว ชัดเจน พร้อมทั้งต้องประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสในการร้องเรียนการทุจริตไปยังผู้รับบริการอย่างทั่วถึง	-

ตัวชี้วัด/รายละเอียด	จุดแข็ง	จุดอ่อน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนน ๘๘.๕๑ คุณภาพการดำเนินงาน ระดับ AA ผ่านการประเมิน	บุคลากรในหน่วยงานมีการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ประหยัด ทรัพยากรมากยิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนากาดำเนินงาน โดยการสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานต้นสังกัด	-

ตัวชี้วัด/รายละเอียด	จุดแข็ง	จุดอ่อน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนน ๘๔.๕๒ คุณภาพการดำเนินงาน ระดับ B ไม่ผ่านการประเมิน	มีการเผยแพร่ข้อมูลในการดำเนินการที่เป็นธรรม โปร่งใส ครบถ้วน ถูกต้อง เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานจำนวน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการ ปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนค ำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการ ให้ บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ(๔) การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล การ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่การจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิด โอกาส ให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลใน ประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน	โครงสร้าง หน่วยงาน คณะกรรมการ ก. ด.ป.น. ไม่ชัดเจน ไม่ถูกต้อง ควรเพิ่มช่องทาง ให้บุคลากร ภายในและ ภายนอก สามารถเข้าถึง ข้อมูล ข่าวสารการ ดำเนินการต่าง ๆ ของทางหน่วยงาน สื่อสารให้คำตอบ กับ ผู้สอบถามได้ Q&A)อย่าง ทันท่วงที ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือ การ จัดหาซื้อพัสดุ มีข้อมูล

		รายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปรับปรุงข้อมูล ความก้าวหน้า การจัดการเรื่องร้องเรียน แสดงรายละเอียดของมาตรฐาน การปฏิบัติงาน มีช่องทางที่ บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับ หน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ที่หลากหลาย
ตัวชี้วัด/รายละเอียด	จุดแข็ง	จุดอ่อน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนน ๑๐๐ คุณภาพการดำเนินงาน ระดับ AA ผ่านการประเมิน	การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานดำเนินการการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณที่เป็นปัจจุบัน การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พร้อมทั้งรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริต มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานพร้อมทั้งวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการในปีงบประมาณถัดไป	-

๒. ผลการวิเคราะห์เป็นประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน และจุดที่ควรพัฒนาของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๕.๘๑ (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงาน มีความเข้าใจและเชื่อมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมการบริหารงานองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๕๕ (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คูณค่าน้ำหนักคะแนน)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๕๕) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้ร้อยละ ๕๕.๕๓
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้ร้อยละ ๕๘.๐๑
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้ร้อยละ ๕๕.๓๗
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	ได้ร้อยละ ๕๕.๖๓
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้ร้อยละ ๕๕.๘๑

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ) จำนวน - ตัวชี้วัด คือ

-

ตัวชี้วัดที่หน่วยงานเห็นว่าได้คะแนนในตัวชี้วัด IIT น้อยที่สุด และควรยกระดับคะแนน พัฒนาเพื่อความยั่งยืนให้อยู่ในระดับ AA คือตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ หน่วยงานเห็นว่าควรต้องเพิ่มกระบวนการสร้างความรู้ ความเข้าใจ สื่อสารกับบุคลากรของหน่วยงานในเรื่องแผนการใช้งบประมาณประจำปีอย่างโปร่งใส กลุ่มค่าตรงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ไม่ปล่อยให้มีการใช้งบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือประโยชน์เฉพาะกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ผู้บริหารต้องมีมาตรการการลงโทษบุคลากรที่เบี่ยงเบนเป็นเท็จ และมีมาตรการเฝ้าระวัง เพื่อลดความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าว เช่น ลดความเสี่ยงในเรื่องการเบิกค่าล่วงเวลาเท็จ ลดความเสี่ยงในเรื่องการเบิกค่าวัสดุอุปกรณ์เท็จ ลดความเสี่ยงในการเบิกค่าเดินทางไปราชการเป็นเท็จ ฯลฯ ทั้งยังต้องให้ความสำคัญกับระบบการตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพ เกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เกิดความโปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่รายใดรายหนึ่ง และที่สำคัญบุคลากรทุกกลุ่มสามารถที่จะตรวจสอบ สอบทาน สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียนในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารงานด้านงบประมาณร่วมกัน

๒.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๕.๕๑ (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นในการให้บริการและเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส และการให้บริการที่ดี สร้างความพึงพอใจให้กับผู้มารับการบริการ ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด อย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้อง

พัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๕๕)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๕๕) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ	
ตัวชี้วัดที่ ๕ คุณภาพการให้บริการ	ได้ร้อยละ ๕๘.๕๔
ตัวชี้วัดที่ ๖ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้ร้อยละ ๕๘.๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๗ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้ร้อยละ ๕๘.๕๑

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๕๕) จำนวน - ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่หน่วยงานเห็นว่าได้คะแนนในตัวชี้วัด EIT น้อยที่สุด และควรยกระดับ พัฒนาเพื่อความยั่งยืน ให้คะแนนให้อยู่ในระดับ AA คือตัวชี้วัดที่ ๖ ประสิทธิภาพการสื่อสาร หน่วยงานเห็นว่าควรต้องเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่หลากหลาย สามารถให้ผู้มาขอรับบริการเข้าถึงข้อมูลง่าย รวดเร็ว โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย สอดรับกับนโยบายการเป็นรัฐบาล ๔.๐ ผู้บริหารมอบนโยบายการเปิดเผยเป็นหลักเพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างโปร่งใส ชัดเจน มีช่องทางการติดต่อ รับฟังความคิดเห็น คำติชมเกี่ยวกับการทำงาน การให้บริการ และเมื่อมีการตั้งคำถามที่หน่วยงาน หน่วยงานก็จะมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ในการตอบคำถาม ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน และรวดเร็ว ที่สำคัญหน่วยงานต้องมีช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบที่แยกส่วน เป็นความลับ ผ่านหน้าเว็บไซต์ หรือช่องทางที่หลากหลาย และมีระบบการตรวจสอบข้อเท็จจริงที่รวดเร็ว ชัดเจน พร้อมทั้งต้องประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสในการร้องเรียนการทุจริตไปยังผู้รับบริการอย่างทั่วถึง

๒.๓ ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๕-๑๐ ได้คะแนนเท่ากับ ๓๖.๕๘ (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานยังไม่ผ่านในตัวชี้วัดข้อที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูล ให้สาธารณชนรับทราบ ผ่านเว็บไซต์ทางการของหน่วยงาน แต่หน่วยงานมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานได้ครบถ้วน โดยเฉพาะในเรื่องการดำเนินการตามประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๕๕)

จุดที่ต้องพัฒนา คือ ตัวชี้วัดที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูล ได้ร้อยละ ๘๔.๕๒ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ สำหรับตัวชี้วัดนี้ คือร้อยละ ๕๕

ตัวชี้วัดที่ไม่ผ่าน และต้องพัฒนา (ได้ ๐ คะแนน) มี ๔ OIT คือ O๑,O๒๐,O๒๖ และ O๒๗

ข้อ O1 ข้อมูลพื้นฐาน : โครงสร้างหน่วยงาน จากการวิเคราะห์พบว่าหน่วยงานได้แสดงแผนภาพโครงสร้างการบริหารงานและโครงสร้างคณะกรรมการ ก.ต.ป.น. ไม่ชัดเจน ไม่มีการวางจุดประจําในโครงสร้าง ก.ต.ป.น. หน่วยงานต้องปรับปรุงการนำเสนอข้อมูลผังโครงสร้างของหน่วยงาน และผัง ก.ต.ป.น. ให้ถูกต้องมากขึ้น

ข้อ O๒๐ การบริหารเงินงบประมาณ : รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ จากการวิเคราะห์พบว่าหน่วยงานไม่ได้แสดงรายละเอียดตรงตามตัวชี้วัดครบถ้วน แสดงแต่งบการเงินประจำปี ไม่ได้แสดงข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่าย ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย หน่วยงานได้แจ้งกลุ่มที่จัดทำเอกสารรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๔ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามตัวชี้วัด

ข้อ O๒๖ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จากการวิเคราะห์พบว่าหน่วยงานแสดงผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ไม่ครบถ้วนชัดเจน ตามตัวชี้วัด หน่วยงานได้แจ้งให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการทบทวนการรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ชัดเจนโดยให้มีผลการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาคนดีคนเก่งมาปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ข้อ O๒๗ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จากการวิเคราะห์พบว่าหน่วยงาน บันทึกข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่ครบถ้วนตามเกณฑ์ตัวชี้วัด หน่วยงานได้แจ้งให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการทบทวนหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ครบถ้วนทั้ง 5 หัวข้อหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คือ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร , เกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง , เกณฑ์การพัฒนาบุคลากร , เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร และเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูล

๕.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (O๑-O๕)

๕.๒ การบริหารงาน (O๑๐-O๑๓)

๕.๓ การบริหารเงินงบประมาณ (O๑๘-O๒๔)

๕.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๒๕-O๒๘)

๕.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (O๒๙-O๓๓)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (O๓๔-O๔๑)

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (O๔๒-O๔๓)

๓. ผลการวิเคราะห์ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีดังนี้

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ โดยมีจุดแข็งคือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งตัวชี้วัดนี้ มี ๒ OIT คือ O๔๒ และ O๔๓ คือ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน คณะทำงานจึงคงสภาพคะแนน และนำผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๔. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีดังนี้

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จุดที่ต้องพัฒนาคือ ตัวชี้วัดที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูล ได้ร้อยละ ๘๔.๕๒ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้สำหรับตัวชี้วัดนี้ คือร้อยละ ๘๕

๔.๑ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ที่เป็นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ไปสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีดังนี้

๔.๑.๑ จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ซึ่งมีความสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ดังนี้

มาตรการ	ตัวชี้วัดที่เป็น จุดอ่อน	ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน
๑. มาตรการในการ ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	๕.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	โครงสร้างหน่วยงาน : โครงสร้างหน่วยงาน จากการวิเคราะห์พบว่าหน่วยงานได้แสดงแผนภาพโครงสร้างการบริหารงาน และโครงสร้างคณะกรรมการ ก.ต.ป.น. ไม่ชัดเจน ไม่มีการวางจุดประในโครงสร้าง ก.ต.ป.น. หน่วยงานต้องปรับปรุงการนำเสนอข้อมูลผังโครงสร้างของหน่วยงาน และผัง ก.ต.ป.น.ให้ถูกต้องมากขึ้น
๒. มาตรการ ส่งเสริมความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖	๕.๓ การบริหาร เงินงบประมาณ	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี : รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ จากการวิเคราะห์พบว่าหน่วยงานไม่ได้แสดงรายละเอียดตรงตามตัวชี้วัดครบถ้วน แสดงแต่งบการเงินประจำปี ไม่ได้แสดงข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่าย ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย หน่วยงานได้แจ้งกลุ่มที่จัดทำเอกสารรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๔ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามตัวชี้วัด
๓. มาตรการ ส่งเสริมความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖	๕.๔ การบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล : : การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จากการวิเคราะห์พบว่าหน่วยงานแสดงผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ไม่ครบถ้วน ชัดเจน ตามตัวชี้วัด หน่วยงานได้แจ้งให้กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการทบทวนการรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ชัดเจนโดยให้มีผลการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาคนดีคนเก่งมาปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มาตรการ	ตัวชี้วัดที่เป็น จุดอ่อน	ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน
๔. มาตรการ ส่งเสริมความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖	๔.๔ การบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จากการ วิเคราะห์พบว่าหน่วยงาน บันทึกข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่ครบถ้วน ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด หน่วยงานได้แจ้งให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการ ทบทวนหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ครบถ้วนทั้ง 5 หัวข้อหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล คือ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร , เกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง , เกณฑ์การพัฒนาบุคลากร , เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร และเกณฑ์การ ให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๔.๑.๒ ประกาศใช้มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๔.๑.๓ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ และผู้กำกับ ติดตามในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่
เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๔.๑.๔ จัดทำแบบติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๔.๑.๕ ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับแนวปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๔.๑.๖ กำกับ ติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๔.๑.๗ ประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๔.๑.๘ รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
1) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีของหน่วยงาน และกำหนด มาตรการในการบริหารงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	1.จัดประชุมชี้แจงการจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงาน และเผยแพร่ให้แต่ละกลุ่มงานได้รับรู้ 2. กำหนดมาตรการในการบริหารงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างพร้อมทั้งแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบของผู้กำกับติดตาม และรายงาน ผลการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ รับรู้แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ๒๕๖๕ ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ รับทราบมาตรการ และถือปฏิบัติ	กลุ่มนโยบายและแผน (นางสาวสิริลักษณ์ ศรี มณี) กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์ (นางสาวเรณู อุดรชัย)
2) การใช้จ่ายงบประมาณ	- จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่รับทราบ การเข้าพิจารณาตรวจสอบรายงานผลการ ดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณโดย ทั่วถึง และระบุช่องทางการสอบถามเกี่ยวกับ การดำเนินงานและหรือการใช้จ่ายงบประมาณ	รอบ ๖ เดือน มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน กันยายน -ตุลาคม ๒๕๖๕	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รับรู้รับทราบ การดำเนินงานของ สพป. ชม. ๖ ทั้ง ระบบ และส่งผลให้มีความเข้าใจ การดำเนินงานของแต่ละโครงการ ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์ (นางสาวเรณู อุดรชัย)

3) การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ	- ควรมีการเผยแพร่รายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ ให้เจ้าหน้าที่ และผู้บริหารทราบอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการต่อเนื่อง	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้รับรู้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างการจัดหาพัสดุของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
---	--	--------------------	---	-----------------------------------

แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ตัวชี้วัดที่ ๕

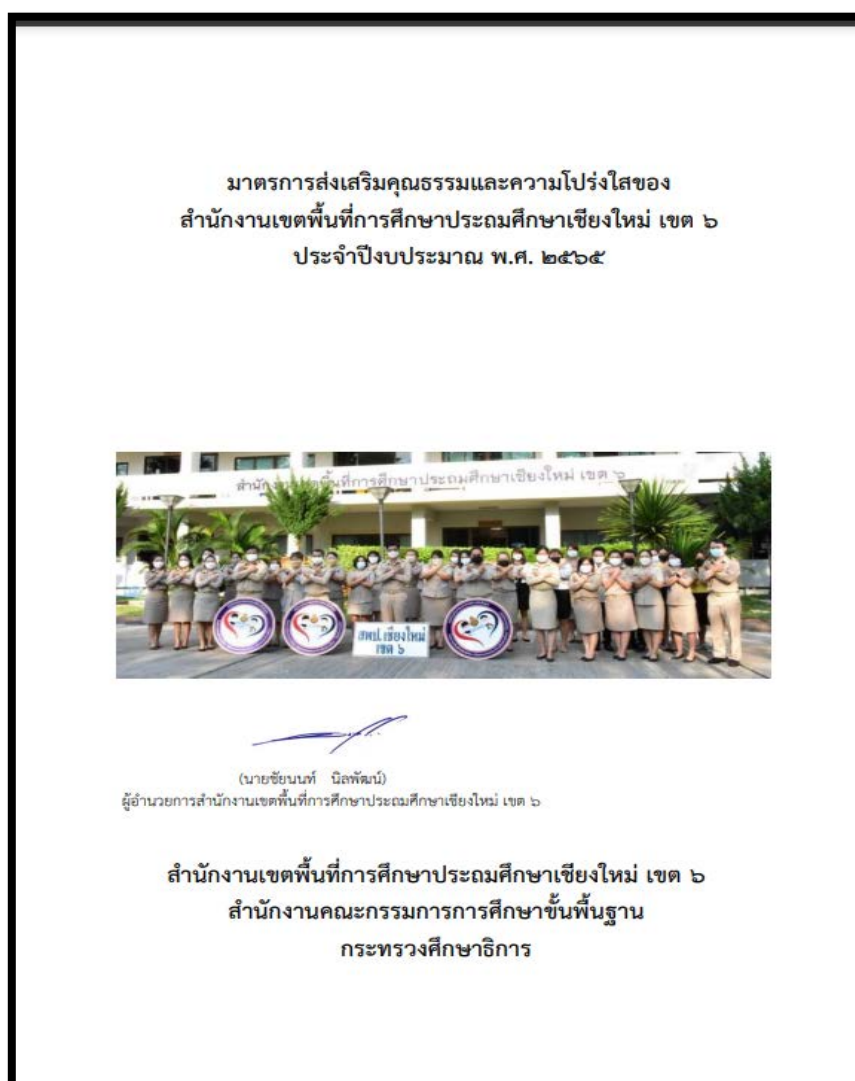
ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
1.ข้อมูลพื้นฐาน	1. จัดแสดงข้อมูลการติดต่อ แผนที่ตั้ง หน่วยงาน	เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕	โครงสร้างหน่วยงานมีความชัดเจน ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน	กลุ่มงานอำนวยการ (นายชาญชัย แสงกร)

ส่วนที่ ๓

การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีจุดที่ต้องพัฒนา คือ ตัวชี้วัดที่ ๕ การ
เปิดเผยข้อมูล ได้ร้อยละ ๘๔.๕๒ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้สำหรับตัวชี้วัดนี้ คือร้อยละ ๘๕
แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ที่เป็นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ไปสู่การปฏิบัติ ของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความ
โปร่งใส เพื่อพัฒนาประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

๑. จัดทำและประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้



คำนำ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ซึ่งรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฉบับนี้จะประกอบไปด้วยไปด้วย มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติในการแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและ ผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป



(นายชัยนันท์ นิลพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

พฤษภาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....	๑
๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เรื่อง มาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ.....	๒
๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง.....	๔
๓. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖.....	๘
๔. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....	๑๑
ภาคผนวก.....	๑๕
- คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	๑๖
- หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	๑๘

การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อนำสู่การแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ในการปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งมีความสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูล ส่วนตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เป็นตัวชี้วัดที่ทางสำนักงานเขตพื้นที่ยังต้องพัฒนาต่อ ซึ่งได้ขับเคลื่อนการดำเนินการ โดยการจัดทำและประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ซึ่งประกอบด้วย ๔ มาตรการใหญ่ ได้แก่ มาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และมาตรการ จัด การเรื่องร้องเรียนการทุจริตปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ดังรายละเอียดการดำเนินการแต่ละมาตรการ ดังนี้



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

เรื่อง มาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้มีการกำหนดมาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นไปอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๖ ตามนโยบายที่ได้ประกาศไว้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงประกาศมาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประกอบด้วย

ข้อ ๑ ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่เผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๑.๑ ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตาม มาตรา ๗ และมาตรา ๘

๑.๒ ข่าวสาร ประกาศ กิจกรรมการดำเนินงาน

๑.๓ ข้อมูลข่าวสารอื่นนอกเหนือจาก ๑.๑ และ ๑.๒

ข้อ ๒ บุคคลที่นำเข้าสู่ข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้แก่ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๓ วิธีการและขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูล ประกอบด้วย

๓.๑ กรณีข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตาม มาตรา ๗ และมาตรา ๘ มีวิธีการและขั้นตอน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เป็นไฟล์ PDF หรือไฟล์รูปภาพและบันทึกขอ อนุมัติผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์และ จัดเก็บเป็นข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒) เมื่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อนุมัติ แล้ว เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจัดส่งข้อมูลที่เป็นไฟล์ PDF หรือไฟล์รูปภาพ มอบให้เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูล

ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และ จัดเก็บเป็นข้อมูล ข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๓.๒ กรณี ข่าวสาร ประกาศ กิจกรรมการดำเนินงาน ซึ่งเป็นข่าวสาร ประกาศ กิจกรรม การดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการนำเข้าข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ และจัดเก็บเป็นข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ทันที

๓.๓ กรณีข้อมูลข่าวสารอื่นนอกเหนือจาก ๑.๑ และ ๑.๒ มีวิธีการและขั้นตอน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกรอกแบบฟอร์มการขออนุมัตินำข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อให้ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ พิจารณานุมัติ

๒) เมื่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อนุมัติ แล้ว เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจัดส่งข้อมูลที่บันทึกเป็นไฟล์ PDF หรือ ไฟล์รูปภาพ มอบให้เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ได้รับการแต่งตั้ง นำเข้าข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และจัดเก็บข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕



(นายชยันต์ นิลพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

.....

เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของรัฐบาล เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐและสอดคล้องกับหลักการตามมาตรา ๘ ของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ คือคุ้มครองความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นไปด้วยความมีคุณธรรมและโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส หมายถึง การเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างข้อมูลการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีมาตรการ ดังนี้

๑.๑ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ดังนี้

๑.๑.๑ ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการการจัดซื้อจัดจ้างภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๑.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบ ชื่อโครงการ งบประมาณผู้ได้รับคัดเลือก วิธีการจัดหา

๑.๑.๓ กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละ โครงการให้สาธารณชนรับทราบ ผ่านเว็บไซต์และสื่ออื่น ๆ ดังนี้

๑.๒.๑ ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละ โครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๒.๒ ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละ โครงการ

๑.๒.๓ ประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลางแต่ละโครงการ

๑.๒.๔ ประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินใจผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๓ ให้เปิดเผยและมีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ดังนี้

๑.๓.๑ มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน

๑.๓.๒ มีข้อมูลอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่ออื่น ๆ

๑.๓.๓ มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานทางสื่อต่าง ๆ

๑.๔ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก ดังนี้

๑.๔.๑ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลัก

๑.๔.๒ จัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลัก

๑.๔.๓ ดำเนินการโครงการตามภารกิจหลัก

๒. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน หมายถึง การทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ หรือรับสินบน โดยมีมาตรการ ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ต้องไม่เกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ

๒.๒ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะต้องไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก

๒.๓ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะต้องไม่ใช่อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง

๒.๔ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ ของหน่วยงาน

๒.๕ การดำเนินงาน/การอนุมัติต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๓. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หมายถึง มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคลการบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีมาตรการ ดังนี้

๓.๑ ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก โดยจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

๓.๒ ให้มีการปฏิบัติงาน/การบริการตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม โดยมีการแสดง ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน และจัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ

๓.๓ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องอยู่เสมอ

๓.๔ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรมเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๕ สร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความจงรักภักดี

๓.๖ ให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๗ การใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใสและตรวจสอบได้

๓.๘ มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว

๓.๙ ให้มีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตามให้คำแนะนำ และร่วมแก้ปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ได้บังคับบัญชา

๓.๑๐ ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมอย่างสม่ำเสมอ

๔. นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน หมายถึง การที่หน่วยงานต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบาย ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส โดยมีมาตรการ ดังนี้

๔.๑ ให้มีการประกาศ/แจ้งเวียนภายในหน่วยงาน/เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ รับทราบและถือปฏิบัติร่วมกันตามนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔.๒ ให้มีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้แก่สาธารณชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่น ๆ

๕. ให้มีช่องทางการร้องเรียนในการแจ้งปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้ผู้ติดต่อขอรับบริการสามารถร้องเรียนได้ผ่านช่องทาง ดังนี้

๕.๑ ติดต่อด้วยตนเองได้ที่ อาคารอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๕.๒ ทางจดหมาย โดยส่งมาที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ กลุ่มอำนวยการ ๑๕๐ หมู่ ๑๕ ต.ช่วงเปา อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่ ๕๐๑๖๐

๕.๓ โทรศัพท์ ๐๕๓-๒๓๑๓๖๕-๖ / Website : <http://www.chiangmaiarea๖.go.th/cma๖/>

ช่องทางร้องเรียน

๖. ให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ มีหน้าที่จัดทำรายงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง นับแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประกาศฉบับนี้ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ถือปฏิบัติตามนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕



(นายชัยนนท์ นิลพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

.....

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งพบประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ๑ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ยังเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาให้เกิดความยั่งยืนต่อไป ได้แก่ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัด ๑๐ การป้องกันการทุจริต ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานในการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเป็นธรรม โปร่งใส ปลอดการทุจริต ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ให้นุคคลกรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการให้บริการแก่ผู้รับบริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ ให้ทุกกลุ่มงานจัดระบบ จัดเตรียมแบบฟอร์มในการปฏิบัติงานที่ให้บริการ และจัดสถานที่ในการอำนวยความสะดวก สำหรับให้บริการแก่ผู้รับบริการ

๑.๒ กลุ่มงานจัดเตรียมเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ (ถ้ามี)

๑.๓ บุคลากรของทุกกลุ่มให้บริการแก่ผู้รับบริการ ตามแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑.๓.๑ บริการด้วยความสุภาพ พุดจาไพเราะ ยิ้มแย้มแจ่มใส เต็มใจให้บริการ

๑.๓.๒ บริการด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว กระตือรือร้น ดูแลเอาใจใส่ ด้วยความเต็มใจ
อย่างเป็นกัลยาณมิตร

๑.๓.๓ ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบข้อซักถาม อย่างชัดเจน เข้าใจง่าย

๑.๓.๔ ให้บริการตรงขั้นตอนการให้บริการ ตามลำดับก่อน - หลังอย่างยุติธรรม

๑.๔ ประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการ โดยจัดทำ QR Code ให้ผู้รับบริการได้ประเมินความพึงพอใจการให้บริการของแต่ละกลุ่มงาน

๑.๕ กำหนดให้กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้

๑.๖ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

๒. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดหาอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่มของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ กำหนดไม่ให้เจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ ทุกกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดำเนินการจัดหา จัดซื้อ จัดจ้างอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการประชุม อบรม ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒.๒ ให้กลุ่มอำนาจการเป็นผู้ประสาน และบริการอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่มในการจัดประชุม/อบรม ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒.๓ เจ้าหน้าที่/ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการที่จัดประชุม/อบรม และประสงค์ให้มีการบริการอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๓.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดหาอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มให้ผู้ประกอบการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อนุมัติให้ดำเนินการ โดยจะต้องระบุรายละเอียดการประชุม/อบรม วัน เวลา ห้องประชุม จำนวนคน อัตราการเบิกจ่าย แหล่งงบประมาณที่เบิกจ่าย

๒.๓.๒ ประสานและจัดส่งสำเนาบันทึกที่ได้รับอนุมัติแล้วให้กลุ่มอำนาจการได้ให้บริการอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุม/อบรม และจัดส่งลายมือชื่อผู้เข้าประชุมอบรม ให้กลุ่มอำนาจการ เมื่อดำเนินการประชุม/อบรม แล้วเสร็จ

๒.๔ กำหนดให้กลุ่มอำนาจการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นผู้รับผิดชอบเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้

๒.๕ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดจ้างจัดทำเอกสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ การจัดจ้างทำเอกสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดำเนินการจัดจ้างโดยเจ้าหน้าที่พัสดุของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๖

๓.๒ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ประสงค์จัดทำเอกสารให้ดำเนินการดังนี้

๓.๒.๑ บันทึกขออนุมัติจ้างทำเอกสารให้ผู้ประกอบการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อนุมัติให้ดำเนินการ โดยระบุรูปแบบ/ลักษณะเอกสาร จำนวน และแหล่งงบประมาณที่เบิกจ่าย

๓.๒.๒ ส่งบันทึกที่ได้รับอนุมัติ พร้อมต้นฉบับเอกสารให้เจ้าหน้าที่พัสดุ ล่วงหน้าก่อนเวลาที่จะใช้เอกสาร อย่างน้อย ๗ วัน

๓.๒.๓ กรณีจำเป็นเร่งด่วน ให้เจ้าหน้าที่ผู้ประสงค์จัดทำเอกสาร ประสานการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่พัสดุ และได้รับอนุมัติให้ดำเนินการเป็นรายครั้ง

๓.๓ กำหนดให้งานพัสดุ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้

๓.๔ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

๔. มาตรการเปิดเผยข้อมูล และผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ แต่ละข้อมูล จำนวน ๔๓ ข้อมูล ได้เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๔.๒ สร้างการรับรู้ในการดำเนินการตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสในแต่ละข้อมูลให้กับบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดังนี้

๔.๒.๑ แจ้งผลการดำเนินงานในแต่ละข้อมูลในการประชุมฝ่ายบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และผู้อำนวยการกลุ่มข้อมูลที่ได้รับทราบจากที่ประชุมแจ้งต่อบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อย่างต่อเนื่อง

๔.๒.๒ แจ้งประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูลแต่ละข้อมูล ให้บุคลากรทุกกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ทราบ และถือปฏิบัติตามแนวดำเนินการที่เผยแพร่ทางระบบรับ-ส่ง เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ และระบบไลน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๔.๒.๓ ชี้แจง รายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละข้อมูล จำนวน ๔๓ ข้อมูลให้กับบุคลากรและผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ทราบ

๔.๓ กำหนดให้กลุ่มอำนาจการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้

๔.๔ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

๕. มาตรการในการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีรายละเอียดดังนี้

๕.๑ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมและปฏิบัติตามกิจกรรมส่งเสริมความดี ๑๐ กิจกรรม

- ตรงเวลาสร้างคุณค่าแก่องค์กร
- ๕ ส และบริหารจัดการขยะมูล
- สวนพอเพียง
- สำนักงานสีเขียว
- แต่งกายถูกต้อง เหมาะสม สุภาพ
- ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจบริการ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ในงาน
- จิตอาสา
- ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ
- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ สร้างสรรค์สามัคคี

๕.๒ ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมความดีให้บุคลากรภายในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ทราบ และถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด

๕.๓ ประกาศเจตนารมณ์ และบันทึกข้อตกลงการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา คุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๕.๔ กำหนดให้ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้

๕.๕ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการอย่างต่อเนื่อง โดย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕



(นายชัยนันท์ นิลพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

.....

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติราชการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชน ต้องมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และกำหนดให้ผู้ที่ได้รับ ความเดือดร้อนหรือเสียหายหรืออาจเดือดร้อนหรือเสียหายจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือ ส่วนราชการหรือ จำเป็นต้องให้ส่วนราชการช่วยเหลือเยียวยาหรือปลดปล่อยทุกข์ มีสิทธิเสนอคำร้องทุกข์ต่อส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้ นั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานและให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างเสมอภาค สามารถแก้ไขและบรรเทาความเดือดร้อนให้ แก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็วเป็นธรรม มีขั้นตอนการปฏิบัติที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และระเบียบกฎหมาย และประชาชนได้รับความพึงพอใจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงกำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน ให้เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต”

๒. บทนิยามในประกาศนี้ “ผู้ร้องเรียน” หมายความว่า เรื่องร้องเรียน หรือเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ กระทำการทุจริต ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ประพฤติดมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สินของส่วนราชการ ไม่ว่าการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัตินั้น เป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายความถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

“ผู้ร้องเรียน” หมายความว่า ประชาชนทั่วไป เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มาติดต่อยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์ ครอบคลุม

การร้องเรียน/การให้ข้อเสนอแนะ/การให้ข้อคิดเห็น/การชมเชย/การร้องขอข้อมูล หรือ ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน หรือเสียหายจากการกระทำตามที่ร้องเรียน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมี ชื่อเรียกอย่างอื่นใน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

“ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน” หมายความว่า ช่องทางต่าง ๆ ที่ใช้ในการรับเรื่องร้องเรียน เช่น ติดต่อด้วยตนเองทางโทรศัพท์ ทางโทรสาร ทางกล่องรับความคิดเห็น และทางเว็บไซต์

๓. หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียน ๓.๑ หลักเกณฑ์การร้องเรียน ๓.๑.๑ เรื่องที่จะนำมา ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องและผู้ร้องได้รับความเดือดร้อนหรือ เสียหายอันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

(๒) กระทำความผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

(๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกิดสมควร

(๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดหรือ ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ๓.๑.๒ เรื่องที่ ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล มิใช่ลักษณะกระแสข่าวที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดหลักฐานแวดล้อม ที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน

๓.๒ ข้อร้องเรียนต้องมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

๓.๒.๑ ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน

๓.๒.๒ ชื่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน

๓.๒.๓ การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือ

พฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดกล่าว

๓.๒.๔ คำขอของผู้ร้องเรียน

๓.๒.๕ ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน

๓.๒.๖ ระบุวัน เดือน ปีที่เกิดเหตุร้องเรียน

๓.๒.๗ เอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น พยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานบุคคล

(ถ้ามี) เป็นต้น

๓.๓ กรณีการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะรับพิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๓.๔ กรณีที่มีผู้ร้องเรียนด้วยวาจาหรือทางโทรศัพท์ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสอบถามและบันทึกข้อมูลดังกล่าวให้ครบถ้วน หรือแจ้งผู้ร้องเรียนทำเป็นหนังสือส่งมายัง กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๓.๕ ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียนต้องจัดเก็บเป็นความลับ

๓.๖ เรื่องร้องเรียนที่อาจไม่รับพิจารณา

๓.๖.๑ ข้อร้องเรียนที่ไม่มีรายการตามข้อ ๓.๒

๔. ช่องทางการร้องเรียน ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อความร้องเรียนผ่านช่องทาง ดังนี้

๔.๑ ส่งข้อร้องเรียนหรือร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่ กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๔.๒ ทางโทรศัพท์ ๐๕๓-๒๓๑๓๗๕-๖

๔.๓ ทาง e-mail : info@chiangmaiarea๖.go.th

๔.๔ ทางเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ :

<http://www.chiangmaiarea๖.go.th/cma๖/>

๕. การดำเนินงาน ติดตาม และรายงาน

๕.๑ เมื่อ กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้รับข้อร้องเรียนจากผู้ร้องเรียนแล้ว ให้พิจารณาจำแนกเรื่องส่งไปยังหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนเพื่อดำเนินการภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับข้อร้องเรียนและแจ้งการดำเนินการเบื้องต้นให้ผู้ถูกร้องเรียนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้วแต่กรณี

๕.๒ กรณีหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนได้รับข้อร้องเรียนโดยตรงจากผู้ร้องเรียน ให้หน่วยงานที่ถูกร้องเรียนสำเนาแจ้งเรื่องร้องเรียนดังกล่าว ไปยังกลุ่มกฎหมายและคดี ทราบภายใน ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียนดังกล่าว

๕.๓ ให้หน่วยงานที่ถูกร้องเรียนรับดำเนินการตามข้อร้องเรียน จนกว่าจะได้ข้อยุติและให้กลุ่มกฎหมายและคดี เร่งรัดและติดตามข้อร้องเรียนที่อยู่ในการดำเนินการของหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

๕.๔ เมื่อหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนได้ดำเนินการตามข้อร้องเรียนจนได้ข้อยุติแล้วแจ้งผลการดำเนินการไปยังผู้ร้องเรียนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แล้วให้สำเนาแจ้งผลการดำเนินการดังกล่าวไปยังกลุ่มกฎหมายและคดี ทราบภายใน ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่แจ้งผลการดำเนินการไปยังผู้ร้องเรียน

๕.๕ ให้กลุ่มกฎหมายและคดี มีหน้าที่จัดทำรายงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียนในรอบ ๖ เดือน นับแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕



(นายชัยนนท์ นิลพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ที่ ๑๕๐ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ทำการวิเคราะห์ผลการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เกี่ยวกับประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนา แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานแล้วนั้น จึงต้องกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------------|--|------------------|
| 1. นายชัยนันท์ นิลพัฒน์ | ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 | ประธานกรรมการ |
| 2. นายนพพร เดชชิต | รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 | รองประธานกรรมการ |
| 3. นายเอกนรินทร์ โงนมนี | รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 | กรรมการ |
| 4. นายวัลลภ ไตรวานนท์ | รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 | กรรมการ |
| 5. นางสาวเกษแก้ว ปวนแดง | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ | กรรมการ |
| 6. นางทองสุข ปิยะวงษ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| 7. นางสาวเรณู อุดรชัย | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| 8. นางสาวพิชญ์นิณี โคมอัมฤทธิ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| 9. นางณัฐพร ดอกแก้ว | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวฐานิสสรณ์ ศรีสิงห์ชัย | ผู้อำนวยการกลุ่มศึกษาทางไกล | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวพร รุจิเลิศ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| 1๒. นางสาวดากานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ | กรรมการ |
| 1๓. นายณัฐวัฒน์ วงศ์ใจมูล | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| 1๔. นายภาณุพันธ์ สมตา | ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | กรรมการ |

1๕. นางเตือนใจ ฦ รั้งสี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
1๖. นางพรณี กันใหม่	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
1๗. นางหนึ่งฤทัย ชัยคารา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
1๘. นายฤทธิพล วีระเขมรภัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๙. นางวัฒนา ประทรวงศักดิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
2๐. นายณัฐวัฒน์ วงศ์ใจมูล	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
2๑. นางสาวกัลยา วงศ์วรรณ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
2๒. นางสาวนันทยา วงศ์ชัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถและให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชัชชนนท์ นิลพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ที่.....วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการการวิเคราะห์ผลการ
บริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๖ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา จะดำเนินการจัดกิจกรรมประชุมคณะกรรมการ
จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่
เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประชุมในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐- ๑๒.๐๐ น. ณ
ห้องประชุมแม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ขออนุญาตดำเนินการจัดกิจกรรมประชุมคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ลงนามในหนังสือคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และหนังสือราชการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นางสาวนันทา วงศ์ชัย)

ศึกษานิเทศก์ - อนุมัติ

(นายชัยนนท์ นิลพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ส่วนที่ ๔

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

1. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ปีงบประมาณ 2565 ตามรายละเอียดดังนี้

๑	
ชื่อโครงการ	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ	กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ สอดคล้องกับนโยบาย	นายณัฐวัฒน์ วงศ์ไธมูล นิติกรชำนาญการ กุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๕
นโยบายรัฐบาล	ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกัน ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ
นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ	ข้อ ๑ นโยบายแนวพระราชดำริ สืบสานพระราชปณิธานและพระบรมราโชบาย ด้านการศึกษา
จุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ	ข้อ ๓.๒ ทุกโครงการของกระทรวงศึกษาธิการต้องเน้นความโปร่งใสและต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชัน
นโยบาย สพฐ.	ข้อที่ ๕ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ : เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร จัดการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา และสถานศึกษา : ร้อยละของหน่วยงานผ่านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤตมิ ชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓	: ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาล ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนในการ
ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ
การบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น
พื้นฐานและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ งาน
การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับเยาวชนในพื้นที่อำเภอจอมทอง อำเภอแม่แจ่ม และอำเภอภักดีชุมพล จังหวัด
เชียงใหม่ ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคต ได้ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จึงได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) เพื่อร่วมเป็น
ส่วนหนึ่งในการวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตของประเทศชาติ โดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง
และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน ทุกช่วงวัย เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มี

วัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความคิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัด เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการดำเนินการได้กรอบแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกิจกรรมสำคัญของโครงการ ที่มีความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๔ กิจกรรมหลัก ดังนี้

๑. การดำเนินกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนสุจริต
๒. การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
๓. การดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทางการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้แปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)
๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)
๓. ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ (ITA Online) ที่ผ่านเกณฑ์ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๒ เพื่อพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับนักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒.๔ เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันการทุจริตเชิงรุก ของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมายโครงการ

ด้านปริมาณ

- บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงนักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีคุณธรรม จริยธรรมภายใต้ธรรมาภิบาลตามคุณลักษณะเขตสุจริต ร้อยละ ๙๐

ด้านคุณภาพ

- สถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ผ่านเกณฑ์การประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ผ่านเกณฑ์การประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการทุกมิติ สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีความรู้ ทัศนคติ และค่านิยม ที่ถูกต้อง ตามกลยุทธ์และจุดเน้นการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลป้องกัน การทุจริต (กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต)

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ สามารถปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน ตามกระบวนการเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ “เขตสุจริต”

กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒. ครู ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๓. สถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๔

คำเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑.แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๕
๑.ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑.ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๕๐
	๒.ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ ๑ ขั้นวางแผนการดำเนินงาน (P)

- ๑) จัดเตรียมข้อมูล และเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- ๒) วางแผนการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน
- ๓) วางแผนกำหนดกิจกรรมที่ควรจัดในโครงการ
- ๔) วางแผนกำหนดคณะกรรมการดำเนินงานและกิจกรรม

ขั้นตอนที่ ๒ ขั้นปฏิบัติตามแผนการดำเนินงาน (D)

- ๑) ประชุมคณะทำงานฝ่ายบริหาร/ฝ่ายอำนวยการ
- ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
- ๓) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
 - จัดประชุมบุคลากรในสำนักงานเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจรอบการประเมิน ITA ๒๕๖๕
 - จัดประชุมคณะกรรมการฝ่ายบริหารเพื่อปฏิบัติการทำแผนพัฒนาการขับเคลื่อนโครงการ
- ๔) ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนด ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมสร้างการรับรู้การใช้งบประมาณ

- กิจกรรมเผยแพร่คู่มือการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร

- กิจกรรมพัฒนาเว็บไซต์ หรือการเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์การให้บริการ

กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกัน

การทุจริต ดังนี้

- กิจกรรมรณรงค์สร้างสำนึกสำนักงานเขตพื้นที่สุจริต
- กิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ความมีวินัยและซื่อสัตย์สุจริต
- กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy งดรับของขวัญ

กิจกรรมที่ ๔ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ดังนี้

- กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประชุมติดตามผลการดำเนินการตามแผน
- กิจกรรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา

๕

- กิจกรรมการอบรมให้ความรู้การป้องกันการทุจริต
- กิจกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต
- กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ใส่ใจสุขภาพ
- กิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว (ยึดหลักพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต จิตสาธารณะ)
- กิจกรรมรณรงค์การประหยัดพลังงาน
- กิจกรรมถอดบทเรียน Best Practice การขับเคลื่อนกิจกรรม เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
- กิจกรรมการประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการ

กิจกรรมที่ ๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) ดังนี้

- กิจกรรมการพัฒนาเครื่องมือการประเมินการประเมิน ITA Online
- กิจกรรมการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- กิจกรรมถอดบทเรียน Best Practice การประเมิน ITA สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- กิจกรรมนิเทศ ติดตาม การประเมิน ITA Online

ขั้นตอนที่ ๓ ขั้นตรวจสอบ/ประเมินผล/นำผลมาวิเคราะห์ (C)

- ๑) นิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมิน
- ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการนิเทศ ติดตามและประเมิน
- ๓) กำหนดปฏิทินการนิเทศ ติดตามและประเมิน
- ๔) ดำเนินการนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมิน
- ๕) วิเคราะห์ผลการนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมิน

ขั้นตอนที่ ๔ ขั้นปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน (A)

- ๑) ประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล
- ๒) นำเสนอความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการติดตาม ตรวจสอบและประเมิน
- ๓) ปรับปรุงแก้ไขกระบวนการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ
- ๔) สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๔.๒ ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรมที่จัดในโครงการ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ
๑	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมสร้างการรับรู้การใช้งบประมาณ	๑๐,๐๐๐	สพป.ขม.๖
๒	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	๕,๐๐๐	สพป.ขม.๖
๓	กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักในการป้องกันการทุจริต	๔๐,๐๐๐	สพป.ขม.๖
๔	กิจกรรมที่ ๔ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่ม	๓๐,๐๐๐	สพป.ขม.๖

๖

	ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ		
๕	กิจกรรมที่ ๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online)	๔๐,๐๐๐	สป.ป.ช.๖

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมสร้างการรับรู้การใช้งบประมาณ	พ.ค. - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๒	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	พ.ค. - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๓	กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต	ก.พ. - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๔	กิจกรรมที่ ๔ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ	เม.ย. - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๕	กิจกรรมที่ ๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online)	มิ.ย. - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
รวมทั้งสิ้น		๑๒๕,๐๐๐	

หมายเหตุ: ขอตัวจ่ายทุกรายการ

๖. งบประมาณ

๖.๑ งบประมาณจำนวน ๑๒๕,๐๐๐ บาท

๖.๒ รายละเอียดการใช้งบประมาณ

๗. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

๗.๑ ปัจจัยความเสี่ยง

๗.๑.๑ ความเสี่ยงด้านระบบการจัดการ

- การเปลี่ยนแปลงนโยบาย ยุทธศาสตร์ และจุดเน้น ที่เกี่ยวข้องกับโครงการที่จะดำเนินงาน ส่งผลให้กิจกรรมหรือโครงการจำเป็นต้องชะลอ ลำช้า หรือยกเลิกการดำเนินงาน
- บุคลากรในเขตมีการโยกย้าย สับเปลี่ยน ระหว่างดำเนินงานโครงการ ส่งผลให้ระบบการทำงานเป็นทีมขัดข้อง คลาดเคลื่อน ไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด
- บุคลากรมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์การทำงานที่แตกต่างกัน หรือไม่ตรงกับกิจกรรมที่ดำเนินงานในโครงการ ส่งผลให้วัตถุประสงค์ของโครงการประสบผลสำเร็จน้อย และไม่เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด

๗.๑.๒ ความเสี่ยงด้านกำหนดเวลาการดำเนินโครงการ

- การได้รับการจัดสรรงบประมาณล่าช้า ส่งผลให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทันเวลาที่กำหนด เช่น โอนจัดสรรงบประมาณให้ดำเนินการใกล้หมดระยะเวลาการใช้งบประมาณ ให้เร่งรัดการดำเนินงาน เป็นต้น
- ระยะเวลาที่กำหนดไม่สัมพันธ์กับทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และสื่อวัสดุ เนื่องจากมีปัจจัยภายนอกเกินความควบคุมเข้ามาแทนที่การดำเนินงาน ส่งผลให้เวลามาก น้อยเกินไป หรือเสียเวลา
- การกิจ หรือภาระงานอื่นที่เร่งด่วนกว่าเข้ามาแทรกแซงระหว่างดำเนินงานโครงการ ส่งผลให้ระยะเวลาล่าช้ากว่ากำหนด

๗.๑.๓ ความเสี่ยงด้านค่าใช้จ่าย

- ไม่มีงบประมาณเพื่อดำเนินงานโครงการตามที่ได้รับภายในเวลาที่กำหนด หรือให้ผลการดำเนินงานโครงการเนื่องจากงบประมาณน้อยหรือไม่พอ
- ความผิดพลาดในการตัดสินใจดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุที่ไม่สัมพันธ์หรือไม่สอดคล้องกับกิจกรรมที่ดำเนินการ

๗.๑.๔ ความเสี่ยงด้านเทคนิค

- การวางแผนการปฏิบัติงานไม่เป็นระบบ ขาดการมีส่วนร่วมและความต่อเนื่อง
- ถูกปัจจัยภายนอก/อุปสรรคอื่นเข้ามากระทบระบบและเทคนิคการปฏิบัติงานตามแผนงานที่กำหนดไว้โดยมิได้คาดหมาย นอกเหนือหรือเกิดความควบคุม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-รายงานผลการดำเนินงาน	-แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-รายงานผลการดำเนินงาน	-แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๙๐
บุคลากรในสังกัดทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการทุกมิติ สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๙๐
ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๙๐

การติดตามประเมินผล

๑. การนิเทศ กำกับ ติดตามและการรายงานผลการปฏิบัติงานกิจกรรมของสถานศึกษา โดยผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๒. การรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net) โดยผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริตระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๓. การนิเทศ กำกับ ติดตาม การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๔. การประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online)

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตรงตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม
๒. บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเชิงบวก มีทัศนคติที่ดี มีความตระหนักในการดำเนินงานและพัฒนางานในหน้าที่ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้รับการปลูกฝังและเสริมสร้างวิถีประชาธิปไตย ความสามัคคี สมานฉันท์ สันติวิธี ตลอดจนการทุจริตคอร์รัปชันและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีการดำเนินงานตามภารกิจอย่างโปร่งใส มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและรู้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีระบบการวางแผนการนำไปสู่การปฏิบัติสามารถกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล เพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๖. สังคมมีความตื่นตัวและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
๗. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

(ลงชื่อ) สุรเดช อภิชัย

ผู้เสนอโครงการ

(นายณัฐวัฒน์ วงศ์โยมุล)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของผู้อำนวยการกลุ่ม

เห็นควรอนุมัติโครงการ เพื่อเป็นสื่อส่งเสริมงานเพื่อ 4 ดี ศาสนา สุจริต และ ๖ ประเพณี ita online ของ สพป.เชียงใหม่ 6 มีงบประมาณ 2565

(ลงชื่อ) สุรเดช อภิชัย

(นายณัฐวัฒน์ วงศ์โยมุล)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

๙

ความเห็นของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

-เห็นชอบ

(ลงชื่อ).....

(นายเอกนรินทร์ โจนมณี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

ความคิดเห็นของผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายชัยนันท์ นิลพิทยา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

2. ประชุมเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต และ เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) และเตรียมความพร้อมการขับเคลื่อนกิจกรรม ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษา และเขตพื้นที่การศึกษา



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 209/2564
วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564



**การประชุมขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
(โรงเรียนสุจริต และ เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) ประจำปี 2565**



วันที่ 5 พฤศจิกายน 2564

นายเอกนรินทร์ โงนมนี รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ประธาน พร้อมทั้ง นายวัลลภ ไตรวานนท์ รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นางวัฒนา ประทรวงศักดิ์ ศึกษาพิเศษ นายณัฐวัฒน์ วงศ์ไยมูล นิติกร นายปรีวัฒน์ ไชยวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการ และนายอำนาจ กิจเดช เจ้าหน้าที่ ICT ร่วมประชุมเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต และ เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) และเตรียมความพร้อมการขับเคลื่อนกิจกรรมตามโครงการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษา และเขตพื้นที่การศึกษา หรือ ITA Online ปีงบประมาณ 2565 ณ ห้องประชุมอภิศรา








**นางสาวณัฐชา ทองตะเกา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6**

วันที่ 5 พฤศจิกายน 2564 นายเอกนรินทร์ โงนมนี รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ประธาน พร้อมทั้ง นายวัลลภ ไตรวานนท์ รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นางวัฒนา ประทรวงศักดิ์ ศึกษาพิเศษ นายณัฐวัฒน์ วงศ์ไยมูล นิติกร นายปรีวัฒน์ ไชยวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการ และนายอำนาจ กิจเดช เจ้าหน้าที่ ICT ร่วมประชุมเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต และ เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) และเตรียมความพร้อมการขับเคลื่อนกิจกรรม ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษา และเขตพื้นที่การศึกษา

3. ประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6




ฉบับที่ 200/2564
วันที่ 25 ตุลาคม 2564

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริตและการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ระหว่าง ผอ.สพท. กับ รอง ผอ.สพท.







วันที่ 25 ตุลาคม 2564 ดร.ชัยนันท์ นิลพัฒน์ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ดร.นพพร เดชชิต รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นายเอกนรินทร์ โจนมณี รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 และนายวัลลภ ไตรวานนท์ รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ร่วมทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ณ ห้องประชุมแม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

นางสาวณัฐชา กองตะเภา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

วันที่ 25 ตุลาคม 2564 ดร.ชัยนันท์ นิลพัฒน์ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ดร.นพพร เดชชิต รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นายเอกนรินทร์ โจนมณี รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 และนายวัลลภ ไตรวานนท์ รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ร่วมทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ณ ห้องประชุมแม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

วันที่ 25 ตุลาคม 2564 ดร.ชัยนันทน์ นิลพัฒน์ ผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ร่วมทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ณ ห้องประชุมแม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 202/2564
วันที่ 26 ตุลาคม 2564



ZERO TOLERANCE
ทนไม่ได้กับการทุจริต



สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ระหว่าง ผอ.สพท. กับ ผอ.กลุ่ม












วันที่ 25 ตุลาคม 2564 ดร.ชัยนันทน์ นิลพัฒน์ ผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ร่วมทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ณ ห้องประชุมแม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

นางสาวณัฐชา ทองตะเภา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

๓.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กับเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาประจิมพัฒนา

โรงเรียนบ้านแม่हनหลวง โรงเรียนบ้านพุย สาขาพุยใต้ โรงเรียนบ้านทุ่งแก โรงเรียนบ้านขุนแม่นาย โรงเรียนบ้านทุ่งแก สาขาบ้านแม่แอบ ได้ร่วมประชุม และลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปี 2565



จดหมายข่าว

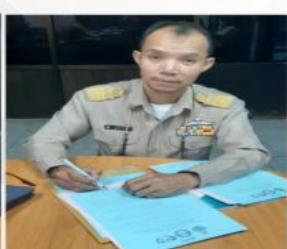
ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 6




ฉบับที่ 214/2564
วันที่ 10 พฤศจิกายน 2564

พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับ สถานศึกษาเครือข่ายประจิมพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2565









วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาประจิมพัฒนา อำเภอแม่แจ่ม โดยนายอาทิตย์ ะไลใจ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่ตม ประธานเครือข่าย และผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปางหินฝน โรงเรียนบ้านหลวงพัฒนาบ้านพุย โรงเรียนบ้านเฮาะวิทยา โรงเรียนบ้านแปะสามัคคี โรงเรียนบ้านแม่แอใต้ โรงเรียนบ้านแม่हनหลวง โรงเรียนบ้านพุย สาขาพุยใต้ โรงเรียนบ้านทุ่งแก โรงเรียนบ้านขุนแม่นาย โรงเรียนบ้านทุ่งแก สาขาบ้านแม่แอบ ได้ร่วมประชุม และลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปี 2565

นางสาวณัฐชา ทองตะเกา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

๓.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กับเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาอินทนนท์

วันที่ 9 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาอินทนนท์ อำเภอจอมทอง โดยนายชูโชค แบนสนิทธิธรรม ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมไพรพนาหมอนอินทนนท์ ประธานเครือข่าย และผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองอ่าง โรงเรียนบ้านน้ำตกแม่กลาง โรงเรียนบ้านเมืองกลาง โรงเรียนวัดพระบาท โรงเรียนบ้านแม่ปอน โรงเรียนบ้านขุนกลาง สาขาแม่ยะน้อย โรงเรียนบ้านขุนยะ และโรงเรียนบ้านขุนกลาง ได้ร่วมประชุมและลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 216/2564
วันที่ 11 พฤศจิกายน 2564




พิธีลงนาม MOU การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับ สถานศึกษาเครือข่ายอินทนนท์ ประจำปีงบประมาณ 2565









วันที่ 9 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาอินทนนท์ อำเภอจอมทอง โดยนายชูโชค แบนสนิทธิธรรม ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมไพรพนาหมอนอินทนนท์ ประธานเครือข่าย และผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองอ่าง โรงเรียนบ้านน้ำตกแม่กลาง โรงเรียนบ้านเมืองกลาง โรงเรียนวัดพระบาท โรงเรียนบ้านแม่ปอน โรงเรียนบ้านขุนกลาง สาขาแม่ยะน้อย โรงเรียนบ้านขุนยะ และโรงเรียนบ้านขุนกลาง ได้ร่วมประชุม และลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565

นางสาวณัฐชา ก่องตะเภา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

๓.๓ ประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กับเครือข่ายพัฒนา คุณภาพการศึกษา กัลยาณิวัฒนา

วันที่ 9 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กัลยาณิวัฒนา อำเภอ กัลยาณิวัฒนา โดยนายพิทักษ์ เพ็ญธรรม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยยา ประธานเครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนสามัคคีสันมวง โรงเรียนบ้านจันทร์ โรงเรียนบ้านจันทร์ สาขาแจ่มน้อย โรงเรียนบ้านแจ่มหลวง และโรงเรียนบ้านขุนแม่รวม ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 6




ฉบับที่ 220/2564
วันที่ 11 พฤศจิกายน 2564

พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศ
เจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต
ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับ สถานศึกษาเครือข่ายกัลยาณิวัฒนา
ประจำปีงบประมาณ 2565




วันที่ 9 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กัลยาณิวัฒนา อำเภอ กัลยาณิวัฒนา โดยนายพิทักษ์ เพ็ญธรรม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยยา ประธานเครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนสามัคคีสันมวง โรงเรียนบ้านจันทร์ โรงเรียนบ้านจันทร์ สาขาแจ่มน้อย โรงเรียนบ้านแจ่มหลวง และโรงเรียนบ้านขุนแม่รวม ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565

นางสาวณัฐชา ทองตะเภา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

๓.๔ ประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กับเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่นาจร

วันที่ 10 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่นาจร โดยนายสมจิต ใจหาญ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่นาจร ประธานเครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่มุ โรงเรียนบ้านแม่มะลอ โรงเรียนบ้านแม่วาก โรงเรียนบ้านสบวาก โรงเรียนบ้านสบแม่รวม โรงเรียนบ้านห้วยผา โรงเรียนบ้านแม่ชา โรงเรียนบ้านแม่หอย โรงเรียนบ้านแม่เอะ และโรงเรียนบ้านนาอ่อง ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 6




ฉบับที่ 221/2564
วันที่ 11 พฤศจิกายน 2564

พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับ สถานศึกษาเครือข่ายแม่นาจร ประจำปีงบประมาณ 2565







วันที่ 10 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่นาจร โดยนายสมจิต ใจหาญ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่นาจร ประธานเครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่มุ โรงเรียนบ้านแม่มะลอ โรงเรียนบ้านแม่วาก โรงเรียนบ้านสบวาก โรงเรียนบ้านสบแม่รวม โรงเรียนบ้านห้วยผา โรงเรียนบ้านแม่ชา โรงเรียนบ้านแม่หอย โรงเรียนบ้านแม่เอะ และโรงเรียนบ้านนาอ่อง ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565

**นางสาวณัฐชา ท่องตะเกา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6**

๓.๕ ประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กับเครือข่ายพัฒนา คุณภาพการศึกษาท่าผา-เทพพนม

วันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาท่าผา-เทพพนม อำเภอแม่แจ่ม โดย นายธนบูรณ์ รัตนบำเพ็ญ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสองธาร ประธานเครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียน บ้านกองแขก โรงเรียนบ้านอมเม็ง โรงเรียน ออป.13 โรงเรียนบ้านโม่หลวง โรงเรียนบ้านอมชูด โรงเรียนบ้าน กองแขก สาขาบ้านแม่หลุ โรงเรียนบ้านโม่หลวง สาขาบ้านแม่อมลานใน โรงเรียนบ้านสามสบ โรงเรียนบ้าน ฝางง โรงเรียนชุมชนตำบลท่าผา และโรงเรียนบ้านทัพ ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การ ปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และ การร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 228/2564
วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564

**พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศ
เจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต
ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับ สถานศึกษาเครือข่ายท่าผา-เทพพนม
ประจำปีงบประมาณ 2565**







วันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาท่าผา-เทพพนม อำเภอแม่แจ่ม โดยนายธนบูรณ์ รัตนบำเพ็ญ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสองธาร ประธานเครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกองแขก โรงเรียนบ้านอมเม็ง โรงเรียน ออป.13 โรงเรียนบ้าน โม่หลวง โรงเรียนบ้านอมชูด โรงเรียนบ้านกองแขก สาขาบ้านแม่หลุ โรงเรียนบ้านโม่หลวง สาขาบ้าน แม่อมลานใน โรงเรียนบ้านสามสบ โรงเรียนบ้านฝางง โรงเรียนชุมชนตำบลท่าผา และโรงเรียนบ้านทัพ ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และ การร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับ สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565

**นางสาวณัฐชา ท่องตะเกา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6**

๓.๖ ประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กับเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาพัฒนาศึกษา

วันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาพัฒนาศึกษา อำเภอกัลยาณิวัฒนา โดย นายชัยประเสริฐ จั้วตระกูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยปู และโรงเรียนบ้านห้วยปู สาขาแม่ตะละใต้ ประธานเครือข่าย นายอนุสิทธิ์ จันทะกุก ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่แดดน้อย และโรงเรียนบ้านแม่แดดน้อย สาขาบ้านดงสามหมื่น นายกสมาคมครูอำเภอกัลยาณิวัฒนา พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ โรงเรียนบ้านแม่ตะละเหนือ โรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ สาขาแม่แจ๊ะ และโรงเรียนบ้านแม่ตะละ ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 240/2564
วันที่ 19 พฤศจิกายน 2564

พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับ สถานศึกษาเครือข่ายพัฒนาศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565





วันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาพัฒนาศึกษา อำเภอกัลยาณิวัฒนา โดยนายชัยประเสริฐ จั้วตระกูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยปู และโรงเรียนบ้านห้วยปู สาขาแม่ตะละใต้ ประธานเครือข่าย นายอนุสิทธิ์ จันทะกุก ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่แดดน้อย และโรงเรียนบ้านแม่แดดน้อย สาขาบ้านดงสามหมื่น นายกสมาคมครูอำเภอกัลยาณิวัฒนา พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ โรงเรียนบ้านแม่ตะละเหนือ โรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ สาขาแม่แจ๊ะ และโรงเรียนบ้านแม่ตะละ ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565

นางสาวณัฐชา ทองตะเกา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

๓.๗ ประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กับเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาเบญจมิตร

วันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาเบญจมิตร อำเภอแม่แจ่ม โดยนายธีรศักดิ์ ปอโชโร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผาละปี ประธานเครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปางอู้ง โรงเรียนบ้านขุนแม่หยอด โรงเรียนบ้านปางอู้ง สาขาแม่สะต๊อบ โรงเรียนบ้านปางเกี๊ยะ โรงเรียนบ้านนากลาง และโรงเรียนบ้านนากลาง สาขาห้วยผักกูด ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 239/2564
วันที่ 19 พฤศจิกายน 2564

พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับ สถานศึกษาเครือข่ายเบญจมิตร ประจำปีงบประมาณ 2565








วันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาเบญจมิตร อำเภอแม่แจ่ม โดยนายธีรศักดิ์ ปอโชโร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผาละปี ประธานเครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปางอู้ง โรงเรียนบ้านขุนแม่หยอด โรงเรียนบ้านปางอู้ง สาขาแม่สะต๊อบ โรงเรียนบ้านปางเกี๊ยะ โรงเรียนบ้านนากลาง และโรงเรียนบ้านนากลาง สาขาห้วยผักกูด ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565

นางสาวณัฐชา ทองตะเกา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

๓.๘ ประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กับเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาจอมทอง

วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาจอมทอง อำเภอจอมทอง โดยนายชัชพล แก้ววงศ์วาน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยส้มป่อย ประธานเครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนศรีจอมทอง โรงเรียนบ้านปากทางท่าลี่ โรงเรียนบ้านห้วยน้ำดิบ และโรงเรียนบ้านขุนแตะ ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 6




ฉบับที่ 233/2564
วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564

พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับ สถานศึกษาเครือข่ายจอมทอง ประจำปีงบประมาณ 2565








วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาจอมทอง อำเภอจอมทอง โดยนายชัชพล แก้ววงศ์วาน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยส้มป่อย ประธานเครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนศรีจอมทอง โรงเรียนบ้านปากทางท่าลี่ โรงเรียนบ้านห้วยน้ำดิบ และโรงเรียนบ้านขุนแตะ ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565

**นางสาวณัฐชา ทองตะเภา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6**

๓.๕ ประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กับเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาสามัคคี

วันที่ 11 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาสามัคคี อำเภอแม่แจ่ม โดยนายจรัญ แสงบุญ ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านพร้าวหนุ่ม ประธานเครือข่าย , นายสมยศ ใจหาญ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่ศึก (มูลนิธิธรรมมาภิรักษ์อุปถัมภ์ที่ 2) นายกสมาคมครูอำเภอแม่แจ่ม พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งยาว โรงเรียนบ้านต่อเรือ โรงเรียนชุมชนบ้านช่างเคิ่ง โรงเรียนบ้านแม่ปาน โรงเรียนอินทนนท์วิทยา และโรงเรียนบ้านเนินวิทยา ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6




ฉบับที่ 232/2564
วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564

พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับ สถานศึกษาเครือข่ายสามัคคี ประจำปีงบประมาณ 2565




วันที่ 11 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาสามัคคี อำเภอแม่แจ่ม โดยนายจรัญ แสงบุญ ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านพร้าวหนุ่ม ประธานเครือข่าย , นายสมยศ ใจหาญ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่ศึก (มูลนิธิธรรมมาภิรักษ์อุปถัมภ์ที่ 2) นายกสมาคมครูอำเภอแม่แจ่ม พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งยาว โรงเรียนบ้านต่อเรือ โรงเรียนชุมชนบ้านช่างเคิ่ง โรงเรียนบ้านแม่ปาน โรงเรียนอินทนนท์วิทยา และโรงเรียนบ้านเนินวิทยา ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565

นางสาวณัฐชา ทองตะเกา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

๓.๑๐ ประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กับเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่สอย

วันที่ 11 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่สอย อำเภอจอมทอง โดยนายจักรพันธ์ เตปิน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยม่วงฝิ่งซ้าย ประธานเครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่สอย โรงเรียนบ้านโรงวัว โรงเรียนบ้านหนองคัน โรงเรียนบ้านใหม่สารภี โรงเรียนปากกล้วยพัฒนา และโรงเรียนบ้านห้วยสะแพด ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 6




ฉบับที่ 231/2564
วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564

พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศ
เจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต
ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับ สถานศึกษาเครือข่ายแม่สอย
ประจำปีงบประมาณ 2565









วันที่ 11 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่สอย อำเภอจอมทอง โดยนายจักรพันธ์ เตปิน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยม่วงฝิ่งซ้าย ประธานเครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่สอย โรงเรียนบ้านโรงวัว โรงเรียนบ้านหนองคัน โรงเรียนบ้านใหม่สารภี โรงเรียนปากกล้วยพัฒนา และโรงเรียนบ้านห้วยสะแพด ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565

นางสาวณัฐชา กองตะเภา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

๓.๑๑ ประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กับเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาโมคคัลลาน

วันที่ 11 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาโมคคัลลาน อำเภोजอมทอง โดย นางอภัยรัตน์ สมสุข ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าหลุก ประธานเครือข่าย นายปณตพงศ์ แก้วก่อมา ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา 79 (บ้านหนองอาบช้าง) นายกสมาคมครูอำเภोजอมทอง พร้อมด้วย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสบเตี๊ยะ โรงเรียนวัดพุทธนิมิตร โรงเรียนบ้านหาดนาค และโรงเรียนบ้านห้วยม่วง ได้ ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 230/2564
วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564

พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับ สถานศึกษาเครือข่ายโมคคัลลาน ประจำปีงบประมาณ 2565








วันที่ 11 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาโมคคัลลาน อำเภोजอมทอง โดยนางอภัยรัตน์ สมสุข ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าหลุก ประธานเครือข่าย นายปณตพงศ์ แก้วก่อมา ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา 79 (บ้านหนองอาบช้าง) นายกสมาคมครูอำเภोजอมทอง พร้อมด้วย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสบเตี๊ยะ โรงเรียนวัดพุทธนิมิตร โรงเรียนบ้านหาดนาค และโรงเรียนบ้านห้วยม่วง ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565

**นางสาวณัฐชา ทองตะเภา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6**

๓.๑๒ ประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กับเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาท่าข้าม

วันที่ 11 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาท่าข้าม อำเภोजอมทอง โดยนายสนอง จันทรมา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าข้าม ประธานเครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแปะ โรงเรียนบ้านห้วยทราย โรงเรียนบ้านบนนา โรงเรียนบ้านขุนแปะ โรงเรียนบ้านสบแจ่มฝ่งซ้าย โรงเรียนบ้านขุนแปะ สาขาแม่จร และโรงเรียนบ้านสบแปะ ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 6




ฉบับที่ 229/2564
วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564

**พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศ
เจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต
ระหว่าง สพป.เชียงใหม่ เขต 6 กับ สถานศึกษาเครือข่ายท่าข้าม
ประจำปีงบประมาณ 2565**






วันที่ 11 พฤศจิกายน 2564 กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาท่าข้าม อำเภोजอมทอง โดยนายสนอง จันทรมา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าข้าม ประธานเครือข่าย พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแปะ โรงเรียนบ้านห้วยทราย โรงเรียนบ้านบนนา โรงเรียนบ้านขุนแปะ โรงเรียนบ้านสบแจ่มฝ่งซ้าย โรงเรียนบ้านขุนแปะ สาขาแม่จร และโรงเรียนบ้านสบแปะ ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และการร่วมมือพัฒนาโรงเรียนสุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565

**นางสาวณัฐชา ทองตะเกา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6**

๔. ประกาศเจตจำนงสุจริต ซึ่งได้รับการสนับสนุนบุคลากรอ่านประกาศเจตจำนงสุจริต ภาษาอังกฤษ

วันที่ 11 พฤศจิกายน 2564 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้ถ่ายทำ VTR ประกาศเจตจำนงสุจริต ซึ่งได้รับการสนับสนุนบุคลากรอ่านประกาศเจตจำนงสุจริต ภาคภาษาอังกฤษจาก โรงเรียนศรีจอมทอง โดยการสนับสนุนของนายกิตติพันธ์ ปันแก้ว ผอ.โรงเรียนศรีจอมทอง นางสาวดวงฉนิ ทองนาเมือง รอง ผอ.โรงเรียน นายณัฐพงศ์ เตชะนัง รอง ผอ.โรงเรียน นางสาววิไลพร เงินแก้ว ครู และอ่านประกาศโดย Mr.Sotelo Candelario Maling (Foreigner Teacher) จากโรงเรียนศรีจอมทอง เพื่อเป็นการเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ 2565



ฉบับที่ 222/2564
วันที่ 11 พฤศจิกายน 2564






จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สพป.เชียงใหม่ เขต 6






สพป.เชียงใหม่ เขต 6

ถ่ายทำ VTR ประกาศเจตจำนงสุจริต

ภาคภาษาอังกฤษ

โดยครูต่างประเทศ ร.ร.ศรีจอมทอง

วันที่ 11 พฤศจิกายน 2564 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้ถ่ายทำ VTR ประกาศเจตจำนงสุจริต ซึ่งได้รับการสนับสนุนบุคลากรอ่านประกาศเจตจำนงสุจริต ภาคภาษาอังกฤษจากโรงเรียนศรีจอมทอง โดยการสนับสนุนของนายกิตติพันธ์ ปันแก้ว ผอ.โรงเรียนศรีจอมทอง นางสาวดวงฉนิ ทองนาเมือง รอง ผอ.โรงเรียน นายณัฐพงศ์ เตชะนัง รอง ผอ.โรงเรียน นางสาววิไลพร เงินแก้ว ครู และอ่านประกาศโดย Mr.Sotelo Candelario Maling (Foreigner Teacher) จากโรงเรียนศรีจอมทอง เพื่อเป็นการเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ 2565

รายงานโดย : นางสาวณัฐชา ทองตะเกา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

☎ 053-341375-6  www.facebook.com/chiangmaiarea6/  www.chiangmaiarea6.go.th

๔.๑ เจตจำนงภาษาไทย

Fit to width



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้าพเจ้า นายชัยนันท นิลพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ขอแสดงเจตจำนงในการบริหารตามกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากร ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยดำเนินการ ดังนี้

๑) ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒) ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และประเทศชาติ เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

๓) ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔) มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ เท่าทัน ต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

๕) มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้น ในองค์กร และจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อม แสดงความรับผิดชอบ หากการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ส่งผลกระทบ และเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๖) แนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

(นายชัยนันท นิลพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๔.๓ เจตจำนงภาษาอังกฤษ



A Declaration of Intent to Administrate
Chiangmai Primary Educational Service Area Office 6
with Honesty & Integrity

Chiangmai Primary Educational Service Area Office 6 intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of the OPSE, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1) Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in OPSE's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2) Accountability: We intend to carry out tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public

3) Corruption-free: We intend to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.

4) Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.

5) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on October 25th, 2021

(Mr.Chainon Ninlapat)

Director of Chiangmai Primary Educational Service Area Office 6

๔.๔. กิจกรรมถ่ายทำวีทีอาร์ ประกาศเจตจำนงสุจริต (ภาษาจีน)

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

สพป.เชียงใหม่
เขต 6

ฉบับที่ 234/2564
วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564




สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ถ่ายทำ VTR ประกาศ เจตจำนงสุจริต ภาคภาษาจีน โดยครูสอนภาษาจีน โรงเรียนจอมทอง







วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้ถ่ายทำวีทีอาร์ ประกาศเจตจำนงสุจริต ซึ่งได้รับการสนับสนุนบุคลากร อ่านประกาศเจตจำนงสุจริต ภาคภาษาจีน จากโรงเรียนจอมทอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ โดยการสนับสนุนของนายพิพัฒน์ สายสอน ผู้อำนวยการโรงเรียนจอมทอง และอ่านประกาศโดย นางสาวรัตนาพร บุญตัน ครูสอนภาษาจีน กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาจีน) โรงเรียนจอมทอง เพื่อเป็นการเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตของ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ 2565

นางสาวณัฐชา กองตะภา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

 www.chiangmaiarea6.go.th
 [chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)
 056-7893456

๕. กิจกรรมมอบนโยบาย และมอบสื่อสัญลักษณ์ ป้ายนโยบายงดรับ งดให้ของขวัญ No Gift Policy ไปยังทุกกลุ่มงาน ที่ได้ลงนามข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาเขตพื้นที่ การศึกษาสุจริต ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



๕.๑ กิจกรรมมอบนโยบาย และมอบสื่อสัญลักษณ์ บ้ายนโยบายงดรับ งดให้ของขวัญ
No Gift Policy ไปยังทุกกลุ่มงาน ที่ได้ลงนามข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาเขตพื้นที่
 การศึกษาสุจริต ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



จดหมายประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 111/2565 วันที่ 6 มิถุนายน 2565

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมรณรงค์ เรื่อง NO Gift Policy





สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมรณรงค์ เรื่อง NO Gift Policy

ดร.ชัยนันท นิลพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้มอบ
 ป้ายรณรงค์ NO Gift Policy งดให้งดรับของขวัญในเทศกาลฯ ให้แก่รองผู้อำนวยการสำนักงาน
 เขตพื้นที่การศึกษา ทั้งสามท่าน เพื่อร่วมเฝ้าติดตามเจตนารมณ์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
 ขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ภายใต้แนวคิด MOE TRUST & Zero Corruption โดยแสดงความ
 ปณิธานต่อกันด้วยการใช้บัตรอวยพร อวยพรออนไลน์ หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ
 แทนการให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่ หรือโอกาสอื่นๆ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

รายงานโดย : นางสาววิไลพร ปัญญาเป็น ลูกจ้างชั่วคราว

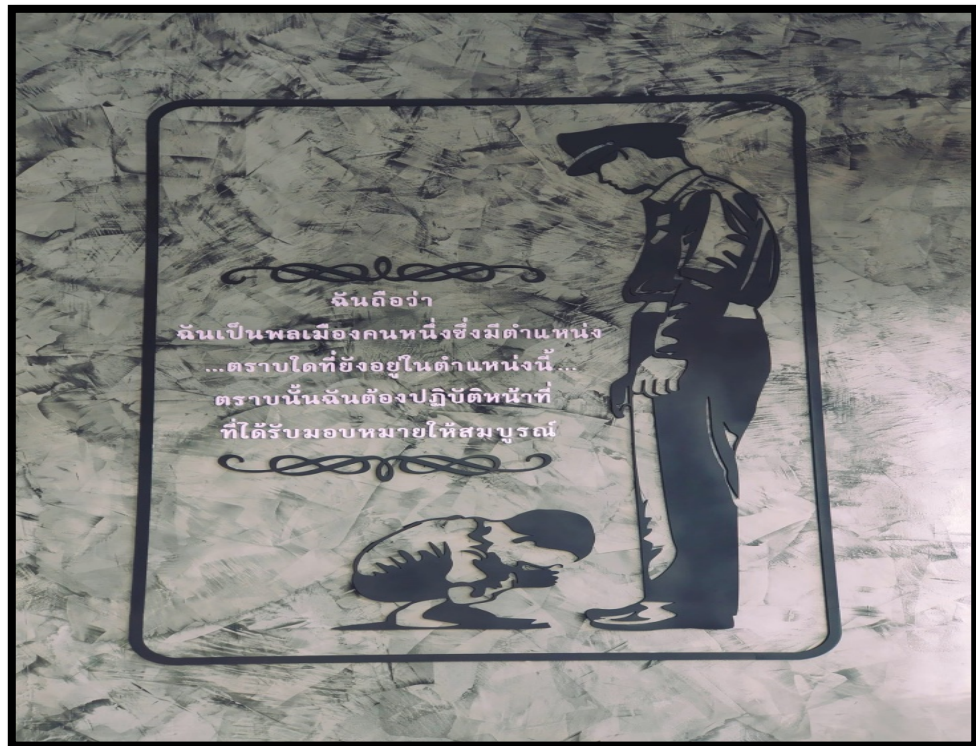
 [chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)

 053-341375-6

 www.chiangmaiarea6.go.th



๖. การทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกพลเมืองในการ
ร่วมกันต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมความมีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน
ตอบแทนคุณแผ่นดิน





จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 108/2565 ประจำวันที่ 1 มิถุนายน 2565

**สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต**







คน สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ไม่ทนต่อการทุจริต

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ "Zero Tolerance คน สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ไม่ทนต่อการทุจริต" เพื่อเน้นย้ำนโยบายการสร้าง ความตระหนัก และปลูกจิตสำนึก ความมีวินัย และซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและเขตพื้นที่การศึกษา(โครงการโรงเรียนสุจริต) ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

รายงานโดย : นายปรีดิวัฒน์ ไชยวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6 🌐 www.facebook.com/chiangmairea6/ 🌐 www.chiangmairea6.go.th

๗. จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

๗.๑ การประชุมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล วันที่ 24 มิถุนายน 2565



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6




ฉบับที่ 125/2565
ประจำวันที่ 24 มิถุนายน 2565

การประชุมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ณ โรงเรียนบ้านแจ่มหลวง อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่



วันที่ 24 มิถุนายน 2565
ดร.ชัยนันทน์ นิลพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานการประชุมชี้แจงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และการเสริมสร้างความเข้าใจในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โรงเรียนบ้านแจ่มหลวง อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่











รายงานโดย : นายบุญชัย แสงอร บัณฑิตการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6  www.facebook.com/chiangmaiarea6/  www.chiangmaiarea6.go.th

๗.๒ ศึกษาดูงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ ITA เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลภายในเขตพื้นที่การศึกษา วันที่ 22 มิถุนายน 2565



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6




ฉบับที่ 123/2565
ประจำวันที่ 22 มิถุนายน 2565

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ยกระดับ ITA ณ สพป.ลำพูน เขต 1



วันที่ 22 มิถุนายน 2565

ดร.ชัยนันทิ นิลพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 นำคณะบุคลากรในสังกัดเดินทางไปศึกษาดูงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ยกระดับ ITA เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” (ภายใต้ชื่อเขตสุจริต) บึงบอระเพ็ด พ.ศ.2565 ณ สพป.ลำพูน เขต 1 อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน














รายงานโดย : นายชาญชัย แสวงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6  www.facebook.com/chiangmaiarea6/  www.chiangmaiarea6.go.th

๗.๓ โครงการอบรมบุคลากรในการรับรู้ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565 (ภาคเช้า) วันที่ 21 มิถุนายน 2565



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6




ฉบับที่ 121/2565
ประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2565

โครงการอบรมความรู้การป้องกันการทุจริต ปี 2565

บุคลากร สพป.เชียงใหม่ เขต 6 (ภาคเช้า)

วันที่ 21 มิถุนายน 2565 (ภาคเช้า)

ดร.นพพร เดชชิต รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานเปิดโครงการอบรมความรู้ป้องกันการทุจริต ปี 2565 โดยมีนางสาวรอนา สายอุดมดี ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ เป็นวิทยากรให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 และมีการถ่ายทอดสดผ่านทาง Google meet ไปยังบุคลากรในพื้นที่อำเภอแม่แจ่ม และอำเภอภักดีชุมพลด้วย

ได้ร่วมรับการอบรมออนไลน์ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่


















รายงานโดย : นายชาญชัย แสวงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6  www.facebook.com/chiangmaiarea6/  www.chiangmaiarea6.go.th

๗.๔ โครงการอบรมบุคลากรในการรับความรู้ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565 (ภาคบ่าย) วันที่ 21 มิถุนายน 2565



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6




ฉบับที่ 122/2565
ประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2565

โครงการอบรมความรู้การป้องกันการทุจริต ปี 2565 บุคลากร สพป.เชียงใหม่ เขต 6 (ภาคบ่าย)

วันที่ 21 มิถุนายน 2565 (ภาคบ่าย)

ดร.นพพร เดชชิต รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 นายวิมลภ โตธารนนท์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 และบุคลากรในสังกัด ร่วมรับการอบรมโครงการอบรมความรู้ป้องกันการทุจริต ปี 2565 โดยมีนายชิตชนก ชุมพล ผู้อำนวยการกลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐเป็นวิทยากร ให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 และมีการถ่ายทอดสดผ่านทาง Google meet ไปยังบุคลากรในพื้นที่อำเภอแม่แจ่ม และอำเภอท่าวังผาได้ร่วมรับการอบรมออนไลน์ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่
















รายงานโดย : นายชาญชัย แสวงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6 f www.facebook.com/chiangmaiaeo6/ 🌐 www.chiangmaiaeo6.go.th

๗.๕ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาดูงาน (สพป.ชัยนาท) โครงการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ภายในเขตพื้นที่การศึกษา วันที่ 20 มิถุนายน 2565



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6




ฉบับที่ 120/2565
ประจำวันที่ 20 มิถุนายน 2565

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาดูงาน (สพป.ชัยนาท) ณ สพป.เชียงใหม่ เขต 6






วันที่ 20 มิถุนายน 2565

ดร.ชัยนันทิ นิลพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ให้การต้อนรับ นายประธาน หาดยาว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชัยนาท และคณะศึกษาดูงาน กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาดูงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล "ป้องกันการทุจริต" (ภายใต้ชื่อเขตสุจริต) ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่



รายงานโดย : นายชาญชัย แสงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6 f www.facebook.com/chiangmaiarea6/ 🌐 www.chiangmaiarea6.go.th

๗.๖ กิจกรรมรวมพลังสร้างสรรค์ เขตสุจริต วันที่ 20 มิถุนายน 2565



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 119/2565 ประจำวันที่ 20 มิถุนายน 2565

กิจกรรมรวมพลังสร้างสรรค์ เขตสุจริต และประชุมชี้แจง การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)








วันที่ 20 มิถุนายน 2565

ดร.ชัยนันทิ นิลพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประธานในการนำผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรในสังกัด ทำกิจกรรมรวมพลังสร้างสรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และจัดการประชุมชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ของบุคลากรที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี ของสพป.เชียงใหม่ เขต 6 ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดช่วงเวลาการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) บังคับประมาณ พ.ศ. 2565ระหว่างวันที่ 16-22 มิถุนายน 2565 ณ.ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

รายงานโดย : นายชาญชัย แสงอรุณ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6 f www.facebook.com/chiangmaireo6/ 🌐 www.chiangmaireo6.go.th

๗.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 รับฟังการชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA Online ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2565 วันที่ 14 มิถุนายน 2565



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



วันที่ 15 มิถุนายน 2565

**" คณะทำงาน ITA เข้าร่วมประชุมทางไกลเพื่อรับฟังการชี้แจง
แนวทางการประเมิน ITA Online
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2565 จาก สพฐ. "**





วันที่ 14 มิถุนายน 2565 ดร.ชัยนรงค์ นิลพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้มอบหมายให้ นายเอกนรินทร์ โจนมณี รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 และคณะเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รับฟังการชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA Online ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Google Meet) จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ณ ห้องประชุมสิริภูมิ สพป.เชียงใหม่ เขต 6

รายงานโดย : นางสาวจิราพร ตายานะ

☎ 053-341375-6  www.facebook.com/chiangmaiarea6/  www.chiangmaiarea6.go.th

๓.๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 รับฟังการชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA Online ของสถานศึกษา ประจำปี 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ วันที่ 15 มิถุนายน 2565



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 116/2565 ประจำวันที่ 15 มิถุนายน 2565

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 รับฟังการชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA Online ของสถานศึกษา ประจำปี 2565







วันที่ 15 มิถุนายน 2565 ดร.ชัยนันท นิลพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้มอบหมายให้ นางสาวเกศแก้ว ปวนแดง ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาและคณะเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รับฟังการชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA Online ของสถานศึกษา ประจำปี 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Google Meet) จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ณ ห้องประชุมสิริภูมิ สพป.เชียงใหม่ เขต 6

รายงานโดย : นายปรีพัฒน์ ไชยวงศ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6  www.facebook.com/chiangmaieao6/  www.chiangmaieao6.go.th

๓.๕ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้มอบป้าบรมรงค์ NO Gift Policy วันที่ 14 มิถุนายน 2565



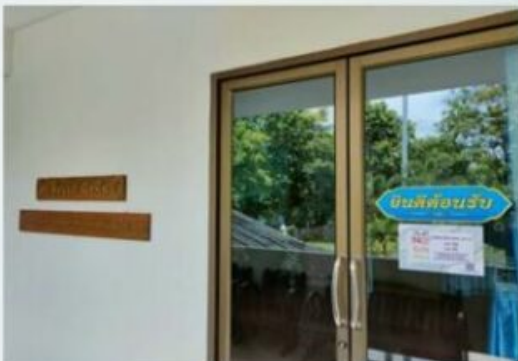
จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 112/2565 ประจำวันที่ 14 มิถุนายน 2565

นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)









สพป.เชียงใหม่ เขต 6

ขับเคลื่อนนโยบายงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่ หรือโอกาสอื่นใด โดยมอบนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะไม่รับของขวัญในโอกาสต่างๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน โดยสามารถแสดงความปรารถนาดีด้วยการใช้บัตรอวยพร อวยพรในสื่อออนไลน์ บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ โดยการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ (No Gift Policy) งดรับ งดให้ ของขวัญ ติดที่หน้าห้องทำงานของผู้บริหาร และทุกกลุ่มงาน ของ สพป.เชียงใหม่ เขต 6






รายงานโดย : นางสาวอริไลพร ปัญญาบัน ลูกจ้างชั่วคราว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6 www.facebook.com/chiangmaioeo6/ www.chiangmaioeo6.go.th

๓.๑๐ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 นำคณะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ดำเนินกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต วันที่ 6 มิถุนายน 2565



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 110/2565 วันที่ 6 มิถุนายน 2565

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ทำกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ
สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต






วันที่ 6 มิถุนายน 2565 ดร.ชัยนันทน์ นิลพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 นำคณะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ทำกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต และได้พบปะแจ้งข้อราชการสำคัญให้ทุกคนทราบ เป็นหนึ่งในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ช่วยเสริมสร้างความมีวินัยให้กับข้าราชการ และปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ตามกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

รายงานโดย : นางสาววิไลพร ปัญญาปิ่น ลูกจ้างชั่วคราว

 [chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)

 053-341375-6

 www.chiangmaiarea6.go.th

๓.๑๑ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมรณรงค์ เรื่อง NO Gift Policy วันที่ 6 มิถุนายน 2565



จดหมายประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 111/2565 วันที่ 6 มิถุนายน 2565

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมรณรงค์ เรื่อง NO Gift Policy








วันที่ 6 มิถุนายน 2565 ดร.ชัยนันท นิลพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้มอบป้ายรณรงค์ NO Gift Policy จดให้ถึงระดับของขวัญในเทศกาลาให้แก่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ , กลุ่มนโยบายและแผน , กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ , กลุ่มบริหารงานบุคคล และ กลุ่มกฎหมายและคดี สังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เพื่อร่วมยึดหยัดตามเจตนารมณ์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ภายใต้แนวคิด MOE TRUST & Zero Corruption โดยแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยการใช้บัตรอวยพร อวยพรออนไลน์ หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทนการให้ของขวัญแทนการให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่ หรือโอกาสอื่นๆ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

รายงานโดย : นางสาววิไลพร ปัญญาปิ่น ลูกจ้างชั่วคราว

 [chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)

 053-341375-6

 www.chiangmaiarea6.go.th

๗.๑๒ ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วันที่ 31 พฤษภาคม 2565



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6




ฉบับที่ 106/2565
ประจำวันที่ 31 พฤษภาคม 2565

ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต" (ITA 2565)








วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

ดร.นพพร เดชชิต รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้รับมอบหมายจาก ดร.ชัยนันทิ นิลพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต" (โครงการโรงเรียนสุจริต) ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (คณะทำงาน ตอป OIT) ณ ห้องประชุมแม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

รายงานโดย : นายชาญชัย แสงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6
🌐 www.facebook.com/chiangmaiarea6/
🌐 www.chiangmaiarea6.go.th

๗.๑๓ กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ ซึ่งเป็นหนึ่งในกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ใส่ใจสุขภาพ “Anti-Covid Anti-Corruption” วันที่ 25 พฤษภาคม 2565 สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 101/2565 วันที่ 25 พฤษภาคม 2565

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ









วันที่ 25 พฤษภาคม 2565 สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ ซึ่งเป็นหนึ่งในกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ใส่ใจสุขภาพ “Anti-Covid Anti-Corruption”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

รายงานโดย : นายปรีวัฒน์ ไชยวงศ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน

 [chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)

 053-341375-6

 www.chiangmaiarea6.go.th

๓.๑๔ กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ ซึ่งเป็นหนึ่งในกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ใส่ใจสุขภาพ
“Anti-Covid Anti-Corruption”



๓.๑๕ วันที่ 18 พฤษภาคม 2565 สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ ซึ่งเป็นหนึ่งในกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ใส่ใจสุขภาพ “Anti-Covid Anti-Corruption”



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

สพป.เชียงใหม่ เขต 6

วันที่ 18 พฤษภาคม 2565

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ







วันที่ 18 พฤษภาคม 2565 สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ ซึ่งเป็นหนึ่งในกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ใส่ใจสุขภาพ “Anti-Covid Anti-Corruption”

รายงานโดย : นายปรีวัฒน์ ไชยวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6 f www.facebook.com/chiangmaiarea6/ 🌐 www.chiangmaiarea6.go.th

๗.๑๖ จัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ ซึ่งเป็นหนึ่งในกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ใส่ใจสุขภาพ
“Anti-Covid Anti-Corruption”



๓.๑๓ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ประชุมจัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2565 วันที่ 12 พฤษภาคม 2565



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

การประชุมปฏิบัติการ
การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

การประชุมปฏิบัติการ
การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6




สพป.เชียงใหม่ เขต ๖

ประชุมจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ โดย นายบพพร เดชชิต และนายวิมลภัก ไตรรณนัท รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่.เขต ๖ ได้ดำเนินการประชุมจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่และเพื่อพัฒนา ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565 ณ ห้องประชุมแม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่








กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



SCAN ME



๓.๑๘ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 บุคลากรออกกำลังกายใส่ใจสุขภาพ



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 96/2565 วันที่ 11 พฤษภาคม 2565



11 พฤษภาคม 2565 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

จัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ ซึ่งเป็นหนึ่งในกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่

ใส่ใจสุขภาพ “Anti-Covid Anti-Corruption” โดยในสัปดาห์นี้ เป็นการออกกำลังกาย

ในรูปแบบของ “แอโรบิคแดนซ์” ซึ่งได้รับความร่วมมือจากบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม

เป็นจำนวนมาก ณ อาคารอเนกประสงค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่

เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

รายงานโดย : นายชาญชัย แสงทร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

 [chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)

 053-341375-6

 www.chiangmaiarea6.go.th

๓.๑๕ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 92/2565 ประจำวันที่ 2 พฤษภาคม 2565

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต









วันที่ 2 พฤษภาคม 2565

ดร.นพพร เดชชิต รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานจัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และพบปะให้โอวาทข้าราชการในสังกัด ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “การป้องกันการทุจริต” ระดับเขตพื้นที่การศึกษา (ภายใต้ชื่อเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) เรื่องความมีวินัย

รายงานโดย : นายชาญชัย แสงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6 f www.facebook.com/chiangmaiarea6/ 🌐 www.chiangmaiarea6.go.th

๓.๒๐ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ปีงบประมาณ 2565 วันที่ 18 เมษายน 2565



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 85/2564 วันที่ 18 เมษายน 2565

**ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
“ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ปีงบประมาณ 2565**



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
CHIANGMAI PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE 6



**NO GIFT
POLICY**

งดรับของขวัญ
ในช่วงเทศกาลปีใหม่และโอกาสอื่นๆ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
นางสาวศุภมาส บุญธรรมกุล นายกเทศมนตรีเมืองเชียงใหม่ โทร. 053-341375-6




วันที่ 18 เมษายน 2565 นายเอกรินทร์ โจนมณี รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานในที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ITA ปีงบประมาณ 2565 เพื่อติดตามการดำเนินงานกิจกรรมในช่วง 6 เดือนที่ผ่านมา ของโครงการโรงเรียนสุจริต และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ คณะทำงานได้ร่วมกันสะท้อนปัญหา การดำเนินการที่ผ่านมา และร่วมแลกเปลี่ยนแนวคิดในการจัดกิจกรรม เพื่อยกระดับผลคะแนน ITA ของเขตพื้นที่การศึกษา โดยประธานในที่ประชุมได้เน้นย้ำ การดำเนินกิจกรรมตามนโยบาย “No Gift Policy” ซึ่งเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

รายงานโดย : นายปวิวัฒน์ ไชยวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

 [chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)

 053-341375-6

 www.chiangmaiarea6.go.th

๓.๒๑ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ วันที่ 18 เมษายน 2565



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 84/2565 ประจำวันที่ 18 เมษายน 2565

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต








วันที่ 18 เมษายน 2565

ดร.ชัยนนท์ นิลพัฒน์ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานจัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และพบปะให้โอวาทข้าราชการในสังกัดตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา "การป้องกันการทุจริต" ระดับเขตพื้นที่การศึกษา (ภายใต้ชื่อเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) เรื่อง ความมีวินัย

รายงานโดย : นายชาญชัย แสงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6 f www.facebook.com/chiangmaiarea6/ 🌐 www.chiangmaiarea6.go.th

๘.๒๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2565 ภาคเหนือ วันที่ 3-5 เมษายน 2565



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

สพป.เชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 77/2565 วันที่ 3-5 เมษายน 2565

ประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2565 ภาคเหนือ



วันที่ 3-5 เมษายน 2565 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้มอบหมายบุคลากรเข้าร่วม ประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2565 ภาคเหนือ จัดโดย สำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ณ โรงแรมคุ้มภูคำ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ซึ่งทางโครงการได้รับเกียรติจาก ว่าที่ร้อยตรีธนู วงษ์จินดา รองเลขาธิการ กพฐ.มาเป็นประธานเปิดการประชุม พร้อมได้มอบนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้เข้าร่วมประชุม ที่มาจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเขตภาคเหนือ





รายงานโดย : นายปรีวัฒน์ ไชยวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6 f www.facebook.com/chiangmaiarea6/ 🌐 www.chiangmaiarea6.go.th

๓.๒๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2565 ภาคเหนือ วันที่ 3-5 เมษายน 2565



๓.๒๔ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 สร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร ใส่ใจความพอเพียง



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่
เขต 6

วันที่ 16 มีนาคม 2565

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 สร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร ใส่ใจความพอเพียง







สพป.เชียงใหม่ เขต 6 สร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร ใส่ใจความพอเพียง โดยได้ดำเนินโครงการสวนครัวพอเพียง ปลูกผักปลอดสาร ส่งเสริมให้บุคลากรทางการศึกษามีค่านิยมความพอเพียง น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตประจำวัน อีกทั้งยังสร้างสวนพอเพียงเป็นแหล่งเรียนรู้การปลูกผักสวนครัว เน้นความพอเพียง





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
รายงานโดย : นายปวิวัฒน์ ไชยวงศ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน

 [chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)
 053-341375-6
 www.chiangmaiarea6.go.th

สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ สร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ชวนกันออกกำลังกายทุกวันพุธ

๓.๒๕ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ร่วมทำกิจกรรมรวมพลังสร้างสรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยแสดงเชิงสัญลักษณ์ “ไม่ทนต่อการทุจริต”



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

วันที่ 7 มีนาคม 2565

**สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ร่วมทำกิจกรรมรวมพลังสร้างสรรค์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยแสดงเชิงสัญลักษณ์
“ไม่ทนต่อการทุจริต”**




วันที่ 7 มีนาคม 2565 ดร.ชัยชนันท์ นิลพัฒน์ ผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 พร้อมด้วยคณะผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสังกัด ร่วมทำกิจกรรมรวมพลังสร้างสรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยแสดงเชิงสัญลักษณ์ “ไม่ทนต่อการทุจริต” เพื่อร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และแสดงเจตจำนงสุจริตร่วมกันในการปฏิบัติงาน พร้อมช่วยกันขับเคลื่อนกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต บึงบประมาณ 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
 รายงานโดย : นายปรีวัฒน์ ไชยวงศ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน

 [chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)
 053-341375-6
 www.chiangmaiarea6.go.th

๗.๒๖ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ร่วมทำกิจกรรมรวมพลังสร้างสรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยแสดงเชิงสัญลักษณ์ “ไม่ทนต่อการทุจริต”



๗.๒๗ การประชุมการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
“ป้องกันการทุจริต” ITA ครั้งที่ 2 วันที่ 2 มีนาคม 2565



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

วันที่ 1 มีนาคม 2565

การประชุมการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต”
ITA ปีงบประมาณ 2565 ครั้งที่ 2







วันที่ 1 มีนาคม 2565 ดร.ชัยนันทน์ นิลพัฒน์ เป็นประธานในการประชุมการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” ITA ครั้งที่ 2 ร่วมกับคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาและติดตามความคืบหน้าการขับเคลื่อนกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ณ ห้องประชุมแม่ยะ สพป.เชียงใหม่ เขต 6

รายงานโดย : นางสาวจิราพร ดายานะ

 053-341375-6
 www.facebook.com/chiangmaireo6/
 www.chiangmaireo6.go.th

๓.๒๕ วันที่ 29 ธันวาคม 2564 ดร.ชัยนันทน์ นิลพัฒน์ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 พร้อมรอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 และเจ้าหน้าที่ของ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ทำความสะอาด เก็บกวาด เศษขยะ บริเวณหน้าสำนักงาน และภายในบริเวณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นการร่วมกันทำความดีต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. 2565 และปลูกจิตสำนึกจิตสาธารณะให้กับสมาชิกในหน่วยงาน



ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
ฉบับที่ 3/2565 ประจำวันที่ 5 มกราคม 2565

สพป.เชียงใหม่ เขต 6

ทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ทำความสะอาด สำนักงานเขต









วันที่ 29 ธันวาคม 2564 ดร.ชัยนันทน์ นิลพัฒน์ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 พร้อมรอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 และเจ้าหน้าที่ของ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ทำความสะอาด เก็บกวาด เศษขยะ บริเวณหน้าสำนักงาน และภายในบริเวณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นการร่วมกันทำความดีต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. 2565 และปลูกจิตสำนึกจิตสาธารณะให้กับสมาชิกในหน่วยงาน

รายงานโดย : นางสาวณัฐชา ทองตะเภา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

๓.๓๐ วันที่ 29 ธันวาคม 2564 ดร.ชัยนันทน์ นิลพัฒน์ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 พร้อมรอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 และเจ้าหน้าที่ของ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ทำความสะอาด เก็บกวาด เศษขยะ บริเวณหน้าสำนักงาน และภายในบริเวณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นการร่วมกันทำความดีต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. 2565 และปลูกจิตสำนึกจิตสาธารณะให้กับสมาชิกในหน่วยงาน



๓.๓๑ วันที่ 23 ธันวาคม 2564 นางสาวเกษแก้ว ปวนแดง ผอ.กลุ่มนิเทศฯ ได้รับมอบหมายให้เป็นประธานการประชุมคณะทำงานที่ขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ITA ปีงบประมาณ 2565 ครั้งที่ 1 เพื่อสรุปผลการดำเนินการโครงการ ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และร่วมกันหารือในการดำเนินโครงการ ITA ในปีงบประมาณ 2565 ณ ห้องประชุมฉัตรธาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

สพป.เชียงใหม่
เขต 6

ฉบับที่ 281/2564
วันที่ 23 ธันวาคม 2564



สพป.เชียงใหม่ เขต 6
ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ 2565 ครั้งที่ 1



วันที่ 23 ธันวาคม 2564 นางสาวเกษแก้ว ปวนแดง ผอ.กลุ่มนิเทศฯ ได้รับมอบหมายให้เป็นประธานการประชุมคณะทำงานที่ขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ITA ปีงบประมาณ 2565 ครั้งที่ 1 เพื่อสรุปผลการดำเนินการโครงการ ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และร่วมกันหารือในการดำเนินโครงการ ITA ในปีงบประมาณ 2565 ณ ห้องประชุมฉัตรธาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

นางสาวณัฐชา ทองตะเภา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

www.chiangmaiarea6.go.th

[chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)

056-7893456

๓.๓๒ วันที่ 17 ธันวาคม 2564 ดร.ชัยนันทน์ นิลพัฒน์ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มอบเกียรติบัตรให้แก่สถานศึกษา ตัวแทนผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาศึกษานิเทศก์ที่ได้ร่วมส่งผลงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกิจกรรมการนำเสนอผลงานการประกวดแข่งขันกิจกรรมการเรียนรู้ ภายใต้โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โครงการ โรงเรียนสุจริต ระดับภูมิภาค (ภาคเหนือ) ในรูปแบบ Online โดยมี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในเขตภาคเหนือ จำนวน 65 เขต ที่จัดขึ้นที่ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 1 ระหว่างวันที่ 28 – 30 พฤศจิกายน 2564 ท

มอบเกียรติบัตรร่วมส่งผลงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกิจกรรมการนำเสนอกิจกรรมการเรียนรู้ ภายใต้โครงการ ITA ระดับภูมิภาค (ภาคเหนือ)

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 277/2564 ประจำวันที่ 17 ธันวาคม 2564



วันที่ 17 ธันวาคม 2564 ดร.ชัยนันทน์ นิลพัฒน์ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มอบเกียรติบัตรให้แก่สถานศึกษา ตัวแทนผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาศึกษานิเทศก์ที่ได้ร่วมส่งผลงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกิจกรรมการนำเสนอผลงานการประกวดแข่งขัน กิจกรรมการเรียนรู้ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โครงการ โรงเรียนสุจริต ระดับภูมิภาค (ภาคเหนือ) ในรูปแบบ Online โดยมี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในเขตภาคเหนือ จำนวน 65 เขต ที่จัดขึ้นที่ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 1 ระหว่างวันที่ 28 – 30 พฤศจิกายน 2564 ที่ผ่านมา



๓.๓๓ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2564 ผู้แทนของผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต สพ.ย.เชียงใหม่ เขต 6 ได้เข้าร่วมประชุมในรูปแบบออนไลน์ กับสพ.ย.อุดรดิตถ์ เขต 1 เจ้าภาพจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ 2564 ระดับภูมิภาค ในรูปแบบออนไลน์ (ภาคเหนือ) ซึ่งมีกำหนดจัดขึ้นในวันที่ 29-30 พฤศจิกายน 2564

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

สพ.ย.เชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 245/2564
วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564



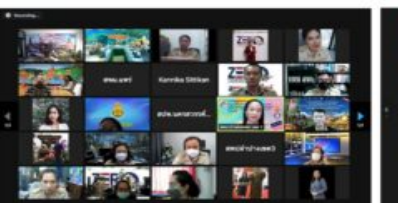


สพ.ย.เชียงใหม่ เขต 6 ร่วมประชุมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2564










วันที่ 22 พฤศจิกายน 2564 ผู้แทนของผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต สพ.ย.เชียงใหม่ เขต 6 ได้เข้าร่วมประชุมในรูปแบบออนไลน์ กับสพ.ย.อุดรดิตถ์ เขต 1 เจ้าภาพจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ 2564 ระดับภูมิภาค ในรูปแบบออนไลน์ (ภาคเหนือ) ซึ่งมีกำหนดจัดขึ้นในวันที่ 29-30 พฤศจิกายน 2564 นี้

๓.๓๔ วันที่ 20 พฤศจิกายน 2564 สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ร่วมส่งผลงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ 2564 ระดับภูมิภาค ในรูปแบบออนไลน์ (ภาคเหนือ) ระหว่างวันที่ 29-30 พฤศจิกายน 2564 ซึ่ง สพป.อุดรดิตถ์ เขต 1 เป็นเจ้าภาพจัดงาน ได้แก่ ผลงาน บริษัทสร้างการดีสาขาโรงเรียนบ้านขุนแม่หยอด โครงการ ก.ไก่ ข.ไข่ ในเล่า , โครงการ Thairath79 โรงเรียนสุจริตภายใต้แนวคิดศาสตร์พระราชา โดยนายปณตพงศ์ แก้วก่อมา ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา 79 (บ้านหนองอาบช้าง) , 1 โรงเรียน 1 นวัตกรรม การใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา โครงการแสดมปีแจ่มดี โดยนางสมิตา แสนสุข ครูโรงเรียนบ้านแจ่มหลวง , โครงการ Task Based Learning เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เรียนสู่การเป็น นวัตกรรม โดยนายพิสิฐศักดิ์ ดวงพรหม ครูโรงเรียนบ้านท่าข้าม , การติดตามการใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ วิกฤตเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยนางวัฒนา ประทรวงศักดิ์ ศึกษาานิเทศก์ และการทำงานร่วมกันเพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA Online2021 ของ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ผ่าน Model 4

จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

**สพป.เชียงใหม่
เขต 6**

ฉบับที่ 244/2564
วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564



สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ร่วมส่งผลงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ 2564 ระดับภูมิภาค ในรูปแบบออนไลน์ (ภาคเหนือ)

วันที่ 20 พฤศจิกายน 2564 สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ร่วมส่งผลงานเพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการ โรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ 2564 ระดับภูมิภาค ในรูปแบบออนไลน์ (ภาคเหนือ) ระหว่างวันที่ 29-30 พฤศจิกายน 2564 ซึ่ง สพป.อุดรดิตถ์ เขต 1 เป็นเจ้าภาพ จัดงาน ได้แก่ ผลงานบริษัทสร้างการดีสาขา โรงเรียนบ้านขุนแม่หยอด โครงการ ก.ไก่ ข.ไข่ ในเล่า , โครงการ Thairath79 โรงเรียนสุจริตภายใต้แนวคิดศาสตร์ พระราชา โดยนายปณตพงศ์ แก้วก่อมา ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา 79 (บ้านหนองอาบช้าง) , 1 โรงเรียน 1 นวัตกรรม การใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา โครงการแสดมปีแจ่มดี โดยนางสมิตา แสนสุข ครูโรงเรียนบ้านแจ่มหลวง , โครงการ Task Based Learning เพื่อ พัฒนาศักยภาพผู้เรียนสู่การเป็นนวัตกรรม โดย นายพิสิฐศักดิ์ ดวงพรหม ครูโรงเรียนบ้านท่าข้าม , การติดตามการใช้หลักสูตรด้านทฤษฎี ศึกษา ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ วิกฤตเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยนาง วัฒนา ประทรวงศักดิ์ ศึกษาานิเทศก์ และ การทำงานร่วมกันเพื่อยกระดับคะแนนการ ประเมิน ITA Online 2021 ของ สพป. เชียงใหม่ เขต 6 ผ่าน Model 4 teams โดยนายณัฐวัฒน์ วงศ์ไยมูล นิติกร



๓.๓๕ วันที่ 19 พฤศจิกายน 2564 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 นำโดย ดร.นพพร เดชชิต รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 พร้อมด้วย นางวัฒนา ประทรวงศักดิ์ ศึกษาานิเทศก์ และ นายณัฐวัฒน์ วงศ์ไยมูล นิติกร เข้าร่วมประชุมสรุปผลการดำเนินงานวิจัยและประเมินผลพฤติกรรมเด็กและเยาวชนไทยที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต และประเมินผลสัมฤทธิ์ในการใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ผ่านระบบออนไลน์ ณ ห้องประชุมแม่ยะ สพป.เชียงใหม่ เขต 6



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

ฉบับที่ 242/2564 ประจำวันที่ 19 พฤศจิกายน 2564

ประชุมสรุปผลการดำเนินงานวิจัยและประเมินผลพฤติกรรมเด็กและเยาวชนไทยที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต และประเมินผลสัมฤทธิ์ในการใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2564 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 นำโดย ดร.นพพร เดชชิต รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 พร้อมด้วย นางวัฒนา ประทรวงศักดิ์ ศึกษาานิเทศก์ และ นายณัฐวัฒน์ วงศ์ไยมูล นิติกร เข้าร่วมประชุมสรุปผลการดำเนินงานวิจัยและประเมินผลพฤติกรรมเด็กและเยาวชนไทยที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต และประเมินผลสัมฤทธิ์ในการใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ผ่านระบบออนไลน์ ณ ห้องประชุมแม่ยะ สพป.เชียงใหม่ เขต 6








รายงานโดย : นางสาวณัฐชา ทองตะเกา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

☎ 053-341375-6  www.facebook.com/chiangmaiarea6/  www.chiangmaiarea6.go.th

ส่วนที่ ๕

สรุปผล ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อแก้ไขข้อบกพร่องจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วน และพัฒนาในประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จากรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ตามแบบติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ซึ่งได้รวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล และสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้แสดงผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด

การดำเนินการที่ต้องการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาการด้านการเปิดเผยข้อมูล เพื่อส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีคะแนนประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สูงขึ้นกว่า ปีที่ผ่านมา

ปัญหา อุปสรรค

๑. ไม่สามารถดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 19

๒. ได้รับจัดสรรงบประมาณช้าทำให้ต้องเร่งรีบในการดำเนินการทำให้งานที่ออกมาไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรแจ้ง และชี้แจงการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ

๒. ควรจัดสรรงบประมาณให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ที่ ๑๒๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
 ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ขึ้นเพื่อบูรณาการการดำเนินการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้ การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ

๑. นายชัยนันท นิลพัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	ประธานกรรมการ
๒. นายนพพร เดชชิต	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	รองประธานกรรมการ
๓. นายเอกนรินทร์ โจนมณี	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	กรรมการ
๔. นายวัลลภ ไตรวรรณท์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	กรรมการ
๕. นางสาวเกษแก้ว ปวนแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	กรรมการ
๖. นางสาวพิชญ์ชนิ โสมอัมฤทธิ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางสาวเรณู อุตราชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินฯ	กรรมการ
๘. นางณัฐพร ดอกแก้ว	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวฐานิสสรณ์ ศรีสิงห์ชัย	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑๐. นางทองสุข ปิยะวงษ์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๑๑. นางสาวอังคณา ไวกุลี	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ

-๒-

๑๒. นางสาวพร รุจิเลิศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	
๑๓. นางสาวศากานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู	
๑๔. นายณัฐวัฒน์ วงศ์โยมุล	นิติกรชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	
๑๕. นางวัฒนา ประทรวงศักดิ์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ประสานงาน และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์

๒. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมหลักและกิจกรรมย่อยของโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีกิจกรรมหลักและกิจกรรมย่อย คือ

- ๒.๑ กิจกรรมสร้างการรับรู้การใช้งบประมาณ
- ๒.๒ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๒.๓ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต
- ๒.๔ กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ
- ๒.๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) ประกอบด้วย

๑. นายชัยนันท นิลพัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	ประธานกรรมการ
๒. นายณพนธ์ เดชชิต	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	รองประธานกรรมการ
๓. นายเอกนรินทร์ โจนมณี	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	กรรมการ
๔. นายวัลลภ ไตรวานนท์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	กรรมการ
๑. กลุ่มอำนวยการ		
๑) นางณัฐพร ดอกแก้ว	นักวิชาการศึกษาชำนาญการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๒) นายชาญชัย แสงกร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๓) นายปริวัฒน์ ไชยวงศ์	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๔) นายจักรินทร์ ปินสุภาศ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๕) นางสาวเมธินี สุดาคำ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๖) นางสาวณานิศา สุริยะ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๗) นางธาดาธญา คาวอนกรณ์	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ

-๓-

๘) นายพิทักษ์ แก้วสาย	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๙) นายนิตร ชมภูศรี	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๑๐) นายถวัลย์ สนธิคุณ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๑๑) นายวานิช คำมาตา	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๑๒) นายพศล สุรินทร์	พนักงานขับรถ	กรรมการ
๑๓) นายเอก สมโน	พนักงานขับรถ	กรรมการ
๑๔) นายธีระวัฒน์ บังคมเนตร	พนักงานขับรถ	กรรมการ

๒. กลุ่มนโยบายและแผน

๑) นางสาวพิชญ์ชนิ โฉมอัมฤทธิ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๒) นางสาวจิต อิมจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๓) นางสาวสิริลักษณ์ ศรีมณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๔) นางสาวกัญญาพร วณิสอน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๕) นายเกรียงไกร ปุ๊กไชโย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๖) นายกิตติวัฒน์ โจยา	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๗) นางธัญญา โกษณะ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ

๓. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๑) นางสาวเรณู อุดรชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินฯ	กรรมการ
๒) นางสาววิษรา ถาวรวิจิตร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๓) นางจันทร์จิรา คนเที่ยง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๔) นางสาวปัทมา ยานะแก้ว	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กรรมการ
๕) นางสาวพรรณรียี สุวัณษ์	พนักงานราชการ	กรรมการ
๖) นางสุนารี ศรีจอมแจ้ง	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๗) นางสาวสายทิพย์ วงศ์ษา	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๘) นางสาวศุภลักษณ์ สุทอนะ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ

๔. กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑) นางสมพร รุจิเลิศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๒) นางสาววาสนา จันทร์พลอย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๓) นางสาวณัฐคารินทร์ เคหะนิต	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๔) นางสาวเกศรา ศรีวิชัย	พนักงานราชการ	กรรมการ
๕) นางฉัตรหทัย นุตรประพันธ์	พนักงานราชการ	กรรมการ
๖) นางสาวกรรณิการ์ แก้วก้องมา	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๗) นางสาวชรินทร์ยา ผิวร่วมชาติ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๘) นางสาวจิราพร ตายานะ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ

๕. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

๑) นางสาวเกษแก้ว ป่วนแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ	กรรมการ
๒) นางสาวจิรัชญา พัดศรีเรือง	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ

-๔-

๓) นางวัฒนา ประทรวงศักดิ์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๔) นางพรณี กันใหม่	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๕) นางเดือนใจ ณ รังษี	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๖) นางสาวนันทยา วงศ์ชัย	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๗) นางหนึ่งฤทัย ชัยดาราศักดิ์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๘) นายฤทธิพล ชีระเชมรัญ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๙) นางสาวกัลยา วงศ์วรรณ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๑๐) นางสาวชนิตา คำภีโล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑๑) นางสาวภิญมณ นันต๊ะภูมิ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ

๖. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๑) นางทองสุข ปิยะวงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๒) นางธัญชนก จิตตะไพบูลย์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๓) นางสาวณัฐกฤตา ทองศรี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการ
๔) นางสุพิชญา แสนวิชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๕) นางสาววนิดา ตุ่นต๊ิบ	พนักงานราชการ	กรรมการ

๗. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑) นางสาวฐานิสสรณ์ ศรีสิงห์ชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล	กรรมการ
๒) นายอำนาจ กิจเดช	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ

๘. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑) นางสาวศากานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู	กรรมการ
๒) นางสาววิไลพร ปัญญาปิ่น	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ

๙. กลุ่มกฎหมายและคดี

๑) นายณัฐวัฒน์ วงศ์โยมุล	นิติกรชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
--------------------------	----------------	---------------------

๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน

๑) นางสาวอังคณา ไวกุณิ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒) นายภาณุพันธ์ สมตา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ

คณะกรรมการฝ่ายดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีหน้าที่รับผิดชอบ และเข้าร่วมกิจกรรมหลักและกิจกรรมย่อย ตามข้อ ๒.๑-๒.๕ ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้การขับเคลื่อนกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม

-๕-

๓.คณะกรรมการฝ่ายจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ประกอบด้วย

๑. นายเอกนรินทร์ โงมณี	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวเกษแก้ว ปวนแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	กรรมการ
๓. นางสาวพิชญ์ชนิ โงมอัมฤทธิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๔. นางสาวเรณู อุดรชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินฯ	กรรมการ
๕. นางณัฐพร ดอกแก้ว	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ	กรรมการ
๖. นางสาวฐานิสสรณ์ ศรีสิงห์ชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๗. นางทองสุข ปิยะวงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๘. นางสาวอังณิศา ไหวภูมิ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๙. นางสมพร รุจิเลิศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑๐. นางสาวตากานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาคูรา	กรรมการ
๑๑. นางสาวจิรัชญา พัดศรีเรือง	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๑๒. นางวันนา ประทรวงศักดิ์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๑๓. นางพรรณนิ กันใหม่	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๑๔. นางเตือนใจ ณ รังษี	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๑๕. นางสาวนันทยา วงศ์ชัย	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๑๖. นางหนึ่งฤทัย ชัยดารา	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๑๗. นายกฤษพล อีระเขมวัณท์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๑๘. นางสาวกัลยา วงศ์วรรณ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๑๙. นางสาววิชรา ถาวรวิจิตร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๒๐. นางจันทร์จิรา คนเที่ยง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๒๑. นางสาวปัทมา ยานะแก้ว	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กรรมการ
๒๒. นายภาณุพันธ์ สมดา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ
๒๓. นางสาวสิริลักษณ์ ศรีมณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๒๔. นางสาววาสนา จันทร์พลอย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๕. นายชาญชัย แสงกร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๖. นางสาวชนิดา คำภีโล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒๗. นางสุพิชญา แสนวิชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒๘. นายปรีวัฒน์ ไชยวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒๙. นางสาววนิดา ศุณฺธิ์	พนักงานราชการ	กรรมการ
๓๐. นางสาวเกศรา ศรีวิชัย	พนักงานราชการ	กรรมการ
๓๑. นายกิตติวัฒน์ ใจยา	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๓๒. นางสาวเมธินี สุดาคำ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๓๓. นางสาวศุภลักษณ์ สุทอนะ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๓๔. นางสาววิไลพร ปัญญาปิ่น	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๓๕. นางสาวจิราพร ตายานะ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ

-๖-

๓๖. นายอำนาจ กิจเดช	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๓๗. นางธัญญา โกษะณะ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๓๘. นายณัฐวัฒน์ วงศ์โยธิน	นิติกรชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

คณะกรรมการฝ่ายจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT มีหน้าที่จัดทำ รวบรวม ติดตามเอกสาร ไฟล์งาน แล้วส่งข้อมูล OIT๓-OIT๔๓ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ภายในกรอบระยะเวลาการประเมิน ITA Online ปี ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชัยนธ์ บิลพัฒนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนโยบายและแผน

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดทำแผน
ของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ตามที่ กลุ่มงานนโยบายและแผน จะดำเนินโครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา
ประสิทธิภาพการจัดทำแผนของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานนโยบายและแผน จึงได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการประชุมเชิง
ปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดทำแผนของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสิริลักษณ์ ศรีมณี)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นางสาวพิชญ์ธิดา โฉมอัมฤตวิ)
ร.๖ ๕๖ ๖๖
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

เลขาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ผ.ป.๖

(นายวัลลภ ไตรวานนท์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒๙ มิ.ย. ๖๕

(นายชัยวัฒน์ บิลิพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ที่ ๑๘๒/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพ
การจัดทำแผนของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และให้มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๕ (๑) โดยมีหน้าที่ในการจัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น ประกอบกับแผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๔) กำหนดกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาข้อ ๔ (๑) ให้เขตพื้นที่การศึกษาจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาในระดับเขตพื้นที่การศึกษา และแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับแผนการศึกษาแห่งชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด และกลุ่มจังหวัด

เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎกระทรวง และกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา และแผนปฏิบัติการของแผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๔) ดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดทำแผนของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดังต่อไปนี้

๑. **คณะกรรมการที่ปรึกษา** มีหน้าที่ให้คำแนะนำ เสนอแนะ ให้คำปรึกษา และแก้ไขปัญหา ซึ่งอาจจะเกิดขึ้นในการดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดทำแผนของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประกอบด้วย

๑.๑	นายชัยนันท นิลพัฒน์	ผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	ประธานกรรมการ
๑.๒	นายวัลลภ ไตรวานนท์	รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	รองประธานกรรมการ
๑.๓	นายณพพร เดชชิต	รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	กรรมการ
๑.๔	นายเอกนรินทร์ โจนมณี	รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	กรรมการ
๑.๕	นางสาวพิชญ์ฉิณี โฉมอัมฤทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๒. **คณะกรรมการดำเนินงาน** มีหน้าที่กำหนดหลักสูตรการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดทำแผนของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และจัดทำเอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดทำแผนของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประกอบด้วย

๒.๑	นายวัลลภ ไตรวานนท์	รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	ประธานกรรมการ
๒.๒	นางสาวฐานิสสรณ์ ศรีสิงห์ชัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๓	นางสาวเกษแก้ว ปวนแดง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

/๒.๔ นางทองสุข...

-๒-

๒.๔	นางทองสุข	ปิยะวงศ์	นักวิชาการศึกษานานาชาติพิเศษ	กรรมการ
๒.๕	นางสาวเรณู	อุตรชัย	นักวิชาการเงินและบัญชีนานาชาติพิเศษ	กรรมการ
๒.๖	นางสาวอังคนา	ไววุฒิ	นักวิชาการตรวจสอบภายในนานาชาติพิเศษ	กรรมการ
๒.๗	นางสมพร	รุจิเลิศ	นักทรัพยากรบุคคลนานาชาติพิเศษ	กรรมการ
๒.๘	นางสาวธิดาภา	เชื่อนแก้ว	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองอาจ	กรรมการ
๒.๙	นางสาวดากานดา	วงศ์พิพัฒน์ทวีป	นักทรัพยากรบุคคลนานาชาติ	กรรมการ
๒.๑๐	นายณัฐวัฒน์	วงศ์โยมุล	นิติกรนานาชาติ	กรรมการ
๒.๑๑	นางเดือนใจ	ณ รัชชี	ศึกษานิเทศก์นานาชาติพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๒	นางพรรณี	กันใหม่	ศึกษานิเทศก์นานาชาติพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๓	นางสาวนันทยา	วงศ์ชัย	ศึกษานิเทศก์นานาชาติพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๔	นางสาวจิรัชญา	พัทธศรีเรือง	ศึกษานิเทศก์นานาชาติพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๕	นางวัฒนา	ประพรพงศ์ศักดิ์	ศึกษานิเทศก์นานาชาติพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๖	นางหนึ่งฤทัย	ชัยดารา	ศึกษานิเทศก์นานาชาติ	กรรมการ
๒.๑๗	นางสาวกัลยา	วงศ์วรรณ	ศึกษานิเทศก์นานาชาติ	กรรมการ
๒.๑๘	นายฤกษ์พล	ธีระเขมรักษ์	ศึกษานิเทศก์นานาชาติ	กรรมการ
๒.๑๙	นางสมจิต	อินจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนนานาชาติ	กรรมการ
๒.๒๐	นางสาวกัญญพร	วณีสอน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๒๑	นางสาวพิชญ์ชนิ	โหมอัมฤทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนนานาชาติพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒๒	นางสาวสิริลักษณ์	ศรีรมณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนนานาชาติ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คณะกรรมการดำเนินงานจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ มีหน้าที่จัดเตรียมเครื่องมืออุปกรณ์ในการประชุม จัดทำระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จัดทำระบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุม รวบรวมข้อซักถามของผู้เข้าร่วมประชุม เพื่อมอบวิทยากรตอบข้อซักถามตลอดการประชุม ออกแบบและจัดทำเกียรติบัตรสำหรับผู้ผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจหลังการประชุม ตลอดจนแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในระหว่างการประชุมให้สำเร็จและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

๓.๑	นายวัลลภ	โตวรานนท์	รองผู้อำนวยการสพ.เชียงใหม่ เขต ๖	ประธานกรรมการ
๓.๒	นางสาวพิชญ์ชนิ	โหมอัมฤทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนนานาชาติพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓.๓	นายเกรียงไกร	ปุกไชโย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๓.๔	นายกิตติวัฒน์	ใจยา	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๓.๕	นายอำนาจ	กิจเดช	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๓.๖	นายจักรินทร์	ปิ่นฤภาค	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๓.๗	นางสาวสิริลักษณ์	ศรีรมณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนนานาชาติ	กรรมการและเลขานุการ

๔. คณะกรรมการดำเนินงานสรุปผล และรายงานผล มีหน้าที่รวบรวม จัดเตรียมข้อมูล เอกสาร ที่เกี่ยวข้อง ในการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดทำแผนของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ตลอดจนสรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน เสนอให้ผู้บริหารทราบ ตามลำดับต่อไป ประกอบด้วย

๔.๑	นายวัลลภ	โตวรานนท์	รองผู้อำนวยการสพ.เชียงใหม่ เขต ๖	ประธานกรรมการ
๔.๒	นางสาวพิชญ์ชนิ	โหมอัมฤทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนนานาชาติพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๔.๓	นางสมจิต	อินจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนนานาชาติ	กรรมการ

/๔.๔ นางสาวกัญญพร...

-๓-

๔.๔	นางสาวกัญญพร	วณีสอน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๔.๕	นายเกรียงไกร	บุกไชโย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๔.๙	นายกิตติวัฒน์	ใจยา	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๔.๑๐	นางอัญญา	โกษณะ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๔.๑๑	นางสาวสิริลักษณ์	ศรีมณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

๑ ก.ค. ๒๕๕๕



(นายชัยนที นิลพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖