



## รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ประจำปีงบประมาณ 2564



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็น การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภายใต้แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย 1) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต 2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ 3) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ 1 บทนำนำเสนอข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 บทวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและ ข้อมูลพื้นฐาน ส่วนที่ 3 แสดงรายละเอียดทิศทางการดำเนินงานและผลการดำเนินงาน การติดตามประเมินผล ความเชื่อมโยงของการจัดทำแผนและข้อมูลชื่อโครงการ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และงบประมาณ ส่วนที่ 4 ผลการดำเนินงานกิจกรรมโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 และส่วนที่ 5 ทิศทางการพัฒนา แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จนสำเร็จ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

กันยายน 2564

## สารบัญ

|                                                                          | หน้า |
|--------------------------------------------------------------------------|------|
| คำนำ                                                                     | ก    |
| สารบัญ                                                                   | ๗    |
| ส่วนที่ 1 บทนำ                                                           | 1    |
| ส่วนที่ 2 ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต     | 9    |
| ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต         | 14   |
| ส่วนที่ 4 ทิศทางการพัฒนาการศึกษาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 21   |

## ส่วนที่ 1

### บทนำ

#### ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริต เชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ มากมาย และส่งผลกระทบทางลบ ในวงกว้าง

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรากฏในด้านการส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาวะแก่ประชาชนเกินควรหรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการ จัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ข้ำซ้อนและ เสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน ประกอบกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (2560 – 2564) ซึ่งเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการโดยให้ ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและ กลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง โดยยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นผลจากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือ สถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง

ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กร

2

สาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้ เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่ การปฏิบัติการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐาน เทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 3 คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สพฐ. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับนี้

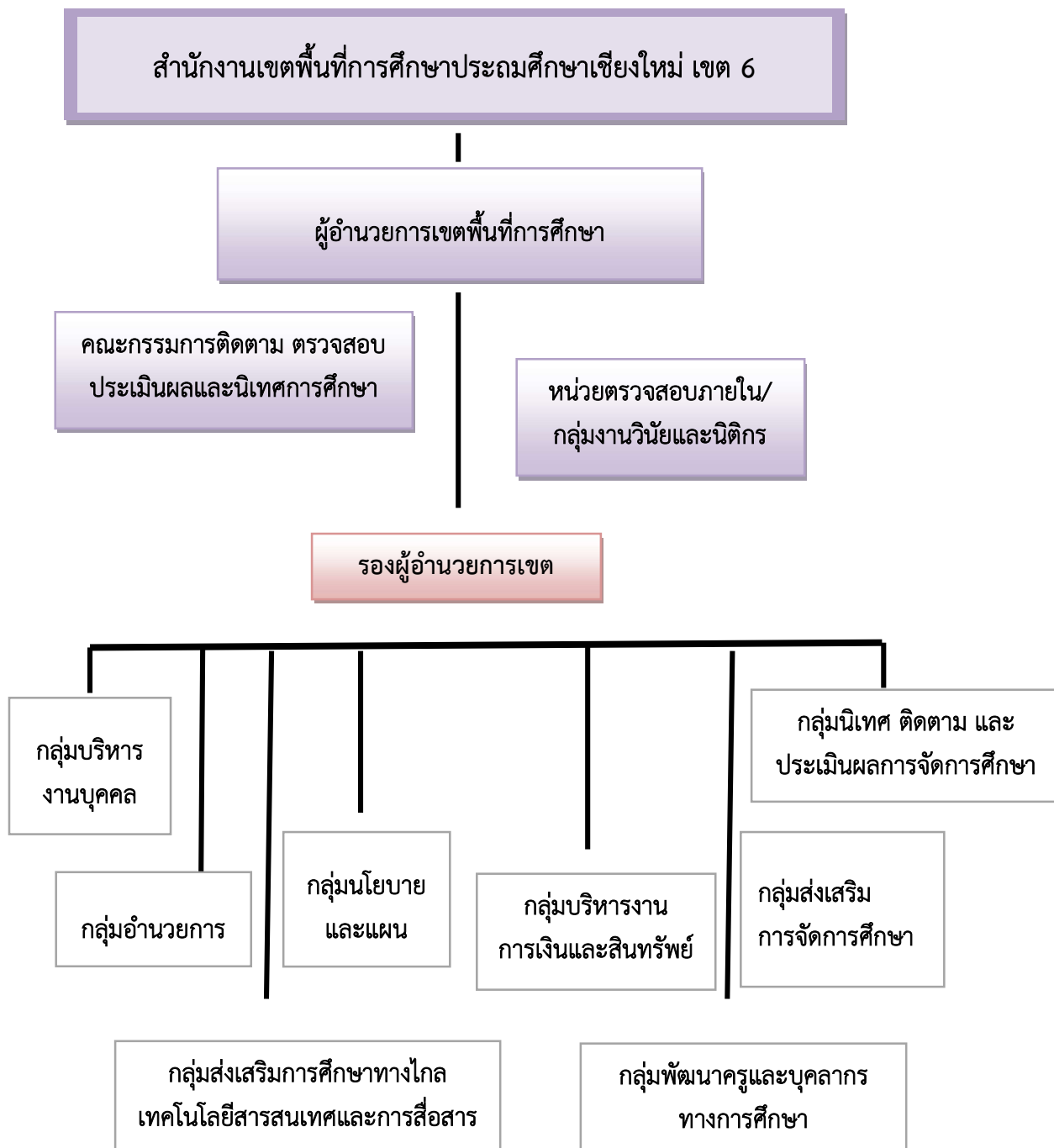
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อเป็นกรอบทิศทาง ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้ การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อย

## ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

### อำนาจหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา ตามมาตรา 38 แห่งราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น
2. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบรวมทั้งกำกับตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
3. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
4. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา
5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
6. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
7. จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
8. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและ สถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
9. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
10. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ด้านการศึกษา
11. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไประหว่างองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
12. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



พื้นที่เขตบริการ จำนวน 3 อำเภอ สถานศึกษา 86 แห่ง 12 สาขา



5

### ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ปีงบประมาณ 2564

| ที่         | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา                                           | จำนวน<br>(คน) |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 1.          | ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 |               |
|             | 1.1 ผู้อำนวยการ                                                             | 1             |
|             | 1.2 รองผู้อำนวยการ                                                          | 3             |
|             | 1.3 กลุ่มผู้อำนวยการ                                                        | 8             |
|             | 1.4 กลุ่มบริหารงานบุคคล                                                     | 9             |
|             | 1.5 กลุ่มนโยบายและแผน                                                       | 6             |
|             | 1.6 กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์                                       | 6             |
|             | 1.5 กลุ่มนโยบายและแผน                                                       | 5             |
|             | 1.6 กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์                                       | 15            |
|             | 1.7 กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา                                             | 3             |
|             | 1.8 กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา                            | 10            |
|             | 1.9 หน่วยตรวจสอบภายใน                                                       | 12            |
| 2.          | ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ                                  | 21            |
| รวมทั้งสิ้น |                                                                             | 93            |



### ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

| ที่ | รายการ                                      | จำนวน<br>(คน) |
|-----|---------------------------------------------|---------------|
| 1   | ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสพป.เชียงใหม่ เขต ๖ | 79            |
| 2   | ครู                                         | 863           |
| 3   | พนักงานราชการ                               | 48            |
| 4   | ครูอัตราจ้าง                                | 71            |
| 5   | ลูกจ้างประจำ                                | 27            |
| 6   | ลูกจ้างชั่วคราว (นักรการภารโรง)             | 31            |
|     | รวมทั้งสิ้น                                 | 1,119         |

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไก ในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดย ใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา ได้พัฒนานวัตกรรมเครื่องมือ การประเมินมาใช้ประเมินสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ เริ่มดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้นตามลำดับ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานภาครัฐ ในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานใน ภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ แบ่งออกเป็น 5 ดัชนี ดังนี้

- 1) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- 2) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)

- 3) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)
- 4) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- 5) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

### **เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)**

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ มี 3 เครื่องมือ ได้แก่

- 1) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (แบบสำรวจ Evidence – Based)
- 2) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบสำรวจ Internal)
- 3) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบสำรวจ External)

### **คะแนนภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ปี 2563 - 2564**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณพ.ศ. 2552 เป็นต้นมา ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2564 แสดงดังนี้

#### **1.1 ผลการประเมิน ITA ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ปีงบประมาณ 2564**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้คะแนน 96.36 คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA โดย ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูลได้คะแนน 84.92 คะแนน

1.2 เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 (2560-2564) สรุปได้ดังนี้

| ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. | ผลคะแนน ITA | ระดับ  | ผลต่างของ<br>คะแนน | พัฒนาการ  |
|--------------------|-------------|--------|--------------------|-----------|
| 2560               | 75.77       | สูง    | -                  | -         |
| 2561               | 85.57       | สูงมาก | +9.80              | เพิ่มขึ้น |
| 2562               | 92.35       | A      | +6.78              | เพิ่มขึ้น |
| 2563               | 82.20       | B      | -10.15             | ลดลง      |
| 2564               | 96.36       | AA     | +14.16             | เพิ่มขึ้น |

### 1.3 ผลการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน 85 คะแนน)

| ลำดับที่ | ตัวชี้วัดที่ | ประเด็นตัวชี้วัด           | คะแนน | ระดับ | หมายเหตุ |
|----------|--------------|----------------------------|-------|-------|----------|
| 1        | 10           | การป้องกันการทุจริต        | 100   | AA    |          |
| 2        | 1            | การปฏิบัติหน้าที่          | 99.93 | AA    |          |
| 3        | 5            | การแก้ไขปัญหาการทุจริต     | 99.81 | AA    |          |
| 4        | 4            | การใช้ทรัพยากรสินทางราชการ | 99.63 | AA    |          |
| 5        | 3            | การใช้อำนาจ                | 99.37 | AA    |          |
| 6        | 8            | การปรับปรุงระบบการทำงาน    | 98.91 | AA    |          |
| 7        | 6            | คุณภาพการดำเนินงาน         | 98.54 | AA    |          |
| 8        | 7            | ประสิทธิภาพการสื่อสาร      | 98.25 | AA    |          |

(ต่อ)

| ลำดับที่ | ตัวชี้วัดที่ | ประเด็นตัวชี้วัด | คะแนน | ระดับ | หมายเหตุ |
|----------|--------------|------------------|-------|-------|----------|
| 9        | 2            | การใช้งบประมาณ   | 98.01 | AA    |          |
| 10       | 9            | การเปิดเผยข้อมูล | 84.92 | B     |          |

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

| ระดับ | ความหมาย       | คะแนน        | หมายเหตุ |
|-------|----------------|--------------|----------|
| AA    | Excellence     | 95.00-100.00 | ผ่าน     |
| A     | Very Good      | 85.00-94.99  | ผ่าน     |
| B     | Good           | 75.00-84.99  | ไม่ผ่าน  |
| C     | Fair           | 65.00-74.99  | ไม่ผ่าน  |
| D     | Poor           | 55.00-64.99  | ไม่ผ่าน  |
| E     | Extremely Poor | 50.00-54.99  | ไม่ผ่าน  |
| F     | Fail           | 0-49.99      | ไม่ผ่าน  |

จากการเปรียบเทียบข้อมูลคะแนนรายดัชนีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2564 พบว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้ คะแนนการประเมินในดัชนีที่ 1 และดัชนีที่ 2 ซึ่งประกอบด้วยประเด็นด้านความโปร่งใสและด้านความพร้อมรับผิด ต่ำกว่าดัชนีด้านอื่นๆ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 มีจุดที่จะต้องพัฒนายิ่งขึ้นกว่าเดิมและคงสภาพการดำเนินงานในดัชนีที่ 3-5 ให้ต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

## แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ 3 และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2564

### กรอบการประเมิน 10 ตัวชี้วัด ITAS

- |                             |                             |
|-----------------------------|-----------------------------|
| 1) การปฏิบัติหน้าที่        | 2) การใช้งบประมาณ           |
| 3) การใช้อำนาจ              | 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 6) คุณภาพของการดำเนินงาน    |
| 7) ประสิทธิภาพของการสื่อสาร | 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน  |
| 9) การเปิดเผยข้อมูล         | 10) การป้องกันการทุจริต     |

### เครื่องมือประกอบด้วย

- 1) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IIT) 30% จำนวน 5 ตัวชี้วัด 30 คำถาม
    - การปฏิบัติหน้าที่
    - การใช้งบประมาณ
    - การใช้อำนาจ
    - การใช้ทรัพย์สินของราชการ
    - การแก้ไขปัญหาการทุจริต
  - 2) แบบการวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT) 30% จำนวน 3 ตัวชี้วัด 15 คำถาม
    - คุณภาพของการดำเนินงาน
    - ประสิทธิภาพของการสื่อสาร
    - การปรับปรุงระบบการทำงาน
  - 3) แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OT) 40% จำนวน 2 ตัวชี้วัด 48 ข้อ
    - การเปิดเผยข้อมูล
    - การป้องกันการทุจริต
3. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

## ส่วนที่ 2

### ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ 2564

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
ประจำปีงบประมาณ 2564

วิสัยทัศน์ : สร้างสังคมสุจริต ต่อต้านสังคมทุจริตทุกรูปแบบ

พันธกิจ :

1. สร้างวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนา และสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีความโปร่งใส สุจริต ลดขั้นตอนการทำงานเกิดประโยชน์ ต่อผู้รับบริการ
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

1. ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 (เชิงปริมาณ)
3. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมด้านทุจริตมีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ 90 (เชิงคุณภาพ)

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ 1 มีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้ เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมใน ทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและ ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ การดำเนินการจะกำหนดกลยุทธ์แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์และตัวชี้วัด ความสำเร็จเพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการนำไปกำหนดเป็นแผนงานโครงการของส่วนราชการ ต่อไป

| เป้าประสงค์                                                                                                                                                   | กลยุทธ์                                                                                                          | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ตัวชี้วัด                                                                                                                 | งบประมาณ<br>(บาท) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ | 1. การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน           | 1. การประกาศเจตนารมณ์ กำหนด / นโยบาย<br>- การประกาศเจตจำนงการบริหาร งานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต<br>- การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>- การออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต | 1. ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ                                                                     | -                 |
|                                                                                                                                                               | 2. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ | 2. ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต<br>- การอบรมให้ความรู้การป้องกันการทุจริต”<br>"                                                                                                                                                                                                           | 2. ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้ และได้รับการปลุกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต | 12,000            |

| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์                                                                                                                   | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                  | งบประมาณ<br>(บาท) |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|             | 3. ปรับฐานความคิด<br>บุคลากรให้สามารถ<br>แยกแยะระหว่าง<br>ผลประโยชน์ส่วนตัว<br>และผลประโยชน์<br>ส่วนรวมในการ<br>ดำเนินงาน | 3. ปรับฐานความคิด<br>บุคลากรให้สามารถ<br>แยกแยะผลประโยชน์<br>ส่วนตัวและผลประโยชน์<br>ส่วนรวม<br>- การประชุมชี้แจงแบบวัด<br>ความรู้ผู้มีส่วนได้เสีย<br>ภายนอก (EIT)”<br>- การสร้างความรับรู้<br>เรื่องผลประโยชน์ทับ<br>ซ้อนให้กับข้าราชการ<br>ใหม่ | 3. ร้อยละของ<br>จำนวนบุคลากร<br>เป้าหมายมี<br>ความตระหนัก<br>และปฏิบัติหน้าที่ให้<br>เป็นไปตามแนวทาง<br>เรื่องผลประโยชน์<br>ทับซ้อน                                        | 25,445            |
|             | 4. ส่งเสริมการสร้าง<br>คุณธรรมและ<br>จริยธรรมในการ<br>ปฏิบัติงานเพื่อ<br>ต่อต้านการทุจริต                                 | 4. ส่งเสริมกิจกรรมท ำ<br>ความดี เพื่อสาธารณะ<br>แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว<br>โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย<br>สุจริตจิตสาธารณะ                                                                                                                         | 4. ร้อยละของ<br>จำนวนบุคลากรที่<br>ได้รับการพัฒนา<br>ความรู้เกี่ยวกับ<br>คุณธรรมและ<br>จริยธรรม<br>และสามารถนำ<br>ความรู้ที่ได้รับไป<br>ประยุกต์ใช้<br>ในการปฏิบัติหน้าที่ | 40,000            |



#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัย ทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของ หน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

| เป้าประสงค์                                                                                                                                                                                | กลยุทธ์                                                                                                      | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                            | งบประมาณ<br>(บาท) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1.สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตาม เป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น | 1. พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | 1. พัฒนาเกณฑ์ มาตรฐานการประเมิน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การให้บริการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA) และของโรงเรียน 43 แห่ง<br>-การประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปี 2564<br>- การประชุมชี้แจงให้ ปฏิบัติตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ ให้กับ บุคลากรในเขตพื้นที่ และโรงเรียนที่เข้ารับ การประเมิน 43 แห่ง | 1. ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสของ สำนั กงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA)<br>2.ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ โรงเรียนที่เข้ารับการประเมิน 43 แห่ง | 10,000            |
|                                                                                                                                                                                            | 2. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ               | 2. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปี 2564                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตประจำปี 2564                                                                                                                              | 14,450            |

| เป้าประสงค์                                                                                                                                     | กลยุทธ์                                                                                                                      | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                                                                          | งบประมาณ<br>(บาท) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 2. เสริมสร้าง<br>ภาพลักษณ์ที่ดี<br>ในองค์กรและ<br>สาธารณชนให้เกิด<br>ความเชื่อมั่นใน<br>กระบวนการทำงาน<br>ด้านการป้องกันและ<br>ต่อต้านการทุจริต | 3. สร้างการรับรู้<br>เกี่ยวกับบทบาท<br>หน้าที่ และการ<br>ดำเนินงาน ในด้าน<br>การส่งเสริมจริยธรรม<br>และต่อต้านการทุจริต      | 3. สร้างสื่อ<br>ประชาสัมพันธ์<br>แนวสร้างสรรค์<br>เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย<br>น่าสนใจ และกระตุ้นให้<br>ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วม<br>หนึ่งในการต่อต้านการ<br>ทุจริต<br>-สร้าง VTR ประชาสัมพันธ์<br>สำนักงานและสรุปผลการ<br>ดำเนินงานเขตสุจริต                                                         | 3. จำนวนรูปแบบ<br>การประชาสัมพันธ์<br>ในด้านการต่อต้าน<br>การ<br>ทุจริต เพื่อสร้างการ<br>รับรู้                                                    | 10,000            |
|                                                                                                                                                 | 4. พัฒนารูปแบบ<br>วิธีการ เนื้อหา สาร<br>และช่องทางให้<br>เหมาะสม สอดคล้อง<br>กับความต้องการของ<br>กลุ่มเป้าหมายทุก<br>ระดับ | 4. การจัดทำและ<br>ดำเนินการตาม<br>ยุทธศาสตร์<br>ประชาสัมพันธ์โดยการ<br>มีส่วนร่วมของ<br>ผู้รับบริการและผู้มีส่วน<br>ได้เสีย<br>-พัฒนาเว็บไซต์<br>สำนักงานเขตพื้นที่<br>การศึกษาประถม ศึกษา<br>เชียงใหม่ เขต 6<br>และของโรงเรียนในสังกัด<br>-ติดตามและประเมิน<br>ผลความพึงพอใจของ<br>ผู้รับบริการ | 4. ร้อยละของความ<br>พึงพอใจของ<br>ผู้รับบริการ<br>ต่อระบบบริหาร<br>จัดการ<br>งานสื่อสารเพื่อ<br>ต่อต้าน<br>การทุจริต (ช่องทาง/<br>การนำเสนอข้อมูล) | 3,895             |

### ส่วนที่ 3

#### ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ 2564

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีโครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ดังนี้

#### 1. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มีกิจกรรมย่อยที่ดำเนินการ 6 กิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2564
2. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงและกำหนดนโยบาย
3. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่คำประกาศเจตจำนง “เขตสุจริต”
4. กิจกรรมมอบสื่อสัญลักษณ์เขตสุจริต ตามนโยบาย “สพฐ ใส่สะอาดปราศจากคอร์รัปชัน”
5. กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์
6. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ “ปฏิญญาเขตสุจริต”

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ
2. เพื่อสร้างการรับรู้แก่บุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับเจตนารมณ์และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

#### เป้าหมาย

**เชิงปริมาณ** บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

**เชิงคุณภาพ** บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบและมีการรับรู้เกี่ยวกับเจตนารมณ์และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

### ผลการดำเนินงาน

1. ได้รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
2. ได้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2564
3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 มีมาตรการ กลไก และวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกำกับติดตามมาตรการ กลไก หรือกำกับติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่คำประกาศเจตจำนง “เขตสุจริต” สู่อารยชนหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ช่อง Youtube CM6 Facebook Line
5. บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ 100 ทุกกิจกรรม
6. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 รับรู้นโยบายการบริหารงานเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับ มาก  
งบประมาณในการดำเนินงาน 14,220 บาท

### ภาพแสดงการดำเนินงานตามกิจกรรม

ฉบับที่ 19/2564 ประจำปีที่ 5 มีนาคม 2564

**จังหวัดเชียงใหม่**  
**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6**

**สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ประชุมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**  
**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**  
**ประจำปีงบประมาณ 2564**



วันที่ 5 มีนาคม 2564 สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จัดประชุมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยมีนางสาวเกศแก้ว ป่วนแดง ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ได้รับมอบหมายเป็นประธานในการเปิดประชุม ณ ห้องประชุมวชิรธาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่

รายงานข่าวโดย : นางสาวณัฐชา ทองตะเกา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ  
053-341375-6 [www.facebook.com/chiangmairea6/](https://www.facebook.com/chiangmairea6/) [www.chiangmairea6.go.th](http://www.chiangmairea6.go.th)





วันที่ 6 พฤษภาคม 2564 นายสมพงษ์ พรหมจันทร์ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นำคณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จัดทำกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 และบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาลำดับงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ร่วมกับ รร.พ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 และ ผอ.กลุ่มงานทุกกลุ่ม ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันทุจริต” (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) โดยผ่านระบบ Google Meet เพื่อปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

รายงานโดย : นางสาวณัฐชา ทองตะเกา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ  
☎ 053-341375-6 🌐 www.facebook.com/chiangmaireo6 🌐 www.chiangmaireo6.go.th



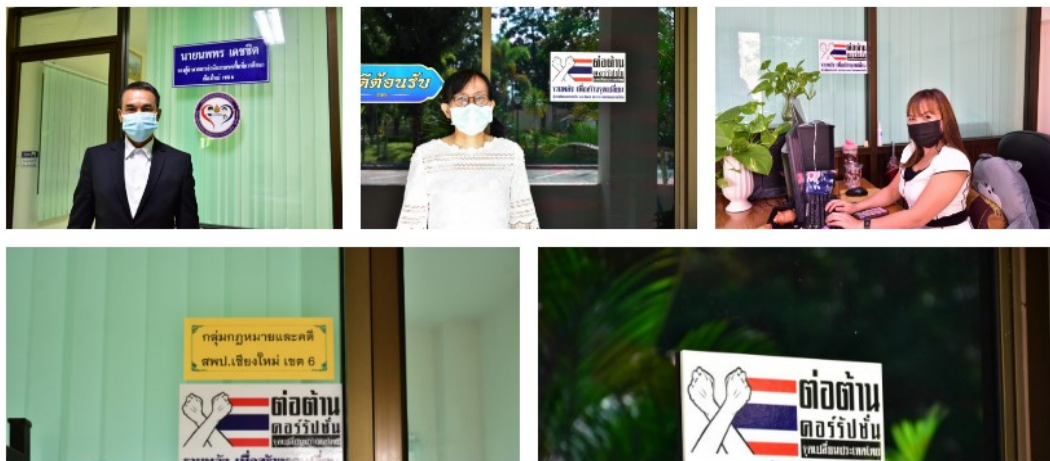
วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2564 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 นำโดย นายสมพงษ์ พรหมจันทร์ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นายจิรเมธ จันทบูรณ์ นายวิริยะ วราวุธ รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นำคณะบุคลากรในสังกัดเข้าศึกษาดูงาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

รายงานข่าวโดย : นางสาวณัฐชา ทองตะเกา นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ  
☎ 053-341375-6 🌐 www.facebook.com/chiangmaireo6 🌐 www.chiangmaireo6.go.th

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ร่วมติดป้ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในสถานที่ทำงาน เพื่อแสดงเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

Closed

by ณัฐชา ทองตะเกา 📅 พฤษภาคม 7, 2021 📁 กิจกรรมเขตพื้นที่สุจริต





**สพป.เชียงใหม่ เขต 6**  
**ไม่ทนต่อการทุจริต**

ดร.ชัยนันทน์ นิลลาปรัตน์  
ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



**ITA 2022**  
**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



**สัณฐานศึกษา**  
**สังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6**  
**ไม่ทนต่อการทุจริต**

- ประกาศเจตจำนงเขตสุจริตของผู้บริหาร
- ข้อมูลพื้นฐาน
- การบริหารงาน
- การบริหารงานงบประมาณ
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใส
- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

[+ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต](#)

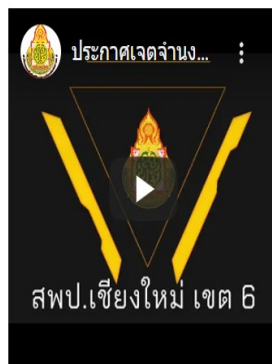
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
ยินดีให้บริการ



หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ทำเนียบผู้บริหาร สพป. ชม. 6 ระบบสารสนเทศ ระบบ E-Service ข้อมูลการติดต่อ Log in



- การบริหารงานงบประมาณ
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใส
- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต





วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2564 นายสมพงศ์ พรหมจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 6 กล่าวเปิดการประชุมชี้แจงการพัฒนาบุคลากรตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” ณ ห้องประชุมวชิรธาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่



วันที่ 9 กรกฎาคม 2564 นำคณะผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ประชุมชี้แจงผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ให้กับผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด เพื่อซักซ้อมความ เข้าใจวิธีการและช่องทางในการตอบแบบออนไลน์ เพื่อวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ณ ห้องประชุมวชิรธาร สพป.เชียงใหม่ เขต 6 อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่



## 2. กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร

มีกิจกรรมย่อยที่ดำเนินการ 6 กิจกรรม ดังนี้

- กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ใส่ใจพอเพียง (สวนพอเพียง สพป.ชม.6)
- กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ใส่ใจสุขภาพ (ออกกำลังกายทุกวันพุธ)
- กิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะแบ่งปันลดความเห็นแก่ตัว (ยึดหลักพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์

สุจริต จิตสาธารณะ)

- กิจกรรมรักษาน้ำ รักษาไฟฟ้า ร่วมใจประหยัดพลังงาน (จัดทำแนวปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิดหลังเสร็จงาน)

- กิจกรรมพัฒนาการให้บริการด้วยความซื่อสัตย์ ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจในบริการ
- กิจกรรมการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะด้านคุณธรรมแก่บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
2. เพื่อสร้างคุณลักษณะด้านคุณธรรม แบ่งปันและลดความเห็นแก่ตัว แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ

### เป้าหมาย

**เชิงปริมาณ** บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

**เชิงคุณภาพ** บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณลักษณะที่ดี แบ่งปันและลดความเห็นแก่ตัว แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ

### ผลการดำเนินงาน

1. บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ดีขึ้น รู้จักแบ่งปันและลดความเห็นแก่ตัว แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ

2. บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 มีวินัยในการปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความสามัคคี เห็นแก่ส่วนรวม มีความเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อการทำงานส่วนรวม ด้วยการสร้างวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน

งบประมาณในการดำเนินงาน 10,000 บาท



### ภาพแสดงการดำเนินงานตามกิจกรรม

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2564 นายนพพรเดชชิต รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นำบุคลากรในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ร่วมกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ ครั้งที่ 5/2564 เพื่อต้านภัยโควิด (Anti-COVID : Anti Corruption) ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยมี นางสาวตากานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้นำกายบริหาร ณ หอประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 บุคลากรสพ.เชียงใหม่ เขต 6 จัดกิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว (ยึดหลักพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต จิตสาธารณะ) กิจกรรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ปีงบประมาณ 2564 เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่10 เป็นวโรกาสมงคลอย่างยิ่ง เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ และเพื่อแสดงออกถึงความสามัคคีและการมีจิตอาสา ทำคุณประโยชน์ต่อส่วนรวม โดยแบ่ง บุคลากรเป็นกลุ่มเพื่อปฏิบัติงานทำความสะอาดบริเวณโดยรอบสำนักงานฯ ตลอดเดือนกรกฎาคม 2564 ทั้งนี้ กิจกรรมดำเนินการตามมาตรการการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อย่างเคร่งครัด





วันที่ 21 กรกฎาคม 2563 บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติธรรมและปฏิบัติกิจกรรม เข้าวัดเช้าวา จิตอาสารวมใจ  
 สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณด้วยการทำความสะอาดรอบบริเวณลานวัด ห้องน้ำสาธารณะและบริเวณรอบๆ  
 พื้นที่สำนักงานเขตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันคล้ายวันเกิดพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว  
 มหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล  
 ในเขตพื้นที่การศึกษา ณ วัดน้ำตอง ตำบลบ้านหลวง อำเภोजอมทอง จังหวัดเชียงใหม่







## จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 109 ประจำวันที่ 5 สิงหาคม 2564

### สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูล แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ประจำปี 2564



วันที่ 5 สิงหาคม 2564 นายจิรเมธ จันทบุรณี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประธานกรรมการตรวจสอบข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ 2564 นำคณะกรรมการฯ จัดการประชุมการดำเนินงานการตรวจสอบข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปี 2564 เพื่อร่วมกันสังเคราะห์ข้อมูลทั้ง 43 ข้อของการตอบแบบ OIT ณ ห้องประชุมแม่ยะ สพป.เชียงใหม่ เขต 6

รายงานโดย : นางสาวณัฐชา ทองตะเกา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



053-341375-6



[www.facebook.com/chiangmaia6/](https://www.facebook.com/chiangmaia6/)



[www.chiangmaia6.go.th](https://www.chiangmaia6.go.th)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
ฉบับที่ 17/2564 วันที่ 2 มีนาคม 2564



### สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เข้าแถวเคารพธงชาติ ในกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต



วันที่ 1 มีนาคม 2564 นายสมพงศ์ พรมจันทร์ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ ประจำปีจันทร์ที่ 1 มีนาคม 2564 โดยร้องเพลงชาติไทย ไหว้พระ สวดมนต์ และร่วมกันกล่าวปฏิญญาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตโดยพร้อมเพรียงกัน ณ ลานหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

การจัดกิจกรรมดังกล่าวนี้มีขึ้นเพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันทุจริต” (เขตสุจริต) และเพื่อให้คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดพบปะแลกเปลี่ยน แจ้งข้อราชการก่อนเริ่มการปฏิบัติงาน



053-341375-6



[www.facebook.com/chiangmaia6/](https://www.facebook.com/chiangmaia6/)



[www.chiangmaia6.go.th](https://www.chiangmaia6.go.th)



# จดหมายข่าว

## ประชาสัมพันธ์

### สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 108/2564  
วันที่ 5 สิงหาคม 2564





## วัฒนธรรมองค์กรใหม่ใส่ใจพอเพียง โดยการยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง








**วัฒนธรรมองค์กรใหม่ใส่ใจพอเพียง** โดยการยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่ พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอด ทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 น้อมนำแนวทางมาดำเนินการจัดทำสวนเกษตรพอเพียง เพื่อให้ปลูกฝังให้บุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีความรับผิดชอบช่วยกันดูแลสวนเกษตร มีวินัย มีความซื่อสัตย์ ช่วยกระตุ้นการตระหนักและสร้างจิตสำนึกในการใช้ชีวิต แบบพอเพียง สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในปัจจุบัน





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

**สพป.เชียงใหม่ เขต 6**  
**รณรงค์สร้างวินัย ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากร**  
**ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม**

**แยกขยะก่อนทิ้ง**  
**ช่วยโลก เพื่อเรา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
ร่วมรณรงค์ในเรื่องการสร้างวินัย และปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรใส่ใจ  
ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม “ช่วยกันลดขยะ และช่วยกันประหยัดพลังงาน”

- ❑ สร้างวินัย ในการแยกขยะ ก่อนทิ้ง
  - ❑ ใส่ใจเรื่องการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
  - ❑ เชิญชวนสวมชุดพื้นเมืองทุกวันศุกร์
  - ❑ ช่วยกันประหยัดน้ำ ประหยัดไฟฟ้า
  - ❑ ลดการใช้ถุงพลาสติก และโฟม
  - ❑ จัดกิจกรรม ๕ ส. ในทุกกลุ่ม
  - ❑ เรียนรู้การทำปุ๋ยหมัก
  - ❑ รณรงค์การใช้ปูนโด และถุงผ้า
  - ❑ ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
  - ❑ ช่วยกันลดขยะตามแนวทาง ๕ Rs
- Reduce** (ลดการทิ้ง) **Reuse** (ใช้ซ้ำ)  
**Repair** (ซ่อมแซมแล้วนำมาใช้ใหม่)  
**Recycle** (แปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่า)  
**Reject** (เลี่ยงการใช้สารวัตถุอันตราย)

**มาแยกขยะกันเถอะ**

| ขยะทั่วไป                                                                 | ขยะอินทรีย์                                                       | ขยะรีไซเคิล                                                                  | ขยะอันตราย                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| เศษอาหารที่ไม่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่<br>ไม่ปนเปื้อนกับสารปนเปื้อนอื่น      | เศษอาหารที่ยังมีคุณค่าทางอาหาร<br>ยังไม่เน่าเสีย                  | กระดาษ กarton หรือวัสดุเคลือบสี<br>ที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้               | ขยะที่มีสารปนเปื้อนหรือเป็นอันตราย<br>ต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ          |
| เช่น เศษอาหาร ของพลาสติก<br>เม็ดพลาสติก ก้อนโฟม<br>หลอดพลาสติก ขวดพลาสติก | เช่น เศษอาหาร ผักผลไม้ ที่ไม่ได้<br>แช่แข็ง สารเคมี (เช่น สารพิษ) | เช่น กระดาษ กระดาษหนังสือพิมพ์<br>สีกระดาษ ขวดแก้ว กระดาษ<br>ขวด/แก้วพลาสติก | เช่น หลอดไฟ ถ่านไฟฉาย แบตเตอรี่<br>กระป๋องสเปรย์<br>การปนเปื้อนสารเคมี |

ประชาสัมพันธ์โดย โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
(โครงการโรงเรียนสุจริต) กิจกรรมบริหารจัดการขยะ และใส่ใจสิ่งแวดล้อม ใน สพป.เชียงใหม่ เขต 6



### 3. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online)

มีกิจกรรมย่อยที่ดำเนินการ 2 กิจกรรม ดังนี้

3.1 กิจกรรมการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

3.2 กิจกรรมแจ้งข่าวสารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาผ่านทางเว็บไซต์ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

#### วัตถุประสงค์

เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

#### เป้าหมาย

**เชิงปริมาณ** บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ทุกคนมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

**เชิงคุณภาพ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

#### ผลการดำเนินงาน

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ร้อยละ 100 มีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA Online และร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติเพื่อเป็นเขตสุจริต

งบประมาณในการดำเนินงาน 10,000 บาท



ภาพแสดงการดำเนินงานตามกิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
ฉบับที่ 57/2564 วันที่ 9 มิถุนายน 2564



สพป.เชียงใหม่ เขต 6

ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



วันที่ 4 มิถุนายน 2564 นายสมพงศ์ พรหมจันทร์ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานเปิด  
การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ณ ห้องประชุมอินทนนท์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
เชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

รายงานโดย : นางสาวณัฐชา ทองตะเกา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



053-341375-6



[www.facebook.com/chiangmaiarea6/](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6/)



[www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)

วันที่ 19 พฤษภาคม 2564 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้จัดประชุมการเตรียมความพร้อมในการลงข้อมูลในเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 และการลงข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้แก่ธรรมาภิบาลทุกกลุ่ม เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงาน หอประชุมอินทนนท์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่





วันที่ 10 สิงหาคม 2564 คณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ 2564 เพื่อตรวจสอบเนื้อหาการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ตามตัวชี้วัดย่อยทั้งสิ้น 43 ข้อโดยอิงรายละเอียดข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ตามคู่มือจากที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ระบุไว้ ณ ห้องประชุมแม่ยะ



## ส่วนที่ 4

### ทิศทางการพัฒนาการศึกษาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ประจำปีงบประมาณ 2564

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นเขตสุจริตในปีนี้ ทีมบริหารเขตพื้นที่การศึกษาให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือขับเคลื่อนอย่างเต็มกำลังความสามารถ การขับเคลื่อนนำโดยผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง 3 ท่านเป็นหัวหน้าคณะในการขับเคลื่อนการดำเนินงานครั้งนี้ผนวกกับบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ทุกคนเห็นความสำคัญ มีความตระหนัก ตั้งใจส่งเอกสาร หลักฐานและรับการประเมิน ITA Online ทั้ง 3 ด้าน ( IIT, EIT, OIT) ซึ่งส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้ คะแนนการประเมินในภาพรวมร้อยละ 80 ขึ้นไป แต่มีผลการประเมินในดัชนีที่ 1 และดัชนีที่ 2 ซึ่งประกอบด้วยประเด็นด้านความโปร่งใสและด้านความพร้อมรับผิด ต่ำกว่าดัชนีด้านอื่น ๆ ดังนั้นต้องพัฒนาดัชนีที่ 1 และดัชนีที่ 2 ดัชนีคือด้านความโปร่งใสและดัชนีด้านความพร้อมรับผิดให้สูงขึ้นในปีงบประมาณ 2564

#### ปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

##### ปัญหา/อุปสรรค

๑. พบปัญหาการอบรมให้ความรู้ และประชาสัมพันธ์การลดและคัดแยกขยะก่อนทิ้งไม่สามารถจัดกิจกรรมอบรมได้เนื่องจากเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
๒. จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบางกิจกรรมในแผนปฏิบัติการไม่ถึงร้อยละ ๑๐๐ เนื่องจากติดราชการ และอยู่ภายใต้สถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

##### ข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

๑. ควรจัดทำวิดีโอเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การคัดแยกขยะก่อนทิ้งและจัดทำแบบสอบถามการรับชมออนไลน์เพื่อสำรวจความรู้ความเข้าใจในการรับชมวิดีโอ
๒. ควรเพิ่มช่องทางการเข้าร่วมกิจกรรมบางกิจกรรมในแผนปฏิบัติการให้ครบร้อยละ ๑๐๐ โดยอาจจัดสรรเวลาเข้าร่วมกิจกรรมแบ่งเป็นกลุ่มย่อยตามกลุ่มต่างๆ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ