สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

CMA6

รายงานการดำเนินงานตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2565

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

(นายชัยนนท์ นิลพัฒน์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๘ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน จึงหวังว่าผลที่ได้จากการรายงานจะใช้เป็นข้อมูลสำหรับวางแผน กำหนดทิศทาง และจัดทำแผนงาน โครงการ กิจกรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและหวังว่าเอกสารนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

(นายชัยนนท์ นิลพัฒน์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข - ค
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	๑
๑.๑ การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	๑
๑.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๗๓)	๒
๒. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๓
๒.๑ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้บริหารสถานศึกษา	๓
๒.๒ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน	๔
๒.๓ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๕
๒.๔ การรับโอนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๖
๒.๕ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	๖
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๘
๓.๑ พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๘
๔. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	๙
๔.๑ โครงการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ	๙
๔.๒ การส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมาย	๑๑
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑๓
๕.๑ การตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๓
๕.๒ กองทุนสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๑๓
๕.๓ การดำเนินการปรับปรุงพัฒนาภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๑๔

สารบัญ(ต่อ)

หน้า

๖. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๑๕
๖.๑ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ๑๕
๖.๒ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ๑๖
๗. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑๗
๗.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ๑๗
๘. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ๒๑
๘.๑ มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหา คัดเลือก ข้าราชการ พนักงานราชการ และอัตราจ้าง ๒๑
๘.๒ การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยให้แก่บุคลากรในสังกัด ๒๑
สรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ๒๒
๙. ภาคผนวก
- ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
- เอกสารประกอบการรายงานผลการดำเนินงาน ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๐. คณะผู้จัดทำ

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

****

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีแนวทางซึ่งประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนกำลังคน ๒) ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ๕) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๖) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๗) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๘) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งขอสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

๑.ด้านการวางแผนกำลังคน

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้** ๑. จัดทำข้อมูลและเอกสารประกอบการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังฯ ๓. นัดประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังฯ ๔. ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง เพื่อพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๕. สรุปผลการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง ๖. เสนอ กศจ. พิจารณาอนุมัติ ๗. แจ้ง สพฐ. ก.ค.ศ. สถานศึกษาและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง **ผลการดำเนินการ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๑. ตัดโอนตำแหน่งครูสายงานการสอนที่เป็นตำแหน่งว่างไม่มีคนครองจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อใช้สำหรับรับย้าย จำนวน ๒ อัตรา ๒. ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาจากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือ เลิกสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานบริหาร สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ๔๑-๑๑๙ คน ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ อัตรา ๓. จัดสรรอัตราพนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราวให้สำนักงานเขตพื้นที่และสถานศึกษาที่มีอัตรากาลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คือ ตำแหน่งพนักงานราชการ จำนวน ๑ อัตรา **ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ** **-ไม่มี-**
๑.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๗๓)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้จัดทำข้อมูลครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาในสังกัด เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ สำหรับใช้จัดทำแผนอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอกตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อวางแผนการบริหารอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ๑๐ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๓) และเป็นข้อมูลสำหรับวางแผนการผลิตครูในสาขาวิชาเอกหลักให้กับหน่วยงานหรือสถาบันที่ผลิตนักศึกษาทุนโครงการต่างๆ โดยให้โรงเรียนในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นฐานข้อมูลในการกรอบแบบเก็บข้อมูล รวมถึงวางแผนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา **ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ** **-ไม่มี-**

๒.ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้** ๑. ตรวจสอบตำแหน่งว่างและประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่าง และแจ้งการส่งคำร้องขอย้าย ๒. สถานศึกษาขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษา ๓. ขออนุมัติต่อ กศจ. เพื่อส่งคำร้องขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ๔. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอย้าย ๕. รวบรวมคำร้องขอย้ายทั้งภายในและต่างเขตพื้นที่การศึกษาไปแยกเป็นรายโรงเพื่อขอความเห็นการย้ายต่อคณะกรรมการสถานศึกษา ๖. จัดทำข้อมูลการประเมินศักยภาพของผู้ขอย้ายเบื้องต้น ๗. เสนอข้อมูลการย้ายไปสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อขออนุมัติการย้ายต่อ อ.ก.ศ.จ./กศจ.เชียงใหม่ ๘. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการสั่งแต่งตั้ง ๙. แจ้งโรงเรียนที่เกี่ยวข้องดำเนินการส่งตัว **ผลการดำเนินการ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการสรรหาผู้บริหารสถานศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งว่าง โดยดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์วิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนดและรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายของผู้บริหารสถานศึกษา ตามที่ สพฐ. กำหนดไว้ ยึดมั่นในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล จึงทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ครั้ง จำนวนทั้งสิ้น ๕ ราย **ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ** **-ไม่มี-**

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.๒ การย้ายข้าราชการครู สายงานการสอน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑	**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครู สายงานการสอน ดังนี้** ๑. ตรวจสอบตำแหน่งว่างข้าราชการครู สายงานการสอน ข้อมูลอัตรากำลังและสาขาวิชาเอกของแต่ละสถานศึกษา ๒. ตรวจสอบปฏิทินการยื่นคำร้องขอย้ายและประชาสัมพันธ์การยื่นคำร้องขอย้ายตามปฏิทิน ๓. ขออนุมัติเป็นหลักการในการส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครู สายงานการสอนไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ๔. รวบรวมคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูสายงานการสอนในสังกัดตรวจคุณสมบัติ แยกประเภทคำร้องขอย้าย ๕. กรณีย้ายไปต่างเขต จัดส่งคำร้องขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมความเห็นของกรรมการสถานศึกษา ๖. ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่รับย้าย ๗. จัดทำรายละเอียดข้อมูลการย้ายของผู้ขอย้ายทุกราย ตามองค์ประกอบการย้ายที่ สพฐ. กำหนด เพื่อจัดส่งข้อมูลไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ๘. แต่งตั้งคณะทำงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อตรวจสอบข้อมูลรายละเอียดการย้าย ก่อนจัดส่งข้อมูลไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ๙. ส่งคำสั่งแต่งตั้งย้ายไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง ๑๐. ส่งตัวผู้ได้รับการย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาไปรายงานตัวที่สถานศึกษาในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ และรายงานต้นสังกัดทราบ ๑๑. การได้รับการแต่งตั้งย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษาจะแจ้งคำสั่งย้ายให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งและให้สถานศึกษาส่งตัวไปยังเขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้ายและแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ **ผลการดำเนินการ** ๑. ข้าราชการครูได้รับการการย้ายภายในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ จำนวน ๒๓ ราย ๒. ข้าราชการครูได้รับการการย้ายมาดำรงตำแหน่งในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ จำนวน ๓๔ ราย ๓. ข้าราชการครูย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๘ ราย **ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ** **-ไม่มี-**

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.๓ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค (๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค (๒) ดังนี้** ๑. ตรวจสอบตำแหน่งว่าง ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ๒. เสนอ กศจ.เชียงใหม่ เพื่อขออนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดำเนินการย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กศจ.เชียงใหม่ กำหนด ๓. แจ้งประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกทราบโดยทั่วกัน ๔. ประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ๖. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศ ๗. เสนอ กศจ.เชียงใหม่ เพื่ออนุมัติผลการคัดเลือกและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ๘. เสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการแต่งตั้ง ๙. แจ้งคำสั่งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป **ผลการดำเนินงาน** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) จำนวน ๓ ราย คือ - นางธนิตา สุขสมบูรณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สพป.ลำพูน เขต ๒ ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ - น.ส. อังณ์คนา ไววุฒิ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ สพป.แม่ฮ่องสอน เขต ๑ ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ - นางสุพิชญา แสนวิชัย ตำแหน่ง จพง.ธุรการชำนาญงาน กลุ่มอำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ให้ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการชำนาญงาน กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ **ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ** **-ไม่มี-**

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.๔ การรับโอนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค (๒)	๑. ตรวจสอบอัตราว่างตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๒. เสนอ กศจ.เชียงใหม่ เพื่อขออนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดำเนินการรับโอนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ กศจ.เชียงใหม่ กำหนด ๓. แจ้งประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประสงค์ขอโอนทราบโดยทั่วกัน ๔. ประชาสัมพันธ์ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพิจารณารับโอน ๖. คณะกรรมการพิจารณารับโอนข้าราชการเท่าจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศ ๗. เสนอ กศจ.เชียงใหม่ เพื่ออนุมัติผลการรับโอนและประกาศผลการรับโอน ๘. เสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการออกคำสั่งรับโอนและแจ้งต้นสังกัดมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิมและส่งตัวมาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่รับโอน **ผลการดำเนินงาน** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการรับโอนข้าราชการ จำนวน ๑ ราย คือ - นายภานุพันธ์ สมตา ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำพูน ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ **ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ** **-ไม่มี-**
๒.๕ การย้ายศึกษานิเทศก์ ประจำปี ๒๕๖๔	**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการย้ายศึกษานิเทศก์ (กรณีพิเศษ) ดังนี้** ๑. สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ตรวจสอบอัตราว่างตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๒. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการให้คะแนนตามองค์ประกอบการย้าย ๔. ส่งผลการพิจารณาเพื่อ เสนอ ก.ศ.จ.เชียงใหม่ เพื่ออนุมัติผลการพิจารณาและอนุมัติแต่งตั้ง ๕. เสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการสั่งแต่งตั้ง ๖. แจ้งคำสั่งให้ต้นสังกัดและผู้เกี่ยวข้องทราบ ๗. ต้นสังกัดส่งตัวมารายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	ผลการดำเนินการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้รับย้ายศึกษานิเทศก์ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวจิรัชญา พัดศรีเรือง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ จาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ **ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ** **-ไม่มี-**

๓. การพัฒนาบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓.๑ พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้จัดโครงการอบรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการ วPA ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีขั้นตอน ดังนี้** ๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนา ๓. ติดต่อประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น สถานที่ วิทยากร ฯลฯ ๔. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการฝ่ายต่างๆ เพื่อสร้างความเข้าใจ ๕. ผลิตเอกสาร คู่มือ และสื่อ ๖. ดำเนินการพัฒนาตามระยะเวลาที่กำหนด ๗. วัดผล และประเมินผล ๘. สรุปผลและรายงานผู้บังคับบัญชา **ผลการดำเนินงาน** ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจในการเขียนประเด็นท้าทายในข้อตกลงการพัฒนางานเพิ่มขึ้นและเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริงจนส่งผลดีต่อผู้เรียนและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในอนาคต **ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ** **-ไม่มี-**

๔. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔.๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ/ เชี่ยวชาญ	**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้กำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ ดังนี้**
๔.๑.๑ การขอมีวิทยฐานะชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒	๑. ผู้ประสงค์ขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ตลอดปี รอบปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอพร้อมทั้งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วเสนอถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๒. สพป.ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ขอรับการประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๓. ขออนุมัติคุณสมบัติและแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ คือด้านผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดและแต่งตั้งโดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด แจ้งประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้าน ที่ ๓ ๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมินกรรมการคนที่ ๒ และกรรมการคนที่ ๓ เพื่อดำเนินการ ๖. คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เรียบร้อยแล้ว ประธานคณะกรรมการประเมินฯ เสนอผลการประเมินดังกล่าวมายัง สพป. ๗. สพป. เสนอผลการประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓ ขออนุมัติผลการประเมินฯ จากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ๘. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด มีมติอนุมัติ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ ๙. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และส่งคำสั่งให้ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ ๑๐. สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ แจ้งคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ให้สถานศึกษา ของผู้ขอรับการประเมินและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๑๑. สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ มีข้าราชการครูในสังกัด มีและเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ๑๑.๑ วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒๑ ราย งานที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากคณะกรรมการประเมินจะต้องดำเนินการจนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๑๒. คณะกรรมการประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๓ ราย
๔.๑.๒ การขอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์และวิธีการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒	**วิธีดำเนินการ** ๑. ผู้ประสงค์ขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ตลอดปี รอบปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอพร้อมทั้งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วเสนอถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๒. สพป.ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ขอรับการประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๓. ขออนุมัติคุณสมบัติและแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดและแต่งตั้งโดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแจ้งประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งสถานศึกษาของผู้ขอรับการ ประเมิน,กรรมการคนที่ ๒ และกรรมการคนที่ ๓ เพื่อดำเนินการ ๖. คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว ประธานคณะกรรมการประเมินฯ เสนอผลการประเมินดังกล่าวมายัง สพป. ๗. สพป.เสนอผลการประเมินด้านที่ ๑และ๒ ขออนุมัติผลการประเมินฯ จากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ๘. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ๙. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินชุดที่ ๒ เพื่อประเมินด้านที่ ๓ ส่งประกาศฯไปยัง สพป.เชียงใหม่ เขต ๖

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๑๐. สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ส่งประกาศไปยัง คณะกรรมการประเมิน ชุดที่ ๒ ๑๑. คณะกรรมการประเมิน ชุดที่ ๒ ประชุมเพื่อสรุปผลการประเมินด้านที่ ๓ ๑๒. คณะกรรมการศึกษาธิการ อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ๑๒.๑ อนุมัติผลการประเมิน ให้ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน ๑๒.๒ อนุมัติผลการประเมิน ให้ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ เดือน ๑๒.๓ อนุมัติผลการประเมิน ไม่อนุมัติ ๑๒.๔ อนุมัติผลการประเมิน อนุมัติ ๑๓. กศจ.อนุมัติผลการประเมิน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และส่งคำสั่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ **ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ** **-ไม่มี-**
๔.๒ การส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมาย	**วิธีการดำเนินงาน** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อเข้ารับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านต่างๆ ของหน่วยงาน และพิจารณาคัดเลือกให้เข้ารับรางวัลในระดับต่าง ๆ ของหน่วยงานอื่น ๆ รวมทั้งการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่จะเกษียณอายุราชการเป็นประจำปีทุกปี ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดพิธีมอบเกียรติบัตร วุฒิบัตร โล่ รางวัล แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในวาระโอกาสสำคัญ เช่น งานวันครู การประชุมครูบุคลากรทางการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อเป็นเกียรติแก่ผู้ได้รับรางวัล **ผลการดำเนินงาน** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ดังนี้

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๑) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้ ๑.๑. การประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ครั้งที่ ๑๐ รางวัลชนะเลิศเหรียญทอง ด้านครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มวิชาเทคโนโลยี ด้านบริหารจัดการ ระดับภาค ๑.๒ การประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ.(OBEC AWARDS)ครั้งที่ ๑๐ รางวัลชนะเลิศเหรียญทอง ด้านครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มวิชาเทคโนโลยีด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน ระดับภาค ๑.๓ การประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ครั้งที่ ๑๐ รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ เหรียญทองด้านสถานศึกษายอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา ส่งเสริมการใช้นวัตกรรม PLC ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน ๑.๔ รางวัลผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับเครื่องหมายยกย่องเชิดชูเกียรติ“คุรุสดุดี”จำนวน ๑ ราย ๑.๕ รางวัล “หนึ่งโรงเรียน หนึ่งนวัตกรรม” “ระดับภูมิภาค”จำนวน ๑ โรง ๑.๖ รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ ราย **ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ** ๑.สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า ๒๐๑๙ (COVID–๑๙) ทำให้ไม่มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการรางวัล ต่างๆได้อย่างเต็มที่ ๒.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีภาระงานมาก ไม่มีเวลาในการจัดทำผลงานหรือเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก <u>แนวทางการแก้ไขและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีการส่งเสริมสนับสนุน ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของรางวัลและผลงานต่าง ๆ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นได้

๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕.๑ การตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการ สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดดูแลสุขภาพสามารถป้องกันก่อนจะเกิดโรค โดยจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้ - แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ครูและบุคลากรในสังกัดเข้ารับการตรวจสุขภาพ - ประสานโรงพยาบาลทหารผ่านศึก เพื่อความสะดวกของครูและบุคลากรในสังกัด - ครูและบุคลากรในสังกัดแจ้งความประสงค์เข้ารับการตรวจสุขภาพ - ประสานกับโรงพยาบาลทหารผ่านศึกเพื่อกำหนดวันเข้ารับการตรวจ - ครูและบุคลากรในสังกัดได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีเมื่อมีปัญหา สามารถรับการรักษาได้ต่อเนื่อง **ผลการดำเนินการ** บุคลากรในสังกัดเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓๔ ราย **ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ** **-ไม่มี-**
๕.๒ กองทุนสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการจัดให้มีกองทุนสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดังนี้** ๑. แจ้งข้าราชการที่ประสงค์จะขอกู้เงินยื่นคำขอกู้ ๒. คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาคำขอกู้ ๓. แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ขอกู้ทราบ ๔. แจ้งฝ่ายบริหารการเงินและสินทรัพย์ ดำเนินการหักเงิน **ผลการดำเนินงาน** ข้าราชการฯ ในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ที่ได้รับสวัสดิการฯ มีความพึงพอใจและนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินชีวิตเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น **ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ** **-ไม่มี-**

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕.๓ การดำเนินการปรับปรุงพัฒนาภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีการดูแลบำรุงรักษาภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมของสำนักงานให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์ สวยงาม มาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินกิจกรรม ปรับปรุงภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมรอบสำนักงาน เพื่อให้มีความสวยงาม ร่มรื่น และเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีต่อหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้** - ปรับปรุงภูมิทัศน์หน้าป้ายสำนักงาน - ปรับปรุงห้องน้ำด้านข้างห้องประชุม - ตัดแต่งกิ่งไม้ ต้นไม้ภายในสำนักงาน - จัดหาไม้กระถางประดับรอบสำนักงาน - ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณน้ำตกจำลองหน้าอาคารสำนักงาน - ปรับปรุงซ่อมแซมและเสาธงชาติหน้าอาคารสำนักงาน - จัดทำแปลงปลูกพืชผักสวนครัว **ผลการดำเนินการ** ๑. สภาพแวดล้อมและอาคารสถานที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีความสะอาด ร่มรื่น ปลอดภัย และ เอื้อต่อการการปฏิบัติงานของบุคคลากร และเป็นจุดพักผ่อนหย่อนใจให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ ๒. อาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมได้รับการดูแล อย่างสม่ำเสมอ อยู่ในสภาพ ที่สวยงาม พร้อมใช้งานและให้บริการแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้มาติดต่อราชการ เสมอ **ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ** **-ไม่มี-**

๖. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๖.๑ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒)	**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ดังนี้** ๑. อัตราว่างบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ อ๓๘ และนักตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ อ๒๐ เพื่อดำเนินการคัดเลือก โดยคัดเลือกจากเจ้าพนักงานธุรการ ในสายงานทั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ ๒. รายงานตำแหน่งว่างไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ขออนุมัติต่อ กศจ.เชียงใหม่ เพื่อดำเนินการคัดเลือกตามปฏิทินที่ สพฐ.กำหนด ๓. เมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้วให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้ง ๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ส่งตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ **ผลการดำเนินการ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีบุคลากรได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) จำนวน ๒ ราย คือ - น.ส.ณัฐกฤตา ทองศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จาก สพป.ลำพูน เขต ๑ มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา - น.ส.วาสนา จันทร์พลอย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ มาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๖.๒ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้** ๑. รายงานข้อมูลตำแหน่งว่างและอัตราว่าง กลุ่มวิชาหรือทาง หรือ สาขาวิชาเอกตามความต้องการความจำเป็นของสถานศึกษาไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อใช้ในการสอบแข่งขัน/คัดเลือกพร้อมรับรองความถูกต้อง ๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ดำเนินการสอบและส่งตัวผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งมายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ๓. รับรายงานตัวข้าราชการครู ปฐมนิเทศ จัดทำหนังสือส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับแต่งตั้งและแจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องทราบ ๔. จัดทำข้อมูลผู้ได้รับการบรรจุใหม่ **ผลการดำเนินการ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีบุคคลได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๓๗ ราย **ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ** **-ไม่มี-**

๗. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๗.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)	**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) แยกตามตำแหน่ง ตามขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้** **๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน** ๑) แจ้งโรงเรียนให้ถือปฏิบัติ ตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒). จัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ๓.) แจ้งจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนโดยคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการได้พิจารณาจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ๔) โรงเรียนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามแนวทางและปฏิทินฯ ที่ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ กำหนด ๕) โรงเรียนนำส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพร้อมรายงานการประชุม, หนังสือนำส่ง, สำเนาคำสั่ง, สรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ครูผู้สอนส่ง สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อดำเนินการตรวจสอบ ๖) นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๒. ข้าราชการตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา/ผู้รักษาการในตำแหน่ง ๑) แจ้งโรงเรียนให้ถือปฏิบัติ ตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒) จัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ๓.) ประกาศมาตรการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา/ผู้รักษาการในตำแหน่ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) กำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ๔) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา/ผู้รักษาการในตำแหน่ง รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ๕) คณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา/ผู้รักษาการในตำแหน่ง และรายงานการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา ๖) นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้รักษาการในตำแหน่ง ๗) นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ๑) ออกคำสั่งมอบหมายการประเมินผลปฏิบัติราชการ ของ ศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ๒) ประกาศมาตรการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ๓) คณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ศึกษานิเทศก์ และรายงานการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา ๔) นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางกรศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ๕) นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) **๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒)** ๑) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ๒) ประกาศมาตรการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ๓) ออกคำสั่งมอบหมายการประเมินผลปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๔) ผู้ได้รับมอบหมายดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา อื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒)รายงานการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา ๕) นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ๖) นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) **ผลการดำเนินการ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนี้ ๑. รอง ผอ.สพป. จำนวน ๓ ราย ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จำนวน ๗๘๐ ราย ๓. ผอ.สถานศึกษา/รกน. จำนวน ๘๔ ราย ๔. บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๑) จำนวน ๙ ราย ๕. บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) จำนวน ๒๕ ราย **ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ** **-ไม่มี-**

๘. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๘.๑ มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหา คัดเลือก ข้าราชการ พนักงานราชการ และอัตราจ้าง	**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการ ดังนี้** สอดส่อง กำกับ ดูแลข้าราชการในสังกัด และเพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษเกี่ยวกับการป้องกันทุจริต รวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการดำเนินการสรรหา คัดเลือก **ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ** **-ไม่มี-**
๘.๒ การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยให้แก่บุคลากรในสังกัด	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยในเบื้องต้น ความรู้ในการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัดผ่านเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ กลุ่มกฎหมายและคดี และการจัดโครงการฝึกอบรม **ผลการดำเนินการ** ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด **ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ** **-ไม่มี-**

สรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีแนวทางซึ่งประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนการลังคน ๒) ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ๕) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๖) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๗) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๘) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งจากการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้สรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ไว้ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

ปัญหา อุปสรรค

๑. นโยบายจำกัดขนาดกำลังคนภาครัฐไม่มีการเพิ่มจำนวนอัตราตำแหน่งข้าราชการตาม จำนวนปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งครูทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้าใช้เวลานานเนื่องจากมีแนวปฏิบัติขั้นตอนมากเกินไป

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรให้ความสำคัญกับแผนอัตรากำลังที่มีอยู่โดยนำไปแผนไปใช้แก้ไขปัญหาการ ขาดแคลนครูให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

๒. ควรพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพและสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มศักยภาพ

๓. ควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบหลักเกณฑ์ที่ยุ่งยากซับซ้อนไม่ทันสมัย เพื่อลดขั้นตอนการ บริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. ควรบริหารอัตรากำลังครูที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยการเกลี่ยอัตรากำลังครูจากโรงเรียนที่มีครูเกินเกณฑ์ไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีครูต่ำกว่าเกณฑ์จากโรงเรียนที่มีครูครบตามเกณฑ์และครูต่ำกว่าเกณฑ์น้อยกว่าไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่มีร้อยละความขาดแคลน

๕. ควรรวมโรงเรียนขนาดเล็กที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกันเข้าด้วยกันบริหารงานในลักษณะกลุ่มโรงเรียนโดยใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการจัดอัตรากำลังและการบริหารจัดการในภารกิจการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะช่วยลดปัญหาความ ขาดแคลนอัตรากำลังครูได้ระดับหนึ่ง

๖. ควรขอรับการจัดสรรอัตราจ้างชั่วคราวครูรายเดือน เพื่อนำไปจัดสรรให้กับโรงเรียนในสังกัดที่มีร้อยละความขาดแคลนอัตรากำลังครูจากมากไปหาน้อย

๗. ควรสนับสนุนและสงวนอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ และจากการลาออก เพื่อบรรจุครูพันธ์ใหม่ หลักสูตร ๕ ปี หรือนักเรียนทุนโครงการต่าง ๆ

๘. ควรพัฒนาครูที่ปฏิบัติการสอนไม่ตรงกับสาขาวิชาเอก โดยการฝึกอบรม ทั้งนี้ เพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียนของนักเรียนในสังกัดในกลุ่มทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้สูงขึ้น

๒. ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ปัญหา อุปสรรค

๑. กระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีกระบวนการในการทำงานที่นานเนื่องจากต้องเสนอเรื่องผ่านสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดซึ่งทำให้เกิดปัญหาทำให้ สถานศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน หรือในการจัดการเรียนการสอน

๒. ขาดความเป็นเอกภาพในการบริหารจัดการ

๓. ขาดความคล่องตัวในการบริหารงานบุคคลทำให้การดำเนินการไม่ทันตามกำหนดเวลา

ข้อเสนอแนะ

ต้องมีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารกระทรวงศึกษาธิการ

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ปัญหา อุปสรรค

- ครู และบุคลากรทางการศึกษามีภาระงานที่มากเกินไปทำให้ไม่มีเวลาพัฒนาตนเอง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรมและพัฒนาสอดคล้องกับความต้องการความจำเป็นอย่างต่อเนื่อง

๒. ควรพัฒนาหลักสูตรการอบรมให้มีความเหมาะสมและสามารถนำไปใช้ในการทำงาน ได้จริง

๔. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

ปัญหา อุปสรรค

๑. งบประมาณมีจำกัด

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีภาระงานที่มากเกินไปทำให้ไม่มีเวลาทำผลงานเพื่อรับการคัดเลือกรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ

ข้อเสนอแนะ

ควรส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ส่งผลงานเพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ และให้ผลของรางวัลที่ได้รับมีผลต่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ปัญหา อุปสรรค

การตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่สามารถรวบรวมข้อมูลสุขภาพของ บุคลากรได้ เนื่องจากผลการตรวจสุขภาพประจำปีเป็นข้อมูลส่วนบุคคล และไม่สามารถบันทึกภาพระหว่าง การตรวจได้

ข้อเสนอแนะ

ส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังกาย ควบคู่ไปกับการตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อดูแลสุขภาพ

๖. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ปัญหา อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

-

๗. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ปัญหา อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

ควรส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ส่งผลงานเพื่อรับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ และให้ผลของรางวัลที่ได้รับมีผลต่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๘. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ปัญหา อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

-

....

ภาคผนวก

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

....

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อเป็นแนวทางหรือข้อปฏิบัติ ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีการบริหารงานที่มีคุณภาพเกิดประสิทธิภาพสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม

วิสัยทัศน์

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ยิ้ม ไหว้ ทักทายกัน สานสัมพันธ์ ให้ความสำคัญกับวิถีความพอเพียง

พันธกิจ

๑. พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของการพัฒนาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒. ส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความถูกต้องสมบูรณ์ ทันสมัยและทันเวลา

๓. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมในการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์และดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายด้านการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนกำลังคน ๒) การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๕) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๖) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๗) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๘) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนเพื่อรองรับการปฏิบัติราชการตามกรอบโครงสร้างและตามภารกิจ ภายใต้ฐานข้อมูลอัตรากำลังคนและการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดด้วยความยุติธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จัดทำแผนอัตรากำลังอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการอัตรากำลัง เพื่อจะได้มีการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคนและใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารองรับต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องและโปร่งใส

๒. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีการสรรหาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ได้คนเก่ง คนดี มีความสามารถ เข้ามาปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยยึดหลักคุณธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อรองรับภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีการเปลี่ยนแปลงทุกปีโดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑) จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒) ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานให้แก่ราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๓) แต่งตั้งกรรมการสรรหาและหรือคัดเลือกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และหลากหลาย เพื่อให้ได้มาซึ่งคนเก่ง คนดี สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดำเนินการวางแผนการเพื่อเตรียมความพร้อมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะและสมรรถนะสูงโดยใช้รูปแบบและวิธีการที่หลากหลายในการพัฒนา เพื่อรองรับภารกิจของสถานศึกษา และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีการปรับเปลี่ยนระบบการผลิต

และการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ตั้งแต่ การจูงใจ คัดสรร ผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครูคุณภาพ มีระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะอย่างต่อเนื่องครอบคลุมทั้งเงินเดือน เส้นทางสายอาชีพ ปรับเปลี่ยนบทบาทครูให้เป็นครูยุคใหม่ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพตรงกับความต้องการ เป็นมืออาชีพ มีทักษะวิชาชีพชั้นสูง โดยนำ Digital Platform มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนา อบรมครู และการจัดทำฐานข้อมูลกำลังคน เพื่อเก็บรวบรวมประวัติครู ประวัติการพัฒนา ฝึกอบรม นำไปสู่การวิเคราะห์วางแผนกำลังคนได้อย่างต่อเนื่อง

๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องกับความต้องการ ความจำเป็นของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒) ศึกษาวิเคราะห์ ความต้องการ ความจำเป็นในการพัฒนาตนเองของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท เพื่อวางแผนการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ครบวงจร โดยคำนึงถึงสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีศักยภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓) สนับสนุนให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา วางแผนและเข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนดที่เชื่อมโยงความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาทักษะและสมรรถนะของตนเองด้วยรูปแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ : PLC

๕) ส่งเสริมและพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ให้มีความรู้ทักษะด้าน DigitalLiteracy , Digital Pedagogy ทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษ ทักษะสื่อสารภาษาที่ ๓

๖) นำ Digital Technology มาใช้ในการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท อย่างต่อเนื่องทั้งระบบ

๗) ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (E-IDP)

๘) พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมถรรนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่หน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู

๙) จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้บริหาร พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ที่มีต่อการพัฒนาด้านต่างๆ

๔. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดำเนินการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรทุกตำแหน่งในสายอาชีพของตนเองเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานและเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งสายงานอย่างเหมาะสม โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑) สร้างการรับรู้และให้ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่งถึงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและวิชาชีพของตนเองที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถมีความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพและสายวิชาชีพของตนเองอย่างเหมาะสม

๒) ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด พร้อมทั้งดูแลสิทธิประโยชน์ในการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท

๓) สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรทุกตำแหน่ง จัดส่งผลงานเข้ารับคัดเลือกให้ได้รับรางวัลบุคคลดีเด่นประเภทต่างๆ การยกย่องเชิดชูเกียรติของหน่วยงานอื่น ให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอชื่อเข้ารับรางวัลต่างๆ ตลอดจนจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ

๕.๒ กำหนดให้มีกิจกรรมสัมพันธ์ตามประเพณี วัฒนธรรม การปรับปรุงสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน สถานที่ปฏิบัติงานให้มีความสวยงาม สะอาด เรียบร้อย มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม และเป็นสื่อกลางในการเชื่อมโยงความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากร

๖. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) โดยมีคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อกศจ.) เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการทำงาน ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ กศจ. และร่วมปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ กศจ. และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ โดยให้ความร่วมมือในการทำงานประสานงานการดำเนินงานในการบริหารงานด้านบริหารงานบุคคล ข้อมูลต่างๆ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกตำแหน่ง ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ ดังนี้

๑) กรณีเมื่อมีอัตราตำแหน่งว่างลงทุกกรณี ให้ดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลังให้เป็นไปตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด หากเป็นตำแหน่งว่างที่สามารถดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำเนินการประสานและแจ้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๒) กำหนดแนวทาง วิธีการดำเนินงานในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งในการดำเนินงานร่วมกับ กศจ. และ อกศจ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ และให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและสถานศึกษา

๓) สนับสนุนและจัดส่งบุคลากรร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ในการดำเนินการสอบแข่งขั้น สอบคัดเลือก การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ กศจ.เชียงใหม่ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกับ กศจ. และ อกศจ. ตามที่ กศจ.มอบหมาย

๗. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑) ดำเนินการการประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานให้แก่ราชการทุกตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และส่วนราชการกำหนด

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานให้แก่ราชการทุกตำแหน่ง โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการตามตำแหน่งหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๓) ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และนำเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเรื่องต่างๆ ได้แก่ การเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นๆ การพัฒนา การเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลจูงใจ การให้ออกจากราชการและการบริหารบุคคลเรื่องอื่นๆ ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น

๘. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีความตระหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย โดยมีแนวทาง ดังนี้

๑) จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตให้การบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ในรูปแบบ ๔ ภาษา คือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และภาษาล้านนา เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้ยึดถือและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒) ส่งเสริม สนับสนุน การปลูกจิตสำนึก ยกระดับจิตใจของบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนยึดถือ

๓) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร เสริมสร้างความมีวินัยต่อตนเอง มีความขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ รักษาระเบียบ วินัย และเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๔) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ให้แก่บุคลากรในสังกัด ในรูปแบบจดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ ที่มีลักษณะเป็นการวางบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการที่ดีสำหรับหน่วยงาน เพื่อบุคลากรในสังกัดจะได้ระมัดระวังในการกระทำมิให้ผิดวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชัยนนท์ นิลพัฒน์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

รายการเอกสารประกอบการรายงานผลการดำเนินงาน

ตามนนโยบายการบริหารงานบุคคล

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑.ด้านการวางแผนกำลังคน
๑.๑ การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
๑.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑๐ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๗๓)
๒. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
๒.๑ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้บริหารสถานศึกษา
๒.๒ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
๒.๓ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
๒.๔ การรับโอนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
๒.๕ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๓.๑ พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
๔. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายงานอาชีพ
๔.๑ โครงการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ/
ชำนาญการพิเศษ/ เชี่ยวชาญ
๔.๒ การส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมาย
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต
๕.๑ การตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๕.๒ กองทุนสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
๕.๓ การดำเนินการปรับปรุงพัฒนาภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
๖. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๖.๑ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒)
๖.๒ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
๗. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๗.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
๘. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
๘.๑ มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหา คัดเลือก ข้าราชการ พนักงานราชการ และอัตราจ้าง
๘.๒ การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยให้แก่บุคลากรในสังกัด
สรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

หลักฐาน/เอกสารอ้างอิง

๑.๑ การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๑๓๐ / ๒๕๖๕

เรื่อง ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๔๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปกำหนดใหม่ ในหน่วยงานการศึกษาใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปรีดา พรหมดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

แนบท้ายคำสั่ง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๑๓๐ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่งและสังกัดเดิม					ตำแหน่งที่ตัดโอนมากำหนดใหม่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่					
			ตำแหน่ง เลขที่/ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง/หน่วยงาน การศึกษา	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง เลขที่/ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง/หน่วยงาน การศึกษา	วิทยฐานะ	เงินเดือน		
						อันดับ	ขั้น				อันดับ	ขั้น	
๑	-ว่าง-	-	๖๐๔ ๐๐๖๔๔๐๖	ครู/ร.ร.บ้านแม่นาจร/ อำเภอแม่แจ่ม/ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	-	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๖๐๔ ๐๐๖๔๔๐๖	ครู/ร.ร.บ้านเฮาะวิทยา/ อำเภอแม่แจ่ม/ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	-	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒	-ว่าง-	-	๒๗๗๔ ๐๐๖๔๔๗๔	ครู/ร.ร.บ้านขุนแม่รวม/ อำเภอกัลยานิวัฒนา/ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	-	คศ.๓	๕๕,๒๕๐	๒๗๗๔ ๐๐๖๔๔๗๔	ครู/ร.ร.บ้านท่าหลุก/ อำเภอจอมทอง/ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	-	คศ.๓	๕๕,๒๕๐	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๑๗๑ / ๒๕๖๕

เรื่อง ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จำนวน ๒ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปรีดา พรหมดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แนบท้ายคำสั่ง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๑๓๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่งและสังกัดเดิม						ตำแหน่งที่ตัดโอนมากำหนดใหม่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่						ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่งเลขที่/ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	จำนวนนักเรียน	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่งเลขที่/ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	จำนวนนักเรียน	วิทยฐานะ	เงินเดือน			
							อันดับ	ขั้น					อันดับ	ขั้น		
๑	นางอทัยรัตน์ สมสุข ๓-๕๐๑๗-๐๐๒๒๐-๑๒-๘	ค.บ. การศึกษาพิเศษ ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	๙๙๔ ๐๐๖๓๙๓๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ร.ร.วัดพุทธนิมิตร/อ.จอมทอง/จ.เชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	(ไม่มีนักเรียน)	ชำนาญการ	คศ.๒	๔๑,๘๐๐	๙๙๔ ๐๐๖๓๙๓๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ร.ร.บ้านห้วยน้ำดิบ/อ.จอมทอง/จ.เชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	๕๐	ชำนาญการ	คศ.๒	๔๑,๘๐๐	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	-
๒	ว่าง	-	๘๗๔ ๐๐๖๓๗๗๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ร.ร.บ้านห้วยน้ำดิบ/อ.จอมทอง/จ.เชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	๕๐	-	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๘๗๔ ๐๐๖๓๗๗๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ร.ร.วัดพุทธนิมิตร/อ.จอมทอง/จ.เชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	(ไม่มีนักเรียน)	-	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ตำแหน่งเลขที่ ๘๗๔ เป็นตำแหน่งเกษียณฯ ปี ๖๓ ติดเงื่อนไขตามที่คปร.กำหนด และไม่สามารถนำอัตราไปใช้ได้

หมายเหตุ ๑. ให้สงวนตำแหน่งเลขที่ ๘๗๔ ซึ่งเป็นตำแหน่งเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และติดเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราตามที่ คปร. กำหนด ห้ามนำไปใช้ทุกกรณี

๒. ลำดับที่ ๑ ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนฯ และเป็นไปตามคำร้องขอของตนเอง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
ที่ ๒๓๙/๒๕๖๔
เรื่อง การเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ข้อ ๒๒ และข้อ ๓๑ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๖๒๖/๒๕๕๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๕๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานราชการ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ จึงเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด และเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ดังนั้น หากโรงเรียนมีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพิจารณาย้าย บรรจุแต่งตั้งแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะดำเนินการเกลี่ยอัตราว่างที่ไม่มีคนครองอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง จำนวน ๑ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนพพร เดชขิต)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูพี่เลี้ยง

(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่ ๒๓๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ชื่อ - ชื่อสกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม			ตำแหน่ง/สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงานการศึกษา	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงานการศึกษา	ค่าตอบแทน		
-ว่าง-		พ๑๐๐๓๘๓	โรงเรียนบ้านขุนแม่รวม อำเภอกัลยาณิวัฒนา สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	๑๐,๔๓๐	พ๑๐๐๓๘๓	โรงเรียนบ้านท่าหลุก อำเภอจอมทอง สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	๑๐,๔๓๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	ให้ตัดโอนค่าตอบแทนไปตั้งจ่ายยังสังกัดใหม่

หลักฐาน/เอกสารอ้างอิง

๑.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร

ทางการศึกษา ๑๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๗๓)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ .... **วันที่** ๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การสำรวจข้อมูลครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา เพื่อวางแผนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ๑๐ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งเป็นเกณฑ์อัตรากำลังใหม่ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔) เป็นต้นไป และได้มีการกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก ความแจ้งแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งว่า เพื่อให้การจัดทำข้อมูลครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาในสังกัด เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ สำหรับใช้จัดทำแผนอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอกตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อวางแผนการบริหารอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ๑๐ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๓) และรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการต่าง ๆ ในสาขาวิชาเอกที่มีความขาดตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา และเป็นข้อมูลสำหรับวางแผนการผลิตครูในสาขาวิชาเอกหลักให้กับหน่วยงานหรือสถานบันที่ผลิตนักศึกษาทุนโครงการต่าง ๆ ต่อไป จึงให้โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นฐานข้อมูลในการกรอกแบบเก็บข้อมูล รวมถึงวางแผนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา และดำเนินการดังนี้

๑. ศึกษารายละเอียดในคำชี้แจงการจัดทำข้อมูลครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอก ในแบบเก็บข้อมูลแต่ละแบบให้มีความเข้าใจ และแจ้งให้สถานศึกษาในสังกัดดำเนินการกรอกข้อมูลได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์

๒. ดำเนินการจัดเก็บ รวบรวม และตรวจสอบข้อมูลครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาในสังกัดตามแบบเก็บข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมจัดส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน **ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นอย่างช้า** และส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ plankru10y@hotmail.com

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควร แจ้งโรงเรียนในสังกัดดำเนินการดำเนินการจัดทำแบบสำรวจดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งข้อมูลไปยังงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ทาง line id : sweetcivic และเอกสารโดยผู้บริหารสถานศึกษาลงนามรับรองข้อมูล **จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือแจ้งโรงเรียนในสังกัด

(นางสาวเกศรา ศรีวิชัย)
พนักงานราชการ

(นายจิรเมธ จันพบูรณ์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา...

ที่ ศธ ๐๔๒๒๓/ ว ๒๕๕๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถม
เชียงใหม่ เขต ๖ อำเภอจอมทอง
จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๖๐

๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การสำรวจข้อมูลครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา เพื่อวางแผนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ๑๐ ปี

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตารางเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบเก็บข้อมูลครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอก (โรงเรียน) จำนวน ๑ ฉบับ
๓. คำชี้แจงการจัดทำข้อมูลครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอก จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งเป็นเกณฑ์อัตรากำลังใหม่ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔) เป็นต้นไป และได้มีการกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก ความแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การจัดทำข้อมูลครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาในสังกัดเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ สำหรับใช้จัดทำแผนอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอกตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อวางแผนการบริหารอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ๑๐ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๓) และรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการต่าง ๆ ในสาขาวิชาเอกที่มีความขาดตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา และเป็นข้อมูลสำหรับวางแผนการผลิตครูในสาขาวิชาเอกหลักให้กับหน่วยงานหรือสถานบันที่ผลิตนักศึกษาทุนโครงการต่าง ๆ ต่อไป จึงให้โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นฐานข้อมูลในการกรอกแบบเก็บข้อมูล รวมถึงวางแผนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา และดำเนินการดังนี้

๑. ศึกษารายละเอียดในคำชี้แจงการจัดทำข้อมูลครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอก ในแบบเก็บข้อมูลแต่ละแบบให้มีความเข้าใจ และดำเนินการกรอกข้อมูลได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์

๒. ดำเนินการจัดเก็บ รวบรวม และตรวจสอบข้อมูลครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาตามแบบเก็บข้อมูลครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอก (โรงเรียน) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และเมื่อดำเนินการจัดทำแบบสำรวจดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งข้อมูลไปยังงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ทาง line id : sweetcivic และเอกสารโดยผู้บริหารสถานศึกษาลงนามรับรองข้อมูล **จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔**

อนึ่ง ข้อมูลในการสำรวจข้อมูลครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา เพื่อวางแผนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ๑๐ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๓) นั้น จะใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ หากข้อมูลที่ให้ไม่ตรงกับสภาพความเป็นจริง และส่งข้อมูลล่าช้าอาจจะกระทบต่อการจัดสรรอัตรากำลังฯ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจิรเมธ จันหนูรณ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล
งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
โทรศัพท์ ๐-๕๓๓๔-๑๓๗๕-๖ ต่อ ๒๖
โทรสาร ๐-๕๓๓๔-๑๗๔๔

แผนอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๓)

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง
เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

หลักฐาน/เอกสารอ้างอิง

๒.๑ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายผู้บริหารสถานศึกษา

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๕๐ /๒๕๖๕

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๔๘๒ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (ตามคำร้องขอของตนเอง) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

อนึ่ง หากจะโต้แย้งหรือคัดค้านคำสั่งนี้ ให้โต้แย้งหรือคัดค้านภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันรับทราบคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางยุพิน บัวคอม)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๘๐/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม							ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน						ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สพท.	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	จำนวนนักเรียน	ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	จำนวนนักเรียน		
๑	นายพิทักษ์ เพ็ญธรรม ๓ ๕๐๐๓ ๐๐๐๙๕ ๘๒ ๔	ค.บ. (อุตสาหกรรมศึกษา) สถาบันราชภัฏเชียงใหม่ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านห้วยยา อำเภอกัลยาณิวัฒนา สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ จังหวัดเชียงใหม่	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๓๒๓๓	๐๐๖๔๕๓๒	คศ.๓	๓๕,๙๙๐	๑๓๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านแม่หงานหลวง อำเภอแม่แจ่ม สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ จังหวัดเชียงใหม่	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๕,๙๙๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๓๒๑๓	๐๐๖๔๖๓๕	คศ.๓	[illegible]	๑๗๗	๒๗ มกราคม ๒๕๖๕	๑. ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย ๒.ย้ายตามคำร้องขอย้ายของตนเอง
๒	นายไพรัช ดวงจันทร์ ๓ ๖๗๐๒ ๐๐๗๖๑ ๔๐ ๖	วท.บ. (ฟิสิกส์) มหาวิทยาลัยนเรศวร ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านแม่ตะละเหนือ อำเภอกัลยาณิวัฒนา สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ จังหวัดเชียงใหม่	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑๓๘๐	๐๐๖๔๔๖๕	คศ.๓	๓๖,๑๙๐	๔๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านแม่ตะละ อำเภอกัลยาณิวัฒนา สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ จังหวัดเชียงใหม่	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๖,๑๙๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๔๗๕๐	๐๐๕[illegible]	คศ.๓	[illegible]	๒๔๓	๒๗ มกราคม ๒๕๖๕	๑. ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย ๒.ย้ายตามคำร้องขอย้ายของตนเอง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๕๕๖ /๒๕๖๕
เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๔๘๒ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (ตามคำร้องขอของตนเอง) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

อนึ่ง หากจะโต้แย้งหรือคัดค้านคำสั่งนี้ ให้โต้แย้งหรือคัดค้านภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันรับทราบคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางยุพิน บัวคอม)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๕๕๒ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม								ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน						ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สพท.	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	จำนวนนักเรียน	ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	จำนวนนักเรียน		
๑	นางสาวฉัตรชนก วงศ์ใหญ่ ๑ ๕๖๐๓ ๐๐๐๑๒ ๔๙ ๑	ศษ.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยนเรศวร กศ.ม. (บริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	รองผู้อำนวยสถานศึกษา โรงเรียนศรีจอมทอง อำเภอจอมทอง สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	๗๔๕	๐๐๖๓๗๐๑	คศ. ๒	๒๘,๗๗๐	๑,๖๙๙	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านสันกำแพง อำเภอสันกำแพง สพป.เชียงใหม่ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ. ๒	๒๘,๗๗๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔๙๒๗	๐๐๕๗๕๐๐	คศ. ๒	๓๒,๐๖๐	๒๑๕๓	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑. ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย ๒.ย้ายตามคำร้องขอย้ายของตนเอง
๒	นางสาวหัสยารัตน์ ปัญไชยโชค ๓ ๕๐๙๙ ๐๐๙๔๕ ๔๖ ๕	ค.บ. (ประถมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	รองผู้อำนวยสถานศึกษา โรงเรียนบ้านแม่แอเหนือ อำเภแม่แจ่ม สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	๖ มิถุนายน ๒๕๖๐	๕๕๐๘	๐๐๖๔๓๑๐	คศ. ๒	๓๒,๙๙๐	๗๑๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านป่าเสร้า อำเภอดอยสะเก็ด สพป.เชียงใหม่ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ. ๒	๓๒,๙๙๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๘๕๗๗	๐๐๕๗๑๓๗	คศ.๑	๒๑๖๖๐	๔๕๒	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑. ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย ๒.ย้ายตามคำร้องขอย้ายของตนเอง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๕๕๕ /๒๕๖๕
เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๔๘๒ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (ตามคำร้องขอของตนเอง) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

อนึ่ง หากจะโต้แย้งหรือคัดค้านคำสั่งนี้ ให้โต้แย้งหรือคัดค้านภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันรับทราบคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางยุพิน บัวคอม)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๕๔๔ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

<table>
<tr><th rowspan="3">ที่</th><th rowspan="3">ชื่อ - ชื่อสกุล
เลขประจำตัวประชาชน</th><th rowspan="3">วุฒิ/วิชาเอก/
สถาบันการศึกษา</th><th colspan="8">ตำแหน่งและสังกัดเดิม</th><th colspan="4">ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง</th><th colspan="6">ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน</th><th rowspan="3">ตั้งแต่วันที่</th><th rowspan="3">หมายเหตุ</th></tr>
<tr><th rowspan="2">ตำแหน่ง/
สถานศึกษา</th><th rowspan="2">วิทยฐานะ</th><th rowspan="2">เมื่อวันที่</th><th rowspan="2">ตำแหน่งเลขที่</th><th rowspan="2">ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง</th><th colspan="2">เงินเดือน</th><th rowspan="2">จานวนนักเรียน</th><th rowspan="2">ตำแหน่ง</th><th rowspan="2">วิทยฐานะ</th><th colspan="2">เงินเดือน</th><th rowspan="2">ตำแหน่ง</th><th rowspan="2">ตำแหน่งเลขที่</th><th rowspan="2">ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง</th><th colspan="2">เงินเดือน</th><th rowspan="2">จำนวนนักเรียน</th></tr>
<tr><th>อันดับ</th><th>อัตรา</th><th>อันดับ</th><th>อัตรา</th><th>อันดับ</th><th>อัตรา</th></tr>
<tr><td>๑</td><td>นางสาวมัลลิน บัวศรี
๓ ๕๘๐๑ ००१०๓ ๖० ०</td><td>ศษ.บ.
(วิทยาศาสตร์)
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
กศ.ม.
(การบริหารการศึกษา)
มหาวิทยาลัยนเรศวร</td><td>ผู้อำนวยการสถานศึกษา
โรงเรียนวัดพระบาท
อำเภอจอมทอง
สพป.เชียงใหม่ เขต ๖
จังหวัดเชียงใหม่</td><td>ผู้อำนวยการ
ชำนาญการ</td><td>๑
มีนาคม
๒๕๖๒</td><td>๕๔๔</td><td>๐๐๖๓๖๘๖</td><td>คศ.๒</td><td>๓๖,๐๑๐</td><td>๒๑</td><td>ผู้อำนวยการสถานศึกษา
โรงเรียนบ้านเมืองกลาง
อำเภอจอมทอง
สพป.เชียงใหม่ เขต ๖
จังหวัดเชียงใหม่</td><td>ผู้อำนวยการ
ชำนาญการ</td><td>คศ.๒</td><td>๓๖,๐๑๐</td><td>ผู้อำนวยการ
สถานศึกษา</td><td>๕๓๗</td><td>๐๐๖๓๖๘๒</td><td>คศ.๓</td><td>๕๘,๓๙๐</td><td>๘๐</td><td>๒๗
พฤษภาคม
๒๕๖๕</td><td>๑. ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย
๒.ย้ายตามคำร้องขอย้ายของตนเอง</td></tr>
</table>

หลักฐาน/เอกสารอ้างอิง

๒.๒ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

คำสั่ง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๓๑๑/๒๕๖๕
เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๐๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๒๑ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และโดยอนุมัติโดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มาดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จำนวน ๕๘ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางยุพิน บัวคอม)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 311/2565 ลงวันที่ 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก สถาบันการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม									ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน							ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		อัตรากำลังของสถานศึกษา		ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		อัตรากำลังของสถานศึกษา			
								อันดับ	อัตรา	ตามเกณฑ์	มีจริง (จ.18)			อันดับ	อัตรา				อันดับ	อัตรา	ตามเกณฑ์	มีจริง (จ.18)		
1	นายไกรศรี อานันท์ 3 5003 00156 05 7	ค.บ. (อุตสาหกรรมศิลป์) สถาบันราชภัฏลำปาง	ครู โรงเรียนอินทนนท์วิทยา อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการ พิเศษ	22 ตุลาคม 2562	9315	0064273	คศ.3	40,480	16	15	ครู โรงเรียนบ้านเฮาะวิทยา อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการ พิเศษ	คศ.3	40,480	ครู	604	0064406	คศ.3	58,390	7	6	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
2	นายถนอมศักดิ์ ใจอ่อน 3 5003 00453 33 7	วท.บ. (พืชศาสตร์) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ป.บัณฑิต มหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น	ครู โรงเรียนบ้านแม่ระเมิง อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก สพป.ตาก เขต 2	-	15 พฤศจิกายน 2561	4656	0044084	คศ.1	21,930	67	67	ครู โรงเรียนอินทนนท์วิทยา อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	21,930	ครู	9315	0064273	คศ.3	40,480	16	15	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
3	นายชัว แซ่วะ 3 5002 00171 83 6	ค.บ. (เกษตรกรรม) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ครู โรงเรียนบ้านแม่พลู อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก สพป.ตาก เขต 2	-	16 ตุลาคม 2562	4515	0043986	คศ.1	19,630	31	30	ครู โรงเรียนบ้านโม่งหลวง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	19,630	ครู	1684	0064391	คศ.3	58,390	20	17	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
4	นางสาวศราวรรณ ขยันการ 3 5003 00270 36 4	วท.บ. (สัตวศาสตร์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	ครู โรงเรียนบ้านนาปู่ป้อม อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน สพป.แม่ฮ่องสอน เขต 1		24 สิงหาคม 2562	10117	00118811	คศ.1	20,460	18	17	ครู โรงเรียนบ้านกองแขก อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6		คศ.1	20,460	ครู	105283	0413433	คศ.3	58,390	22	19	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 311/2565 ลงวันที่ 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก สถาบันการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม									ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน							ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	[illegible]	[illegible]	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	[illegible]	[illegible]		
5	ว่าที่ร้อยตรีพัฒนา แสงสรทวีศักดิ์ 2 5003 00033 99 2	วท.บ. (พืชศาสตร์) มหาวิทยาลัยแม่โจ้	ครู โรงเรียนบ้านร้องขี้เหล็ก อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 1	-	18 กุมภาพันธ์ 2561	2905	0056598	คศ.1	23,430	7	8	ครู โรงเรียนบ้านขุนแม่หยอด อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	23,430	ครู	3273	0064195	คศ.3	38,380	14	13	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
6	นางสาวศุภลักษณ์ ยาวิชัย 3 5002 00291 37 8	ค.บ. (คณิตศาสตร์) สถาบันราชภัฏเชียงใหม่	ครู โรงเรียนศรีสังวาลย์เชียงใหม่ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ สศศ.	ครูชำนาญการ	30 เมษายน 2560	6696	0309003	คศ.2	34,810	90	38	ครู โรงเรียนบ้านสบเตี๊ยะ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการ	คศ.2	34,810	ครู	7406	0063994	คศ.2	41,620	18	17	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
7	นายณัฐกรณ์ จิตตาดู 1 5003 00143 61 7	กศ.บ. (การศึกษา) มหาวิทยาลัยพะเยา วท.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยพะเยา	ครู โรงเรียนบ้านหนองตาเดช อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี สพป.กาญจนบุรี เขต 4	-	7 สิงหาคม 2562	436	008972	คศ.1	20,540	11	10	ครู โรงเรียนศรีจอมทอง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	20,540	ครู	7295	0063740	คศ.3	58,390	74	74	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
8	นางสาวกรรณิการ์ กันทะโล 1 5002 00159 23 6	ค.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ครู โรงเรียนบ้านตุงลอย อำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 5	-	1 สิงหาคม 2562	6204	0062773	คศ.1	20,560	17	17	ครู โรงเรียนบ้านขุนกลาง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	20,560	ครู	9254	0063660	คศ.3	40,510	34	33	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 311/2565 ลงวันที่ 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก สถาบันการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม									ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน							ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		อัตรากำลังครูของสถานศึกษา		ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		อัตรากำลังครูของสถานศึกษา			
								อันดับ	อัตรา	ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	มีจริง (จ.18)			อันดับ	อัตรา				อันดับ	อัตรา	ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	มีจริง (จ.18)		
9	นางสาวอนุสรา อุปละ 1 5101 00172 13 3	ค.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ครู โรงเรียนบ้านสุขฤทัย อำเภอแม่อาย จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 3	-	1 กุมภาพันธ์ 2562	9334	0060636	คศ.1	21,610	25	25	ครู โรงเรียนบ้านเมืองอาง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	21,610	ครู	44800	0414184	คศ.2	41,620	7	6	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
10	นางสาวนันทนา ไชยชนะ 1 5003 00087 94 6	ค.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	ครู โรงเรียนบ้านทุ่งข้าวพวง อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 3	-	3 มกราคม 2562	2395(ส)	0039931	คศ.1	21,400	17	17	ครู โรงเรียนบ้านผานัง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	21,400	ครู	8146	0064008	คศ.2	27,730	9	7	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
11	นายปิยพงษ์ เชื้อเตจ๊ะ 3 5103 00384 59 9	ศอ.บ. (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	ครู โรงเรียนบ้านห้วยทราย อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการพิเศษ	1 สิงหาคม 2558	799	0063816	คศ.3	32,660	16	15	ครู โรงเรียนนิยมไพรพาหมอนอินทนนท์ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.3	32,660	ครู	940	0063883	คศ.3	58,390	12	11	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 311/2565 ลงวันที่ 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก สถาบันการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม									ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน							ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		อัตรากำลังของสถานศึกษา		ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		อัตรากำลังของสถานศึกษา			
								อันดับ	อัตรา	ตามเกณฑ์	จริง (ข.10)			อันดับ	อัตรา				อันดับ	อัตรา	ตามเกณฑ์	จริง (ข.10)		
12	นายพงศ์ธวัช อภิชาชัยวิรัตน์ 3 5002 00103 76 8	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น ป.บัณฑิต วิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	ครู โรงเรียนขุนแปะ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการ	9 มีนาคม 2561	847	0063857	คศ.2	28,210	22	21	ครู โรงเรียนบ้านห้วยทราย อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการ	คศ.2	28,210	ครู	799	0063816	คศ.3	58,390	16	15	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยน อัตราเงินเดือน กับตำแหน่ง ที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้อง ของตนเอง
13	นายเอกบดินทร์ ยืนบุญ 1 5009 00072 22 2	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น ป.บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ครู โรงเรียนบ้านทุ่งแก อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	1 กุมภาพันธ์ 2562	64217	0064033	คศ.1	21,390	26	22	ครู โรงเรียนขุนแปะ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	21,390	ครู	847	0063857	คศ.3	58,390	22	21	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยน อัตราเงินเดือน กับตำแหน่ง ที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้อง ของตนเอง
14	นางสาวสมหญิง จริยา 1 5003 00104 81 6	ค.บ. (คอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ครู โรงเรียนบ้านวังด้ง อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี สพป.กาญจนบุรี เขต 4	-	26 กันยายน 2562	2818	0007978	คศ.1	20,510	11	11	ครู โรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	20,510	ครู	9257	0063747	ครูผู้ช่วย	15,800	45	43	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยน อัตราเงินเดือน กับตำแหน่ง ที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้อง ของตนเอง

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 311/2565 ลงวันที่ 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก สถาบันการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม									ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน							ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	อัตรากำลังของสถานศึกษา ตามเกณฑ์	อัตรากำลังของสถานศึกษา มีจริง (จ.18)	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	อัตรากำลังของสถานศึกษา ตามเกณฑ์	อัตรากำลังของสถานศึกษา มีจริง (จ.18)		
15	นางสาวศุภรัศมิ์ ปาระธง 1 5012 00090 47 4	ศษ.บ. (นาฏศิลป์ไทย) สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์	ครู โรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว อำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 5	-	15 ธันวาคม 2560	6837	0062913	คศ.1	22,970	21	22	ครู โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 79 (บ้านหนองอาบช้าง) อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	22,970	ครู	768	0063947	คศ.3	58,390	16	15	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
16	ว่าที่ร้อยตรีปรเวศน์ มงคงวราจารย์ 1 5011 00087 52 8	ค.บ. (จิตวิทยาการศึกษาแนะแนว) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ครู โรงเรียนสรรพวิทยาคม อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก สพม.ตาก	-	21 ตุลาคม 2561	44802		คศ.1	22,020	4	4	ครู โรงเรียนบ้านจันทร์ อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	22,020	ครู	3001	0064505	คศ.1	20,380	22	19	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
17	นางสาวสุจิตรา ภูผาอารักษ์ 1 5003 00026 23 8	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) วิทยาลัยนอร์ทเทิร์น	ครู โรงเรียนบ้านไม้กะพง อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก สพป.ตาก เขต 2	ครูชำนาญการ	3 มิถุนายน 2559	1378	0071515	คศ.2	26,150	12	13	ครู โรงเรียนบ้านขุนแตะ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการ	คศ.2	26,150	ครู	981	0063915	ครูผู้ช่วย	17,350	12	10	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
18	นางวันเพ็ญ คามคีรีวงศ์ 1 5002 00123 57 6	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ครู โรงเรียนบ้านดอนมูล อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน สพป.ลำพูน เขต 2	-	15 มีนาคม 2562	1283	0212801	คศ.1	22,090	10	11	ครู โรงเรียนบ้านเมืองอาง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	22,090	ครู	526	0063672	คศ.3	58,390	7	6	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด...

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 311/2565 ลงวันที่ 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก สถาบันการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม									ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน							ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	อัตรากำลังของสถานศึกษา ตามเกณฑ์	อัตรากำลังของสถานศึกษา มีจริง (จ.18)	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	อัตรากำลังของสถานศึกษา ตามเกณฑ์	อัตรากำลังของสถานศึกษา มีจริง (จ.18)		
19	นางจีระภรณ์ คำตา 1 5003 00051 34 8	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	ครู โรงเรียนบ้านปางอุ๋ง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	25 ธันวาคม 2562	3327	0064524	คศ.1	20,150	33	32	ครู โรงเรียนบ้านแม่มะลอ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	20,150	ครู	3093	0064426	คศ.3	58,390	7	6	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
20	นางอำพร ไชย์มูล 3 5002 00020 52 8	ค.บ. (การประถมศึกษา) วิทยาลัยครูลำปาง	ครู โรงเรียนบ้านท่าข้าม อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการพิเศษ	1 สิงหาคม 2555	830	0063837	คศ.3	38,550	12	11	ครู โรงเรียนบ้านท่าหลุก อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.3	38,550	ครู	2774	0064474	คศ.3	55,250	7	4	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
21	นางสาวบุศรินทร์ คำอ้ายอุด 1 7004 00190 73 9	ค.บ. (การประถมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ครู โรงเรียนบ้านแม่แฮใต้ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	25 ตุลาคม 2561	3148	0064130	คศ.1	22,250	12	9	ครู โรงเรียนบ้านท่าข้าม อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	22,250	ครู	830	0063837	คศ.3	55,250	12	11	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
22	นางกนิษฐา ยืนบุญ 1 5599 00171 97 1	ค.บ. (การประถมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ครู โรงเรียนบ้านขุนแม่รวม อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	1 กุมภาพันธ์ 2562	10423	0064485	คศ.1	21,070	16	15	ครู โรงเรียนบ้านห้วยส้มป่อย อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	21,070	ครู	559	0063769	คศ.3	58,390	14	13	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 311/2565 ลงวันที่ 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก สถาบันการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม									ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน							ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		อัตรากำลังของสถานศึกษา		ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		อัตรากำลังของสถานศึกษา			
								อันดับ	อัตรา	ตามเกณฑ์	มีจริง (จ.18)			อันดับ	อัตรา				อันดับ	อัตรา	ตามเกณฑ์	มีจริง (จ.18)		
23	นายพรมเทพ แก้วดอกรัก 1 5002 00115 89 1	ศษ.บ. (การประถมศึกษา) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู โรงเรียนบ้านกองแหะ อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 2	-	1 ธันวาคม 2561	8799	0058475	คศ.1	21,740	9	8	ครู โรงเรียนบ้านเมืองอาง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	21,740	ครู	996	0063938	คศ.3	58,390	7	5	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
24	นางสาวจิรวรรณ ศรีเที่ยง 3 5003 00215 49 5	ค.บ. (การประถมศึกษา) สถาบันราชภัฏเชียงใหม่ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู โรงเรียนอินทนนท์วิทยา อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการ พิเศษ	1 ธันวาคม 2557	3232	0064275	คศ.3	37,850	16	15	ครู โรงเรียนบ้านแม่ปาน อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการ พิเศษ	คศ.3	37,850	ครู	123095	0414376	คศ.2	41,620	16	15	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
25	นางเกียรติ์สุดา อรุณรัศมีกุล 3 5003 00219 89 0	ค.บ. (การประถมศึกษา) สถาบันราชภัฏธนบุรี	ครู โรงเรียนบ้านแม่มุ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการ พิเศษ	16 ธันวาคม 2554	8393	0064403	คศ.3	35,610	9	7	ครู โรงเรียนอินทนนท์วิทยา อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการ พิเศษ	คศ.3	35,610	ครู	3232	0064275	คศ.2	41,620	16	15	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
26	นางศิริพร คุ่ยชูชีพ 1 5003 00102 08 2	ค.บ. (การประถมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ครู โรงเรียนบ้านห้วยกระโหลก อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก สพป.ตาก เขต 2	-	20 กันยายน 2562	7576	0023750	คศ.1	20,850	29	28	ครู โรงเรียนบ้านแม่ชา อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	20,850	ครู	3067	0064051	คศ.3	58,390	16	15	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 311/2565 ลงวันที่ 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก สถาบันการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม									ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน							ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		อัตรากำลังของสถานศึกษา		ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		อัตรากำลังของสถานศึกษา			
								อันดับ	อัตรา	ตามเกณฑ์	มีจริง (จ.18)			อันดับ	อัตรา				อันดับ	อัตรา	ตามเกณฑ์	มีจริง (จ.18)		
27	นางสาวนิภาพร บวรภพ 1 5003 00078 61 1	ค.บ. (การประถมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ครู โรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	22 ตุลาคม 2561	8776	0064272	คศ.1	26,830	45	43	ครู โรงเรียนบ้านแม่แดดน้อย อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	26,830	ครู	8145	0064454	คศ.3	58,390	24	21	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
28	ว่าที่รท.สมศักดิ์ แก้วเคียงคำ 3 5002 00204 20 3	ศษ.บ. (พลศึกษา) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู โรงเรียนบ้านสบแจ่มฝั่งซ้าย อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการ	16 พฤศจิกายน 2558	855	0063872	คศ.2	29,760	12	10	ครู โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 79 (บ้านหนองอาบช้าง) อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่	ครูชำนาญการ	คศ.2	29,760	ครู	971	0063951	คศ.3	57,390	16	15	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
29	นายธฤตวัน ใจคำปัน 3 5013 00569 40 9	ค.บ. (พลศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ครู โรงเรียนบ้านบนนา อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการพิเศษ	17 ธันวาคม 2555	770	0063844	คศ.3	37,740	12	10	ครู โรงเรียนบ้านสบแจ่มฝั่งซ้าย อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.3	37,740	ครู	855	0063872	คศ.3	57,390	12	10	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
30	นางสาววธัญญา กิติ 1 5002 00140 66 7	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ครู โรงเรียนชุมชนตำบลท่าผา อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	2 ธันวาคม 2559	881	0064018	คศ.1	24,740	12	10	ครู โรงเรียนบ้านบนนา อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	24,740	ครู	770	0063844	คศ.3	57,390	12	10	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 311/2565 ลงวันที่ 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก สถาบันการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม									ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน							ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		อัตรากำลังของสถานศึกษา		ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		อัตรากำลังของสถานศึกษา			
								อันดับ	อัตรา	ตามเกณฑ์	มีจริง (จ.18)			อันดับ	อัตรา				อันดับ	อัตรา	ตามเกณฑ์	มีจริง (จ.18)		
31	นางเกศริน คนใจบุญ 3 5003 00175 95 7	ค.บ. (ภาษาไทย) สถาบันราชภัฏเชียงใหม่	ครู โรงเรียนบ้านแม่ศึก อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการ พิเศษ	1 สิงหาคม 2555	6851	0064292	คศ.3	38,390	12	11	ครู โรงเรียนชุมชนตำบลท่าผา อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการ พิเศษ	คศ.3	38,390	ครู	881	0064018	คศ.3	57,390	12	10	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
32	นายโชคชัย จำรัสประทีปพงศ์ 1 5003 00106 33 9	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	ครู โรงเรียนบ้านนามน อำเภอเวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 3	-	13 กันยายน 2561	4399	0061073	คศ.1	22,150	14	15	ครู โรงเรียนบ้านแม่ศึก อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	22,150	ครู	6851	0064292	คศ.3	57,390	12	11	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
33	นายดวงรัตน์ กิจมานะทรัพย์ 1 5803 00040 51 6	ศษ.บ. (พลศึกษา) สถาบันการพลศึกษาวิทยาเขตเชียงใหม่	ครู โรงเรียนเขตพื้นที่การศึกษา อำเภอปางมะผ้า อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน สพป.แม่ฮ่องสอน เขต 1	-	2 กันยายน 2562	2214	0180425	คศ.1	20,490	11	10	ครู โรงเรียนบ้านจันทร์ อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	20,490	ครู	1165	0064503	คศ.2	41,620	22	19	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
34	นางสาวรัตนา สิทธิโม๊ะ 1 5099 00853 20 6	ศศ.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ครู โรงเรียนบ้านอู่หู่ อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก สพป.ตาก เขต 2	-	20 กันยายน 2562	5483	0043562	คศ.1	20,750	14	14	ครู โรงเรียนบ้านบ้านแม่ซา อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	20,750	ครู	4171	0064055	คศ.2	35,650	16	15	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 311/2565 ลงวันที่ 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก สถาบันการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม									ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน							ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		อัตรากำลังของสถานศึกษา		ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		อัตรากำลังของสถานศึกษา			
								อันดับ	อัตรา	ตามเกณฑ์	มีจริง (จ.18)			อันดับ	อัตรา				อันดับ	อัตรา	ตามเกณฑ์	มีจริง (จ.18)		
35	นายสมศักดิ์ สารินจา 3 5003 00241 07 1	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	ครู โรงเรียนบ้านโม่งหลวง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการพิเศษ	22 ตุลาคม 2562	3035	0064392	คศ.3	32,740	20	17	ครู โรงเรียนบ้านผานัง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.3	32,740	ครู	52058	0415225	คศ.3	58,390	9	7	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
36	นายจำนงค์ นะที 3 5003 00036 07 8	พธบ.คบ. (การสอนภาษาไทย) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	ครู โรงเรียนบ้านกองแขก อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	22 ตุลาคม 2561	4534	0064358	คศ.1	27,190	22	19	ครู โรงเรียนบ้านโม่งหลวง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	27,190	ครู	3035	0064392	คศ.3	58,390	20	17	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
37	นางศิริพร เส่พรรณ 3 5003 00083 94 7	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยนอร์ท-เชียงใหม่	ครู โรงเรียนบ้านแม่ตะละ อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการ	30 มกราคม 2558	2833	0058889	คศ.2	29,770	16	15	ครู โรงเรียนบ้านจันทร์ อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการ	คศ.2	29,770	ครู	50353	0408724	คศ.3	58,390	22	19	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
38	นายพัทธพล สิทธิ์คงชนะ 3 5003 00077 66 1	ศน.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย	ครู โรงเรียนสามัคคีสันม่วง อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการ	16 ธันวาคม 2556	5011	0064493	คศ.2	30,760	16	15	ครู โรงเรียนบ้านห้วยปู อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการ	คศ.2	30,760	ครู	110537	0408875	คศ.3	50,840	13	10	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 311/2565 ลงวันที่ 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก สถาบันการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม									ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน							ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		[illegible]		ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		[illegible]			
								อันดับ	อัตรา	[illegible]	[illegible]			อันดับ	อัตรา				อันดับ	อัตรา	[illegible]	[illegible]		
39	นางสาวศิริพร ประภาสพนาพงศ์ 1 5003 00101 58 2	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ครู โรงเรียนบ้านขุนแม่ตื่นน้อย อำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 5	-	1 มิถุนายน 2562	1885	0062610	คศ.1	21,560	11	11	ครู โรงเรียนสามัคคีสันม่วง อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	21,560	ครู	5011	0064493	คศ.3	50,840	16	15	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
40	นางสาววรินทร์ธร ออนแก้ว 1 5099 00363 61 6	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ครู โรงเรียนบ้านแควมะกอก อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 5	ครูชำนาญการ	25 เมษายน 2558	375	0063358	คศ.2	28,680	14	14	ครู โรงเรียนศรีจอมทอง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการ	คศ.2	28,680	ครู	7404	0063741	คศ.1	22,600	74	74	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
41	นายวราพงษ์ แซ่ว้าง 1 5002 00142 40 6	ศน.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยล้านนา	ครู โรงเรียนไทยราษฎ์คีรี อำเภอพบพระ จังหวัดตาก สพป.ตาก เขต 2	-	12 ธันวาคม 2562	4603	0026699	คศ.1	20,370	42	41	ครู โรงเรียนบ้านขุนยะ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	20,370	ครู	51992	0414223	คศ.3	28,390	7	6	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
42	นายปิยชาติ วัชรไพรงาม 1 5099 01267 75 1	ศน.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย	ครู โรงเรียนบ้านขุนแม่หยอด อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	5 ตุลาคม 2561	3019	0064014	คศ.1	21,790	14	13	ครู โรงเรียนบ้านแม่มะลอ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	21,790	ครู	1368	0064425	คศ.3	57,520	7	5	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 311/2565 ลงวันที่ 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก สถาบันการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม									ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน							ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		อัตรากำลังของสถานศึกษา		ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		อัตรากำลังของสถานศึกษา			
								อันดับ	อัตรา	ตามเกณฑ์	มีจริง (จ.18)			อันดับ	อัตรา				อันดับ	อัตรา	ตามเกณฑ์	มีจริง (จ.18)		
43	นางสาวทัศนีย์ ศรีเที่ยง 1 5003 00091 58 7	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	ครู โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัยนครปฐม อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม สพม.นครปฐม	-	10 เมษายน 2562	3385	0340080	คศ.1	21,820	136	135	ครู โรงเรียนหลวงพัฒนาบ้านพุย อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	21,820	ครู	3130	0064105	คศ.2	41,620	16	13	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
44	นางสาวชรัญญา เจริญเดช 1 5003 00127 46 8	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	ครู โรงเรียนอนุบาลวัดลูกแกประชาชนุทิศ อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี สพป.กาญจนบุรี เขต 2	-	7 สิงหาคม 2562	2313	005649	คศ.1	21,000	59	65	ครู โรงเรียนบ้านปางหินฝน อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	21,000	ครู	3125	0064094	คศ.1	22,470	16	14	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
45	นางรานี สุวรรณโรจน์ 1 5003 00052 89 1	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	ครู โรงเรียนแม่ตื่นวิทยาคม อำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ สพม.เชียงใหม่	-	28 ธันวาคม 2562	115055	0409983	คศ.1	19,980	33	34	ครู โรงเรียนบ้านปางอุ๋ง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	19,980	ครู	2013	0064177	คศ.3	58,390	33	32	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
46	นางสาวเพียงฤทัย บัวตองพัฒนา 1 5802 00045 41 9	ค.บ. (ฟิสิกส์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ครู โรงเรียนบ้านหนองเขียว อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 3	-	1 ธันวาคม 2561	1918	0039722	คศ.1	21,800	31	31	ครู โรงเรียนบ้านห้วยส้มป่อย อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	21,800	ครู	791	0063762	คศ.3	52,280	14	13	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 311/2565 ลงวันที่ 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก สถาบันการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม									ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน							ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		อัตรากำลังของสถานศึกษา		ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		อัตรากำลังของสถานศึกษา			
								อันดับ	อัตรา	ตามเกณฑ์	มีจริง (ก.10)			อันดับ	อัตรา				อันดับ	อัตรา	ตามเกณฑ์	มีจริง (ก.10)		
47	นางสาวเจษฎาภรณ์ ปะปานา 1 5099 01140 30 1	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	ครู โรงเรียนบ้านแม่หงานหลวง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	25 ตุลาคม 2561	3160	0064044	คศ.1	21,760	17	16	ครู โรงเรียนบ้านขุนแปะ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	21,760	ครู	714	0063853	คศ.3	58,390	17	16	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
48	นางสาวณรานิษฐ์ เชษฐ์ธนฤทธิ์ 1 5801 00057 16 4	ค.บ. (เคมี) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ครู โรงเรียนบ้านห้วยต้มชัยยะวงศาอุปถัมภ์ อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน สพป.ลำพูน เขต 2	-	25 มีนาคม 2561	2522	0212873	คศ.1	22,810	136	135	ครู โรงเรียนบ้านปางเกี๊ยะ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	22,810	ครู	125421	0064210	คศ.2	41,620	19	16	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
49	นางดาวเรือง หาญอุ่น 1 5003 00060 36 3	ค.บ. (ชีววิทยา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ครู โรงเรียนชุมชนบ้านแม่ฮ่าง อำเภอแม่อาย จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 3	-	31 มีนาคม 2562	9342	0060912	คศ.1	21,660	23	23	ครู โรงเรียนบ้านปางเกี๊ยะ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	21,660	ครู	9314	0061209	คศ.3	58,390	19	16	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
50	นางสาววารี พัฒนาสิริเจริญ 1 5003 00105 84 7	ค.บ. (เคมี) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ครู โรงเรียนบ้านโป่งไฮ อำเภอแม่อาย จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 3	-	1 ธันวาคม 2561	9498	0060872	คศ.1	21,990	11	10	ครู โรงเรียนบ้านทุ่งแก อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	21,990	ครู	1264	0064024	คศ.2	41,620	26	22	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 311/2565 ลงวันที่ 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก สถาบันการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตำแหน่ง/สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	อัตรา	อัตรากำลังของสถานศึกษา ตามเกณฑ์	มีจริง (จ.18)	ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	อัตรา	ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	อัตรา	อัตรากำลังของสถานศึกษา ตามเกณฑ์	มีจริง (จ.18)	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
51	นางสาวชมพูนุท สาครินทร์ 1 5003 00134 42 1	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	ครู โรงเรียนชุมชนวัดจันทรกะพ้อ อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี สพป.ปทุมธานี เขต 1	-	16 มิถุนายน 2562	10999	0127263	คศ.1	20,690	88	89	ครู โรงเรียนบ้านนากลาง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	20,690	ครู	9305	0064221	คศ.2	41,620	14	11	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
52	นายณัฐพันธ์ ยารังกา 1 5099 01025 51 0	ศ.บ. (จิตรกรรม) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ครู โรงเรียนบ้านคลองวาฬ อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สพป.ประจวบคีรีขันธ์ เขต 1	-	5 มกราคม 2563	482	0134089	คศ.1	20,540	16	16	ครู โรงเรียนศรีจอมทอง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	20,540	ครู	9259	0063783	คศ.3	52,940	74	74	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
53	นางสาวเพ็ญจันทร์ สุขทา 1 5008 00059 36 4	ค.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศษ.ม. การศึกษา(สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ครู โรงเรียนบ้านม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 3	-	1 ธันวาคม 2561	5880	0059448	คศ.1	21,650	19	20	ครู โรงเรียนบ้านแม่ซา อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	21,650	ครู	9303	0064057	คศ.3	58,390	16	15	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
54	นายภัทรพล กาพย์ตุ้ม 3 5003 00216 13 1	ศน.บ. (สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา) มหาวิทยาลัยมงกุฎราชวิทยาลัย ป.บัณฑิต มหาวิทยาลัยมงกุฎราชวิทยาลัย	ครู โรงเรียนบ้านทุ่งแก อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	7 เมษายน 2562	6502	0064037	คศ.1	21,250	26	22	ครู โรงเรียนบ้านสามสบ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	21,250	ครู	44096	0415197	คศ.3	58,190	7	5	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 311/2565 ลงวันที่ 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก สถาบันการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม									ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน							ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		[illegible]		ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		[illegible]			
								อันดับ	อัตรา	[illegible]	[illegible]			อันดับ	อัตรา				อันดับ	อัตรา	[illegible]	[illegible]		
55	นางนภัสวรรณ พิทาคำ 1 5003 00110 54 9	ค.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ครู โรงเรียนแม่ตื่นวิทยาคม อำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ สพม.เชียงใหม่	-	26 สิงหาคม 2561	105417	0409981	คศ.1	22,460	33	34	ครู โรงเรียนบ้านอมเม็ง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	22,460	ครู	51576	0413811	คศ.3	58,390	9	7	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
56	นายพงศ์ศักดิ์ คณากุลศิริ 1 5003 00096 94 5	ค.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ครู โรงเรียนบ้านห้วยปูลิง อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน สพป.แม่ฮ่องสอน เขต 1	-	1 พฤษภาคม 2562	3832	0179548	คศ.1	21,210	11	11	ครู โรงเรียนบ้านจันทร์ อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	-	คศ.1	21,210	ครู	7284	064514	คศ.3	58,390	18	18	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
57	นางสาวอาภาพร บุญทา 1 5003 00022 72 1	วท.บ. (เทคโนโลยีชีวภาพ) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ป.บัณฑิต มหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	ครู โรงเรียนบ้านผาจี อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย สพป.เชียงราย เขต 3	ครูชำนาญการ	9 มิถุนายน 2556	262	0053723	คศ.2	31,150	10	9	ครู โรงเรียนบ้านแม่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการ	คศ.2	31,150	ครู	3099	0064434	คศ.2	41,620	16	15	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 311/2565 ลงวันที่ 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก สถาบันการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม									ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน							ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	อัตรากำลังของสถานศึกษา ตามเกณฑ์	อัตรากำลังของสถานศึกษา มีจริง	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	อัตรากำลังของสถานศึกษา ตามเกณฑ์	อัตรากำลังของสถานศึกษา มีจริง		
58	นางมนัสวี เขื่อนแก้ว 1 5003 00101 27 2	ค.บ. (การประถมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	ครู โรงเรียนบ้านแม่เอาะ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการ	13 ตุลาคม 2559	7916	0064070	คศ.2	25,700	16	15	ครู โรงเรียนบ้านกองแขก อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ครูชำนาญการ	คศ.2	25,700	ครู	3037	0064355	คศ.3	58,390	22	19	17 มีนาคม 2565	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องของตนเอง

หลักฐาน/เอกสารอ้างอิง

๒.๓ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น

ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๔๓๔ /๒๕๖๕
เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ สร ๐๗๐๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๒๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ และ ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางยุพิน บัวคอม)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๔๓๔ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/ วิชาเอก	ตำแหน่งและสังกัดเดิม						ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				อัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่ จ่ายตรง	ระดับ	เงินเดือน		
๑	นางธนิตา สุขสมบูรณ์ ๒ ๕๐๐๒ ๐๐๐๑๖ ๓๔ ๔	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	นักวิชาการศึกษา กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ	อ ๓๘	๔๕๐๖๓๖๐	๒๒,๐๗๐	นักวิชาการศึกษา กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒,๐๗๐	อ ๓๗	๔๕๐๑๘๙๔	ชำนาญการ	๔๔,๐๗๐	๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	๑. ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย ๒. ย้ายตามคำร้องขอของตนเอง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๕๕๔ /๒๕๖๕

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ สร ๐๗๐๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๒๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ และ ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้ได้รับคัดเลือก ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางยุพิน บัวคอม)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๔๕๔ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อ-สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/ วิชาเอก	ตำแหน่งและสังกัดเดิม						ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				อัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	ระดับ	เงินเดือน		
นางสาวอังณ์คนา ไววุฒิ ๓ ๕๑๐๔ ๐๐๑๙๓ ๗๕ ๒	บช.บ. วท.ม. (เศรษฐศาสตร์สหกรณ์)	นักวิชาการตรวจสอบภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน สพป.แม่ฮ่องสอน เขต ๑	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	อ ๔๕	๔๕๐๕๓๓๖	๔๖,๔๔๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน) หน่วยตรวจสอบภายใน สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๖,๔๔๐	อ ๔๒	๔๕๐๑๘๙๙	ชำนาญการพิเศษ	๕๑,๖๓๐	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑. ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย ๒. ย้ายตามคำร้องขอของตนเอง ๓. เป็นผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๔๕๕ /๒๕๖๕

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ สร ๐๗๐๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๒๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ และ ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางยุพิน บัวคอม)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๔๕๕ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/ วิชาเอก	ตำแหน่งและสังกัดเดิม						ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				อัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน				ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	ระดับ	เงินเดือน		
๑	นางสาวรณิดา ชุมภูศรี ๓ ๕๐๐๒ ๐๐๐๐๓ ๖๒ ๓	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	ทั่วไป	ชำนาญงาน	อ ๔๔	๔๕๐๑๘๕๕	๒๐,๕๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๐,๕๑๐	อ ๒๗	๔๕๐๑๘๓๘	ปฏิบัติงาน	๒๑,๐๑๐	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑. ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย ทั้ง ๒ ราย
๒	นางสุพิชญา แสนวิชัย ๑ ๕๐๙๙ ๐๐๑๗๗ ๙๔ ๔	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มอำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	ทั่วไป	ชำนาญงาน	อ ๕	๔๕๐๑๘๖๒	๒๐,๐๐๐	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๐,๐๐๐	อ ๓๙	๔๕๐๑๘๙๖	ชำนาญงาน	๓๓,๙๖๐	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๒. ย้ายตามคำร้องขอของตนเอง ทั้ง ๒ ราย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

หลักฐาน/เอกสารอ้างอิง

๒.๔ การรับโอนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๑๔๒๕ /๒๕๖๔
เรื่อง รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ได้ตกลงยินยอมให้โอนข้าราชการพลเรือนสามัญ มารับราชการทางสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ที่ วธ ๐๒๐๓.๓/๕๐๙๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ให้รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางยุพิน บัวคอม)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๑๔๒๕ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อ-ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/สาขา/ วิชาเอก	ตำแหน่งและสังกัดเดิม						ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับโอน						ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	ระดับ	เงินเดือน		
นายภานุพันธ์ สมตา ๓ ๕๐๑๒ ๐๐๓๗๙ ๓๕ ๗	บธ.บ. (การบัญชี)	นักวิชาการวัฒนธรรม สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำพูน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม	วิชาการ	๑๑๖๐	-	ชำนาญการ	๓๓,๐๕๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	วิชาการ	อ ๔๓	๔๕๐๑๙๐๐	ชำนาญการ	๓๓,๐๕๐	๕ มกราคม ๒๕๖๕	

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ที่ ๑๗๕๘ /๒๕๖๔

เรื่อง ให้โอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้ขอโอนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ไปรับราชการสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๔ มาตรา ๑๓๒ และมาตรา ๑๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้ข้าราชการดังกล่าว พ้นจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือน จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางยุถิกา อิศรางกูร ณ อยุธยา)
รองปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสริตา เกาะแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

บัญชีรายละเอียดการให้โอนข้าราชการพลเรือนสามัญ แนบท้ายคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ที่ ๑๗๕๕ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					โอนไปสังกัด	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน			
๑	นายภานุพันธ์ สมตา ๓ ๕๐๑๒ ๐๐๓๗๙ ๓๕ ๗	นักวิชาการวัฒนธรรม กลุ่มยุทธศาสตร์และเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำพูน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	วิชาการ	ชำนาญการ	๑๑๙๑	๓๓,๐๕๐ (๑ เม.ย. ๖๔)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ นิ้ชา	๕ มกราคม ๒๕๖๕	โอนไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำเนาถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นางสาวศรีดา เกาะแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

หลักฐาน/เอกสารอ้างอิง

๒.๕ การย้ายข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๑๓๗๕ /๒๕๖๔

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๙๓ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

อนึ่ง หากผู้ใดประสงค์จะโต้แย้งหรือคัดค้านคำสั่งนี้ ให้โต้แย้งหรือคัดค้าน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางยุพิน บัวคอม)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานศึกษานิเทศก์

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 1395/2564 ลงวันที่ 1 เดือนธันวาคม พ.ศ.2564

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล/ เลขประชาชน	ตำแหน่งและสังกัดเดิม								ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน						หมายเหตุ
		วุฒิ/ วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เมื่อวันที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	ตั้งแต่ วันที่	
1	นางสาวจิรัชญา พัดศรีเรือง 3 7102 00066 40 2	ศษ.บ. (การประถมศึกษา) มหาวิทยาลัยศิลปากรนครปฐม ค.ม. (การศึกษาปฐมวัย) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปร.ด. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยศิลปากรกรุงเทพฯ	ศึกษานิเทศก์ กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผล การจัดการศึกษา สพป.กาญจนบุรี เขต 3	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ พิเศษ	16 มีนาคม 2563	50	0006733	คศ.3	40,700	ศึกษานิเทศก์ กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผล การจัดการศึกษา สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ พิเศษ	คศ.3	40,700	ศึกษานิเทศก์ กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผล การจัดการศึกษา สพป.เชียงใหม่ เขต 6	6	0063618	คศ.3	58,390	1 ธันวาคม 2564	1. ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2.ย้ายตามคำร้องขอของตนเอง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักฐาน/เอกสารอ้างอิง

๓.๑ การพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การพัฒนาการเรียนรู้

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการศึกษา

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์

นโยบาย สพฐ. ที่ ๓ ด้านคุณภาพ

กลยุทธ์ สพฐ. ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

จุดเน้น สพฐ. ที่ ๕ จัดการอบรมครูโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน ควบคู่กับการให้ความรู้ด้านการวางแผน และการสร้างวินัยด้านการเงินและการออม เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ ๒ การบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ ๓ การบริหารงานด้านการบริหารงานบุคคล

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ลักษณะโครงการ โครงการใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสมพร รุจิเลิศ และนางฉัตรหทัย นุตประพันธ์
กลุ่มบริหารงานบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

---

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปการศึกษา โดยเฉพาะการปรับปรุงระบบการประเมินการปฏิบัติงานและสมรรถนะวิชาชีพ และการเลื่อนวิทยฐานะ ดังจะเห็นได้จากสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ว๙/๒๕๖๔) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ว๑๐/๒๕๖๔) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ว๑๑/๒๕๖๔) และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา (ว๑๒/๒๕๖๔) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ในการนี้ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะดังกล่าว และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริงจนส่งผลดีต่อผู้เรียน และพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในอนาคต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงกำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียนประเด็นท้าทายในข้อตกลงการพัฒนางาน

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สามารถนำความรู้และความเข้าใจที่ได้รับไปใช้พัฒนาการจัดการเรียนการสอน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ กิจกรรมอบรม "วPA จากการเรียนรู้ สู่การปฏิบัติจริง" (ผ่านระบบออนไลน์)

๓.๑ เชิงปริมาณ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน ๘๙๗ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียนประเด็นท้าทายในข้อตกลงการพัฒนางาน และนำความรู้ความเข้าใจที่ได้จากการอบรมไปใช้พัฒนาการจัดการเรียนการสอน

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	**กิจกรรมที่ ๑** **ขั้นตอนการดำเนินงาน** - ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน	ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕	- นางสมพร รุจิเลิศ -นางฉัตรหทัย นุตประพันธ์
๒	**กิจกรรมที่ ๒** **ขั้นตอนการดำเนินงาน** - ดำเนินการอบรม"วPA จากการเรียนรู้สู่การปฏิบัติจริง" ให้แก่ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดด้วยระบบออนไลน์	ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕	

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ			
		ตอบแทน	**ใช้สอย**	**วัสดุ**	**รวม**
๑	**กิจกรรมที่ ๑** ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน				
๒	**กิจกรรมที่ ๒** - ดำเนินการอบรม"วPA จากการเรียนรู้สู่การปฏิบัติจริง" ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดด้วยระบบออนไลน์ - ค่าตอบแทนวิทยากร (๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๘ ชม.) = ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม (๕๒ คน x ๑๕๐ บาท x ๑ วัน) = ๗,๘๐๐ บาท **(ขอเบิกเพียง ๗,๗๐๐ บาท)**	๔,๘๐๐	๗,๗๐๐		**๑๒,๕๐๐**
	รวม	**๔,๘๐๐**	**๗,๗๐๐**		**๑๒,๕๐๐**

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียนประเด็นท้าทายในข้อตกลงการพัฒนางานเพิ่มขึ้น	การวิเคราะห์	แบบวิเคราะห์
๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้และความเข้าใจที่ได้ไปใช้พัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น	การวิเคราะห์	แบบวิเคราะห์

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียนประเด็นท้าทายในข้อตกลงการพัฒนางานเพิ่มขึ้น

๗.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้และความเข้าใจที่ได้ไปใช้พัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น

หน้าอนุมัติ

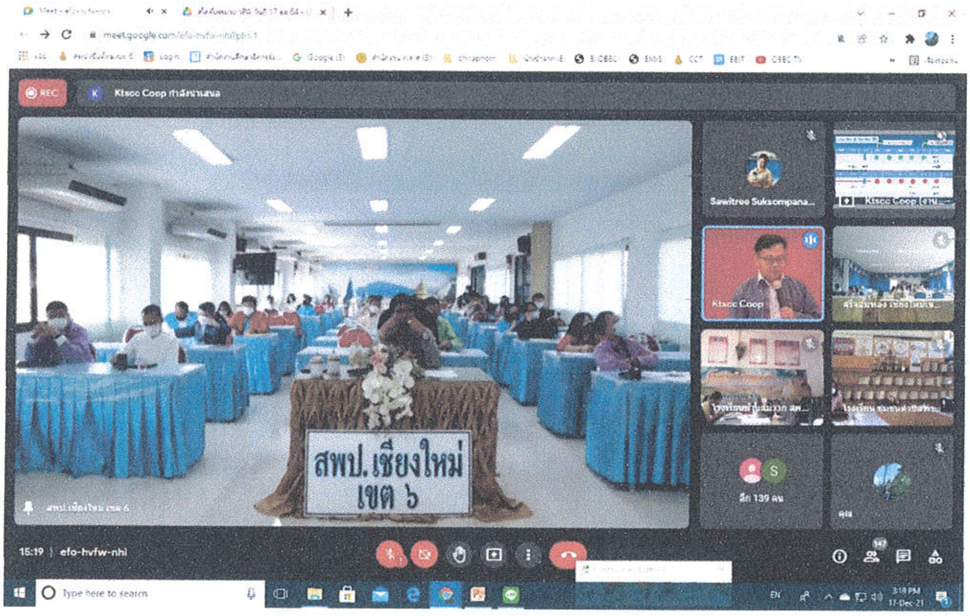
ความเห็นของผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ทราบ อนุมัติ

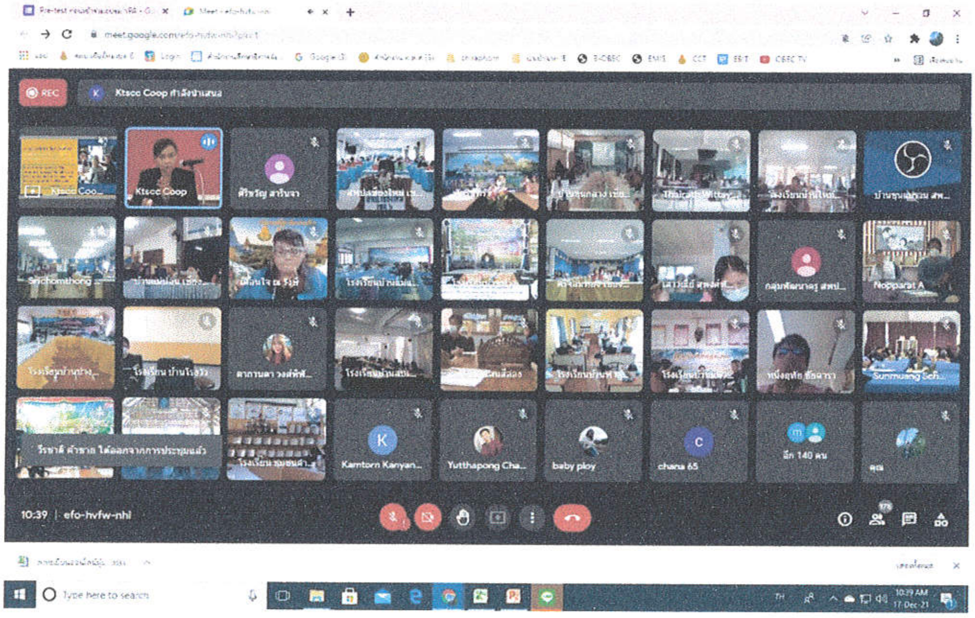
(นายชัยนนท์ นิลพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

โครงการอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการ วPA ผ่านระบบออนไลน์
วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมวชิรธาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



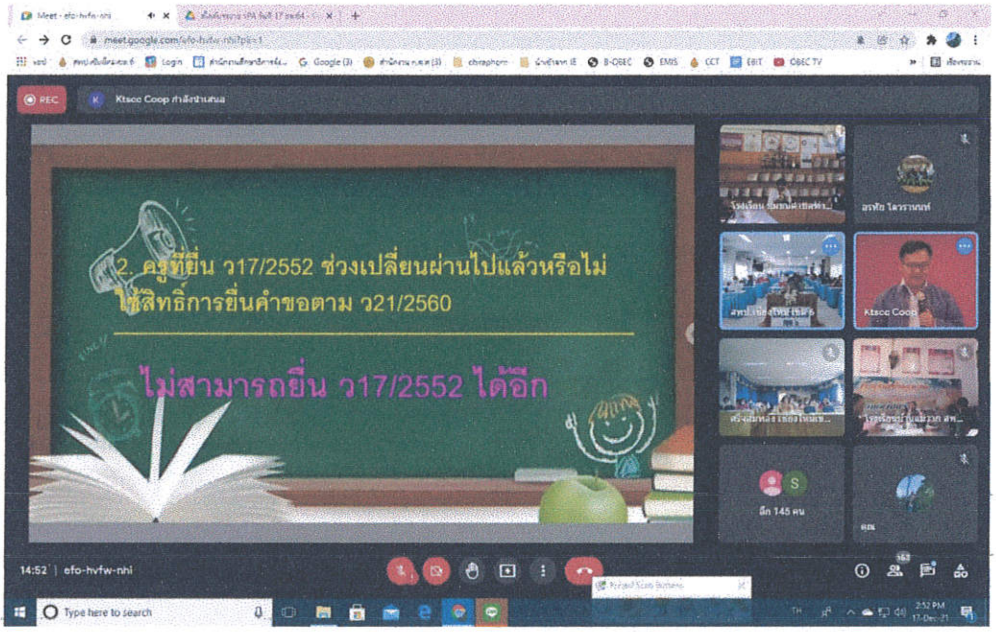
ดร.ชัยนนท์ นิลพัฒน์ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการ วPA ผ่านระบบออนไลน์



ผู้เข้ารับการอบรม ร่วมรับฟังการอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Google Meet

โครงการอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการ วPA ผ่านระบบออนไลน์
วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมวชิรธาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ดร.ณรินทร์ ชำนาญดู ผู้อำนวยการโรงเรียนกาญจนานุเคราะห์ สังกัด สพม.กาญจนบุรี เป็นวิทยากรในการอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการ วPA ผ่านระบบออนไลน์



วิทยากรตอบคำถามที่ผู้เข้ารับการอบรมสอบถามไป

๔. ด้านการสร้างทางก้าวหน้า ในสายงานอาชีพ

หลักฐาน/เอกสารอ้างอิง

๔.๑ โครงการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๑๔๐๑/๒๕๖๔
เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกอบกับหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ ว ๔๗๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางยุพิน บัวคอม)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 1401/2564 สั่ง ณ วันที่ 1 เดือนธันวาคม พ.ศ. 2564

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ให้มีวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่าย	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
1	นางสาวกฤติยา กิตติวัชรพงศ์ 1 5799 00378 76 1	ค.บ. (ฟิสิกส์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วท.ม. (การสอนวิทยาศาสตร์กลุ่มวิชาฟิสิกส์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	เลขที่ 63201770473498 ออกให้ ณ วันที่ 18 มีนาคม 2563 ใช้ได้จนถึงวันที่ 17 มีนาคม 2568	ครู โรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	3563	0064326	คศ. 1	23,100	ครูชำนาญการ	คศ. 2	23,100	๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔	วิทยาศาสตร์
2	นายทศพร ทองกร 3 5201 00256 29 5	คอ.บ. (วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	เลขที่ 61300390335214 ออกให้ ณ วันที่ 22 ตุลาคม 2561 ใช้ได้จนถึงวันที่ 21 ตุลาคม 2566	ครู โรงเรียนชุมชนบ้านช่างเคิ่ง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	3177	0064247	คศ. 1	25,020	ครูชำนาญการ	คศ. 2	25,020	27 กรกฎาคม ๒๕๖๔	กอท. (งานเกษตร)
3	นางสุวรรณี เด่นอักษรกุล 3 5003 00084 47 1	ค.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	เลขที่ 63401771483398 ออกให้ ณ วันที่ 26 สิงหาคม 2563 ใช้ได้จนถึงวันที่ 25 สิงหาคม 2568	ครู โรงเรียนบ้านแจ่มหลวง อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	2739	0064521	คศ. 1	26,060	ครูชำนาญการ	คศ. 2	26,060	27 กรกฎาคม ๒๕๖๔	สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนา

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๕๕/๒๕๖๕
เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๔๗๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางยุพิน บัวคอม)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 55/2565 สั่ง ณ วันที่ 27 เดือนมกราคม 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ		วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ		
1	นายวีระชาญ หาญอุ่น 3 5402 00257 80 3	ค.บ. (อุตสาหกรรมศิลป์) มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	เลขที่ 63401771450759 ออกให้ ณ วันที่ 29 สิงหาคม 2563 ใช้ได้จนถึงวันที่ 28 สิงหาคม 2568	ครู โรงเรียนบ้านนาฮ่อง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	3038	0064224	คศ. 1	28,650	ครู ชำนาญการ	คศ. 2	28,650	19 กุมภาพันธ์ 2564
2	นางสาวสุทัมมา จินทะวัน 1 4603 00149 71 3	ค.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	เลขที่ 62201770101789 ออกให้ ณ วันที่ 20 มีนาคม 2562 ใช้ได้จนถึงวันที่ 19 มีนาคม 2567	ครู โรงเรียนสามัคคีสันม่วง อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	9316	0064500	คศ. 1	25,320	ครู ชำนาญการ	คศ. 2	25,320	7 ธันวาคม 2564

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๑๕๘/๒๕๖๕
เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกอบกับหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ ว ๔๗๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๔ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางยุพิน บัวคอม)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 158/2565 สั่ง ณ วันที่ 11 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ให้มีวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่าย	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
1	นางสาวรุ่งนภา กาพย์ไชย 3 5003 00233 42 6	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	เลขที่ 63401771669891 ออกให้ ณ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2563 ใช้ได้จนถึงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2568	ครู โรงเรียนบ้านแม่ศึก อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	3186	0064291	คศ. 1	26,890	ครูชำนาญการ	คศ. 2	26,890	29 กันยายน 2564	ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)
2	นางสาวนิภาพร บวรภพ 1 5003 00078 61 1	ค.บ. (การประถมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	เลขที่ 61200870209272 ออกให้ ณ วันที่ 20 มิถุนายน 2561 ใช้ได้จนถึงวันที่ 19 มิถุนายน 2566	ครู โรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	8776	0064272	คศ. 1	26,830	ครูชำนาญการ	คศ. 2	26,830	15 ตุลาคม 2564	ภาษาไทย
3	นางสาวแสงระวี กลิ่นกุหลาบไพร 2 5801 01046 72 5	ค.บ. (ชีววิทยา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	เลขที่ 61202200123710 ออกให้ ณ วันที่ 21 เมษายน 2561 ใช้ได้จนถึงวันที่ 20 เมษายน 2566	ครู โรงเรียนบ้านแม่ตะละ อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	9350	0058896	คศ. 1	27,550	ครูชำนาญการ	คศ. 2	27,550	15 ตุลาคม 2564	วิทยาศาสตร์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 158/2565 สั่ง ณ วันที่ 11 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ให้มีวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่าย	เงินเดือน		วิทยฐานะ	เงินเดือน			
							อันดับ	อัตรา		อันดับ	อัตรา		
4	นางสุชาดา นิธิวนันท์ 1 5003 00057 74 5	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	เลขที่ 64601770931957 ออกให้ ณ วันที่ 3 มิถุนายน 2564 ใช้ได้จนถึงวันที่ 2 มิถุนายน 2569	ครู โรงเรียนบ้านแจ่มหลวง อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	6046	0064529	คศ. 1	28,130	ครูชำนาญการ	คศ. 2	28,130	26 ตุลาคม 2564	ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๓๔๔/๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกอบกับหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ ว ๔๗๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียด แนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางยุพิน บัวคอม)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 344/2565 สั่ง ณ วันที่ 28 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ให้มีวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่าย	เงินเดือน		วิทยฐานะ	เงินเดือน			
							อันดับ	อัตรา		อันดับ	อัตรา		
1	นางสาวธัญกานต์ พิทักษ์ 1 5101 00190 66 2	ศษ.บ. (นาฏศิลป์ไทยศึกษา) สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ศษ.ม. (หลักสูตรและการสอน) มหาวิทยาลัยนอร์ทเชียงใหม่	เลขที่ 63201770369950 ออกให้ ณ วันที่ 21 มีนาคม 2563 ใช้ได้จนถึงวันที่ 20 มีนาคม 2568	ครู โรงเรียนบ้านสบเตี๊ยะ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	762	0063983	คศ. 1	23,080	ครูชำนาญการ	คศ. 2	23,080	18 สิงหาคม 2564	ศิลปะ (นาฏศิลป์)
2	นางอำไพ ใจมณี 3 5002 00710 93 1	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	เลขที่ 65301770198191 ออกให้ ณ วันที่ 6 มิถุนายน 2565 ใช้ได้จนถึงวันที่ 5 มิถุนายน 2570	ครู โรงเรียนบ้านเมืองอาง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	526	0063672	คศ. 1	27,130	ครูชำนาญการ	คศ. 2	27,130	17 สิงหาคม 2564	การศึกษาปฐมวัย
3	นางสาววิลาสินี อินตารัตน์ 1 5099 00990 11 4	ศษ.บ. (นาฏศิลป์ไทยศึกษา) สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	เลขที่ 62201770217795 ออกให้ ณ วันที่ 19 มีนาคม 2562 ใช้ได้จนถึงวันที่ 18 มีนาคม 2567	ครู โรงเรียนบ้านโม่งหลวง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	3246	0064393	คศ. 1	22,750	ครูชำนาญการ	คศ. 2	22,750	10 สิงหาคม 2564	ศิลปะ (นาฏศิลป์)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๕๓๖/๒๕๖๕
เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกอบกับหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ ว ๔๗๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๖ ราย ดังบัญชี รายละเอียด แนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางยุพิน บัวคอม)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 536/2565 สั่ง ณ วันที่ 27 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ให้มีวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่าย	เงินเดือน		วิทยฐานะ	เงินเดือน			
							อันดับ	อัตรา		อันดับ	อัตรา		
1	นายศรีวัน คำพ่าย 2 5018 00025 29 9	ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศน.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตเชียงใหม่	เลขที่ 64401771075531 ออกให้ ณ วันที่ 16 ตุลาคม 2564 ใช้ได้จนถึงวันที่ 15 ตุลาคม 2569	ครู โรงเรียนศรีจอมทอง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	786	0063948	คศ. 1	23,040	ครูชำนาญการ	คศ. 2	23,040	16 ธันวาคม 2564	วิทยาศาสตร์และเทคโนโล (คอมพิวเตอร์
2	นางณริศรา ฮ่วนสกุล 3 6405 00442 20 6	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	เลขที่ 63401770627850 ออกให้ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2563 ใช้ได้จนถึงวันที่ 24 มีนาคม 2568	ครู โรงเรียนศรีจอมทอง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	9523	0063749	คศ. 1	27,730	ครูชำนาญการ	คศ. 2	27,730	27 ธันวาคม 2564	ปฐมวัย
3	นางสาวณัฐชญา ตุลพงศ์ 1 5803 00045 70 4	ค.บ. (เคมี) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยนอร์ท-เชียงใหม่	เลขที่ 61201770087851 ออกให้ ณ วันที่ 21 เมษายน 2561 ใช้ได้จนถึงวันที่ 20 เมษายน 2566	ครู โรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	7928	0064332	คศ. 1	23,140	ครูชำนาญการ	คศ. 2	23,140	6 มกราคม 2565	วิทยาศาสตร์และเทคโนโล (วิทยาศาสตร์

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 536/2565 สั่ง ณ วันที่ 27 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/สถานศึกษา	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ให้มีวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่าย	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
4	นางเพ็ญพิกา วรฉัตร 1 5799 00321 07 7	ศษ.บ. (นาฏศิลป์ไทยศึกษา) สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	เลขที่ 62201770147291 ออกให้ ณ วันที่ 19 มีนาคม 2562 ใช้ได้จนถึงวันที่ 18 มีนาคม 2567	ครู โรงเรียนบ้านแม่แอเหนือ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	134749	0063752	คศ. 1	23,340	ครูชำนาญการ	คศ. 2	23,340	6 มกราคม 2565	ศิลปะ (นาฏศิลป์)
5	นางสาวจรรยา แสนวังทอง 1 5099 01124 10 1	ค.บ. (การประถมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	เลขที่ 63201770852766 ออกให้ ณ วันที่ 18 มีนาคม 2563 ใช้ได้จนถึงวันที่ 17 มีนาคม 2568	ครู โรงเรียนบ้านแม่แอเหนือ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	8241	0063920	คศ. 1	23,780	ครูชำนาญการ	คศ. 2	23,780	22 ธันวาคม 2564	ภาษาไทย
6	นายอนุพงษ์ กุออ 3 5003 00340 01 0	ค.บ. (การประถมศึกษา) สถาบันราชภัฏลำปาง	เลขที่ 63200390100311 ออกให้ ณ วันที่ 18 มีนาคม 2563 ใช้ได้จนถึงวันที่ 17 มีนาคม 2568	ครู โรงเรียนบ้านแม่หอย อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	3070	0064062	คศ. 1	25,760	ครูชำนาญการ	คศ. 2	25,760	20 ธันวาคม 2564	ภาษาไทย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๕๘๙/๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกอบกับหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ ว ๔๗๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียด แนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางยุพิน บัวคอม)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 589/2565 สั่ง ณ วันที่ 8 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ให้มีวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเ
				ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่าย	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
1	นางอุไรวรรณ บุญประสม 1 5002 00113 9 29	ศศ.บ. (การสื่อสารมวลชน) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	เลขที่ 64301770048891 ออกให้ ณ วัน 25 มีนาคม 2564 ใช้ได้จนถึงวันที่ 24 มีนาคม 2569	ครู โรงเรียนศรีจอมทอง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	1318	0063730	คศ. 1	24,580	ครูชำนาญการ	คศ. 2	24,580	13 ธันวาคม 2564	ภาษาต่างประเท (ภาษาอังกฤษ)
2	นางสาวทิพวัลย์ ชื่นชมธาราภุล 1 5003 00114 69 2	ค.บ. (ฟิสิกส์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	เลขที่ 63201770208891 ออกให้ ณ วันที่ 18 มีนาคม 2563 ใช้ได้จนถึงวันที่ 17 มีนาคม 2568	ครู โรงเรียนบ้านห้วยยา อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	3312	0064538	คศ. 1	23,710	ครูชำนาญการ	คศ. 2	23,710	26 พฤศจิกายน 2564	วิทยาศาสตร์
3	นางสาวพรทิวา แสงกระจ่างกล้า 1 5022 00001 07 3	ค.บ. (การประถมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	เลขที่ 61200320059961 ออกให้ ณ วันที่ 20 เมษายน 2561 ใช้ได้จนถึงวันที่ 19 เมษายน 2566	ครู โรงเรียนบ้านห้วยยา อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	8147	0064542	คศ. 1	27,780	ครูชำนาญการ	คศ. 2	27,780	26 พฤศจิกายน 2564	ภาษาไทย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๑๒๗๖/๒๕๖๔

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกอบกับหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ ว ๔๗๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางยุพิน บัวคอม)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 1276/2564 สั่ง ณ วันที่ 28 เดือนตุลาคม 2564

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม						วัน เดือน ปี ที่ผ่าน การพัฒนา	ให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน			วิทยฐานะ	เงินเดือน			
								อันดับ	อัตรา			อันดับ			
1	นายโสภณ พรหมแก้ว 3 5012 00526 37 6	ค.บ. (การประถมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	เลขที่ 64221770020777 ออกให้ ณ วันที่ 17 มีนาคม 2564 ใช้ได้จนถึงวันที่ 16 มีนาคม 2569	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านนากลาง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ผู้อำนวยการ ชำนาญการ	3106	0064212	คศ. 2	39,420	20 มกราคม 2562	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ. 3	39,420	22 กรกฎาคม 2563	บริหารสถานศึกษา

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๑๔๒๒/๒๕๖๔
เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกอบกับหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ ว ๔๗๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางยุพิน บัวคอม)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 1422/2564 สั่ง ณ วันที่ 7 เดือนธันวาคม พ.ศ 2564

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม						วัน เดือน ปี ที่ผ่าน การพัฒนา	ให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	อัตรา		วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ			
1	ว่าที่ ร.ต.พิทยา สุทธนะ 1 5002 00012 89 8	ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	เลขที่ 63221770037787 ออกให้ ณ วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2563 ใช้ได้จนถึงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านอมขูด อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ผู้อำนวยการ ชำนาญการ	3188	0064396	คศ. 2	29,880	1 เมษายน 2564	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ. 3	29,880	1 เมษายน 2564	บริหารสถานศึกษา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๓๔๘/๒๕๖๕
เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกอบกับหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ ว ๔๗๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางยุพิน บัวคอม)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 348/2565 สั่ง ณ วันที่ 28 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม						วัน เดือน ปี ที่ผ่าน การพัฒนา	ให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน			วิทยฐานะ	เงินเดือน			
								อันดับ	อัตรา			อันดับ			
1	นายอิศราวิทย์ จริยา 3 5003 00342 76 4	ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) สถาบันราชภัฏลำปาง ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เลขที่ 62221770024130 ออกให้ ณ วันที่ 24 เมษายน 2562 ใช้ได้จนถึงวันที่ 23 เมษายน 2567	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านสามสบ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 6	ผู้อำนวยการ ชำนาญการ	2999	0063998	คศ. 2	36,440	1-4 พฤศจิกายน 2564	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ. 3	36,440	4 พฤศจิกายน 2564	บริหารสถานศึกษา

หลักฐาน/เอกสารอ้างอิง

๔.๒ การส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพครู
และบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมาย

เลขที่ สพฐ. ป.[illegible]

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มอบเป็นรางวัลระดับชาติ

รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS)

เพื่อแสดงว่า

โรงเรียนบ้านท่าข้าม

รองชนะเลิศระดับเหรียญทอง

สถานศึกษายอดเยี่ยม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ส่งเสริมการใช้นวัตกรรม PLC ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน

โครงการประกวดหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ครั้งที่ ๑๐ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

ขอให้เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ศรัทธาสืบต่อไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ดร.อัมพร พินะสา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เลขที่ สพฐ. [illegible]

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มอบเป็นรางวัลระดับชาติ

รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS)

เพื่อแสดงว่า

นายพิสิฐศักดิ์ ดวงพรม

โรงเรียนบ้านท่าข้าม

รองชนะเลิศระดับเหรียญทอง

ครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มวิชาเทคโนโลยี ด้านบริหารจัดการ

โครงการประกวดหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ครั้งที่ ๑๐ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

ขอให้เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ศรัทธาสืบต่อไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ดร.อัมพร พินะสา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เลขที่ สพฐ. [illegible]

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มอบเป็นรางวัลระดับชาติ

รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS)

เพื่อแสดงว่า

นายพิสิฐศักดิ์ ดวงพรม

โรงเรียนบ้านท่าข้าม

ชนะเลิศระดับเหรียญทอง

ครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มวิชาเทคโนโลยี ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน

โครงการประกวดหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ครั้งที่ ๑๐ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

ขอให้เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ศรัทธาสืบต่อไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ดร.อัมพร พินะสา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ
เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "คุรุสดุดี"
ประจำปี ๒๕๖๔

ตามที่คุรุสภา ได้ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อประกาศเกียรติคุณให้ได้รับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "คุรุสดุดี" ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา สร้างแรงบันดาลใจให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้เกิดการพัฒนาตนเองและมีคุณภาพในการจัดการเรียนรู้ สร้างศรัทธาและความเชื่อถือในการประกอบวิชาชีพทางการศึกษา รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ได้รับรางวัลได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ทางวิชาชีพต่อไป นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติผลการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "คุรุสดุดี" ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๗๘๕ คน ดังนี้

กรุงเทพมหานคร

๑.	นางกชพร พิสิฐนฤมิตร	สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร
๒.	นายกรวิทย์ เลิศศิริโชติ	สพม. กรุงเทพมหานคร เขต ๒
๓.	นางสาวกานต์รวี ไชยชมภู	สพป. กรุงเทพมหานคร
๔.	นายกีรติ จุลเนตร	สพม. กรุงเทพมหานคร เขต ๒
๕.	นางขวัญเรือน ชมราพ	สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร
๖.	นางจันทนี หงษ์หิรัญพันธ์	สพม. กรุงเทพมหานคร เขต ๑
๗.	นางจารุภา หิรัญค้า	สพป. กรุงเทพมหานคร
๘.	นางสาวจินตนา เกตุพิบูลย์	สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร
๙.	นางจุฑาภัค มีฉลาด	สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร
๑๐.	นางจุฑามาศ มงคลสุภา	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
๑๑.	นางชลธิชา ศรีวะสุทธิ์	สพป. กรุงเทพมหานคร
๑๒.	นางสาวชุมศรี ไพบูลย์กุลกร	สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร
๑๓.	นางสาวณภัทร ใจกล้า	สพป. กรุงเทพมหานคร เขต ๑
๑๔.	ว่าที่ ร้อยตรีณรงค์ ประจวบวัน	สพม. กรุงเทพมหานคร เขต ๒
๑๕.	นางดารณี คุณอนันต์	สพป. กรุงเทพมหานคร

/๑๖. นางดาริณี

๑๘๐.	นายณรงค์ สุมมา	สพป. เชียงใหม่ เขต ๒
๑๘๑.	นางทิวา วีระ	สพป. เชียงใหม่ เขต ๔
๑๘๒.	นางสาวธาราทิพย์ วงษ์บรรณะ	สพม. เชียงใหม่
๑๘๓.	นางนุชสรา ปานทองคำ	สพป. เชียงใหม่ เขต ๓
๑๘๔.	นางสาวปรียาดา ทะพิงค์แก	สพป. เชียงใหม่ เขต ๔
๑๘๕.	นางปวีณกร แป้นกลัด	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
๑๘๖.	นายพงศ์รติ แก้วอ้าย	สพป. เชียงใหม่ เขต ๔
๑๘๗.	นางพรรณี เนตรตระสูตร	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๘๘.	นางสาวพิมใจ ใบชมภู่	สพป. เชียงใหม่ เขต ๒
๑๘๙.	นางภัทรานิษฐ์ พัชริศวโรจน์	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
๑๙๐.	นางรัชนี ต๊ะคำ	สพป. เชียงใหม่ เขต ๖
๑๙๑.	นางสาววนิจซ์ตา โชติวิศิษฐ์กุล	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
๑๙๒.	นางสาววีราวรรณ์ โพธิ	สพป. เชียงใหม่ เขต ๑
๑๙๓.	นายสมบัติ นาหลวง	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
๑๙๔.	นายสราวุธ ชัยยอง	สพป. เชียงใหม่ เขต ๑
๑๙๕.	นางสุพัตรา บุสสยา	สพป. เชียงใหม่ เขต ๕
๑๙๖.	นายสุเมธ เสนาทาน	สพป. เชียงใหม่ เขต ๑
๑๙๗.	นางสาวอรัญญา โพธิ์แก้ว	สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
	ตรัง	
๑๙๘.	นางกนกกร พงศ์ยี่ล่า	สพป. ตรัง เขต ๒
๑๙๙.	นางสาวขนิษฐา อำนักมณี	สพม. ตรัง กระบี่
๒๐๐.	นางจินตนา ช่วยเรือง	สพม. ตรัง กระบี่
๒๐๑.	นายชีระวิทย์ ธนวัฒน์กีรติ	สพม. ตรัง กระบี่
๒๐๒.	นายบุญชัย บุญญา	สพป. ตรัง เขต ๑
๒๐๓.	นางบุษราภรณ์ ศรีรักษา	สพป. ตรัง เขต ๒
๒๐๔.	นางสุเทวี สัตนาศิโรรัตน์	สพป. ตรัง เขต ๒
๒๐๕.	นางสุรีย์ คำนวน	สพป. ตรัง เขต ๑
	ตราด	
๒๐๖.	นางจงกล ม่วงทิม	สพป. ตราด
๒๐๗.	นายรักพงศ์ จุลเจริญ	สพม. จันทบุรี ตราด

/๒๐๘. นายสมเกียรติ

๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

หลักฐาน/เอกสารอ้างอิง

๕.๑ การตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- สำเนา -

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ กลุ่มอำนวยการ

ที่ **วันที่** ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การให้บริการตรวจสุขภาพของโรงพยาบาลทหารผ่านศึก

เรียน รอง ผอ.สพป.ชม. ๖ ผอ.กลุ่ม ศึกษานิเทศก์ และบุคลากรในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ทุกท่าน

ด้วยโรงพยาบาลทหารผ่านศึก แจ้งว่าจะดำเนินการให้บริการตรวจสุขภาพประจำปี ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ท่านทราบ ทั้งนี้ ผู้ที่สนใจสามารถเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ได้ตามวันและเวลาดังกล่าว โดยมิต้องแจ้งรายชื่อ หรือนัดหมายไว้เป็นการล่วงหน้า

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายชัยมงคล นิลพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
เลขที่..........
วันที่ 21 มิ.ย. 2565
( ) อำนวยการ ( ) การเงิน ( ) ส่งเสริม
( ) ตสน. ( ) บุคคล ( ) แผน
( ) นิเทศ ( ) เทคโนโลยี ( ) กฎหมาย ( ) พัฒน์

ที่ อผศ ๕๑๑๑/ ว๙๗๗

โรงพยาบาลทหารผ่านศึก
องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
ในพระบรมราชูปถัมภ์
ถนนวิภาวดีรังสิต เขตพญาไท กทม. ๑๐๔๐๐

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอแจ้งกำหนดการตรวจสุขภาพและขออนุญาตใช้สถานที่ตรวจสุขภาพประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการตรวจสุขภาพประจำปี จำนวน ๑ ชุด
๒. แผนผังการตรวจสุขภาพประจำปี จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้กรุณามอบความไว้วางใจ โรงพยาบาลทหารผ่านศึก เป็นหน่วยให้บริการตรวจสุขภาพประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้แก่ข้าราชการและบุคลากรของท่าน นั้น

โรงพยาบาลทหารผ่านศึก พร้อมเข้าไปดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปี ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๓๐ น.รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย พร้อมนี้ใคร่ขออนุญาตใช้สถานที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นจุดตรวจสุขภาพให้แก่ข้าราชการของหน่วยงานอื่นๆ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายกำพล เมืองแสน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทหารผ่านศึก

ศูนย์ประสานงานการตรวจสุขภาพ
คุณจิรวดี ๐๙๗-๓๒๐-๑๔๙๕ โทรสาร ๐๒-๐๗๔๐๒๒๗
e-mail: thth1495@hotmail.com

กำหนดการตรวจสุขภาพประจำปี

จังหวัดเชียงใหม่

โรงพยาบาลทหารผ่านศึก ร่วมกับ สพม.เชียงใหม่ และสพป.เชียงใหม่ เขต ๑ – ๖

ขอเชิญข้าราชการ และลูกจ้างประจำทุกท่านเข้าร่วมการตรวจสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามวัน และเวลา ดังนี้

ลำดับ	วันที่	เวลา	ทีม	สถานที่ตั้งหน่วย	อำเภอ
๑	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕	๐๗.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	๑	จุด ๑ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	จอมทอง + แม่แจ่ม + กัลยาณิวัฒนา

การตรวจสุขภาพประจำปี 2565

หลักฐาน/เอกสารอ้างอิง

๕.๒ กองทุนสวัสดิการภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ
พ.ศ. ๒๕๔๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๐ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้การจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการมีประสิทธิภาพ อันมีผลเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๐

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ส่วนราชการ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการอื่นไม่ว่าจะจัดตั้งในรูปแบบใด จังหวัด และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของคณะผู้แทนในการบริหารราชการในต่างประเทศตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินด้วย

“ข้าราชการ” หมายความว่า

(๑) ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๒) ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย

(๓) ข้าราชการฝ่ายอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

(๔) ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู

(๕) ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ

(๖) ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

และให้หมายความรวมถึงพนักงานของรัฐ พนักงานราชการ และลูกจ้างในส่วนราชการด้วย

"หัวหน้าส่วนราชการ" หมายความว่า ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของส่วนราชการ และในกรณีจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการในระดับกระทรวง กลุ่มภารกิจ หรือในหลายกรมร่วมกันตามระเบียบนี้ ให้หมายความรวมถึงปลัดกระทรวง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หรืออธิบดีของทุกกรมร่วมกัน แล้วแต่กรณี

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ

"คณะกรรมการสวัสดิการ" หมายความว่า คณะกรรมการสวัสดิการภายในส่วนราชการของแต่ละส่วนราชการ

"สวัสดิการภายในส่วนราชการ" หมายความว่า กิจกรรมหรือกิจการใด ๆ ที่คณะกรรมการสวัสดิการจัดให้มีขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้แก่ข้าราชการเพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีพนอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้แก่ข้าราชการเป็นกรณีปกติ หรือเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติราชการ หรือที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้จัดเพิ่มขึ้นสำหรับส่วนราชการต่าง ๆ

"การจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจ" หมายความว่า การดำเนินกิจกรรมหรือกิจการสวัสดิการซึ่งเป็นไปในทางการค้ากับบุคคลทั่วไป

"สมาชิก" หมายความว่า สมาชิกสวัสดิการภายในส่วนราชการ

"กองทุนสวัสดิการ" หมายความว่า กองทุนสวัสดิการภายในส่วนราชการ

ข้อ ๕ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑
การจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ

ข้อ ๖ ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการในการริเริ่ม ดำเนินการ หรือสนับสนุนให้มีการดำเนินการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ

สวัสดิการภายในส่วนราชการที่มีกฎหมายรองรับไว้เป็นการเฉพาะ ให้ดำเนินการตามบทบัญญัติของกฎหมายนั้น และให้นำบทบัญญัติในระเบียบนี้มาใช้บังคับกับการดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการตามกฎหมายเฉพาะนั้นโดยอนุโลม ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายเฉพาะนั้น

การจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจจะกระทำมิได้ เว้นแต่เป็นการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการเพื่อประโยชน์ของส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๗ การจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการให้จัดทำในระดับกรม จังหวัด และหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของคณะผู้แทนในการบริหารราชการในต่างประเทศตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน เว้นแต่การจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงให้รวมถึงข้าราชการในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรีด้วย

ในกรณีที่เห็นสมควร อาจจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการในระดับกระทรวงหรืออาจจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการที่เป็นกลุ่มภารกิจเดียวกันหรือในหลายกรมร่วมกันก็ได้

ข้อ ๘ ในการจัดให้มีสวัสดิการภายในส่วนราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า "คณะกรรมการสวัสดิการ....(ชื่อส่วนราชการ กลุ่มภารกิจ หรือกรมที่ร่วมกันจัดสวัสดิการ แล้วแต่กรณี)...." ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งจากข้าราชการในส่วนราชการนั้นไม่เกินเจ็ดคนเป็นกรรมการ โดยกรรมการอย่างน้อยคนหนึ่งต้องมีคุณวุฒิหรือมีประสบการณ์ทางด้านการเงินและบัญชี

(๓) ผู้แทนสมาชิกซึ่งคัดเลือกกันเองไม่เกินเจ็ดคน เป็นกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี ผู้ที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ ในกรณีที่กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนสมาชิกพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทน เว้นแต่วาระของกรรมการดังกล่าวเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่คัดเลือกกรรมการแทนก็ได้ ในระหว่างนั้นให้ถือว่าคณะกรรมการมีจำนวนเท่าที่เหลืออยู่

(๔) ผู้รับผิดชอบงานด้านสวัสดิการภายในส่วนราชการตามข้อ ๑๔ เป็นกรรมการและเลขานุการ

การคัดเลือกกรรมการตาม (๓) ให้เป็นไปตามวิธีการที่หัวหน้าส่วนราชการกำหนด

ให้คณะกรรมการสวัสดิการคัดเลือกกรรมการคนหนึ่งที่มีคุณวุฒิหรือมีประสบการณ์ทางด้านการเงินและบัญชี เป็นเหรัญญิก มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการเงินและการบัญชีของกองทุนสวัสดิการ

ให้หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งข้าราชการในส่วนราชการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการจำนวนสองคน

ข้อ ๙ คณะกรรมการสวัสดิการตามข้อ ๘ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย อำนวยการ และจัดการสวัสดิการภายในส่วนราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อข้าราชการในส่วนราชการนั้น

(๒) ออกระเบียบหรือข้อบังคับในการดำเนินการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการต่าง ๆ เช่น ระเบียบการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ระเบียบการรับจ่ายเงิน การจัดทำบัญชีและการเก็บรักษาเงินกองทุนสวัสดิการ ระเบียบการสงเคราะห์ข้าราชการหรือระเบียบการให้บริการร้านค้าสวัสดิการ เป็นต้น

(๓) อนุมัติให้มีการจัดและยุบเลิกการจัดสวัสดิการประเภทต่าง ๆ ในส่วนราชการนั้น

(๔) แต่งตั้งบุคคล คณะบุคคล หรือคณะอนุกรรมการที่เป็นข้าราชการหรือผู้ที่มิใช่ข้าราชการเพื่อดำเนินการจัดสวัสดิการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการตามระเบียบนี้

(๕) จัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี และการประชุมใหญ่วิสามัญของผู้เป็นสมาชิก

(๖) ควบคุมการรับเงินและใช้จ่ายเงินของกองทุนสวัสดิการ

(๗) อนุมัติการจ้างลูกจ้างของสวัสดิการภายในส่วนราชการ กำหนดค่าตอบแทน จัดแบ่งงาน กำหนดระเบียบและวิธีปฏิบัติงาน รวมทั้งจัดระบบการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง

(๘) กำหนดอัตราค่าบริการในการใช้บริการที่สวัสดิการภายในส่วนราชการจัดขึ้น

(๙) อนุมัติหรือมอบอำนาจให้กรรมการคนหนึ่งคนใดเป็นผู้ดำเนินการก่อหนี้ผูกพันหรือลงนามในเอกสารต่าง ๆ แทนคณะกรรมการสวัสดิการ และจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการร่วมกับเหรัญญิกตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสวัสดิการกำหนด

(๑๐) ปฏิบัติการอื่นใดที่จำเป็นที่เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการหรือตามที่คณะกรรมการหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ระเบียบ ข้อบังคับ หรือเอกสารใดมีข้อความจำกัดอำนาจของผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำนิติกรรมในเรื่องใดแทนคณะกรรมการสวัสดิการ ให้ประกาศไว้โดยเปิดเผยให้สมาชิกและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๑๐ ส่วนราชการอาจจัดให้มีสวัสดิการภายในส่วนราชการประเภทต่าง ๆ ได้ ดังนี้

(๑) การออมทรัพย์

(๒) การให้กู้เงิน

(๓) การเคหะสงเคราะห์

(๔) การฌาปนกิจสงเคราะห์

(๕) การกีฬาและนันทนาการ

(๖) การให้บริการของร้านค้าสวัสดิการ

(๗) การฝึกวิชาชีพเพื่อเสริมรายได้หรือลดรายจ่ายให้แก่สมาชิก

(๘) การสงเคราะห์ข้าราชการในด้านอื่น ๆ เช่น เงินช่วยค่าอาหาร เงินช่วยค่าเดินทาง เงินช่วยค่าเครื่องแบบหรือเครื่องแต่งกาย เงินทุนการศึกษา หรือเงินสงเคราะห์ผู้ประสบภัย เป็นต้น

(๙) กิจกรรมหรือสวัสดิการภายในส่วนราชการประเภทอื่นตามที่คณะกรรมการสวัสดิการเห็นสมควร

การจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการประเภทใดตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงสภาพและลักษณะของภารกิจของส่วนราชการ ความต้องการของสมาชิก จำนวนเงินทุนและศักยภาพในการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๑๑ สมาชิกมีสิทธิร้องขอให้มีการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการตามระเบียบนี้ได้

ข้อ ๑๒ สมาชิก มี ๓ ประเภท ดังนี้

(๑) สมาชิกสามัญ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานของรัฐ และลูกจ้างประจำ

(๒) สมาชิกวิสามัญ ได้แก่ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว

(๓) สมาชิกสมทบ ได้แก่ สมาชิกสามัญหรือสมาชิกวิสามัญที่พ้นจากการปฏิบัติงานในส่วนราชการนั้นแล้ว

ส่วนราชการใดจะกำหนดให้มีสมาชิกประเภทใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสวัสดิการกำหนด โดยคำนึงถึงความสามารถในการจัดสวัสดิการ และความเป็นธรรมสำหรับสมาชิกของสวัสดิการภายในส่วนราชการนั้น

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการสวัสดิการต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่สามัญประจำปีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อให้มีการรายงานผลงานการจัดสวัสดิการที่ผ่านมา การเสนอนโยบาย แผนงาน และงบประมาณในการจัดสวัสดิการในปีต่อไป การพิจารณาอนุมัติระเบียบและหลักเกณฑ์ที่สำคัญ รวมทั้งการแสดงความคิดเห็นและการปรึกษาหารือเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการในระหว่างปี

นอกจากการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ให้มีการประชุมใหญ่วิสามัญเมื่อคณะกรรมการสวัสดิการเห็นสมควร หรือสมาชิกไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของสมาชิกทั้งหมดหรือไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยคนเข้าชื่อกันร้องขอ เพื่อให้มีการสอบถามปัญหาหรือปรึกษาหารือเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการในเรื่องที่มีความสำคัญและต้องการความเห็นร่วมกันจากที่ประชุมใหญ่ของสมาชิก

ข้อ ๑๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานด้านสวัสดิการภายในส่วนราชการทำหน้าที่บริหารงานสวัสดิการภายในส่วนราชการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการสวัสดิการและระเบียบนี้ และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) จัดทำแผนงาน โครงการ และงบประมาณประจำปีเสนอคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๒) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการสวัสดิการในการออกระเบียบและวิธีปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อใช้ในการดำเนินการสวัสดิการภายในส่วนราชการ

(๓) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการสวัสดิการให้มีการจัดบริการหรือกิจกรรมสวัสดิการต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

(๔) ดำเนินการทางธุรการในการบรรจุ แต่งตั้ง บังคับบัญชา และประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างของสวัสดิการภายในส่วนราชการ

(๕) ประสานงานกับคณะกรรมการและศูนย์ประสานการจัดสวัสดิการข้าราชการหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามระเบียบนี้

(๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการสวัสดิการมอบหมาย

ข้อ ๑๕ การจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการเรื่องใดที่มีความสำคัญและมีลักษณะเฉพาะซึ่งสมควรแยกบริหารจัดการ คณะกรรมการสวัสดิการจะจัดดำเนินการโดยมีระเบียบการจัดสวัสดิการเป็นการเฉพาะ ตลอดจนกำหนดให้มีกองทุนสวัสดิการและการจัดทำบัญชีรับจ่ายเงินในเรื่องนั้น ๆ แยกจากกองทุนสวัสดิการของส่วนราชการก็ได้

ข้อ ๑๖ การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตามระเบียบนี้ ให้ถือว่าเป็นการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๗ ภายใต้บังคับกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรี หัวหน้าส่วนราชการมีอำนาจดำเนินการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาอนุมัติให้สวัสดิการภายในส่วนราชการใช้ที่ดิน ทรัพย์สิน หรืออาคารของราชการ เพื่อประโยชน์แก่การจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการตามที่จำเป็นและสมควรได้

(๒) พิจารณาอนุมัติให้ซ่อมแซมหรือบำรุงรักษาสถานที่ อาคาร หรือทรัพย์สินตาม(๑) โดยให้ใช้จ่ายจากเงินกองทุนสวัสดิการก่อน ในกรณีที่เงินกองทุนสวัสดิการมีไม่เพียงพอ หัวหน้าส่วนราชการอาจพิจารณาอนุมัติให้เจียดจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายเพื่อการนี้ได้เท่าที่จำเป็น

(๓) พิจารณาอนุมัติให้ใช้น้ำ กระแสไฟฟ้า หรือสิ่งสาธารณูปโภคอื่น โดยประหยัดเพื่อให้จัดสวัสดิการภายในส่วนราชการได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๒
การเงิน การบัญชี และการตรวจสอบ

ข้อ ๑๘ ให้สวัสดิการภายในส่วนราชการจัดตั้งกองทุนขึ้น เรียกว่า "กองทุนสวัสดิการ.....(ชื่อส่วนราชการ กลุ่มภารกิจ หรือกรมที่ร่วมกันจัดสวัสดิการ แล้วแต่กรณี)....." แยกต่างหากจากเงินอื่นของส่วนราชการนั้น เพื่อสะสมทุนและใช้จ่ายสำหรับการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของสวัสดิการภายในส่วนราชการของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๑๙ กองทุนสวัสดิการอาจมีรายได้ ดังนี้

(๑) เงินค่าธรรมเนียมสมาชิกตามอัตราและระยะเวลาจ่ายที่คณะกรรมการสวัสดิการกำหนด

(๒) เงินรายรับจากการจัดกิจกรรมหรือการจัดบริการของสวัสดิการภายในส่วนราชการ

(๓) เงินกู้จากสวัสดิการภายในส่วนราชการของส่วนราชการอื่นหรือสถาบันการเงิน

(๔) เงินบริจาคเพื่อการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ

(๕) เงินอุดหนุนหรือรายได้อื่นตามที่รัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐจัดสรรให้

(๖) ดอกผลของเงินรายได้ตาม (๑) ถึง (๕)

(๗) รายได้อื่น ๆ

การกู้เงินจากสถาบันการเงินตาม (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๐ ให้กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสวัสดิการหรือผู้ที่คณะกรรมการสวัสดิการมอบหมาย จัดทำรายงานผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาเสนอคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อพิจารณา

ข้อ ๒๑ ให้สวัสดิการภายในส่วนราชการของแต่ละส่วนราชการเปิดบัญชีฝากเงินกองทุนสวัสดิการไว้กับธนาคารพาณิชย์หรือสหกรณ์ออมทรัพย์ของส่วนราชการตามระเบียบที่คณะกรรมการสวัสดิการกำหนด

ข้อ ๒๒ ให้สวัสดิการภายในส่วนราชการกำหนดและรักษาไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กิจการสวัสดิการ โดยแยกตามประเภทงาน ลงรายการรับและจ่ายเงิน และสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นอยู่จริงตามประเภทกิจกรรม พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการดังกล่าว

ให้จัดทำงบรับจ่ายประจำเดือนเสนอคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อทราบ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการสวัสดิการกำหนด

ข้อ ๒๓ การปิดบัญชีให้กระทำปีละครั้งตามปีปฏิทินและให้สวัสดิการภายในส่วนราชการจัดทำงบการเงิน ซึ่งประกอบด้วยงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีกำไรขาดทุนตามกฎหมายเพื่อดำเนินการตามข้อ ๒๔ ภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ข้อ ๒๔ ทุกปีให้ผู้ตรวจสอบภายในของส่วนราชการหรือผู้มีคุณวุฒิด้านการเงินและบัญชีที่คณะกรรมการสวัสดิการแต่งตั้ง เป็นผู้สอบบัญชี ทำการตรวจสอบและรับรองบัญชีและการเงินของสวัสดิการภายในส่วนราชการนั้นให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับงบการเงินตามข้อ ๒๓

ข้อ ๒๕ ผู้ตรวจสอบภายในหรือผู้สอบบัญชีตามข้อ ๒๔ มีหน้าที่ตรวจสอบสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานของสวัสดิการภายในส่วนราชการ เพื่อการนี้อาจสอบถามประธานกรรมการหรือกรรมการสวัสดิการภายในส่วนราชการ หรือผู้ที่คณะกรรมการสวัสดิการมอบหมายให้จัดการหรือดำเนินการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการนั้นหรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง

ผู้สอบบัญชีมีหน้าที่รายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อพิจารณาและประเมินผลการจัดสวัสดิการ และให้คณะกรรมการสวัสดิการส่งสำเนารายงานผลการสอบบัญชีและรายงานการประเมินผลการจัดสวัสดิการดังกล่าวให้คณะกรรมการโดยเร็ว

ให้คณะกรรมการสวัสดิการประชาสัมพันธ์รายงานการประเมินผลการจัดสวัสดิการประจำปีของปีที่ล่วงมาแล้ว ซึ่งแสดงงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีกำไรขาดทุนที่ผู้สอบบัญชีรับรองถูกต้องภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้สอบบัญชีรับรองให้สมาชิกทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๓
คณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ

ข้อ ๒๖ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า "คณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ" ประกอบด้วย เลขาธิการ ก.พ. เป็นประธานกรรมการ เลขาธิการ ก.พ.ร. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ อธิบดีกรมบัญชีกลาง และผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่มีข้าราชการเป็นสมาชิก ซึ่งได้รับเลือกตามข้อ ๒๗ ประเภทละหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการศูนย์ประสานการจัดสวัสดิการข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้เลขาธิการ ก.พ. แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคน

ข้อ ๒๗ การเลือกผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลตามข้อ ๒๖ วรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๒๘ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลตามข้อ ๒๖ วรรคหนึ่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ในกรณีที่กรรมการสวัสดิการข้าราชการซึ่งเป็นผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคล พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการขึ้นมาใหม่ภายในหกสิบวัน ในระหว่างที่ยังมิได้มีการเลือกกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการที่ได้รับเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

ข้อ ๒๙ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) พ้นจากราชการ

(๒) ลาออกจากการเป็นกรรมการ

(๓) คณะกรรมการให้ออกเพราะบกพร่องต่อหน้าที่อย่างร้ายแรง

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ขาดคุณสมบัติในการเป็นผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคล

ข้อ ๓๐ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของสวัสดิการภายในส่วนราชการ และให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) กำหนดนโยบายและกำกับดูแลการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการของส่วนราชการต่าง ๆ

(๒) เสนอนโยบายการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการต่อคณะรัฐมนตรี ตลอดจนเสนอแนะให้มีการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เป็นปัญหาหรืออุปสรรคแก่การจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ

(๓) กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ

(๔) ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการปฏิบัติตามระเบียบนี้

(๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดภายในขอบวัตถุประสงค์ของการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ

(๖) พิจารณาและวินิจฉัยปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ตามที่สวัสดิการภายในส่วนราชการหรือศูนย์ประสานการจัดสวัสดิการร้องขอ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดที่จำเป็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการหรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ข้อ ๓๑ การประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการอาจขอให้คณะกรรมการสวัสดิการหรือผู้ที่คณะกรรมการสวัสดิการมอบหมาย ชี้แจงข้อเท็จจริง แสดงความคิดเห็น ทำรายงาน หรือยับยั้งการกระทำที่ขัดต่อนโยบายของรัฐบาลหรือมติของคณะรัฐมนตรี ตลอดจนอาจขอให้ส่วนราชการและคณะกรรมการสวัสดิการปฏิบัติการตามนโยบายของรัฐบาลหรือมติของคณะรัฐมนตรี และสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินการของกิจการสวัสดิการภายในส่วนราชการ

เมื่อได้ข้อเท็จจริงตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้คณะกรรมการรายงานนายกรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

ข้อ ๓๓ ให้คณะกรรมการสวัสดิการจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการปีละครั้ง รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานในปีที่ล่วงมาแล้วและคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบาย โครงการ และแผนงานที่จะทำในปีต่อไป ปัญหาหรืออุปสรรคที่สำคัญในการดำเนินการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ

ข้อ ๓๔ เพื่อประโยชน์ในการจัดสวัสดิการภายในของหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานอื่นของรัฐ อาจนำระเบียบนี้ไปใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๔
ศูนย์ประสานการจัดสวัสดิการข้าราชการ

ข้อ ๓๕ ให้มีศูนย์ประสานการจัดสวัสดิการข้าราชการเป็นหน่วยงานภายในสำนักงาน ก.พ. ทำหน้าที่เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการ และให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์ วิจัย การจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการของส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อเสนอแนวนโยบาย มาตรฐาน หลักเกณฑ์วิธีการ ประกาศ คำสั่งเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ตลอดจนมาตรการในการแก้ไขปัญหาการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการให้คณะกรรมการพิจารณา

(๒) รวบรวมข้อมูลและจัดทำคู่มือการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการเพื่อเผยแพร่หรือจำหน่ายแก่ส่วนราชการ

(๓) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการให้มีการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เป็นปัญหาหรืออุปสรรคแก่การจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการให้เหมาะสมกับสถานการณ์และภาวะการดำรงชีพของข้าราชการ

(๔) จัดทำโครงการศึกษา ฝึกอบรม และเผยแพร่ความรู้ที่เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ รวมทั้งเสนอแนะ และประสานการจัดสวัสดิการสำหรับทุกส่วนราชการตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

(๕) ประเมินผลการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการของส่วนราชการต่าง ๆ ในภาพรวมปีละครั้ง

(๖) ปฏิบัติการหรือประสานงานอื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของศูนย์ประสานการจัดสวัสดิการข้าราชการหรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๖ ให้สวัสดิการภายในส่วนราชการที่มีอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับเป็นสวัสดิการภายในส่วนราชการตามระเบียบนี้ และให้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบหรือข้อบังคับให้เป็นไปตามระเบียบนี้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ และให้ส่งสำเนาระเบียบหรือข้อบังคับที่แก้ไขเพิ่มเติมแล้วให้แก่ศูนย์ประสานการจัดสวัสดิการข้าราชการภายในสองเดือนนับแต่วันที่ได้แก้ไขเพิ่มเติมแล้วเสร็จ

ข้อ ๓๗ ส่วนราชการใดที่ยังไม่ได้จัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ให้ดำเนินการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการตามระเบียบนี้ ภายในสองปีนับแต่วันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๓๘ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗

พันตำรวจโท

(ทักษิณ ชินวัตร)

นายกรัฐมนตรี

ระเบียบกรมบังคับคดี

ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในกรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๔๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกรมบังคับคดีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในกรมบังคับคดี พ.ศ.๒๕๓๖ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ เพื่อให้การจัดสวัสดิการภายในกรมบังคับคดีมีประสิทธิภาพ อันมีผลเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี

อาศัยอำนาจตามข้อ ๙ (๒) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ กรมบังคับคดีจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกรมบังคับคดีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในกรมบังคับคดี พ.ศ.๒๕๔๙"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้ใช้บังคับกับทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกรมบังคับคดีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในกรมบังคับคดี พ.ศ.๒๕๓๖ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

<u>หมวดที่ ๑</u>
ข้อความทั่วไป

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดี

"สมาชิก" หมายความว่า สมาชิกสวัสดิการกรมบังคับคดี

"กองทุนสวัสดิการ" หมายความว่า กองทุนสวัสดิการกรมบังคับคดี

/ข้อ ๕...

ข้อ ๕ สมาชิกสวัสดิการกรมบังคับคดี มี 2 ประเภท คือ

(๑) สมาชิกสามัญ ได้แก่ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ

(๒) สมาชิกวิสามัญ ได้แก่ พนักงานราชการ

ข้อ ๖ การจัดสวัสดิการภายในกรมบังคับคดี มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์แก่สมาชิกโดยให้การช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่สมาชิกในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

(๑) เพื่อประโยชน์และสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงชีพนอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้ตามปกติ

(๒) การจัดการบริการหรือจัดกิจกรรมอื่นใดอันจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่สมาชิก

(๓) จัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความสามัคคี สัมพันธภาพอันดีระหว่างสมาชิก

(๔) ให้การสงเคราะห์ช่วยเหลือในด้านการเงินแก่สมาชิกกรณีประสบความเดือดร้อนและจำเป็น และให้การสงเคราะห์แก่สมาชิกตามระเบียบสวัสดิการกรมบังคับคดี ว่าด้วยการสงเคราะห์สมาชิกสวัสดิการกรมบังคับคดี

(๕) ดำเนินการอื่นใดอันเป็นการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกตามที่คณะกรรมการสวัสดิการเห็นสมควร

หมวดที่ ๒
คณะกรรมการสวัสดิการและการบริหารจัดการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดี ประกอบด้วย

(๑) อธิบดีกรมบังคับคดีหรือผู้ที่อธิบดีกรมบังคับคดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ข้าราชการในสังกัดกรมบังคับคดีซึ่งอธิบดีกรมบังคับคดีแต่งตั้งไม่เกินเจ็ดคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนสมาชิกซึ่งคัดเลือกกันเองและแต่งตั้งโดยอธิบดีกรมบังคับคดีไม่เกินเจ็ดคนเป็นกรรมการ โดยกรรมการตามข้อนี้ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี ผู้ที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ ในกรณีที่กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนสมาชิกพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทน เว้นแต่วาระของ

/การคัดเลือก...

กรรมการดังกล่าวเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่คัดเลือกกรรมการแทนก็ได้ ในระหว่างนั้นให้ถือว่าคณะกรรมการมีจำนวนเท่าที่เหลืออยู่

การคัดเลือกกรรมการตาม (๓) ให้เป็นไปตามวิธีการที่อธิบดีกรมบังคับคดีกำหนด

(๔) ผู้รับผิดชอบงานด้านสวัสดิการภายในกรมบังคับคดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้อธิบดีกรมบังคับคดีแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดกรมบังคับคดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการจำนวนสองคน และให้คณะกรรมการสวัสดิการคัดเลือกกรรมการคนหนึ่งที่มีคุณสมบัติหรือมีประสบการณ์ทางด้านการเงินและบัญชี เป็นเหรัญญิกเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการเงินและบัญชีของกองทุนสวัสดิการ

ข้อ ๘ คณะกรรมการสวัสดิการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย อำนวยการ และจัดการสวัสดิการภายในกรมบังคับคดีให้เกิดประโยชน์ต่อสมาชิก

(๒) ออกระเบียบหรือข้อบังคับหรือหลักเกณฑ์และวิธีการต่าง ๆ ในการดำเนินการจัดสวัสดิการภายในกรมบังคับคดี

(๓) อนุมัติให้มีการจัดและยุบเลิกการจัดสวัสดิการประเภทต่าง ๆ ของกรมบังคับคดี

(๔) แต่งตั้งบุคคล คณะบุคคล หรือคณะอนุกรรมการที่เป็นข้าราชการหรือผู้ที่มิใช่ข้าราชการ เพื่อดำเนินการจัดสวัสดิการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดสวัสดิการภายในกรมบังคับคดีตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗

(๕) จัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีและการประชุมใหญ่วิสามัญของผู้เป็นสมาชิก

(๖) ควบคุมการรับเงินและใช้จ่ายเงินของกองทุนสวัสดิการ

(๗) อนุมัติการจ้างลูกจ้างของสวัสดิการภายในกรมบังคับคดี กำหนดค่าตอบแทนจัดแบ่งงาน กำหนดระเบียบและวิธีปฏิบัติงาน รวมทั้งจัดระบบการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง

(๘) กำหนดอัตราค่าบริการในการใช้บริการสวัสดิการภายในที่กรมบังคับคดีจัดขึ้น

(๙) อนุมัติหรือมอบอำนาจให้กรรมการคนหนึ่งคนใดเป็นผู้ดำเนินการก่อหนี้ผูกพันหรือลงนามในเอกสารต่าง ๆ แทนคณะกรรมการและจ่ายเงินกองทุนร่วมกับเหรัญญิกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

(๑๐) ปฏิบัติการอื่นใดที่จำเป็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในกรมบังคับคดี หรือตามที่คณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

/ข้อ ๙...

ข้อ ๙ คณะกรรมการต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่สามัญประจำปีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อให้มีการรายงานผลงานการจัดสวัสดิการที่ผ่านมา การเสนอนโยบาย แผนงาน และงบประมาณในการจัดสวัสดิการในปีต่อไป การพิจารณาอนุมัติระเบียบและหลักเกณฑ์ที่สำคัญ รวมทั้งการแสดงความคิดเห็นและการปรึกษาหารือเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการในระหว่างปี

นอกจากการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ให้มีการประชุมใหญ่วิสามัญเมื่อคณะกรรมการสวัสดิการเห็นสมควร หรือสมาชิกไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของสมาชิกทั้งหมดหรือไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยคนเข้าชื่อกันร้องขอ เพื่อให้มีการสอบถามปัญหาหรือปรึกษาหารือเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการในเรื่องที่มีความสำคัญและต้องการความเห็นร่วมกันจากที่ประชุมใหญ่ของสมาชิก

ในการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงครบเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานกรรมการสวัสดิการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน

มติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๐ ให้อธิบดีกรมบังคับคดีแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานด้านสวัสดิการภายในกรมบังคับคดีทำหน้าที่บริหารงานสวัสดิการภายในส่วนราชการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการสวัสดิการและระเบียบนี้ และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) จัดทำแผนงาน โครงการ และงบประมาณประจำปีเสนอคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๒) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการสวัสดิการในการออกระเบียบและวิธีปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อใช้ในการดำเนินการจัดสวัสดิการภายในกรมบังคับคดี

(๓) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการสวัสดิการให้มีการจัดบริการหรือกิจกรรมสวัสดิการต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

(๔) ดำเนินการทางธุรการในการบรรจุ แต่งตั้ง บังคับบัญชา และประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างของสวัสดิการภายในกรมบังคับคดี

(๕) ประสานงานกับคณะกรรมการและศูนย์ประสานการจัดสวัสดิการข้าราชการหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามระเบียบนี้

(๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการสวัสดิการมอบหมาย

/ข้อ ๑๑...

ข้อ ๑๑ การจัดสวัสดิการภายในกรมบังคับคดีเรื่องใดที่มีความสำคัญและมีลักษณะเฉพาะซึ่งสมควรแยกบริหารจัดการ คณะกรรมการสวัสดิการจะจัดดำเนินการโดยมีระเบียบการจัดสวัสดิการเป็นการเฉพาะ ตลอดจนกำหนดให้มีกองทุนสวัสดิการและการจัดทำบัญชีรับจ่ายเงินในเรื่องนั้น ๆ แยกจากกองทุนสวัสดิการของกรมบังคับคดีก็ได้

ข้อ ๑๒ การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตามระเบียบนี้ ให้ถือว่าเป็นการปฏิบัติราชการ

หมวดที่ ๓
กองทุนสวัสดิการ

ข้อ ๑๓ ให้มีกองทุนขึ้น เรียกว่า "กองทุนสวัสดิการกรมบังคับคดี" โดยกองทุนสวัสดิการอาจมีรายได้ดังต่อไปนี้

(๑) เงินค่าธรรมเนียมสมาชิกตามอัตราและระยะเวลาจ่ายที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) เงินรายรับจากการจัดกิจกรรม หรือการจัดบริการของสวัสดิการภายในกรมบังคับคดี

(๓) เงินกู้จากสวัสดิการภายในส่วนราชการของส่วนราชการหรือสถาบันการเงินอื่น

(๔) เงินบริจาคเพื่อการจัดสวัสดิการภายในกรมบังคับคดี

(๕) เงินอุดหนุนหรือรายได้อื่นตามที่รัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐจัดสรรให้

(๖) ดอกผลของรายได้ตาม (๑) ถึง (๕)

(๗) รายได้อื่น ๆ ซึ่งได้รับอนุมัติจากอธิบดีกรมบังคับคดีหรือได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

การกู้เงินจากสถาบันการเงินตาม (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ กำหนด

ข้อ ๑๔ บรรดาทรัพย์สินและหนี้สินหมุนเวียน และลูกหนี้เงินทดรองจ่ายของเงินกองทุนสวัสดิการที่มีอยู่เดิมให้โอนเป็นของกองทุนสวัสดิการตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๕ ให้ผู้ตรวจสอบภายในของกรมบังคับคดี เป็นผู้สอบบัญชีกองทุนสวัสดิการ

ผู้สอบบัญชีมีหน้าที่ตรวจสอบและรับรองบัญชี งบดุล บัญชีทำการ และบัญชีกำไรขาดทุนให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับงบการเงิน และรายงานผลให้คณะกรรมการทราบโดยเร็ว

/ข้อ ๑๖...

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดีประชาสัมพันธ์รายงานการประเมินผลการจัดสวัสดิการประจำปีที่ล่วงมาแล้ว ซึ่งแสดงงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีกำไรขาดทุนที่ผู้สอบบัญชีรับรองถูกต้อง ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้สอบบัญชีรับรองให้สมาชิกทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๗ การเงิน การบัญชี และการตรวจสอบเงินกองทุนสวัสดิการกรมบังคับคดี ให้เป็นไปตามระเบียบสวัสดิการกรมบังคับคดี ว่าด้วยการเงินและการบัญชีของกองทุนสวัสดิการ พ.ศ.๒๕๔๙

หมวดที่ ๔
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ กรณีที่มีเหตุพิเศษสมควรยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือซึ่งมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการสวัสดิการขออนุมัติอธิบดีกรมบังคับคดีเป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

(นายสิรวัต จันทรัฐ)
อธิบดีกรมบังคับคดี

ระเบียบสวัสดิการกรมบังคับคดี

ว่าด้วยการเงินและการบัญชีของกองทุนสวัสดิการ

พ.ศ. ๒๕๔๙

เพื่อให้การปฏิบัติงานการเงินและการบัญชีของกองทุนสวัสดิการเป็นไปอย่างมีระบบและมีการควบคุมที่ดี อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๒) แห่งระเบียบกรมบังคับคดีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในกรมบังคับคดี พ.ศ.๒๕๔๙ คณะกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดีจึงเห็นสมควรปรับปรุงระเบียบสวัสดิการกรมบังคับคดี ว่าด้วยการเงินและการบัญชีของกองทุนสวัสดิการ พ.ศ.๒๕๔๓ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ คณะกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดี จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสวัสดิการกรมบังคับคดีว่าด้วยการเงินและการบัญชีของกองทุนสวัสดิการ พ.ศ.๒๕๔๙"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสวัสดิการกรมบังคับคดีว่าด้วยการเงินและการบัญชีของกองทุนสวัสดิการ พ.ศ.๒๕๔๓ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้เหรัญญิกมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเงินกองทุนสวัสดิการในการควบคุมดูแลการรับเงิน การจ่ายเงินตามคำอนุมัติของผู้มีอำนาจ การเก็บรักษาเงินและเอกสารหลักฐานต่างๆ ตลอดจนจัดทำบัญชีเกี่ยวกับการนี้ทั้งสิ้น

การรับเงิน

ข้อ ๕ การรับเงินและทรัพย์สิน กองทุนสวัสดิการจะต้องออกใบรับให้เป็นหลักฐานทุกครั้ง

/ข้อ ๖...

ข้อ ๖ ผู้รับผิดชอบตามที่คณะกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดีมอบหมายให้ทำหน้าที่รับเงินและทรัพย์สินของกองทุนสวัสดิการต้องนำส่งพร้อมเอกสารการรับให้เหรัญญิก หรือผู้ที่เหรัญญิกมอบหมายภายในวันที่รับนั้น เว้นแต่จะมีพฤติการณ์พิเศษมาขัดขวาง ก็ให้นำส่งภายในวันที่พฤติการณ์พิเศษนั้นสิ้นสุดลง โดยรายงานเหตุให้เหรัญญิกหรือผู้ที่เหรัญญิกมอบหมายทราบด้วย

ข้อ ๗ การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการให้มีหลักฐานการจ่ายทุกครั้งและให้คณะกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดี หรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมายมีอำนาจจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการ ได้ดังนี้

(๑) จ่ายเงินค่าจ้างลูกจ้างของสวัสดิการตามอัตราที่คณะกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดีกำหนด

(๒) จ่ายเงินค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามปกติของสวัสดิการกรมบังคับคดี

(๓) จ่ายเงินตามระเบียบสวัสดิการกรมบังคับคดี หรือตามมติของคณะกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดี

(๔) จ่ายเงินยืมทดรองจ่ายในกิจการของสวัสดิการกรมบังคับคดีที่ได้รับอนุมัติโครงการแล้ว และให้ผู้ยืมนำส่งคืนพร้อมใบสำคัญหรือหลักฐานการจ่าย ส่วนเงินเหลือจ่ายให้ส่งคืนนับแต่เหตุแห่งการจ่ายสิ้นสุดลง

(๕) จ่ายเงินยืมทดแทนสิทธิซึ่งผู้ขอได้ยื่นขอรับเงินแล้วแต่ยังไม่ได้รับเงินดังกล่าว

(๖) จ่ายเงินค่าใช้จ่ายอันจำเป็นเพื่อประโยชน์ของกรมบังคับคดีนอกเหนือจากที่เบิกจากเงินงบประมาณ ค่ารับรองผู้บริหาร หรือ เงินช่วยงานต่าง ๆ ของผู้บริหาร ตามจำนวนที่จ่ายจริง

(๗) จ่ายเงินค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดีให้ความเห็นชอบแล้ว

ข้อ ๘ ประธานกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดีมีอำนาจอนุมัติจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการได้คราวละไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท หากเกินกว่าจำนวนดังกล่าวต้องได้รับอนุมัติจากอธิบดีกรมบังคับคดี

ข้อ ๙ การจ่ายเงินทุกรายการจะต้องมีเอกสารใบสำคัญคู่จ่าย หรือหลักฐานการจ่ายประกอบรายการ

ให้ผู้เบิกเงินตาม ข้อ ๗ (๖) หรือ (๗) แสดงรายการรับ – จ่าย โดยส่งใบเสร็จรับเงินหรือใบสำคัญจ่าย พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายภายใน ๑๐ วันทำการ นับแต่วันเบิกเงินเพื่อรวบรวมไว้ตรวจสอบ หากไม่แสดงรายการรับ – จ่ายและส่งเงินเหลือจ่ายคืนให้เสร็จสิ้นผู้นั้นจะเบิกเงินในคราวต่อไปไม่ได้

/ข้อ ๑๐...

ข้อ ๑๐ การจ่ายเงินถ้าจ่ายเป็นเช็คให้จ่ายในนามเจ้าหนี้หรือผู้มีสิทธิรับเงิน

ข้อ ๑๑ การจ่ายเช็คหรือการถอนเงินฝากจากบัญชีของกองทุนสวัสดิการ ให้ประธานกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดี หรือกรรมการที่คณะกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดีมอบหมายฝ่ายหนึ่งลงนามร่วมกับผู้อำนวยการกองคลังหรือเหรัญญิกอีกฝ่ายหนึ่ง รวมเป็น ๒ คน

การเก็บรักษาเงิน

ข้อ ๑๒ ให้นำเงินกองทุนสวัสดิการฝากไว้กับธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงยุติธรรม เว้นแต่กรณีที่เป็นการไม่สะดวก ให้ฝากไว้กับธนาคารพาณิชย์อื่นได้

ข้อ ๑๓ ให้เหรัญญิกเก็บรักษาเงินสดไว้ได้ภายในวงเงินไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท ส่วนที่เกินให้นำฝากสถาบันการเงินตามข้อ ๑๒ เว้นแต่เงินสดหรือเช็คที่ได้รับภายหลังจากเวลาที่สถาบันการเงินปิดทำการแล้ว หรือเงินสดที่เบิกมาเพื่อสำรองจ่ายก็ให้เก็บรักษาไว้ได้ แต่จะต้องนำฝากก่อนปิดบัญชีในวันทำการถัดไป

ข้อ ๑๔ ให้ผู้สอบบัญชีของกองทุนสวัสดิการกรมบังคับคดี ตรวจสอบเงินสดคงเหลือกับยอดเงินคงเหลือของเงินกองทุนสวัสดิการในสมุดบัญชีเงินสดเดือนละหนึ่งครั้ง

การบัญชี

ข้อ ๑๕ ให้จัดทำบัญชีของกองทุนสวัสดิการและรักษาไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กิจการสวัสดิการ โดยแยกตามประเภทงาน ลงรายการรับและจ่ายเงิน สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นอยู่จริงตามประเภทกิจกรรม พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการดังกล่าว

ให้จัดทำงบรับ - จ่ายประจำเดือน เสนอคณะกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดีเพื่อทราบและให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

ข้อ ๑๖ ให้ปิดบัญชีเงินกองทุนสวัสดิการปีละหนึ่งครั้งตามปีปฏิทิน แล้วจัดทำงบการเงิน ซึ่งประกอบด้วยงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีกำไรขาดทุนตามกฎหมาย ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ข้อ ๑๗ ให้ผู้สอบบัญชีของกองทุนสวัสดิการตรวจสอบและรับรองบัญชีและการเงินของสวัสดิการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับงบการเงินตามข้อ ๑๖

ข้อ ๑๘ ผู้สอบบัญชีตามข้อ ๑๗ มีหน้าที่ตรวจสอบสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานของสวัสดิการ เพื่อการนี้อาจสอบถามประธานกรรมการหรือกรรมการสวัสดิการ หรือผู้ที่คณะกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดี มอบหมายให้จัดการหรือดำเนินการจัดสวัสดิการหรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง

ผู้สอบบัญชีมีหน้าที่รายงานผลการสอบบัญชีต่อคณะกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดี เพื่อพิจารณาและประเมินผลการจัดสวัสดิการ และให้คณะกรรมการสวัสดิการส่งสำเนารายงานผลการสอบบัญชีและรายงานการประเมินผลการจัดสวัสดิการดังกล่าวให้คณะกรรมการโดยเร็ว

การเก็บรักษาเอกสารการเงิน

ข้อ ๑๙ สมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานการเงินที่ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบและรับรองเรียบร้อยแล้ว จะต้องเก็บรักษาไว้เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี จึงจะทำลายได้ ส่วนใบเสร็จรับเงินซึ่งผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว ให้เก็บรักษาไว้เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

(นายสิรวัต จันทรัฐ)
ประธานกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดี

ระเบียบสวัสดิการกรมบังคับคดี

ว่าด้วยการสงเคราะห์สมาชิกสวัสดิการกรมบังคับคดี

พ.ศ. ๒๕๔๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๒) แห่งระเบียบกรมบังคับคดีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในกรมบังคับคดี พ.ศ.๒๕๔๙ คณะกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดีจึงวางระเบียบว่าด้วยการสงเคราะห์สมาชิกสวัสดิการกรมบังคับคดีไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสวัสดิการกรมบังคับคดีว่าด้วยการสงเคราะห์สมาชิกสวัสดิการกรมบังคับคดี พ.ศ.๒๕๔๙"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสวัสดิการกรมบังคับคดีว่าด้วยการสงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้างกรมบังคับคดี พ.ศ.๒๕๓๖ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ การจัดสวัสดิการกรมบังคับคดีจะให้การสงเคราะห์แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ ซึ่งเป็นสมาชิกสวัสดิการกรมบังคับคดีตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่สมาชิกผู้ใดทำการสมรสตามกฎหมายให้จ่ายเงินช่วยเหลือผู้นั้นเป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท โดยจ่ายให้เพียงครั้งเดียว หากทั้งคู่เป็นสมาชิกสวัสดิการกรมบังคับคดี ให้จ่ายรวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

(๒) ในกรณีสมาชิกผู้ใดรวมถึงคู่สมรสคลอดบุตรให้จ่ายเงินช่วยเหลือแก่ผู้นั้น ครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท

(๓) ในกรณีสมาชิก คู่สมรส บุพการี และบุตรของสมาชิก (ยกเว้นบุตรบุญธรรม) ถึงแก่กรรมให้จ่ายเงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายในการจัดการงานศพและค่าพวงหรีดในนามกรมบังคับคดี รายละ ๓,๐๐๐ บาท

(๔) ในกรณีที่สมาชิกผู้ใดพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ให้จัดหาของที่ระลึกให้ผู้นั้นในราคาตามที่คณะกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดีเห็นสมควร

/ข้อ (๕)...

(๕) ในกรณีที่สมาชิกประสบภัยเช่นอุทกภัย อัคคีภัย วาตภัย หรือประสบภัยอย่างอื่นจนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สินหรือเป็นอันตรายต่อร่างกาย หรือได้รับอันตรายจากการปฏิบัติราชการของผู้นั้น ให้จ่ายเงินช่วยเหลือตามที่คณะกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดีเห็นสมควร

ข้อ ๕ ให้สมาชิกผู้ประสงค์จะขอรับการสงเคราะห์หรือผู้บังคับบัญชายื่นคำขอต่อกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดี เพื่อนำเสนอประธานกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดีเพื่อพิจารณาอนุมัติโดยแนบหลักฐานแสดงเหตุที่ควรจะได้รับการสงเคราะห์ตามกรณีนั้น ๆ พร้อมทั้งคำรับรองของผู้บังคับบัญชา การขอรับการสงเคราะห์ให้ดำเนินการภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่มีเหตุอันควรให้รับการสงเคราะห์

ข้อ ๖ ให้กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดี เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับการให้การสงเคราะห์แก่สมาชิกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๔ (๑) ถึงข้อ ๔ (๓) ส่วนข้อ ๔ (๔) ถึงข้อ ๔ (๕) ให้นำเสนอคณะกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดีพิจารณา

ข้อ ๗ สำหรับการให้การสงเคราะห์แก่สมาชิกเกี่ยวกับกรณีอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดในข้อ ๔ ให้กรรมการสวัสดิการผู้หนึ่งผู้ใด บุคคล คณะบุคคล หรือคณะอนุกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดีที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๘ (๔) แห่งระเบียบกรมบังคับคดีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในกรมบังคับคดี พ.ศ.๒๕๔๙ นำเสนอคณะกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดีเพื่อพิจารณาอนุมัติให้การสงเคราะห์ต่อไป

ข้อ ๘ กรณีมีปัญหาเกิดขึ้นเกี่ยวกับระเบียบนี้ หรือในการดำเนินการของคณะกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดี ให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดแล้วนำเสนออธิบดีกรมบังคับคดีให้ความเห็นชอบ

ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

(นายสิรวัต จันทรัฐ)
ประธานกรรมการสวัสดิการกรมบังคับคดี

ระเบียบสำนักงานเขตพืนทีการศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้การดำเนินงานด้านสวัสดิการของข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นไปอย่างมีระบบ เกิดประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการและสภาวการณ์ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้าง และบรรเทาความเดือดร้อนในการครองชีพของข้าราชการและลูกจ้าง

อาศัยอำนาจตามข้อ ๖ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงวางระเบียบในการจัดสวัสดิการภายในไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๔

ข้อ ๓ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ รักษาการตามระเบียบนี้

หมวดที่ ๑
ข้อความทั่วไป

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖” หมายถึง กิจกรรมหรือกิจกรรมใด ๆ ที่คณะกรรมการสวัสดิการอนุมัติให้จัดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสวัสดิการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างในการปฏิบัติราชการและการดำรงชีวิต นอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างอยู่แล้ว

“สำนักงาน” หมายถึง สำนักงานเขตพื้นการศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

“คณะกรรมการสวัสดิการ” หมายถึง คณะกรรมการสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

“คณะอนุกรรมการ” หมายถึง คณะอนุกรรมการสวัสดิการที่ได้รับการแต่งตั้งจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อรับผิดชอบในการให้กู้เงินหรือดำเนินการตามที่คณะกรรมการสวัสดิการมอบหมาย

“ข้าราชการและลูกจ้าง” หมายถึง ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานของรัฐ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

“กองทุนสวัสดิการ” หมายถึง กองทุนสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

“กระทำเป็นธุรกิจ” หมายถึง การดำเนินกิจกรรมซึ่งเป็นไปในทางการค้าให้กับบุคคลทั่วไป

ข้อ ๕ สวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีวัตถุประสงค์ของการจัดเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของราชการดังนี้

(๑) ให้สวัสดิการแก่ข้าราชการและลูกจ้าง ที่นอกเหนือไปจากสวัสดิการของทางราชการจัดให้อยู่แล้ว

(๒) ให้บริการและจัดกิจกรรม และดำเนินงานให้เกิดประโยชน์แก่ข้าราชการและลูกจ้าง

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนในด้านการสร้างความรักใคร่ สามัคคีกลมเกลียว สุขภาพพลานามัย การกีฬา นันทนาการและการเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ของข้าราชการและลูกจ้าง

(๔) ให้การช่วยเหลือในด้านการเงินและอื่น ๆ แก่ข้าราชการและลูกจ้างที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนตามความจำเป็นและรีบด่วน

(๕) ให้มีพัสดุที่จำเป็นต้องใช้ในราชการซึ่งไม่สามารถเบิกจากงบประมาณได้

(๖) ให้การช่วยเหลือ สงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้าง หรือครอบครัวที่ประสบปัญหาภัยพิบัติต่าง ๆ หรือถึงแก่กรรม

(๗) ให้ความช่วยเหลือแก่ข้าราชการในเรื่องอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

หมวด ๒
คณะกรรมการและอำนาจหน้าที่

ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานสวัสดิการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖” ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ แต่งตั้งจากข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จำนวนไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ โดยกรรมการอย่างน้อยคนหนึ่งต้องมีคุณวุฒิ หรือมีประสบการณ์ทางด้านการเงินและบัญชี

(๓) ผู้แทนข้าราชการและลูกจ้างซึ่งคัดเลือกกันเองไม่เกินสามคนเป็นกรรมการ โดยอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี ผู้ที่พ้นตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงตามกำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของวาระนั้นของผู้ที่ตนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการดังกล่าวเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่คัดเลือกกรรมการแทนก็ได้ ในระหว่างนั้นถือว่าคณะกรรมการมีจำนวนเท่าที่มีอยู่

(๔) ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ และหัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการจัดสวัสดิการต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ในการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุม หรือไม่อยู่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการในแต่ละครั้ง จะต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม และคณะกรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนนมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๘ คณะกรรมการสวัสดิการ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและแนวทางการจัดสวัสดิการประเภทต่าง ๆ ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

(๒) กำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับเป็นการทั่วไปในการจัดสวัสดิการ

(๓) ภายใต้ข้อบังคับข้อ ๙ อนุมัติให้มีการจัดสวัสดิการประเภทต่าง ๆ รวมทั้งพิจารณายุบเลิกการจัดสวัสดิการ

(๔) สนับสนุนและส่งเสริมการจัดสวัสดิการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด

(๕) ควบคุม ดูแล และกำกับติดตามผลการจัดสวัสดิการให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

(๖) แต่งตั้งบุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรืออนุกรรมการเพื่อรับผิดชอบในการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ตามที่คณะกรรมการสวัสดิการมอบหมาย

หมวด ๓
การดำเนินงาน

ข้อ ๙ ประเภทของสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีดังนี้

(๑) การออมทรัพย์

(๒) การให้กู้เงิน

(๓) การเคหะสงเคราะห์

(๔) การฌาปนกิจสงเคราะห์

(๕) การกีฬาและนันทนาการ

(๖) การให้บริการของร้านค้าสวัสดิการ

(๗) การฝึกวิชาชีพเพื่อเสริมรายได้หรือลดรายจ่ายให้แก่สมาชิก

(๘) การสงเคราะห์ข้าราชการในด้านอื่น ๆ เช่น เงินช่วยค่าอาหาร เงินช่วยค่าเดินทาง เงินช่วยค่าเครื่องแบบหรือเครื่องแต่งกาย เงินทุนการศึกษาหรือเงินสงเคราะห์ผู้ประสบภัย เป็นต้น

(๙) กิจกรรมหรือสวัสดิการภายในส่วนราชการประเภทอื่น ตามที่คณะกรรมการสวัสดิการเห็นสมควร

ข้อ ๑๐ สวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประเภทใด ๆ จะดำเนินการได้ต่อเมื่อคณะกรรมการอนุมัติแล้ว

ข้อ ๑๑ ให้มีการรายงานผลการดำเนินงานภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันปิดบัญชีปีปฏิทิน

ข้อ ๑๒ การจัดสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อาจ จะใช้เนื้อที่บางส่วนของอาคารสถานที่ของทางราชการหรืออาจปลูกสิ่งก่อสร้างขึ้นในที่ดินของทางราชการได้ตามที่เห็นสมควร โดยทางราชการไม่เรียกร้องค่าตอบแทน ทั้งนี้ต้องไม่กระทำเป็นธุรกิจ

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องซ่อมแซมสถานที่ราชการ หรือทรัพย์สินของส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่ใช้ในการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ให้ใช้จ่ายจากเงินกองทุนสวัสดิการก่อน หากไม่พอจึงให้ขอเบิกจากเงินงบประมาณ

ข้อ ๑๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ให้ใช้พัสดุ น้ำประปา ไฟฟ้าและสิ่งจำเป็นอื่น ๆ ของทางราชการได้ แต่ทั้งนี้ให้เป็นไปโดยประหยัด

หมวด ๔
การเงินและการบัญชี

ข้อ ๑๕ ให้มีกองทุนสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ สำหรับใช้จ่ายในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของการจัดสวัสดิการ

กองทุนสวัสดิการมีรายได้ดังนี้

(๑) เงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้จากการจัดสวัสดิการ

(๒) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคเพื่อสวัสดิการ

(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่ได้จากทางอื่นนอกเหนือจาก (๑) (๒) เช่น ดอกผล เป็นต้น

ข้อ ๑๖ เงินกองทุนสวัสดิการให้นำฝากธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ หากเป็นการไม่สะดวกจะกำหนดให้นำฝากธนาคารพาณิชย์อื่น หรือสหกรณ์ออมทรัพย์ของส่วนราชการก็ได้ตามระเบียบที่คณะกรรมการสวัสดิการกำหนด

ในการสั่งจ่ายเงินโดยเช็ค หรือตั๋วแลกเงิน ต้องมีลายมือชื่อประธานกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายและลายมือชื่อของเลขานุการ

การรับเงินที่มีผู้บริจาคหรือได้มาโดยวิธีอื่น ขจะต้องออกใบเสร็จรับเงิน โดยมีประธานกรรมการและเลขานุการเป็นผู้ลงลายมือชื่อรับเงิน

ข้อ ๑๗ ให้ประธานกรรมการมอบหมายกรรมการตามข้อ ๖ (๒) (๓) หรือ (๔) คนใดคนหนึ่งทำหน้าที่เหรัญญิก

ให้เหรัญญิกจัดทำบัญชีตามระบบสากลและทำงบรายรับ – รายจ่ายประจำเดือน เสนอคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อทราบ

การปิดบัญชีให้กระทำปีละครั้งตามปีปฏิทิน และให้ทำงบการเงินแล้วส่งให้ผู้ตรวจสอบภายในหรือผู้สอบบัญชี ตรวจสอบภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันปิดบัญชีปีปฏิทิน และเสนอคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อทราบ

ข้อ ๑๘ หลักฐานเกี่ยวกับการเงินและแบบใบเสร็จรับเงิน ให้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ อำนาจการอนุมัติสั่งจ่ายเงินและการก่อหนี้ผูกพัน ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการสวัสดิการ จัดทำรายงานการจัดสวัสดิการและฐานะการเงินของสวัสดิการ เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ปีละ ๑ ครั้ง ตามปีปฏิทิน

ข้อ ๒๑ วิธีปฏิบัติอื่นใดที่มิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ โดยอนุโลม

ข้อ ๒๒ สวัสดิการตามประเภทที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ และมีคณะกรรมการตามระเบียบนี้อยู่แล้ว ให้ถือว่าเป็นสวัสดิการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๔

(นายวิฑูรย์ วังตาล)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการให้กู้เงิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๙ (๒) จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการให้กู้เงินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้มีสิทธิขอกู้เงินสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้แก่ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานของรัฐพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ข้อ ๒ การยื่นความจำนงขอกู้

(๑) ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานของรัฐ พนักงานราชการ ลูกจ้าง-ประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ในสถานศึกษา ยื่นหนังสือขอกู้ต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรองการกู้ และเรียงลำดับความสำคัญ (กรณีที่มีผู้ยื่นขอกู้หลายคน) แล้วจัดส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

(๒) ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานของรัฐ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ยื่นหนังสือขอกู้ต่อผู้อำนวยการกลุ่ม โดยให้ผู้อำนวยการกลุ่มเป็นผู้รับรองการกู้และเรียงลำดับความสำคัญ (กรณีที่มีผู้ยื่นกู้หลายคน) แล้วจัดส่งกลุ่มอำนวยการ

(๓) ผู้ยื่นขอกู้เงินสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ให้ยื่นแบบขอกู้เงินสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ภายใน
วันที่ ๕ ของเดือนถ้าวันที่ ๕ ของเดือนตรงกับวันหยุด ให้เลื่อนไปวันทำการวันแรก

(๔) ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการกู้เงิน จำนวน ๕ คน มีหน้าที่พิจารณาให้กู้เงินตามหลักเกณฑ์ และเรียงลำดับความสำคัญของผู้กู้ พร้อมทั้งตรวจสอบเอกสารหลักฐาน และยอดเงินคงเหลือของผู้กู้ทุกราย แล้วเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ภายในวันที่ ๒๕ ของเดือนที่ยื่นขอกู้

ข้อ ๓ หลักการพิจารณาให้กู้เงิน พิจารณาเหตุผลเรียงลำดับความสำคัญก่อนหลัง ดังนี้

(๑) อยู่ระหว่างถูกฟ้องเป็นคดีต่อศาล หรือกำลังถูกฟ้อง ยกเว้นคดีความที่ขัดต่อมติคณะรัฐมนตรีหรือระเบียบกฎหมายที่ทางราชการกำหนด

(๒) เกิดอุบัติเหตุ อุบัติภัย เจ็บป่วยของตนเอง หรือครอบครัว

(๓) มีความจำเป็นทางเศรษฐกิจ หากไม่ได้รับการสงเคราะห์จะมีผลกระทบกระเทือนต่อประสิทธิภาพการทำงาน

(๔) ผู้ยื่นขอกู้เงินสวัสดิการฯ จะได้รับการพิจารณาอนุมัติการให้เงินกู้ ตามเงื่อนไขดังนี้

๔.๑ พิจารณาจากการปลอดหนี้ เป็นอันดับแรก

๔.๒ พิจารณาจากการชำระเงินกู้มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ งวด

ข้อ ๔ วงเงินขอกู้และการผ่อนชำระ

(๑) ให้เงินกู้รายละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

(๒) อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ร้อยละ ๖ ต่อปี

(๓) งวดชำระเป็นรายเดือน ไม่เกิน ๑๐ งวด

(๔) การผ่อนชำระ ผู้กู้ยินยอมให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ หักเงินเดือน และเงินรายได้อื่นที่จ่ายพร้อมเงินเดือน ชำระงวดเป็นประจำทุกสิ้นเดือนจนครบตามกำหนดในสัญญา

ข้อ ๕ การทำสัญญา

ผู้กู้ต้องทำนิติกรรมสัญญาเงินกู้ตามแบบของกองทุนฯ ให้เสร็จก่อนการรับเงินกู้ นับแต่วันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ แจ้งให้ทราบ หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

ข้อ ๖ การค้ำประกัน

(๑) ให้ผู้กู้เสนอรายชื่อข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานของรัฐ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นผู้ค้ำประกัน จำนวน ๑ คน โดยผู้ค้ำประกันแสดงความยินยอมค้ำประกัน ตามหนังสือสัญญายินยอมการรับสภาพหนี้การกู้เงินสวัสดิการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

(๒) ผู้ค้ำประกันจะต้องร่วมรับผิดชอบต่อเจ้าหนี้อย่างลูกหนี้ร่วม

ข้อ ๗ การจ่ายเงิน

จ่ายเงินให้เฉพาะผู้กู้เท่านั้น เมื่อผู้กู้ทำสัญญากู้และหนังสือค้ำประกันเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๘ การจัดทำบัญชีและควบคุมเงินกู้

ให้เหรัญญิกจัดทำบัญชี การรับ – จ่ายเงิน สวัสดิการให้กู้เงินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อควบคุมไว้เป็นประจำทุกเดือน และทุกสิ้นปีปฏิทิน (สิ้น ๓๐ ธันวาคมของทุกปี) ปิดบัญชีเงินกองทุนสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และรายงานผลการดำเนินงานภายใน ๔๕ วัน ต่อคณะกรรมการบริหารเงินกองทุนสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ โดยมีผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
เป็นผู้รับรองรายงานการบัญชี

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ รักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายวิฑูรย์ วังตาล)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

แบบคำขอกู้เงินสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ข้าพเจ้า (นาย,นาง,นางสาว)..ตำแหน่ง.. ระดับ..................................ขั้น...............................บาท โรงเรียน...อำเภอ...สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีความประสงค์จะขอกู้เงินสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จำนวน..........................บาท (..) ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๖ ต่อปี และผ่อนชำระทั้งเงินต้นและดอกเบี้ย รวม..................งวด เพื่อนำไปใช้จ่ายคือ..

(ลงชื่อ)...ผู้ขอกู้

(..)

คำยินยอมของคู่สมรส

ข้าพเจ้า (นาย,นาง,นางสาว) ....อาชีพ.......................................ภูมิลำเนาบ้านเลขที่............. หมู่ที่................ถนน..ซอย...ตำบล..อำเภอ... จังหวัด..ซึ่งเป็นคู่สมรสของ (นาย,นาง,นางสาว).. ยินยอม/รับทราบให้กู้เงินตามคำเสนอนี้ได้

(ลงชื่อ) ....คู่สมรส

(...)

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

ข้าพเจ้า (นาย,นาง,นางสาว) ....ตำแหน่ง.. โรงเรียน..อำเภอ.. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นผู้บังคับบัญชาของ (นาย,นาง,นางสาว) ....พิจารณาแล้วเห็นว่า..

ทั้งนี้ขอรับรองว่าผู้ขอกู้เงินกองทุนฯดังกล่าวไม่มีปัญหาในเรื่องการหักเงิน ณ ที่จ่ายแต่อย่างใด

(ลงชื่อ) ....

(..)

ตำแหน่ง...

ความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาเงินกู้

....	....	....
....	....	....
(ลงชื่อ)	(ลงชื่อ)	(ลงชื่อ) ....
(..)	(..)	(..)
อนุกรรมการคนที่ ๑	อนุกรรมการคนที่ ๒	อนุกรรมการคนที่ ๓

คำอนุมัติของผู้มีอำนาจ

....

....

(ลงชื่อ) ....

(...)

ตำแหน่ง..

หนังสือสัญญายินยอมการรับสภาพหนี้การกู้เงินสวัสดิการภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ลำดับที่............/................ ทำที่...

วันที่ ....เดือน.....................................พ.ศ......................

ข้าพเจ้า...ตำแหน่ง..ระดับ..
ขั้น..............................บาท โรงเรียน..อำเภอ.....................................จังหวัด......................................
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ทำหนังสือสัญญากู้เงินสวัสดิการภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีข้อสัญญาดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้าพเจ้าได้กู้เงินสวัสดิการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จำนวนเงิน.......................................บาท (...) ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๖ ต่อปี

ข้อ ๒ ข้าพเจ้ายินยอมให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ หักเงินเดือน และเงินรายได้อื่นที่จ่ายพร้อมเงินเดือน ชำระงวดเป็นประจำทุกสิ้นเดือนจนครบตามกำหนด โดยกำหนดผ่อนชำระเป็นรายเดือน ๆ ละ...................................บาท (...) เริ่มชำระงวดแรก ในวันที่...........เดือน.......................................พ.ศ.................. และชำระให้ครบถ้วนภายในวันที่............เดือน.. พ.ศ....................

ข้าพเจ้า...ตำแหน่ง...ระดับ......................................
ขั้น..............................บาท โรงเรียน..อำเภอ.......................................จังหวัด......................................
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ขอเป็นผู้ค้ำประกันอย่างลูกหนี้ร่วมตามหนังสือยินยอมการรับสภาพหนี้ของผู้กู้ตามหนังสือรับสภาพหนี้นี้ผูกพันข้าพเจ้าทุกประการ ขอให้สัญญาว่าหากผู้กู้ไม่ได้ชำระเงินกู้หรือชำระเงินกู้แต่เพียงบางส่วนจากผู้กู้ ข้าพเจ้าในฐานะผู้ค้ำประกันยินยอมให้หักเงินเดือนและเงินรายได้อื่นที่จ่ายพร้อมเงินเดือน ชำระงวดเป็นประจำทุกสิ้นเดือนจนครบถ้วนตามกำหนด

ลงชื่อ...ผู้กู้
(..)

ลงชื่อ...ผู้ให้กู้
(..)

ลงชื่อ...ผู้ค้ำประกัน
(..)

ลงชื่อ...พยาน
(..)

ลงชื่อ...พยาน
(..)

หลักฐาน/เอกสารอ้างอิง

๕.๓ การดำเนินการปรับปรุงพัฒนาภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อม
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ชื่อโครงการ	ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในอาคารสำนักงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายชาญชัย แสงกร
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นหน่วยงานทางการศึกษามีโรงเรียนในสังกัดจำนวน ๙๘ โรงเรียน และเป็นหน่วยงานที่ให้บริการแก่ข้าราชการครู ประชาชนที่มาติดต่อราชการเป็นจำนวนมาก เพื่อเป็นแบบอย่างในการพัฒนาสำนักงานน่าอยู่ มีสิ่งแวดล้อมที่ดี เน้นความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการ สถานที่สวยงาม สะอาด ร่มรื่น ปลอดภัยส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันสูงสุดของประเทศไทยที่ประชาชนคนไทยให้ความจงรักภักดี จึงต้องมีการปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อภาพลักษณ์ที่ดี และเป็นแบบอย่างในการพัฒนาสำนักงานน่าอยู่ มีสิ่งแวดล้อมที่ดี จึงจำเป็นต้องปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในอาคารสำนักงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ตามโครงการนี้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในอาคารสำนักงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒.๒ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒.๓ เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถานบันพระมหากษัตริย์

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในอาคารสำนักงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

เชิงคุณภาพ

- ทำให้ผู้มารับบริการมีความพึงพอใจ
- ทำให้บรรยากาศในการทำงานมีความสุข เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการให้เกิดความรวดเร็ว

๕. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.	การวางแผน และเตรียมการดำเนินงาน กำหนดวิธีการ รูปแบบการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๔	กลุ่มอำนวยการ
๒.	การดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณสำนักงาน	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๕	
๓.	การประเมินผล และติดตามผลการดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๕	
๔.	สรุปผลรายงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕	

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
๑.	ปรับปรุงภูมิทัศน์ ภายในอาคารสำนักงาน -จัดจ้างทำกรอบรูปพร้อมพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ จำนวน ๒ พระรูปพร้อมติดตั้ง			๓๐,๐๐๐			๓๐,๐๐๐
						รวมทั้งสิ้น	๓๐,๐๐๐

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ร้อยละของผู้รับบริการมีความพึงพอใจในอาคารสถานที่ให้บริการ	สำรวจ ความพึงพอใจ	แบบสอบถาม

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เชิงปริมาณ

- ภายในอาคารสำนักงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย

เชิงคุณภาพ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตลอดจนผู้มาติดต่อราชการมีความพึงพอใจ

หน้าอนุมัติ

ความเห็นของผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชอบ อนุญาต

(นายชัยนนท์ นิลพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

การซ่อมแซมเสาธง

๖. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

หลักฐาน/เอกสารอ้างอิง

๖.๑ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒)

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๑๓๙๒/๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๐๒๖๕.๕/ว ๑ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๒ ที่ ศธ ๐๒๖๕.๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ผ่านการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตามประกาศคณะกรรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง รายชื่อบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๘ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

อนึ่ง หากผู้ใดประสงค์จะโต้แย้งหรือคัดค้าน ให้โต้แย้งหรือคัดค้านคำสั่งนี้ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางยุพิน บัวคอม)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ผู้ผ่านการคัดเลือกจากตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๔๗
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๑๓๙๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/ วิชาเอก	ตำแหน่งและสังกัดเดิม						ตำแหน่งและส่วนราชการที่ได้รับแต่งตั้ง				อัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	ระดับ	เงินเดือน		
๑	นางสาวเจนจิรา ปัญญาเหล็ก ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๒๕ ๓ ๕๑๐๖ ๐๐๒๖๙ ๙๕ ๗	ปวส. (การจัดการ) บธ.บ. (การจัดการ)	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มอำนวยการ สพป.ลำพูน เขต ๑	อ ๔๔	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๕๐๖๓๑๗	๑๙,๑๖๐	นักวิชาการศึกษา กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙,๑๖๐	อ ๓๘	๔๕๐๑๘๔๙	ปฏิบัติการ	๑๔,๘๔๐	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑. ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้ายทุกราย ๒. เป็นผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตามประกาศคณะกรรมการเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ทุกราย
๒	นางสาวณัฐกฤตา ทองศรี ๒ ตุลาคม ๒๕๒๖ ๓ ๕๑๐๖ ๐๐๕๕๕ ๐๔ ๖	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.ลำพูน เขต ๑	อ ๔๒	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๕๐๖๓๑๕	๑๙,๔๙๐	นักวิชาการศึกษา กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙,๔๙๐	อ ๓๘	๔๕๐๑๘๙๕	ชำนาญการ	๕๘,๓๙๐	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๓	นางปณิตา ศรีวิชัย ๒๙ สิงหาคม ๒๕๑๙ ๓ ๕๐๐๙ ๐๐๕๒๓ ๔๗ ๖	ปวส. (การบัญชี) ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.เชียงใหม่ เขต ๓	อ ๔๕	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๕๐๑๗๕๘	๒๓,๑๖๐	นักวิชาการศึกษา กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพม.เชียงใหม่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๓,๑๖๐	อ ๔๐	๔๕๑๐๗๒๐	ชำนาญการ	๓๓,๕๗๐	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๔	นางกรรณิการ์ ศิริเจริญ ๑ สิงหาคม ๒๕๒๗ ๑ ๕๐๙๙ ๐๐๐๘๓ ๙๗ ๔	ปวส. (การจัดการ) บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	อ ๓๙	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๕๐๑๘๙๖	๑๘,๔๔๐	นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘,๔๔๐	อ ๒๓	๔๕๐๑๘๓๔	ชำนาญการ	๓๓,๙๖๐	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ผู้ผ่านการคัดเลือกจากตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๔๗
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๑๓๙๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/ วิชาเอก	ตำแหน่งและสังกัดเดิม						ตำแหน่งและส่วนราชการที่ได้รับแต่งตั้ง				อัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	ระดับ	เงินเดือน		
๕	นางสาววาสนา จันทร์พลอย ๓ มีนาคม ๒๕๒๕ ๓ ๕๐๑๔ ๐๐๖๘๒ ๘๐ ๑	ปวส. (การจัดการ) บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	อ ๒๖	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๕๐๑๘๘๓	๒๑,๖๔๐	นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑,๖๔๐	อ ๒๐	๔๕๐๑๘๗๗	ชำนาญการ	๒๖,๙๐๐	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑. ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้ายทุกราย ๒. เป็นผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตามประกาศคณะกรรมการเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๖	นายกฤติ คุ้มปรีดี ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๒๓ ๓ ๑๖๐๗ ๐๐๐๓๑ ๑๐ ๗	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	อ ๔๓	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๕๐๑๘๕๔	๑๘,๙๐๐	นักวิชาการพัสดุ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘,๙๐๐	อ ๑๖	๔๕๐๑๘๒๗	ปฏิบัติการ	๑๒,๔๖๐	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๗	นางสาวสุพัตรา อรมณี ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๒๔ ๕ ๕๐๐๒ ๙๐๐๐๑ ๕๓ ๒	ปวส. (บัญชี) บธ.บ. (บัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	อ ๑๑	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๕๐๑๘๒๒	๑๘,๔๘๐	นักวิชาการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘,๔๘๐	อ ๑๒	๔๕๐๑๘๒๓	ปฏิบัติการ	๑๔,๕๑๐	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๘	นางสาวสุภัชชา บุญทา ๑๘ ธันวาคม ๒๕๒๑ ๕ ๕๖๐๖ ๐๐๐๔๙ ๒๐ ๑	ปวส. (การบัญชี) บธ.บ. (การจัดการ)	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล สพป.เชียงใหม่ เขต ๓	อ ๔๘	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๕๐๑๗๖๑	๑๖,๓๖๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน สพป.เชียงใหม่ เขต ๓	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖,๓๖๐	อ ๕๒	๔๕๐๑๗๖๕	ชำนาญการ	๓๒,๙๘๐	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

หลักฐาน/เอกสารอ้างอิง

๖.๒ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๔๙๔/๒๕๖๕
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี จำนวน ๓๖ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

อนึ่ง หากผู้ใดประสงค์จะโต้แย้งหรือคัดค้านคำสั่งนี้ ให้โต้แย้งหรือคัดค้าน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันทราบคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางยุพิน บัวคอม)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๔๙๔/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมาย เหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน			
											อันดับ	อัตรา		
๑	นางสาวจิราภรณ์ ไชยน้อย ๒๔ มีนาคม ๒๕๓๕ ๑ ๕๐๙๙ ๐๑๑๓๔ ๕๙ ๙	ศษ.บ. (เกษตรกรรม) มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓๒๐๙๐๐๐๗๖๑๔๒๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๙	เกษตร	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนหลวงพัฒนาบ้านพุย อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๕๑๔๙๗	๐๔๑๓๖๙๙	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๔ อัตรา ๖๙,๐๔๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๒	นางสาวสุภาวัลย์ บุษบาไพร ๑๐ เมษายน ๒๕๓๕ ๑ ๕๘๐๖ ๐๐๐๓๗ ๓๘ ๓	ค.บ. (เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓๒๐๒๓๔๐๑๐๒๔๙๕ ออกให้ ณ วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๗๖ มี.ค. ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๑๑	เกษตร	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแม่หงานหลวง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๗๐๖๒	๐๐๖๔๑๔๓	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๓	นางสาวจันทร์เพ็ญ เข็ญด้วง ๓๐ เมษายน ๒๕๒๙ ๑ ๕๐๙๙ ๐๐๓๖๓ ๑๒ ๘	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ ป.บัณฑิตวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	เลขที่ ๖๔๓๐๐๓๖๐๓๓๖๘๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๑๕	คอมพิวเตอร์	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๗๑๕	๐๐๖๓๗๐๗	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๔๙๔/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมาย เหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
๔	นางสาวธนสินี ขันทะสีมา ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๙ ๑ ๕๗๑๐ ๐๐๐๑๒ ๒๘ ๓	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงราย ป.บัณฑิตวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	เลขที่ ๖๔๓๐๐๓๒๐๕๕๗๖๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๒๒	คอมพิวเตอร์	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทุ่งแก อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๖๔๒๑๗	๐๐๖๔๐๓๓	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๕	นางสาวชลธิชา เจริญกุล ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๙ ๑ ๕๐๙๙ ๐๑๖๗๖ ๗๕ ๘	ศศ.บ. (นาฏศิลป์และการละคร) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ ป.บัณฑิตวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	เลขที่ ๖๓๑๐๙๐๐๐๐๑๑๔๙๑ ออกให้ ณ วันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๑๐	นาฏศิลป์	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทุ่งแก อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๑๑๗๙๓๕	๐๔๑๔๗๗๓	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๕,๒๑๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๖	นางสาวดั่งฤทัย พิทักษ์วิทยากุล ๒๕ กันยายน ๒๕๓๒ ๑ ๕๐๐๓ ๐๐๐๙๐ ๖๙ ๖	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัย สวนดุสิต หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๑๑๐๙๐๐๐๑๓๖๐๓๓ ออกให้ ณ วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย	๔๓	ปฐมวัย	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทุ่งแก อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๖๖๗๐	๐๐๖๔๐๓๐	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๑,๙๑๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๔๙๔/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมาย เหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
๗	นางสาวจุฑาทิพย์ สารสิงทา ๒๒ มิถุนายน ๒๕๔๐ ๑ ๕๐๙๙ ๗๐๐๓๖ ๙๐ ๘	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๐๑๒๒๖๙๐ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๔๙	ปฐมวัย	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านจันทร์ อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๓๓๑๓	๐๐๖๔๕๑๐	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๔ อัตรา ๕๖,๔๕๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๘	นางสาวพัชรา ไชยยา ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ ๑ ๕๐๕๒ ๐๐๐๔๐ ๙๐ ๐	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๐๑๒๕๕๔๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๕๓	ปฐมวัย	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแม่แฮใต้ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๙๘๐	๐๐๖๓๗๙๓	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๙	นางสุพรรณี ปวงประสิทธิ์ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๒๖ ๓ ๕๐๐๕ ๐๐๔๔๒ ๘๙ ๔	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่	เลขที่ ๖๑๓๐๙๐๐๐๑๘๕๖๘๗ ออกให้ ณ วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย	๕๔	ปฐมวัย	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแม่มุ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๓๓๖๘	๐๐๖๔๔๐๑	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๕,๓๙๐ บาท)	๑๕,๐๕๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๔๙๔/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมาย เหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
๑๐	นางสาวจันทกานต์ วรรณฟู ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๓๘ ๑ ๕๐๐๓ ๐๐๑๖๖ ๕๙ ๕	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๑๗๕๖๙๐ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๕๕	ปฐมวัย	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแม่ตูม อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๔๐๖	๐๐๖๔๑๑๓	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๘,๖๘๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๑๑	นางสาวเกศรินทร์ ประทุมทา ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ๑ ๕๐๙๙ ๐๑๒๐๗ ๙๔ ๔	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔๒๐๐๓๘๐๓๔๗๓๖๓ ออกให้ ณ วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๕๘	ปฐมวัย	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านปางอุ๋ง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๓๓๒๗	๐๐๖๔๕๒๔	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๑๒	นางสาวน้ำฝน ยมแก้ว ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๒๘ ๑ ๕๐๐๓ ๐๐๐๑๕ ๓๑ ๗	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนดุสิต หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔๑๐๑๗๗๐๒๑๒๔๕๖ ออกให้ ณ วันที่ ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๖๒	ปฐมวัย	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านสบแม่รวม อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๑๑๓๔๘๖	๐๔๑๔๐๑๔	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

บัญชีรายละเอียดบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๔๙๔/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมาย เหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน			
											อันดับ	อัตรา		
๑๓	นางสาวรัตติยา เพ็ชรบึงพร้าว ๒๑ มกราคม ๒๕๓๕ ๑ ๕๘๐๔ ๐๐๑๓๙ ๑๘ ๒	ศษ.บ. (การปฐมวัยศึกษา) มหาวิทยาลัย รามคำแหง หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๑๑๐๙๐๐๐๑๓๗๓๘๒ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย	๖๓	ปฐมวัย	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านขุนแม่นาย อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๓๑๖๔	๐๐๖๔๑๕๓	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๖,๙๗๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๑๔	นางสาวเกล็ดดาว สุริยะชัยพันธ์ ๖ มิถุนายน ๒๕๔๐ ๑ ๕๐๙๙ ๗๐๐๑๓ ๙๔ ๑	ค.บ. (การประถมศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓๑๐๙๐๐๐๒๔๔๒๔๐ ออกให้ ณ วันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๑๔	ประถมศึกษา	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยผา อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๖๔๒๒๔	๐๐๖๔๐๘๙	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๗,๑๖๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๑๕	นางสาวพรปวีณ์ ไชยวงค์ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๔๐ ๑ ๕๐๙๙ ๗๐๐๒๙ ๗๓ ๑	ค.บ. (ประถมศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๐๑๘๑๕๓๐ ออกให้ ณ วันที่ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๒ พ.ค. ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๑๖	ประถมศึกษา	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านขุนกลาง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๕๑๙๖๒	๐๔๑๔๒๑๒	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

บัญชีรายละเอียดบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๔๙๔/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมาย เหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
๑๖	นายพิมพ์วลัญช์ มาบุญมี ๓๑ ธันวาคม ๒๕๓๒ ๑ ๕๐๙๙ ๐๐๘๑๘ ๐๘ ๗	ค.บ. (การประถมศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๑๒๐๙๐๐๐๑๘๑๖๕๘ ออกให้ ณ วันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย	๔๑	ประถมศึกษา	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๘๗๗๖	๐๐๖๔๒๗๒	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๑๗	นางสาวสุพิฌาย์ วีรชนวงศ์สกุล ๕ มีนาคม ๒๕๔๐ ๑ ๕๐๐๓ ๐๐๑๘๔ ๖๒ ๓	ค.บ. (การประถมศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๐๕๔๕๕๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๖๕ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๗๐	ครูผู้ช่วย	๔๒	ประถมศึกษา	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแม่มุ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๘๓๙๒	๐๐๖๔๔๐๓	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๔๑,๖๒๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๑๘	นายชัยยา คัมภีร์สัจจะ ๑๗ เมษายน ๒๕๓๗ ๑ ๕๐๐๓ ๐๐๑๔๖ ๕๓ ๕	ค.บ. (พลศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๒๑๙๑๘๒ ออกให้ ณ วันที่ ๗ พ.ค. ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๖ พ.ค. ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๑๐	พลศึกษา	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนหลวงพัฒนาบ้านพุย อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๕๐๗๒๓	๐๔๑๓๖๙๓	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๔๙๔/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
๑๙	นายภานุพงศ์ อัมพรวิจิตร ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๓๘ ๑ ๕๘๐๔ ๐๐๑๗๔ ๓๓ ๖	ศษ.บ. (พลศึกษาและ สุขศึกษา) สถาบันการพลศึกษา หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๑๑๐๙๐๐๐๓๕๒๗๐๔ ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๑๕	พลศึกษา	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านปางเกี๊ยะ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๔๐๗๒	๐๐๖๔๒๔๕	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๒๐	นายชญานนท์ นาเจียง ๓ มีนาคม ๒๕๓๔ ๘ ๕๐๑๐ ๗๓๐๐๐ ๙๒ ๔	ศษ.บ. (พลศึกษา) สถาบันการพลศึกษา หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓๒๐๙๐๐๐๕๑๐๒๙๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๑๘	พลศึกษา	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแม่หงานหลวง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๓๒๐๙	๐๐๖๔๑๓๙	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๒๑	นางสาวจิราภา กิ่งแก้ว ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ ๑ ๕๘๐๒ ๐๐๐๖๘ ๒๙ ๐	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓๑๐๙๐๐๐๑๖๒๒๔๓ ออกให้ ณ วันที่ ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๓๔	ภาษาไทย	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านปางเกี๊ยะ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๙๑๓๙	๐๐๖๔๒๐๗	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๔๙๔/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมาย เหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
๒๒	นางสาวกรรณิการ์ อานันท์ ๑ สิงหาคม ๒๕๓๕ ๑ ๕๕๙๙ ๐๐๒๒๐ ๕๑ ๓	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔๒๐๙๐๐๐๑๓๘๗๑๔ ออกให้ ณ วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๓๘	ภาษาไทย	ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านกองแขก อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๔๕๓๔	๐๐๖๔๓๕๘	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๒๓	นางสาวปราณี แสงสรทวีศักดิ์ ๑ มกราคม ๒๕๓๙ ๑ ๕๐๐๓ ๐๐๑๖๘ ๘๓ ๑	ศษ.บ. (การสอนภาษาไทย) มหาวิทยาลัย มหามกุฏราชวิทยาลัย หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๓๖๓๑๖๐ ออกให้ ณ วันที่ ๔ ก.ค. ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๔๘	ภาษาไทย	ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแม่แดดน้อย อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๕๐๐๔๘	๐๔๐๘๘๓๙	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๒๔	นายอลงกต กันอินทร์ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๙ ๑ ๑๐๐๗ ๐๒๒๗๗ ๙๗ ๒	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๒๑๙๖๓๘ ออกให้ ณ วันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๕๕	ภาษาไทย	ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแม่มุ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๓๐๑๘	๐๐๖๔๒๔๕	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๔๙๔/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
๒๕	นางสาววราภรณ์ ดูพอ ๓ มีนาคม ๒๕๔๑ ๑ ๕๐๐๓ ๐๑๒๐๕ ๘๘ ๘	ศษ.บ. (การสอนภาษาไทย) มหาวิทยาลัย มหามกุฏราชวิทยาลัย หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๐๒๔๖๕๔๒ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๕๗	ภาษาไทย	ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยผา อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๑๒๗๘๕๔	๐๔๑๔๐๒๕	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๔๑,๖๒๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๒๖	นางสาวจันทร์ศรี แก้วศรีสุดา ๙ กรกฎาคม ๒๕๓๙ ๑ ๕๐๐๓ ๐๐๑๗๖ ๙๑ ๔	ศษ.บ. (การสอนภาษาไทย) มหาวิทยาลัย มหามกุฏราชวิทยาลัย หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๓๖๓๐๖๒ ออกให้ ณ วันที่ ๔ ก.ค. ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๕๘	ภาษาไทย	ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแม่ตะละเหนือ อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๗๖๕๒๗	๐๔๐๘๙๖๗	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๔๑,๖๒๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๒๗	นางสาวสิริลักษณ์ สิทธิ์คงชัย ๕ มีนาคม ๒๕๔๒ ๑ ๕๐๐๓ ๐๑๒๑๗ ๕๑ ๗	กศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัย พะเยา หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๐๐๖๒๔๕๐ ออกให้ ณ วันที่ ๙ เม.ย. ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๘ เม.ย. ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๓๓	ภาษาอังกฤษ	ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแม่มุ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๕๑๖๓๗	๐๔๑๓๙๒๔	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

บัญชีรายละเอียดบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๔๙๔/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
๒๘	นางสาวณัชยา แหลมคม ๙ กันยายน ๒๕๓๙ ๑ ๕๐๐๓ ๐๐๑๗๘ ๑๔ ๓	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓๑๐๙๐๐๐๒๔๘๘๓๑ ออกให้ ณ วันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๓๔	ภาษาอังกฤษ	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านกองแขก อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๑๑๖๐๔๙	๐๔๑๔๒๕๒	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๒๙	นางสาวธวัลยา คำธิ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๗ ๑ ๕๘๐๕ ๐๐๐๖๙ ๗๙ ๘	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๑๑๐๙๐๐๐๑๗๙๖๔๖ ออกให้ ณ วันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย	๔๙	ภาษาอังกฤษ	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๕๐๒๙๑	๐๔๐๘๗๒๓	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๓๐	นางสาวอรทัย อินทมิน ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๓๘ ๑ ๕๐๐๗ ๐๐๑๗๖ ๙๘ ๙	ค.บ. (ชีววิทยา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๒๒๓๐๐๗ ออกให้ ณ วันที่ ๗ พ.ค. ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๖ พ.ค. ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๑๕	วิทยาศาสตร์	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยปู อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๘๐๘๔	๐๐๖๔๔๖๑	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๒,๔๑๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

บัญชีรายละเอียดบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๔๙๔/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
๓๑	นายฐิติวัฒน์ น้อยสะปุ๋ง ๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๐ ๑ ๕๐๙๙ ๗๐๐๖๙ ๔๙ ๑	ค.บ. (ฟิสิกส์) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๐๑๒๔๑๒๙ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๒๓	วิทยาศาสตร์	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแม่หงานหลวง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๓๑๖๐	๐๐๖๔๐๔๔	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๓๒	นางศาริณี สุขาวรรณ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๕ ๑ ๕๒๙๙ ๐๐๕๔๙ ๗๐ ๑	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔๒๐๒๓๕๐๑๘๒๗๓๒ ออกให้ ณ วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๔	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๕๐๒๔๑	๐๔๐๘๗๒๒	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๓๓	นายเอกพันธุ์ ขวัญเรือน ๖ ธันวาคม ๒๕๑๘ ๓ ๕๔๐๑ ๐๐๓๗๗ ๒๘ ๙	น.บ. (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัย รามคำแหง ป.บัณฑิตวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	เลขที่ ๖๓๑๐๙๐๐๐๐๓๒๓๙๑ ออกให้ ณ วันที่ ๙ มี.ค. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๒๒	สังคมศึกษา	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทุ่งแก อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๖๕๐๒	๐๐๖๔๐๓๗	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๑๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๔๙๔/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมาย เหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
๓๔	นายฐิติพงษ์ อุตยะราช ๑๖ ตุลาคม ๒๕๒๘ ๑ ๕๕๐๒ ๐๐๐๐๔ ๗๖ ๓	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัย รามคำแหง ป.บัณฑิตวิชาชีพครู วิทยาลัยเชียงราย	เลขที่ ๖๕๓๐๐๖๘๐๔๒๙๗๔๕ ออกให้ ณ วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๕ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๗๐	ครูผู้ช่วย	๒๙	สังคมศึกษา	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแม่เอาะ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๗๒๙๔	๐๐๖๔๐๖๙	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๓๕	นายศรัณย์ วาฤทธิ์ ๒ มกราคม ๒๕๔๐ ๑ ๕๐๕๒ ๐๐๐๓๒ ๑๒ ๕	ค.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓๑๐๙๐๐๐๒๔๗๘๐๐ ออกให้ ณ วันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๓๐	สังคมศึกษา	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยปู อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๑๑๒๓๕๐	๐๔๐๘๘๗๖	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๔๑,๖๒๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๓๖	นางสาวนิตยา อยู่ชูชัยมงคล ๑ มิถุนายน ๒๕๒๒ ๓ ๕๐๑๑ ๐๐๑๘๔ ๔๒ ๒	วท.บ. (ออกแบบผลิตภัณฑ์ อุตสาหกรรม) สถาบันราชภัฏเชียงใหม่ ป.บัณฑิตวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	เลขที่ ๖๑๓๐๓๐๔๐๒๒๓๑๘๕ ออกให้ ณ วันที่ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย	๖	อุตสาหกรรมศิลป์	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านขุนแปะ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๘๓๕๗๘	๐๔๑๔๒๔๐	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๔๑,๖๒๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๖๑๗/๒๕๖๕
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

อนึ่ง หากผู้ใดประสงค์จะโต้แย้งหรือคัดค้านคำสั่งนี้ ให้โต้แย้งหรือคัดค้าน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันทราบคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางยุพิน บัวคอม)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

บัญชีรายละเอียดบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๖๑๗/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมาย เหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน			
											อันดับ	อัตรา		
๑	นางสาวเชษฐ์สุดา ใจหอม ๑๐ ตุลาคม ๒๕๔๐ ๑ ๖๔๐๖ ००๒๖๘ ๘๗ ๒	ค.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏพิบูลสงคราม หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓๑๐๙๐๐๐๒๙๔๑๗๔ ออกให้ ณ วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๙ มิ.ย. ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๓๒	สังคมศึกษา	ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านขุนแม่รวม อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๑๑๓๔	๖๔๔๗๒	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๔๗,๖๘๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	

๗. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หลักฐาน/เอกสารอ้างอิง

๗.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ที่ ศธ ๐๒๖๙/ ๑๑๒๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
๑๕๖ หมู่ ๓ ตำบลแม่สา
อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๘๐

๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งคำสั่ง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๓๙๖/๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๔๐๓/๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

พร้อมหนังสือฉบับนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ขอส่งคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางยุพิน บัวคอม)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐-๕๓๒๑-๘๕๙๖ ต่อ ๑๕
โทรสาร ๐-๕๓๒๑-๘๕๙๙ ต่อ ๐

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๓๙๖/๒๕๖๕

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ และ มาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน สูงกว่าหรือ ต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในครึ่งปีที่แล้วมา (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จำนวน ๘๗๐ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายนี้

อนึ่ง หากผู้ใดประสงค์จะโต้แย้งหรือคัดค้านคำสั่งนี้ ให้โต้แย้งหรือคัดค้านภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางยุพิน บัวคอม)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๔๐๗/๒๕๖๕

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ มาตรา ๗๓ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ จึงให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครึ่งปีที่แล้วมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และให้ข้าราชการที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๒๖ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

อนึ่ง หากผู้ใดประสงค์จะโต้แย้งหรือคัดค้านคำสั่งนี้ ให้โต้แย้งหรือคัดค้านภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางยุพิน บัวคอม)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

๘. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากร ในหน่วยงาน

หลักฐาน/เอกสารอ้างอิง

๘.๑ มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหา คัดเลือก ข้าราชการ พนักงานราชการ และอัตราจ้าง

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

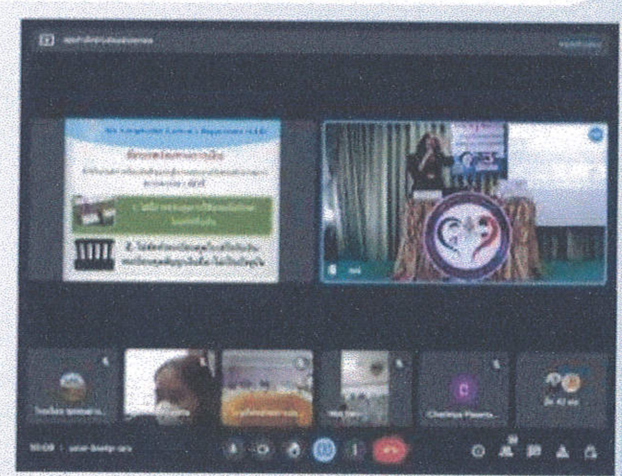
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

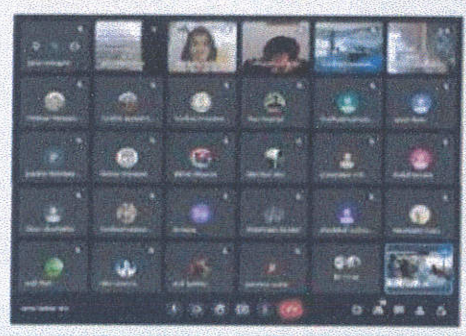
ฉบับที่ 121/2565
ประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2565

โครงการอบรมความรู้การป้องกันการทุจริต ปี 2565 บุคลากร สพป.เชียงใหม่ เขต 6 (ภาคเช้า)

วันที่ 21 มิถุนายน 2565 (ภาคเช้า)

ดร.นพพร เดชชิต รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานเปิดโครงการอบรมความรู้ป้องกันการทุจริต ปี 2565 โดยมีนางสาวรจนา สายอุตติะ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ เป็นวิทยากรให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 และมีการถ่ายทอดสดผ่านทาง Google meet ไปยังบุคลากรในพื้นที่อำเภอแม่แจ่ม และอำเภอกัลยาณิวัฒนา ได้ร่วมรับการอบรมออนไลน์ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่





รายงานโดย : นายชาญชัย แสงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
053-341375-6 www.facebook.com/chiangmaiarea6/ www.chiangmaiarea6.go.th

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 122/2565
ประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2565

โครงการอบรมความรู้การป้องกันการทุจริต ปี 2565 บุคลากร สพป.เชียงใหม่ เขต 6 (ภาคบ่าย)

วันที่ 21 มิถุนายน 2565 (ภาคบ่าย)

ดร.นพพร เดชชิต รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 นายวัลลภ โตวรานนท์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 และบุคลากรในสังกัด ร่วมรับการอบรมโครงการอบรมความรู้ป้องกันการทุจริต ปี 2565 โดยมีนายชิตชนก ชุมพล ผู้อำนวยการกลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐเป็นวิทยากร ให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 และมีการถ่ายทอดสด ผ่านทาง Google meet ไปยังบุคลากรในพื้นที่อำเภอแม่แจ่ม และอำเภอกัลยาณิวัฒนา ได้ร่วมรับการอบรมออนไลน์ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

รายงานโดย : นายชาญชัย แสงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
053-341375-6 www.facebook.com/chiangmaiarea6/ www.chiangmaiarea6.go.th

หลักฐาน/เอกสารอ้างอิง

๘.๒ การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
ให้แก่บุคลากรในสังกัด

ชื่อโครงการ โครงการอบรมความรู้การป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ชาติพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ด้านยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ **ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**
ประเด็นที่ ๓๕. การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านที่ ๑๑ **แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

กลยุทธ์ที่ ๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชามีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระและมีการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๔ ทำให้การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นเรื่องที่น่ารังเกียจไม่พึงกระทำ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) นโยบายที่ ๑๐ : การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ

นโยบายสพฐ. **นโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ**

มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ มฐ. ที่ ๒ การบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
ตัวบ่งชี้ที่ ๓ การบริหารงานด้านการบริหารงานบุคคล
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
ลักษณะโครงการ............................โครงการต่อเนื่อง...
ผู้รับผิดชอบโครงการ ....นายณัฏฐวัฒน์ วงศ์ใยมูล นิติกรชำนาญการ.............
ระยะเวลาดำเนินการ ....๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕...

---

๑. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการต่างๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาต้องเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดคุ้มค่าตามหลักธรรมาภิบาล ปัจจุบันยังพบว่ามีหน่วยงานภาครัฐหลายหน่วยงานถูกร้องเรียนและถูกตรวจสอบในเรื่องการทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ อันส่งผลเสียหาย และกระทบต่อภาพลักษณ์องค์กรและประเทศชาติเป็นอย่างมาก ดังนั้น เพื่อเป็นการร่วมกันสร้างเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง และเป็นการบูรณาการแผนปฏิบัติให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงเห็นควรจัดโครงการอบรมความรู้การป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ และเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต ได้ตระหนักถึงความร้ายแรงของการทุจริตคอร์รัปชั่น โดยเฉพาะผลกระทบจากการทุจริตที่มีต่อประเทศชาติ และร่วมกันสร้างภาคีเครือข่ายป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่น และการเฝ้าระวังการทุจริตหรือการทำผิดระเบียบ

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริต และสร้างศักยภาพด้านการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยเฉพาะในเรื่องการป้องกันการทุจริต

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และใช้ในชีวิตประจำวันได้ อันเกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น สะท้อนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานระหว่างผู้เข้าร่วมอบรมและวิทยากร

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการและพนักงานลูกจ้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เครือข่ายพัฒนาการศึกษาทุกเครือข่าย

๓.๓ ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกโรงเรียน ในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	การฝึกอบรมให้ความรู้ จำนวน ๑ วัน บรรยายในเรื่อง ข้อควรเฝ้าระวังและการป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับเรื่องงานจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานการศึกษาและสถานศึกษา และกรณีศึกษาการทุจริต หรือข้อบกพร่องที่ควรตรวจพบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเฉพาะในสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา , ปัญหาการทุจริตในวงการการศึกษาที่พบในปัจจุบัน และกรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะในสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ปัญหางานก่อสร้าง , ปัญหาการทุจริตในการ	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมายและคดี

	เบิกจ่าย , ปัญหาอาหารกลางวันนักเรียน , ปัญหาอาหารเสริม (นมโรงเรียน) และการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน , การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานการศึกษาและสถานศึกษาป้องกัน , การระดมความคิด พลังเครือข่ายต่อต้านการทุจริต , การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต และการสรุปผล ถอดบทเรียนการเรียนรู้		

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
	กิจกรรมการบรรยาย ให้ความรู้ในเรื่อง ปัญหาการทุจริตในวงการการศึกษาที่พบในปัจจุบัน และกรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะในสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา ปัญหางานก่อสร้าง , ปัญหาการทุจริตในการเบิกจ่าย , ปัญหาอาหารกลางวันนักเรียน , ปัญหาอาหารเสริม (นมโรงเรียน) และการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน , การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานการศึกษาและสถานศึกษาป้องกัน	๓,๖๐๐	๑๒,๗๕๐	๔๕๐	๑๖,๘๐๐		๑๖,๘๐๐
	รวม	๓,๖๐๐	๑๒,๗๕๐	๔๕๐	๑๖,๘๐๐		๑๖,๘๐๐

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
เชิงคุณภาพ ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริต มากขึ้นร้อยละ ๖๐	การทำแบบทดสอบวัดความรู้ก่อน-หลังการอบรม	แบบทดสอบความรู้ Pre Test /Post Test

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่น และการเฝ้าระวังการทุจริตหรือการทำผิดระเบียบ

๗.๒ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริต และสร้างศักยภาพด้านการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยเฉพาะในเรื่องการป้องกันการทุจริต

๗.๓ ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็นสะท้อนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานระหว่างผู้เข้าร่วมอบรมและวิทยากรไปใช้ในการปฏิบัติงาน และใช้ในชีวิตประจำวันได้

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)...

ตำแหน่ง (นายณัฏฐวัฒน์ วงศ์ใยมูล)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ

....

(ลงชื่อ)...

ตำแหน่ง (นายชัยนันท์ นิลพัฒน์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ประมาณการค่าใช้จ่าย

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๘๐ บาท จำนวน ๘๕ คน เป็นเงิน ๖,๘๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๘๕ คน เป็นเงิน ๕,๙๕๐ บาท
๔. ค่าป้ายไวนิล จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๔๕๐ บาท

รวม เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท

กำหนดการ

โครงการอบรมความรู้การป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน -เคารพธงชาติ โดยพร้อมเพรียงกัน -พิธีกร เชิญประธาน จุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย และสวดมนต์ไหว้พระ พร้อมกัน -ร่วมร้อง เพลง “สดุดีจอมราชา” -ประธาน นำผู้เข้าร่วมงาน กล่าวคำปฏิญญาเขตสุจริต โดยผู้เข้าร่วมโครงการกล่าวตามประธาน -พิธีเปิดโครงการ โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เวลา ๐๘.๔๕-๐๙.๐๐ น.	ทำแบบทดสอบ ก่อนการอบรม (Pre-Test)
เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง ข้อควรเฝ้าระวังและการป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับเรื่องงานจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานการศึกษาและสถานศึกษา และกรณีศึกษาการทุจริต หรือข้อบกพร่องที่ควรตรวจพบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเฉพาะในสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา โดย นางสาวรจนา สายอุตตื๊ะ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง ปัญหาการทุจริตในวงการการศึกษาที่พบในปัจจุบัน และกรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะในสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา -ปัญหางานก่อสร้าง -ปัญหาการทุจริตในการเบิกจ่ายงบประมาณ -ปัญหาอาหารกลางวันนักเรียน -ปัญหาอาหารเสริม (นมโรงเรียน) และการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน โดย นายชิตชนก ชุมพล สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๕
เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเครือข่ายสถานศึกษาในสังกัด และการสรุปผลการเรียนรู้ ทำแบบทดสอบ หลังการอบรม (Post test) พิธีปิดโครงการ โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ดร.ชัยนนท์ นิลพัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
นายนพพร เดชชิต	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

คณะทำงาน

นางสมพร รุจิเลิศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นางสาวดากานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป	นักทรัพยากรบคคลชำนาญการ
นายณัฏฐวัฒน์ วงศ์ใยมูล	นิติกรชำนาญการ
นางสาววาสนา จันทร์พลอย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวณัฏฐ์ดารินทร์ เคหะนิด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นางสาวเกศรา ศรีวิชัย	พนักงานราชการ
นางฉัตรหทัย นุตประพันธ์	พนักงานราชการ
นางสาวกรรณิการ์ แก้วก่องมา	ลูกจ้างชั่วคราว
นางสาวชรินทร์ยา ผิวร่วมชาติ	ลูกจ้างชั่วคราว
นางสาววิไลยพร ปัญญาปิน	ลูกจ้างชั่วคราว
นางสาวจิราพร ตายานะ	ลูกจ้างชั่วคราว

CMA6

รายงานการดำเนินงานตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2565

(นายชัยนนท์ นิลพัฒน์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖