

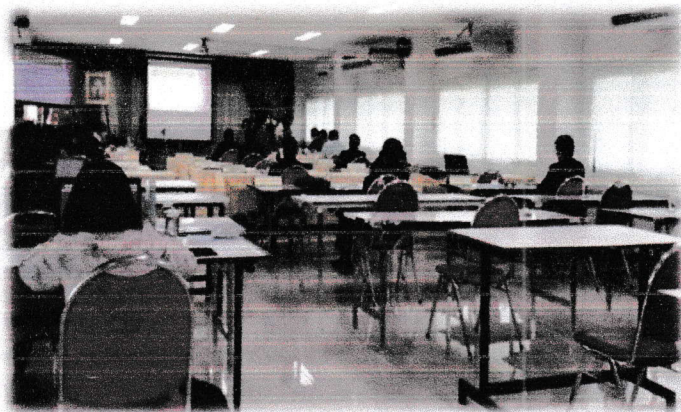
รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90) คือ

1) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 88.84 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า หน่วยงานควรให้ความสำคัญ กับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

1. จัดประชุมชี้แจงการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงาน
และเผยแพร่ให้แต่ละกลุ่มงานได้รับรู้




(นายสมพงศ์ พรหมจันทร์)

2. การบริหารงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างพร้อมทั้งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบของผู้กำกับติดตามและ รายงานผลการดำเนินงาน

 หน่วยตรวจสอบภายใน สฟป. ชม. เขต 6 ออกนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบ โรงเรียนในสังกัด

วันที่ 17 – 19 กุมภาพันธ์ 2564 หน่วยตรวจสอบภายใน สฟป. ชม. เขต 6 นำโดย น.ส.พิษณุชนิ โจนอัมฤทธิ์ ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน ออก
นิเทศ ติดตาม ตรวจสอบ ทางด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ การจัดทำแผนปฏิบัติการ การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของสถานศึกษาในสังกัด จำนวน
2 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านแม่ตะละ และโรงเรียนบ้านแม่ตะละเหนือ



3. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่รับทราบการเข้าพิจารณาตรวจสอบรายงานผลการดำเนินงานและการ
ใช้จ่ายงบประมาณโดยทั่วถึงและระบุช่องทางการสอบถามเกี่ยวกับการดำเนินงานและหรือการใช้จ่าย
งบประมาณ

🖼️ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการตรวจสอบภายใน สำหรับผู้ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการตรวจสอบภายใน สำหรับผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เพื่อพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยง การทุจริตในการปฏิบัติงาน และข้อควรระวังเกี่ยวกับการบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุ เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและสามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร



ภาพ/เนื้อหาโดย : นายเทพฤทธิ์ เขียวรงค์

4. เผยแพร่รายละเอียดการจัดซื้อ/จัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ให้เจ้าหน้าที่และผู้บริหาร ทราบอย่างต่อเนื่อง

ประกาศจัดซื้อจัดจ้างและการหาพัสดุรายเดือน

Not secure | www.chiangmaiaea6.go.th/cma6/?page_id=2357

หน้าแรกเกี่ยวกับเราทำเนียบผู้บริหาร สทป.ชม.6ระบบสารสนเทศระบบ E-SERVICEเอกสารดาวน์โหลดข้อมูลการติดต่อ LOGIN

ดูทั้งหมด

ดูทั้งหมด

ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุรายเดือน

แบบ-สขร.1 สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง มี.ค.64

 pattana 16 เมษายน 2021

แบบ-สขร.1 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ก.พ.64

 pattana 16 เมษายน 2021

แบบ-สขร.1 สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง มี.ค.64

 pattana 9 เมษายน 2021

แบบ-สขร.1 สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ธ.ค.63

 pattana 9 เมษายน 2021

แบบ-สขร.1 สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ย.63

 pattana 9 เมษายน 2021

ดูทั้งหมด

ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศผู้ชนะผลการจัดซื้อจัดจ้างก่อสร้างถนนคอนกรีต

 pattana 9 เมษายน 2021

ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างก่อสร้างถนนคอนกรีต

 pattana 9 เมษายน 2021

ประกาศ เอกสารประกวด โจ่งเขียนบ้านแม่แดดน้อย เรื่อง การจ้างก่อสร้างก่อสร้างอาคารเรียน สปช. ๑๐๓/๖๑ ขนาด ๓ ห้องเรียน ยกพื้นสูง (ในเขต แผ่นดินไหว) โรงเรียน

 administrator 17 มีนาคม 2021

ประกาศและเอกสารประกวดราคาจ้างก่อสร้างอาคารเรียน สปช. ๑๐๓/๖๑ ขนาด ๔ ห้องเรียนยกพื้นสูง (ในเขต แผ่นดินไหว) โรงเรียนบ้านแม่แดดน้อยสาขางสามเหนือ

 administrator 17 มีนาคม 2021

ดูทั้งหมด

4.1 ข่าวประชาสัมพันธ์ ประกาศรับสมัครงาน

Not secure | www.chiangmaiaea6.go.th/cma6/?page_id=2357

หน้าแรกเกี่ยวกับเราทำเนียบผู้บริหาร สทป.ชม.6ระบบสารสนเทศระบบ E-SERVICEเอกสารดาวน์โหลดข้อมูลการติดต่อ LOGIN

ดูทั้งหมด

ดูทั้งหมด

ข่าวประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์รับสมัครเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาโท มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ...

 nutcha 26 พฤษภาคม 2021

ประชาสัมพันธ์การพิจารณาคัดเลือกพ่อค้าอย่างแห่งชาติ ปีพุทธศักราช 2564

 nutcha 18 พฤษภาคม 2021

เผยแพร่ประกาศสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ เรื่อง กำหนดแบบคำขอจดทะเบียนก่อสร้างคูน้ำไปป่า พ.ศ.2564

 nutcha 18 พฤษภาคม 2021

รายชื่อนักเรียนที่มีคะแนนจากการประเมินคุณลักษณะ (NT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 ปีการศึกษา 2563 เฉลี่ย 100 คะแนน

 nutcha 13 พฤษภาคม 2021

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถม ...

 administrator 21 เมษายน 2021

ดูทั้งหมด

ประกาศรับสมัครงาน

ประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน (โรงเรียนบ้านสองธาร)

 administrator 17 มีนาคม 2021

รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน โรงเรียนบ้านสนเดียมะ

 administrator 17 มีนาคม 2021

ประกาศโรงเรียนศรีจอมทอง เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว อัตราจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิแห่งแผ่นดินปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

 administrator 17 มีนาคม 2021

รับสมัครคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ก.(2) (ผู้ชำนาญการกลุ่ม)

 administrator 17 มีนาคม 2021

ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อสำรวจฐานข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโครงการ "1 คน 1 ตำบล ร่วมใจ ปันใจ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม"

 administrator 17 มีนาคม 2021

ดูทั้งหมด

4.2 เผยแพร่ทดลองประจำปี / การแจ้งโอนเงิน

043.PDF

Home - Chiangmaiarea6

Not secure | www.chiangmaiarea6.go.th/cma6/?page_id=2357

หน้าแรก

เกี่ยวกับเรา

ทำเนียบผู้บริหาร สทป.ชน.6

ระบบสารสนเทศ

ระบบ E-SERVICE

เอกสารดาวน์โหลด

ข้อมูลการติดต่อ

LOGIN

เผยแพร่ทดลองประจำปี

รายงานงบทดลองหน่วยเบิกจ่ายรายเดือนเมษายน 2564

wachara

17 พฤษภาคม 2021

รายงานงบทดลองหน่วยเบิกจ่ายรายเดือนมีนาคม 2564

wachara

8 เมษายน 2021

รายงานงบทดลองหน่วยเบิกจ่ายรายเดือนกุมภาพันธ์ 2564

administrator

17 มีนาคม 2021

รายงานงบทดลองหน่วยเบิกจ่ายรายเดือนมกราคม 2564

administrator

17 มีนาคม 2021

รายงานงบทดลองหน่วยเบิกจ่ายรายเดือนธันวาคม 2563

administrator

17 มีนาคม 2021

แจ้งการโอนเงิน

รายละเอียดการโอนเงินงบลงทุน เดือน เม.ย.64

pattana

3 พฤษภาคม 2021

รายละเอียดการโอนเงินวันที่ 20 เมษายน 2564

nuch2521

20 เมษายน 2021

รายละเอียดการโอนเงินวันที่ 16 เมษายน 2564

nuch2521

20 เมษายน 2021

รายละเอียดการโอนเงินวันที่ 9 เมษายน 2564

nuch2521

9 เมษายน 2021

รายละเอียดการโอนเงิน วันที่ 5 เมษายน 2564

nuch2521

9 เมษายน 2021

ดูทั้งหมด

ดูทั้งหมด

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90) คือ

2) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 85.92 เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน 5 ประเด็น คือ 1) ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล 2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนปฏิบัติการ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ 3) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ 4) การบริหารงานบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบาย หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ 5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น ของหน่วยงานอาจมีบางประเด็นที่รายงานได้ไม่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ที่จะแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานได้

จัดแสดงข้อมูลการติดต่อ แผนที่ตั้งหน่วยงาน

สพป.เชียงใหม่ เขต 6
ไม่ทนต่อการทุจริต

ITA 2021
ZERO การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ข้อมูลเกี่ยวกับ
การรับเรื่อง
การรับเรื่องขอประเมิน
การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
วันที่ 31 พฤษภาคม 2564 นาย
สมศักดิ์ พรมจันทร์
นายก อบจ. เชียงใหม่ เขต 6 นายสมเจตน์
บุญธรรม ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
บริหารสถานศึกษาในสังกัด
สพป. เชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้
ดิฉันทำหน้าที่ผู้ประสานงานและติดต่อ
กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ติดต่อเรา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
มีพื้นที่ 190 หมู่ 15 ซ.พหลโยธิน ซ.พหลโยธิน 50160
โทรศัพท์ : 053-341375-6
โทรสาร : 053-3413744
Email : สพป.เชียงใหม่.เขต6@esd.go.th

หมายเลขโทรศัพท์ภายใน
หมายเลขภายใน 13
หมายเลขภายใน 14
หมายเลขภายใน 15
หมายเลขภายใน 16
หมายเลขภายใน 17
หมายเลขภายใน 18
หมายเลขภายใน 19
หมายเลขภายใน 20
หมายเลขภายใน 21
หมายเลขภายใน 22
หมายเลขภายใน 23
หมายเลขภายใน 24
หมายเลขภายใน 25
หมายเลขภายใน 26
หมายเลขภายใน 27
หมายเลขภายใน 28
หมายเลขภายใน 29
หมายเลขภายใน 30
หมายเลขภายใน 31
หมายเลขภายใน 32
หมายเลขภายใน 33
หมายเลขภายใน 34
หมายเลขภายใน 35
หมายเลขภายใน 36
หมายเลขภายใน 37
หมายเลขภายใน 38
หมายเลขภายใน 39
หมายเลขภายใน 40
หมายเลขภายใน 41
หมายเลขภายใน 42
หมายเลขภายใน 43
หมายเลขภายใน 44
หมายเลขภายใน 45
หมายเลขภายใน 46
หมายเลขภายใน 47
หมายเลขภายใน 48
หมายเลขภายใน 49
หมายเลขภายใน 50
หมายเลขภายใน 51
หมายเลขภายใน 52
หมายเลขภายใน 53
หมายเลขภายใน 54
หมายเลขภายใน 55
หมายเลขภายใน 56
หมายเลขภายใน 57
หมายเลขภายใน 58
หมายเลขภายใน 59
หมายเลขภายใน 60
หมายเลขภายใน 61
หมายเลขภายใน 62
หมายเลขภายใน 63
หมายเลขภายใน 64
หมายเลขภายใน 65
หมายเลขภายใน 66
หมายเลขภายใน 67
หมายเลขภายใน 68
หมายเลขภายใน 69
หมายเลขภายใน 70
หมายเลขภายใน 71
หมายเลขภายใน 72
หมายเลขภายใน 73
หมายเลขภายใน 74
หมายเลขภายใน 75
หมายเลขภายใน 76
หมายเลขภายใน 77
หมายเลขภายใน 78
หมายเลขภายใน 79
หมายเลขภายใน 80
หมายเลขภายใน 81
หมายเลขภายใน 82
หมายเลขภายใน 83
หมายเลขภายใน 84
หมายเลขภายใน 85
หมายเลขภายใน 86
หมายเลขภายใน 87
หมายเลขภายใน 88
หมายเลขภายใน 89
หมายเลขภายใน 90
หมายเลขภายใน 91
หมายเลขภายใน 92
หมายเลขภายใน 93
หมายเลขภายใน 94
หมายเลขภายใน 95
หมายเลขภายใน 96
หมายเลขภายใน 97
หมายเลขภายใน 98
หมายเลขภายใน 99
หมายเลขภายใน 100

สถิติ
Users Today : 1
Users Yesterday : 1
Users Last 7 days : 5
Users Last 30 days : 23
Users This Month : 23
Users This Year : 56
Users This Week : 1
Users Online : 1

(นายสมพงษ์ พรมจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

(ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90) คือ

3. ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 43.75 เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ 2 ประเด็น คือ

1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

1. บันทึกข้อตกลง MOU



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้ จัดทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๑๙๐ หมู่ ๑๕ ตำบลช่างเปา อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ โดย
นายสมพงศ์ พรหมจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
ผู้มีอำนาจลงนาม ฝ่ายหนึ่ง กับ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
อีกฝ่ายหนึ่ง โดย
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และ รองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
ตระหนักถึงคุณูปการแห่งความร่วมมือ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างระเบียบวินัยการเป็น
ข้าราชการที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ดังต่อไปนี้

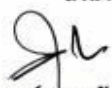
๑. การตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
๒. การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ
๓. การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เทียบธรรม และตรวจสอบได้
๔. การรักษาผลประโยชน์ของทางราชการและผู้รับบริการ
๕. การประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และ รองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และโรงเรียนสุจริตร่วมกัน เพื่อดำเนินการให้
บรรลุวัตถุประสงค์ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

ทั้งนี้ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการดำเนินการ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ จัดทำ
เป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงนามร่วมกัน
ไว้เป็นหลักฐานคือนายสมพงศ์ พรหมจันทร์ และนางวิริยะ วราญ

ลงนาม เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔


(นายสมพงศ์ พรหมจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖


(นายวิริยะ วราญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖



A Declaration of Intent to Administrate
Chiangmai Primary Educational Service Area Office 6
with Honesty & Integrity

Chiangmai Primary Educational Service Area Office 6 intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of the OPSE, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1) Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in OPSE's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2) Accountability: We intend to carry out tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public

3) Corruption-free: We intend to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.

4) Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.

5) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on May 6th, 2021

(Sompong Promchan)

Director of Chiangmai Primary Educational Service Area Office 6



以诚实正直的方式管理清迈小学教育服务区
办公室 6 的意向声明书

清迈小学教育服务区办公室 6 (CME6) 打算以管治的方式推行其组织管理及行政制度。本办事处高度重视预防和消除腐败和不当行为，希望以此作为一个遵守善治原则和标准的组织，在社会中树立信誉。作为清迈小学教育服务区办公室 6 的领导人，我宣布我打算严惩这个组织的所有形式的腐败。因此，我敦促所有工作人员以奉献精神履行职责。诚实和正直，拒绝腐败，坚持以下原则：

1) 透明度：我们必须披露有关执行官方任务和采购的信息，为公众或利益攸关方提供参与 CME 6 检查的机会，并在处理投诉方面建立精确的行政和管理制度。

2) 问责制：我们打算高效率地执行我们的任务，遵守法律和条例，合法地遵守我们的程序，在作出决定时坚持责任和问责制，同时运作有关的行政和管理制度，以获得公众的信任。

3) 廉洁无腐败：我们打算诚实地执行我们的任务，不利用我们的职位谋取个人利益，如贿赂或特殊津贴。

4) 组织文化与诚信：我们不会容忍任何形式的腐败，并将制止在本组织中发现的任何腐败行为。

5) 组织工作道德：我们将建立与人事管理、预算和工作分配有关的简明业绩标准和制度，以确保公平和问责。

特此宣布，以上细则将由所有相关人员认真研读并付诸实践。
于 2021 年 5 月 20 日发布。

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'S' followed by a smaller 'P' and a dot.

(Sompong Promchan) 。

清迈小学教育服务区办公室 6 主任

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สพป.เชียงใหม่ เขต 6
ฉบับที่ 45 วันที่ 6 พฤษภาคม 2564

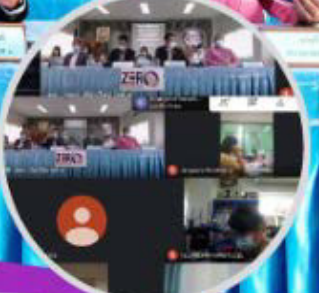





พิธีประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน สพป.เชียงใหม่ เขต 6







วันที่ 6 พฤษภาคม 2564 นายสมพงศ์ พรหมจันทร์ พอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นำคณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จัดทำกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 และบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ร่วมกับ รอว พอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 และ พอ.กลุ่มงานทุกกลุ่ม ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) โดยผ่านระบบ Google Meet เพื่อปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

รายงานโดย : นางสาวณัฐชา ทองตะเภา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

☎ 053-341375-6 f www.facebook.com/chiangmairea6/ 🌐 www.chiangmairea6.go.th

3. รูปภาพพิธีลงนาม MOU



2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต 7 มาตรการ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการตรวจสอบการให้ดุลพินิจ อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้ อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

1. กิจกรรมติดป้ายต่อต้านการทุจริต ในสถานที่ทำงาน

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ร่วมติดป้ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในสถานที่ทำงาน เพื่อแสดงเจตจำนงศรัทธาในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 6

Clos

by ฅริฐา ทองตะเกา ๗ พฤษภาคม 7, 2021 กิจกรรมเขตพื้นที่สุจริต



2. จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์การประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 1 เดือนมีนาคม พ.ศ.2564



ต่อต้าน
คอร์รัปชัน



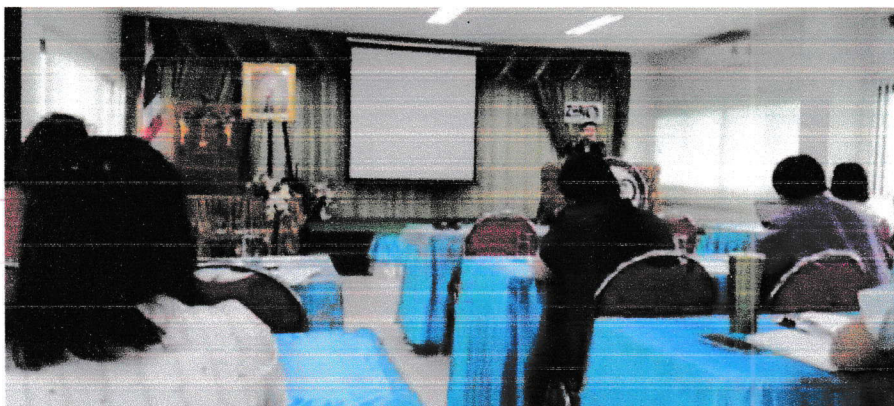
วันที่ 5 มีนาคม พ.ศ.2564

นายสมพงษ์ พรหมจันทร์ พอ.สพป.ชน.6 เป็นประธานการประชุมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อให้ทราบประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นและแนวทางการนำผลการวิเคราะห์นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เพื่อการปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ต่อไป



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

การประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ของ สพป.เชียงใหม่ เขต 6
วันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุมอินทนนท์ สพป.เชียงใหม่ เขต 6



Signature

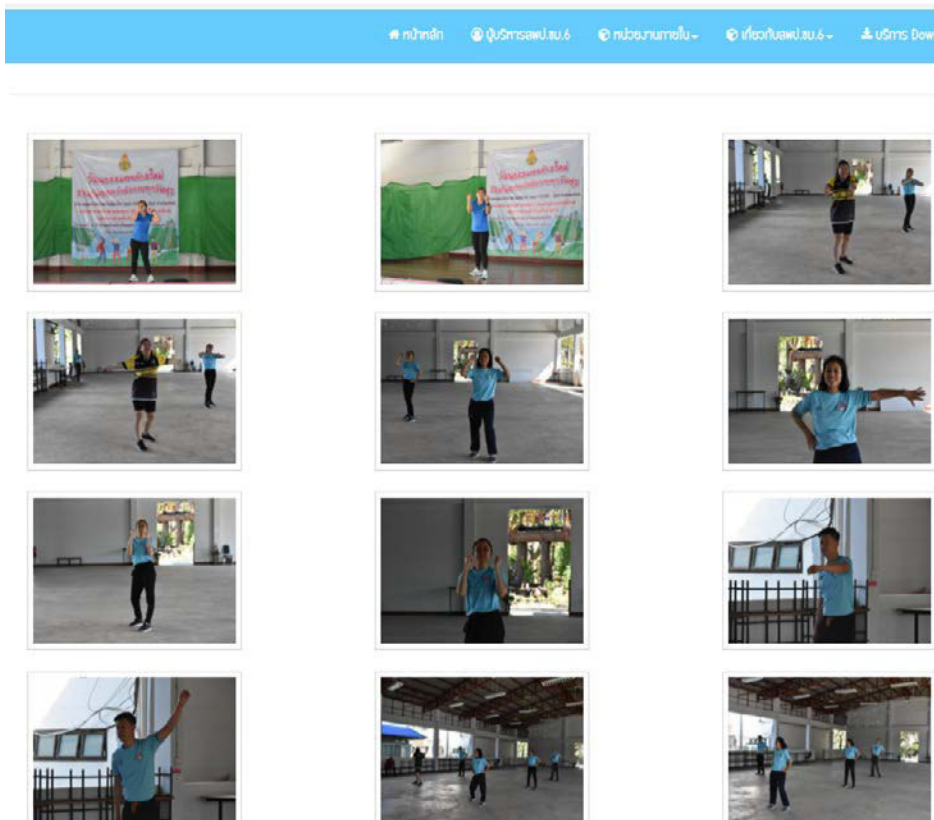
3. กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 สร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ออกกำลังกายทุกวันพุธ ครั้งที่ 4/2564

วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564 บุคลากรในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ร่วมกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ ครั้งที่ 4/2564 เพื่อต้านภัยโควิด (Anti-COVID : Anti Corruption) ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยมี นางสาวดากานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้นำกายบริหาร ณ หอประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



ภาพ/เนื้อหาโดย : น.ส.ณัฐชา ทองตะเภา



4. การประชุมชี้แจงการพัฒนานุเคราะห์ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน
สถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต"

วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2564 นายสมพงษ์ พรหมจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 กล่าวเปิดการประชุมชี้แจงการพัฒนานุเคราะห์ตามโครงการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต" ณ ห้องประชุมวิจิตร สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่



5. ศึกษาผลงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

ฉบับที่ 9/2564 ประจำวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2564

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ศึกษาดูงาน ITA
ณ สพป.เชียงใหม่ เขต 1



วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2564 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 นำโดย นายสมพงษ์ พรหมจันทร์ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นายจิรเมธ จันทบุรณ์ นายวิริยะ วาราย รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นำคณะบุคลากรในสังกัดเข้าศึกษาดูงาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

รายงานข่าวโดย : นางสาวณัฐชา ทองตะเกา นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ

☎ 053-341375-6 f www.facebook.com/chiangmaiarea6/ 🌐 www.chiangmaiarea6.go.th

6. ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จัดกิจกรรมเคารพธงชาติทุกวันจันทร์ เพื่อธำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมองค์กร

วันที่ 15 มีนาคม 2564 นายสมพงศ์ พรหมจันทร์ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ ประจำวันจันทร์ที่ 15 มีนาคม 2564 โดยร้องเพลงชาติไทย ไหว้พระสวดมนต์ และร่วมกันกล่าวปฏิญญาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตโดยพร้อมเพรียงกัน ณ ลานหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 การจัดกิจกรรมดังกล่าวนี้มีขึ้นเพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการขับเคลื่อน โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (เขตสุจริต) และเพื่อให้คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดพบปะ แลกเปลี่ยน แจ้งข้อราชการก่อนเริ่มการปฏิบัติงาน

ฉบับที่ 24/2564 ประจำปีที่ 15 มีนาคม 2564

จังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ZERO TOLERANCE
ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เข้าแถวเคารพธงชาติในกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต



วันที่ 15 มีนาคม 2564 นายสมพงศ์ พรหมจันทร์ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ ประจำวันจันทร์ที่ 15 มีนาคม 2564 โดยร้องเพลงชาติไทย ไหว้พระสวดมนต์ และร่วมกันกล่าวปฏิญญาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตโดยพร้อมเพรียงกัน ณ ลานหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

การจัดกิจกรรมดังกล่าวนี้มีขึ้นเพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (เขตสุจริต) และเพื่อให้คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดพบปะ แลกเปลี่ยน แจ้งข้อราชการก่อนเริ่มการปฏิบัติงาน

รายงานข่าวโดย : นางสาวณัฐชา ทองตะเกา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

☎ 053-341375-6 f www.facebook.com/chiangmaiaarea6/ 🌐 www.chiangmaiaarea6.go.th

7. วันจันทร์ที่ 8 มีนาคม 2564 นายณพพร เดชชิต รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นำข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ ประจำวันจันทร์ที่ 8 มีนาคม 2564 เพื่อร้องเพลงชาติไทย ไหว้พระสวดมนต์ กล่าวคำปฏิญาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตโดยพร้อมเพรียงกัน และชี้แจงข้อราชการแก่บุคลากรในสังกัด ณ ลานหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6
ฉบับที่ 21/2564 วันที่ 11 มีนาคม 2564



สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เข้าแถวเคารพธงชาติ
ในกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต



วันจันทร์ที่ 8 มีนาคม 2564 นายณพพร เดชชิต รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นำข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ ประจำวันจันทร์ที่ 8 มีนาคม 2564 เพื่อร้องเพลงชาติไทย ไหว้พระสวดมนต์ กล่าวคำปฏิญาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตโดยพร้อมเพรียงกัน และชี้แจงข้อราชการแก่บุคลากรในสังกัด ณ ลานหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

รายงานโดย : นางสาวณัฐชา ทองตะเกา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



053-341375-6



www.facebook.com/chiangmaiarea6/



www.chiangmaiarea6.go.th

8. ประชุมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2564
วันที่ 5 มีนาคม 2564 สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จัดประชุมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยมีนางสาวเกษแก้ว ปวนแดง ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ
ประเมินผลการจัดการศึกษา ได้รับมอบหมายเป็นประธานในการเปิดประชุม ณ ห้องประชุมวีรธรา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่

ฉบับที่ 19/2564 ประจำปีวันที่ 5 มีนาคม 2564

จังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ประชุมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ 2564



วันที่ 5 มีนาคม 2564 สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จัดประชุมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยมีนางสาวเกษแก้ว ปวนแดง ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม
และประเมินผลการจัดการศึกษา ได้รับมอบหมายเป็นประธานในการเปิดประชุม ณ ห้องประชุมวีรธรา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่

รายงานข่าวโดย : นางสาวณัฐชา ทองตะเกา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

☎ 053-341375-6 f www.facebook.com/chiangmaiaea6/ 🌐 www.chiangmaiaea6.go.th

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ที่ ๖๑ /2564

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตัวชี้วัดตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานั้น

เพื่อให้การติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเป้าหมายอยู่ในระดับ A จึงแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------------|--|------------------|
| ๑. นายสมพงศ์ พรมจันทร์ | ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายจิรเมธ จันทบูรณ์ | รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายวิริยะ วราญ | รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ | กรรมการ |
| ๔. นายณพพร เดชชิต | รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวเกศแก้ว ปวนแดง | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ | กรรมการ |
| ๖. นางทองสุข ปิยะวงษ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. นางสาวเรณู อุดรชัย | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๘. นางสาวพิชญ์นิณี โคมอัมฤทธิ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๙. นางสาวฐานิสสรณ์ ศรีสิงห์ชัย | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๑๐. นางสมพร รุจิเลิศ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวดากานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ | กรรมการ |
| ๑๒. นางเดือนใจ ณ รังสี | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๓. นางพรณี กันใหม่ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |

๑๔. นางหนึ่งฤทัย ชัยคารา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นายกฤษพล ธีระเขมรภัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวกัลยา วงศ์วรรณ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวภาวิณี คำแผ่น	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นางวัฒนา ประทรวงศักดิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๙. นางณัฐพร ดอกแก้ว	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๒๐. นายณัฐวัฒน์ วงศ์ใจมูล	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๒๑. นางศิริภัสสร ศิริองค์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางสาวนันทยา วงศ์ชัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ วิเคราะห์ผลการประเมินการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และตัวบ่งชี้ ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกำหนดวิธีการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยมีเป้าหมายในระดับ A ทุกตัวชี้วัด/ตัวบ่งชี้ ในการติดตามและประเมินการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถและให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


 (นายสมพงษ์ พรหมจันทร์)
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ที่.....วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตัวชี้วัดตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานั้น

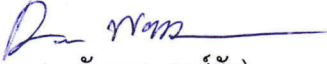
ข้อเท็จจริง

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา จะดำเนินการจัดกิจกรรมประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประชุมในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอินทนนท์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ขออนุญาตดำเนินการจัดกิจกรรมประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. ลงนามในหนังสือคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และหนังสือราชการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา


(นางสาวนันทยา วงศ์ชัย)
ศึกษานิเทศก์


4/3/64

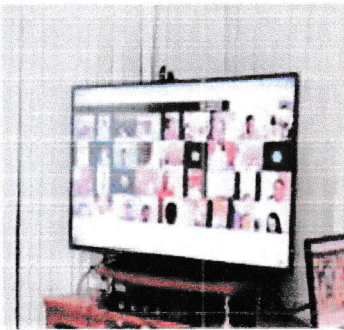
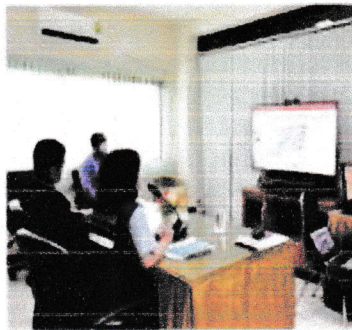

4/3/64



โครงการดำเนินตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564




(นายสมพงษ์ พรหมจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

โครงการต่างๆ ที่ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ชื่อโครงการ พัฒนาการกิจสู่คุณธรรมและความโปร่งใส
ยุทธศาสตร์ชาติพ.ศ.2561-2580 ด้านยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร
จัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นที่ 35. การต่อต้านการทุจริตประพฤติดมิชอบ
แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านที่ 11 แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 เร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการ
ทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม
กลยุทธ์ที่ 2 ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการ
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระและมีการเฝ้าระวังการ
ทุจริตในหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ 4 ทำให้การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นเรื่องที่น่ารังเกียจไม่พึงกระทำ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (พ.ศ.2560-2564) เป้าหมายที่ 6 มีระบบบริหารจัดการที่มี
ประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วม
จากประชาชน

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.2562-2565) นโยบายที่ 10 : การส่งเสริม
การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ
ประพฤติมิชอบในภาครัฐ

นโยบายสพฐ. นโยบายที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ

มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ มฐ. ที่ ๒ การบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ ๓ การบริหารงานด้านการบริหารงานบุคคล

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ลักษณะโครงการ.....โครงการย่อย.....

ผู้รับผิดชอบโครงการนางสาวภาวิณี คำแผ่น.....

ระยะเวลาดำเนินการมีนาคม -.....

๑. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามแนวทางเขตสุจริตให้ประสบความสำเร็จจะต้องสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม ก่อให้เกิดความศรัทธา ความร่วมมือ ตลอดจนแรงบันดาลใจในการดำเนินงานให้สำเร็จตามเป้าหมายรวมทั้งปลูกกระแสให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในตัวบุคคล ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้และมีคุณลักษณะ 5 ประการของความซื่อสัตย์สุจริต ก่อให้เกิดความผูกพันระหว่างองค์กรกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียรวมทั้งสาธารณชน โดยมีกรอบมาตรฐานการปฏิบัติงานของเขตสุจริตเป็นแนวทางในการดำเนินงานของบุคลากรทุกฝ่าย ทั้งนี้ต้องมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 จึงจัดทำโครงการฯ นี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลักของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อจัดหาสัญลักษณ์ที่แสดงถึงการดำเนินงานของเขตสุจริต
3. เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงาน กิจกรรมของหน่วยงานไปยังผู้เกี่ยวข้องและสาธารณชน
4. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะบุคลากรเขตสุจริต

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 จำนวน 64 คน

เชิงคุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 มีภาพลักษณ์ของสำนักงานที่น่าเชื่อถือศรัทธายิ่งขึ้น บุคลากรมีคุณภาพ ตามคุณลักษณะของเขตสุจริต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้เกี่ยวข้องทราบข่าวสารความเคลื่อนไหวของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามากยิ่งขึ้นและมีความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1.	การเสริมสร้างภาพลักษณ์ในสำนักงานเขตพื้นที่	มีนาคม – กันยายน	กลุ่มนิเทศฯ

5. งบประมาณ งบดำเนินงาน จำนวน 15,700.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

6. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
	กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ในสำนักงานเขตพื้นที่ ๑.๑ .จัดทำสัญลักษณ์โครงการ 1.2 จัดทำแผ่นพับโครงการ 1.3 กิจกรรมการเข้าแถวเคารพธง ชาติ			5,000 5,000 -	5,000 5,000 -		
	รวม			10,000	10,000		

หมายเหตุ : -ขอตัวจ่ายทุกรายการ

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน	สังเกต	แบบสังเกต
ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สูงขึ้น	สอบถาม	แบบสอบถาม
ร้อยละบุคลากรที่มีเจตคติต่อการทำงานให้แก่องค์กร	สำรวจความพึงพอใจ	แบบสำรวจ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 เสริมสร้างประสบการณ์ให้กับบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ มีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานให้แก่องค์กรอย่างเต็มใจ เต็มความรู้ เต็มความสามารถ
- 8.2 องค์กรมีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูง ได้รับการรับรอง/ยอมรับเป็นเขตพื้นที่สุจริต

ความเห็นของผู้อำนวยการกลุ่ม

16/10/2561

(ลงชื่อ).....

(..... 16-10-2561) (.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา

ความเห็นของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

16/10/2561

(ลงชื่อ).....

(..... (นายจิรเมธ จันทนุรณ)) (.....)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๒

ความคิดเห็นของผู้อนุมัติโครงการ

16/10/2561

(ลงชื่อ).....

(..... (นายสมพงษ์ พรหมจันทร์)) (.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๒

3.2 ชื่อโครงการ

การอบรมความรู้การป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ชาติพ.ศ.2561-2580 ด้านยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร
จัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นที่ 35. การต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ

แผนการปฏิรูปประเทศ

ด้านที่ 11 แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตและประพตติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 1 เร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการ

ทุจริตประพตติมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

กลยุทธ์ที่ 2 ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการ
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระและมีการเฝ้าระวังการ
ทุจริตในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 4 ทำให้การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นเรื่องที่น่ารังเกียจไม่พึงกระทำ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (พ.ศ.2560-2564) เป้าหมายที่ 6 มีระบบบริหารจัดการที่มี

ประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วม
จากประชาชน

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.2562-2565) นโยบายที่ 10 : การส่งเสริม

การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ
ประพตติมิชอบในภาครัฐ

นโยบายสพฐ.

นโยบายที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพตติมิชอบในภาครัฐ

มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ มฐ. ที่ ๒ การบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

ตัวบ่งชี้ที่

๑ การบริหารงานด้านการบริหารงานบุคคล

แผนงาน

พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ลักษณะโครงการ.....โครงการใหม่.....

ผู้รับผิดชอบโครงการนายณัฐวัฒน์ วงศ์ไยมูล นิติกรชำนาญการ.....

ระยะเวลาดำเนินการ1 กุมภาพันธ์ 2564 – 30 กันยายน 2564.....

๑. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการต่างๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ เกิดคุณค่าตามหลักธรรมาภิบาล ปัจจุบันยังพบว่ามีหน่วยงานภาครัฐหลายหน่วยงาน ถูกร้องเรียนและถูกตรวจสอบในเรื่อง การทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ อันส่งผลเสียหาย และกระทบต่อภาพลักษณ์องค์กรและประเทศชาติเป็นอย่างมาก ดังนั้น เพื่อเป็นการร่วมกันสร้างเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง และเป็นการบูรณาการแผนปฏิบัติให้ สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 จึงเห็นควรจัดโครงการอบรมความรู้การป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ 2564 ขึ้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ และเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต ได้ ตระหนักถึงความร้ายแรงของการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะผลกระทบจากการทุจริตที่มีต่อประเทศชาติ และร่วมกันสร้างภาคี เครือข่ายป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริต และสร้างศักยภาพด้านการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยเฉพาะในเรื่องการป้องกันการทุจริต

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และใช้ในชีวิตประจำวันได้ อันเกิดจากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น สะท้อนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานระหว่างผู้เข้าร่วมอบรมและวิทยากร

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการและพนักงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 50 คน

๓.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เครือข่ายพัฒนาการศึกษาทุกเครือข่าย

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	การฝึกอบรมให้ความรู้ จำนวน 1 วัน บรรยายในเรื่อง สถานการณ์ปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันในประเทศไทย , การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) , การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม , การมีส่วนร่วม ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต , การระดม ความคิด พลังเครือข่ายต่อต้านการทุจริต , การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริต และการสรุปผล ถอดบทเรียนการ เรียนรู้	1 กุมภาพันธ์ 2564 – 30 กันยายน 2564	กลุ่มกฎหมายและคดี

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ๑.๑ การบรรยาย ให้ความรู้ในเรื่อง สถานการณ์ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย , การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ๑.๒ การบรรยาย ให้ความรู้ในเรื่อง การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม , การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	3,600	5,000	550	9,150		9,150
	<u>กิจกรรมที่ ๒</u> ๑.๑ กิจกรรมระดมความคิด พลังเครือข่ายต่อต้านการทุจริต การ ๑.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต และการสรุปผล ถอดบทเรียนการเรียนรู้.						
	รวม	3,600	5,000	550	9,150		9,150

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
เชิงคุณภาพ ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม มี ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริต มากขึ้นร้อยละ ๖๐	การทำแบบทดสอบวัด ความรู้ก่อน-หลังการ อบรม	แบบทดสอบความรู้ Pre Test /Post Test

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน

7.2 ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริต และสร้างศักยภาพด้านการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยเฉพาะในเรื่องการป้องกันการทุจริต

7.3 ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น สะท้อนปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงานระหว่างผู้เข้าร่วมอบรมและวิทยากรไปใช้ในการปฏิบัติงาน และใช้ในชีวิตประจำวันได้

ความเห็นของผู้อำนวยความสะดวก

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(..... น.ส. กัญญา งามไว.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานภาคใต้ตอนเหนือ โรงเรียนสอกระดือการศึกษา

ความเห็นของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(..... นายจิรเมธ จันทบุรณี.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง ประถมศึกษาเชิงใหม่ เขต ๖

ความคิดเห็นของผู้รับผิดชอบโครงการ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(..... นายสมพงษ์ พรมจันทร์.....)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชิงใหม่ เขต ๖

3.3 ชื่อโครงการ

พัฒนาภารกิจสู่คุณธรรมและความโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ชาติพ.ศ.2561-2580 ด้านยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร
จัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นที่ 35. การต่อต้านการทุจริตประพฤติดมิชอบ

แผนการปฏิรูปประเทศ

ด้านที่ 11 แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริตและประพฤติดมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 1 เร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการ

ทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

กลยุทธ์ที่ 2 ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการ

เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติดมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระและมีการเฝ้าระวังการ
ทุจริตในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 4 ทำให้การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นเรื่องที่น่ารังเกียจไม่พึงกระทำ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (พ.ศ.2560-2564) เป้าหมายที่ 6 มีระบบบริหารจัดการที่มี

ประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วม
จากประชาชน

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.2562-2565) นโยบายที่ 10 : การส่งเสริม

การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ
ประพฤติดมิชอบในภาครัฐ

นโยบายสพฐ.

นโยบายที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติดมิชอบในภาครัฐ

มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ มฐ. ที่ ๒ การบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

ตัวบ่งชี้ที่

๓ การบริหารงานด้านการบริหารงานบุคคล

แผนงาน

พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ลักษณะโครงการ.....โครงการย่อย.....

ผู้รับผิดชอบโครงการนางสาวภาวิณี คำแผ่น.....

ระยะเวลาดำเนินการมีนาคม -.....

๒. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามแนวทางเขตสุจริตให้ประสบความสำเร็จจะต้องสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม ก่อให้เกิดความศรัทธา ความร่วมมือ ตลอดจนแรงบันดาลใจในการดำเนินงานให้สำเร็จตามเป้าหมายรวมทั้งปลูกกระแสให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในตัวบุคคล ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้และมีคุณลักษณะ 5 ประการของความซื่อสัตย์สุจริต ก่อให้เกิดความผูกพันระหว่างองค์กรกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียรวมทั้งสาธารณชน โดยมีกรอบมาตรฐานการปฏิบัติงานของเขตสุจริตเป็นแนวทางในการดำเนินงานของบุคลากรทุกฝ่าย ทั้งนี้ต้องมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 จึงจัดทำโครงการฯ นี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- 1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลักของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2. เพื่อจัดหาสัญลักษณ์ที่แสดงถึงการดำเนินงานของเขตสุจริต
- 3. เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงาน กิจกรรมของหน่วยงานไปยังผู้เกี่ยวข้องและสาธารณชน
- 4. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะบุคลากรเขตสุจริต

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 จำนวน 64 คน

เชิงคุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 มีภาพลักษณ์ของสำนักงานที่น่าเชื่อถือศรัทธายิ่งขึ้น บุคลากรมีคุณภาพ ตามคุณลักษณะของเขตสุจริต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้เกี่ยวข้องทราบข่าวสารความเคลื่อนไหวของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามากยิ่งขึ้นและมีความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1.	การเสริมสร้างภาพลักษณ์ในสำนักงานเขตพื้นที่	มีนาคม – กันยายน	กลุ่มนิเทศฯ

6. งบประมาณ งบดำเนินงาน จำนวน 15,700.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

6. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
	กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ในสำนักงานเขตพื้นที่ ๑.๑ .จัดทำสัญลักษณ์โครงการ 1.2 จัดทำแผ่นพับโครงการ 1.3 กิจกรรมการเข้าแถวเคารพธง ชาติ			5,000 5,000 -	5,000 5,000 -		
	รวม			10,000	10,000		

หมายเหตุ : -ขอตัวจ่ายทุกรายการ

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน	สังเกต	แบบสังเกต
ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สูงขึ้น	สอบถาม	แบบสอบถาม
ร้อยละบุคลากรที่มีเจตคติต่อการทำงานให้แก่องค์กร	สำรวจความพึงพอใจ	แบบสำรวจ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 เสริมสร้างประสบการณ์ให้กับบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ มีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานให้แก่องค์กรอย่างเต็มที่ เต็มความรู้ เต็มความสามารถ
- 8.2 องค์กรมีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูง ได้รับการรับรอง/ยอมรับเป็นเขตพื้นที่สุจริต

ความเห็นของผู้อำนวยการกลุ่ม

พ.อ.อ.อ.อ.

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกและจังหวัดชลบุรี

ความเห็นของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

พ.อ.อ.อ.อ.

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ความคิดเห็นของผู้อนุมัติโครงการ

อ.อ.อ.อ.

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๓. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประกอบด้วย

๓.๑.1 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

3.1.2 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.1.3 ผู้อำนวยการกลุ่ม

๓.1.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

3.2 เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้รอบรู้ลึก และเป็นแรงผลักดันต่อความสำเร็จขององค์กร รวมทั้งปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพ

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	การพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการสู่มาตรฐานการปฏิบัติงาน สังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6	พฤศจิกายน 2563 – กันยายน 2564	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	<u>กิจกรรมที่ 1</u>						
	1.1 ประชุมคณะกรรมการฯ (จำนวน 20 คน)						
	- ค่าอาหาร (1มื้อx80บาท x 20 คน)	-	1,600	-	1,600	-	1,600
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (1มื้อx35บาท x 20 คน)	-	700	-	700	-	700
	<u>กิจกรรมที่ 2</u>						
	1.2 ดำเนินการพัฒนา ฯ						
	- ค่าอาหาร+อาหารว่างและเครื่องดื่ม	-	9,150	-	9,150	-	9,150
	- ค่าพาหนะวิทยากร	1,000	-	-	1,000	-	1,000
	- ค่าตอบแทนวิทยากร	3,600	-	-	3,600	-	3,600

	รวม	4,600	11,450	-	16,050		16,050

หมายเหตุ : ขออภัยทุกรายการ

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๖.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีความเข้าใจ ในกระบวนการพัฒนา ปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพและสามารถนำเครื่องมือและกระบวนการ ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ในงานของตนเองได้	การสำรวจ	แบบสำรวจ
๖.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีสมรรถนะด้านการบริหารจัดการงานและองค์ความรู้ที่ดีสามารถนำไป พัฒนาคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้		
๖.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีทักษะเชิงปฏิบัติงาน ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์และทักษะด้านกระบวนการ การคิด สามารถปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ แต่ละระดับมีความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการพัฒนา สามารถปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีสมรรถนะด้านการบริหารจัดการงานและองค์ความรู้ที่ดี ส่งผลให้คุณภาพการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 สูงขึ้น
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีทักษะเชิงปฏิบัติงาน ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ และทักษะด้านกระบวนการคิด สามารถปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีความรัก
ความสามัคคีในหมู่คณะ และในการมีส่วนร่วมในการพัฒนางาน

ผู้เสนอโครงการ

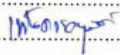
(ลงชื่อ)

(นางสาวคานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ความเห็นของผู้อำนวยการกลุ่ม



(ลงชื่อ)

(นางสาว คานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ความเห็นของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

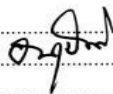


(ลงชื่อ)

(นายจิรเมธ จันทนุรณ)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ความคิดเห็นของผู้อนุมัติโครงการ



(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรหมจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖