# การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

# ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖**

**สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

**กระทรวงศึกษาธิการ**

(นายจิรเมธ จันทบูรณ์)
รองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๑๖ ส.ค. 2564

(นายสมพงศ์ พรมจันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

# คำนำ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีจุดประสงค์เพื่อสร้างความตระหนัก ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้ ทำงานถูกต้อง ฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม อย่างยั่งยืน ซึ่งกิจกรรมการดำเนินงานต่างๆ อาจไม่ครอบคลุมเท่าที่ควร ทั้งนี้เมื่อการดำเนินงานครบปีงบประมาณในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะดำเนินการสรุปผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอีกครั้ง เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ให้เป็น “เขตสุจริต” ที่ยั่งยืนต่อไป

(นายสมพงศ์ พรมจันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

# การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีความมุงมั่นในการบริหาร ราชการ ดำเนินการกำหนด วิสัยทัศน และคานิยม โดยมุงเนนผูรับบริการและผูมีสวนไดสวนเสีย และดำเนินการตาม วิสัยทัศน และคานิยมสูการปฏิบัติ โดยผานระบบการนำองคกรไปยังขาราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัด ในการใหบริการหรือสงมอบงานตอกันที่สำคัญแกผูรับบริการ และผูมีสวนไดสวนเสียเพื่อสรางความศรัทธาเชื่อมั่นแกสังคม วัฒนธรรมองคกร เปนวิถีชีวิตที่คนกลุมใดกลุมหนึ่งยึดถือปฏิบัติสืบตอกันมา ซึ่งจะกลายเปน นิสัยและความเคยชิน และกลายเปนขนบธรรมเนียมประเพณี วิถีประพฤติปฏิบัติ ความเชื่อ คานิยม รวมทั้ง ภาษาวัตถุสิ่งของตางๆ วัฒนธรรมทำใหคนรวมตัวกันเปนสังคม มีการอยูรวมกันอยางมีระเบียบ ผลของ วัฒนธรรมจะออกมาในรูปจริยธรรม ตลอดจนคานิยมที่ใชในการตัดสินใจหรือวินิจฉัยสั่งการจริยธรรมองคการถือเปนสวนสำคัญที่จะทำใหการดำเนินงานขององคกรกาวหนา และสงผลใหองคกรไดรับความเชื่อถือจากสังคม ดังนั้นองคกรทุกประเภทจึงจำเปนอยางยิ่ง ที่จะตองนำจริยธรรมมาใชในการบริหารและแกไขปญหาองคกร อยางถูกวิธีเพื่อใหไดรับความเชื่อถือ ภาพพจนที่ดีอันนำมาซึ่งชื่อเสียง เกียรติยศ และความกาวหนา ในระยะยาวขององคกร

ผูบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ใหความสำคัญกับวัฒนธรรมองคกร โดยการประเมินสภาพของวัฒนธรรมองคกรที่เปนอยู และประเมินความเหมาะสมหรือคุณคาที่มีตอองคกร เพื่อจะไดสรางวัฒนธรรมองคกรใหเปนไปในแนวทางที่เหมาะสม เกิดประโยชนสูงสุด ตอองคกร ไดสรางวัฒนธรรมองคกรที่ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจางทำงานอยางมีความสุข ความสนุก มีสายโยงใยคือ วัฒนธรรมในการทำงานเปนศูนยรวมของจิตใจ เพื่อใหสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ สามารถทำงานมุงไปสูทิศทางเดียว เปนองคกรที่บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีเจตจำนงในการบริหารงาน การดำเนินการที่ซื่อสัตย สุจริต โปรงใส สามารถตรวจสอบได โดยมีภาพและสื่อตางๆที่แสดงถึงการเสริมสรางวัฒนธรรมองคกรใหเจาหนาที่ของหนวยงานมี ทัศนคติ คานิยมในการปฏิบัติงานอยางซื่อสัตยสุจริต เปนองคกรแหงธรรมาภิบาล และมีคุณลักษณะของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กิจกรรมที่บุคลากรดำเนินการรวมกันมีดังนี้

๑. **การแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์** ทุกเช้าวันจันทร์ และทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่างๆในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ โดยได้รับความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมจากบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่เป็นอย่างดี

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6**
**ฉบับที่ 17/2564 วันที่ 2 มีนาคม 2564**

## สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เข้าแถวเคารพธงชาติ ในกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

วันที่ 1 มีนาคม 2564 นายสมพงศ์ พรมจันทร์ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ ประจำวันจันทร์ที่ 1 มีนาคม 2564 โดยร้องเพลงชาติไทย ไหว้พระสวดมนต์ และร่วมกันกล่าวปฏิญญาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตโดยพร้อมเพรียงกัน ณ ลานหน้าเสาธงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

การจัดกิจกรรมดังกล่าวนี้มีขึ้นเพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (เขตสุจริต) และเพื่อให้คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดพบปะแลกเปลี่ยน แจ้งข้อราชการก่อนเริ่มการปฏิบัติงาน

รายงานโดย : นางสาวณัฐชา ทองตะเภา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

053-341375-6 www.facebook.com/chiangmaiarea6/ www.chiangmaiarea6.go.th

**๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ การประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต** มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและความโปร่งใสตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบ เป็น ๓ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน เพื่อให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านทางโปรแกรม Google Meet เพื่อปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

วันที่ 6 พฤษภาคม 2564 นายสมพงศ์ พรมจันทร์ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นำคณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จัดทำกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 และบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ร่วมกับ รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 และ ผอ.กลุ่มงานทุกกลุ่ม ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต" (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) โดยผ่านระบบ Google Meet เพื่อปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

รายงานโดย : นางสาวณัฐชา ทองตะเภา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
053-341375-6 www.facebook.com/chiangmaiarea6/ www.chiangmaiarea6.go.th

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้าพเจ้า นายสมพงศ์ พรมจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ขอแสดงเจตจำนงในการบริหารตามกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากร ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยดำเนินการ ดังนี้

๑) ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒) ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และประเทศชาติ เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

๓) ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔) มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ เท่าทัน ต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

๕) มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้น ในองค์กร และจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อม แสดงความรับผิด หากการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ส่งผลกระทบ และเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๖) แนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

(นายสมพงศ์ พรมจันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

A Declaration of Intent to Administrate
Chiangmai Primary Educational Service Area Office 6
with Honesty & Integrity

---

Chiangmai Primary Educational Service Area Office 6 intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of the OPSE, I would like to announce my intention to nistrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1) Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in OPSE's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2) Accountability: We intend to carry out tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public

3) Corruption-free: We intend to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.

4) Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.

5) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on May 6th, 2021

(Sompong Promchan)

Director of Chiangmai Primary Educational Service Area Office 6

以诚实正直的方式管理清迈小学教育服务区

办公室 6 的意向声明书

---

清迈小学教育服务区办公室 6（CME6）打算以管治的方式推行其组织管理及行政制度。本办事处高度重视预防和消除腐败和不当行为，希望以此作为一个遵守善治原则和标准的组织，在社会中树立信誉。作为清迈小学教育服务区办公室 6 的领导人，我宣布我打算严惩这个组织的所有形式的腐败。因此，我敦促所有工作人员以奉献精神履行职责。诚实和正直，拒绝腐败，坚持以下原则：

1）透明度：我们必须披露有关执行官方任务和采购的信息，为公众或利益攸关方提供参与 CME 6 检查的机会，并在处理投诉方面建立精确的行政和管理制度。

2）问责制：我们打算高效率地执行我们的任务，遵守法律和条例，合法地遵守我们的程序，在作出决定时坚持责任和问责制，同时运作有关的行政和管理制度，以获得公众的信任。

3）廉洁无腐败：我们打算诚实地执行我们的任务，不利用我们的职位谋取个人利益，如贿赂或特殊津贴。

4）组织文化与诚信：我们不会容忍任何形式的腐败，并将制止在本组织中发现的任何腐败行为。

5）组织工作道德：我们将建立与人事管理、预算和工作分配有关的简明业绩标准和制度，以确保公平和问责。

特此宣布，以上细则将由所有相关人员认真研读并付诸实践。

于 2021 年 5 四月 20 日发布。

（Sompong Promchan）。

清迈小学教育服务区办公室 6 主任

**๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ส่งเสริมบุคลากรให้เกิดความตระหนักและมีคำมั่นสัญญาในการร่วมกันป้องกันการทุจริต** ปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและการสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต โดยการกล่าวคำปฏิญญาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต พร้อมทั้งลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ร่วมกับ รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ และ ผอ.กลุ่มงานทุกกลุ่ม และมอบป้ายสัญญาลักษณ์ เขตสุจริตให้รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ และ ผอ.กลุ่มงานทุกกลุ่ม ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต)

กิจกรรมพิธีประกาศ

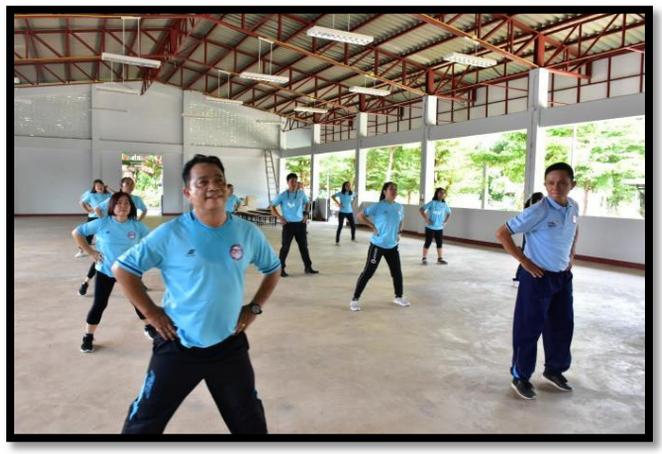
ต่อต้าน
คอร์รัปชัน
รวมพลัง เพื่อสร้างจุดเปลี่ยน

ต่อต้าน
คอร์รัปชัน
รวมพลัง เพื่อสร้างจุดเปลี่ยน

ต่อต้าน
คอร์รัปชัน
รวมพลัง เพื่อสร้างจุดเปลี่ยน

ZERO
TOLERANCE

**๔. วัฒนธรรมองค์กรใหม่ใส่ใจสุขภาพ ชวนกันออกกำลังกายทุกวันพุธ** โดยมีการดำเนินกิจกรรมออกกำลังกายในทุกวันพุธ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงเป็นภูมิคุ้มกันที่ดี เตรียมพร้อมรับมือในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สร้างความสามัคคี การมีวินัย ในหมู่คณะ นำโดยนายสมพงษ์ พรมจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และบุคลากรในเขตพื้นที่การศึกษาที่สนใจร่วมทำกิจกรรมเป็นประจำ



วัฒนธรรมองค์กรใหม่
ป้องกันออกกำลังกายทุกวันพุธ

วัฒนธรรมองค์กรใหม่
ป้องกันออกกำลังกายทุกวันพุธ

**๕. วัฒนธรรมองค์กรใหม่ใส่ใจพอเพียง** โดยการยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอด รวมถึงการพัฒนาและบริหารประเทศ ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของ ทางสายกลาง คำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการกระทำ ทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ น้อมนำแนวทางมาดำเนินการจัดทำสวนเกษตรพอเพียง เพื่อให้ปลูกฝังให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีความรับผิดชอบช่วยกันดูแลสวนเกษตร มีวินัย มีความซื่อสัตย์ ช่วยกระตุ้นการตระหนักและสร้างจิตสำนึกในการใช้ชีวิตแบบพอเพียง สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในปัจจุบัน นำโดยนายสมพงษ์ พรมจันทร์ ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาการศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และบุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน

๖. **วัฒนธรรมองค์ใหม่รณรงค์สร้างวินัย ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินกิจกรรมบริหารจัดการขยะและใส่ใจสิ่งแวดล้อม เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในสำนักงาน ตระหนักและเกิดจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดและรู้จักการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง ส่งเสริมให้บริเวณสำนักงานมีสภาพแวดล้อมที่ดีและปริมาณขยะลดน้อยลง เอื้อต่อการปฏิบัติงานในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ ได้อย่างปลอดภัย

**๗. การประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อน มีรายละเอียดการดำเนินงาน** ดังนี้

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ นายสมพงษ์ พรมจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นประธานเปิดการประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน การประชุมฯ ครั้งนี้ นิติกรเขตพื้นเป็นเจ้าภาพใน การดำเนินงาน ทั้งให้ความรู้ และเปิดโอกาสให้แต่ละกลุ่มงานไปวิเคราะห์ความเสี่ยง (โอกาส ผลกระทบ ระดับ ความเสี่ยง) จากนั้นนำผลจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ได้แต่ละกลุ่มงาน มารวมและวิเคราะห์เป็นความเสี่ยง ในภาพรวมของเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในลำดับต่อไป

ZERO
TOLERANCE

ZERO

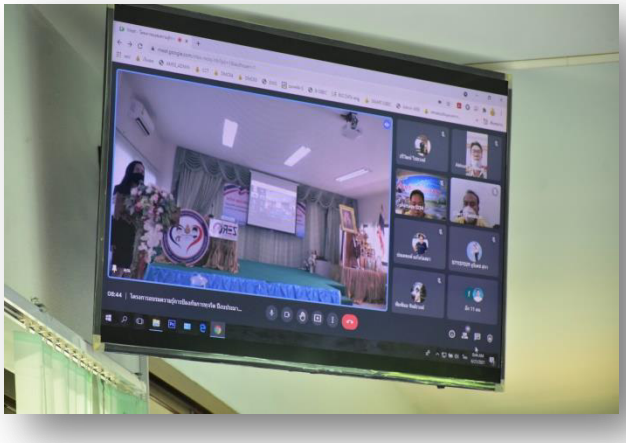
ZERO

**๘. การประชุมทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔** โดยเชิญตัวแทนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและตัวแทนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเขต ประชุมเพื่อร่วมกันวิเคราะห์ และวางแผนการดำเนินกิจกรรม ทั้งนี้เพื่อนำผลที่ได้จากการ ประชุมนำไปกำหนด ทิศทางการขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็น "เขตสุจริต" ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ นายสมพงษ์ พรมจันทร์ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ เป็น ประธานการประชุมแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีตัวแทนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกซึ่งได้แก่ตัวแทนผู้บริหารสถานศึกษา และครูแต่ละกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา ๑๒ เครือข่าย ประกอบด้วย

๑. เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาจอมทอง
๒. เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาอินทนนท์
๓. เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาโมคคัลลาน
๔. เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่สอย
๕. เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาท่าข้าม
๖. เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาท่าผา เทพพนม
๗. เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาสามัคคี
๘. เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาประจิมพัฒนา
๙. เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่นาจร
๑๐. เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาเบญจมิตร
๑๑. เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษากัลยาณิวัฒนา
๑๒. เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาพัฒนศึกษา

และตัวแทนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเขต เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน ณ ห้องประชุมวชิรธาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๙. **การจัดกิจกรรมการปรับฐานความคิดของบุคลากร ให้สามารถแยกแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนผลประโยชน์ส่วนรวม** โดยการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม , การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต โดย นางบุปผา โพธิเศษ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่ และ คุณพิมพ์พินันท์ แสงอุทัย วิทยากร ป.ป.ช.จังหวัดเชียงใหม่ เป็นวิทยากร โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งในสำนักงานเขตและผู้บริหาร คณะครู ในสังกัดที่สนในสามารถร่วมรับฟังและแสดงความคิดเห็นหรือข้อซักถาม ผ่านการอบรมและทางระบบ Video Conference System



# จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

## สพป.เชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 67/2564 วันที่ 21 มิถุนายน 2564

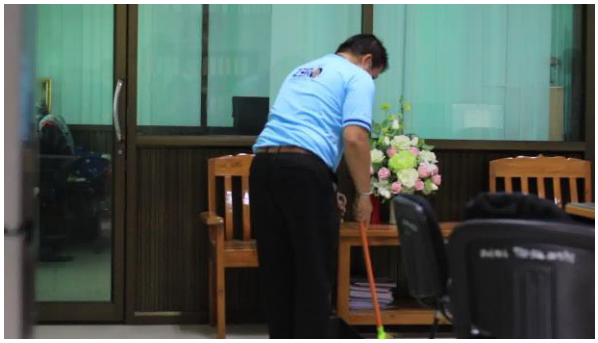
# สพป.ชม.6 จัดอบรมความรู้ในการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ 2564

วันที่ 21 มิถุนายน 2564 นายจิรเมร จันทบูรณ์ รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 พร้อมด้วย นายวิริยะ วรายุ และ นายนพพร เดชชิต รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 นำบุคลากรในสังกัด จัดโครงการอบรมความรู้การป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ 2564 ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยได้รับเกียรติจาก กลุ่มงานป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่ ที่ให้เกียรติมาเป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ทั้งนี้ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ถ่ายทอดสด ผ่านระบบ Vedio Conference เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาและคณะครูในสังกัดได้เข้าร่วมรับชมและรับฟังโครงการอบรมดังกล่าว ณ ห้องประชุมวชิรธาร สพป.เชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

รายงานโดย : นางสาวณัฐชา ทองตะเภา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

053-341375-6 www.facebook.com/chiangmaiarea6/ www.chiangmaiarea6.go.th

**๑๐. การทำกิจกรรม ๕ ส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)** ได้เรียนรู้การทำงานเป็นทีมเป็นกิจกรรมที่ปฏิบัติเป็นกลุ่ม ซึ่งมีส่วนสนับสนุนเรื่องการทำงานเป็นทีม สมาชิกในเขตพื้นที่ได้ร่วมกันวางแผนและลงมือปรับปรุงพื้นที่ ปฏิบัติงานของตนเอง และกลุ่มทำให้เห็นผลที่เป็นรูปธรรม พื้นที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้นและมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีการจัดเก็บสิ่งของเป็นระเบียบมากขึ้น ไม่ต้องเสียเวลาค้นหาของหรือเอกสาร การปรับปรุง ที่เกิดขึ้นส่งเสริมการสร้างนิสัย และการมีวินัยในหน่วยงาน การปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอจะกลายเป็นส่วนหนึ่งของกิจวัตรประจำวันเสริมสร้างลักษณะนิสัยและความเป็นระเบียบ วินัยให้แก่ผู้ปฏิบัติกิจกรรม เกิดผลการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูงยิ่งขึ้น ทุกกลุ่มงานเกิดความร่วมมือ มีจิตสาธารณะ และช่วยเหลือกันในการทำงานทุกรูปแบบ

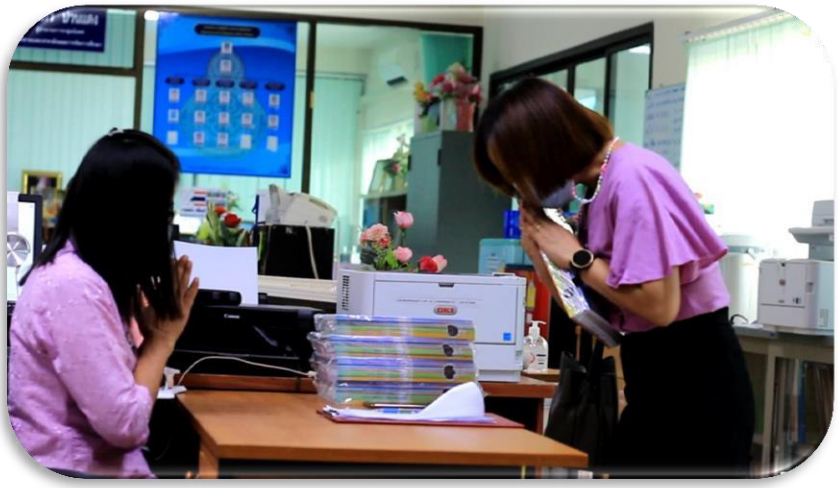


๑๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ปลูกฝังค่านิยมความมีวินัยและการตรงต่อเวลา ทำงานให้เต็มที่เต็มเวลา ตามศักยภาพของงานที่ได้รับ และช่วยเหลือให้บริการกับผู้ใช้บริการด้วยอัธยาศัยที่ดี ยิ้มแย้มทักทาย

**๑๒**. บุคคลกรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้พร้อมใจกันสวมชุดไทยนุ่งซิ่น ในทุกวันศุกร์ และถือตะกร้า ห่อข้าวปิ่นโต **มาทำงาน**ซึ่งเป็นการสร้างแบบอย่างในการรณรงค์ ที่ต้องการลดปริมาณขยะ โดยเฉพาะการใช้ถุงพลาสติก และกล่องโฟม อีกทั้งยังเป็นการสนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ และรัฐบาลที่ต้องการให้ช่วยกันลดประมาณขยะและคัดแยกขยะก่อนทิ้ง เพื่อนำกลับไปใช้ประโยชน์อีก

๑๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีการทำเสวียน โดยประยุกต์จากการนำเอาไม้ไผ่ มาสานรอบโคนต้นไม้ เป็นการใช้ตาข่ายสีดำ เพื่อใช้เก็บขยะใบไม้ ให้เศษใบไม้ย่อยสลายตามธรรมชาติ ลด ฝุ่นละอองจากการเผาเศษใบไม้ อีกทั้งยังเป็นปุ๋ยธรรมชาติที่ช่วยบำรุงต้นไม้

**๑๔**. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายใต้โครงการ เพื่อให้เกิดการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลกับบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและในสถานศึกษา สนับสนุนส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กรที่ปฏิบัติสืบต่อกันมา เป็นมารยาทในการยิ้มไหว้ทักทาย แสดงออกถึงความอ่อนน้อมถ่อมตน มีกาละเทศะและการให้บริการด้วยใบหน้ายิ้มแย้มแจ่มใส เต็มใจในการให้บริการ แก่บุคคลที่มาติดต่องานในกลุ่มต่างๆและเพื่อนร่วมงาน



**๑๕**. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ทำความดีเพื่อสาธารณะ ถวายเป็นพระราชกุศลในวันโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ครบ ๖๙ พรรษา ของพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ บริเวณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ **ซึ่งยึดหลักพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ**

๑๖. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ **ได้รณรงค์ให้บุคลากรทุกคนตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการใช้สิ่งของสาธารณะร่วมกัน ปลูกฝังการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนประโยชน์ส่วนตนดดยดำเนิน** กิจกรรม รักษ์น้ำ รักษ์ไฟฟ้า ร่วมใจประหยัดพลังงาน (จัดทำแนวปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน ปิดไฟ ปิดแอร์ ปิดคอม) และป้ายสัญญาลักษณ์แสดงถึงการปฏิบัติ

ยินดีต้อนรับ

กรุณา
ปิดเมื่อเลิกใช้
เปิดเมื่อจำเป็น

# สรุปผล

๑. ผลที่ปรากฏต่อบุคลากร
บุคลากรมีคุณลักษณะ ๕ ประการตามตัวชี้วัดของเขตสุจริตและปฏิญญาเขตสุจริต ใน ๕ ประการเพิ่มขึ้น

๑.๑ ทักษะการคิด สามารถวางแผนและคิดเป็นระบบ คิดอย่างสร้างสรรค์ ตัดสินใจ และแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ มีวินัย มีการรักษาวินัยในตนเอง มาทำงานก่อนเวลา และตรงต่อเวลาเพิ่มมากขึ้น

๑.๓ ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีส่วนร่วม

๑.๔ ความพอเพียง มีความพอเพียง และดำรงชีวิตบนพื้นฐานของความพอเพียง ประหยัด ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๑.๕ จิตสาธารณะ มีจิตอาสาในการปฏิบัติงานทั้งในงานราชการและงานอื่น ๆ ให้ความร่วมมือ และอาสาช่วยเหลืองานด้วยความเต็มใจ

๑.๖ มีความละอายต่อการกระทำผิด และมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒. ผลที่ปรากฏต่อสานักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีเพิ่มมากขึ้น ระดับ ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการมีเพิ่มขึ้น

# ข้อเสนอแนะ

๑. เป็นโครงการที่ควรส่งเสริมให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความยั่งยืนและเป็นวิถีชีวิตของคนในองค์กร และเป็นอัตลักษณ์ของสานักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๒. ควรเพิ่มกิจกรรมในการดำเนินงานในการพัฒนาคุณลักษณะ ๕ ประการ เพื่อให้เกิดความหลากหลาย โดยกำหนดเป็นโครงการที่จะพัฒนาในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณต่อไป

# ภาคผนวก

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ที่ ๘๒ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

---

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขตเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยสำนักงานคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชำติ ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดตัวชี้วัดและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่ ๑. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT) ๒. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และ๓. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามแบบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT๑ – IIT๓๐ ) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT๑ – EIT๑๕ ) และ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT๑ – OIT๔๓) ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบดำเนินการ พร้อมทั้งตอบคำถาม และจัดทำรายละเอียดข้อมูลให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๔ และสำนักงานคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ป.ป.ช. กำหนด โดยลักษณะของข้อมูล ได้แก่ ข้อความบรรยาย รูปภาพ เนื้อหาในรูปแบบอื่นๆ หรือ Link บนหน้าเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ที่เชื่อมโยงไปยังข้อมูลที่อยู่ในรูปแบบ PDF ภาพถ่าย หรือเอกสารอื่นๆ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีมอบหมายภารกิจแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าการดำเนินการจะแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมพงศ์ พรมจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

**บัญชีมอบหมายหน้าที่ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**
**ของ**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**
(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
ที่ / ๒๕๖๔)

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการฯดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

| | | | |
|---|---|---|---|
| ๑. นายสมพงศ์ | พรมจันทร์ | ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายจิรเมธ | จันทรบูรณ์ | รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายวิริยะ | วรายุ | รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ | กรรมการ |
| ๔. นายนพพร | เดชชิต | รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวเกษแก้ว | ปวนแดง | ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามฯ | กรรมการ |
| ๕. นางทองสุข | ปิยะวงษ์ | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. นางสาวฐานิสสรณ์ | ศรีสิงห์ชัย | ผอ.กลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวพิชญ์ษินี | โฉมอัมฤทธิ์ | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๘. นางสาวเรณู | อุตรชัย | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๙. นางสมพร | รุจิเลิศ | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวดากานดา | วงศ์พิพัฒน์ทวีป | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวภาวิณี | คำแผ่น | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. นางวัฒนา | ประทรวงศักดิ์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

**มีหน้าที่** อำนวยการ การดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยกำกับดูแลให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการฝ่ายต่างๆ ในการดำเนินงานตลอดจนสนับสนุน ส่งเสริม ประสานงานและตรวจสอบความถูกต้อง ในการดำเนินงานให้ลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน**

**ข้อมูลพื้นฐาน**

| ข้อที่ | ข้อมูล | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| ๐๑ | โครงสร้างหน่วยงาน | นายชาญชัย แสงกร | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๐๒ | ข้อมูลผู้บริหาร | | |
| ๐๓ | อำนาจหน้าที่ | | |
| ๐๔ | แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา | นางสาวกรรณิการ์ แก้วก๋องมา | ลูกจ้างชั่วคราว |
| ๐๕ | ข้อมูลการติดต่อ | นางสาวณัฐชา ทองตะเภา | นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ |
| ๐๖ | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | นายณัฏฐวัฒน์ วงศ์ใยมูล | ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี |

**ข่าวประชาสัมพันธ์**

| ข้อที่ | ข้อมูล | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| ๐๗ | ข่าวประชาสัมพันธ์ | นางสาวณัฐชา ทองตะเภา | นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ |

**การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล**

| ข้อที่ | ข้อมูล | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| ๐๘ | Q&A | นายณัฏฐวัฒน์ วงศ์ใยมูล | ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี |
| ๐๙ | Social Network | | |

**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน**

**การดำเนินงาน**

| ข้อที่ | ข้อมูล | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| ๐๑๐ | แผนปฏิบัติราชการประจำปี | นางสาวกรรณิการ์ แก้วก๋องมา | ลูกจ้างชั่วคราว |
| ๐๑๑ | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน รายไตรมาส | นางสาวกรรณิการ์ แก้วก๋องมา | ลูกจ้างชั่วคราว |
| ๐๑๒ | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | นางธัญญา โภชะนะ | ลูกจ้างชั่วคราว |

**การปฏิบัติงาน**

| ข้อที่ | ข้อมูล | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| ๐๑๓ | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มงาน | ผู้อำนวยการกลุ่มงาน |

**การให้บริการ**

| ข้อที่ | ข้อมูล | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| ๐๑๔ | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ | ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มงาน | ผู้อำนวยการกลุ่มงาน |
| ๐๑๕ | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการธุรการทุกกลุ่ม | | |
| ๐๑๖ | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ | นางสุพิชญา แสนวิชัย | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๐๑๗ | E-Service | นายอำนาจ กิจเดช | ลูกจ้างชั่วคราว |

**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ**

**แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี**

| ข้อที่ | ข้อมูล | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| ๐๑๘ | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | นางสาวกรรณิการ์ แก้วก๋องมา | ลูกจ้างชั่วคราว |
| ๐๑๙ | รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รายไตรมาส | นางสาวเรณู อุตรชัย | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ |
| ๐๒๐ | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | นางสาววัชรา ถาวรวิจิตร | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |

**การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ**

| ข้อที่ | ข้อมูล | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| ๐๒๑ | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาวัสดุ | นางสาวปัทนา ยานะแก้ว | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๐๒๒ | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | นางสาวปัทนา ยานะแก้ว | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๐๒๓ | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน | นางสาวสิริลักษณ์ ศรีมณี | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ |
| ๐๒๔ | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | | |

**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

**การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

| ข้อที่ | ข้อมูล | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| ๐๒๕ | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | นางสมพร รุจิเลิศ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคล |
| ๐๒๖ | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | นางสาววาสนา จันทร์พลอย | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๐๒๗ | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | นางสาวเกศรา ศรีวิชัย | พนักงานราชการ |
| ๐๒๘ | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | นางสาวดากานดา วงศ์พิพัฒน์ทวีป | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคคลากรทางการศึกษา |

**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส**

**การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

| ข้อที่ | ข้อมูล | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| ๐๒๙ | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | นายณัฏฐวัฒน์ วงศ์ใยมูล | ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี |
| ๐๓๐ | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต | | |
| ๐๓๑ | ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี | | |

**การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม**

| ข้อที่ | ข้อมูล | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| ๐๓๒ | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น | นางสุพิชญา แสนวิชัย | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๐๓๓ | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | ๑.นางกรรณิการ์ ศิริเจริญ<br>๒.นายกิตติวัฒน์ ใจยา<br>๓.นางสาวเมธินี สุตาคำ<br>๔.นางสาวจิราพร ตายานะ<br>๕.นางสาววนิดา ตุ่นติ๊บ<br>๖.นางสาวชนิดา คำภิโล | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>ลูกจ้างชั่วคราว<br>ลูกจ้างชั่วคราว<br>ลูกจ้างชั่วคราว<br>พนักงานราชการ<br>เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |

**ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต**

**ตัวชี่วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**เจตจำนงของผู้บริหาร**

| ข้อที่ | ข้อมูล | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| ๐๓๔ | เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร | นางสาวภาวิณี คำแผ่น | ศึกษานิเทศก์ |
| ๐๓๕ | การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | นายกฤชพล ธีระเขมรักษ์ | ศึกษานิเทศก์ |

**การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต**

| ข้อที่ | ข้อมูล | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| ๐๓๖ | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี | นายณัฏฐวัฒน์ วงศ์ใยมูล | ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี |
| ๐๓๗ | การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต | นายเทพฤทธ์ เยียรยงค์ | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ |

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ข้อที่ | ข้อมูล | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| ๐๓๘ | การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | นางเกษแก้ว ปวนแดง<br>นางสาวภาวิณี คำแผ่น | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ<br>ศึกษานิเทศก์ |

**แผนป้องกันการทุจริต**

| ข้อที่ | ข้อมูล | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| ๐๓๙ | แผนป้องกันการทุจริตประจำปี | นางพรรณี กันใหม่ | ศึกษานิเทศก์ |
| ๐๔๐ | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน | นางหนึ่งฤทัย ชัยดารา | ศึกษานิเทศก์ |
| ๐๔๑ | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | นางเตือนใจ ณ รังษี | ศึกษานิเทศก์ |

**ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต**

**มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน**

| ข้อที่ | ข้อมูล | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| ๐๔๒ | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | นางศิรภัสสร ศิริอางค์<br>นางสาวนันทยา วงค์ชัย | ศึกษานิเทศก์ |
| ๐๔๓ | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | นางวัฒนา ประทรวงศักดิ์<br>นางสาวกัลยา วงค์วรรณ์ | ศึกษานิเทศก์ |

**หมายเหตุ**: แนวทางการดำเนินการตามรายละเอียดเกณฑ์การประเมินในแต่ละตัวชี้วัด ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้าพเจ้า นายสมพงศ์ พรมจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ขอแสดงเจตจำนงในการบริหารตามกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากร ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยดำเนินการ ดังนี้

๑) ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒) ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และประเทศชาติ เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

๓) ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔) มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ เท่าทัน ต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

๕) มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้น ในองค์กร และจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อม แสดงความรับผิด หากการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ส่งผลกระทบ และเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๖) แนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

(นายสมพงศ์ พรมจันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

**แนวทางการดำเนินงานตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖**
**เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖**
**มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส**

**๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่**

บุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต้องปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรมโดยยึดหลักตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด และให้บริการกับประชาชนหรือผู้มาขอรับบริการกับหน่วยงาน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนที่มิควรได้

**แนวปฏิบัติ** ดังนี้

๑.๑. บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยเป็นไปตามขั้นตอน การให้บริการประชาชนหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน ด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว และไม่ส่งผลเสียหายต่อราชการ

๑.๒. บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ประสานงานต่างๆ ด้วยดี เพื่อประโยชน์ของทางราชการ พร้อมทั้งมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานราชการที่ดี

๑.๓. บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนหรือประโยชน์ที่มิควรได้ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยาที่ปราศจากผลประโยชน์แอบแฝงในทางมิชอบ

๑.๔. ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการทบทวนขั้นตอนการให้บริการประชาชนหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

**๒. ด้านการใช้งบประมาณ**

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องสำนึก และตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินว่าเป็นงบประมาณที่ได้มาจากเงินภาษีของราษฎร โดยต้องใช้จ่ายอย่างเหมาะสม และประหยัด ตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกับกลุ่มงานที่กำกับ ดูแลและรับผิดชอบด้านงบประมาณ การเบิก – จ่าย และการพัสดุ ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

**แนวปฏิบัติ** ดังนี้

๒.๑. บุคลากรทุกคนต้องตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่าย เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและสมประโยชน์แก่ราชการโดยแท้จริง

๒.๒. กลุ่มบริหารการเงิน และสินทรัพย์ต้องดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการพัสดุต่างๆ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ กำหนด

๒.๓. กลุ่มบริหารการเงิน และสินทรัพย์ต้องรายงานข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับกำหนดและเผยแพร่ต่อสาธารณชน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ

๒.๔. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาต้องควบคุม ดูแลหรืออนุมัติการเบิก –จ่าย งบประมาณ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง เป็นต้น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

**๓. ด้านการใช้อำนาจ**

ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง สั่งการ กำกับ ดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ อย่างถูกต้องและชอบธรรม

**แนวปฏิบัติ** ดังนี้

๓.๑. ผู้บังคับบัญชาสั่งการหรือมอบหมายงานอย่างถูกต้อง เป็นธรรมตาม ความสามารถ ความเหมาะสมกับสถานะภาพ ตำแหน่ง ระดับ คำนึงถึงความเสี่ยงอันตรายและความเสมอ ภาคของบุคคลตามหลักมนุษยธรรม พร้อมทั้งมีความเอาใจใส่ ติดตามงานที่สั่งการหรือมอบหมายให้เกิดผลสำเร็จ

๓.๒. ผู้บังคับบัญชาไม่สั่งการหรือมอบหมายงานใดๆ ที่นอกเหนือจากหน้าที่ใน ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา อันมีลักษณะที่เป็นเรื่องส่วนตัว ธุระส่วนตัวหรือเรื่องที่ไม่เหมาะสม ไม่ว่าเพื่อ ตนเองหรือผู้อื่น

๓.๓. ผู้บังคับบัญชาต้องวางตัวเป็นกลาง ปราศจากอคติ มีความยุติธรรมในการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือการปฏิบัติงานและการใช้ดุลยพินิจในเรื่องต่างๆ รวมถึงการพิจารณา ความดีความชอบให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาต้องเกิดความเป็นธรรมเสมอ พร้อมทั้งมีความเป็นผู้นำที่รับผิดชอบ ต่อหน้าที่

๓.๔. ผู้บังคับบัญชาหรือบุคลากรทุกคนต้องไม่ใช้ตำแหน่ง หรืออำนาจหนาที่ใน ราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ ด้วยกฎหมาย

**๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ**

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อ ประโยชน์ในทางราชการ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ที่มิชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบหรือ ข้อบังคับต่างๆ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ในทางที่ไม่ถูกต้อง และ ไม่เหมาะสม

**แนวปฏิบัติ** ดังนี้

๔.๑. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานต้องกำกับ ดูแล บำรุงรักษา และรับผิดชอบใน ทรัพย์สินของทางราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบ ให้สามารถใช้การได้ปกติ หากทรัพย์สินเกิดการชำรุดหรือ สูญหายให้รายงานหรือดำเนินการตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ กำหนดไว้

๔.๒. การยืมทรัพย์สินของทางราชการไม่ว่าจะยืมภายในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาหรือให้บุคคลภายนอกยืม ต้องดำเนินการตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด

๔.๓. งานพัสดุ ต้องส่งเสริม สนับสนุน การวางแนวทางหรือคู่มือในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความเป็นระเบียบ มีระบบและเพื่อป้องกันความเสียหายในทรัพย์สินของ ทางราชการ

**๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต**

ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และมาตรการ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งร่วมกันสอดส่องและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้ปัญหาการทุจริตลดลง และ หมดไปในที่สุด

**แนวปฏิบัติ** ดังนี้

๕.๑. ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินกิจกรรมและโครงการต่างๆ ตามแนวทางของแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และรายงานผลการดำเนินการตามที่คณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสกำหนด

๕.๒. ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ทุกรูปแบบ

๕.๓. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานและทุกระดับชั้น ต้องกำกับ ติดตามและสอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ปราศจากการทุจริตและการเรียกหรือรับสินบน พร้อมทั้งไม่ละเลยหรือละเว้นการดำเนินการเมื่อพบพฤติกรรมในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๕.๔. กลุ่มตรวจสอบภายในต้องดำเนินการตรวจสอบภายใน ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีด้วยความเคร่งครัดและรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ทราบโดยตรง

**๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน**

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตนเองรับผิดชอบโดยยึดหลักมาตรฐานการดำเนินงาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ กำหนดไว้ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

**แนวปฏิบัติ** ดังนี้

๖.๑.ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานและทุกระดับขั้นการบังคับบัญชา ต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีการถ่ายทอดการปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีตามวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับข้าราชการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน

๖.๒. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ ในการให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ มีความสุภาพเรียบร้อยในการบริการ ตามภารกิจที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติราชการแก่ประชาชน หรือผู้มาติดต่อขอรับบริการอย่างถูกต้องและเหมาะสม

๖.๓. ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนการใช้นวัตกรรมต่างๆ ที่ช่วยการดำเนินงานให้เกิดความแม่นยำ ถูกต้องและรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

**๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร**

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของกลุ่มงานที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยจัดให้มีช่องทางทางการสื่อสารกับประชาชนผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ซึ่งประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ทางราชการแจ้งได้อย่างสะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

**แนวปฏิบัติ** ดังนี้

๗.๑. ทุกกลุ่มงานดำเนินการพัฒนาข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีข้อมูลที่ประชาชนควรรับทราบหรือข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ ให้เป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๗.๒. ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนในทุกกลุ่มงาน

**๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน**

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้กระบวนงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย สามารถให้ความสะดวกแก่ประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานเพื่อให้เกิดความพึงพอใจและส่งเสริมให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ของกลุ่มงานในสังกัดให้มีความโปร่งใส เพื่อสร้างทัศนคติและความเชื่อมั่นของประชาชนที่ดีต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

**แนวปฏิบัติ** ดังนี้

๘.๑. ทุกกลุ่มงานดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงหรือทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนการให้บริการตามแนวทางพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด

๘.๒. กลุ่มงานที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชนต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินภารกิจที่ให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าร่วมการดำเนินภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ไม่ว่าจะเป็นด้านการรับฟังความคิดเห็น ด้านการวางแผนงาน ด้านการดำเนินงานหรือด้านการประเมินผลการดำเนินงาน เป็นต้น เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๘.๓. ทุกกลุ่มงานดำเนินภารกิจต่อประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วยเสียด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน ที่ได้รับจากประชาชนมาพัฒนาและปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น

๘.๔. ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการหรือดำเนินงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดำเนินการนำข้อมูลที่ประชาชนควรทราบและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ไว้ในเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อสื่อสารกับประชาชน (Social Network) ข้อมูลแผนการดำเนินงาน ข้อมูลขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการจัดการเรื่องการร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเป็นการแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

**แนวทางปฏิบัติ** ดังนี้

๙.๑. กลุ่มอำนวยการ งานประชาสัมพันธ์ ต้องส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการตามแนวทางหรือมาตรการการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ต่อสาธารณะตามแนวทางพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ กำหนด

๙.๒. ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนในการนำข้อมูลของกลุ่มงานและข้อมูลที่ประชาชนควรทราบ หรือเกี่ยวกับการดำเนินภารกิจต่างๆ ของกลุ่มงานลงในเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖เพื่อแสดงถึงคามโปร่งใสในการดำเนินภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๙.๓. กลุ่มอำนวยการ งานประชาสัมพันธ์ ต้องส่งเสริม สนับสนุนการใช้ช่องทางการสื่อสารในรูปแบบ Social Network เช่น Facebook Twitter Line เป็นต้น ในการสื่อสารและ

ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานต่างๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันในรูปแบบที่ทันสมัย

๙.๔ ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการตามแนวทางหรือมาตรการการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ต่อสาธารณะชน เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบและเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๙.๕. กลุ่มบริหารงานบุคคล ต้องดำเนินการตามแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใส ตั้งแต่การสรรหาคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคคล การประเมินผลงาน การดำเนินการทางวินัย รวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจเพื่อธำรงและรักษาไว้ซึ่งคนดีและคนเก่งของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ พร้อมทั้งสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ

**๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต**

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ต้องดำเนินภารกิจของตนเองตามแนวทางของเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีหลักธรรมาภิบาล การดำเนินงานทุกภารกิจต้องปราศจากการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความมั่นคงในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล มีความมั่งคั่งในคุณธรรม จรรยาของข้าราชการ และมีความยั่งยืนในการรับใช้สังคมไทยทางด้านการศึกษา

**แนวปฏิบัติ** ดังนี้

๑๐.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับและบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ทุกคน ต้องดำเนินการตามแนวทางแห่งเจตนารมณ์ของเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

๑๐.๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องไม่มีพฤติกรรมไปในทางทุจริต หรือประพฤติมิชอบหรือมีลักษณะความสัมพันธ์ที่เกื้อหนุนผลประโยชน์กันระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้าทำสัญญาโครงการสัมปทานหรือรับจ้างใดๆ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๑๐.๓. กลุ่มอำนวยการ ต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการป้องกันหรือจัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้แต่ละกลุ่มงานนำไปดำเนินการป้องกันการเกิดการทุจริต

๑๐.๔. ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนและให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการให้ความร่วมมือในกิจกรรมและโครงการ ทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งร่วมกันสร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

ทั้งนี้ บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างทุกคน ต้องรับทราบและปฏิบัติตามเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทางการสื่อสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ให้สาธารณชนรับทราบ และการไม่ปฏิบัติตามเจตจำนงในการบริหารงานดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชา ตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาหรือรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป